



ПРЕС КЛИПИНГ

29. јун 2016.



НАСЛОВИ

До 8. јула пријављивање за добровољни одлазак из Фијата (стр. 2)

Плаћени доприноси и сезонским радницима? (стр. 3)

Бити експлоатисан данас је привилегија (стр. 5)

Вучић у петак са представницима Фијата у Торину (стр. 7)

"Неки мисле да је 5.000 ЕУР много, али шта после" (стр. 8)

Пошта и поштари измирени, не зна се шта су добили (стр. 9)

"Колико сте уштедели на нама - вратите нам плате" (стр. 10)

СМЕДЕРЕВЦИ С НЕСТРПЉЕЊЕМ ЧЕКАЈУ КИНЕЗЕ: Доказаћемо да смо вредни и одговорни (стр. 11)

Србија се економски опоравља (стр. 12)

АГОНИЈА ОКО КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА Нема договора између послодаваца и синдиката у РС (стр. 13)

До 8. јула пријављивање за добровољни одлазак из Фијата

Извор: Бета

Пријављивање радника за добровољни одлазак уз социјални програм у фабрици Фијат Крајслер аутомобили Србија трајаће до 8. јула

КРАГУЈЕВАЦ - Пријављивање радника за добровољни одлазак уз социјални програм у фабрици Фијат Крајслер аутомобили (ФЦА) Србија трајаће до 8. јула, речено је у Самосталном синдикату ФЦА Србија.

"Не знамо број запослених који се до сада пријавио, али је сигурно да има интересовања, неки радници долазе да прихвате социјални програм, а неки да се боље информишу о Фијатовој понуди", казао је председник Самосталног синдиката фабрике, Зоран Марковић.

Он је рекао да заинтересовани радници долазе у управну зграду у кругу фабрике где се налази Фијатова ХР служба.

Према речима Марковића, од данас до петка у фабрици не ради ниједна од три смене, према одлуци менаџмента компаније у Крагујевцу.

Он очекује да ће у петак бити направљен први пресек броја пријављених за добровољни одлазак.

Компанија ФЦА Србија у Крагујевцу најавила је средином јуна, да је у фабрици од 700 до 900 "прекобројних" радника.

Према речима Марковића, Фијатов пакет за добровољни долазак из фабрике, који је јуче почео, укључују исплату сваком раднику по 3.000 евра без обзира на године радног стажа, плус једна трећина његове бруто просечне зараде за последња три месеца помножена са навршеним годинама радног стажа.

"Фијат ће исплатити и материјалну накнаду која је до сада исплаћивана технолошким вишковима преко Националне службе за запошљавање, а радницима који одлазе припада и накнада за годишњи одмор и регрес за 2016. годину", рекао је Марковић.

Он је додао да радник који има на пример три године радног стажа у Фијату добиће око 4.700 евра, а рачунице говоре да ће запослени са 30 година стажа имати око 300 евра по години стажа.

Бившим Заставиним радницима који су радни век наставили у Фијату биће урачунат и стаж проведен у фабрици Застава.

Марковић је навео да ће према договору синдиката са премијером Владе Србије, до истека рока за пријављивање за добровољни одлазак - 8. јула, бити обављени разговори председника Владе са челницима Фијата из Торина како би се извесније знала перспектива крагујевачке фабике.

Он је подсетио и да је део договора у Влади Србије одржавање новог и састанак представника синдиката с премијером и менаџментом Фијатове фабрике следеће седмице.



Може ли систем уплате пензијског и здравственог осигурања уз помоћ ваучера да заживи у Србији

Плаћени доприноси и сезонским радницима?

За брање малина, вишања или дувана, вађење кромпира, или физикалисање на грађевини, тренутно је готово цела листа послова за коју може да се добије дневница од 10 до 30 евра.

Пише: Љ. Буквић

Међутим, сезонски радници, чији се тачан број у Србији не зна, али се мери десетинама хиљада, ускоро би могли да, осим новца, добију и плаћене доприносе. Тако нешто у Хрватској је већ заживело захваљујући ваучерима које послодавци на дневном нивоу узимају за сваког радника и тиме им плаћају пензијско и здравствено осигурање. У Србији у којој не постоји никаква заштита радника, а ни послодаваца који их упошљавају на црно, оваква новина би била право освежење и за једне и за друге, али и за републички буџет, с обзиром на то да ваучери значајно поједностављују процес пријаве радника у односу на закључивање уговора о привременим и повременим пословима.

