



ПРЕС КЛИПИНГ

17. мај 2016.



НАСЛОВИ

Sindikati demantuju Pištaljku (str.2)

Posao za 1.700 radnika (str.2)

Istraživanje: Korupcija drži nivo (str.3)

GRČIĆ OSTAJE DA PODELI OTKAZE Vlada poništava konkurs za novog direktora EPS (str.4)

Prisma: Srbija iznenađuje u ekonomiji (str.5)

MMF sutra sa Vučićem o ekonomskom programu nove vlade (str.6)

"Nema više mesta za FAP kamione, ali remont može" (str.6)

Kako se zapošljavalo na Aerodromu Nikola Tesla? (str.7)

UPPR u RTB "Bor" (str.7)

Novo zanimanje šansa za posao (str.8)

Млади немају посао због неискуства, стари због крштенице (str.9)

Sindikati demantuju Pištaljku

Autor: FoNet

Reprezentativni sindikati beogradskog aerodroma "Nikola Tesla" demantovali su danas pisanje antikorupcijskog sajta Pištaljka da je aerodrom u toku prethodne godine zaposlio 778 novih radnika, od čega 760 na određeno, bez konkursa.

"Reč je o 760 zaposlenih koji su do 20 godina unazad (od 1996.godine) angažovani na aerodromu u delatnostima od suštinskog značaja za funkcionisanje, ali su bili zaposleni preko nekoliko uslužnih firmi", navodi se u saopštenju četiri sindikata. Kako tvrde sindikati, to su radnici u čije je školovanje i stručno osposobljavanje aerodrom uložio ogromna sredstva i osposobio ih za specifična zanimanja kojih nema na tržištu rada. "Njima je samo promenjen radno pravni status, a njihov rad vraćen u zakonske okvire. Uz ovo je delimično ispravljena i višegodišnja nepravda prema ovim radnicima, a jedini način da se ta nepravda potpuno ispravi jeste da se svi oni prime u stalni radni odnos", objašnjava se u saopštenju. Kako je istaknuto, neophodno je da aerodrom, kao strateška institucija, zapošljava obučenu, iskusnu, licenciranu i motivisanu radnu snagu, sa rešenim radnim statusom, "jer oni brinu o bezbednosti i neometanom funkcionisanju ovog objekta visokog prioriteta za državu Srbiju". Sindikati Aerodroma tvrde da se, ako se saberu brojke koje navodi Pištaljka, dolazi do toga da su 2014. godine bila zaposlena 1.682 radnika, a 2.016. ih je 1.871. Razlika je u 189 novozaposlenih, a ne 778 kako se navodi, što je očekivano ako se u obzir uzme povećanje obima posla koji je aerodrom zabeležio u ovom periodu, navode sindikati, koji tvrde da u ovom trenutku, broj zaposlenih još nije usaglašen sa realnim potrebama. Utisak koji u javnosti ostavlja ovaj članak u kom se na zlonameran način barata sa brojevima i činjenicama, da se radi o stranački i protivpravno zaposlenim radnicima, predstavlja uvredu za sve one koji su na aerodromu zaposleni na određeno vreme, konstatuju sindikati.

Posao za 1.700 radnika

Autor: D. Eraković

Šabac - Predstavnici japanske korporacije "Jazaki" boravili su u Šapcu i razgovarali o finalizaciju ugovora o otvaranju fabrike, nakon što su 9. maja zvanično registrovali preduzeće "Jazaki d.o.o. Šabac" i uložili milion evra. Prema planovima, posao će u novim pogonima dobiti 1.700 radnika, mahom žena, a proizvođaće se elektronski distributivni sistemi za automobile.

Gradonačelnik Šapca Nebojša Zelenović javno je na TV Šabac rekao da pregovori sa ovom firmom traju od februara prošle godine, i da zahvaljujući tome investicija nije otišla u Bugarsku. On je, poštujući dogovor i dobre poslovne odnose, tek posle dolaska predstavnika japanske firme obelodanio njeno ime. Zelenović je podsetio na dobre uslove koje pruža industrijska zona u Šapcu, koja ima izdvojeni prostor od 200 hektara u režimu slobodne zone. U Šapcu ističu da gradska uprava za samo 35 dana rešava sve potrebne zahteve investitora, zbog čega tu već radi pet italijanskih kompanija.

