



ПРЕС КЛИПИНГ

10. јун 2016.



НАСЛОВИ

Веће плате и пензије упркос противљењу ММФ (стр. 2)

Петровић: Нема простора за веће плате и пензије (стр. 3)

Руф: Нема простора за повећање плата и пензија (стр. 5)

У ЕПС-у и Србијагасу нема прекобројних, у Железницама – има (стр. 6)

Због омашке у решењу владе научници неће остати без плате (стр. 8)

Веће плате и пензије упркос противљењу ММФ

Аутор: Е. В. Н.

Иако кредитори тврде да у 2016. и 2017. неће бити раста плата и пензија, у Немањиној 11 оптимисти. Душан Вујовић: Доћи ћемо до разговора о повећању примања

УПРКОС најавама шефа Мисије ММФ Џејмса Руфа да ове и следеће године неће бити повећања пензија и плата у јавном сектору, у Влади Србије уверени су у супротно - да ће се створити услови да раст ових примања српских радника и пензионера.

То потврђује и изјава министра финансија Душана Вујовића, који за "Новости" каже да Влада Србије чини све да структурним реформама и борбом против сиве економије омогући квалитетне услове за привредни раст и повећање стандарда грађана.

- Сигуран сам да ћемо у наставку започетих реформи доћи до тачке када је реално да се разговара и о повећању плата и пензија - рекао нам је у четвртак Вујовић.

И други извори у Немањиној 11 истичу да је реално да се пензије и зараде у јавном сектору повећају и то највероватније од 1. јануара идуће године.

- У последњих шест, седам месеци дошло је до раста прилива у буџет, а реч је о повећању трајне природе, тако да је извесно минимално повећање плата и пензија од почетка идуће године, јер већи прилив пара није ексцес него трајна категорија - наводи наш извор.

Мисија ММФ у четвртак је у Београду са представницима Србије започела техничке разговоре поводом завршетка четврте ревизије текућег аранжмана. Званични разговори са представницима Владе Србије и Народне банке Србије почеће у понедељак, 13. јуна, а планирано је да посета траје две недеље. Главне теме разговора биће стање у буџету и реформа јавног сектора и јавних предузећа. Једна од тема, како се очекује, требало би да буде и пораст цене струје, што је договорено споразумом.

ПРИОРИТЕТИ ПОТРЕД СЕДНИЦА Владе Србије и министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Зорана Михајловић је поводом доласка Мисије ММФ-а у Србији изразила очекивање да ће и четврта ревизија аранжмана бити успешна пошто је Влада Србије показала резултате у претходне две године. Михајловићева је поручила да ће реформа јавних предузећа бити приоритет нове владе. - Ту убрајам и "Железнице", један део смо урадили и сада настављамо и мислим да ће то бити успешно - навела је Зорана Михајловић.

Управо је кашњење рационализације у јавном сектору (смањивање броја запослених) један од главних разлога због кога, по изјави коју је шеф мисије ММФ Џејмс Руф дао једном београдском недељнику, спорије од плана напредује смањење трошкова пензија и зарада у јавном сектору. То, како каже, указује на закључак не само да повећање плата и пензија у 2016.

не долази у обзир већ и да, уколико Влада не идентификује значајне нове фискалне уштеде, у овом тренутку ММФ не види простора за то ни у 2017.

Границе за трошак буџетских пара за пензије и плате зацртане су споразумом са ММФ. Зараде у јавном сектору, на крају реформи, не смеју да "поједу" више од седам одсто БДП, док примања најстаријих могу да иду до 11 одсто БДП.

ПРОШЛИ ПУТ НАЈВИШЕ УЧИТЕЉИМА

ТОКОМ претходне, треће ревизије аранжмана Србија је са ММФ-ом договорила благо увећање пензија и плата у јавном сектору, али је новац за то био обезбеђен кроз поскупљење акциза за гориво и увођење акцизе на електричну енергију. Повећање није било линеарно, па су највеће увећање, од четири одсто, добили запослени у основним, средњим школама и установама ученичког стандарда.

