



ПРЕС КЛИПИНГ

07. јун 2016.



НАСЛОВИ

Синдикати поново запретили штрајковима (стр. 2)

Минималац исти већ четири године (стр. 3)

СИНДИКАЛЦИ ПЛАЋЕНИ ДА БУТЕ О 2.700 ОТКАЗА Радници "Железница" оптужују своје представнике за дил са директорима (стр. 4)

Србија на другом месту по отвореним радним местима из страних инвестиција (стр. 6)

И председник државе може да ради као пензионер (стр. 7)

Пензионери имају мање од 10 ЕУР за све трошкове (стр. 9)

Незавидан положај пензионера у Србији (стр. 10)

Синдикати поново запретили штрајковима

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Представници радника чекају формирање нове владе са спремним захтевима за које ће прво покушати да се изборе преговорима. Највише проблема у правосуђу, просвети и здравству, а није решен статус предузећа у реструктурирању

ЗАРАДЕ и бољи услови рада два су основна питања која у овом тренутку муче већину запослених у Србији. Формирање нове српске владе за преговарачким столом већ чекају представници синдиката правосуђа, просвете и здравства. Синдикалци су свесни да ће се у Немањиној 11 срести са углавном истим саставом, али се ипак надају успеху у борби за нове (старе) захтеве. У супротном - прете штрајком.

Зоран Михајловић, секретар Савеза самосталних синдиката Србије, сматра да проблеми у правосуђу, здравству и просвети постоје годинама уназад.

- Незадовољство условима рада највише мучи већину запослених - каже Михајловић. - Све је то остало из прошлог мандата, али надлежни нису чули примедбе. Поред свега тога здравство мучи и одлив кадрова и мале плате. Сви чекамо конституисање нове владе, иако она у ствари и није нова. Са њима нисмо успели да се договоримо у претходном мандату, иако је неких помака било. Чини ми се да немају много слуха за раднике када прођу избори.

Према мишљењу нашег саговорника, просвета има највеће могућности да блокира рад, док правосуђе у овом тренутку има највише простора да реагује. Он истиче да постоје проблеми и у реалном сектору, није решен статус предузећа у реструктурирању, следи пленидба имовине овим фирмама, а будућност неколико хиљада запослених је неизвесна.

Слађанка Милошевић, председница Синдиката правосуђа, наглашава да они инсистирају да се поштују закони у земљи. Невероватно је да долазите по правду у суд, који би требало да вас заштити, а добијате пресуде у складу са буџетским могућностима.

ПРАВОСУЂЕ ЧЕКА ИСПЛАТУ ПОМОЋИ

ЗАПОСЛЕНИ у правосуђу већ дуже време чекају испуњење обећања о исплати помоћи од 20.000 динара из два дела и другачији обрачун зараде. У њиховом синдикату наглашавају да ће радници у правосудној администрацији ступити у штрајк по формирању нове владе, са захтевом да се повећају зараде и побољшају услови рада.

- Док закон важи мора да се примени или да се промени - каже Милошевић. - Ово за нас није нова влада, али очекујемо да ће ставити на дневни ред најниже зараде правосудне администрације од свих који раде за државу. Мере штедње су селективне, сматрамо да новца има, али да није правилно распоређен.

Она наглашава да су запослени са средњом стручном спремом у правосуђу најугроженији са платама између 26.500 и 33.000 динара.

- Услови рада су немогући, стално смо у реформи, а оне само увећавају број предмета, ништа не решавају - каже Милошевић. - Спремни смо на радикализацију, запослени у правосуђу су хтели да штрајкују још у предизборној кампањи, јер како грађани могу да очекују остваривања својих права ако ми не можемо да остваримо своја.

Зоран Савић, председник Синдиката здравства, сматра да су они кроз социјални дијалог успели да делимично побољшају стање у здравству, али да су били приморани да организују и многе протесте и штрајкове упозорења, како би натерали власт да поштује реч синдиката.

- Сада нам предстоји борба за платне групе и разреде, најављену рационализацију и бољи материјални и социјални положај свих запослених - каже Савић. - Мислим да је коректно да сачекамо именовање новог министра и нећемо претити штрајком, пре него што седнемо за сто и покушамо да проблеме решимо. Једини камен спотицања може да буде утврђивање максималног броја запослених у здравству. Ми сматрамо да нема вишка, а видећемо шта каже друга страна.