- Систем плаћања доприноса сезонским радницима у области пољопривреде нарочито је нужан и неопходан. Комплетан процес ангажовања сезонских радника у Србији је у проблему и мора се решити - каже за Данас потпредседник УО НАЛЕД-а Бранислав Недимовић. Тренутно ни послодавци, ни радници нису заштићени, јер законска решења која сад имамо, сматра он, не остављају простора послодавцима да раде у легалној зони. Хрватска је, напомиње Недимовић, пример добре праксе који треба да следимо најпре у пољопривреди, а потом и у другим областима.

Подацима о томе колико сезонских радника имамо и колико је њих уопште пријављено, Недимовић не располаже, али сигуран је да се ради о јако малом броју.

- Постоје велики послодавци који упошљавају раднике на основу уговора о привременим и повременим пословима, део младих који се запошљавају преко задруга, међутим већина старијих углавном ради на црно - напомиње Недимовић.

Од уплате доприноса сезонским радницима, сматра наш саговорник, имали бисмо троструку корист.

- Ваучери би пунили буџет, послодавци би били заштићени од евентуалних повреда радника на раду, а сезонски радници би остварили своја права, односно били би им уплаћени доприноси - наглашава Бранислав Недимовић.

У Србији готово сваки четврти запослени ради на црно, без социјалног и пензијског осигурања. У сектору пољопривреде је најкритичније, јер је готово 60 одсто од укупног броја радника у овој области непријављено. Од тог броја, чак 62 одсто су сезонци. Други критичан сектор је грађевинарство, где сваки четврти радник ради на црно, а од тога, половина њих су управо сезонски радници. Велики број ради и у сектору индустрије, а много мање их је у сектору јавних и приватних услуга.

Проблем у грађевинарству је, сматра Горан Родић из Привредне коморе грађевинске индустрије, много дубљи.

- Основни разлог због ког је у грађевинарству тако велики број запослених на црно, јесте то што наше фирме немају послове дугорочног карактера. Грађевинским послом се често у последње време баве разни мешетари, ко стигне, гради се и полудивље, а и они који раде како треба, немају довољно посла, односно не толико великог да би могли људе да запосле, пријаве - напомиње Родић. Зато је, истиче он, неопходно уредити грађевинско тржиште, а то подразумева и да инспекције морају да раде свој посао много боље.

У Савезу самосталних синдиката кажу да оваква идеја, да се радницима доприноси плаћају на киоску, делује дегутантно и да неће решити проблем.

- Само нам је још то фалило. Познавајући наше законодавство, овакво решење би само додатно отворило простор за разне злоупотребе - сматра секретар Већа Савеза самосталних синдиката Зоран Михајловић.

Он за Данас каже да би најпре требало регулисати права радника уговорима о привременим и повременим пословима, а тек у неким наредним фазама, када се среди тржиште рада, размишљати о неким другим стварима.

- Мислим да би са овим степеном заштите радника који сад имамо у Србији, ово само додатно угрозило положај радника - истиче Михајловић.

Неформално запослени по секторима

Активности у домаћинствима (поправке, бејбиситинг и сл.) 79%

Пољопривреда 60%

Грађевинарство 25%

Друге услужне делатности 19%

Уметност, забава, рекреација 17%

Укупно 19%

Сезонски радници у укупном броју неформално запослених

Пољопривреда 62,75%

Индустрија 17,3%

Грађевинарство 49,51%

Услуге (приватни сектор) 6,25%

Услуге (јавни сектор) 6,79%

Укупно 28,98%

Како је то решила Хрватска

Сезонски радник у Хрватској у области пољопривреде може бити свако ко је незапослен, али и пензионери. Послодавац који упошљава сезонског радника купује дневне ваучере за раднике у вредности од 20 куна. Куповином ваучера послодавац директно уплаћује раднику здравствено и пензијско осигурање. Неупотребљени ваучери могу се наплатити до краја јануара наредне године. За сваки ваучер добија се и рачун, а послодавац и сезонски радник потписују уговор, који радник мора да има код себе.

