



ПРЕС КЛИПИНГ

10. фебруар 2016.



НАСЛОВИ

Смањење броја запослених први корак (стр.2)

Маџар: Постоји дубоки раскорак између политичких и економских циљева (стр.3)

ОТКАЗИ У 120 ОПШТИНА Почело резање броја запослених, али сад крећу ПРОВЕРЕ (стр.4)

Михајловић: Влада није одустала од рационализације државне управе (стр.4)

Казнени пенали већи од отпремнине (стр.5)

Има наде за „Вршачке винограде” (стр.6)

Усклађивање са европским тржиштем рада (стр.6)

Срби једу све мање хлеба (стр.7)

Листа најјаднијих економија света: Србија на седмом месту (стр.8)

Вучић позива инвеститоре да пребаце посао у Србију (стр.9)

Битка за опстанак РТБ "Бор" (стр.10)

Фискални савет: Суфицит буџета у јануару очекиван и привремен (стр.11)

ЕБРД: Србији за одржив раст недостају инвестиције (стр.13)

Смањење броја запослених први корак

Аутор: Ј.Б.К.

*** Немања Стевановић: Мере штедње од нас тражи тржишна економија ***

Најављено смањење зарада не односи се на производне раднике * На трошковима репроматеријала и горива планиране месечне уштеде од 1,4 милиона долара

Бор - Рестриктивна и немилосрдна штедња, кресање свих трошкова пословања и ригорозна контрола потрошње јесу непопуларне, али овакве оштре и комплексне мере за смањење материјалних и других оперативних трошкова мораће да се спроведу - сматрају чланови Управног одбора РТБ Бор који је на седници прошле недеље одлучио да утврди вишак запослених и оствари уштеду у издацима за зараде од 1,1 милион долара месечно. Председник тог тела, Немања Стевановић, додаје да борски комбинат бакра може и мора да буде профитабилна компанија која више неће генерисати губитке и да ова "горка пилула" мора да се прогута.

- Такве мере од нас тражи тржишна економија, ако желимо да сачувамо ову компанију. И то није ништа ново и ништа што друге, много моћније и веће рударске компаније као што су Гленкор, Рио Тинто, Фрипорт нису већ предузеле, а многе од њих су имале и оне најбољније, попут затварања рудника и отпуштања великог броја радника. Зато је, у светлу пословно-финансијске консолидације као најважнијег циља РТБ-а Бор у овој години, смањење броја запослених нама просто наметнуто као пословна нужност - рекао је Стевановић.

Оваква мера предвиђена је и у "дју дилиџенсу", документу који је за потребе Владе Србије израдила консултантска кућа КПМГ, а са намером да се покаже и докаже да ли РТБ Бор у будућности може да послује профитабилно. По речима генералног директора Благоја Спасковског, РТБ се може и мора сачувати, по сваку цену.

У оквиру ових мера којима ће се трошкови за плате смањити најмање за 1,1 милион долара месечно, предвиђено је и укупно смањење зарада запосленима, пре свега онима у радним заједницама, односно тзв. режији. Према речима Спасковског, радницима у непосредној производњи - рударима, багеристима, булдожеристима, топионичарима, електролизерима, флотерима, палиоцима, возачима тешких камиона, крановођама, електричарима, машинцима и осталима, плате би остале исте.

РТБ Бор Група запошљава близу пет хиљада радника, па трошкови зарада имају велико учешће у расходима, али ипак знатно више него што то обим производње и продуктивност по запосленом економски оправдавају. Зато је уз најављено смањење зарада, покренут и поступак утврђивања вишка запослених у компанији која се "наслања" на одлуку Владе везану за Програм за решавање вишка запослених у предузећима која су у поступку приватизације. Седници Управног одбора претходили су разговори са репрезентативним синдикатима којима су предочене мере за очување компаније, као и анкета међу запосленима која је показала колико је људи спремно да прихвати једну од понуђених опција социјалног програма. Прва мера подразумева социјални програм за запослене са 38, 39 и 40 година радног стажа, којих је, према подацима надлежних служби, укупно 510. Они би уз прописану отпремнину трајно напустили посао и са примљеном накнадом сачекали испуњење услова за пензију. Овој бројци додати су "добровољци", а анкета је показала да их је за сада укупно 146. Такође, одлучено је и да Фабрика бакарне жице, Ливница, Прерада метала, Истражни радови као и Хотел "Језеро"

привремено прекину рад. Те мере, уз услов да цена бакра са садашњих 4.400 не падне испод 4.000 долара, омогућиле би да РТБ Бор буде одржива прича, сматрају у Управном одбору компаније.

Технолошки вишкови и плаћена одсуства

Због смањења обима посла или прекида рада одређених производних целина и служби, као технолошки вишак означено је 94 радника, а 252 ће бити упућена на плаћено одсуство. У питању су радници погона "Истражни радови" (њих 79 ће у наредна два и по месеца бити на плаћеном одсуству и за то време примати 60 одсто плате), запосленима у Фабрици бакарне жице, Ливници и Преради (укупно њих 119), као и особљу хотела "Језеро" на Борском језеру (њих 54). У наведеним непродуктивним целинама остаће минималан број запослених да брине о имовини, опреми, инсталацијама.