"Jazaki" će kada počne proizvodnja, biti najveća firma u Šapcu, a dosadašnje najveće investicije bile su Šećerana i Beli limovi, koje zapošljavaju po 600 radnika.

Međutim, u lokalnoj samoupravi tvrde da je nemala kočnica odnos republičke vlade. Podsećaju da je bilo pokušaja da se ova fabrika preusmeri u Kraljevo ili Kruševac, ali je preovladao zahtev japanske kompanije da dođu u Šabac. Neslavan primer je i kada je Zavod za zapošljavanje u Šapcu odbio da dostavi podatke o kvalifikovanim radnicima za proizvodnju obuće, ali je gradska uprava ipak uspeła da organizuje sastanak predstavnika italijanske fabrike obuće sa zainteresovanim radnicima, od kojih

oko 150 njih može da očekuje radno mesto. Inače, industrijska zona u Šapcu sa oko 600 hektara najveća je u Srbiji, i do sada je u infrastrukturu uloženo oko deset miliona evra. Na spisku nezaposlenih ima oko 12.000 lica, a očekuje se će pored ovih stranih investicija u domaćim firmama koje posluju u industrijskoj zoni posao dobiti oko 400 radnika.

Internacionalna kompanija

"Jazaki" zapošljava 250.000 radnika u više od 200 fabrika širom sveta. Osnovana je pre 87 godina, i u oblasti proizvodnje delova za automobilsku industriju spada u svetske lidere i saraduje sa najvećim proizvođačima automobila. Kompanija ima internacionalni karakter sa bazom u Tokiju, a evropsko sedište je u Kelnu.

Istraživanje: Korupcija drži nivo

Autor: FoNet

Beograd - Prema rezultatima istraživanja o rasprostranjenosti mita i korupcije koje je sprovela revizorsko - konsultantska kompanija EY (Ernst & Young) Srbija nalazi se na 23. mestu od 62 zemlje koje su učestvovala u istraživanju.

Istraživanjem je obuhvaćeno je gotovo 3.000 ispitanika iz 62 zemlje, a Srbija je već četvrtu godinu uključena u istraživanje u kojem je ovaj put učestvovalo 50 ispitanika iz različitih oblasti poslovanja. Na globalnom nivou, 39 odsto od svih ispitanika smatra da su mito i korupcija široko rasprostranjeni u poslovanju kada su njihove zemlje u pitanju, što je neznatna promena u odnosu na rezultate istraživanja iz 2014. godine (38 odsto) i 2012. godine (38 odsto).

Ove godine na pitanje da li su se lično zabrinuli po pitanju mita i korupcije na sopstvenom radnom mestu, 32 odsto ispitanika na globalnom nivou odgovorilo je potvrdno.

Rezultati istraživanja naglašavaju značaj povećanja transparentnosti prilikom utvrđivanja stvarnog vlasništva kompanija. U proseku čak 91 odsto ispitanika prepoznaje važnost utvrđivanja stvarnog vlasništva kompanija s kojima posluju (u Srbiji samo 82 odsto).

Povećan nivo saradnje na globalnom nivou između institucija za sprovođenje zakona otežali su pojedincima izbegavanje krivičnog gonjenja. Čak 83 odsto od svih ispitanika slaže se bi sudski postupci protiv pojedinaca pomogli da se snize rizici od prevara, mita i korupcije.

Sa jedne strane, čak 74 odsto ispitanika iz Srbije slaže da će krivično gonjenje rukovodioca koji su vršili pronevere uticati na to da se stane na kraj prevarama, ali samo 10 odsto ispitanika smatra da je zakonodavstvo spremno da donese presude.

To ide u korist statistici koja kaže da polovina ispitanika iz Srbije veruje da je zakonodavstvo spremno da pripremi optužnice, ali ne i da donese presudu.