Најнижи дневни износ плате сезонском раднику у Хрватској је 70 куна, а радник може у једној календарској години радити највише 90 дана. Дневни рад не сме бити дужи од 12 сати. Сваки радник до краја године дужан је да поднесе Хрватском заводу за мировинско осигурање доказ о томе да је радио на сезонским пословима. Сваки прекршај може послодавца да кошта и до 100.000 куна.

Стварни и спиновани разлози антисиндикализма

Бити експлоатисан данас је привилегија

Да ли се и у синдикатима, а не само у политичким организацијама и институцијама римује власт-маст-сласт-част?

Пише: Срећко Михаиловић

Прича о синдикатима која има прођу код простодушних људи представља крајње поједностављење уз доста искривљења већине важних питања о активизму и организовању радника. По тој причи, раднички активизам искључиво зависи од оних који воде синдикате. Кад би они знали и хтели да поведу раднике и да створе борбене синдикате, многа радничка права би се остварила. Али, синдикалне вође или не знају или неће да то учине, а једино што они хоће да је да задрже своје положаје у синдикатима и привилегије које проистичу из тих положаја. Да за тренутак занемаримо све наивности око лакоће организовања борбених радничких синдиката, па да се оријентишемо на питање синдикалних привилегија, утолико пре што је питање тих привилегија кључно место у олажавању синдиката (или "финије" речено, у спиновању).

Дакле, да ли је тачно или, ако хоћете, колико је тачно често мишљење да функције у синдикату носе многе привилегије и да стога синдикални функционери настоје да по сваку цену сачувају свој положај, а тиме и привилегије? Да ли се и у синдикатима, а не само у политичким организацијама и институцијама римује власт-маст-сласт-част?

Привилегије су данас толико уобичајене, па је чудно кад неко нема привилегија а налази се на месту на којем су привилегије нормална појава. Привилегије су постале део свакодневице, честе су и некако смо на њих прилично огуглали. Та нормализација привилегија донела им је моралну неутралност. Све више смо морално иниферентни како према онима који имају тако и према онима који дају привилегије. Шта, уосталом, рећи о привилегијама када је данас радни однос постао привилегија. Сведоци смо невероватног апсурда, данас је привилегија бити експлоатисан! Но и поред тога, политичари, медији, али и сами синдикати дижу моралну панику поводом стварних или измишљених синдикалних привилегија. О синдикалним привилегијама драме: 1) таблоиди у готово редовним временским интервалима а по природи свог "посла" или по захтеву политичких и привредних моћника; 2) "озбиљни" медији повремено у "пригодним" приликама или по захтеву политичких и привредних моћника; 3) политички и привредни моћници како би урушавали углед синдиката и смањивали поверење радника и опште јавности у синдикате (посебно у ситуација најаве већих протеста, штрајкова, демонстрација); 4) о синдикалним привилегијама драме и сами синдикати - нерепрезентативни о привилегијама репрезентативних синдиката, али и на нивоу фирме синдикати који су у међусобном сукобу приписују опонентима колаборацију са власницима и менаџментом фирме, а ради привилегија...

У свему томе није важно шта је тачно, а шта није тачно, важно је будити сумњу, важно је навестити да тамо где дими има и ватре, да се не би о томе причало да ту нема нечега, да можда синдикалне привилегије и нису толике, али их има... Тако чујемо бесмислице о "синдикалној индустрији", о томе да послодавци из свог профита издвајају један посто на име синдикалне чланарине запослених и то уплаћују на рачуне синдикалних организација... "Србија има 20.000 синдиката, и исто толико синдикалних лидера! Борци за радничка права, ако ништа друго, знају бар добро да се изборе за своја." (Вечерње новости, 6.3.2011). Миша Бркић каже на Пешчанику (15.1.2014.) "Дакле, Србија има 24.000 синдиката, мада један од синдикалних вођа тврди да их има - 26.000. Ако се претпостави, по минималистичкој рачуници, да у сваком од тих синдиката има (само) 5 стално запослених (секретарица и четири функционера на "сталном раду"), испада да више од 100.000 људи ради у - синдикалној индустрији." Драгољуб Рајић у Блицу (27-1-2014) каже о синдикалним лидерима: "Заштићен си чак и ако не радиш ништа. Чим оснујеш синдикат, од послодавца имаш право да тражиш простор и службени аутомобил. Готово сваки председник синдиката обавља и функцију члана различитих управних или надзорног одбора. По том основу, на основу зараду од око 100.000 динара месечно добијају по додатних 45.000 динара".