Спасковски: Незарађено више не сме да се дели

- Ако је цена та да, поред осталог, снизимо трошкове зарада, ми ћемо то и урадити. Нема друге. Ако трошкове енергената морамо да смањимо за око милион долара месечно и трошкове репроматеријала још за око 300 хиљада долара, опет на месечном нивоу, урадићемо и то. Текуће пословање компаније мора бити позитивно, упркос паду цене бакра. Производни планови мора да се остварују и сваки подбачај у производњи или повећање трошкова мора пасти на терет зарада. Јер, незарађено се више не сме делити. Не сме више бити генерисања губитака - сматра Спасковски.

Маџар: Постоји дубоки раскорак између политичких и економских циљева

Аутор: М. Н. Стевановић

Од 2002. године, када је приватизација постала обавезна и орочена према и сада важећем закону, који је, узгред, у више наврата суштински мењан и допуњаван, најмање су се четири пута продужавали рокови за продају друштвених предузећа. Приликом свакога продужења, изгледало је да власт то схвата озбиљно, али се ипак ништа није догодило - каже у разговору за Данас професор Љубомир Маџар.

Он додаје да је и последњи рок који је власт сама себи дала, а то је крај прошле године, "реприза репризе репризе" и да се стварно поставља питање због чега се пропушта да се то уради.

- Мени се чини да је разлог у дубоком раскораку између политичких и економских циљева. Економски, та предузећа немају никакву пословну будућност, њих је давно требало ликвидирати, јер немају посла, не раде а запослени ипак примају неке зараде. Али, политички, па и социјални и људски, много би људи остало без посла, много породица било у кризи, остало би и без те, истина незарађене плате. Ипак, решење је још давно морало да се нађе, јер нема наде да би те пропале фирме могле да постану успешне, посебно не оне које су већ виђене за стечај, а што се више одлаже, биће теже, гомилају се трошкови који ће само да увећају тежину краха - оценио је Маџар.

Подсетимо, изменама Закона о приватизацији, крај прошле године био је последњи рок за коначну продају преосталих друштвених фирми, затим оних које су годинама у реструктурирању као и оних код којих су поништени купопродајни уговори са претходним власницима - укупно 512 предузећа. Почетком прошле године, Влада је на предлог Министарства привреде усвојила акциони план према коме су, зависно од процењених могућности, направљена три списка. На првом је 188 предузећа било предвиђено за стечај, други су чиниле фирме код којих ће држава покушати продају, а трећи је био везан за предузећа у реструктурирању. Само са прве листе, стечајеви су отворени у мање од трећини предузећа.

Од читавог акционог плана, једино што је урађено је то што је престала да постоји Агенција за приватизацију, али је и то више формално него суштински. Наиме, стечајни поступци које је она водила пребачени су још крајем лета у Агенцију за лиценцирање стечајних управника, део послова и запослених је пренет Министарству привреде, а најављено је и формирање нове агенције, која ће водити спорове везане за приватизацију. Ипак, од акционог плана било је и користи. Његово усвајање, које је у том тренутку изгледало као да држава заиста жели да оконча приватизацију, поздравила је Светска банка, у том је документу видела одлучност Србије да спроведе неопходне реформе, и одобрила кредит од 200 милиона долара за подршку буџету.



ОТКАЗИ У 120 ОПШТИНА Почело резање броја запослених, али сад крећу ПРОВЕРЕ

Аутор:С. Лакић

Тачно 131 општина направила је резове у редовима својих запослених и о томе обавестила Владу Србије, сазнаје "Блиц".

Вишак запослених имало је 120 општина и оне су смањиле број радника у предвиђеном року, до 8. фебруара ове године.

Како сазнаје "Блиц", одлуци Владе о максималном броју запослених прилагодила се и половина државних органа, односно министарстава и државних институција и агенција.

- Тридесет општина и градова није ни морало да смањује број запослених, а 131 локална самоуправа нам је доставила информацију да су се ускладили са одлуком. Сада тек крећу провере, инспектори ће ићи на терен и упоређивати реалан број запослених и број радника по одлуци Владе - каже извор "Блица" из Владе.

Број запослених провераваће се на основу три извора: регистра запослених, захтева за отпремнине и предатих систематизација, кажу за „Блиц“ у кабинету Кори Удовички.

ПЉУШТЕ ОТКАЗИ Чистка у јавној управи, свака трећа општина већ отпустила вишак Трећина од 120 општина које су имале вишак запослених направило је резове у својим

редовима десет дана пре истека рока. Како сазнаје "Блиц", на листи општина које су број службеника прилагодили одлуци Владе о максималном броју запослених су: Крушевац, Ниш, Апатин, Бечеј, Лозница, Горњи Милановац, Зрењанин, Кањижа...