Два одсто повећана су примања запосленима у вишем и високом школству, док је онима који раде у социјалној заштити и здравству, без Републичког фонда за здравствено осигурање, зарачунато повећање за три одсто. Припадници полиције и војске добили су увећање од два одсто. Истовремено, све пензије су кориговане за 1,25 процената.



Петровић: Нема простора за веће плате и пензије

Извор: Танјуг

Председник Фискалног савета Павле Петровић изјавио је да верује да је потребно да плате у државној управи буду замрзнуте у 2017. години, јер би се тиме расходи свели на економски одржив ниво.

Он је, у интервјуу Новој економији, оценио и да циљеве рационализације јавног сектора треба смањити.

Како је објаснио, Влада је планирала да за три године, од 2015. до 2017. године, смањи број запослених у општој држави, а то су просвета, здравство, администрација итд, за укупно за 75.000.

„ Очигледно је да тај првобитни циљ није био изводљив, а могуће је и непожељан. Поред тога, замрзавање пензија у 2017. и 2018. години би спустило ове издатке макар до релативно прихватљивог нивоа, односно до 11 одсто БДП-а“ , рекао је Петровић.

Упитан у ком периоду се може очекивати окончање фискалне консолидације, одговара да је штедња неопходна у наредне две, три године, а као разлог наводи релативно висок фискални дефицит, висок и растући јавни дуг који је премашио 75 одсто БДП-а и огромне проблеме јавних и државних предузећа, који могу да угрозе стабилност јавних финансија.

„ Процес фискалне консолидације, дакле, није завршен све док се дефицит не умањи толико да јавни дуг почне трајно да пада“ , рекао је он.

Петровић је навео да за земље чланице ЕУ са проблемима постоји регулатива која их обавезује да у средњем року спусте свој трајни дефицит на испод 0,5 одсто БДП-а.

„ Такав циљ би економски био оптималан и за Србију да се достигне у наредне три године. Тако би се преокренула путања јавног дуга који би почео осетно и кредибилно да се смањује. Издаци за камате, а који су тренутно огромних 1,2 милијарде евра, осетно би се умањили, а смањење дефицита и учвршћивање макроекономске стабилности би позитивно утицало на привредни раст“ , рекао је Петровић.

Говорећи о локалним самоуправама, он је рекао да се на локалу превише троши на плате и субвенције, а премало на инвестиције.

„ То има озбиљне последице. Рецимо, системи водоснабдевања су у веома лошем стању. У Војводини, тако, свега 16 одсто градских водовода има потпуно исправну воду. Само 60 одсто домаћинстава у Србији је прикључено на канализациону мрежу, док је у Европи њих преко 80 одсто. Код нас се пречишћава свега 10-15 одсто отпадних вода... Зато је пресудно да се промени структура расхода локалне самоуправе“ , објашњава Петровић.

Предуслов је, додаје он, да се реформишу локална јавна предузећа која данас добијају велике субвенције, како би остало новца за неопходне инвестиције, а уштеде су могуће и рационализацијом вишкова запослених којих има на локалу.

„ Улагање у локалну инфраструктуру би подстакло равномернији регионални развој. Сведоци смо да тренутно инвеститори не иду у неразвијеније регионе иако би за то добили додатне новчане подстицаје од државе, констатује Петровић.

Руф: Нема простора за повећање плата и пензија

Извор: Танјуг

Шеф Мисије ММФ-а за Србију Џејмс Руф изјавио је данас да повећање плата и пензија у овој години не долази у обзир, због кашњења рационализације јавног сектора, а како је рекао, ММФ не види простор за повећање ни у 2017.

Руф је, у интервјуу за нови број НИН-а рекао да сваки разговор о платама у јавном сектору и пензијама мора да крене од веома тешке демографске ситуације.

„Јавни сектор запошљава више људи него приватни, а за исти посао исплаћује веће зараде. Уз то, на сваког радника који уплаћује доприносе у пензијски систем долази пензионер. Зато се првобитни програм ослањао не само на значајна смањења броја запослених у јавном сектору, већ и на потпуно замрзавање плата и пензија током три године”, објаснио је шеф Мисије ММФ која је од данас у Србији.

