



ПРЕС КЛИПИНГ

25. мај 2016.



НАСЛОВИ

- У ФАП-у договор о отпремнинама, али опстанак неизvestан (стр.2)
- Naplatili dug za plate, pa zvali izvršitelja na prase (стр.3)
- Radenković: Kad penzije postanu državna milost (стр.3)
- Otkazi čekaju 1.500 ljudi u RTB Boru (стр.5)
- Francuski Trigano traži od Vučića privatizaciju Zastave INPRO (стр.6)
- Socijalni program za Resavicu (стр.7)
- 10 tačaka Vučićevog programa nove vlade, ekonomija udarna (стр.7)
- Otpremnine podelile radnike (стр.8)
- Инспектори у две смене контролишу послодавце и раднике (стр.9)
- Газде хоће практиканте, али без икаквих обавеза (стр.10)
- За десет места у „Икеи“ 3.491 кандидат (стр.11)
- Спасавање „Галенике“ од банкрота (стр.12)
- Социјални програм у Рембасу, рудари чекају неисплаћене накнаде (стр.12)
- Продужен тендер за Галенику (стр.13)
- "Преусмерити бригу на добра предузећа" (стр.14)
- Радницама ФАП-а отпремнине од 200 евра (стр.15)
- Srbija - zemlja 'robova'? (стр.15)

У ФАП-у договор о отпремнинама, али опстанак неизвештан

Аутор: Бранко Пејовић

Радници ће за отпремнине добити 300 евра, али пошто држава може да им обезбеди 200 евра по години стажа, остатак ће намирити продајем погона

Прибој – До најављеног новог генералног штрајка у прибојском ФАП-у за сада неће доћи. Радници ће добити 300 евра по години радног стажа за отпремнине у најновијем социјалном програму, па су у овој фабрици одустали од штрајка. Биће, дакле, пара за одласке запослених, али опстанак и будућност ФАП-а и даље су непознаница.

Мирослав Мршевић, председник штрајкачког одбора у ФАП-у, потврђује за „Политику” да је испуњен захтев о износива отпремнина за оне који одлазе.

– Држава је јуче, а на начин да не буде оштећена и не крши закон, омогућила тих 300 евра по години стажа. По закону следује 200, а преосталих 100 евра, као и заостале неисплаћене зараде радницима за осам месеци, даће ФАП. И то тако што ће продати држави део својих погона (Погон 3), па ће од тих пара намирити запослене – објашњава Мршевић.

Он, међутим, додаје да је то испуњење само једног захтева радника ФАП-а. – Остаје споран наш основни захтев да ФАП остане као економска целина и настави да функционише. Држава није обезбедила довољно посла да би фабрика убудуће могла да ради по економским принципима. Овим се показује да је држави важније да обезбеди паре да радници оду него да осигура будућност ФАП-а. С тим што део приче о отпремнинама задовољава раднике којима недостаје пет-шест година до пензије, а таквих је стотинак од укупно 650 запослених. Сви ми остали бирамо између два зла: да ли узети отпремнину која се брзо потроши и после остане без шансе јер је у Прибоју запослење немогуће, или остати у фабрици за чију будућност нико не нуди никакву гаранцију, па да касније нема ни плата ни отпремнине – преноси опште размишљање у овој фабрици председник штрајкачког одбора.

Према његовој процени, могуће је очекивати да између 400 и 450 људи узме отпремнину и напусти фабрику. Неизвесност око даље судбине ФАП-а приморава их на то, каже Мршевић и додаје:

– Овом умирању фабрике кумовала је пре свега лоша економска политика државе, у којој домаћа предузећа пропадају док се страна подржавају. Стране фирме имају подстицаје и од својих држава и од наше, а домаће нико не помаже. Недопустиво је и то што се тако дуго одлаже преиспитивање свих пословних трансакција ФАП-а у последњих 15 година којима је фабрика оштећена и остала без највећег дела имовине. Надлежни органи треба да се позабаве шта се догодило са дугом из Сирије од 15 милиона долара. Потом, како смо остали без зависног предузећа у Африци, „Рекреатурса”, стоваришта у Липовачким шумама, погона развоја, пресераја... То се гура под тепих и годинама не проверава – напомиње Мирослав Мршевић. Драган Стевановић, државни секретар Министарства привреде, рекао је да је припремљен план реорганизације за имовинске целине ФАП-а, а сходно томе биће задржан број радника који може да буде одржив. Раније је најављивао да ће део њих наставити да ради за војску, а део да пређе код новог инвеститора „Бекто прецизу” из Горажда, који је озбиљно заинтересован за делове фабрике и планира да у ФАП-у производи ауто-компоненте.



Naplatili dug za plate, pa zvali izvršitelja na prase

Aytop: S. Lakić

Stotinak radnika građevinskog preduzeća „Ratko Mitrović - Dedinje“, koji godinu i po dana nisu primili platu, uspeali su da se domognu mukom zarađenog novca.

Samo tri meseca nakon što je direktoru ove građevinske firme zaplenio džip i oduzeo najvrednije mašine, izvršitelj je prodao dobar deo zaplenjene imovine i uspeo da namiri zaostale plate za oko polovinu radnika. Automobil direktora marke „volvo“ prodat je za 6.000 evra, a još blizu 150.000 evra dobijeno je prodajom još jednog službenog automobila i nekoliko građevinskih mašina. Na taj način, izvršitelj Aleksandar Vulović obezbedio je novac za stotinak radnika, koji su u proseku dobili po oko 200.000 dinara.

- Prodali smo džip, „škodu fabiju“ i mehanizaciju koja nije bila pod zalogom i radnicima smo obezbedili 15 do 20 miliona dinara. Nisu još svi dobili novac, a oni koji jesu više su nego zahvalni. Zvali su me i hteli su da peku prase - kaže Vulović.

Radnici „Ratka Mitrovića“ stupili su u generalni štrajk početkom 2016. Sedamnaest plata potraživala su 83 radnika koja i danas rade, plus 200 onih koji su firmu napustili.

Čekaju ostatak

Radnik Milan Nikolić naplatio je 40 odsto novca. Kaže da su radnici u početku imali strpljenja, a da su izvršitelja angažovali „jer se bez plate više nije moglo“.



Radenković: Kad penzije postanu državna milost

Autor: M. Pudar

Zrenjanin - Penzijski sistem se već decenijama politički instrumentalizuje, a početak reformi društva koji je započeo penzionim reformom je pogrešan, smatra novosadski filozof Ivan Radenković koji u svojoj studiji o penzionom sistemu (objavljenoj u knjizi više autora među kojima je profesor Todor Kuljić "Bilan stanja – restauracija kapitalizma") navodi da penzijski sistem kao takav nije kriv za nastajanje i generisanje ekonomske krize.

