



# ПРЕС КЛИПИНГ

18. мај 2016.



## НАСЛОВИ

**„ФЕЊЕРАШИ” У ЕВРОПИ (стр. 2)**

**Законом мире газде и раднике (стр. 3)**

**За 50.000 радника плата пусти сан (стр. 4)**

**ММФ: Добри резултати Владе Србије у прва четири месеца (стр. 6)**

**Србија по миту на 23. Месту (стр. 7)**

**Вучић: Добри резултати у привредном расту и пуњењу буџета (стр. 8)**

**Да ли је „Јура” донацијама стекла повлашћен положај код инспектора рада (стр. 9)**

**Синдикат: Пошто је стање никад боље, исплатите просветаре (стр. 10)**

**Синдикати Аеродрома уједињени у одбрани директора (стр. 11)**

**ДРЖАВНИ ПОСАО ВИШЕ НИЈЕ СРПСКИ САН Радије би радили код странаца за 600 евра месечно (стр. 12)**

**Синдикати: Конкурсе није био могућ, радили смо 20 година (стр. 13)**

**МАЛА НУЖДА 1, А ВЕЛИКА 2+ПДВ Порезници ударили на "бабасере", а тајкунима гледају кроз прсте (стр. 14)**

**Краљево: Стотину бивших радника „Магнохрома“ испред суда (стр. 16)**

**Држава дужна радницима 300 милиона евра (стр. 17)**

**Вучић: Каснимо са смањењем запослених и реформом (стр. 18)**

# НЕДЕЉНЕ НОВИНЕ КРАГУЈЕВАЧКЕ

## „ФЕЊЕРАШИ” У ЕВРОПИ

Минимална цена рада у Србији од 121 динар по сату међу најнижима је у Европи. Синдикати су пре распуштања Владе поднели иницијативу да се тај износ повећа на 145 динара, међутим до тога још није дошло.

Синдикати месецима инсистирају да се минимална сатница повећа, али преговори о томе досад нису били успешни.

"Оно што смо ми тражили и то што тражимо није ништа посебно осим да се поштује Закон о раду. У њему су регулисани одређени параметри који могу да се установе и на основу тих података минимална зарада би требало да буде тих 145 динара по сату, што је много пристојније него ово сада", објашњава Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије.

Из Владе тврде да се одлука не може донети без договора са синдикатима и послодавцима. "Ја ћу подсетити да смо пре две године повећали цену рада, што није урађено годинама. Ја се слажем да је цена рада веома ниска, али није то нешто што зависи од добре воље Владе, или синдиката, или послодавца. Закон о раду је донет раније и од тада није било промена и он се неће мењати у наредном периоду", наводи Александар Вулин, министар за рад.

Они који раднике плаћају по тој цени такође су сагласни да се мора повећати, али све у складу са кретањима на тржишту и утицаја који та промена може имати на привреду. "Углавном имамо коментар да се треба повећавати минимална зарада, али само у оној мери у којој имамо инфлацију, да се не би обезвређивала временом та минимална зарада.

Ми имамо иначе један проблем да се у односу на минималну зараду одређују и друге зараде, а минимална зарада је заиста изузетно мала", каже Небојша Атанацковић, Унија послодаваца Србије.

Преговори око повећања минималца чекају формирање нове Владе, а законски рок за договор је 15. септембар.

## Законом мире газде и раднике

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

У припреми измене закона о мирном решавању радних спорова. Боље да спор решава Агенција, него судови путем тужби



ВИШЕ од 40.000 радних спорова тренутно се води пред српским судовима, док је за 10 година рада Агенције за мирно решавање спорова, учешће миритеља и арбитра било затражено у свега 13.500 случајева. За разлику од судског поступка који се покреће тужбом уз плаћање таксе, поступак пред агенцијом је потпуно бесплатан и не захтева ангажовање адвоката.

У циљу да што већи број послодаваца и запослених своје проблеме решава дијалогом, уместо тужбама пред судом, ради се на изменама и допунама Закона о мирном решавању радних спорова.

Поменути закон је ступио на снагу 2005. године, допуњен је 2009, а како наглашава Миле Радивојевић, директор Агенције за мирно решавање спорова дошло се до закључка да нека решења нису добра.

- Циљ нам је да проширимо надлежности агенције на све радне спорове и да утврдимо бољи модел решавања индивидуалног радног спора - каже Радивојевић. - До сада је арбитар разматрао аргументе обе стране и решењем се потврђивао или одбијао захтев. Предстојећим изменама желимо да створимо могућности постизања обострано прихватљивог споразума, тзв. Вин-вин решења радног спора. Дешавало се да стране у спору хоће да се споразумеју, али да закон то није дозвољавао.

