



ПРЕС КЛИПИНГ

19. мај 2016.



НАСЛОВИ

Још две фирме у стечају? (стр. 2)

Фабрика "Тоза Марковић" излази из стечаја (стр. 3)

Странац најпожељнији газда (стр. 3)

Колико радника је атерирало на списак запослених аеродрома (стр. 4)

За опоравак потребна улагања а не субвенције (стр. 6)

Вулин: Отпуштање у јавном сектору неће бити на дугме , то је процес (стр. 8)

ПОСЛЕ 11 ДАНА Радници нишке "Горице" прекинули протест на гробљу (стр. 9)

Отпуштене раднике враћају на посао и ДАЈУ ИМ МИЛИОНЕ (стр. 10)

Социјални дијалог у медијима кључан за решавање проблема (стр. 11)

Житиште: Обезбеђен новац за раднике "Агрожива" (стр. 11)

Још две фирме у стечају?

Аутор: С. БАБОВИЋ

Бивши индустријски гиганти у Крушевцу и даље у агонији. Неизвесна судбина ФАМ и корпорације "Трајал"

МАЛИ су изгледи да се било које од осам крушевачких предузећа која су била у реструктурирању спасе од неке врсте стечајног поступка. Таква судбина је већ снашла ИМК "14. октобар", ДИП "Савремени дом", Фабрику уља, конфекцију "Звезда", ХИ "Жупа" и пекарско предузеће "Бранко Перишић", а само што није Фабрику мазива (ФАМ) и корпорацију "Трајал".

Миленко Михајловић, председник Већа Самосталног синдиката, верује у раднички конзорцијум.

- То је добро решење за ФАМ и ПП "Бранко Перишић", јер имамо добар пример "Југопревоза" који функционише на тај начин. Тренд гашења привреде мора да се заустави јер смо, пре приватизација 2000, имали 36.000 запослених, а у међувремену је чак 20.000 људи остало без посла - каже Михајловић.

Држава, међутим - сматрају радници - баш и не навија за идеју да фабрике пређу у њихове руке.

- Ми смо раднички конзорцијум унели и у унапред припремљени план реорганизације, али нам је из Министарства привреде изричито тражено да то избацимо, па је за 27. мај заказано рочиште пред Привредним судом у Краљеву. Ако се повериоци сложе са предложеним Планом, ми ћемо живети, а у супротном идемо у стечај - објашњава Радица Јовановић, председница Самосталног синдиката у ФАМ.

У пекарском предузећу "Бранко Перишић" је слична ситуација. И они раде добро, али у овом тренутку тешко могу да управљају фабриком. Уз то, ангажованим радницима уговори о привремено-повременим пословима истичу баш данас!

- По информацијама од стечајног управника, Привредни суд неће продужити рад "Бранка Перишића". Уз подршку локалне самоуправе, желели смо да се региструјемо као друштво са ограниченом одговорношћу, да бисмо учествовали у надметању за закуп погона, али је за то већ био написан јавни позив, па је конзорцијум радника избачен из приче - закључује Бојан Петровић, синдикалац из ове фабрике која цео крушевачки крај снабдева хлебом и пецивом.

ТОТАЛНА РАСПРОДАЈА

КОНФЕКЦИЈА "Звезда" нуди покретну имовину за 2,3 милиона динара, за 134 милиона се продаје и ГП "Јастребац" - у рекордном стечају, од 2002. - а, по осми пут за четири године, купца тражи и "Циглана", која сада кошта око 80 милиона динара. За први позив који се односи на ИМК "14. октобар" није било интересовања, а чешку "Татру" - која је, како наводе у

Самосталном синдикату, проследила писмо о намерама за "октобарце" - прижељкују и у прибојском ФАП.

Фабрика "Тоза Марковић" излази из стечаја

Аутор: М. И.