Фискални резултати који су у 2015. били знатно бољи од очекиваних створили су простор за одређена повећања плата и пензија, а реална вредност повећања је била много боља него обично, пошто је инфлација била знатно нижа него што се очекивало, објаснио је.

„Када је реч о наредном периоду, поставља се питање да ли су даља повећања оправдана и да ли Србија може да их приушти”, наставља и указује на то да би очекивања требало прилагодити окружењу у коме влада ниска инфлација.

„Такође, дошло је до значајног кашњења реформи у области рационализације у јавном сектору, што значи да смањење трошкова зарада у јавном сектору и пензија напредује спорије него што је планирано. То указује на закључак не само да повећања плата и пензија у 2016. не долазе у обзир већ и да, уколико влада не идентификује значајне нове фискалне уштеде, у овом тренутку не видимо простора за њих ни у 2017”, рекао је Руф.

Упитан да коментарише оцену Фискалног савета да је 75.000 људи које би требало отпустити превише, Руф одговара да влада још није у позицији да са извесношћу каже који би требало да буде коначан број отпуштених.

„Министарство државне управе и локалне самоуправе, Светска банка и други обављају важне припремне активности, али ће нова влада, укључујући кључна министарства у смислу потрошње - као што су здравство и образовање - морати да то преточи у јасне планове за области у којима може да се смањи број запослених, као и области у којима је потребно више запослених.

Од смањења укупног броја, објашњава, још је важнији процес прерасподеле ресурса да би се обезбедило делотворније пружање јавних услуга у будућности, а зато се и говори, истакао је, о „рационализацији” уместо само о отпуштањима.

„Не желимо да видимо равномерна смањења броја запослених у свим областима, желимо интеллигентан приступ. Али ће то често подразумевати преиспитивање неких „заштићених интереса” као што су наставни план и програм или постојеће мреже образовних и здравствених установа. И на крају, уколико уштеде од рационализације буду мање, биће неопходне веће уштеде у другим областима”, рекао је Руф.

На питање када грађани Србије могу да очекују повећање животног стандарда, каже да је то увек изазов на кратак рок, јер на почетку реални дохоци обично падају док се превелики буџетски дефицит ставља под контролу.

Међутим, наставља, након иницијалног периода, показују се користи од програма у погледу дохотка и запослености када се настави економски раст и када, уз подршку реформи, достигну више нивое него у прошлости. Уверен сам да Србија, са својим јаким људским капиталом и историјском улогом трговинског и привредног центра, може да буде успешна на свом путу. (Тањуг)

У ЕПС-у и Србијагасу нема прекобројних, у Железницама – има

Мисију ММФ-а која ће наредне две недеље боравити у Београду занимаће докле се стигло са реформом три велика јавна предузећа и да ли је испуњено обећање о отпуштању 2.800 радника из „Железница” и најмање 1.000 из ЕПС-а

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

У Јавном предузећу „Електропривреда Србије” нема вишка запослених и то треба објаснити Међународном монетарном фонду, чији представници данас настављају разговоре са српском владом између осталог и о реформи јавних предузећа. Обећање да ће 5.000 запослених до 2020. године морати да напусти ЕПС дао је бивши генерални директор Александар Обрадовић, без икаквог увида у систематизацију и претходне консултације са синдикатима и тиме нам направио огроман проблем, због чега је и смењен. Ово за „Политику” тврди Милан Ђорђевић, председник Синдиката ЕПС-а.

На питање да ли су са новим директором договорили колико је прекобројних који до краја ове године морају да оду из предузећа и зна ли се висини отпремнина, Ђорђевић каже, „нисмо ни близу, ни далеко од договора”.

– Најпре треба отклонити заблуде претходног директора, који уместо да је наплатио 1,7 милијарди дуга за неплаћену струју, купује аудије и обећава ММФ-у отпуштање 1.000 радника до краја ове године – огорчен је Ђорђевић.

Од премијера Александра Вучића су затражили да се синдикат састане наредних дана с ММФ-ом како би им предочили да ЕПС нема довољно радника за сва радна места.