Uzbunjivači su i dalje ključni za identifikaciju potencijalnih neregularnosti. Prema rezultatima istraživanja, 55 odsto kompanija ima uspostavljen sistem za prijavu potencijalnih neregularnosti u poslovanju.

U nekim zemljama (uključujući SAD) uzbunjivačima se nude značajne novčane nagrade za saradnju. Prema rezultatima istraživanja, odanost prema kolegama (22 odsto ispitanika iz Srbije) i lojalnost prema kompaniji (26 odsto ispitanika iz Srbije) razlozi su zbog kojih bi ispitanici odustali od prijave potencijalnih neregularnosti, što je nešto više od globalnog proseka.

Rezultati istraživanja su pokazali da, iako je sajber kriminal prepoznat kao velika pretnja na globalnom nivou, samo 32 odsto ispitanika iz Srbije slaže se sa ovim stavom, što je značajno niže od globalnog proseka, gde gotovo polovina finansijskih direktora vidi sajber kriminal kao ozbiljnu pretnju njihovom poslovanju.

Šef odeljenja za istraživanje prevara i rešavanje sporova Filip Bojović kaže da rezultati ukazuju na to da su neki od zaposlenih, rukovođeni različitim motivima, spremni da zloupotrebe ili omoguće pristup poverljivim podacima svoje kompanije.

Suočavanje sa sajber i insajderskim pretnjama bi iz tog razloga trebalo da bude prioritet za rukovodstvo kompanija, zaključio je Bojović.



GRČIĆ OSTAJE DA PODELI OTKAZE Vlada poništava konkurs za novog direktora EPS

Autori: Slađana Vukašinović, Bojana Anđelić

Konkurs za direktora EPS, koji je raspisan 23. marta, po svemu sudeći, biće poništen, saznaje „Blic“. Pravi razlog za ovakav postupak mogao bi da bude mali broj kandidata koji ispunjavaju uslove, odnosno onih za koje Vlada smatra da bi mogli da odgovore zadacima koji su pred EPS, a koji podrazumevaju i otpuštanje radnika.

Pošto to ne može biti zakonski razlog, zvanično obrazloženje trebalo bi da glasi da nova vlada treba da definiše uslove za izbor novog direktora.

- Na konkurs se prijavio mali broj kandidata, samo njih 15. Mnogi ozbiljni igrači nisu konkurisali za mesto prvog čoveka EPS jer nisu imali sigurne garancije, odnosno niko iz Vlade im nije rekao da računa na njih. Zbog toga samo dvoje-troje kandidata ima ozbiljne biografije, dok neki čak ne ispunjavaju ni osnovne uslove za ovu funkciju. Sadašnji v. d. direktora Milorad Grčić nije konkurisao - kaže naš sagovornik.

Milorad Grčić, direktor EPS-a zahvalio se Vladi Srbije što mu je ukazala poverenje da vodi jednu od najznačajnijih kompanija u Srbiji i naglasio da je njegov prevashodan cilj da nastavi započetu reorganizaciju kompanije.

On dodaje da i to može biti signal da će se konkurs poništiti.

- Ceo scenario oko direktora EPS ide u pravcu da se Grčiću po zakonu dva puta produži v. d. status. U tom periodu moraju da se završe otpuštanja 1.000 prekobrojnih radnika, a procena Vlade je da samo Grčić može bez većih potresa da ubedi sindikalce da je otpremnina od 1.000 evra po godini staža nerealna računica i da mora da se prepolovi - kaže naš sagovornik.

Predsednik Nadzornog odbora EPS Branko Kovačević za „Blic“ kaže da je proces izbora novog direktora sada u zastoju.

- Mi još nemamo konkursnu komisiju koju treba da imenuje Vlada, a do tada niko nema ovlašćenje da otvori prijave. To ne sme niko da radi dok se ne oformi komisija. E sad, da li će to uraditi vlada u tehničkom sazivu ili ćemo čekati formiranje nove, videćemo. I u jednom i u drugom slučaju Nadzorni odbor će imati svog predstavnika u komisiji - kaže Kovačević.