Njega ne treba žrtvovati već ga treba učiniti funkcionalnim u smislu vraćanja radnim ljudima onoga što je njihovo vlasništvo, stavovi su Radenkovića koje je izneo i na tribini Zrenjaninskog socijalnog foruma gde je predstavio dugačiji pogled na socijalni kratakter ekonomske politike.

- Sa jedne strane, država prema penzionerima ima fer odnos i ne dira penzije do 25.000 dinara, osiguravajući na taj način političkoj eliti izborne glasove kod penzionera. S druge strane, zagovara reformu penzijskog sistema zamerajući mu lošu i neefikasnu socijalnu funkciju. Nijedna vlast do sada nije u tolikoj meri nagrizla i umanjila stečena socijalna prava. Antisocijalna politička domišljatost aktuelne vlade je, u okviru mera za smanjenje budžetskog deficita, jednim administrativnim potezom selektivno smanjila penzije. Ako se ima u vidu da iz lične potrošnje građana PDV učestvuje sa više od 50 odsto u budžetu, onda je jasno da se ovim merama nanosi gubitak upravo republičkom budžetu. Fiskalna disciplina kroz povećanje fiskalnih nameta u direktnoj je vezi sa pogrešnom ekonomskom politikom u zemlji, jer rast poreza vodi smanjenju privredne aktivnosti, povećanju nezaposlenosti,

gašenju radnih mesta, rastu sive ekonomske zone, i, po običaju, nepravednoj redistribuciji od siromašnih ka bogatijima. Iako se na prvi pogled može činiti da se selektivnim smanjenjem penzija vrši egalitarnija redistribucija, efekti do kojih ovakva redistribucija dovodi jedine egalitarizaciju bedu. U tom smislu, trebalo bi otpočeti sa promenom upravo ovakve "bezalternativne" reformske politike i usmeriti upravljanje penzijskog sistema u pravcu neposredne demokratske kontrole radnika i penzionera – smatra Ivan Radenković.

Neprepoznavanje značaja koji ima tekući sistem finansiranja penzija zasnovan na međugeneracijskoj solidarnosti indikator je sve intenzivnije desolidarizacije i depolitizacije društva.

- Ozbiljna je greška sveprisutno ignorisanje činjenice da svaki izbor između kapitalnog finansiranja i tekućeg finansiranja obavezno znači i izbor po pitanju preraspodele među generacijama. Na formiranje ovakvih stavova uticali su događaji iz recentnije istorije, počev od građanskog rata na teritoriji bivše SFRJ, restauracije kapitalizma, katastrofalne ekonomske politike prethodnih i sadašnjih vlada koje su ruinanjem postojeće socio-ekonomske baze omogućavali klasno prestrojavanje i nove režime akumulacije. Takođe, liberalni zanos nakon dvehiljaditih samo je zamaglio temeljne neoliberalne procese u ekonomsko-političkoj sferi, nekritički slaveći evropske integracije, individualnu preduzetničku inicijativu, apstraktni pojam demokratije i sveopšte žrtvovanje društva u ime boljeg sutra. Kako se već više od dvadeset godina čeka bolja sutrašnjica, uz konstantno ubeđivanje od strane vlasti kako je ona tu, i kako prosto ne primećujemo kako nam je svima bolje, tranzitološka žrtva koju većina društva svakodnevno podnosi znači iskušavanje apsolutne egzistencijalne granice – navodi Radenković.

Zato treba odbaciti sva rešenja koja opravdavaju žrtvu, pogotovu žrtvovanje RF PIO u cilju "sveopšte društvene reforme". Prvenstveno iz razloga što sistem tekućeg finansiranja sadrži u sebi prekopotrebnu redistributivnu komponentu čiji socijalni karakter treba biti usmeravan pametnom ekonomskom politikom, a ne politikom koja svoju narcisoidnost smatra bezalternativnom.

- Za razliku od ranijeg sistema indeksacije koji se određivao spram kretanja zarada, od dvehiljaditih se sistem indeksacije određuje sve više na osnovu cena odnosno potrošačke, po švajcarskoj formuli.

Kada se penzije indeksiraju samo cenama, kupovna moć penzionera se održava na nepromenjenom nivou, ali životni standard penzionera vremenom zaostaje za životnim standardom zaposlenih.

Logika ovakvog ekonomskog eksperimentisanja gde veza između uplaćenih doprinosa tokom radnog veka i penzijskih naknada gubi svaku realnu poveznicu nespojiva je sa logikom javnog sistema penzijskog osiguranja. Dobra penziona politika bi morala proizlaziti iz pametne politike zapošljavanja i drugačijeg indeksacionog sistema. Samo u tom slučaju bi se penzioneri i penzionerke mogli izvući iz egzistencijalnog blata u koji ih je bacila ovakava antisocijalna politika – stav je filozofa Ivana Radenkovića.

U temeljnoj analizi instituta socijalnog osiguranja Radenković se u svojoj studiji pozabavio svime što je istorijski prethodilo osnivanju penzijskog fonda. Prvi problem u smislu neadekvatne evidencije i izostanka redovnog plaćanja obaveza osiguranika on vezuje za osemdesete godina 20. veka i penzioni fond poljoprivrednika, što je izazvalo prvu insolventnost fonda. Potom se na to nadovezuje propadanje preduzeća, ratovi, ekonomski slom, izolacija i rigidna ekonomska politika koja je penziona davanja prilagođavala potrebama države da se zadužuje u inostranstvu.

Radenković se u svojoj analizi pozabavio je i demografskim kretanjima, koaj pokazuju da će do 2040. godine stanovništvo Srbije stariti a sredine sa ekscesivnim brojem penzionera, u odnosu na Beograd i Novi Sad, progresivno postajati još starije, a nezaposleni iz tih sredina migrirati u sredine koje imaju veći broj zaposlenih. Drugim rečima, teritorijalna struktura Srbije će postati takva da će najveći broj radno sposobnih biti koncentrisan u par opština, dok će se starije stanovništvo koncentrisati u opštinama u kojima je odnos 3:1 u korist penzionera, kao što su Toplička, Pirotska, Raška oblast.

Otkazi čekaju 1.500 ljudi u RTB Boru

Autor: J. B. K.

UPPR-om predviđeni otpust duga u visini 90 odsto obaveza svih neobezbeđenih poverilaca, otplata preostalih 10 odsto duga u ratama i to u narednih osam godina, otpis zateznih kamata, konverzija duga u kapital i zadržavanje založnog prava

Krajem maja, dakle za koji dan, ističe rok za zaštitu od poverilaca za 17 strateških preduzeća, od kojih deset nema rešen status. Ukupan dug tih preduzeća je 1,5 milijardi evra, najviše prema državi. Nadležni u ministarstvu privrede navode da će i posle roka koji ističe 28. maja najveći broj tih preduzeća nastaviti da radi.

