



ПРЕС КЛИПИНГ

4. јул 2016.



НАСЛОВИ

Пензионерима дневно од седам до 10 евра за трошкове (стр.2)

Директорка их отпустила, инспекција враћа на посао (стр.3)

Медијски мрак у колевци српске штампе (стр.4)

Стечај нити стиже брзо нити се брзо завршава (стр.5)

Газде могу заштитити раднике од жеге, а и не морају (стр.6)

За покретање бизниса препреке и менталитет и држава (стр.7)

И ТО ЈЕ МОГУЋЕ: У овом месту у Србији просечна плата је 93.000 ДИНАРА (стр.8)

ПО УГЛЕДУ НА ХРВАТЕ Србија би могла добити сезонце на ваучере (стр.9)

Пензионерима дневно од седам до 10 евра за трошкове

Аутор: [Јасна Петровић-Стојановић](#)

Анкета Удружења синдиката пензионера Србије показала да од 1.705 испитаних, чак 90 одсто најстаријих нема више од овог износа

Анонимна анкета Удружења синдиката пензионера Србије о утицају смањења пензија на живот пензионера, којом је обухваћено 1.705 најстаријих из 70 општина Србије показала је да 89,9 одсто испитаника не подржава одлуку владе о смањењу пензија, док 86,1 проценат не прихвата одлуку Уставног суда да је смањење пензија законито.

Анкета је потврда и да код 90 одсто пензионера, један или два члана породице има седам до 10 евра дневно за све трошкове, као и да је код пензионера који живе у заједници у 83,1 одсто случаја осиромашен породични буџет, а у 63,6 процената издржавају чланове своје породице. Један испитаник са Вождовца на пример каже да би преживео после умањења пензије мора да подиже готовинске кредите.

– Огорчен сам прогресивним смањењем пензија. То није сигурно уставно – наводи он у анкети. Обрадом података утврђено је да су резултати поражавајући за све категорије пензионера и да су најугроженија популација управо они стари који примају пензију до 25.000 динара.

Упитник од 15 питања попунило је 1.705 пензионера – у Београду 987 упитника или 58 одсто, Војводини 166 упитника (10 одсто), остатак Србије 495 упитника (29 процената), без одговора је било 57 упитаних или три одсто.

Анкета потврђује да је квалитет живота, у погледу исхране, културе, климатско-бањског опоравка у више од 80 процената случајева драстично умањен.

Смањење пензија негативно се одражава и на куповину лекова (помагала), што је потврђено у 85,2 одсто испитаних.

Истраживање је потврдило да су пензионери осим на владу и Уставни суд, љути и на ПУПС који би требало да штити њихове интересе, али због тога што то не чине на одговарајући начин, негативно их доживљава 84,6 анкетираних пензионера.

У Удружењу синдиката пензионера Србије истичу да је због смањења пензија, за које нико нема одговор када ће бити враћене на стари ниво, покренута нова иницијатива код Уставног суда. Овог пута не само за оцену уставности, већ и да се каже да ли постоји законски основ да пензије буду неограничено дуго умањене.

Најављивану тужбу Међународном суду за људска права у Стразбуру, ово удружење није послало, јер немају званичан одговор државе, пошто Уставни суд ћути, а тамошњи суд тражи одлуке овдашњих судова.

Пракса суда у Стразбуру је да у случају слања непотпуне документације, или тужбе, будете одбијени, па се аутоматски одбијају и сви који су им се због тог проблема обратили.

И председник Удружења војних пензионера Србије, Љубомир Драгањац, упутио је нову иницијативу Уставном суду Србије ради оцене уставности и сагласности са општеприхваћеним правилима међународног права и потврђеним међународним уговорима Закона о привременом уређивању начина исплате пензија

Удружење предлаже да Уставни суд прихвати ову иницијативу и по спроведеном поступку утврди да Закон о привременом уређивању начина исплате пензија у целини није у сагласности са Уставом.

Истовремено се предлаже да се до доношења коначне одлуке обустави извршење умањења пензија прописано законом.

Иначе премијер Александар Вучић је недавно најавио да ће са ММФ-ом разговарати о могућности повећања плата и пензија. Џејмс Руф, шеф мисије ММФ истакао је да ће то бити тема следеће ревизије у октобру, мада је ММФ начелно против таквог предлога. И Фискални савет сматра да плате и пензије треба да остану замрзнуте.

Упитан како коментарише резултате анкете који показују да најстарији и чланови њихових породица дневно могу да потроше седам до 10 евра, Ђуро Перић, председник Савеза пензионера Србије, каже, да се то зна и без анкете.

– С обзиром на чињеницу да око 131.800 пензионера прима мање од 10.000 динара месечно, а да до 25.000 динара пензију прима више од 256.000, сигурно је да има оних којима је 1.200 динара дневно лимит, што није довољно – каже он.

Не чуди га ни што скоро 90 одсто пензионера не подржава одлуку владе што су пензије смањене, због чега је Савез пензионера упутио писмо премијеру Александру Вучићу да у свом експозеу наведе када ће умањене пензије бити враћене на старо. Који је то оптималан рок. Разлог више да се пензије врате на старо је и чињеница да је дошло до значајног смањења издвајања пара из буџета за исплату пензија, с 48 одсто на око 37, каже Перић и признаје да без бржег опоравка привреде тешко да ће бити бољитка и за најстарије.



Директорка их отпустила, инспекција враћа на посао

Пише: Војкан Ристић

Решењем инспекторике рада за Пчињски округ Весне Станковић, наложено је актуелној директорки ЗУ Апотека Врање да без одлагања на посао врати председницу Синдикалне организације ОСА Сунчицу Табаковић, као и чланове извршног и надзорног одбора.