– ММФ мора да зна да 40 одсто ЕПС-ових рудара, због тешких услова рада, не дочека пензију, а преосталих 60 процената прима је најдуже годину дана. Зато не можемо да се сложимо да се за такво радно место плати иста отпремнина као за место где је неко преседео радни век –

одговара Ђорђевић на питање зашто траже три до четири пута веће отпремнине него што им следује.

Он наглашава да ни у производњи ни у администрацији нема прекобројних.

– Уколико би се спровела одлука ММФ-а, ово јавно предузеће би остало без радника. Ако није тако, нека ММФ објасни како послати младог човека после тек завршене средње школе на багер тежак 3.380 тона и дугачак 130 метара, пошто је претходни радник проглашен технолошким вишком – наводи Ђорђевић.

Александар Гајић, члан Надзорног одбора ЕПС-а, каже, да са синдикатима још није постигнути никакав договор ни о висини отпремнина, ни о прекобројнима.

– Да бисмо се договорили о висини отпремнина, треба да постоји предлог синдиката, а ми до сада нисмо добили никакав конкретан предлог – каже он.

Међутим, од извора блиских ЕПС-у, сазнајемо да је начелно договорено отпуштање 1.000 запослених до краја године. Међу њима је највише оних који добровољно одлазе у превремену пензију, али су бројни и они који стичу услов за редовну пензију, што ће бити предочено ММФ-у. Не треба заборавити и да је Џејмс Руф, шеф мисије ММФ-а у Београду, приликом последње њихове посете јасно рекао да до краја године из ЕПС-а треба да оде најмање хиљаду људи.

Милорад Грчић, в. д. генералног директора ЕПС-а, изјавио је недавно да је ово предузеће већ смањило број радника за 115 и нагласио да ће се поштовати све што је у складу са одлукама владе и договора с ММФ-ом. Он је навео да ако буде дошло до тога да је потребно смањење броја радника, један број би могао да се смањи кроз стимулативне отпремнине. – Овај менаџмент је за то да број радника може да се смањи кроз стимулативне отпремнине, али цифра од 1.000 евра по годинама стажа је нереална – рекао је Грчић. Како је навео, то ће бити ствар договора Владе Србије, министарстава, ЕПС-а и синдиката. Када је реч о реорганизацији, а у склопу реформи јавних предузећа, „ЕПС снабдевање”, које тргује струјом као самостално протекле три године, прошле недеље припојено је ЕПС-у.

Душан Бајатовић, генерални директор „Србијагаса”, каже за „Политику” да у овом предузећу није било говора о вишку запослених нити о отпуштању, те да се то питање уопште не поставља.

– Процес реорганизације је приоритет и све иде како је договорено с ММФ-ом. „Србијагас” чува радна места и одржава ниво бруто друштвеног производа, али остаје обавеза отплате дела дуга од 60 милиона евра годишње, за шта ће овој компанији бити потребна помоћ Министарства финансија током ове и наредне две године да би од 2019. могла и самостално да отплаћује кредитне обавезе – каже Бајатовић.

Мирослав Стојчић, директор „Железница”, каже за наш лист, да је план систематизације радних места, где према предлогу ММФ-а до краја године треба да буде отпуштено око 2.800 радника, достављен на мишљење Министарству саобраћаја.

– Запослене, који би прихватили да напусте „Железнице”, интересује шта им се нуди заузврат – у виду отпремнина и других погодности. И данас се разговара са синдикатима о томе, како би

се нашао модел за решавање броја вишка запослених, а којим би, ако је то могуће, сви били задовољни.

Иначе, „Железнице” су, у свакој досадашњој посети ММФ-а, биле хваљене за резултате постигнуте у реорганизацији фирме. Предузеће је подељено у четири целине, чиме се најдаље отишло у решавању овог кључног питања за ММФ.