Pojedina preduzeća biće privatizovana putem prodaje, prodaje kroz stečaj ili će biti konsolidovana putem unapred pripremljenog plana reorganizacije.

Imajući u vidu potrebu da se stvore preduslovi za dugoročni razvoj kompanije, ali i da se reše dužničko-poverilački odnosi iz prošlosti, ovaj unapred pripremljeni plan reorganizacije (UPPR) nametnuo se kao najpovoljniji način za rešavanje, pre svega, "hipoteke prošlosti" u RTB Bor i njime bi, kako se čulo na sednici Upravnog odbora kompanije, bilo moguće povoljnije namirenje poverilaca nego kroz stečajni postupak. Ovim planom reorganizacije predviđene su brojne obavezujuće mere i aktivnosti: plaćanje potraživanja, otplata u ratama, izmene rokova dospeća kredita i kamatnih stopa, otpis dugova i zateznih kamata, konverziju potraživanja u kapital države.

"RTB Bor grupa nastavlja sa redovnim poslovanjem u cilju zaštite imovine i sprovođenja planom predviđenih mera za izmirenje obaveza prema poveriocima", objašnjava zamenica generalnog direktora RTB Bor za ekonomska pitanja Mirjana Antić.

- Planom reorganizacije, odnosno UPPR-om, koji je izrađen sa stanjem na dan 31. marta ove godine, predviđeno je sledeće: otpust duga u visini 90 odsto obaveza svih neobezbeđenih poverilaca, otplata preostalih 10 odsto duga u ratama i to u narednih osam godina (uključujući 12 meseci grejs perioda), otpis zateznih kamata od datuma preseka stanja do datuma početka primene plana reorganizacije, konverzija duga u kapital (mera koja se odnosi na Fond za razvoj) i zadržavanje založnog prava. U mere reorganizacije spada i uvođenje profesionalnog menadžmenta, racionalizacija broja zaposlenih u narednih pet godina, kao i statusna promena pripajanja, gde će RTB Bor grupa ubuduće biti organizovana tako što će matičnom preduzeću biti pripojena njegova tri zavisna društva - Rudnici bakra Bor, topionica i rafinacija i Rudnik bakra Majdanpek - kaže Mirjana Antić.

UPPR koji je predat Privrednom sudu u Zaječaru sadrži dve nove mere - uvođenje profesionalnog menadžmenta i racionalizacija broja zaposlenih. U okviru reorganizacije kompanije predviđeno je da se ove godine raspiše javni tender za odabir kompanije koja će pružati ove usluge. Redukcija broja zaposlenih biće sprovedena u periodu važenja UPPR-a, dakle postepeno u narednih pet godina, počev od 2017, a ne jednokratno. Kako je predviđeno, RTB Bor na kraju otplatnog perioda i završetka UPPR-a imaće manje od 3.500 zaposlenih i to u okviru društva koje kao poslodavac preostane po izvršenoj statusnoj promeni. Borski kombinat bakra danas zapošljava oko 5.000 radnika.

Inače, u prvom ovogodišnjem kvartalu razlika između prihoda i rashoda, ne računajući troškove amortizacije, bila je u plusu 1,6 miliona dolara. U izveštaju o proizvodno-finansijskim rezultatima kompanije u prva tri meseca zabeleženo je da je od januara do marta iskopano 4,31 milion tona rude, uklonjeno 4,38 miliona tona raskrivke i proizvedeno oko devet hiljada tona bakra u koncentratu. U metalurške pogone otpremljeno je nešto više od 50.200 tona suvog koncentrata, pa je iz sopstvenih sirovina produkovano 8.000 tona katodnog bakra, a preradom uvoznih dobijeno je još oko 5.800 tona katoda. U aprilu je proizvodnja 11 odsto veća od projektovane, a ono što posebno ističu u RTB Bor jeste činjenica da veću proizvodnju više ne prati zagađenje vazduha. Koncentracija sumpor-dioksida na svim mernim mestima, računajući novootvoreno u Slatini, u poslednjih desetak dana ne prelazi

100 mikrograma po metru kubnom vazduha, granična vrednost koju toleriše Evropska unija jeste 675 mikrograma.

Bez potvrde za Friport, tender za menadžersku firmu u junu

U nadležnim ministarstvima privrede i rudarstva i energetike Danasu nisu mogli da potvrde informaciju koja se juče pojavila u nekim medijima da će američka kompanija Friport dobiti pravo upravljanja menadžmentom Rudarsko-topioničarskog basena Bor.

Ono što je definitivno poznato je da će tender na kome će biti izabrana kompanija čiji će menadžment upravljati u RTB Bor najverovatnije biti raspisan u junu. Na tenderu će moći da učestvuju sve zainteresovane kompanije, a među njima će se gotovo izvesno naći i Friport. G. V.

Zaštita od poverilaca i u narednih šest meseci

S obzirom da je RTB Bor predložio UPPR, a da se taj dokument ne može tako brzo usvojiti, nadležni sud je tom preduzeću kroz donošenje privremene mere produžio zaštitu od poverilaca i u narednih šest meseci. Taj model će po svemu sudeći važiti i za sva druga preduzeća iz grupe od 17 strateških kojima restrukturiranje bude odobreno kroz UPPR.

Francuski Trigano traži od Vučića privatizaciju Zastave INPRO

Autor: Z. Radovanović

Francuzi ne samo da žele da nastave saradnju sa INPRO-om nego već duže hoće da kupe tu fabriku i da zadrže oko 200 postojećih radnika

Kragujevac - Nakon višemesečnog ignorisanja apela Sindikata i zaposlenih u Zastavi INPRO vezanih za rešavanje statusa tog preduzeća, nadležnima u Srbiji upravo se obratio generalni direktor francuske kompanije Trigano Mišel Freš, koji je od premijera Aleksandra Vučića, saznaje naš list, zatražio da Vlada napokon stvori uslove za privatizaciju INPRO-a, kako bi Francuzi mogli da preuzmu tu fabriku i u Kragujevcu nastave proizvodnju automobilskih prikolica za svetska tržišta.

Zastava INPRO posluje u okviru Grupe Zastava vozila kojoj je, uprkos činjenici da je među 17 srpskih fabrika od strateškog značaja za domaću privredu, zaštita od potraživanja poverilaca ukinuta još krajem prošle godine, ali u kojoj stečajni postupak još nije pokrenut. Otuda su Grupa Zastava i njena ključna preduzeća: Zastava kamioni, Zastava specijalni automobili u Somboru, te Zastava INPRO već mesecima u nedefinisanim statusu.