Потпредседница Владе Кори Удовички изјавила је да ће рационализација у јавном сектору вероватно каснити, јер је рок од 60 дана у старту био тесан.

Михајловић: Влада није одустала од рационализације државне управе

Извор:Бета, Танјуг

Потпредседница Владе Србије Зорана Михајловић изјавила је данас да Влада није одустала од рационализације државне управе и да избори неће имати утицаја на тај процес.

- Рационализација подразумева не само отпуштање људи него и бољу организацију државне управе. Далеко од тога да је Влада Србије одустрала од рационализације - изјавила је

Михајловић новинарима у паузи регионалне конференције о трагању и спасавању у цивилном ваздухопловству.

Она је рекла да постоје јасни планови и да до краја фебруара министарства треба да изађу са својим предлозима о броју запослених.

Према њеној оцени, суштина рационализације није само у томе да се људи склоне, већ и да се у структури запослених види који су људи заиста потребни како би се ефикасно обављао посао. Она је навела да је Србија себи дозволила да од 2000. године са 8.000 запослених у државној управи дође на 32.000 и да је за то било потребно 15 година.

- Ако смо у свим ресорима кренули у реформисање, неминовно је да се то деси и у државној управи, као што је неминовно да се 2016. године спроведе реформа јавних предузећа - навела је Зорана Михајловић.

Аранжманом Србије са Међународним монетарним фондом (ММФ) предвиђено је да се смање трошкови плата запослених у јавном сектору, што ће се постићи смањењем броја запослених и ефикаснијим радом.

Процене су да би ове године најмање 20.000 људи требало да оде из јавног сектора, од чега ће неколико хиљада бити пензионисано.



Казнени пенали већи од отпремнине

Аутор: Љ. Малешевић

Удружени грански синдикати Србије „Независност” упутили су иницијативу Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Влади Србије и Скупштини Србије за измену члана 70 а Закона о пензијском и инвалидском осигурању, којим се трајно умањује пензија за сва лица која у њу одлазе пре навршених 65 година живота.

У допису, који је потписао председник УГС „Независност” Бранислав Чанак, тражи се укидање пенализације, односно казних пенала након што запослени наврше 65 година. Другим речима, тражи се да умањење пензија због превременог пензионисања траје до испуњења законског услова о обавезности 65 година живота и за мушкарце и за жене, односно ако неко оде у пензију са 63 године, да му се привремена пензија исплаћује само две године, а после 65 година да добија редовну старосну пензију.

Образлажући поднету иницијативу, Чанак подсећа на то да се у последњој фази транзиције српске привреде, која је у току, због реорганизације највећих државних и јавних комуналних предузећа очекује отпуштање великог броја запослених, уз отпремнину по основу вишка запослених. Ради се, између осталог, о РТБ-у „Бор”, ЈП РЕУ „Ресавица”, „Електропривреди Србије”, „Железницама Србије”, ХИП-у „Петрохемија” и многобројним јавним комуналним предузећима на подручју читаве државе.

– Узимајући у обзир старосну структуру запослених у тим предузећима, очекује се да ће највећем броју радника који се определе за социјални програм, радни однос престати управо стицањем услова за одлазак у превремену старосну пензију – објашњава Чанак. – То би значајно допринело смањењу броја запослених и релаксирало социјалне напетости на релацији запослени–синдикати–послодавци–држава. Међутим, у пракси имамо веома слаб одзив запослених за отпремнину, односно социјални програм јер велики број радника који

имају од 38 до 40 година радног стажа избегава да се пријави управо због члана 70 а Закона о ПИО, чијом би им се применом трајно умањио износ пензије и до 20 одсто. То умањење је знатно веће од отпремнине која им се кроз социјални програм нуди.

УГС „Независност” предлаже да изменама Закона о ПИО буде уведено да се радницима државних предузећа која су у процесу реорганизације и реструктурирања, а који прихвате социјални програм и добровољни одлазак у пензију пре навршених 65 година, пензија умањује 0,34 одсто месечно до навршетка те старосне границе, али да у тренутку када наврше 65 година живота и испуне законски услов за старосну пензију, престане даља пенализација.

Мора да се укине

Такву иницијативу већ је Социјално-економском савету Србије поднео Савез самосталних синдиката Србије, а пре тога је иницијативу за измену члана 70 а Закона о ПИО поднело Удружење пензионера, али су они тражили да се таква одлука односи на све запослене у Србији, без обзира на то да ли раде у приватним или јавним предузећима. Суштина свих захтева је управо да се укине трајна пенализација, односно да они који оду у превремену пензију, касније, када напуне 65 година, добију решење за старосну, односно да им се она више не умањује. Има наговештаја о томе да је Влада Србије спремна да изађе у сусрет синдикатима и пензионерима и да се прави рачуница шта би значило укидање трајне пенализације.