Фабрика црепа и керамичких плочица у Кикинди, после двогодишње неизвесности, излази из стечајног поступка, одлучено је данас на завршном рочишту у Привредном суду у Зрењанину

ФАБРИКА црепа и керамичких плочица у Кикинди, после двогодишње неизвесности, излази из стечајног поступка, одлучено је данас на завршном рочишту у Привредном суду у Зрењанину. Повериоци су прихватили допуњени унапред припремљени план реорганизације и пружили "Този" шансу за спори опоравак, јер ће своје дугове од око 50 милиона евра моћи да враћају 10 година, с грејс периодом од годину дана.

На изради новог плана реорганизације који би требало да започне да се реализује за три до четири недеље, инсистирала је Банка Интеза захтевајући нову процену вредности фабричког капитала. Ова банка је истрајала у настојању да уместо првобитно прецизираних 15 милиона евра, имовина "Тозе" вреди седам милиона евра више.

Дуговања су закључно са 11. мајом 2014. године, када је покренут стечајни поступак, достигла око 50 милиона евра. Неће црепари и керамичари враћати толику суму, јер је у међувремену "Србијагас", као највећи појединачни поверилац, потраживања за неплаћени плин од око 20 милиона динара претворио у акције.

Ово државно јавно предузеће тим чином фактички је постало већински власник фабрике. Генерални директор "Србијагаса" Душан Бајатовић, лане је у "Този" удомио своје партијске колеге из СПС - Владимира Илића, Мирослава Кресоју и Миодрага Крстина.

Странац најпожељнији газда

Аутор: С. Б.

За 40 одсто незапослених идеалан послодавац страна компанија. Даме скромније - очекују 65.000 динара, а мушкарци 80.000

ПОСАО у државној компанији сања сваки четврти незапослени грађанин Србије. Пре четири године оваква фирма била је циљ најмање 40 одсто оних који трагају за послом. Данас толики проценат грађана машта да радну књижицу "удоми" у страној приватној фирми, насупрот 17 одсто њих који поверење поклањају домаћем приватнику, показују резултати истраживања "Инфостуда".

Најпожељнији послодавци у Србији су - "Кока-Кола", НИС, "Теленор", "Електропривреда", "Телеком Србија", "Нордеус", "Мајкрософт софтвер", "Филип Морис", ЈП "Пошта Србије" и "Делта холдинг".

- Код послодаваца испитаници највише цене добре међуљудске односе и радну атмосферу - кажу у "Инфостуду". - На другом месту се налазе прилике за стручно усавршавање и напредовање, док је висина плате на трећем месту. Међу критеријумима који утичу на атрактивност послодавца налазе се и сигурност радног места, углед и репутација компаније, али и добар третман запослених од стране менаџмента.

Анкета међу 10.000 испитаника открива и да би они с вишим нивоом формалног образовања радије радили у приватној компанији, док су испитаницима са више од 50 година старости и нижим нивоом образовања занимљивије државне фирме.

- Жене очекују ниже плате од мушкараца - додају у "Инфостуду". - Очекивана просечна зарада износи 72.366 динара. Жене очекују приметно нижу плату, око 65.000, а мушкарци око 80.000 динара. Жене које су учествовале у анкети имају виши ниво образовања од мушкараца, а очекују ниже плате.

СВАКИ ТРЕЋИ МЕЊА ПОСАО

ТРЕЋИНА анкетираних размишља о промени посла. Тек четвртина испитаника је испунила свој сан и ради за жељеног послодавца.

- На питање да ли размишљају о промени посла, 73 одсто анкетираних је дало потврдан одговор, док је готово трећина њих навела да ту опцију не разматра - резултати су овог истраживања.