Za razliku od Zastave kamiona u kojoj već odavno nema nikakve proizvodnje i gde poverioci takvo stanje koriste za naplatu svojih potraživanja bagatelnom rasprodajom imovine "kamiondžija", Zastava INPRO radi "punom parom", uglavnom za izvoz, odnosno za Trigano, sa kojim više nego uspešno saraduje već 12 godina, i kojoj isporučuje kompletne, ali i automobilske prikolice u rasklopljenom stanju, koje se, potom, sklapaju u Triganoovim pogonima u Lavalu. Od početka godine do ovih dana, kragujevačka fabrika je francuskom partneru isporučila prikolice u vrednosti od oko 2,5 miliona evra. Francuzi ne samo da žele da nastave tu saradnju, nego već duže najavljuju preuzimanje INPRO-a i oko 200 radnika te fabrike, angažovanih u proizvodnji prikolica. Nevolja je, međutim, što je INPRO i dalje u nedefinisanim statusu, koji će, najverovatnije, biti rešen krajem meseca. To, međutim, ne znači da će INPRO biti spreman za privatizaciju.

Jer, to preduzeće, od Fijatovog preuzimanja imovine u nekadašnjoj Fabrici automobila početkom 2010, posluje u iznajmljenom pogonu Zastave oružja. Vlada Srbije je lane usvojila zaključak kojim se taj pogon daje u vlasništvo INPRO-u, dok je trebalo da oružari, na ime ustupanja te nekretnine, dobiju tri miliona evra za kupovinu savremene opreme i izgradnju nove hale. Taj zaključak Vlade do sada nije realizovan, te INPRO i dalje nema svoj proizvodno-poslovni prostor.

Triganou, međutim, ni to ne smeta, već traži da u Kragujevcu kupi prazan poslovni prostor u kojim bi nastavio proizvodnju priključnih vozila. Francuzi već duže "merkaju" nekadašnju Fabriku krupnih lanaca firme Metal sistemi u kojoj je, u avgustu prošle godine, proglašen bankrot, ali čija imovina još

uvek, koliko je poznato, nije procenjena, niti se zna da li će se Metal sistemi prodavati kao pravno lice ili u delovima.

Da li će domaća privreda, ukoliko država i njene institucije nastave da se indolentno ponašaju, ostati bez još jednog proizvodnog programa, deviznih prihoda i nekoliko stotina radnih mesta u Kragujevcu.

Socijalni program za Resavicu

Autor: FoNet

Resavica - Zaposleni u Rudnicima podzemne eksploatacije Resavica će se od danas do 6. juna izjašnjavati za jednu od tri opcije socijalnog programa za dobrovoljni odlazak iz preduzeća.

U devet jamskih rudnika u sastavu Resavice ima 4.100 zaposlenih, od kojih su 2.900 rudari.

Socijalni program je deo reformi za oporavak preduzeća, čiji dugovi premašuju 11 milijardi dinara. Zaposlenima su, prema rečima predsednik sindikata Nebojše Milenkovića, ponuđene tri opcije socijalnog programa.

Prva opcija je 200 evra po godini radnog staža, druga je 30 odsto zarade, pomnoženo sa brojem godina, a treća je isplata šest prosečnih plata u Srbiji.

Socijalni program će biti ponuđen svim radnicima, s tim što direktori i poslodavac zadržavaju pravo da ljudima koji su neophodni za normalno odvijanje tehnoloških procesa ne omoguće uzimanje socijalnog programa, izjavio je Milenković.

On je ocenio da rudari ne mogu biti višak, navodeći da socijalni program ne treba da se odnosi na njih.

U praksi je dokazano da u jamama nemamo višak radnika i da nam je u nekima potreban određen broj rudara da bi se povećala proizvodnja i tehnološki proces odvijao normalno i bezbedno. Zato je stav sindikata i rukovodstva Resavice da rudari ne mogu biti višak i da na njih socijalni program ne treba da se odnosi, rekao je Milenković.

On je dodao da ne očekuje značajan odziv radnika, navodeći kao razlog nizak iznos otpremnine.

Mislim da 200 evra po godini radnog staža nije adekvatna i realna ponuda. U Kolektivnom ugovoru imamo član po kome možemo da pregovaramo o visini otpremnine u slučaju da neko bude proglašen za tehnološki višak, izjavio je Milenković.

Rudnici Resavica su jedno od zaštićenih preduzeća koje će vlada dotirati do kraja godine. Za te namene su u budžetu obezbeđene 4,4 milijarde dinara.



10 tačaka Vučićevog programa nove vlade, ekonomija udarna

Izvor: Blic, Tanjug

Beograd -- Polovina od 10 tačaka programa nove vlade tiče se ekonomije, a znatan deo pripada i obrazovanju, zdravstvu i evropskim integracijama, objavio je "Blic".

Reč je, kako navodi taj list, o polaznim tačkama koje će u programu biti detaljno razrađene, a premijer Aleksandar Vučić će svaku stavku obraditi na 10 strana.

Prva tačka premijerovog programa nove vlade odnosi se na radna mesta, odnosno na smanjenje nezaposlenosti i ulaganje u nova radna mesta za budućnost - IT, preduzetništvo, mala i srednja preduzeća, strana ulaganja...

Sledeća tačka je uravnotežen budžet, rešavanje problema iz prošlosti - odnosno restrukturiranje duga,

zatim preduzeća u državnom vlasništvu, odnosno privatizacija, energetika.

Premijer je kao treću tačku, prema pisanju "Blica", odredio povezivanje Srbije sa svetom, ulaganje u infrastrukturu i turizam kako bi Srbija postala regionalno saobraćajno čvorište - infrastruktura, koridori, pruge, luke, turizam, avio-saobraćaj, održavanje, popravka, remont aviona...

Kao peti cilj je postavljeno pokretanje poljoprivrede i podsticanje zemljoradnika da uvećaju i prošire proizvodnju - dodatna vrednost, marketing, reforma u oblasti poljoprivrednog zemljišta, reforma podsticaja...

Sledeća tačka je kvalitetno obrazovanje mladih i reforma obrazovnog sistema Srbije - predškolsko, dualno obrazovanje, reforma visokog obrazovanja, sveobuhvatni programi za mlade, a sledi zdravlje i novi plan za zdravstvenu zaštitu, kroz rad na prevenciji bolesti, uređenje zdravstvenih ustanova, smanjenje vremena čekanja, veći kvalitet nege, rešavanje pitanja strukturnih viškova.

Obezbeđenje pravednog društva, borba protiv korupcija i podrška onima kojima je najpotrebnija kroz pravedniji sistem socijalne zaštite je sedma tačka programa, a sled stvaranje sistema koji služi građanima, kroz korenite promene ka efikasnom javnom sektoru - racionalizacija broja zaposlenih u cilju efikasnosti (plata), eliminisanje birokratije, E-vlada.