Ni on ne isključuje mogućnost da se novi direktor bira na ponovljenom konkursu.

- Ako komisija ne izabere nikoga, onda će biti raspisan novi konkurs. Ali sve mora da se završi u roku od godinu dana, koliko zakonski Grčić može da bude u statusu v. d. direktora - kaže Kovačević.

Grčić, bivši direktor „Kolubare“, imenovan je 15. marta za v. d. direktora EPS, nakon što je zbog afere oko kupovine „audija“ smenjen Aleksandar Obradović. Po dolasku na funkciju, Grčić je ubrzo smenio ključne ljude koje je postavio Obradović.

Prisma: Srbija iznenađuje u ekonomiji

Izvor: Tanjug

Aktuelna vlada Srbije očigledno uspeva da se brine o pozitivnoj ekonomskoj klimi, jer Srbija iznenađuje optimizmom privrednika, ocena je aktuelne studije austrijske kompanije za osiguranje kredita "Prisma".

Studija 'Prisma' istražila je poslovnu klimu u zemljama jugoistočne Evrope, ovaj put poredivši je direktno sa Austrijom.

Srbija je, prema istraživanju, posebno iznenadila, jer je osvojila 62 od 100 poena u indeksu za jugoistočnu Evropu.

Positivno raspoloženje vlada kako kod malih i srednjih preduzeća u Srbiji, tako i koncerna.

Ova visoka vrednost indeksa postignuta je jer 36 odsto ispitanih srpskih preduzeća ocenjuje dobrom klimu u svom ekonomskom sektoru, a 62 odsto od njih očekuje dalje poboljšanje u narednih 12 godine i spremno je da dalje investira (39 odsto) i poveća izvoz (36 odsto), navodi se u studiji koja je danas zvanično objavljena.

Već je 2014. ova zemlja iznenadila pozitivnom klimom i pored loših osnovnih podataka.

- Aktuelna vlada očigledno uspeva i dalje da se brine o pozitivnoj klimi i dobro marketinški radi na promociji svoje privrede - ocenjuje Ludvig Mertes iz "Prisma".

U mnogim kategorijama je Srbija, u poređenju sa 2014. uspela da se popravi za više procenata.

On je ukazao da je region jugoistočne Evrope istorijski i ekonomski interesantan, te da "Prisma" analizira i procenjuje iz Beča 29.000 osiguranja za kredite sa obimom od 3,3 milijarde evra.

Iza Srbije se na listi analize "Prisma" zemalja jugoistočne Evrope, po privrednoj klimi nalazi Bosna i Hercegovina sa indeksom od 57.

- Ovaj rezultat je iznenađujući imajući u vidu političku nestabilnost i ekonomsko stanje u zemlji.

Međutim, možda brojne investicije sa arapskog prostora podstiču pozitivno raspoloženje u privredi - ističe Mertes.

On je dodao da su se koncerni pre svega pozitivno izjasnili o ekonomskoj klimi u Bosni i Hercegovini.

Kada je reč o Hrvatskoj indeks za tu zemlju je dostigao nivo od 53, čime ova zemlja regiona, koja je članica EU, zauzima poslednje mesto.

- Razvoj BDP i okončanje dugogodišnje recesije čini se da građani još ne osećaju - objasnio je Mertes negativno raspoloženje.

On je ukazao da su tome doprinela i očekivanja građana od izbora prošle godine, koja nisu ispunjena. Međutim, što se budućnosti tiče hrvatska preduzeća očekuju poboljšanje situacije u narednih godinu dana, a taj pozitivan stav pre svega je prisutan kod malih i srednjih preduzeća.

Kada je reč o Sloveniji indeks poslovne klime je porastao sa 49 na 54. Mala i srednja preduzeća, kao i veće firme pokazuju pozitivne tendencije.

- U Sloveniji, čini se, da se, posle par teških godina, ponovo stanje kreće na bolje - naglasio je Mertes. Što se Austrije tiče, koja je po prvi put uzeta u obzir u istraživanju "Prisma", sa indeksom od 55 nalazi se jasno iza Srbije, ali ispred Hrvatske i Slovenije.