ПОЛИТИКА ONLINE

Колико радника је атерирало на списак запослених аеродрома

Буџет за плате увећан милијарду динара, а број путника увећан три одсто

Аутор: Ј. Антељ, А. Телесковићсреда, 18.05.2016. у 13:05

Упркос томе што руководство Аеродрома „Никола Тесла” није потврдило наводе антикорупцијског портала „Пиштаљка” да је током прошле године запослено 778 радника без конкурса, финансијски извештај за 2015. показује да је додатног ангажовања запослених, ипак, било. Како се наводи у овом документу, који је јавно доступан на сајту предузећа, а потписао га је Саша Влаисављевић, директор аеродрома – трошкови за зараде су за само годину дана повећани за чак милијарду динара. На крају 2014. издаци за плате износили су 1,46 милијарди динара да би на крају прошле године достигли чак 2,41 милијарду динара.

У истом извештају може да се види како се мењао број, али и структура запослених. Саша Влаисављевић у овом документу наводи да је на крају 2014. године у овом предузећу било ангажовано 1.682 радника. На крају 2015. године у компанији је укупно био ангажован 1.871

радник. Ту су укључени и они који су посао добили преко омладинске задруге, као и запослени који су били ангажовани на привременим и повременим пословима. Када се погледа структура, број оних који су запослени на одређено и неодређено време увећан је за тачно 778 радника, као што је „Пиштаљка” и објавила.

Како показују подаци из финансијског извештаја за 2015. годину број оних који су запослени на неодређено време за годину дана увећан је за 18 радника. Највећих промена било је у статусу оних који раде на одређено време, па је тако на крају 2014. године на одређено време било ангажовано двоје радника, а на крају 2015. године 762 запослена било је у овом статусу. Истина је да један део новозапослених чине они радници који су већ радили на аеродрому, али им је послодавац била омладинска задруга. У извештају се види да је број радника ангажованих на овај начин за годину дана смањен за 140. Смањен је и број оних који су били ангажовани на привременим или повременим пословима. Број ових радника је мањи за 41.

Међутим, није реч само о пребацивању запослених из једне у другу категорију. Јер, укупан број ангажованих радника за годину дана, како показује рачуница „Политике”, увећан је за 189 радника.

Истина, Аеродром „Никола Тесла” већ трећу годину за редом бележи позитивне пословне резултате. Бруто добит је у 2015. већа за пет одсто у поређењу са 2014. годином, а нето добит износи 3,29, милијарди динара. Српска ваздушна лука угостила је прошле године више од 4,77 милиона путника, што је повећање од три одсто у односу на претходну годину. Број полетања и слетања авиона остао је исти, а превоз робе и поште повећан је за 25 одсто.

Број запослених на аеродрому

	31. 12. 2015.	31. 12. 2014.
■ Укупан број ангажованих радника	1.871	1.682
■ Стално запослени	491	473
■ Запослени на одређено време	762	2
■ Привремено ангажовани	164	205
■ Ангажовани преко Омладинске задруге	454	594

Извор: Финансијски извештај аеродрома за 2015. годину

Међутим, почетком ове године је забележен пад броја путника. На основу података са Београдске берзе, брокерска кућа „Вајзброкер” објавила је да је аеродром током априла 2016. услужио 365.335 путника што је смањење од 4,2 одсто у односу на исти месец прошле године – и то упркос расту броја авио-операција за 5,4 процента.

– У прва четири месеца, аеродром је услужио 1,2 милиона путника што је пад од 2,7 одсто у односу на исти период 2015. Током априла настављена је експанзија промета робе који је повећан за 64,2 одсто, док је промет поште увећан за 17,4 одсто. Акције аеродрома од почетка године представљају једног од највећих губитника на Београдској берзи са падом вредности од око 24 одсто – показује анализа „Вајзброкера”.

Новог запошљавања било је и током 2016. године. То се види и из одговора који је „Политици” достављен пре неколико дана, у коме се каже да је у овом тренутку на неодређено запослено 498 радника. То значи да је током првих неколико месеци ове године још седморо радника ушло у стални радни однос.