Због омашке у решењу владе научници неће остати без плате

У решењу којим је поништен конкурс за научноистраживачке пројекте, поткрала се и грешка чија исправка је објављена у „Службеном гласнику”. – Републички секретаријат за законодавство демантује тврдње из Министарства просвете, према коме због те грешке неће моћи да буду исплаћене зараде истраживачима, којих у Србији има око 12.000

Аутор: Сандра Гуцијан

У најновијем броју „Службеног гласника”, објављена је исправка Републичког секретаријата за законодавство, која се односи на једну реченицу у решењу којим је Влада Србије поништила конкурс за научноистраживачке пројекте. У Министарству просвете тврде да ће научнике ова грешка скупо да кошта, јер су просветне власти сад остале без правног основа да исплаћују зараду научницима. Такође нам је речено да грешка не може да се коригује исправком већ да је неопходно да поново заседа влада и донесе ново решење.

Шта је било погрешно

Исправка решења које је влада усвојила на седници 6. маја, дословце гласи:– У Решењу о поништењу аката о вредновању, избору, финансирању и праћењу пројеката из Програма основних истраживања и основних усмерених истраживања за период од 2016. до 2020. године и Програма истраживања у области технолошког развоја за период од 2016. до 2019. године („Службени гласник РС”, број 45/16), уместо речи – „Програма основних истраживања и основних усмерених истраживања и Програма истраживања у области технолошког развоја у циклусу истраживања од 2011. године” треба да стоје речи – „Програма основних истраживања, Програма истраживања у области технолошког развоја и Програма суфинансирања интегралних и интердисциплинарних истраживања у циклусу истраживања од 2011. године.”

Пошто би овакав расплет, након двомесечне агоније научне заједнице у Србији, изазвао нови потрес међу истраживачима на институтима и факултетима којих у Србији има око 12.000, обратили смо се директорима неколико института, као и Републичком секретаријату за законодавство. Сви наши саговорници тврде да је ово уобичајена процедура у случајевима кад дође до грешке и да научници могу да буду мирни што се исплата зарада тиче.

– У решењу владе је начињена грешка у преписивању, јер је стари Закон о научноистраживачкој делатности имао једну класификацију пројеката, а други који је недавно усвојен, је изменио називе истраживачких пројеката. Исправка је објављена у „Службеном гласнику”, то је уобичајена процедура. Дакле, нема бојазни да ће научници остати без плата – каже Ранка Вујовић, помоћник директора Републичког секретаријата за законодавство. Она

додаје да ова исправка важи ретроактивно, тако да се од јуче може сматрати интегралним делом решења владе од 6. маја.

Оно што смо такође чули као незваничне реакције са појединих института, јесте да је ово „последњи трзај Вербићеве екипе пред одлазак” а да је „влада већ показала да неће да дозволи да 12.000 истраживача дође у незавидан положај кад су у питању зараде, већ је продужила финансирање пројеката до краја ове године, након што је поништила конкурс”. Подсетимо, после великог броја примедби (око 30.000) од стране Заједнице института Србије, Синдиката науке и Покрета „Спасимо науку” и великог незадовољства научника, пре свега запослених на институтима и у друштвено-хуманистичким наукама, Влада Србије је поништила конкурс за научноистраживачке пројекте на седници 6. маја ове године.

На седници је, иначе, усвојено решење о којем је наш лист први обавестио јавност, а према којем се финансирање пројеката из претходног циклуса наставља закључно са 31. децембром 2016. године. Одређен је рок од 90 дана за доношење нових прописа за нови истраживачки циклус. Основни проблем, са правног гледишта, јесте тај што је конкурс био расписан на основу докумената који су донети без сагласности Савета за науку и технолошки развој, чији је мандат престао још у мају прошле године.

Вербић је на ове замерке више пута поновио да је формирање овог тела у надлежности владе, да су постојали предлози за именована која су достављена у два наврата и да је његов тим урадио једино што је могао, а то да донесе документа без Савета, али уз консултације са представницима научне заједнице.

Кључни проблем науке, према многим, је недостатак новца – буџет за науку који је иначе невелики, остао је исти као пре шест година, а број истраживача је порастао за 60 одсто. Велике замерке су биле и на чињеницу да ће за следећи пројектни циклус, први пут имати право да конкуришу и приватне научне установе, због чега се и повећао број истраживача у Србији.