



ПРЕС КЛИПИНГ

9. мај 2016.



НАСЛОВИ

Слажу се да је минималац премали, али не и колико га подићи (стр. 2)

Фирма части раднике акцијама (стр. 3)

Раст буџетских прихода у првом кварталу 14,3 одсто у односу на план (стр. 4)

ОК РАДИО

Слажу се да је минималац премали, али не и колико га подићи

Аутор текста: Марија Комазец

Минимална цена рада у Србији од 121 динар по сату међу најнижима је у Европи. Синдикати су пре распуштања Владе поднели иницијативу да се тај износ повећа на 145 динара. Међутим до тога још није дошло.

Синдикати месецима инсистирају да се минимална сатница повећа, али преговори о томе досад нису били успешни.

„Оно што смо ми у том закону тражили и то што тражимо је ништа посебно осим тога да се поштује Закон о раду. У Закону о раду су регулисани одређени параметри, статистички који могу да се установе и на основу тих података минимална зарада би трбало да буде тих 145 динара по сату, што је много пристојније него ово сада“, објашњава Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије.

Међутим, из Владе тврде да се одлука не може донети без договора са синдикатима и послодавцима. Но, сви се слажу да је тренутна цена мала.

„Ја ћу вас подсетити да смо пре две године повећали цену рада, што није урађено годинама. Ја се слажем да је цена рада веома ниска, али није то нешто што зависи од добре воље Владе, или синдиката или послодавца. Закон о раду је донет раније и од тада није било промена. Закон о раду неће се менајти у наредном периоду“, наводи Александар Вулин, министар за рад.

Они који раднике плаћају управо по тој цени, такође су сагласни да се мора повећати, али све у складу са кретањима на тржишту и утицаја који та промена може имати на привреду.

„Углавном имамо коментар на то да се треба повећавати минимална зарада, али само у оној мери у којој имамо инфлацију, да се не би обезвређивала временом та минимална зарада. Ми имамо иначе један проблем, да се у односу на минималну зараду, одређују и друге зараде, а минимална зарада је заиста изузетно мала“, каже Небојша Атанацковић, Унија послодаваца Србије.

Преговори око повећања минималца чекају формирање нове Владе, а законски рок за договор је 15. септембар.

Фирма части раднике акцијама

Аутори: С. БУЛАТОВИЋ - Д. И. КРАСИЋ

И у Србији неке компаније за добро пословање уместо бонуса нуде сувласништво у предузећу. Одличан начин да се запослени мотивишу и боље раде. Главни критеријум - успешност и резултати на послу

ПРОСЕЧАН радник у Србији задовољан је када је плата - редовна. Нешто задовољнији је онај који се не жали ни на износ који легне на рачун. Али они који поред редовних 12 плата добију још и бонус за добро пословање, заиста се мере у промилима. Још ређи међу њима су вредни радници које компаније за добре резултате награђују - сувласнишвом. У протеклих деценију и по ову праксу у нашој земљи имале су банке-ћерке које су радницима, обично на крају пословне године, делиле акције иностране банке-мајке. Криза је и овај обичај проредила. Међу домаћим компанијама ретке се држе овакве традиције. Једна од њих је "Металац" из Горњег Милановца, која је за мај најавила поделу дивиденде својим акционарима, али и акција својим радницима.

-Компаније, после остварених резултата, обично деле запосленима новчане бонусе – каже, за "Новости", Петрашин Јаковљевић, генерални директор "Металца" из Горњег Милановца. Ми смо се определили за то да их награђујемо акцијама фирме. Већ другу годину откупљујемо сопствене акције и делимо их према постигнутим резултатима. Критеријуми су успешност и резултати запослених, и сви су у игри. Верујемо да је то добар начин да мотивишемо раднике и више их вежемо за компанију.

Професор Зоран Грубишић, са Београдске банкарске академије, истиче да су откуп и подела сопствених акција компаније одличан начин награђивања менаџмента.

"МЕТАЛАЦ": РАСПОДЕЛА ДИВИДЕНДИ "МЕТАЛАЦ" из Горњег Милановца најавио је расподелу бруто дивиденде од 155 динара по акцији, као и претварање 408 милиона динара нераспоређене добити у емисију нових 1,02 милиона акција. Запослени и управа ове компаније држе контролни пакет акција, док је на списку акционара укупно 1.330 грађана, фирми и такозваних кастоди рачуна иза којих обично стоје пензиони и инвестициони фондови.

- Било је таквих примера – лично знам да је "Соја протеин" откупљивала акције и награђивала запослен – али су они ретки – каже Зоран Грубишић. То је изврстан начин награђивања менаџмента и запослених, као и начин да се интервенише на тржишту. Уколико је случајно цена акција у паду, таквим откупом тај пад можете да зауставите. Такве акције могу да се користе и за мерџеринг и аквизиције и за укрупњавање. Постоји више могућности у којима је добар откуп сопствених акција, па и та да се деле уместо бонуса. Дате најбољим радницима акције и тиме их вежета за фирму уместо да директоре наградите кешом и да они сутра оду из компаније. То је добар концепт.

С обзиром на то да је реч о власничким хартијама од вредности које имају тржишну вредност и са собом носе могућност учествовања у добити, кроз дивиденде, сваки радник који одлучи да је

прода мораће да плати порез на капиталну добит у износу од 15 одсто. За исти проценат умањује се и износ бруто дивиденде која припада сваком акционару, у виду нето расподељене добити.

ПОРЕСКИ ТРЕТМАН

ФИРМА може добит да уложи у нови број акција уместо да је расподели и исплати дивиденде.

- У тој ситуацији нема исплате добити, већ се она реинвестира, чиме се повећава вредност компаније – објашњава Снежана Митровић из Савеза рачуновођа и ревизора Србије. - То није предмет опорезивања све до момента када запослени продају те акције. Не опорезују се, јер се поновом улаже. Битно је да са том одлуком морају да се сложе акционари.

У случају да продају акције, стопа пореза на приходе од капитала је 15 одсто.

Раст буџетских прихода у првом кварталу 14,3 одсто у односу на план

Извор: Бета

Укупна наплата најважнијих буџетских прихода у прва четири месеца 2016. године износила је 255,6 милијарди динара, што је за око 32 милијарде динара више у односу на план за овај период, односно за 14,3 одсто

Укупна наплата најважнијих буџетских прихода у прва четири месеца 2016. године износила је 255,6 милијарди динара, што је за око 32 милијарде динара више у односу на план за овај период, односно за 14,3 одсто, саопштила је данас Пореска у прва Србије.

У поређењу са истим периодом прошле године раст буџетских прихода био је 13,2 одсто, односно 29,8 милијарди динара.

Највећи раст буџетских прихода био је по основу наплате домаћег ПДВ-а у износу од 48,8 милијарди динара, а било је планиран приход од 24,7 милијарди.

Укупан ПДВ-а у првом кварталу ове године био је 147,3 милијарде динара, уместо планираних 123,9 милијарди, што је повећање од 18,9 одсто.

Акцизе су наплаћене у износу од 77,3 милијарде динара, а планом је било предвиђено 69,4 милијарде, што је 11,3 одсто више.