- Ovaj rezultat pokazuje da postoji opasnost da Austrija izgubi konkurentnost - naglasio je Mertes dodajući da preduzeća očigledno osećaju da postoji zastoje u reformama, što se odražava i na performansu privrede.

Iako je polazna osnova u poređenju sa jugoistočnoevropskim zemljama drugačija, prema Mertesu, bilo bi pogrešno ignorisati loše raspoloženje među privrednicima.

MMF sutra sa Vučićem o ekonomskom programu nove vlade

Izvor: Tanjug

Predstavnici MMF će na sutrašnjem sastanku s premijerom Aleksandrom Vučićem razgovarati o ekonomskom programu nove vlade, ali će Misija MMF-a doći u zvaničnu posetu Srbiji tek po formiranju vlade, izjavio je Tanjugu stalni predstavnik MMF-a u Beogradu Deheng Kim. Sastanku će, kako je danas saopšteno iz Vlade Srbije, prisustvovati šef Misije Džejms Ruf i stalni predstavnik Deheng Kim.

- Ovo je samo kratka tehnička poseta. Voleli bi da razgovaramo generalno o ekonomskom programu nove vlade. Sledeća revizija bi usledila nakon formiranja vlade - rekao je Deheng Kim Tanjugu. Prema njegovim rečima, MMF je načelno planirao posetu Misije Srbiji sredinom juna, ali će verovatno na sutrašnjem sastanku biti potvrđen tačan datum naredne posete.

Poslednja poseta Misije MMF-a Srbiji trajala je od 18. do 26. februara, kada je započeta, ali nije zaključena četvrta revizija aranžmana.

Kim je tada izjavio da odlaganje ocene četvrte revizije ne znači da ima problema u vezi sa aranžmanom, već će ocena biti data prilikom sledeće posete delegacije Beogradu.

Premijer Srbije Aleksandar Vučić saopštio je da se u ovom trenutku vode pregovori sa 49 značajnih investitora i da će, ako se oni uspešno završe, to značiti novih 27.000 do 28.000 radnih mesta u Srbiji.

- Praksa MMF pred izbore varira, ali nije neuobičajeno da se odloži kompletiranje revizije zbog izbora - objasnio je tada Kim za Tanjug dodajući da iako tehnička vlada preuzima upravljanje nakon izbora, ona je limitirana u ovlašćenjima da usvaja nove mere.

Srbija je sa MMF-om zaključila Stend baj aranžman iz predostrožnosti u februaru 2015. godine, vredan oko 1,2 milijarde evra.

Premijer Vučić je u više navrata naglasio da vlada nema nameru da povlači taj novac.



"Nema više mesta za FAP kamione, ali remont može"

Izvor: Tanjug

Privredna komora Srbije aktivno je uključena u rešavanje problema pribojskog FAP-a i pronalaženje rešenja za ozdravljenje kompanije izjavio je Marko Čadež.

"Možda ne možemo da pravimo kamione, kao što smo pravili u staroj Jugoslaviji, tog tržišta više nema, ali treba videti šta možemo - da radimo remonte, ili neke rezervne delove, za šta nam trebaju partneri u inostranstvu", rekao je predsednik PKS.

On je kazao da takođe treba razmotriti da li deo radnika može da se angažuje u nekim drugim segmentima i da proizvodi ono što u Srbiji može da opstane.

On je dodao da su predstavnici PKS direktno razgovarali sa ruskim i nemačkim kompanijama koje su zainteresovane za saradnju sa pribojskim FAP-om.

Upitan za kompaniju „Budimka“ rekao je da ima potencijala za kupovinu iz stečaja i videćemo kako će se situacija razvijati“, rekao je Čadež.

Kako je dodao, kupaca i partnera sigurno ima, ističući da su mu se javile tri, četiri velike kompanije koje su zainteresovane za neke delove Budimke ili eventualne kooperacije.