Slede očuvanje bezbednosti zemlje, borba protiv kriminala, očuvanje nacionalne bezbednosti i borba protiv terorizma, zaštita od katastrofa i zaštita životne sredine, a 10. tačka put Srbije u EU.



Otpremnine podelile radnike

Аутори: М. Л. Ј. - С. В.

Pred zaposlene u rudnicima "Resavice" i FAP stavljeni predlozi socijalnih programa. U fabrici automobila neki razmišljaju o ostanuku. Rudari traže 1.100 evra

PRED 650 radnika Fabrike automobila Priboj su dani teške odluke - na stolu je socijalni program nešto bolji nego za ostala preduzeća ili ostanak na poslu, ali verovatno bez plate. Slična dilema je i pred 4.500 zaposlenih u "Resavici", kojima su ponuđene tri različite opcije. Radnicima, pak, ne odgovara - nijedna.

Poslednje dane maja i istek državne zaštite od prinudne naplate FAP dočekuje bez najavljenih investitora. Zaposleni koji dobrovoljno raskinu ugovor dobiće 300 evra otpremnine po godini radnog staža. Uslovi su bolji od onih koji važe za ostatak državnih preduzeća, jer će 100 evra po godini stići od lokalne samouprave. Neizvesno je hoće li biti novca i za osam zaostalih zarada.

- Menadžment FAP-a je bio na pregovorima u Ministarstvu privrede i dogovoreno je da Opština Priboj kupi "Pogon montaže" i deo zemljišta FAP-a - objašnjava predstavnik zaposlenih. - Od tog novca će se radnicima isplatiti veće otpremnine i zaostale zarade, a Opština će moći kasnije investitorima da proda pogon neopterećen dugovima i zaposlenima. Problem je što socijalni program jeste rešenje za radnike koje nekoliko godina deli od penzije. Ali, šta sa ljudima koji žele da rade. Za neke celine je spreman unapred pripremljen plan reorganizacije, ali je problem što on ne nudi nadu da može da obezbedi opstanak 150 radnika. Ti poslovi ne deluju ni izvesni, niti dovoljni. Ovo je sada podelilo zaposlene na dve grupe. Odluka je zaista teška. Oni koji ostanu ne znaju hoće li primati platu i hoće li firma opstati.

Na oglasnoj tabli u "Resavici" danas je osvanula ponuda za socijalni program, a radnicima je ponuđeno da biraju između tri opcije.

- Dobili smo odobrenje da ponudimo socijalni program svim radnicima, za razliku od 2005. recimo, kada rudari nisu imali to pravo - kaže v. d. direktora tog preduzeća Stevan Dželatović. - Tokom naredne nedelje će biti spreman i program reorganizacije "Resavice" Sada mogu da se prijave svi zaposleni, takođe i u ćerkama firmama.

Tri su načina rešavanja viška zaposlenih. Prvi je da dobiju 200 evra u dinarskoj protivvrednosti za svaku godinu staža, drugi da se obračuna trećina zarade i pomnoži sa godinama staža kod poslednjeg poslodavca. Treća varijanta podrazumeva šest mesečnih zarada, što važi samo za one koji imaju više od 15 godina radnog staža ukupno.

Sindikat "Resavice" u utorak je odlučio da odbije sve tri opcije i da traži višestruko bolje uslove.

- Bavimo se istim poslom kao i zaposleni u EPS, pa mislimo da treba da dobijemo i iste otpremnine - kaže Nebojša Milenković, predsednik sindikata. - Oni su tražili 1.100 evra po godini staža, fer je da radnici "Resavice" dobiju barem približno toliko.

Sindikalci kažu da niko neće potpisati socijalni program, jer u Kolektivnom ugovoru preduzeća stoji da predstavnici radnika imaju pravu da učestvuju u njegovom kreiranju.

- Radnici moraju da dobiju mogućnost da pregovoraју oko uslova - dodaje Milenković. - Pre otpremnina, mora da se reši i uplata doprinosa i povezivanje staža, koje kasni 19 meseci.

LOKAL ČUVA GLAVNE POGONE

OPŠTINA Priboj je već ranije formirala industrijsku zonu na 27 hektara nekadašnjeg FAP-ovog zemljišta. U tom sastavu je i jedan pogon. Kupovinom "Pogona montaže", kako objašnjava predsednik opštine Priboj Lazar Rvović, opština će sačuvati najvažnije celine ove fabrike. A, tako i mogućnost da se srpski kamioni i dalje proizvode.

- FAP ne ide u stečaj. Radi se UPPR za one delove koji mogu da opstanu - objašnjava Lazar Rvović. - Cilj je da sačuvamo proizvodnju srpskog kamiona. Čak i da se desi najgori scenario, da ne dođe nijedan investitor, mi smo sačuvali srce FAP-a. I to je dovoljno da se sačuva proizvodnja.

NAJVEĆI PROBLEMI U ENERGETICI

PREMIJER Srbije Aleksandar Vučić je izjavio da su najveći problemi u Rudarsko-topioničarskom basenu Bor i u "Resavici" kada su u pitanju zaštićena preduzeća.

- Biće veoma teško naći rešenje za RTB i "Resavicu" - rekao je Vučić. - To od nas traže i MMF i Svetska banka, koje me dave kao zmija žabu. Država za plate zaposlenih u preduzeću za podzemnu eksploataciju uglja "Resavica" iz budžeta godišnje izdvaja 4,1 milijardu dinara, a prihodi "Resavice" su manji od dve milijarde dinara. Radnici su vredni, ali "Resavica" od 2003. godine, kada je izdvojena iz EPS, nikada nije bila profitabilna.

Po njegovim rečima, Petrohemija, koja je na spisku zaštićenih preduzeća, ima dobre bilanse, ali je potrebno da se namire dugovi iz prošlosti.



Инспектори у две смене контролишу послодавце и раднике

Аутор:З. Делић

Инспекција рада ићи ће, као што је то и до сада чинила, у превентивни надзор, а не само на основу програма Министарства рада, које, од када је ступио на снагу Закон о инспекцијском надзору, прави листу приведних субјеката код којих ће се контролисати примена Закона о раду.

– Новина Закона о инспекцијском надзору огледа се у томе што ће се у контролним листама бодовати процена ризика и на основу бодова утврдити степен ризика, од незнатног до критичног – објаснила је начелница Инспекције рада за Јужнобачки округ Љиљана Стојшић. – То значи да ће на основу те процене инспектори рада чешће контролисати неког послодавца или неће имати потребу за тим уколико уоче незнатне неправилности у примени Закона о раду.

Казала је да по Закону о инспекцијском надзору и послодавци могу позвати инспекцију у превентивни надзор и да су им се тим поводом јавила два-три предузетника.