ЛИСТА АРБИТАРАСВИ радни спорови који се тичу отказа уговора о раду, уговарања и исплате минималне зараде, дискриминације и злостављања на раду, накнаде трошкова који се односе на исхрану у току рада, долазак и одлазак са рада, исплату јубиларне награде и исплату регреса за коришћење годишњег одмора, могу да се решавају уз помоћ арбитра са листе агенције. Стране у спору могу заједнички да изаберу арбитра, са листе која се налази на сајту агенције.

Радивојевић наглашава да ће радна група изаћи са предлогом, али да ће им бити потребна сагласност синдиката и послодаваца. Измене закона су планиране до краја године.

Како наглашавају у Министарству за рад, радна група ће дефинисати и прецизирати одредбе прописа у правцу стварања ефикаснијег система решавања радних спорова.

- Циљ измена је да се Републичка агенција за мирно решавање радних спорова учини видљивијом него што је сада, јер би повећење броја радних спорова који се решавају пред агенцијом допринело смањењу броја судских спорова, али и већој сигурности у области радних односа - кажу у Министарству рада.

Најбитнија одлика поступка за мирно решење радног спора је да је арбитражно решење правоснажно и извршно и потпуно исте правне снаге као правоснажна судска пресуда у радном спору. Предности мирног решавања радног спора су начела добровољности и ефикасности, а време трајања поступка орочено је на 30 дана.

## За 50.000 радника плата пусти сан

Аутори: З. РАКИЋ - С. БУЛАТОВИЋ

**У нашој земљи, према проценама, око 400.000 запослених зараду прима нередовно, најчешће код приватника**



НЕКОЛИКО хиљада динара легне на рачун на сваких седам до десет дана. И тако месецима уназад. Радници "Мостоградње" још се нису докопали ни септембарских зарада. У својој муци, најалост, нису усамљени. Тачан број радника који скоро узалудно одлази на посао у Србији нико не зна, али је много процена. Према једној, око 400.000 плату не прима редовно. Друга каже да на рачуне скоро 50.000 радника послодавац не шаље ни динар. Званична статистика их је пребројала тачно 38.300, али она никад није потпуно прецизна.

Баш као и тачан број, тако се разликују и процене ко је "шкртији" газда - држава или приватник.

- Месецима уназад плате не примају запослени у циглани "Наша слога" у Ковину, у "Мостоградњи", и још низ фирми - објашњава Саша Торалковић из синдиката радника грађевинарства. - Током претходних година ситуација се рашчистила. Приватне фирме нису толики проблем, али јесу државне и предузећа у реструктурирању. Грађевинарство је преживело цунами, нарочито високоградња. У проблему је и индустрија грађевинског материјала, јер је домаћа тражња мала.

Унија послодаваца напомиње да зараде не плаћају фирме у блокади, а таквих је лане било 55.000. Само прошле године 2.000 предузећа је огласило стечај, а и таквима су зараде последња брига.

- Око десет одсто плату не исплаћује, јер су несавесни и треба их оштро кажњавати - напомињу у Унији. - Пореска управа контролише уплату пореза и доприноса, али нема базу података о редовности исплате зарада. Инспекција рада обавља контролу само на основу пријава или током контроле, тако да подаци нису свеобухватни и процењује се да око 50.000 запослених не прима плату.

У Асоцијацији слободних и независних синдиката верују да је датум исплате крајња неизвесност за 400.000 радника у Србији. Проблем је највећи, кажу, у приватном сектору и јавним комуналним делатностима

- За разлику од јавних предузећа која зараде примају у дан, у приватном сектору зараде касне по неколико месеци. Најгора ситуација је у текстилној, прерађивачкој индустрији, саобраћају, трговини и медијима - сматра Ранка Савић, председник АСНС. - Држава има прецизну евиденцију фирми које не уплаћују порезе и доприносе, јер је заинтересована за пуњење буџета. Нема евиденције о онима који не исплаћују зараде. То је однос државе према запосленим грађанима. Кључни разлог неисплате зарада је великвидност привреде и у мањем проценту се ради о несавесним послодавцима. Решење би било промена закона и увођење кривичне одговорности послодавца, затварање предузећа која три месеца не исплате зараде и стављање на "стуб срама" свих фирми које не исплаћују зараде.

## **УНИЈА ПОСЛОДАВАЦА: ТО ЈЕ НЕДОПУСТИВО**

ПО питању неплаћања својих запослених, међу послодавцима нема много солидарности.

- Унија послодаваца се апсолутно не слаже са тим да се неком не плаћа плата и боримо се против тога - каже Небојша Атанцковић, председник Уније. - Тај ко не плаћа плате је проблем

и на тржишту. Његови трошкови су значајно мањи. Нередовне зараде су израженије код државних, фирми у реструктурирању, него у реалном сектору. У развијеним земљама је неисплаћивање плата незамислива ствар. Држава мора нешто да учини. Али је посебно питање ако држава дугује фирми, па она зато не плаћа плате и порезе и доприносе.