Формално, препреке за запошљавање није било. Аеродром је, како тврде, за ова ангажовања нових радника добио дозволу владе. Међутим, спорно је што се то дешава у тренутку када се громогласно најављује реформа јавних предузећа, која подразумева и значајно смањење броја запослених. Списак прекобројних у неким компанијама у државном власништву већ је направљен. Тако, само у току ове године из „Железница Србије” треба да оде 2.700 радника, а из ЕПС-а најмање 1.000 запослених. Такође, на снази је и забрана запошљавања. По Закону о буџетском систему она важи све до краја 2016. године.

Ово није први пут да се аеродром нашао на удару јавности због начина на који ангажује раднике. Тако је Државна ревизорска институција прошле године замерила овом предузећу што је омладинској задрузи – ОЗБ „Комерц”, са којом је уговор склопљен још 2005. године, 2013. године преплатила 700 милиона динара за пружене услуге. Од ове задруге компаније је изнајмљивала радну снагу, а када су ревизори прочешљали фактуре, утврдили су да је аеродром задрузи плаћао и услуге које нису пружене.

Аеродром је био полигон за страначко запошљавање сваке власти. Предузеће је било и на удару јавности због исплате великих бонуса крајем 2008. године. У време док је министар економије био Млађан Динкић тадашњи директор Бојан Кришто је смењен јер је у јеку светске кризе себи и руководиоцима компаније исплатио велике награде.

Синдикалци, са друге стране, ових дана хорски оправдавају потез директора Саше Влаисављевића.

Демантују да је реч о новозапосленима, већ је само промењен статус запослених који на аеродрому раде и по две деценије. Кажу, да су радници добили двогодишње уговоре чиме је почео да се решава њихов статус. Потврђују рачуницу „Политике” да је укупан број новоангажованих радника увећан за 189 особа. Синдикалци имају и одговор на питање зашто су издаци за зараде астрономски порасли. Како се наводи у њиховом саопштењу, које преноси Танјуг, средства су иста али су до 2015. године књижена као трошкови предузећа, јер су „уплаћивана на рачун ОЗБ 'Комерц' који је за своје услуге од аеродрома добијао провизију”. Тако је, наводе они, новац, уместо у буџет Србије одлазио на рачун приватне фирме.



Српску привреду не могу да подигну компаније које долазе због обећаних подстицаја

За опоравак потребна улагања а не субвенције

* Без уређеног привредног и пословног амбијента нема здравог мотива за улагање * После 31. маја на тржишту ће од предузећа у реструктурирању опстати само она која запошљавају велики број радника

Београд - Изјава премијера Србије Александра Вучића да се воде преговори са 49 страних инвеститора који у Србији планирају улагања од 1,1 милијарде евра и отварање нових 27.255 радних места, не изазива претерани оптимизам стручне јавности и представника радника. Неповерљивост и скептичност додатно изазива податак да ни премијер, нити било ко други из власти, није обелоданио ниједно име од тих 49 компанија за које је речено да су заинтересоване за улагања у Србију.

- Вучић је и раније најављивао разговоре са око 40 страних компанија које су спремне да запосле више од 20.000 радника. Сада је нејасно да ли је ово што је недавно изјавио премијер наставак те раније приче или нешто сасвим ново. Још увек немамо довољно података да бисмо могли да анализирамо оно што је изречено, тако да је најбоље сачекати и видети да ли ће нешто од тога бити и остварено. Али, чак и да се све те инвестиције остваре, да се запосли толико људи колико је премијер навео, то не решава горући проблем незапослености. Ако се узме у обзир да је реч о чак 49 компанија, очекивало би се да број новозапослених буде далеко већи од изреченог, што је поуздан знак да те компаније не спадају у ред највећих и најмоћнијих играча на тржишту - каже за Данас Махмуд Бушатлија, експерт за страна улагања.

Он додаје да до најављеног опоравка српске економије сигурно неће доћи у случају да компаније долазе само због субвенција.