– Од пре годину, 14 инспектора рада у Јужнобачком округу, од којих десет покрива Нови Сад, ради у две смене, а по потреби и ноћу – навела је начелница, и додала да ће се, као и до сада, надзор обављати и по анонимним пријавама.

По њеним речима, инспектори рада су на крају 2015. године открили да је 27 предузећа радило без регистрације, од када је половином те године ступио на снагу део Закона о инспекцијском надзору који се односи на нерегистрован рад.

– Ове године открили смо још 28 предузећа која су радила нелегално, без пријаве у Агенцији за привредне регистре – истакла је начелница Љиљана Стојшић. – Обавили смо и 1.694 надзора и на послу затекли 3.870 лица, од којих је око 20 одсто, или 798, било непријављено. Већина надзора је обављена у Новом Саду и контрола се показала као делотворна. Радну и здравствену књижицу, односно здравствено и пензијско осигурање, добило је одмах после надзора чак 777 радника. Тај податак је уочљив Инспекцији рада јер сада има увид у централни регистар Фонда ПИО па може да прати пријаве за осигурање. Предност те регулативе огледа се и у томе што уговори о раду за сваког запосленог морају да буду на месту где се рад одвија па тако послодавци немају могућност, уколико имају непријављеног радника, да се правдају да су уговори код књиговође, што је најчешће био одговор током контроле.

Највише непријављених радника је, каже нша саговорница, било, како је то већ годинама случај, у области услуга, ауто-сервисима, занатским радњама, службама обезбеђења објеката, угоститељству... Процена је да нерегистрованих предузећа и непријављених радника има од десет до 30 одсто од укупне привредне активности, односно укупног броја запослених.

Начелница напомиње да нису тачне претпоставке да највише непријављених радника има на пијацама јер је чест случај да за тезгом ради управо послодавац или његов члан породице.

– Инспекција рада прегледа све у вези с радним односима – од коришћења годишњих одмора до исплате зарада, али нема механизам да контролише прековремени рад. Годинама указујемо на то да послодавци морају водити листе о радном времену. Тешко је доказати да ли се ради дуже него што је законом прописано па се све своди на доказивање и изјаве послодавца и запослених, што често није поуздан извор – казала је Љиљана Стојшић.

Газде хоће практиканте, али без икаквих обавеза

Аутор:Љ. Малешевић

Унија послодавца Србије тврди да је данас у Србији чак 70,8 одсто младих неактивно на тржишту рада и да је неопходно да се у току школовања стекну практична знања. Наиме, они су у оквиру пројекта „Пракса – моја шанса” понудили стручну праксу за младе, као и запослење, али су наишли на проблем да се млади пре одлучују да седе код куће и чекају уепарац, него да раде за мале плате. Пошто сматрају да је важно да млади стекну практична знања, послодавци су на свом сајту отворили Берзу пракси, чији је циљ да се укључи што више приватних компанија да би се добило што више квалификованог и потребног кадра.

Послодавцима смета и то што закон није јасно дефинисао праксу, а бројна питања се постављају и о уговорима о накнади с незапосленим младим особама који се склапају, с обзиром на то да су огромне разлике у порезима и доприносима на оне с накнадом или без накнаде. По њима, проблем би се могао решити смањењем пореза и доприноса који они треба да плате држави зато што узимају незапослене на обуку и само би то омогућило младима да несметано стекну радна искуства.

Но, претходна искуства показала су да уз добру вољу нема проблема за обављање стручне праксе, тим пре што је плаћа држава. Као активна мера запошљавања, пре свега младих, стручна пракса у фирмама, како приватним тако и јавним предузећима, уведена ове године јер се претходних година звала „Прва шанса”. Планирано је да ове године кроз стручну праксу прође око 5.000 младих и за ту неману је издвојено 900 милиона динара. Реч је о новцу из буџета и локалних самоуправа који ће бити издвојен за мере активне политике запошљавања. Као циљна група узети су млади јер их тренутно на евиденцији незапослених има 270.000. Од толиког броја, 20 одсто нема никакве квалификације, а 50 одсто има само средње образовање и вештине које нису довољне и одговарајуће на тржишту рада. У овогодишњем јавном позиву НСЗ-а за реализацију програма стручне праксе у циљу стицања услова за полагање стручног испита наведено је да НСЗ кроз програм стручне праксе финансира, најдуже 12 месеци, незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекли образовање. Током трајања програма стручне праксе, НСЗ исплаћује 12.000 динара незапосленом са средњим образовањем, 14.000 за оне с вишим или високим трогодишњим и 16.000 динара за оне с најмање четворогодишњим високим образовањем. Осим тога, НСЗ плаћа и допринос за случај повреде на раду и професионалне болести. Право да учествују имају и приватни и јавни сектор.

Дакле, држава покрива зараду незапослених младих особа на пракси у неком предузећу. Уколико предузеће има новца, може уз ту обавезну накнаду да младим практикантима да више новца. Неки послодавци, а поготово у јавном сектору и успешне стране компаније, то и чине. Оно што многи послодавци, и поред изражене потребе за младима на стручној пракси не чине, јесте потписивање уговора о накнади с практикантима јер им је много исплативије да га не потпишу. Наиме, на уговор без накнаде с младима на стручној пракси послодавци плаћају само шест одсто пореза и доприноса, док уколико потпишу уговор с накнадом тај намет износи чак 36,3 одсто. Због тога, а на штету младих који раде стручну праксу, газде не пристају на то да с њима потпишу уговор о накнади и то може бити разлог зашто незапослени не желе да се јаве за програм стручне праксе.

Прво радно искуство стекло 45.000 младих

У случају стручне праксе не заснива се радни однос, већ се незапосленој младој особи пружа могућност да се стручно оспособи и да на крају полаже стручни испит. Од 2009. године, када је програм „Прва шанса” почео, у њему је учествовало око 45.000 младих, а 80 одсто њих остало је да ради у фирмама у којима су стекли своје прво радно искуство.

За десет места у „Икеи“ 3.491 кандидат

Аутор:Е. Дн.

За десет радних места у робној кући „Икеа” у Бубањ Потоку, након завршеног конкурса, пријавило се 3.491 људи, саопштено је из те компаније, из које поручују да ће до краја јула одабрати нове колеге, док ће у јуну расписати конкурс за нове послове у тој фирми. Грађани су се највише интересовали за позицију менаџера за односе с купцима, за коју је стигло 719 пријава, а показали су занимање и за секторе људских ресурса и дизајна ентеријера, за које је стигло 358, односно 355 пријава.

Највише пријављених је, како је и очекивано, било из Београда, уз повећано интересовање и из других градова у Србији, док је за сваку позицију конкурисало и по неколико кандидата из иностранства.

Процес одабира нових колега који ће радити у робној кући „Икеа” наставља се телефонским интервјуима, након којих следи додатна селекција кандидата који ће бити позвани на разговор уживо.