Драгољуб Симоновић (својевремено директор ЈП Железнице Србије) након захтева синдиката железнице за његову смену, устврдио да је железница одвајала милион и по евра годишње за рад 28 синдиката. "Од тога, милион евра иде само за трошкове синдикалних руководилаца. То су динарске и девизне дневнице, хотелски апартмани, ручкови, вечере... Ово су трошкови из 2012. године, док у 2013. тога нема. Раније руководство одобрило им је ове трошкове, колективним уговором додељене су им бенифиције какве нема нико у држави." (сајт Политике, 8.2. 2014.) "У Уједињеном гранском синдикату "Независност" тврде да нерепрезентативни синдикати опстају искључиво због интереса појединаца, најчешће председника који по закону добија плаћене сате и када не ради, а може и да се нерегистровано бави трговином и разним

пословима, а да не плаћа порез." (РТС, 12.2.2011). Посебно се писало о привилегијама синдикалних лидера у ЈП Железнице Србије, "Ласта", полицији, Клиничком центру Србије, ГСП, ИМТ... Видети, на пример, текст "Жути синдикати под црвеним барјаком (Политика, 14.9.2013.) у којем се говори о сукобима у Клиничком центру, али се даје и један, како се то тада коментарисало, прави синдикални одговор који је изнео Љубисав Орбовић - да је једина привилегија синдикалаца у предузећима, то што не могу да буду отпуштени због онога што говоре и раде. Но, послодавци су се потрудили да то данас све мање бива тачно! Блиц је у неколико наврата писао о енормним примањима синдикалних лидера, на шта је један синдикалац одговорио: Из њихових уста у божије уши!

На крају треба рећи да ако привилегија има, а има их, о томе нема сумње треба писати; ако се привилегије лажно увећавају, ако се измишљају, онда и о томе ваља писати, а лажи демантовати. Напокон, јавна видљивост (фамозна транспарентност) рада и бенефита синдикалних статуса је прилична брана сваком спиновању.

Не треба заборавити ни привилегију синдикалиста у Јури, они имају част да се боре за радничка права. Зар то није привилегија?

Аутор је социолог, сарадник Центра за развој синдикализма



Вучић у петак са представницима Фијата у Торину

Аутор текста: [Бета](#)

Мандатар за састав нове Владе Србије Александар Вучић најавио је да ће се у петак у Торину састати са представницима Фијата како би разговарали о будућности те компаније у Србији.

Вучић је данас рекао да ће се у петак у 9 сати састати са главним менаџером Фијата за Европу и Африку Алфредом Алтавиллом.

"Надам се да ћу донети добре вести за будућност Фијата", рекао је он.

Додао је да је за Крагујевац и Србију важно да добије гаранције за будућност Фијата у Србији, односно да та компанија неће напустити Србију 2018. и 2019. године.

Компанија Фијат Крајслер аутомобили Србија саопштила је 14. јуна представницима синдиката фабрике у Крагујевцу да је једна од три смене радника "вишак" због смањене тражње возила и предпочила да ће после одмора у августу, фабрика радити у две смене.

Радници су добили гаранцију да неће бити отпуштања и у замену је понуђен добровољни одлазак уз фиксну отпремнину од 3.000 евра и остале законске додатке.

Производња модела "фијат 500 Л" почела је у Крагујевцу пре четири године. У првој години је произведено 117.000 возила, а наредне године мање од 100.000 возила. У 2015. години због смањеног пласмана возила, било је 85 нерадних дана, а ове године је било 30 плаћених нерадних дана.



"Неки мисле да је 5.000 ЕУР много, али шта после"

Крагујевац -- Уместо рада у производњи аутомобила, запослени у крагујевачком Фијату ове недеље имају другу обавезу – пријављивање за добровољни одлазак с посла.

