



ПРЕС КЛИПИНГ

13. јул 2016.



НАСЛОВИ

Европски синдикални институт: Синдикати у Србији треба да користе ЕУ фондове (стр. 2)

Успео програм добровољног одласка, без отпуштања у Фијату (стр. 3)

У Фијату остаје 2.500 радника отпремнине 28. јула (стр. 3)

Михајловић: Пазите на раднике током врућина (стр. 4)

Просветари: Нове тужбе против Владе због зарада (стр. 5)

Минимални раст цена (стр. 6)

Отпремнине у "Фијату" 28. јула, на бироу 1.300 радника (стр. 6)

"Ласта" отпушта 1.000 запослених! (стр. 7)

У фабрици остало око 2.450 радника? (стр. 8)

Влада не да још по 100 евра, да не траже и други (стр. 10)



Европски синдикални институт: Синдикати у Србији треба да користе ЕУ фондове

Извор: Бета

Директор Европског синдикалног института (ЕТУИ) Улисеш Гаридо изјавио је данас у Београду да држава синдикатима треба да омогући и помогне да користе фондове ЕУ који су им на располагању.

Гаридо је током састанка са министром за рад Александром Вулином, а коме је присуствовао и председник Савеза самосталних синдиката Србије (ССС) Љубисав Орбовић, оценио да је у Србији у јавном сектору социјални дијалог јако добар, што није случај у дугим европским земљама.

- Развијање сарадње међу партнерима у социјалном дијалогу, размена искустава и примера добре праксе доприноси решавању проблема и бољем међусобном разумевању. Познато нам је да постоје проблеми у социјалном дијалогу и колективном преговарању када је реч о приватном сектору, али је у Србији социјални дијалог јако добар у јавном сектору, што није случај у другим европским земљама - рекао је Гаридо.

Гаридо је најавио да ће Европски синдикални институт у априлу организовати међународни семинар за обуку на коме ће, поред чланица, бити и представници 10 земаља које су последње приступиле ЕУ, и позвао је српског министра за рад да учествује на том скупу.

ЕТУИ је, како је додао Гаридо, отворен за сваки облик сарадње са учесницима у социјалном дијалогу у Србији.

Вулин је нагласио да синдикате, чланове међународних синдикалних организација, доживљава као амбасадоре земље, те да ће они увек имати подршку Владе за коришћење ЕУ фондова и развијање сопствених капацитета.

У плану је, рекао је министар, да се ојачају или успоставе тамо где их нема локални социјално-економски савети како би се социјални дијалог и колективно преговарање развијали и на локалном нивоу.

Вулин је изразио очекивање да ЕТУИ, као уважен европски синдикални институт, утицајем на своје чланице помогне да се побољша социјални дијалог и колективно преговарање.

Министар је истакао и да су синдикати сада, што раније није био случај, укључени у радне групе које раде на припреми закона, и да ће се убудуће о на тај начин припремљеним законима изјашњавати и Социјално-економски савет.

Орбовић је похвалио сарадњу ССС са министром Вулином и премијером Александром Вучићем.

Успео програм добровољног одласка, без отпуштања у Фијату

Извор: Танјуг

Директорка "Фијата" Силвија Вернети рекла је у разговору са премијером Александром Вучићем да је програм добровољног одласка радника из "Фијата" успео у потпуности и да неће бити отпуштања, преноси данас РТС.

Председник Самосталног синдиката у Крагујевцу Зоран Марковић рекао је јуче да се директорка компаније "Фијат Крајслер аутомобили Србија" састала са представницима тог синдиката, а да је тема разговора била актуелна ситуација у фабрици.

Очекује се да буде саопштен број радника који је прихватио понудјени социјални програм.

Радници Фијата су за социјални програм почели да се изјашњавају 27. јуна и пријављивање је трајало до 8. јула.

У Фијату је запослено око 3.200 радника, а средином јуна, најављено је гашење једне смене у Крагујевцу.

Синдикати су потом упозорили да би услед тога без посла могло да остане и до 900 радника у фабрици аутомобила и још око 600 запослених код коопераната.