Расправа о повећању најниже цене рада тек по формирању владе
Минималац исти већ четири године

АУТОР: Љ. БУКВИЋ

Синдикати инсистирају на повећању минималца, послодавци су против, па је у већини случајева последњих десет година држава била та која је пресецала - неким компромисним решењем

Београд - - Један сат рада у Србији већ четврту годину кошта 121 динар. Према последњим подацима Еуростата, у јануару ове године само су Албанија, Бугарска и Македонија од целе Европе имале нижу минималну цену рада од нас.

Међутим, то очигледно не тангира много државу, која је у случају Србије често главни, одлучујући фактор, који на крају "пресуђује" да ли ће минималац бити подигнут или не. И сада се чека држава, односно формирање владе. Синдикати традиционално инсистирају на повећању минималца, послодавци су против, па је у већини случајева последњих десет година држава била та која је пресецала - неким компромисним решењем.

- Чекамо формирање владе, да видимо ко ће бити министар рада и знамо да нас чека тешка борба - каже за Данас Милорад Пановић из УГС Независност. Они су, заједно са Самосталним синдикатом као једини представници радника у Социјално-економском савету у фебруару поднели иницијативу да се минималац подигне на 140 динара, тако би минимална месечна зарада износила 24.360 динара.

Траљаво функционисање СЕС-а у ком послодавци и синдикати уз помоћ државе расправљају о најзначајнијим питањима, тврде са све три стране, покренуто је са мртве тачке, али око минималне цене рада увек је исто тешко.

- Готово четири године је иста цена рада, увек се предлаже неки компромис и држава је често на страни послодавца. Ми смо и за радикалне мере, за протесте, уколико се наш захтев не уважи, али плашим се да је у Србији то немогуће, док год је овде привилегија имати посао биће тако - напомиње Пановић. Он каже како су синдикати у Србији способни да покрену донекле запослене у државном сектору, али да је готово немогуће покренути људе који раде код приватника. "Имали смо ситуацију да смо били незадовољни када је усвојан нови Закон о раду и на те протесте је дошло не више од 15.000 људи. Где то има," каже Пановић, повлачећи паралелу са протестима незадовољних радника у Француској или Хрватској, који се и због мањих проблема окупљају у много већем броју.

Ако се питају послодавци, економски показатељи су такви, сматра Небојша Атанацковић из Уније послодаваца Србије, да не дозвољавају повећање минималца. "Нису се створили довољно добри услови да би то могло да се деси", рекао је он. Што се тиче Уније, каже Атанацковић, највише на шта ће послодавци да пристану јесте да се започне разговор о минималцу за наредну годину.

- Најреалније је да се цена рада повећава у складу са повећањем инфлације. Проблем је што се давања неких послодаваца стално повећавају, тако да нема услова за раст цене раде - истиче Атанацковић.

СЕС је ове године имао две ванредне и три редовне седнице. На последњој, 18. марта, актуелни министар рада Александар Вулин је изабран за председавајућег и његов мандат траје до априла наредне године, уколико остане у Влади. Рок за договор о цени рада за 2017. је 15. септембар ове године, а иако СЕС може да функционише независно од Владе, о минималцу ће се, ипак, расправљати када буде формиран нови тим министара за Немањину 11.

У Бугарској 184 евра, у Луксембургу 1.923 евра

Најмања зарада у ЕУ је у Бугарској 184 евра, док је највећи минималац у Луксембургу - износи 1.923 евра, показују подаци Еуростата. Више од 1.500 евра минималца примају и Ирци и грађани Велике Британије, док су одмах иза њих Белгијанци и Холанђани.

У окружењу, испред Србије по најнижој заради је и БиХ са 191 евром, у Црној Гори минималац је 193 евра, Хрватској 396 евра, док једино Македонија и Албанија имају ниже минималне зараде од нас по 131, односно 149 евра.



СИНДИКАЛЦИ ПЛАЋЕНИ ДА ЂУТЕ О 2.700 ОТКАЗА Радници "Железница" оптужују своје представнике за дил са директорима

Ауторка: Слађана Вукашиновић

Радници „Железница Србије“ тврде да су вођама синдиката у предузећу драстично увећане плате како би спречили најављени бунт због 2.700 отказа који се спремају.

Деветорици синдикалних лидера „Железница“ априлска плата је знатно увећана јер су уз њу ретроактивно примили додатак на функцију за четири месеца, од јануара до априла, иако је ова накнада супротна колективном уговору, сазнаје „Блиц“.