Поражавајућа чињеница је да је радницима скоро немогуће да се изборе за зарађене плате. Једини начин је да правду потраже пред судом, али је и то "мач са две оштрице". Неретко, сам радник, и када добије спор, мора да плати судске трошкове јер суд не може да се наплати од послодавца у блокади.

- Ово је постало неподношљиво - сматра Живка Пржуљ, професор на Београдској банкарској академији. - Држава је неефикасна. То је и етички проблем. Држава би морала да буде оштрија. Може таквим послодавцима да одузима дозволе за рад. Да се отвори сајт на којем би објављивали имена несавесних послодаваца. Трпимо и надамо се да ће бити боље, а то је зато што смо колективистичко друштво и нисмо склони променама. Незамисливо је у свету да вас неко ангажује, а да вам не плати. Навикли смо да нам неко други решава проблем.

## **ММФ: Добри резултати Владе Србије у прва четири месеца**

Аутор: Д. И. К.

**Представници делегације ММФ поздравили су у разговору са премијером Александром Вучићем добре резултате Владе Србије у прва четири месеца ове године, посебно макроекономску стабилност и фискални дефицит**

ПРЕДСТАВНИЦИ делегације Међународног монетарног фонда (ММФ) поздравили су данас у разговору са премијером Србије Александром Вучићем добре резултате Владе Србије у прва четири месеца ове године, посебно макроекономску стабилност и фискални дефицит који је испод планираног нивоа, саопштила је Влада Србије.

Вучић се са представницима ММФ-а Џејмсом Руфом и Даехангом Кимом састао у циљу припрема за четврту и пету ревизију аранжмана из предострожности, које су планиране за другу половину јуна.

На састанку је било речи о економском програму нове Владе, реформи државне управе, јавних предузећа и решавању приватизације 11 компанија у реструктурирању које су одређене као субјекти од стратешког значаја са посебним освртом на РТБ Бор, Ресавицу и Петрохемију.

- Велики и тешки задаци су пред нама, а који се тичу структурних реформи - рекао је Вучић за РТС после разговора са представницима ММФ-а.

Он је додао да се касни са смањењем броја запослених у јавном сектору и реформом јавних предузећа, а добри резултати су остварени у привредном расту и пуњењу буџета. Премијер је навео да ће ММФ променити процену привредног раста Србије са 1,8 на 2,3 одсто за ову годину и да идуће године треба очекивати раст од око четири процента, што ће бити највише у Европи.

## **Србија по миту на 23. месту**

Аутор: Д. И. К.

### **Истраживање у 62 земље о распрострањености корупције. Кажњавањем руководиоца зауставити проневере**

СРБИЈА се налази на 23. месту по распрострањености превара, мита и корупције, показује истраживање консултантско-ревизорске куће ЕУ ("Ернст енд Јанг"), у коме је учествовало 2.825 испитаника - виших руководиоца већих компанија у 62 земље.

На глобалном нивоу, 39 одсто свих испитаника сматра да су мито и корупција широко распрострањени у пословању када су њихове земље у питању, што је незнатна промена у односу на резултате истраживања из 2014. и 2012, када је овај проценат био 38 одсто.

- Повећане претње од сајбер криминала, финансирања тероризма и могућности злоупотребе прописа у офшор дестинацијама створиле су додатни притисак на владе држава да делују по питању спречавања превара, мита и корупције, а на компаније да их идентификују и санирају - истиче се у анализи.

Резултати истраживања су указали на значај повећања транспарентности приликом утврђивања стварног власништва компанија. У просеку 91 одсто испитаника препознаје важност утврђивања стварног власништва компанија с којима послују, а у Србији само 82 одсто.

Повећан ниво сарадње на глобалном нивоу између институција за спровођење закона отежали су појединцима избегавање кривичног гоњења, наводи ЕУ и додаје да се чак 83 одсто испитаника слаже би судски поступци против појединаца помогли да се снизе ризици од превара, мита и корупције.

- У Србији се 74 одсто испитаника слаже се да ће кривично гоњење руководиоца који су вршили проневере утицати на то да се стане на крај преварама, али само 10 одсто њих сматра да је законодавство спремно да донесе пресуде - истиче се у анализи.

### **ФИНСКА БЕЗ МАНЕ**

Хрватска је на овој ранг-листи на 16. месту, а Словенија на 26. Финска се, у овом истраживању, сматра државом - без корупције.

## **Вучић: Добри резултати у привредном расту и пуњењу буџета**

Премијер Србије Александар Вучић изјавио је после састанка са делегацијом ММФ-а да је Србија остварила добре резултате у привредном расту и пуњењу буџета, а да каснимо са смањењем броја запослених у јавном сектору и реформом јавних предузећа.