- Стране компаније добијају подстицаје, фактички држава плаћа радна места и уз то им се одобравају и бројне пореске олакшице, па се таквом економском политиком држава више даје него што добија. Тако до опоравка привреде сигурно не може доћи. Напротив, прво је потребно да се изгради квалитетан и уређен пословни амбијент, да мотив инвеститора буде реална зарада а не добит од субвенција и других олакшица. Влада би боље ефекте произвела када би развијала заједничке пројекте са страним инвеститорима, односно да и држава инвестира у заједничке послове - сматра наш саговорник.

Са тим се слаже и Жељко Веселиновић, председник Удружених синдиката Србије "Слога", који у изјави премијера види политичку причу.

- Избори су прошли али премијер је у перманентној кампањи тако да и кроз политичку призму треба посматрати његову најаву како ће у Србију доћи 49 компанија и запослити око 27.000 радника. Ја бих најискреније волео да се то деси, да се људи запосле и да најављене инвестиције дођу у Србију. Ипак, мислим да од тога нема ништа, јер да има премијер би вероватно у свом иступању навео бар неку компанију са којима се преговара. Овако, по свему судећи реч је о прелиминарним интересовањима која не гарантују да ће до инвестиција и доћи. Стога сам убеђен да је у ствари реч о једној врсти утешне приче за оне раднике предузећа у реструктурирању који ће након 31. маја остати без посла - наводи Веселиновић.

Он додаје да према информацијама којима "Слога" располаже, на тржишту че након 31. маја опстати свега неколико предузећа у реструктурирању, и то само она која запошљавају велики број радника.

- Влада се неће ризиковати социјални бунт због гашења тих предузећа од којих зависе не само породице запослених, већ и читави градови и региони у Србији. Мања предузећа пак ће бити отерана у стечај. Да би се умањио негативни ефекат тог процеса, сада се избацује прича о новим страним улагањима, што би требало да смањи незадовољство радника који ће остати без посла - наглашава Веселиновић.

Према његовом мишљењу, власт јавности сервира замену теза па се подстицаји инвеститорима представљају као инвестиције.

- Захваљујући различитим субвенцијама и олакшицама, страни инвеститори добијају могућност да средствима грађана Србије остварују профит. Добијеним новцем могу да финансирају зараде запослених у периоду од четири до пет година. Такође, омогућено им је да

са радницима потписују тромесечне уговоре о раду, који се сматрају као период обуке а после тога отпуштају те раднике па на њихова места доводе друге за минималне наднице. Ако се узме у обзир ниска цена рада у Србији, јасно је да стране компаније остварују велике зараде. У таквој ситуацији, потпуно је бесмислено те компаније називати инвеститорима. Једноставно, оне много више добијају него што дају - каже Веселиновић.

Он истиче да је систем субвенција поред свега и нетранспарентан, јер је немогуће ући у траг токовима новца.

- То ствара додатни проблем јер не постоје јасни механизми где све одлази новац који се даје за субвенције. Власт уместо да се брине о интересима запослених који су њени грађани, страним и домаћим послодавцима даје субвенције и тиме фактички финансира њихово пословање. Са економске тачке гледишта то је потпуно контрапродуктивно јер се тиме штети интересима српске привреде а одражава се и на мање пореске приходе државе - закључује Веселиновић.

Чији је сервис Влада

Потпуно је контрадикторно да Влада даје велике субвенције послодавцима, а да не жели да улаже у предузећа у реструктурирању не би ли их оспособила за нормалан рад. Ми смо као синдикат предлагали да се неким предузећима у реструктурирању омогући да послују по принципу радничког акционарства, како би ти колективи опстали, али за то није било слуха. Значи државних пара за субвенционисање страних компанија има, али за улагање у домаћу производњу нема. То је потпуно контрадикторно и економски нелогично. Због тога с правом може да се каже да је Влада сервис послодаваца а не грађана Србије чије је интересе дужна да заступа - тврди Жељко Веселиновић.