Има наде за „Вршачке винограде”

Аутор: П. Јовановић

Више година се водила жестока борба за спас „Вршачких винограда“, али стечај је стигао и сви запослени су добили отпремнине. Но, ипак, у претходној берби сви радови обављени су на време, а ових дана су се појавиле сумње у могућност обављања резидбе. Ових дана с руководством општине и тог виноградарског гиганта разговарао је и министар правде Никола Селаковић.

Он је рекао да су сумње да овог пролеће неће бити резидбе засада винове лозе неосноване. Нагласио је да су обавезе државе да се предузму све мере да би се спечиле штете на једином очуваном виноградарском комплексу те врсте у Србији. Истакао је да стечај не треба да значи уништење нечега што је упропашћено лошом приватизацијом. Напротив, треба да се сачува, да се не причине никакве штете, да се не запарложи и не запусти.

– То значи да ће крајем овог месеца радници ући у винограде и обавити резидбу – поручио је Селаковић.

У сусрету с руководством општине Селаковић је разговарао о тражењу стратешког партнера који ће уложити новац у очување винограда, али и подизање нових плантажа.

– За Вршац и овај део јужног Баната најважније је отварање нових радних места. Сржава води разговоре с озбиљним инвеститорима. Ми као држава имамо обавезу да створимо амбијент да та компанија живи пуним капацитетом – нагласио је министар Селаковић.

Председник општине Чедомир Живковић је изјавио да су на корак од решења да би опстали „Вршачки виногради“, који заиста јесу од великог значаја за град под Кулом.

Усклађивање са европским тржиштем рада

Аутор: В. Црњански

Јавна расправа о Нацрту закона о регулисаним професијама и признавању професионалних квалификација коју је организовало Министарство просвете, науке и технолошког развоја приводи се ових дана крају. Сви који су у њој учествовали сложни су у оцени да будући Закон од огромног значаја не само због усклађивања занимања у Србији с европским тржиштем рада,

већ и за усаглашавање школског и високошколског система с потребама државе и привреде Србије.

Будућим законом код нас ће се уредити минимални услови оспособљавања за обављање регулисаних професија за које је, према прописима ЕУ, предвиђено аутоматско признавање професионалних квалификација. Аутоматско признавање предвиђено је за професије: доктор медицине, доктор денталне медицине, магистар фармације, медицинска сестра опште неге, бабица, архитекта и доктор ветеринарске медицине. Регулисане професије представљају професионалне делатности код којих је обављање делатности условљено поседовањем одређених професионалних квалификација, као и делатности којима се баве чланови стручних организација с професионалним називом.

- То су струке и професије које у земљама ЕУ имају аутоматско признавање. То значи да ће се свима тим стручњаци који су завршили наше факултете, након уласка Србије у ЕУ, без икаквих посебних процедура признавати наше дипломе и отворати могућност за посао – објашњава др Зоран Машић, државни секретар у Министарству провете, науке и технолошког развоја и руководилац Радне групе за израду Нацрта закона о регулисаним професијама и признавању професионалних квалификација.

Према Нацрту закона, други начин признавања квалификација одвијаће се кроз општи систем у којем држава сама одређује и прави списак својих професионалних квалификација. Њиме се одређују критеријуми за бављење одређеном професијом, формалне и професионалне квалификације. Важиће то, како за наше грађане, тако и за грађане ЕУ ако дођу у Србију да се баве, на пример, неком занатском делатношћу, као и неким другим пословима.

Овај закон би требало да Скупштина Србије усвоји у трећем кварталу ове године, а имаће одложено примену. На снагу ступа тек када Србија уђе у ЕУ. Сама листа професија мора бити затворена 18 месеци пре уласка неке земље у ЕУ, а број занимања се усаглашава са прописима ЕУ. Другим речима, примењиваће се европски стандарди уз поштовање и усвајање неких од овдашњих специфичности, чуло се на јаваној раправи одржаној на Универзитету у Новом Саду.

Важан за будућност друштва

Како је истакнуто, за остваривање зацртаног потребно је формирати и административно институционални оквир У њему су већ оформљени ЕНИЦ/НАРИЦ центри, а наћи ће се и институције које ће бити одређене да обвљају верификацију, као што су коморе и струковна удружења.

Како је истако ректор Универзитета у Новом Саду др Душан Николић, домаћин ове јавне расправе недавно одржане у Новом Саду, “реч је о једном од најавжнијих закона када је у питању будућност нашег друштва”.



Срби једу све мање хлеба

Аутор: Д. Маринковић

Према најновијим истраживањима, становник наше државе годишње поједе 83 килограма основне намирнице

ИАКО Србе бије глас да једу дупло више хлеба од Европљана, статистика нас, међутим, последњих година демантује. Све мање једемо хлеб. Потрошња хлеба и пецива према

најновијим истраживањима у Србији је опала за 17,5 одсто. Сваки наш становник сада поједе око 83 килограма хлеба годишње, док је пре девет година на трпези имао 101,8 килограма. Према анализи Анкете о потрошњи становништва РЗС, у последњих девет година просечна потрошња хлеба и пецива по глави становника у Србији смањена је за 17,8 килограма.