ИЗВОР: Б92

Пријављују се свакодневно, али је немогуће сазнати колико се радника пријавило јер Управа за сада ћути И тврди да ће број бити саопштен на крају пријављивања.

Ћуте и радници, а њихове утиске пренели су нам у синдикату фабрике, који кажу да је у једном тренутку било и до тридесет пријављених радника.

“Многи мисле да су то лепе отпремнине, када радник са четири године радног стажа добије пет хиљада евра а нема могућности да се упусти или да покрене свој сопствени бизнис. То је проблем тако да ово није за радовати или завидети радницима у компанији Фијат који имају три, четири или пет године, који се определе за овако, да кажем, ниске отпремнине јер једноставно са тим новцем не могу да живе у наредном периоду”, каже Зоран Марковић из Самосталног синдиката Фијата.

Ово је изнуђени принцип добровољности јер знамо да се гаси једна смена. Велики број њих се плаши -шта ако у наредном периоду, у другој фази буде тог технолошког вишка.

У синдикату тврде да је велики број радника под кредитима, па претпостављају да ће им отпремнине управо послужити за то. Осим тога, из крагујевачког савеза самосталних синдиката поручују да су у међувремену и отпремнине изгубиле на значају.

“Не бар ону коју су имале две хиљадите године када је већина старијих радника узимала те отпремнине и на тај начин била збринута до пензије. Данас када то чине млади људи они иду у крајњу неизвесност. Јасно је да посла нема. Тај новац ће да потроше највише за годину дана а потрошиће га раније”, каже Југослав Ристић, председник Савеза самосталних синдиката

Крагујевца.

Крагујевачка локална самоуправа за сада није разматрала могућност помоћи у виду samozapošljavanja Фијатових радника, који ће остати без посла. Тренутно не знају ни да ли ће такве помоћи бити.

ФЦА је претходних година био најпожељнији послодавац у Крагујевцу. На сајму запошљавања 2012. године Крагујевчани су за само један сат предали око хиљаду радних биографија на штанд италијанске фабрике. Од три хиљаде и две стотине запослених у Фијату и компоненташима без посла ће остати хиљаду и пет стотина радника.

Пошта и поштари измирени, не зна се шта су добили

Београд -- Самостални синдикат поштанских радника Јавног предузећа Пошта Србије одлучио је да прекине штрајк који је почео прошле седмице.

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Одлука о прекиду штрајка је донета након само једног одржног састанка Одбора за мирене којим је председавао миритељ из Републичке агенције за мирно решавање радних спорова, објављено је на сајту Агенције.

Синдикат је почео штрајк са минимумом процеса рада 21. јуна са захтевима за повећање и исплату зарада из добити, промену радно правног статуса појединих запослених, обезбеђивање оптималног броја поштар, решавање стамбених потреба и укидање појединих радних места.

Већ следећег дана Агенција је по службеној дужности покренула поступак решавања колективног радног спора мирним путем, имајући у виду да је делатност наведеног предузећа од јавног интереса.

У информацији објављеној на сајту Агенције наводи се да су Одбор за мирене, којим је председавао миритељ Агенције, чинили представници синдиката и пословодства.

Одбор је разматрао сва спорна питања и након само једног одржаног састанка, Синдикат је донео одлуку о иступању из штрајка и отказивању раније заказаног јавног окупљања.

Агенција истиче да је ово пример добре праксе, који показује бројне предности института мирног решавања колективног радног спора пред Агенцијом, а пре свега уштеду времена и новца, имајући у виду да је поступак бесплатан за све учеснике.

"Колико сте уштедели на нама - вратите нам плате"

Београд -- УГС "Независност" затражио је да се хитно укине мера којом се плате запослених у јавном сектору већ скоро две године умањују.

ИЗВОР: БЕТА

Учесници трибине Уједињеног гранског синдиката (УГС) Независност "Партијски плен или уштеде на умањењу зарада у јавном сектору" затражили су и да се саопшти колико је новца на тај начин уштеђено и шта је с њим учињено.

"Веома је важно да нам премијер у новом експозеу саопшти где је новац утрошен, да се прецизира колико ће та мера бити на снази и да се она законски ограничи", рекао је председник ГС СИТЕЛ и потпредседник УГС Александар Титовић.