"Rešenja postoje, ali moramo samo da se izmestimo iz nečega što smo ranije imali, da vidimo koji deo

nekadašnjih velikih sistema može da opstane, šta može možda drugo da radi, kako bi ljudima ljudima omogućili da proizvode i imaju posao“, rekao je Čadež.

Kako se zapošljavalo na Aerodromu Nikola Tesla?

Izvor: Beta

Beograd -- Sindikati beogradskog Aerodroma "Nikola Tesla" saopštili su da podržavaju zapošljavanje radnika koji su godinama bili angažovani preko omladinskih zadruga.

Reprezentativni sindikati navode da podaci u tekstu koji je objavio antikorupcijski sajt "Pištaljka" u kome se navodi da je Aerodrom u toku prethodne godine zaposlio 778 novih radnika, od čega 760 na određeno, bez konkursa, ne ogovaraju činjenicama.

"Reč je o 760 zaposlenih koji su do 20 godina unazad angažovani na aerodromu u delatnostima od suštinskog značaja za funkcionisanje aerodroma, ali su bili zaposleni preko nekoliko uslužnih firmi, od kojih je OZB Komerc poslednja u nizu, a prethodile su joj Falcon doo, Hisalt, Montavia, Omladinska zadruga Beograd i druge", navode sindikati i dodaju da je tim radnicima samo promenjen radno-pravni status, a njihov rad vraćen u zakonske okvire.

Sindikati Aerodroma navode da podržavaju prijem tih zaposlenih i insistiraju na daljem rešavanju problema i pronalaženju načina da se ugovori na određeno preimenuju u ugovore na neodređeno vreme.

Kako se navodi u saopštenju sindikata, izdvajanja za plate tih radnika su ostala ista, ali su ona do 2015. knjižena kao troškovi preduzeća, jer je novac umesto u budžet Republike odlazio na račun privatne firme.

Saopštenje su potpisali sindikati "Zajedno", Nezavisni sindikat, Sindikat Sloga i ASNS.



UPPR u RTB "Bor"

Autor:Lj. T.

Rudarski basen traži spas od dugovanja. Obaveze dostigle milijardu evra

U OČEKIVANJU 28. maja, kada ističe zaštita od poverilaca, stručne službe Rudarsko-topioničarskog basena (RTB) "Bor" predale su u ponedeljak Privrednom sudu u Zaječaru Unapred pripremljeni plan reorganizacije (UPPR), koji, uz regulisanje istorijskog duga, teškog gotovo milijardu evra, predviđa i raspisivanje tendera za izbor profesionalnog menadžmenta, ali i racionalizaciju broja zaposlenih.

- U okviru angažovanja profesionalnog menadžmenta, kao nove mere reorganizacije kompanije, predviđeno je da se u drugoj polovini ove godine raspiše javni tender za odabir kompanije koja će pružati ove usluge - kaže Mirjana Antić, zamenik generalnog direktora RTB-a. - UPPR predviđa i da se, počevši od 2017, u narednih pet godina broj radnika sa sadašnjih gotovo pet hiljada smanji na 3.500.

UPPR, treći po redu koji je urađen u borskoj kompaniji, a koji je predat u ponedeljak, trebalo bi i da RTB-u, koji je već gotovo deceniju u postupku restrukturiranja, obezbedi pvenu zaštitu od prinudne naplate i u narednih šest meseci.

- Ono što je sigurno jeste to da ove godine neće biti socijalnog programa - kaže Blagoje Spaskovski, generalni direktor RTB-a.

OTPIS

USVAJANJEM UPPR očekuje se da potraživanja koja prema borskoj kompaniji imaju domaće firme budu konvertovane u kapital, dok se od inostranih poverilaca očekuje otpis 90 odsto potraživanja.

Novo zanimanje šansa za posao

Autori: J. Ž. SKENDERIJA - B. BORISAVLJEVIĆ

Kako bi došli do radnog mesta, nezaposleni se sve češće odlučuju i na prekvalifikaciju i doobuku.