- Хлеб је најважнија животна прехранбена намирница и практично једина намирница која се свакодневно једе од рођења до смрти - каже Здравко Шајатовић, в. д. директора "Житовојводине". - Прехранбени значај хлеба нарочито долази до изражаја у периодима тешке економске кризе и растућег сиромаштва када, по правилу, долази до смањивања потрошње осталих, биолошки и нутритивно вреднијих, животних намирница попут меса, млека, сира, воћа и поврћа, а расте потрошња хлеба. Међутим, то "правило" очигледно данас не важи у актуелној економској ситуацији у Србији.

Осим што се смањила потрошња хлеба по глави становника, смањен је и број становника Србије за 32.366 (са 7.146.759 на 7.114.393 становника закључно са 2013., кажу у "Житовојводини". И тај фактор такође је утицао на смањење укупне потрошње хлеба и пецива у Србији.

Посматрајући регионално, укупна потрошња хлеба по глави становника је испод наведеног просека у развијенијим подручјима у Србији. Рецимо, у региону Београда је 70, док је у делу јужне и источне Србије рецимо знатно виша и износи 92 килограма. За разлику од потрошње хлеба, потрошња пецива по глави становника у развијенијим регионима већа је од процењеног просека од 10 килограма, односно мања у неразвијенијим регионима.

Зоран Пралица, председник Уније пекара Србије, сматра да постоји више фактора за пад потрошње хлеба. У неким деловима земље чак је и повећана и производња и продаја векни, док је у другим смањена, између осталог и због промене начина исхране из здравствених разлога, људи су сада читав дан одсутни из куће, смањује се и број становника због стопе морталитета, али и одласка људи у иностранство...



Листа најјаднијих економија света: Србија на седмом месту

Извор: ТВН1

Блумберг је објавио листу најјаднијих економија за 2016. годину. За вредновање се гледа индекс инфлације и стопе незапослености поједине земље.

Србија се налази на неславном седмом месту.

Десет најгорих економија света су Венецуела, Аргентина, Јужна Африка, Грчка, Украјина, Шпанија, Србија, Турска, Бразил и Казахстан. Главни разлог зашто је Венецуела на врху лествице јесте цена нафте, док је код других земаља то углавном незапосленост.

Најсретније економије света су Тајланд, Сингапур, Швајцарска, Јапан, Тајван, Јужна Кореја, Кина, Данска, Хонг Конг и Велика Британија.



Вучић позива инвеститоре да пребаце посао у Србију

Извор: РТС, Танјуг

Премијер Србије Александар Вучић посетио је компанију "СР техникс", која се бави ремонтом путничких авиона, и поручио да је Србији потребно више компанија које ће запошљавати младе и стручне људе.

Премијер је истовремено поручио страним инвеститорима да свој посао пребаце у Србију, јер ће више зарађивати, а добити квалитетне раднике.

Вучић одговарао на питања новинара

"Што више оваквих компанија попут 'СР техникса' буде у нашој земљи, то ћемо ми брже мењати систем образовања и Србија ће постати богатија земља", рекао је Вучић приликом посете тој компанији.

Вучић је подсетио да фабрика тренутно запошљава 120 људи, да ће до краја године имати 220 запослених, а у 2017. години још 50, да су 80 одсто радника млади људи до 40 година, а да су плате двоструко веће од просека у Србији, око 1.000 евра.

Премијер је рекао да се нада да ће та компанија, осим административног центра, у Србији проширити и посао, те да би Србији много значило кад би могла да одржава ускотрупне авионе, јер би то био можда и кључни посао у овом тренутку, који би Србији донео приход можда и већи од оног који доноси "Ер Србија".

"То је за нашу земљу велика ствар", рекао је Вучић.

Према његовим речима, добро је што ће та компанија покушати да врати у Србију стручне људе који су отишли, те да су амбиције у вези са том фирмом много веће од 270 запослених, али да ни то није мало, с обзиром на плате које имају.

Вучић је захвалио запосленима јер су показали да Србија има младе и талентоване људе, а челницима компаније поручио да ће увек имати подршку Владе, која ће се понашати озбиљно и одговорно.

"СР техникс" запошљава око 3.300 радника широм света, који сервисирају око 1.050 авиона.

Своју администрацију почела је да сели из Цириха у Београд почетком прошле године, када је и званично почео с радом центар пословних процеса те компаније.

Извршни директор групације "СР техникс" Џереми Ремачо пренео је да је извршни одбор пре пар година разматрао пресељење појединих функција и да је договорено да се један број административних услуга пресели у Београд.

"Наши деоничари су пажљиво посматрали претходне фазе и били задовољни. Већи део административних послова биће пресељен у Београд. Имамо план да до средине 2018. у Београду запослимо око 300 људи", објаснио је Ремачо.