Завршни круг, у који ће ући по неколико кандидата за сваку позицију, укључиваће тзв. „Апешмент Центре”, односно специјализовано тестирање.

Директорка за људске ресурсе у „Икеи” за Југоисточну Европу Александра Тријантафилиду захвалила се свима који су се пријавили и поручила да ће током одабира у фокусу бити вредности потенцијалних колега.

– Тражимо колеге којима је заједништво и тимски рад начин на који воле да раде, који су скромни, али имају јаку снагу воље – рекла је она. – Такође, тражимо оне који ће давати добар пример колегама и који знају да воде рачуна о трошковима. Очекујемо да се процес селекције кандидата заврши до краја јула за највећи део оглашених позиција.

У саопштењу је наведено да ће „Икеа” већ почетком јуна огласити још неколико позиција за секторе хране, логистике и набавке, а следећи већи талас запошљавања предвиђен је за септембар.

Спасавање „Галенике” од банкрота

Влада Србије требало би ове недеље да донесе закључак којим јавним предузећима препоручује да не блокирају „Галенику”.

Продужени рок за подношење пријава за партнерство с том компанијом истиче 27. маја, неколико дана пре него што фабрика лекова губи заштиту државе од принудне наплате.

Повериоци неће још кренути у наплату дугова, с банкарским сектором је договорено мировање потраживања, као и репрограм с приватним добављачима.

За сарадњу с „Галеником” заинтересовано је седам компанија, од којих су, како наводе, четири заинтересоване за преузимање 25 одсто фирме и управљање, а три размишљају о различитим начинима сарадње.

Највећи поверилац „Галенике” је држава. „Србијагас” и „Електропривреда Србије”, по закључку Владе, не би требало да крену у принудну наплату.

Тендер за избор стратешког партнера за „Галенику”, који ће докапитализацијом стећи власништво од 25 одсто у „Галеници”, по цени од најмање седам милиона евра, објављен је 4. априла.



РТВ РАДИО
ТЕЛЕВИЗИЈА
ВОЈВОДИНЕ

Социјални програм у Рембасу, рудари чекају неисплаћене накнаде

Извор:РТВ

Крајем месеца истиче рок за заштиту поверилаца за 10 предузећа, а у једном од њих, рудницима подземне експлоатације "Ресавица", у току је пријављивање за социјални програм.

Рембас је један од девет рудника из ког се откопава угаљ у оквиру Јавног предузећа Ресавица. На 300 метара испод земље, скоро два километра од улаза у јаму, ради се у три смене, тако да откопавање не престаје готово никад.

"Један копач може да заради од 40 до 70 хиљада, али који је на откопу и којем је стално глава у торби", указује Драган Радојковић, надзорник смене у "Рембасу".

Ипак, радници су пре око шест година почели да туже фирму за неисплаћене накнаде за сменски рад. Суд је пресудио у њихову корист, те им сада фирма, односно држава, дугује око две милијарде динара. Тиме су постали једни од главних поверилаца Ресавице.

"Тужили су сви радници Рембаса који су на сменском раду и неки договор је пао са Владом, исплаћени смо један део па се надамо да ће влада да испоштује то", додаје Радојковић.

И то је оно са чиме Јавно предузеће Ресавица дочекује 31. мај.

"Преговори су у току са надлежним министарствима, тако да, предложен је план реорганизације који ће ступити на снагу када се усвоји, када га влада усвоји", каже Марко Вуковић, генерални директор РМУ "Рембас".

Са истом неизвесношћу, али различитим проблемима, 31. мај ишчекује и Политика а.д. У процесу реструктурирања, докапитализације и привлачења стратешких партнера, то предузеће коче неразјашњени правно-имовински односи, док компанија послује непрофитабилно.

"С огромним губицима која се надокнађују из буџета, и ту не рачунам само садашњу владу, односно која је била досадашњем периоду, него тај период траје доста", напомиње Драган Илић, економски аналитичар.

"А сматрате ли да Политика треба да се угаси после 100 и кусур година? И ми ћемо дати шансу Политици. Са једне стране је то, са друге стране је чињеница да постоје јако јако оптерећени односи око власништва", наводи Драган Стевановић, државни секретар у Министарству привреде.

Продужен тендер за Галенику

Извор:Бета

Рок за подношење пријава за учешће на тендеру за куповину 25 одсто капитала фармaceutске компаније Галеника из Београда продужен је до 27. јула, речено је данас Бети у Влади Србије. Тендер за избор стратешког партнера за Галенику који ће докапитализацијом стећи власништво од 25 одсто у Галеници, по цени од најмање седам милиона евра, објављен је 4. априла.

Рок за подношење пријава за учешће на тендеру био је 4. мај, а затим је продужен до 27. маја. Премијер Србије Александар Вучић изјавио је данас да за ;Галенику ;постоје три потенцијална купца која су доставила понуде на тендеру.

Изабрани стратешки партнер ће имати обавезу да обезбеди најмање пет стручњака који ће управљати Галеником у периоду трајања стратешког партнерства, а који имају најмање 10 година радног искуства, од чега пет година на руководећим местима у фармaceutским компанијама.

Право учешћа на тендеру имају компаније или конзорцијум који су у 2015. години имали приход од најмање 50 милиона евра или имовину у вредности већој од 100 милиона евра. Понуде ће бити рангиране на основу понуђеног износа за докапитализацију и минималног броја запослених у Галеници у периоду трајања стратешког партнерства.

Власници Галенике су држава Србија са улогом од 70 одсто, Акционарски фонд има одео од 15 одсто, а остали акционари 15 одсто. Галеника је на списку предузећа у реструктурирању чија заштита од поверилаца истиче 31. маја. Дугови те компаније су премашили 200 милиона евра.

"Преусмерити бригу на добра предузећа"

Извор: Бета, Танјуг, РТВ

Решавање проблема предузећа у реструктурирању захтева приступ који уважава специфичности сваког предузећа понаособ, уз вођење рачуна о социјалној одрживости економског решења, сматра гувернер Народне банке Србије (НБС) Јоргованка Табаковић. "Радује ме закључак Г 7 да свака земља у решавању својих структурних проблема, који су основни услов за вођење успешне монетарне политике, јесте приступ који признаје сопствене специфичности", рекла је Табаковић, додајући да и код решавања проблема предузећа у реструктурирању треба узети у обзир специфичности сваког од њих понаособ.

Гувернер НБС је приметила да у јавности "као на часу у школи, примат и посебну пажњу увек добијају они који су лоши и који су одсутни". "Тај тренд мора да буде преокренут. НБС жели да са свим тржишним учесницима у финансијској индустрији покрене праву тему - бригу о добрим предузећима, онима који имају могућност да производе и пласирају своју робу и тако директно допринесу расту бруто домаћег производа", закључила је Табаковић.