Премијер Вучић састао се са делегацијом ММФ-а, коју предводи Џејмс Руф, а разговарали су о томе шта је до сада урађено у спровођењу аранжмана, што је припрема за нову контролу Фонда у јуну, после формирања нове владе.

„Велики и тешки задаци су пред нама, а који се тичу структурних реформи, оног што је најзначајније. Резултати фискални су добри, приходи расту, због раста економије и мислим да ће следећа процена ММФ-а бити 2,3. Разговарали смо о РТБ БОР, Ресавица, где имамо велике ризике”, рекао је Вучић за РТС.

Премијер је навео да ће ММФ променити процену привредног раста са 1,8 на 2,3 одсто за ову годину и да идуће године треба очекивати раст од око четири процента, што ће бити највише у Европи.

„Они чекају да виде наш експозе за четири године и наш план за 100 дана и оно што смо урадили 2015. Поставили смо значајне темеље и ове године имаћемо раст од 2,3 одсто”, рекао је Вучић и додао да ћемо следеће године имати највећу стопу раста у Европи.

То би, према његовим речима, значио бољи живот и стандард за људе, више обновљених школа и болница, боље путеве.

„Али тиме нисмо решили наше структурне проблеме, зато ће први циљ да буде да пробамо да решимо све структурне проблеме које имамо, на које указујемо. Ако нисмо били у стању да решимо, онда то морамо да решавамо још боље и снажније кроз реформе јавних предузећа, предузећа у реструктурирању и да нађемо компензаторне мере на другој страни”, навео је Вучић.

Он је истакао да се не сме да одустанемо од смањења броја запослених у јавном сектору.

„Ту имамо проблема са локалном самоуправом. Ми у Влади готово да немамо вишак запослених, али их имамо у просвети, здравству, РТС-у, РТВ-у, и највише их имамо у локалној самоуправи, а у локалној самоуправи неодговорности колико хоћете и нико не брине за то”, напоменуо је премијер.

Додаје да у овом тренутку чекамо одлуке 72 општине за 1.600 запослених, што је, како је рекао, требало да буде готово пре годину и по дна.

Како каже, Владу чекају тешки задаци, а пре свега мисли на предузећа у реструктурирању, чије стање најбоље дочарава Ресавица.



„Људи у Србији морају да знају, ми плаћамо и од вас и од свих других, узмемо четири милијарде и 100 милиона динара и платимо укупне плате у Ресавици. Ни месечну плату руководство Ресавице не заради. Њихови укупни самостални приходи су око две милијарде што ни за шта није довољно”, рекао је Вучић.

Према његовим речима, мора да се разговара како да се то решило да не бисмо имали „крварење” у буџету у будућности.

Стални представник Фонда у Београду Ким Даеханг је објаснио да Мисија начелно планира посету Србији средином јуна.

Претходна посета Мисије ММФ-а Србији трајала је од 18. до 26. фебруара, али тада није закључена четврта ревизија аранжмана због избора.

Србија је са ММФ-ом закључила стендбај аранжман из предострожности у фебруару 2015. године, вредан око 1,2 милијарде евра, преноси Танјуг.

## **Да ли је „Јура” донацијама стекла повлашћен положај код инспектора рада**

Надлежни из Министарства за рад не потврђују, нити демантују да им је јужнокорејска фирма пре неколико година поклонила два аутомобила

Аутор: Тома Тодоровић

**Ниш** – После бројних жалби и проблема због којих је пред празник Први мај штрајковао један број запослених радника у фабрикама јужнокорејске компаније „Јура” у Крагујевцу, Лесковцу и Нишу, који су тврдили да овај инвеститор не поштују законе о раду Србије, већ да запослени трпе самовољу послодаваца, наметнуло се питање – због чега годинама није било реаговања инспекције рада.

Односно, ако је инспекцијских контрола и било, како је могло да се догоди да су извештаји о стању у фабрикама увек били позитивни и без примедби?

Незадовољни радници гласно су указали да пословодство ове компаније, поред свега другог, не дозвољава инспекторима рада да уђу у круг фабрика и обаве контролу када то желе, већ компанија одређује термине за долазак па у каснијим извештајима нема примедби и пропуста. У исто време објављена је и информација да је „Јура” својевремено поклонила Инспекцији рада два путничка аутомобила.

Да у овој информацији, по свему судећи, има истине говори један податак – у свим разговорима када се помиње тај поклон „Јуре”, увек се прецизно, са тачном марком и називом модела, наводи да се ради о два путничка аутомобила „киа соренто”. Чак се и тврди да се један и сада користи у Инспекторату рада Србије.