Како је рекао, фирма се налази на почетку фазе запошљавања људи са вишим степеном образовања и да је преплављена понудама стручних кадрова.

"Београд и Србија пружају сјајне прилике и очекујемо да ћемо имати одличне пословне резултате", додао је Ремачо.

Седиште "СР техникса" је на аеродрому у Цириху, а та компанија има испоставе у Женеви, Ирској, Малти, Француској, Великој Британији, Шпанији, Аустралији и Малезији, док су продајне просторије на Флориди, у Мумбају, Сингапуру, Сиднеју и Шангају, а тренинг центре у Цириху и Абу Дабију.

О индексу беде и резултатима реформи

Премијер Вучић је изјавио да позиција Србије на Блумберговој листи индекса беде није толико лоша колико изгледа, јер треба имати у виду начин на који се обрачунава, као и чињеницу да је Србија пре само четири године по елементима који се узимају у обзир била у далеко лошијој позицији.

Премијер је подсетио да је стопа инфлације у Србији веома ниска, међу најнижим у Европи, а да је стопа незапослености и даље висока, иако је тенденција таква да се спушта ка 15 одсто. Циљ је, рекао је Вучић, да стопа незапослености буде још нижа. Вучић је такође напоменуо и да се на тој листи на скали од само два одсто налази чак 50 земаља.

"Није лоша та пројекција Блумберга, али нико није добро проучио о чему се ради. Али, кад људи прочитају наслов и незналице из политичких странака почну да пишу саопштења, а не умеју да израчунају колика је та стопа била 2011. и 2012. године...", рекао је Вучић.

Вучић је нагласио и да ће Србија радити на томе да се сви економски показатељи побољшају, али је и подсетио да је наплата пореза много боља, инфлација готово непостојећа, да до 2020. неће бити ниједна година у рецесији, те да су јавне финансије под контролом.

"Наша инфлација је међу најнижим у Европи, незапосленост није једна од најнижих, али је много нижа него што је била раније и то је одлучан напредак, посебно у стварним бројевима. А постоје људи који кажу да ће у годину дана изменити и земљу и народ, па ћемо бити на првом месту, што није реално", приметио је Вучић.

Премијер је подсетио и да су ММФ и Светска банка задовољни резултатима Србије.

Замољен да коментарише чињеницу да сви у свету хвале наше реформе, а многи у земљи их критикују, Вучић је рекао да сви људи који критикују наше реформе знају да је Србија на добром путу, "а то што причају или мене мрзе је сасвим друга ствар".

Можда ни десет људи овде присутних неће гласати за странку којој припадам, прокоментарисао је, али је, како је рекао, неко морао да направи амбијент повољан за инвестиције.

"Зато и није важно за кога ће ко гласати, јер ако добијете онакве похвале какве смо данас добили од аустријског министра и од многих других, до Меркелове, па нису ти људи глупи, они нешто у томе виде, они знају и разумеју", навео је Вучић.

Задовољан је због тога, додао је, и зна да и људи овде то знају да цене, да поштују марљивост.

"То да само кибицујете и никад вам ништа не ваља, то је супер, али доведите ви овакве компаније као СРТ", поручио је Вучић.

Најавио је да ће кроз неколико дана Владичин Хан добити четири нове фабрике, те да ће то бити нови живот за тај град и његове људе.

Како је приметио, није веровао да ћемо оволико постићи за кратко време, изразивши уверење да до 2020. нећемо имати ниједну годину без привредног раста, а да би он 2017. могао да буде чак и плус четири одсто уколико Србија буде имала пројекте попут овог данашњег.

"Србија граби према ЕУ и ка бољем стандарду људи и зато немам проблем с тим да нас критикују. Можете да ме волите или не, али све што сам рекао је тачно", поручио је Вучић.

Битка за опстанак РТБ "Бор"

Извор: РТС

У Рударско-топионичарском басену "Бор" направљен је први корак за утврђивање вишка запослених – радницима који имају 38, 39 и 40 година радног стажа нуди се социјални програм. Резање трошкова намеће никада тежа ситуација на светском тржишту бакра, а Влади је важно да се борски басен очува. Уштеде морају направити брзо, јер је РТБ једно од 17 предузећа које је до маја под заштитом државе, а рок се неће продужавати.

Борски басен има око 5.000 запослених, тако да су зараде велики издатак. Они који испуњавају услове за социјални програм требало би да оду до краја марта. Пријава је у току.

Радник Славољуб каже да ако буде добио социјални програм, ићи ће на село да ојача пољопривреду. "Овај социјални програм би ми добродошао, ја већ радим нешто приватно", каже Раде. Миодраг се пријавио за социјални програм, али не може да иде у пензију јер нема 65 година.

У производњи вишка нема и обим рада се не смањује. Али поред добровољног одласка план прекобројних прави се у непроизводним деловима предузећа где, кажу, постепено мора да буде и принудних одмора и мањих плата.