Ову повољност добили су на основу договора са директорима, који је потписан 5. маја, а висина стимулације креће се од 3.800 до 22.750 динара по месецу. Васкрснуће ове мере, која је укинута прошле године, баш у време када се спремају откази за 2.700 железничара, који би по социјалном програму требало да добију од 150 до 180 евра по години стажа, код радника је изазвало сумњу да је руководство купило њихове представнике да би зауставили најављене штрајкове.

А како тврди извор „Блица“ из „Железница“, раднике је посебно разбеснео социјални програм који није испоштовао став Владе Србије да отпремнина за технолошки вишак износи 200 евра по години стажа.

- Ово је срамота, већина радника ће добити од 150 до 180 евра по години стажа. За разлику од њих, руководиоци који се буду одлучили да оду због високих плата добиће и 400 евра по години стажа. У „Железницама“ је због тога атмосфера усијана. Директори траже начин да се заустави бунт и зато су незаконито увели стимулације за синдикалце - каже наш саговорник.

Он додаје да се мислило да ово неће процурити у јавност, јер је све рађено у тајности.

- Овај срамни договор потписали су председници Синдиката железничара, Савез Синдиката железничара, Синдикат извршних служби, а испред директора свој потпис је ставио Душан Гарибовић. Да је ово противзаконита мера упозорио је и Радован Глибетић, директор Сектора финансија, који је упутио ургенцију директорима и затражио хитан састанак, да му дају правни основ за ову надокнаду - каже наш саговорник.

Синдикалци не негирају да су добили ретроактивно стимулације, али тврде да то није никакво поткупљивање за ћутњу.

- Ово није урађено да бисмо аминовали социјални програм, већ зато што су нам стимулације неправедно укинуте прошле године. Оне не постоје више у колективном уговору, али ми сматрамо да не може успешно да се обавља синдикална функција без њих, јер је то велика обавеза. Синдикалци су и у радним групама у вези социјалног програма и ми не ћутимо већ ћемо се у уторак борити да отпремнине већине железничара буду веће од 150 или 180 евра - каже за „Блиц“ Драган Ранђеловић, председник Синдиката железничара.

За разлику од њега, Саша Томић из Синдиката извршних служби има другачије виђење:

- Ми јесмо новим колективним уговором изгубили надокнаду за синдикални рад, али ја не разумем по ком смо правном основу добили овај новац сада. Не бих рекао да је ово подмићивање, међутим, ако социјални програм не буде повољан за раднике, они могу да посумњају у то.

Директор: Случајно што је баш сада

Вршилац дужности директора Инфраструктуре „Железница“ Душан Гарибовић, који је потписник договора са синдикалцима, за „Блиц“ каже:

- Синдикати у радним групама покушавају да се изборе за најбољи социјални програм. То не зависи само од њих већ и од представника Владе. Висина надокнаде исплаћена је у зависности од плата, јер се по том обрасцу исплаћивала и прошле године. Нико није поткупио синдикате јер је тај проблем ок о њихових зарада присутан већ дуже време, а случајност је да је сада превазиђен

Србија на другом месту по отвореним радним местима из страних инвестиција

Извор: Бета

Србија је друга на листи европских земаља по отвореним радним местима из страних директних инвестиција у прошлој години, показало је данас објављено истраживање компаније ЕУ (Ernst & Young) о атрактивности европског тржишта за инвестиције.

Како је објављено, Србија је у 2015. години имала раст од 108 одсто у броју створених радних места, и тај број је повећан са 5.104 у 2014. години на 10.631 у прошлој години.

- Овакви резултати поставили су Србију на друго место на листи топ 10 земаља по критеријуму стварања нових радних места од активности страних директних инвестиција - објашњава руководећи партнер компаније ЕУ у Србији, Босни и Херцеговини и Црној Гори Стивен Фиш (Stephen Fish).

Србија је и једна од пет најатрактивнијих држава за транс директне инвестиције (СДИ) у европској производној индустрији.

Највећи утицај на раст страних директних инвестиција у производној индустрији имале су Пољска (117 пројеката, раст од 34 одсто), Турска (105 пројеката, раст од 52 одсто), Мађарска (69 пројеката, раст од 103 одсто), Србија (51 пројекат, раст од 76 одсто) и Румунија (51 пројекат, раст од 21 одсто). Аутомобилска индустрија је забележила раст производње у Мађарској и Пољској, док је у Турској, Србији и Румунији доминантна машинска индустрија и производња опреме.

Велика Британија, Немачка и Француска и даље су најатрактивније дестинације за СДИ.