Понудјен им је програм из четири дела. Први је законска отпремнина у случају проглашења технолошког вишка, други су примања која би радник остварио у Националној служби за запошљавање, трећи је фиксна исплата од 3.000 евра по раднику и четврти су неисплаћене накнаде за годишњи одмор и регрес.

На пример, радници који су провели у фабрици три године могу да рачунају на отпремнине у износу од око 4.800 евра.

ПОЛИТИКА ONLINE

У Фијату остаје 2.500 радника отпремнине 28. Јула

Извор: Танјуг

У компанији Фијат Крајслер аутомобили Србија остало је око 2.500 запослених, од укупно 3.300, после добровољног одласка радника, а они који су се изјаснили за одлазак у оквиру социјалног програма добиће отпремнине 28. јула, преноси РТС.

Код коопераната од око 1.500 радника, за добровољни одлазак изјаснило се око 600 људи, потврдио је председник Самосталног синдиката у Крагујевцу Зоран Марковић.

„Нигде није лако кад се отпушта такав број радника, али мислим да смо задржали аутоиндустрију у Крагујевцу са неком перспективом за наредни период”, каже Марковић.

Компанија тренутно ради у две смене и дневно се произведе око 400 возила.

Од почетка производње Фијата 500Л радиле су три смене, а са траке је дневно силазило 640 аутомобила.

Осим законске отпремнине и накнада за незапосленост и неискоришћени одмор, сваки радник добија још 3.000 евра, тако да и они који су провели само три године у „Фијату”, а њих је највише, добијају 4.800 евра отпремнине.

Директорка „Фијата” у Србији Силвија Вернети је раније, у разговору са премијером Александром Вучићем, истакла да је програм добровољног одласка радника из те компаније успео у потпуности.

Радници Фијата су за социјални програм почели да се изјашњавају 27. јуна и пријављивање је трајало до 8. јула.

Уговор са „Фијатом” је потписан пре осам година. Удео државе у заједничкој компанији је 33 одсто.

Влада је дала гаранције за кредит, субвенције по запосленом и пореске олакшице, а „Фијат” је тада најавио да ће уложити најмање 700 милиона евра и запослити готово 5.000 радника.

Из Владе најављују да ће и даље пружати пуну подршку дугорочном партнерству са „Фијатом”, јер је то најбоље за запослене, локалну заједницу и заједничку компанију, преноси Танјуг.



Михајловић: Пазите на раднике током врућина

Извор: Бета

Министарка Зорана Михајловић апеловала је на грађевинске и путарске фирме, као и на сва јавна предузећа да у условима великих врућина обратe посебну пажњу на поштовање мера безбедности на раду

Министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Зорана Михајловић апеловала је данас на грађевинске и путарске фирме, као и на сва јавна предузећа да у условима великих врућина обратe посебну пажњу на поштовање мера безбедности на раду због већег ризика од повреда, као и саобраћајних незгода.

У саопштењу Михајловић је навела да се послодавци и радници док трају високе дневне температуре морају строго придржавати прописа у вези са коришћењем заштитне опреме и прављењем пауза у најтоплијем делу дана, како се здравље и живот хиљада запослених који раде на отвореном не би довели у опасност.

Она је апеловала на додатан опрез у саобраћају, поштовање свих саобраћајних прописа, као и препорука за возњу у условима високих температура.

"Приликом високих температура слаби пажња возача и смањује се брзина реакције, а у саобраћају и тренутак непажње може довести до незгоде и трагичних последица. Због тога је неопходно да возачи строго поштују ограничење брзине и саобраћајну сигнализацију,

избегавају дуготрајну вожњу у најтоплијим часовима и праве чешће паузе", наводи се у саопштењу.

Просветари: Нове тужбе против Владе због зарада

Извор: Бета

Унија синдиката просветних радника Србије најавила је да ће покренути нове тужбе против Владе због погрешног обрачуна плата на основу чега је запосленима у просвети нанета штета од 450 милиона динара

Унија синдиката просветних радника Србије (УСПРС) најавила је данас да ће покренути нове тужбе против Владе Србије због погрешног обрачуна плата на основу чега је запосленима у просвети нанета штета од 450 милиона динара.