Саветник у УГС Независност Зоран Ристић рекао је да се скоро две године чека и одговор Уставног суда о уставности Закона којим су умањене зараде у јавном сектору и додао да запослени јасно и прецизно морају да знају докле ће та мера бити на снази, јер им њена примена наноси непоправљиву штету.

Потпредседник синдиката пензионера Независност Милош Грабунџија искористио је скуп да би упозорио да најстарији грађани умањење пензија веома тешко подносе, што се, како је навео, види и у чињеници да је од новембра 2014. године и увођења те мере, смртност пензионера порасла за 26 одсто. Додао је да су то подаци Републичког завода за статистику.

Помоћник министра за рад Зоран Лазић поновио је да је мера смањења плата и пензија донета како би се спречило банкротство, пред којим се држава нашла 2012. године, како њено приступање ЕУ не би било заустављено, а аранжман с мисијом Међународног монетарног фонда не би изостао.

"Захваљујући таквим мерама владе, избегнут је банкрот... а одлука о укидању тог интервентног закона биће донета онога тренутка кад се створе услови да се плате врате на ниво који радници заслужују", рекао је Лазић.

Председник УГС Независност Бранисав Чанак апеловао је на надлежне да "распетљају чвор" и саопште запосленима шта их све још чека.

Према његовим речима, лоше је што ни у једном тренутку није предочена "математика" на основу које је све то одлучено као и то да никада није речено ни то "смањиваћемо примања за 1,5 одсто и то ће трајати деценијама или - узећемо вам три одсто и то ће трајати пет година".

На скупу је било речено и да је монопол у запошљавању једна од кључних препрека у враћању плата на претходни ниво.

СМЕДЕРЕВЦИ С НЕСТРПЉЕЊЕМ ЧЕКАЈУ КИНЕЗЕ: Доказаћемо да смо вредни и одговорни

Ауторка: Весна Ристић

Нови власници обећали су да свих 5.200 радника остаје на својим радним местима, подсећа Сениша Прелић, председник Самосталног синдиката Железаре

Хестил ових дана званично преузима Железару, а смедеревска челичана, после четири године неизвесности, од одласка Ју Ес стила, спрема се да заузме нове позиције на тржишту челика.

Нови власници обећали су да свих 5.200 радника остаје на својим радним местима, а Сениша Прелић, председник Самосталног синдиката Железаре каже:

– На нама је да докажемо све оно што смо причали свих ових година, да смо одговорни и вредни радници, да познајемо посао, али и да оправдамо очекивања Владе Србије која је дуго радила на проналаску стратешког партнера – каже Прелић.

Кинеска компанија, осим нове технологије, тржишта и инвестиција, доноси и нову организацију рада. Председник Самосталног синдиката каже да се запослени не прибојавају нове културе и нових правила понашања.

– Ми, радници Железаре смо раније стекли неку “индустријску културу”, радили смо у великој компанији, а и пре Ју Ес стила, Сартид је био велика фабрика. Не мањка нам корпоративних знања. Ја сам имао прилике да упознам менаџере који ће водити фабрику. Али, то је нова култура са којом се сусрећемо, има и неких разлика у менталитету, навикама, требаће нам време да се навикнемо једни на друге. Ми ћемо као синдикат сигурно тражити помоћ од институција културе које раде на приближавању наша два народа да бисмо лакше превазилазили неке ствари, можда и избегли неке неспоразуме који би евентуално могли да проистекну из незнања – објашњава Сениша Прелић.

Прелић напомиње да су запослени на дочеку кинеског председника Си Ђинпинга, схватили са каквом компанијом “имају посла”. Не долази председник друге или треће светске економске, па и војне силе тек тако у неку фабрику. Пресрећни су, каже, што је Смедерево “капија ка Европи на кинеском путу свиле”.

– Наш циљ је да фабрика буде успешнија него икада, ја у то верујем, а да бисмо до тога дошли треба наћи прави пут. Да ли ће то да буде за годину или две, видећемо, али се стварно надам да ће то бити остварено – закључује Синиша Прелић.