Najviše traženi strani jezici i obuke iz oblasti IT

SAMO u poslednjih nekoliko godina broj zahteva za prekvalifikaciju upućen medicinskim školama u Srbiji povećan je za trećinu. Veća zarada u inostranstvu i nemogućnost zapošljavanja u zemlji osnovni su razlozi zašto ekonomski ili prehrambeni tehničari postaju medicinski tehničari.

Kako navodi Biljana Jovanović Glavonjić, pomoćnik direktora Medicinske škole "Nadežda Petrović" u Zemunu, poslednjih nekoliko godina broj zahteva za prekvalifikaciju veći je za 30 odsto. Maturanti gimnazija, ekonomskih, poljoprivrednih, umetničkih škola, ali i lekari u želji za radnom knjižicom dolaze na njihovu adresu.

- Kandidati koji traže prekvalifikaciju su vrlo motivisani i završavaju je za godinu i po do dve godine - kaže naša sagovornica. - Koliko dugo će trajati sticanje nove diplome zavisi od toga koliko predmeta treba da polažu. Za razliku od lekara koji kreću put Norveške, medicinske sestre odlaze u Nemačku. Uporedo s prekvalifikacijama, one intenzivno uče i jezik.

Prekvalifikaciju traže i lekari koji su završili gimnaziju i oni je najbrže završe, za oko godinu dana uz položene predmete poput anatomije ili hirurgije. Oni, uglavnom, odlaze u Norvešku, gde prvih nekoliko godina rade kao medicinski tehničari, a posle se zapošljavaju kao doktori.

I dok su zdravstveni radnici spremni da zarad posla i zarade delimično promene zanimanje, u Nacionalnoj službi za zapošljavanje ističu da praksa pokazuje da je malo zainteresovanih za, uslovno rečeno, promenu struke.

STANDARD MALO BOLJI PLATA medicinskih radnika u inostranstvu je veća, ali kada se uporedi s troškovima života i plaćanjem stana, standard im bude tek malo bolji nego u Srbiji. Mnogi od njih i posle isteka ugovora ne žele da se vrate, pa potpuno izlaze iz struke i rade šta god im se ponudi.

- Najviše interesovanja ima za učenje stranih jezika različitih nivoa kao što su engleski, nemački i italijanski jezik, ali i za različite obuke iz oblasti IT, počev od osnovne informatičke do pohađanja specijalizovanih, licenciranih obuka - kaže za "Novosti" Neda Milanović, direktorka Sektora za podršku zapošljavanju u Nacionalnoj službi za zapošljavanje. - Takođe i pohađanje različitih obuka koje obezbeđuju "samostalno" obavljanje poslova na tržištu rada privlači pažnju jer omogućava još jedan set znanja i veština koji se mogu primeniti nezavisno od postojećih znanja, veština, kvalifikacija. Programom rada za ovu godinu planirano je uključivanje u obuke za tržište rada ukupno 1.730 osoba, od toga 630 sa invaliditetom i na zahtev poslodavca 1.020 nezaposlenih, od tog broja 20 je sa invaliditetom.

Zvanično je, tvrde u NSZ, prekvalifikacija namenjena teže zapošljivima i nezaposlenima koji su napustili školovanje.

OBUKE U 2015. godini obukama na zahtev poslodavca obuhvaćeno je 505 osoba. Najveći broj obuka koji je realizovan je iz područja rada tekstilstvo i kožarstvo i elektrotehnika. U obuke za tržište rada po ugovorima iz 2015. godine uključena je 761 osoba. Najveći broj njih je učio strane jezike, zatim su se obučavali u trgovini, ugostiteljstvu i turizmu, ekonomiji, pravu i administraciju, informacionim tehnologijama.

- Poslednjih nekoliko godina Programom rada Nacionalne službe za zapošljavanje nije planiran ovaj program - kaže Milanović.

- S druge strane, obuke za tržište rada i na zahtev poslodavca su namenjene teže zapošljivim nezaposlenima.

SEZONSKI KADAR

U Medicinsku školu “Beograd” stižu zahtevi za prekvalifikaciju. Nada Trifković direktor ove obrazovne ustanove ističe da oni sklapaju ugovore na godinu-dve, pošto su toj zemlji u tom trenutku potrebni.