Вулин: Отпуштање у јавном сектору неће бити на дугме , то је процес

Извор: Танјуг

Отпуштање у јавном сектору неће се десити на дугме, то је процес који се ради већ годину дана и који ће се наставити, јер је првенствени интерес да се јавна управа учини ефикаснијом, изјавио је данас министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин.

Он је, приликом презентације донације УАЕ Центру за децу у Звечанској нагласио да је неспорно да је препозната потреба да наша управа буде ефикаснија и рационалнија.

- Све што радимо, не радимо зато што нам је то наредио неки ММФ, Светска банка, већ радимо зато што сматрамо да је то добро за нашу државу и друштво - истакао је министар.

Рекао је да је још рано да се разговара о року за рационализацију, те да се о томе још прича са ММФ-ом, те да ни они нису изашли са прецизним роком, који би предложили, након чега би се прилагодило томе.

- С рационализацијом се одмакло. Наравно, тај процес ће се наставити, наш првенствени интерес је да нашу управу учинимо ефикаснијом, да она функционише са оптималним бројем

извршилаца, у оквиру сопственог буџета, али да се то, наравно, ни на који начин не одражава на ефикасност, нити на услуге које пружамо градјанима, због којих, заправо, државни апарат и постоји - рекао је Вулин.

Додао је да ће свако министарство радити на својој рационализацији, као што су, напомиње, већ и радила, али подвлачи да свакако та обавеза није само за министарства, за државу у класичном смислу, већ и за јавна предузећа и за локалну самоуправу.

ПОСЛЕ 11 ДАНА Радници нишке “Горице” прекинули протест на гробљу

Аутор: Б. Јаначковић

После 11 дана протеста током којих су спавали у просторијама Новог гробља у Нишу због неисплаћених девет зарада, око 60 радника ЈКП „Горица“ из Ниша прекинуло је штрајк.

Они су прихватили понуду градоначелника Ниша Зорана Перишића који је обећао новчану помоћ и решавање њиховог проблема на седници Скупштине града која се планира за 6. јун, па су штрајкачи прошлу ноћ провели код својих кућа.

- Радници су прихватили једнократну помоћ од 30.000 динара, али под условом да им после јунске седнице буду исплаћене све заостале зараде, дуговања за превоз, а радницима који су тужили фирму и једнократна помоћ од 45.000 динара коју су добили само они који нису поднели тужбе - каже Горан Златковић, један од радника на гробљу.

Он каже да су радници спремни, ако град не испуни обећања, не само да поново протестују, већ да и радикализују штрајк.

- Доста нам је лажи. Дали смо граду и менаџменту још једну шансу. Ако је не испуне на јунској седници, наставићемо протест и радикализовати га. Смањићемо број сахрана, а није искључено и да их потпуно обуставимо - објашњава Златковић.

Рачун “Горице” био је у блокади више од 85 милиона динара у моменту када је почео протест радника, највише због тужби дела радника који су преко суда затражили своје зараде, али је износ блокада сада смањен на 43 милиона динара.

Градоначелник Перишић је обећао да ће град кроз докапитализацију решити проблем овог предузећа које има добре основе да послује позитивно.

Очекује се и избор новог менаџмента јер је директор Игор Јованић поднео оставку пре неколико дана.

Отпуштене раднике враћају на посао и ДАЈУ ИМ МИЛИОНЕ

Аутор: А. Латас

Новосадска јавна предузећа “Стан” и Спенс не само да неће смањити број запослених, како је предвиђено, већ ће их и повећати. Разлог је то што су у предузећа почели да се враћају отпуштени радници који су тужили фирме - у Спенс долази осам бивших спасилаца, а у „Стан“ је већ стигло петоро бивших радника.

Још толико их чека да добије судску пресуду и врати се у „Стан“. Предузећа ће морати папрено да плате и надокнаде - Спенс 500.000 динара по спасиоцу, укупно четири милиона, а „Стан“ ће за заостале плате и доприносе за четири године по раднику издвојити око 2,5 милиона, укупно 12,5 милиона. Два предузећа мораће да исплате око 16,5 милиона динара.