ПОЛИТИКА ONLINE

Србија се економски опоравља

Директорка Светске банке за југоисточну Европу Елен Голдстин каже да ће за бржи раст бити кључно реформа јавних предузећа

Извор: Танјуг

Директорка Светске банке за југоисточну Европу Елен Голдстин изјавила је данас да се Србија економски опоравља, али да ће за бржи раст бити кључно реформа јавних предузећа.

„Да би убрзали раст и отворили нова радна места важне су две ствари - да се позабавимо неефикасним државним сектором и да ослободимо капацитет за приватни сектор тиме што ћемо створити пословно окружење за инвестиције и извоз”, рекла је Голдстин на РТС-у.

Она је похвалила напредак Србије и нагласила да је фискални дефицит био без контроле пре две године, а да је сада преполовљен и одржив.

„Србија је прешла из рецесије у фазу раста, данас имамо почетак економског опоравка. Тај раст је вођен инвестицијама и извозом, што није био слечај претходних година и то је добар знак”, нагласила је директорка Светске банке за југоисточну Европу.

Реформа јавних предузећа, како каже, мора бити ефикаснија у наредном периоду и као пример поменула је ЕПС који има превише запослених и тренутно није ефикасно предузеће.

„Ако се данас ништа не уради ЕПС ће имати рупу што се тиче финансија, потрошиће много више него што зарађују до неких две милијарде евра за пет година”, каже Голдстин.

Држава се мора, како је казала, позабавити тим предузећем како би компанија побољшала приходе, затим мора се бавити вишком запослених и инвестицијама.

Говорећи о економској сарадњи земаља западног Балкана она је рекла да је та сарадња данас „испод свог потенцијала и да нико није постао богат тако што се изоловао”.

„Премијери земаља западног Балкана су се договорили о заједничком акционом плану за трговину и транспорт који уклања баријере и који ће олакшати извоз робе и услуга”, закључила је Голдстин.



АГОНИЈА ОКО КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА Нема договора између послодаваца и синдиката у РС

Извор: РТРС, Срна

У Бањалуци је вечерас прекинута ванредна седница Економско-социјалног савета Републике Српске, након што социјални партнери нису успели постићи договор о новом општем колективном уговору...

Поново су спорни плаћање годишњег одмора, топлог obroка, неплаћено одсуство и прекорвени рад. О томе ни данас није било договора. С обзиром на то да у четвртак истиче стари уговор, Влада ће својом одлуком премостити вакуум, преноси РТРС.

У протекла два месеца од како је, по новом закону о раду, истекао рок општег колективног уговора, социјални партнери састали су се пет пута, али ништа нису договорили.

Министар Савановић уверава да је ово привремена одлука, и да ће се разговори наставити између Уније послодаваца и Савеза синдиката. Очекује да ће се доћи до заједничког решења, а до тада ће важити одлука владе. У синдикату кажу да су преварени и да им је жао што су друга два партнера одустала од усаглашавања.

Ранка Мишић, председница Савеза синдиката РС оценила је "запрепашћујућим" да су друга два социјална партнера одустала од усаглашавања општег колективног уговора доводећи у заблуду Савез синдиката и Конфедерацију синдиката Републике Српске.

- Одлука Владе, која је делимична, драстично умањује радничка права и застрашујуће је да једино Српска нема општи колективни уговор - закључила је Мишићева.

Истовремено у Унији послодаваца истичу да се договор могао и постићи, само да су у Синдикату били флексибилнији.

Драгутин Шкребић, председник Уније послодаваца РС истакао је да Савез синдиката Републике Српске не одустаје ни "за јоту", настојећи да нови општи колективни уговор буде као досадашњи, што, како је рекао, омаловажава доношење новог Закона о раду.

Шкребић је подсетио да је према новом Закону о раду годишњи одмор са 18 повећан на 20 дана, наводећи да сваки радник почетник има календарски месец дана годишњег одмора. Када

је реч о најнижој плати, Шкребић је рекао да је Законом о раду јасно прецизирано да се најнижа плата договара у задњем кварталу текуће године за наредну годину.

Он је навео да послодавци у реалном сектору предлажу да сви радници добију топли оброк у износу од 99 КМ, док синдикат тражи да се топли оброк исплаћује у износу од 187 КМ. Он је додао да преговори о гранским колективним уговорима иду добро.