А раст БДП-а значи веће запошљавање, раст агрегатне тражње, веће приходе за државни буџет, подсетила је и указала да ће онда и други макроекономски показатељи као што је на пример удео јавног дуга у бруто друштвеном производу бити другачији...

Истакла је да је радује начин на који се приступило решавању проблема РТВ Бора, јер се води рачуна о томе да је то јединствено предузеће које лежи на налазиштима злата, што је за НБС од значаја будући да је једина овлашћена да откупљује то злато, и да се истовремено води рачуна да од те компаније зависи читав један регион.

Табаковић је додала да без обзира на то који државни орган или одговорна институција доноси одлуку, мора да води рачуна о социјалној одрживости економских решења. "Ако је ико показао храброст да прекине бесмисленост заштите оних који нису у тој мери друштвено важни, значајни за регион, државу и социјалну одрживост свих реформи, онда је то ова влада", рекла је она на презентацији мајског Извештаја о инфлацији у НБС.

НБС повећала пројекцију раста БДП Србије

Народна банка Србије (НБС) повећала је пројекцију раста бруто домаћег производа (БДП) Србије у 2016. години са 1,8 одсто на 2,3 до 2,5 одсто, саопштила је данас гувернер НБС Јоргованка Табаковић.

Она је на презентацији извештаја НБС о инфлацији казала да је имајући у виду тренутна економска кретања, извесно да ће раст БДП бити на горњој граници пројекције, односно 2,5 одсто.

"Није реч о нашем оптимизму, већ о делима, математици и пројекцији заснованој на показатељима", рекла је Табаковић.

Истакла је да очекује да се раст у све већој мери заснива на инвестицијама у извозно оријентисане секторе, што гарантује његову одрживост.

У мају почиње раст међугодишње инфлације

Међугодишња инфлација у Србији ће у мају отпочети раст који ће почетком следеће године стићи у границе циља, након чега би требало да се стабилизује на нивоу од нешто изнад три одсто, рекла је гувернерка.

Она је навела да је актуелно кретање инфлације испод доње границе циља последица ниских цена нафте и примарних пољопривредних производа.

Подсетивши да је у априлу међугодишња инфлација износила 0,4 одсто Табаковић је указала да су на њен пад утицале и цене воћа и поврћа, као и дезинфлаторни притисци из земаља зоне евра и агрегатна тражња.

Становништво по правилу има нешто виша инфлациона очекивања која износе пет процената што је, како је истакла у границама циља.

Повећана неизвесност у међународном финансијском тржишту крајем прошле године, имала је деприцијациони ефекат на динар, рекла је Табаковић додајући да је, с друге стране, знатно бољи извозни резултат и прилив страних директних инвестиција доприносио ублажавању тих притисака.

"Очекујемо да ће ублажавању тих притисака допринети и актуелна кретања на међународном финансијском тржишту која су се одразила на побољшање премије ризика Србије која је смањена за 64 базна поена на 267 базних поена", рекла је Табаковић.

Табаковић је истакла да ће НБС помно пратити кретања на екстерним финансијским и робним тржиштима како би монетарну политику прилагођавала функцији одржања финансијске стабилности, истичући да неће по сваку цену ићи на снижавање референтне каматне стопе, већ ће одлуке доносити у складу са кретањима на међународним тржиштима.

Радницима ФАП-а отпремнине од 200 евра

Извор:Бета

Министарство привреде Србије је данас саопштило да држава радницима Фабрике аутомобила Прибој (ФАП) може да исплати отпремнине од 200 евра по години стажа.

На састанку са руководством ФАП-а представници тог министарства су указали да не постоје законске могућности да се радницима те компаније исплате веће отпремнине, као ни и заостале плате, а то би било и неправедно према радницима осталих предузећа који су добровољно отишли из фирми уз социјалне програме.

У саопштењу је наведено да било коју накнаду за раднике, мимо оне коју држава исплаћује у складу са прописима, предузеће може радницима да исплати из редовног пословања и сопствених извора.

На састанку је потврђено да је локална самоуправа изразила спремност да пружи допринос у решавању проблема у ФАП-у.

"Уколико општина Прибој пронађе интерес и постигне договор са ФАП-ом, постоји могућност да ова сарадња буде у функцији решења појединих захтева радника", наводи се у саопштењу Министарства привреде и додаје да ће разговори са руководством ФАП-а и представницима локалних власти бити настављени до коначног и успешног решења статуса тог предузећа.

ФАП је једно од предузећа у реструктурирању којима крајем маја истиче заштита од наплате поверилаца, од којих је држава највећи.



Србија - земља 'робова'?

Интелигенција и тимски рад, али и скромност, ненаметљивост, штедљивост и послушност неке су од главних особина које страни инвеститори захтевају од радника које запошљавају у Србији.

И док је страним газдама заједнички приоритет јефтина радна снага, остали услови рада у компанији зависе и од државе из које долазе, то јест њиховог менталитета, упозорава Жeljко Веселиновић, председник Удружења синдиката Србије Слога.

- Најодговорније фирме у Србији долазе из Немачке, Шведске и Америке, у њима је однос према радницима професионалан, нема злостављања и maltretiranja. **Најproblematičniji послодавци су из Кине и Италије, јер у kineskim vlada azijski kapitalizam, у којем се радници tretiraju као**

robovi, dok je u italijanskim veoma teško formirati sindikat - tvrdi Veselinović.

On podseća da **inostrane fabrike koje dobijaju državne subvencije iz džepa građana, a njihove plate ne prelaze 26.000 dinara mesečno.**

- Te firme dobijaju državne subvencije, koji idu i do 20.000 evra po radnom mestu, od čega poslodavac može da finansira svoje radnike narednih pet-šest godina bez dodatnih ulaganja, a radnici dobijaju minimalac - kaže on.

Nedavno je švedska kompanija „Ikea“ objavila oglas za zapošljavanje u Srbiji.

- Najvažnije vrednosti „Ikee“ su timski rad i zajedništvo, da se svakom problemu pristupa zajednički, zatim skromnost i snaga volje. Ne znači da čovek treba da se drži po strani, ali treba da bude skroman i da nije nametljiv i arogantan - kaže regionalni direktor „Ikee“ Vladislav Lalić.

Direktor korporativnih komunikacija „Hemofarma“ Sanda Savić istakla je ranije da ta kompanija traži, inteligentne i prilagodljive radnike.

- Podrazumeva se određeni nivo potrebnog obrazovanja. Ne mora da bude baš ta struka. Onda gledamo šta su ostale veštine, ali svi moraju da budu inteligentni, brzi i prilagodljivi, ali i timski igrači - navela je Savićeva. (Economy.rs, 25. maj 2016.)