У Спенс се враћају спасиоци који нису били у радном односу, већ су радили преко студентске задруге, али бивши директор Жарко Мићин оставио их је на послу три месеца по истеку уговора јер није расписао нови тендер.

- Нисам био директор тада, па не могу тачно да кажем шта се дешавало, али закон је јасан, ако особа после истека уговора још седам дана долази на посао, аутоматски мора да се запосли на неодређено. Тако смо на основу пресуде суда дужни да запослимо људе. Један је већ дошао на посао, а туже нас још седморица који ускоро треба да се врате - каже Александар Шукић, директор Спенса. Тако ће ово предузеће пробити масу зарада и прекршити одлука о забрани запошљавања, јер Спенс сме да има 226 радника, а тренутно их је 224.

С друге стране, у „Стану“ већ имају вишак од 110 запослених јер је по плану рада за ову годину предвиђено 137 радника, а има их 250. Радници се боје да ће ускоро поново почети да касне плате јер се маса зарада рачуна за њих 137.

- Синдикат је упозоравао тадашњег директора да нема разлога за отказе радницима и да прекршаји које су направили нису довољни за прекид радног односа, те да ће фирма морати да им надокнади све зараде и врати их назад - каже Зоран Бугарски, председник Синдиката „Независност“ из „Стана“.

Из овог предузећа кажу да је припремљен предлог измене плана пословања „Стана“ у вези са масом зарада и бројем запослених који би требало да буде на дневном реду прве наредне седнице Скупштине града.

Социјални дијалог у медијима кључан за решавање проблема

ИЗВОР:РТС

Припремила: Сања Живковић

Веома је битно да новинари схвате важност синдикалног организовања, рекао је председник Европске федерације новинара на манифестацији на београдском Факултету политичких наука. Напомиње да је, са друге стране, важно да синдикати разумеју да су они ту да би бранили интересе новинара, а не обрнуто.

На Факултету политичких наука почела је манифестација "ПР дани - приче дигиталног доба". Тим поводом, студентима је одржао предавање председник Европске федерације новинара Могенс Блихер Бјерегард.

Ново, дигитално доба, доноси и нове изазове са којима се суочавају новинари у Европи. Социјални дијалог у медијима кључан је у решавању проблема.

Председник Европске федерације новинара Могенс Блихер Бјерегард каже да је веома битно да новинари схвате важност синдикалног организовања, као и да синдикати, са друге стране разумеју да су они ту да би били новинарима на услузи и бранили њихове интересе, а не обрнуто.

У Синдикату новинара Србије указују на важност социјалног дијалога на нивоу гране.

"Још се не разговара о почетку потписивања гранског колективног уговора, који би практично био једина права заштита радних права запослених и самим тим и њихових професионалних права. То је најбољи начин од одбране од цензуре и аутоцензуре", напомиње председница СИНОС-а Драгана Чабаркапа.

Синдикат новинара Србије указује и на неопходност регистрација организације послодаваца у сфери медија.

Радио 021

Житиште: Обезбеђен новац за раднике "Агрожива"

Радници "Агрожива из Житишта добиће ове недеље новац из социјалног програма и биће им повезан радни стаж од 2014. године.

"Обезбеђено је 189 милиона за 369 радника и добиће по 200 евра у динарској противвредности за сваку годину стажа у радној књижици", објашњава **Предраг Амићић**, бивши директор "Агрожива".

"Ово је први велики социјални програм у овом делу Баната. Отворили смо наменски рачун који ће бити заштићен од евентуалне блокаде, а држава је коректно одрадила свој део посла", каже **Бранко Надаждин**, председник самосталног синдиката у "Агроживу".

Надаждин каже да верује и да ће преко Фонда солидарности бити исплаћено девет заосталих минималаца, а радници се надају и да ће се појавити неки озбиљан инвеститор који ће поново оживети производњу у "Агроживу".