"Након што је Законом о раду промењен обрачун зарада да се више не обрачунавају последња три него 12 месеци, просветним радницима је смањена плата у просеку око 5.000 динара", рекла је председница Уније Јасна Јанковић на конференцији за новинаре у Београду.

Према процени Уније, око 10.000 запослених у просвети ће остати без дела норме због мањег броја уписаних ђака у средње стручне школе а због нових упутстава о формирању одељења и начину финансирања (ЦЕНУС) у основним и средњим школама велики број ваннаставног кадра већ је проглашен технолошким вишком.

"Нови правилници, ЦЕНУС, који су се појавили у августу, оставили су без посла наше колеге без дела норме или чак без целе норме", рекао је члан ресора за аналитику и чланство Уније Стеван Јурић.

Он је нагласио да је примена тих правилника показала да је функционисање великог броја школа у Србији доведено у питање јер су те школе остале са мањим бројем секретара, педагога, психолога, помоћног и техничког особља.

"Ригорозне одредбе ових правилника довеле су стотине људи у ситуацију да постану технолошки вишкови, а лош систем просветне инспекције је опет заказао", рекао је Јурић.

Према његовим речима, ставови Уније у вези правилника о финансирању су да свака школа треба да има секретара, шефа рачуноводства, библиотекара, како би функционисала, као и да број ваннаставног особља мора сразмерно да расте у складу са повећањем броја одељења.

Унија синдиката је упутила и писмо мандатару за састав нове Владе Србије Александру Вучићу у којем предлаже профил особе која би требало да буде министар просвете.

У писму се наводи да та особа мора да познаје образовање у свим нивоима од предшколског до високошколског образовања и да има веру у систем који ће представљати.

Минимални раст цена

Извор: Бета

Потрошачке цене у јуну у поређењу са истим месецом 2015. повећане су 0,3 одсто, док су у поређењу са децембром 2015. повећане 0,9 одсто, саопштио је данас Републички завод за статистику

Потрошачке цене у јуну у поређењу са истим месецом 2015. повећане су 0,3 одсто, док су у поређењу са децембром 2015. повећане 0,9 одсто, саопштио је данас Републички завод за статистику.

Потрошачке, односно малопродајне цене робе и услуга које се користе за личну потрошњу у јуну ове године у односу на претходни месец у просеку су више за 0,1 одсто, додаје се у саопштењу.

Посматрано по главним групама производа и услуга у јуну, у односу на претходни месец, раст цена је забележен у групама рекреација и култура (4,1 одсто), транспорт (1,1 одсто), комуникације (0,5 одсто) и ресторани и хотели (0,3 одсто).

Раст цена евидентиран је и у групама намештај, покућство и текуће одржавање стана (0,2 одсто) и образовање (0,1 одсто).

Пад цена је забележен у групама храна и безалкохолна пића (-0,9 одсто), одећа и обућа (-0,2 одсто) и у групи здравство (-0,1 одсто).

Цене осталих производа и услуга нису се битније мењале.

Отпремнине у "Фијату" 28. јула, на бироу 1.300 радника

Аутори: М. ЛУКОВИЋ П. ЖИВКОВИЋ

Челници компаније "Фијат Крајслер аутомобили" кажу да је програм добровољног одласка у потпуности успео. У погонима "Фијата" остаје 2.500 запослених

НА биро рада у Крагујевцу стиже нових 1.300 радника! То је резултат Програма добровољног одласка радника из фабрике "Фијат Крајслер аутомобили Србија" и погона "компоненташа", који је договорен између челника ФКА Србија и синдиката, после одлуке већинског, италијанског власника да, због смањене потражње за моделом "фијат 500 Л" укине једну од три смене.

Председник самосталног синдиката фабрике "Фијат Крајслер аутомобили" (ФКА) у Крагујевцу Зоран Марковић изјавио је данас да се за исплату отпремнина и одлазак из фабрике изјаснило око 700 радника, односно да ће од 3.200 радника остати њих 2.500.