Наводи се и да само 20 одсто великих корпорација планира инвестиције у Европи.

Према резултатима истраживања директне стране инвестиције упућене ка Европи достигле су нови рекорд од 5.083 СДИ пројекта у 2015.години, што представља 14 одсто већи број пројеката него прошле године.

Наводи се да је тај раст СДИ у Европи довео до отварања 217.666 нових радних места, што је 17 одсто више него годину дана раније.

ПОЛИТИКА ONLINE

И председник државе може да ради као пензионер

Највиши државни функционери имају права као и сви други старосни пензионери да се поново запосле и наставе да примају истовремено и плату и пензију

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Томислав Николић, актуелни председник Србије, могао би наредне године, иако стиче услов за старосну пензију, да настави да ради исти посао и као пензионер. Највиши државници у том смислу деле судбину обичних пензионера који су после пуног радног века отишли у старосну пензију. Сви они, уколико се поново запосле, имају законско право да истовремено примају и плату и пензију.

У ПИО кажу да, када је реч о праву на поновно запослење, након одласка у старосну пензију, за председника државе, као и за све друге високе функционере, који су стекли услов да се пензионишу, важе исти прописи. Сви они могу поново да раде, без обзира на којој су функцији били и да примају и плату и пензију.

Право на старосну пензију, кажу у пензијском фонду, остварује се после престанка запослења, а пензионер може без ограничења поново да почне да ради и то по основу уговора о раду, делу, ауторском уговору и да прима пензију.

Према члану 121. Закона о ПИО, корисник старосне пензије, или превремене старосне пензије, који се запосли у Србији, односно обавља самосталну делатност, има право по престанку тог запослења на поновно одређивање пензије, под условом да је у континуитету био запослен најмање годину дана.

Фонд поновно одређује пензију на захтев корисника, с тим што је дужан да пензионеру који је наставио да ради, утврди повољнији износ пензије. Ово је важно, истичу у Фонду, јер има ситуација када се пензионер поново запосли, па дође да му се поновно обрачуна пензија на основу плата које је добијао у међувремену, а те плате му смање првобитан износ пензије.

Како се то не би дешавало, надлежни у Фонду морају да му одреде повољнији износ, дакле, онај пре него што је наставио да ради и да тај износ пензија и прима.

С друге стране, ако после обрачуна нова зарада повећа пензију, коју је пензионер прво добио, исплаћиваће му се новообрачуната пензија – наравно већа.

Уколико послодавац радно ангажује пензионера по било ком основу (радни однос, по уговору о делу, привремени и повремени послови...), обавезан је да поднесе пријаву осигурања и редовно уплаћује доприносе за пензијско и инвалидско осигурање, као и за све остале запослене.

Допринос за обавезно пензијско и инвалидско осигурање послодавци плаћају по стопи од 26 одсто на зараду, односно на основицу осигурања и та стопа се не умањује, без обзира на то да ли је у питању осигураник – запослени или корисник старосне пензије.

На основу тих уплата доприноса, запослени корисник старосне пензије може, по престанку осигурања, након најмање годину дана запослења, да поднесе захтев за поновно одређивање старосне пензије, истичу у пензијском фонду.

Када је реч о обавезном здравственом осигурању старосном пензионеру овај део уплаћује Фонд ПИО, тако да то није обавеза послодавца који ангажује старосног пензионера.

Према последњим расположивим подацима уз редовну пензију, у Србији скоро 30.000 старосних пензионера сваког месеца прима и плату, што је око три одсто укупног броја старосних пензионера.

Другачије је код инвалидских пензионера, што често буни старосне пензионере, јер за њих постоје одређена ограничења. Инвалидски пензионери могу да раде само по уговору о делу, али не и по уговору о раду. Уколико уђу у осигурање, Фонд им обуставља исплату пензија, позива их на контролни преглед, а лекар вештак на том прегледу може да потврди или промени налаз, оцену и мишљење о радној способности, што зависи од здравственог стања и способности пензионера.

Истовремено, војни пензионер који је остварио право на инвалидску пензију, по основу потпуног губитка способности за професионалну војну службу, има могућност да се запосли, или обавља самосталну делатност, а да му због тога не буде обустављена исплата инвалидске пензије, нити ће бити позван на контролни преглед.

Што се породичних пензионера тиче, без обзира на висину пензије коју примају, имају право да раде само по уговору о делу или ауторском уговору и остварују уговорену накнаду на месечном нивоу у износу нижем од 50 одсто најниже основице у осигурању запослених у Србији, важеће у моменту уплате доприноса.