Некадашњи начелник Инспекције рада Нишавског округа Радомир Николић, који је у међувремену отишао у пензију, пре десетак дана, у изјави за лист „Данас”, није могао ни да демантује, ни да потврди ову информацију. У истом Нишавском округу, међутим, начелник др Александар Цветковић јуче је за „Политику” рекао да „лично има чврста сазнања о тој донацији”, а тврди и да „аутомобили нису били за Инспекцију рада у Нишу, већ их је преузело Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања ”.

Цветковић каже да су „аутомобили одвезени за Београд – један одмах по преузимању, а други после неколико месеци и да је то друго возило све време било у гаражи и нико га у Нишу и Нишавском округу није користио”.

Затражили смо, почетком претходне седмице, од овог министарства одговор „да ли је и када поклон од ’Јуре’ добијен, има ли трагова о томе где су сада та путничка возила и да ли постоји неки уговор или други документ о поклону”. У служби за односе с медијима министарства љубазно нам је, као и увек, обећано да ће све учинити да што пре обезбеде одговоре на ова питања. У јучерашњем разговору, међутим, речено нам је да се још увек претражује архива са документацијом из тог периода.

У међувремену „Политика” је дошла до још неких сазнања, додуше незваничних. Но, како та сазнања долазе из поузданих извора, неће бити изненађење ако се цела прича о „Јури” у Србији настави уз нове теме и дилеме. Наиме, прилично јавно се говори како су неки појединци из редова инспекцијских органа након престанка рада у државним органима или одласка у пензију, изгледа, наставили „сарадњу” са овом компанијом тако што су у њој постали саветници или консултанти.

## **N1**

### **Синдикат: Пошто је стање никад боље, исплатите просветаре**

**Синдикат образовања Србије подсетио је премијера Александра Вучића на обећање дато у марту о исплати једнократне помоћи свим запосленима у школама, домовима ученика и предшколским установама.**

"С обзиром на то да се ближи распуст и да су, према речима премијера фантастични резултати и стање у буџету никад боље, могла би запосленима да се исплати једнократно нека већа сума од 7.000 динара, колико је исплаћено прошле године", саопштио је данас тај синдикат.

Синдикат образовања Србије саопштио је да после више од годину дана нису потписани Посебни колективни уговори за високо образовање и предшколско васпитање и образовање, иако су решена сва спорна питања.

Синдикат образовања Србије оценио је да је потребно, чим се Влада оформи, формирати комисију од представника власти и синдиката, која ће радити на посебном Закону о платама у образовању, јер је општи закон већ усвојен.

Како се додаје тај синдикат не може садашњем министру просвете, науке и технолошког развоја Срђану Вербићу да да прелазну оцену, између осталог јер је "штрајк просветних радника у 2014. и 2015. години трајао непотребно дуго" и јер није успео да се усвоји Закон о изменама и допунама Закона о основама система образовања и васпитања.

"Министар просвете није имао адекватну подршку премијера и министра финансија и често је на Влади остајао усамљен у својим захтевима. Просвети треба министар који је прошао све фазе рада у просвети, способан и стручан, а који ће поред тога имати подршку премијера да реализује своје и наше захтеве", наведено је у саопштењу.

## **Синдикати Аеродрома уједињени у одбрани директора**

Аутор текста: Ђорђе Насковић

**Сајт Пиштаљка успео је оно што је деловало немогуће - ујединио је синдикате Аеродрома Никола Тесла у одбрани потеза директора Саше Влаисављевића.**

Реагујући на текст у коме се наводи да је то предузеће у 2015. години запослило 778 нових радника, од чега 760 на одређено, без конкурса, синдикалци наводе да подржавају запошљавање радника који су годинама били ангажовани преко омладинских задруга.

Представници свих репрезентативних синдиката за истим столом, али не да се буне, већ да подрже директора. Кажу да нема ништа спорно или незаконито у томе што је 760 особа, од којих су неки и већ 20 година ангажовани на аеродрому, запослено без конкурса.

"По закону о привредним друштвима нигде не постоји законска обавеза расписивања конкурса. Самим тим ми нисмо имали обавезу да расписујемо било какав конкурс, већ смо људе који годинама раде и које смо ми обучавали и школовали, плаћали обуке, слали их у иностранство на школовање, када је било потребно, преузели само", каже Дејан Поповић Независни синдикат аеродорма.

Синдикалци наводе да је текстом створена лоша слика о њима, предузећу и директору.

"У овој ситуацији у којој смо ми сада у неповољном положају се ствара једна атмосфера у јавности где ми морамо да се бранимо. Да свима објаснимо да нисмо страначки кадрови, да нисмо запослени по некој личној, родбинској, или већ некој другој линији господина Влаисављевића", рекла је Весна Вилотић, синдикат аеродорма Заједно.