- Са горким укусом у устима морам да саопштим да је социјални програм завршен - рекао је Марковић и додао да ће исплата отпремнина почети 28. јула и да ће оне износити од 4.800 евра до 14.000 евра.

Он је казао да је према његовим сазнањима из "Фијатових" кооперантских фирми у Србији отишло око 600 радника, због смањене производње.

Код кооперантских фирми, како појашњавају у синдикату, ситуација је била нешто другачија јер су имали један број радника који је ангажован преко агенција или на одређено време, док су у "Фијату" сви били у сталном радном односу.

БЕЗ ОТПУШТАЊА Директорка "Фијата" Силвија Вернети је у разговору са премијером Александром Вучићем казала да је програм добровољног одласка радника из крагујевачке фабрике успео у потпуности и да неће бити отпуштања. Председник фабричког Самосталног синдиката Зоран Марковић рекао је јуче да се Силвија Вернети састала и са представницима синдиката и да је тема разговора била актуелна ситуација у "Фијату".

Пре одлуке о укидању треће смене, само у "Фијату" је радило више од 3.200 радника а неколико хиљада је стално или повремено, било ангажовано у погонима произвођача компонената за израду модела "500 Л".

Марковић је новинарима у Крагујевцу рекао да је компанија већ прешла на рад у две смене уместо у три и да ће се дневно производити више од 400 аутомобила.

- За пет-шест дана имаћемо састанак са премијером Вучићем и очекујемо да ћемо сазнати нешто више о плану да у Крагујевац дође једна нова ауто-компоненташка фирма као и о производњи новог модела у нашој фабрици. Тиме би се највероватније решило и питање запослења радника који су сада отишли и можда би било места и за нова запошљавања - нада се председник синдиката Зоран Марковић.

Он је поновио да се добровољно пријавио довољан број радника и да није било отпуштања по основу технолошког вишка.

"Ласта" отпушта 1.000 запослених!

Аутор: Н. ВУКИЋ

Саобраћајно предузеће планира смањење броја радника, добровољне пријаве још 12. јула. До сада се за одлазак уз отпремнине пријавило око 350 људи

САОБРАЋАЈНО предузеће "Ласта" намерава да драстично смањи број запослених. Отказ виси над главом 1.000 радника, од укупно 3.000 запослених. Извршни одбор предузећа усвојио је План оптимизације пословања, па ће се на удару наћи службе за ФТО (физичко техничко обезбеђење), противпожарну заштиту, безбедност и заштиту на раду и заштиту животне средине. У тој групи су и радници за одржавање хигијене, као и опреме и објеката, контрола саобраћаја и точиоци горива. А и поједина радна места у финансијској, правној и служби контроле биће централизована. Запосленима је дат рок од пет дана да се добровољно пријаве за Програм решавања вишка запослених, а он истиче 12. јула!

Радници су у паници и страху јер су им, како кажу, упућене усмене претње, да ће уколико се сами не пријаве за одлазак из фирме, остати и без отпремнине и без радног места.

- У последње две године из "Ласте" су отпустили 800 радника, а примили 270 нових - додаје један од запослених који је желео да остане анониман због страха да ће се наћи на "црној

листи". - Сви су запослени на неодређено време и углавном по канцеларијама. А нама прете губитком радног места. Здравствено нам не уплаћују, болесне колеге не могу да се лече, радни стаж није уплаћен за 10 месеци у последње три године. Па они који би требало да оду у пензију то не могу да учине.

Уплашени да ће остати на улици без ичега, поједини су се сами пријавили. Досада је таквих око 350 радника.

- Тачно се зна ко су радници за одстрел и чекају да се ти људи пријаве - објашњавају незадовољни радници "Ласте". - Само су нам усмено указали шта нас чека ако добровољно не одемо из предузећа, како не бисмо могли да их тужимо за мобинг. Бесмислено је што хоће да отпусте нас, а да на пословима које смо ми обављали упосле друге фирме са стране. Познато нам је да су то већ покушавали и да су добијали понуде чије су цене рада знатно скупље него ове по којима ми радимо.