Благоје Спасковски, генерални директор РТБ "Бор", рекао је да ће се задржати зараде свима који су у директној производњи, а свима у споредним делатностима смањиће се плате реда 150 евра по раднику.

"Послаћемо од 800 до 900 радника преко социјалног програма да напусте РТБ 'Бор', а да буду и задовољни, и око 240 радника на плаћено одсуство", каже Спасковски.

Горан Јовановић, председник Самосталног синдиката металаца РТБ "Бор", каже да подржавају све активности за очување компаније, али не на штету запослених.

Са мање радника, резањем трошкова на репроматеријалу, енергентима и администрацији, боље пословање очекују већ у априлу.

"Очекујем да 25 милиона долара буде више пара и да РТБ 'Бор' буде профитабилан. РТБ неће генерисати губитке од четвртог месеца ове године" уверен је Спасковски.

У Влади кажу да је борски басен стратешки важан не само за источну Србију већ и за целу земљу, јер од њега зависи и око 20.000 коопераната. Светски тржишни услови захтевају брзе промене и још брже резултате.

Драган Стевановић, државни секретар Министарства привреде, каже да је то нешто што мора да се уради.

"Ја верујем да је добар део радника и људи у компанији то схватио и мислим да нећемо имати толико проблема са тим, без обзира на то што није популарно неке смањити плату. Боље да има мању плату 10 или 20 процената него да у неком кратком року сви у Бору остану без плате, односно предузеће престане да ради", каже Стевановић.

Услове диктира светско тржиште, а цена бакра је од прошле године преполовљена. У кризи су и највећи светски рударски гиганти – отпуштају на хиљаде радника, скраћују радно време и затварају руднике.

Фискални савет: Суфицит буџета у јануару очекиван и привремен

Извор: Бета

Суфицит буџета Србије у јануару је привремен услед једнократних уплата и смањених расхода и стога не одражава веродостојно фискална кретања, оценио је Фискални савет.

У новом извештају тог независног тела о фискалним кретањима у Србији, наведено је да је према прелиминарним подацима суфицит буџета, без трошкова за пројектне зајмове, у јануару износио 33 милијарде динара, што је за око 20 милијарди динара више него у истом месецу прошле године.

"Уз привремено повећање прихода од акциза, и ове године у јануару бележимо једнократно повећање непореских прихода, као што је прошлог јануара Телеком уплатио у буџет 7,6 милијарди динара.

Пребацавањем прихода од продаје фреквенција мобилним оператерима од 12,7 милијарди динара у новембру 2015. за ову годину, остварен је непланиран и привремени раст непореских прихода за око пет милијарди динара", објаснио је Фискални савет.

Истакнуто је и да је део уштеда у буџету у јануару постигнут на рачун неочекивано великог трансфера средстава ПИО фонду у децембру, што је имало за резултат суфицит тог фонда у 2015. од преко четири милијарде динара.

"Ова средства су по свему судећи већ потрошена за исплату пензија, јер су у истој мери умањени јануарски републички трансфери. Пребацавање расхода Републике из месеца у месец неће имати утицај на укупан дефицит опште државе у 2016. години, односно остварене уштеде у буџету Републике 'појешће' већи дефицит ПИО фонда. Кад се све узме у обзир, велики јануарски вишак на нивоу Републике заправо био је очекиван, и свакако је привремен", сматра Фискални савет.

У децембру прошле године, како је наведено у извештају Савета, расходи буџета су повећани јер је држава преузела дуг Србијагаса према НИС-у од 23,4 милијарди, затим обавеза према војним пензионерима од 10 милијарди и исплаћене су првобитно лоше планиране субвенција у пољопривреди од 9,6 миларди динара.

"Премда је укључивање тих обавеза у јавни дуг Републике Србије једнократни трошак државе у 2015. години, напомињемо да су овакви буџетски расходи пре правило него изузетак, и заправо представљају хронични проблем домаћих јавних финансија", упозорио је Савет и додао да ће се нешто слично највероватније поновити и у 2016. кад на наплату доспева гарантовани дуг РТБ Бор и најављено преузимање дуга Петрохемије према НИС-у.

Савет је проценио да је фискални дефицит у 2015. од 3,7 одсто БДП-а за Србију и даље превисок и не обара јавни дуг у односу на БДП, што је основни циљ започете фискалне консолидације.

"Држава је привремено 'уштедела' и тако што није доследно спроводила планиране политике (рационализација броја запослених, завршетак приватизације, јавне инвестиције), што није никакав успех већ одлагање трошкова за следећу годину", истакнуто је у извештају Савета. Указано је да је трајно смањење фискалног дефицита у 2015. године, када се уклони дејство једнократних чинилаца, износило око 2,4 процентна поена БДП-а, тако да је стварни дефицит с којим се улази у 2016. и наставак фискалне консолидације заправо око 4,2 одсто БДП-а.