То практично значи да породични пензионер може да ради, али само ако му приход од тог ангажовања није виши од половине најниже основице осигурања. Уколико је приход који остварује породични пензионер за додатни рад виши од овог износа, Фонд ће привремено обуставити исплату пензије, а поновно успостављање исплате биће тек по престанку осигурања.

Изузетак од овога су деца породични пензионери која раде преко омладинских задруга и којима се, због тог ангажовања, не обуставља исплата пензија, јер се не пријављују Фонду ПИО као осигураници.



Пензионери имају мање од 10 ЕУР за све трошкове

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Београд -- Деведесет одсто пензионера у Србији има 7-10 евра дневно за све трошкове, речено је на округлом столу "Сиромаштво и дискриминација пензионера и старијих особа".

Тај износ користе за храну, кирију, струју и лекове.

"Ми смо на толико ниском нивоу, да је то узнемиравајуће", рекао је Ђорђе Лајшић из Удружења синдиката пензионера Србије.

Он је подсетио да се смањењем пензија уштедело 210 милиона динара, а да се на другој страни, више од 1,3 милијарди потрошило за субвенције у привреду.

Подсетио је да у Србији има укупно 1,7 милиона пензионера, да 65 одсто њих прима пензије до 25.000, 31 одсто пензије од 25.000 до 40.000 и само девет одсто више од 40.000 динара.

Удружење синдиката пензионера урадило је анкету на територији целе Србије која је показала да су све категорије пензионера угрожене, а највише они који имају пензије до 25.000 динара.

Ти пензионери, како кажу, нису ни од чега заштићени зато што није рађено два пута годишње усклађење пензија, које им је до новембра 2014. године припадало.

Они, како кажу, данас морају да одлуче да ли ће од тих ниских пензија да купе храну, лекове или плате режијске трошкове.

Председник Удружења синдиката пензионера Милорад Вујасиновић рекао је да је владиним мерама о смањењу пензија оштећено 700.000 пензионера, а да их за жалбе суду у Стразбуру кочи Управни суд који још није донео ниједну одлуку.

Председница Синдиката пензионера Француске Доминик Фабр рекла је да је у тој земљи 2013. године донет закон који омогућава издвајање финансијских средстава за старе који су посебно угрожени.

Они имају право на финансијски додатак који може месечно да иде и до 3.000 евра, рекла је Фабр и напоменула да трошкови станарине у тој држави износе од 1.500 до 1.800 евра, да је скупа храна, као и комуналије.



Незавидан положај пензионера у Србији

ИЗВОР:РТС

Припремила Ана Шувалија Пешић

Синдикат пензионера Србије направио је анкету међу пензионерима која је потврдила оно што је очигледно. Да пензионери живе тешко. То нису искористили само за апеловање да се њихов положај поправи већ су се за савет обратили колегама из Европске уније.

Пензионери не живе сјајно, то знају мање више сви. Овога пута синдикат пензионера направио је анкету да то потврди. Питали су 1.700 пензионера.

"Ако вам кажем да 90 одсто тих пензионера, ако уземемо податке о примањима као релевантне, живе са 7-11 евра дневно што покрива трошкове лекова, хране, да о култури не причамо", каже др Ђорђе М. Лајшић из Удружења синдиката пензионера Србије.

Додатно трпе због смањења пензија, што утиче на квалитет хране и лекова које купују. Девет од десет пензионера каже да им је смањен породични буџет, а две трећине пензијом издржава остале чланове породице. Истраживање је потврдило, кажу стручњаци, оно што се претпостављало.

"То практично значи да они имају екстремно мала средства буквално за задовољавање основних животних потреба, јер највећи број пензионера има просечна примања, није занемарљив број ни оних који су испод", каже Наталија Перишић са Факултета политичких наука.

Ову анкету урадили су без иједног динара. За будуће пројекте тражиће подршку од европске федерације пензионера. Како да их политичари боље чују, саветују их колеге из Француске. Они су се изборили за закон који им гарантује да имају на кога да се ослоне и када остану сами.

"Али не треба само ни да критикујете и да нешто тражите, давали смо и конкретне предлоге", каже Доминик Фабр, секретар Синдиката пензионера Француске.

Да старост буде достојанствена француски пензионери сложили су се да издвоје од својих примања. Од сваке пензије 0,3 одсто дају за пензионере којима је неопходна туђа нега и помоћ.