Иначе, у обавештењу које је управа "Ласте" упутила запосленима наводе да је ово предузеће у тешкој финансијској ситуацији, да је техничка исправност возила веома ниска, јер не постоји новац који би се издвајао за набавку резервних делова.

Такође, набавка нових возила је у овом тренутку немогућа због потписаног репрограма са банкама и лизинг-кућама које не дозвољавају ново задуживање. Ниска техничка исправност и немогућност набавке нових возила утичу на неодржавање уговореног превоза и линија којима СП "Ласта" Београд саобраћа, што додатно утиче на пад прихода.

ДОБИЈАЈУ 200 ЕВРА ПО ГОДИНИ СТАЖА

У обавештењу које је потписао Бојан Бојанић, генерални директор "Ласте", стоји да је Извршни одбор донео Одлуку о спровођењу Програма вишка запослених у складу са одлуком о утврђивању програма за решавање вишка запослених у поступку приватизације за 2015. и 2016. годину коју је донела Влада Републике Србије. Програм се спроводи по принципу добровољности, а средства у износу од 200 евра по години стажа исплаћиваће се из буџета Републике Србије.



Директорка компаније Фијат Крајслер аутомобили Србија тврди да је програм добровољног одласка прекобројних из те фирме "у потпуности успео"

У фабрици остало око 2.450 радника?

Званичних информација о броју радника који су спремни да оду из ФЦА Србија још нема * Спекулише се да ће их бити мање од најављених 900, али још увек у границама које су утврђене уговором државе са Фијат Групацијом

Генерална менаџерка компаније Фијат Крајслер аутомобили Србија Силвија Вернети је, у разговору са Александром Вучићем, рекла да је "програм добровољног одласка радника из ФЦА Србија успео у потпуности".

Тај програм је, подсетимо, реализован уочи најављеног укидања једне од три производне смене у крагујевачкој фабрици аутомобила, због слабијег пласмана модела "фијат 500Л", пре свега на америчком тржишту.

Директорка Вернети, међутим, јуче није казала колико се радника ФЦА Србија од 27. јуна до 8. јула (запослени су, чује се, позивани и прекјуче, у понедељак, да потпишу одлуку о "добровољном" напуштању радног места) прихватило да, уз отпремнине које, у зависности од година стажа, износе од 4.800 до 12.000 евра, напусте крагујевачку фабрику аутомобила. Иако је било најављивано да би менаџмент ФЦА Србија тај податак требало да саопшти током јучерашњег дана, званичних информација о броју радника те компаније који, без обзира на сваковрсне притиске којих је током изјашњавања било, из фабрике ипак одлазе са ознаком "добровољно", медијима јуче није достављена до касних поподневних сати.

Наш лист незванично сазнаје да ће у ФЦА Србија, након изјашњавања о социјалном програму, број запослених бити сведен на око 2.450 радника. Толико је и било предвиђено да их буде, бар према уговору о формирању заједничке компаније, склопљеном између државе Србије и Групаације Фијат у септембру 2008. Како се у последње време наводило да је у ФЦА Србија тренутно на платном списку око 3.200 радника, то значи да се од 27. јула до прекјуче, за добровољни, или "добровољни" одласак из фабрике изјаснило, како се почетком седмице и шпекулисало, од 700 до 750 радника.

Иако је, према доскорашњим информацијама, било предвиђено да фабрику, уочи укидања једне производне смене, напусти око 900 радника, менаџмент ФЦА Србија не мора да буде незадовољан ни одласком 700 до 750 запослених, те је, отуда, готово извесно да прављења спискова технолошког вишка у тој компанији неће бити. Одласком тих 750 радника, наиме, ионако ниски трошкови пословања у ФЦА Србија, у односу на остале Фијатове фабрике широм света, додатно ће бити смањени, па је, с тог аспекта посматрано, директорка Вернети у праву кад тврди "да је програм добровољног одласка радника из ФЦА Србија успео у потпуности".