- To je “sezonski kadar”, ali činjenica je da su naše medicinske sestre i lekari izuzetno cenjeni u inostranstvu, što pokazuje da imamo dobre medicinske škole gde se oni obrazuju - kaže Trifkovićeva.



Млади немају посао због неискуства, стари због крштенице

Autor: Љ. Малешевић

Свака трећа особа пријављена не евиденцији Националне службе за запошљавање има више од 50 година, а од почетка ове године само 2,2 одсто њих је нашло радно место. Прошла година потврдила је тренд из претходних да заправо старији од 50 година постају најбржа растућа група незапослене радне снаге.

Из статистике НСЗ-а произлази да сваког дана 133 људи старијих од пет деценија добије отказ, док њих 76 нађе посао, а у коначној рачуници долази се до податка да 57 особа старијих од 50 година свакодневно остаје без посла. Када се рачуна на годишњем нивоу, долази се до цифре од нешто више од 20.000 људи старијих од 50 година који остају без радног места.

Подаци из војвођанског Акционог плана за запошљавање у овој години показују да од укупног броја незапослених у Војводини – који је на крају прошле године износио 174.854 – чак 26,3 одсто чине незапослени стари између 50 и 64 године. Таквих је на крају прошле године у Војводини било 48.311, и чинили су више од петине укупног броја незапослених. Највише незапослених у тим годинама су они с првим степеном стручне спреме, односно нестручних – 38,3 одсто. Ти подаци указују на то да је у Војводини више незапослених особа старих између 50 и 64 године него младих, где је проценат 25,2 одсто, или 44.146 лица које чекају посао. Забрињавајуће је и то што ни млади, управо због мало година, а ни стари, због много година, тешко налазе радно место. Првима се спочитава да немају потребно искуство да би одмах кренули да самостално раде, док се другима признаје да имају искуство, али уз образложење да их „крштеница” не чини привлачним нити пожељним. Послодавци су тражили, и добили, измену Закона о раду да не би били принуђени на то да плаћају укупни радни стаж радника, већ само онај који остваре код њега.

Стручњаци су тврдили да ће тако измењен Закон о раду довести до већег запошљавања управо старијих радника јер ће они без плаћања претходног минулог рада бити јефтинији и пожељнији. Као главни аргумент истицане су предности старијих радника: да имају бољи однос према раду, преданију су раду, посвећени, заинтересованији за посао, таничнији и прецизнији, мање одсуствују с посла и често пристају да раде и за мале плате, што млади неће. Међутим, ни та уверавања и истицања предности које са собом доносе старији радници нису помогла да се слика њихове дугорочне и све веће незапослености промени.

Није старијим радницима у Србији помогла ни оцена Међународне организације рада да се старијим радницима сматрају особе старије од 45 година, што значи да се последња трећина живота, чији је просек 75 година, сматра најплоднијом, односно да су управо то године када

њихово искуство, вештина и знање долазе до пуног изражаја. Уместо да послодавци прихвате то њихово знање, многи који пређу 45 година и крштеница покаже да су близу или су тек прешли пету деценију сматрају се непожељним и најчешће се проглашавају технолошким вишком.

Пошто човек од 50 година има још 15 година до пензије, не преостаје му ништа друго него да на Бироу рада покуша да нађе неки посао. Мало је оних који су се заиста с Бироа и запослили, а много више је њих до посла дошло радећи било шта и сами трагајући за послом.

С Бироа у пензију

Од старијих радника најдуже на посао чека помоћник конфекционара – 8,8 година, помоћни дактилограф – 7,9, шивач текстила – 7,7, кројач текстила – седам, затим машински механичар – 6,9, управни техничар – 6,8, прелац – 6,6, затим ткач 6,5 година. Из тих података јасно је да посао немају, а тешко да ће га икад и наћи, што значи да ће остарити на Бироу рада и с њега отићи у пензију управо они старији који имају квалификације које српској привреди више нису потребне.