Уредник Пиштаљке Владимир Радомировић, међутим, каже да је, чак и ако закон не предвиђа, морално и пословно лоше да се људи запошљавају без конкурса.

"Не видим други разлог да све ово буде обављено у тајности, осим тога да су уз неке људе који су радили на аеродромом дуго низ година преко омладинских задруга, запослени и неки људи

који немају никакве везе са аеродромом и који су ту дошли политичким везама", наводи Радомировић.

Београдски аеродром раније је саопштио да је за све новозапослене добио сагласност Владе Србије и да је том предузећу потребно још најмање 60 радника у овој години.



## ДРЖАВНИ ПОСАО ВИШЕ НИЈЕ СРПСКИ САН Радије би радили код странаца за 600 евра месечно

Аутори: Б. Анђелић, М. Р. Петровић

Државна служба више није најпожељнији посао у Србији већ је то, како је показала анкета коју је спровео сајт ПословиИнфостуд, запослење у страним компанијама.



Од 10.000 учесника у анкети, чак 40 одсто је навело да би најрадије радило у страној фирми, док је намештење у државној служби жеља сваког четвртог. Нешто мање атрактивне за запослење су домаће приватне фирме за које је заинтересовано око 17 одсто испитаника.

Ови подаци се значајно разликују од оних добијених у сличном истраживању 2012. када се већина учесника определила за рад у државним компанијама (скоро две петине), а свега 27 одсто је бирало приватну компанију са претежно страним капиталом. Такође, порасло је поверење у домаће приватне компаније у којима је пре четири године желело да ради свега 4,8 одсто анкетираних.

Нови тренд вредновања послодавца за председника УГС “Независност” Бранислава Чанка није неочекиван.

- Нормално је да се грађани више опредељују за приватне фирме у страном власништву, пре свега због учесталог спомињања отпуштања у јавном сектору. С друге стране, рачунају и да ће у фирмама које долазе из држава с уређеним системима владати уређени систем, у којем ће послодавац поштовати законе. Ту пре свега мислим на европске инвеститоре - каже Чанак.

За социолога Срећка Михаиловића, међутим, ови подаци делују нереално.

- Поготово ако знамо да услови рада код странаца и код приватника нису идеални. Често се јавља проблем коришћења одмора, слободних дана, прековремени рад који се не плаћа... Државна служба с друге стране нуди све то, па чак у неким случајевима и већу плату него код приватника. Зато мислим да податке треба узети с резервом јер се истраживање ради само на сајту - објашњава он.

### **Жене очекују мање плате**

Према подацима сајта ПословиИнфостуд, највећа очекивања када је реч о заради имају млади до 18 година. За њих је плата од 155.000 динара идеална, док су очекивања анкетираних од 31 до 40 година скромнија. Њих би задовољила зарада од 75.000 до 79.000 динара. Занимљиво је да жене, иако имају виши ниво образовања, очекују мање плате од мушкараца.

### **Синдикати: Конкурс није био могућ, радили смо 20 година**

Извор: Танјуг

Међу готово 800 запослених на Аеродрому "Никола Тесла", који су недавно добили уговоре на две године, има и оних који и по 20 година раде послове који захтевају специфичне и скупе обуке, али без права које имају стално запослени, поручили су данас репрезентативни синдикати запослених у том јавном предузећу.

Они су на заједничкој конференцији за новинаре на београдском аеродрому истакли да Аеродром, као јавно предузеће, није био обавезан да расписује конкурс. Поводом писања београдских медија да је в. д. генералног директора Аеродрома Саша Влаисављевић запослио 800 људи мимо јавног конкурса, они су објаснили да јавни конкурс није било ни могуће

расписати будући да је реч о специфично обученом кадру, који ће радити под надзором неколико година.

- Ми такве људе, условно речено, не можемо довести са улице - поручили су синдикати, истовремено указујући да је Аеродром акционарско друштво, што значи да за њега важи Закон о привредним друштвима, који не подразумева обавезу расписивања конкурса.

Председница синдиката запослених на Аеродрому Весна Вилотић истакла да су ти радници заправо годинама били дискриминисани, јер су били ангажовани преко омладинских задруга, уговора о привременим и повременим пословима, а радили су одговорне, специфичне послове, за које су потребне специфичне вештине и обуке. Синдикати су, додаје она, подржали потез Влаисављевића да направи корак ка решавању њиховог статуса, на томе су инсистирали и раније, али како кажу, слуха није било.

- Влаисављевић је први кренуо да решава овај проблем и ухватио се у коштац са оним што је наслеђено, јер од 1996. до 2015. нико од оних који су били у менаџменту није нашао за сходно да радницима који обављају послове од суштинског значаја дају решења - рекла је она уз објашњење да стручне обуке коштају и до 700 евра, а неке морају периодично, на годину-две, да се обнављају.