Кооперанти

Сва пажња јавности уперена је у то шта ће бити одлучено у ФЦА Србија, али је и даље непознато како ће на смањење производње у крагујевачкој фабрици реаговати кооперантске фирме које се баве производњом опреме и делова за Фијатова возила. Према доскорашњим информацијама, и у њима ће, због ниже тражње доћи до отпуштања, помињало се неколико стотина, али да ли ће до тога доћи, када и под којим условима, још није објављено.

Општина Прибој запосленима у ФАП-у обећала отпремнине у износу који су они захтевали

Влада не да још по 100 евра, да не траже и други

*** Уз 200 евра по години стажа које је обезбедила држава, општина додаје још по 100 евра * Уколико се усвоји УППР за ФАП, радници могу да очекују девет заосталих плата, ако се прогласи стечај, добијају само пети део неисплаћених зарада**

У разговорима које смо обавили са надлежнима у општини Прибој обећано нам је да ће отпремнине за око 500 радника Фабрике аутомобила Прибој ипак износити 300 евра како је раније договорено - каже за Данас Мирослав Мршевић, секретар Јединственог синдиката "Слога" ФАП.

Пише: Г. Влаовић

Он додаје да је разговор представника запослених у ФАП-у са председником општине Прибој Лазаром Рвовићем и послаником из тог краја Крстом Јањушевићем обављен јер је радницима из Владе Србије на потписивање понуђен споразум о отпремнинама који гарантује свега 200 евра по години стажа.

- Ми смо раније са представницима Министарства привреде постигли договор да та сума износи 300 евра по години радног стажа и не намеравамо ни за јоту да одступимо од тога. На састанку са Рвовићем и Јањушевићем нам је речено да ће поред 200 евра по години стажа, што обезбеђује Влада Србије, општина са своје стране дати још по 100 евра од новца добијеног продајом фабричких постројења и опреме која држава уступа општини за проширење индустријске зоне - наводи Мршевић.

Према његовим речима, представницима радника је предочено да сума од 300 евра по години радног стажа за отпремнине не сме да буде наведена у било ком документу Владе Србије, јер би у том случају и радници других предузећа која се налазе у истој ситуацији као и ФАП тражили веће отпремнине.

- Обећано нам је и да ће нам бити исплаћене заостале зараде. Међутим, шта и колико ћемо добити зависи искључиво од тога да ли ће ФАП ићи у УППР или у стечај. У случају да 31. августа буде одобрен УППР за ФАП добићемо девет заосталих плата у нивоу минималца. Ако пак УППР не прође и ФАП оде у стечај, добићемо само 20 одсто износа од заостале плате. Сутра ћемо одржати збор радника ФАП-а на коме ћу им изнети шта је договорено на разговорима у општини да се они изјасне о томе - каже Мршевић.

Он истиче да су у случају да се обећано не испуни, односно да радници који одлазе из ФАП-а не добију по 300 евра отпремнине по години радног стажа и да уместо УППР-а у фабрици буде проглашен стечај, запослени спремни да окупирају зграду општине како би се изборили за своје захтеве.

- Ипак верујем да ће новца бити довољно и за исплату заосталих зарада и за отпремнине у висини договорених те да нећемо имати било какав разлог за исказивање револта по том питању - објашњава Мршевић и додаје да је у јавности створена потпуно погрешна слика како је радницима ФАП-а искључиво стало само да извуку што веће отпремнине.

Мршевић: Понуда је била "узми или остави"

- Радницима ФАП-а је најважније било да фабрика настави са несметаним радом и да не буде вишка радне снаге. Нажалост, за то нисмо успели да се изборимо, већ је Влада Србије неодлазак ФАП-а у стечај условила добровољним одласком из фабрике. Тај захтев је радницима био предочен по принципу "узми или остави". У ситуацији кад још увек није јасно шта ће бити са ФАП-ом, огромна већина је просто била принуђена да се определи за отпремнине. Дакле, није реч о некаквој похлепи радника за парама. Напротив, они би најрадије сви остали да раде. Али, то им је онемогућено, и ми се боримо да кад већ мора да оде чак 500 од 550 запослених, сви који ће остати без посла добију колико толико пристојне отпремнине - закључује Мирослав Мршевић.