"Иза овог резултата у највећој мери стоји умањење плата у јавном сектору и пензија које је донело трајне уштеде од око 1,4 процентна поена БДП-а, а преостале, сматрамо одрживе, уштеде од око један проценти поен БДП-а омогућила је боља наплата пореских прихода", пише у извештају.

Спровођење важних структурних реформи у 2015. години, према оцени Савета, није текло по плану, а како оне представљају темељ за наставак консолидације јавних финансија, упозорено је да постигнути фискални резултати нису сасвим одрживи.

Пре свега, како је наведено, рационализација броја запослених у сектору опште државе ни изблиза није спроведена по плану у 2015, а у следеће две године требало би да омогући највеће умањење дефицита.

Савет је указао да се, иако су за почетак 2016. (јануар и фебруар) била најављена масовна отпуштања, рокови поново одлажу - што потврђује претходне оцене да се планиране уштеде од ове мере извесно неће ни остварити.

"Није начињен велики помак ни у предвиђеним реформама у јавним предузећима, у 2015. Организационе промене у Железницама и донекле у ЕПС-у нису довољне да се реше суштински проблеми у овим предузећима и отклоне извори њиховог лошег пословања - вишак запослених, цене испод тржишних, слаба наплативост, технички губици", навео је Савет. Додаје се да "позитивну промену представља напokon започето решавање статуса предузећа у приватизацији, али за најпроблематичнија од њих (РТБ Бор, Ресавица, Петрохемија, Галеника, Симпо) још увек се не назире трајно решење".

"Последично, није ни отклоњена опасност од појаве нових буџетских трошкова по основу губитака јавних и државних предузећа, који су у великој мери осудили на неуспех претходне покушаје фискалне консолидације", сматра Фискални савет.

ЕБРД: Србији за одржив раст недостају инвестиције

Извор: Бета, Танјуг

Европска банка за обнову и развој (ЕБРД) је указала да је Србија у прошлој години постигла напредак и да јој је за наставак финансијске консолидације и обезбеђивање одрживог раста кључни проблем недостатак инвестиција.

"Мањак инвестиција у Србији је три одсто бруто домаћег производа", рекао је шеф канцеларије ЕБРД у Србији Данијел Берг.

Берг је на представљању извештаја ЕБРД о транзицији у 2015. години за земље централне Европе, централне Азије и јужног и источног Медитерана рекао да је мањак инвестиција проблем целог тог региона, али да је Србији, да би надокнадила заостајање за развијеним земљама, потребан нешто већи прилив инвестиција и убрзање структурних реформи.

"Фер, транспарентно и предвидиво окружење је најважније за привлачење инвеститора", казао је Берг.

Потврдио је да ће ЕБРД наставити да финансијски подржава развој финансијског сектора и приватних компанија у Србији, а биће и партнер Влади у спровођењу реструктурирања јавних предузећа и побољшању пословне климе.

Како је подсетио, ЕБРД је у претходних 15 година у 200 пројеката у Србији инвестирала 4,2 милијарде евра, од чега је 13 одсто уложено у енергетски сектор Србије.

У наредном периоду та банка ће, како је речено, учествовати у промовисању Србије као доброг места за пословање, као и побољшању њеног имиџа.

Похваљен је напредак Србије у постизању финансијске консолидације која треба да буде настављена, а ЕБРД ће подржати напоре Владе да се смањује задуженост земље у страниој валути и решавају проблематични кредити.

Табаковић: Чинимо све да инвестирање буде предвидљиво

Гувернер Народне банке Србије Јоргованка Табаковић изјавила је да је централна банка учинила све што је у њеној надлежности, и да ће тако и наставити, како би инвестирање у било коју област било предвидљиво и исплативо.

"НБС ствара стабилне услове за инвестирање држећи инфлацију под контролом и релативну стабилност курса. Стабилан курс у високо евроизованој економији има много већи значај", рекла је Табаковићева.

Додала је да је Србија у претходној години, упркос околностима, остварила раст од 0,8 одсто. Осврћући се на извештај ЕБРД, Табаковић је навела да имајући у виду анализе, "наш задатак треба да буде да продубимо развој постојећих инвестиција и установимо нове механизме финансирања".

Табаковић је истакла да су у том смислу јаке институције веома важне, односно кадровска структура и процедуре на којима оне почивају.

"Важно је да не буде значајно то да ли у некој институцији познајете човека, већ да познајете правила која су довољно јасна и једноставна и која вам омогућавају улазак на тржиште Србије", рекла је гувернер НБС.

Истакла је да је привредни раст Србије у 2015. години био 0,8 одсто, мада су процене ЕБРД биле да ће износи 0,5 одсто, а у 2016. години се очекује још већи раст.

Оценила је да је важна изградња институција у Србији и да се ради на њиховом кадровском јачању и утврђивању процедура које неће зависити од појединаца који их споводе.

"НБС ће пружити подршку побољшању пословне климе у Србији чинећи услове пословања предвидљивим и стабилним и понашајући се непристрасно", рекла је Табаковић.