Како је прецизирала, у 2014. било је ангажовано 1.699 људи на Аеродрому од чега 1.200 на уговор, преко омладинских задруга, преко уговора о привремено- повременом ангажману.

- Да ли заиста Аеродром који има годишњи промет од пет милиона путника може квалитетно опслужити 479 стално запослених, од којих је велики број запослено у администрацији - запитала је Вилотић додајући да је сада ангажовано 1.870 људи, а још имају недостатак радне снаге.

Према њеним речима, статус за 788 радника још није комплетно решен, они су и даље у неповољном положају, јер су добили уговор на две године.

## **МАЛА НУЖДА 1, А ВЕЛИКА 2+ПДВ Порезници ударили на "бабасере", а тајкунима гледају кроз прсте**

Ауторка: Слађана Вукашиновић

Ако Србија жели стандарде ЕУ, порески систем мораће да претрпи озбиљне измене чији би циљ био да дугови прво буду наплаћени највећим дужницима.



Досадашња пракса чашћавања највећих неплатиша посебно боде очи у ситуацијама попут недавне, када је Пореска управа ревносно затворила тоалет на Железничкој станици у Београду јер је у њему радио непријављен радник и још без фискалне касе. Тиме су путници на Железничкој станици остављени да се сналазе без тоалета.

Истовремено, српским тајкунима држава је омогућила репрограмирање и отпис дугова, док они несметано уживају у својим приватним јахтама, вилама и бесним аутомобилима.

Стручњаци сматрају да оваква пракса мора да се промени, и то тако што ће први на удару бити највећи дужници, којима ће бити одузимана и лична имовина ако њихова фирма не може да враћа дугове.

Драгољуб Рајић, консултант у Мрежи за пословну подршку, каже да је држава повремено смишљала мере које нису имале за циљ наплату пореза, већ да се неплатишама помогне.

- На западу је пракса другачија. Тамо се не дозвољава гомилање дугова јер се тиме наноси штета радницима, добављачима и држави. Кад власник фирме направи дуг, аутоматски почиње да одговара личном имовином. Њему се истовремено забрањује да отвори нову фирму. Ако се утврди да фирма има већи дуг од капитала, одмах иде у стечај. А казне за неизмиривање пореза су огромне - каже Рајић.



## **ДРЖАВА ПОМОГЛА ТАЈКУНУ У ПРЕВАРИ Како је Миле Јерковић завио паоре у црно**

Држава је знала да војвођански тајкун Миле Јерковић на превару, преко лажних закупаца, обрађује хиљаде хектара јавне земље.

Бошко Живковић, професор Економског факултета, прво би порез наплатио великим дужницима.

- Њихова дуговања иритирају остале обвезнике. На тај начин би се показало да нема заштићених. Овако се ствара слика да држава некима толерише дугове - каже Живковић.

Да нешто не штима, указала је и ЕУ, која је Србији јасно ставила до знања да државна каса мора да се пуни значајно више из пореских прихода.

- Стандарди ЕУ налажу да се у државну касу 50 одсто прихода обезбеди од наплате пореза, 30 од царинских дажбина, а 20 одсто из других извора. У Србији највећи део прихода долази из царинских прихода, чак 48 одсто. То указује на то да није све предузето у борби против сиве економије - стоји у извештају Европске комисије.

У Пореској управи кажу да су сви обвезници дужни да поштују прописе без обзира на величину и делатност.

- За сваки прекршај казне су прописане законом. ПУ предузима све мере у складу са Законом - кажу за „Блиц“ у ПР служби ПУ.

## **Краљево: Стотину бивших радника „Магнохрома“ испред суда**

Аутор: Н. Божовић

Настављајући вишегодишње протеста, више од стотину бивших радника краљевачког „Магнохрома“ окупило се данас испред зграде Основног суда у Краљеву због тога што пресуда по тужби радника Лазара Павловића већ 15 дана није достављена и туженој страни односно „Магнохром“.

Основни суд је у априлу донео решење по којој је „Магнохром“ у обавези да Лазару Павловићу исплати и остатак од 20 одсто договорених, али непотпуно исплаћених отпремнина по социјалном програму из 2012. године.

Руководећи се том судском одлуком бивши „Магнохромци“ се надају да ће сви који су тада прихватили понуду државе и напустили фирму после пуне четири године коначно добити заостали део отпремнина у просеку по 80.000 динара са каматом.



- Немогуће је да судско решење у истом граду путује пуних 15 дана, мада сумњамо да је уопште и послато на адресу тужене стране - кажу бивши радници.

Незадовољним радницима из Основног суда су поручили да је испоштована законска процедура и да ће одговоре на сва њихова питања добити у најкраћем року.



*Готово 100.000 бивших запослених из предузећа у стечају траже неисплаћене зараде, поједини добили пресуду и у Стразбуру*

### **Држава дужна радницима 300 милиона евра**

Вукосав: Ако су нашли решење за задужене код Језде и Дафине, могу и за нас \* Тражићемо да нас уврсте у буџет за 2017, у супротном радикализација

АУТОР: ЉИЉАНА БУКВИЋ

Београд -- Готово 100.000 радника у Србији који су остали без посла ликвидирањем друштвених предузећа у последњих 15 година, траже од државе да им исплати укупно 300 милиона евра за све неисплаћене зараде. Поједини од њих су се за своја права борили и изборили и на Европском суду за људска права у Стразбуру.

Суд у Стразбуру је наложио држави Србији да раднике исплати, али ни четири године откад је први пут Влада донела уредбу којом се радници позивају да доставе документацију, ништа се није десило. У међувремену, сваки од премијера, почевши од Мирка Цветковића, преко Ивице Дачића и сада Александра Вучића, донео је по неку уредбу и формирао по неку радну групу. Али, на томе се завршавало.

- Од 2000. велики број предузећа је отишао у стечај, а радници су остали без посла и без динара. Док је премијер био Цветковић, Влада је донела уредбу којом се сви позивају да доставе документацију о дуговањима Агенцији за приватизацију која је то требало да проследи тада Министарству економије. Постављен је и задњи рок за то, крај децембра 2011. Требало је да се након тога предложи пропис на који начин би се измириле све те обавезе - каже за Данас један од радника, Момчило Вукосав, председник Удружења "Транзиција", које је формирано у Апатину у марту ове године, како би се оштећени радници ујединили и заједнички наступили у борби за своја права.

*Делегација Међународног монетарног фонда срела се са српским премијером*

## **Вучић: Каснимо са смањењем запослених и реформом**

ММФ подигао овогодишњу стопу привредног раста на 2,3 а наредне процењује четири одсто \*  
Арсич: Позитивне промене у економији су почеле да се виде још од средине прошле године

**АУТОР: А. МИЛОШЕВИЋ**

Београд - Међународни монетарни фонд ће подићи пројекцију раста српске привреде у овој години на 2,3 одсто, са садашњих 1,8 процената, док следеће године треба очекивати четири одсто раста, изјавио је премијер Србије Александар Вучић, након разговора са делегацијом Фонда, која се спрема за званични завршетак четврте ревизије аранжмана са Србијом током следеће посете у јуну. Вучић је оценио да је тих четири одсто "највиши раст у Европи", али и додао да Влада касни са отпуштањима.

- Каснимо са смањењем броја запослених у јавном сектору и реформом јавних предузећа, а добри резултати су остварени у привредном расту и пуњењу буџета. Велики и тешки задаци су пред нама, они који се тичу структурних реформи, онога што је најзначајније за Србију, онога због чега смо тражили подршку грађана Србије. Фискални резултати су добри, стање у буџету је одлично, приходи расту због раста економије. Морамо да даље смањујемо расходе и ризике - изјавио је Вучић за РТС.

Према његовим речима, са делегацијом ММФ-а је разговарано о Петрохемији, РТБ Бору и Ресавици, тојест о предузећима која праве велике губитке.

Професор Економског факултета у Београду Милојко Арсич каже да је могуће да се и ове и следеће године остваре овакве пројекције раста, али да то никако није највиши раст у Европи.

- Ова година је извеснија, док остварење пројекције од четири одсто за 2017. зависи од тога како ће се развијати ова година, хоће ли бити раста директних страних инвестиција и да ли ће се спровести реформе. Да бисмо постигли та четири процента, потребно је да се уради доста тога, да се спроведу и реформе и да буде више и државних и приватних инвестиција. Такође, та пројекција зависи и од тога какву ћемо пољопривредну годину имати, али и каква ће бити судбина великих предузећа као што су РТБ Бор или Железара - каже Арсич.

Према његовим речима, позитивне промене у економији су почеле да се виде још од средине 2015. када је кренуо раст страних инвестиција, а дошло је и до пада камата и раста кредитне активности банака, што све подстиче привредну активност, "тако да се још прошле године могао очекивати раст од два одсто у 2016".

- Али, све су то мале стопе, чак и та четири процента. Сетимо се само да смо пре кризе имали раст и од шест одсто. А уз то, то није ни највећи раст у Европи, јер друге земље већ сада имају толики скок БДП-а. Ми у најбољем случају можемо да рачунамо да ћемо у наредним годинама имати раст од четири до пет одсто, али нама би и такав раст сада омогућио да смањимо заостатак за земљама источне и западне Европе - закључује Арсић.