Овакво решење уследило је након што је предузимајући "мере рационализације и смањења немедицинског особља директорица апотеке мимо закона уручила решења о отказима и члановима синдиката".

Решење инспекције рада о повратку отпуштених радника на посао важи, како је наведено, "до окончања судског процеса, који је поред функционера синдиката поднело и још десет отпуштених радника пред надлежним Основним судом у Врању".

У синдикату ОСА наводе да за сада не знају на која ће радна места бити распоређени након решења о повратку на посао, јер су њихова места "рационализацијом коју је оспорила и Инспекција рада у међувремену угашена". Извори Данаса из управе Апотеке Врање, чији је оснивач Град Врање, потврдили су да је овакво решење Инспекције рада "затекло у чуду и разгневило директорицу Оливеру Томић, којој се у образложењу решења наводи низ прекршаја и кршење више закона".

Инспектор рада констатује, између осталог, да "послодавац у овом случају ниједним општим актом, па ни одлуком о покретању поступка спровођења рационализације, није регулисао питање надлежности доношења програма решавања вишка запослених, јер између осталог послодавац не поседује општи акт којим су регулисана права, обавезе и одговорност запослених".

Након што су запослени добили отказе мимо одлука Управног, Надзорног, као и противно закључцима оснивача (у овом случају Градског већа Града Врања), јавни првобранилац је

целокупну документацију проследио надлежном Основном тужилаштву на разматрање због могуће штете која би могла настати по установу и град на основу судских поступака које су покренули запослени.

У међувремену надлежни истражни органи утврдили су да директорка Оливера Томић као дипломирани фармацеут на месту директора установе, није смела да има "помоћника за фармацију јер се то лице именује само у случају да на месту директора није фармацеут. Ту функцију обавља Марина Стошић, а покренути поступак ће утврдити све елементе евентуалног прекршаја, за који су предвиђене драстичне новчане казне за одговорне лице и установу.

Крајем априла позивајући се на документ из Министарства здравља о наводној неопходној рационализацији немедицинског особља директорка врањске апотеке је противно одлукама Управног и Надзорног одбора донела решења о отпуштању 16 радница. Притом исплатила је отпремнине из фонда апотеке намењеног за набавку лекова, јер је у међувремену по препоруци Министарства здравља РФЗО одбио да пребаци средства за ову намену, "због накнадне провере целог процеса отпуштања радника". Очекује се да ће о стању у ЗУ Апотека Врање расправљати и чланови Градског већа на првој наредној седници.

Медијски мрак у колевци српске штампе

Пише: З. Радовановић

Новинари, уредници и остали радници Радио Телевизије Крагујевац више немају здравствено осигурање, што значи да уколико се разболе, морају да плате преглед лекара, а за то немају новац.

Послодавац им, поред неуплаћених доприноса, дугује и по три зараде, наводи се у саопштењу за јавност огранка УГС "Независност" у РТК.

Запослени у РТК одлучили су да од среде, 6. јула, уколико се до тада са послодавцем не постигне договор о измирењу заосталих и текућих обавеза према радницима, поднесу тужбе надлежном суду, због неисплаћених зарада у последња три месеца, неповезаног радног стаза и неовверених здравствених књижица, као и да ће употребити сва остала законом дозвољена средства да заштите своја права.

- Запослени су приморани на тај корак, иако су свесни да ће покретањем судског поступка ову угледну медијску кућу са дугогодишњом традицијом довести у ситуацију да више не може да послује и информисе грађане Крагујеваца. Покушаји Синдиката "Независност" РТК да се овај проблем реши у претходних неколико месеци, остајали су без икаквог резултата. Власник се и поред дописа који су му упућени није обратио запосленима, ни Синдикату, услед чега је изостало заједничко проналажење решења проблема радника - констатује се у саопштењу УГС "Независност" у РТК.

Радио телевизија Крагујевац до скоро је била највећи и један од најугледнијих електронских медија јужно од Сава и Дунава. Мада пословне недаће те медијске куће трају годинама уназад, финансијски колапс, праћен променом уређивачке политике, која је и РТК сврстала у корпус медија под строгим контролом Српске напредне странке, уследио је након приватизације у лето прошле године, када је РТК, уз још шест-седам телевизија широм Србије, купио крушевачки бизнисмен Радоица Милосављевић.

Ситуација је драматична и у осталим крагујевачким медијима, пре свега у Телевизији Канал 9 и недељнику "Крагујевачке новине", који су, због нерасписивања градског конкурса за суфинансирање медијских пројеката од јавног интереса, практично - пред гашењем. Тим поводом, уредници и новинари ТВ Канал 9 су, уочи минулог викенда, испред просторија те телевизије, у центру Крагујевца, организовали јавно снимање емисије "Стање ствари", у којој су о надолазећем медијском мраку у шумадијској и првој српској престоници и колевци српске

штампе (давне 1834. Димитрије Давидовић у Крагујевцу покренуо Новине Сербске), говор или медијски и други јавни радници.

Угрожени и грађани

Две недеље након што су крагујевачки новинари протестовали, јер град Крагујевац већ две године не расписује конкурс за медијско суфинансирање, у односу градске власти према медијима ништа се није променило. Градоначелник Крагујевца Радомир Николић и даље тврди да новца за финансирање јавног интереса у области информисања нема. Медији и новинари су у све тежем положају, а највише трпе грађани, јер би могли да остану без правремене и квалитетне информације, истакнуто је, између осталог, на снимању емисије "Стварно стање" ТВ Канал 9.



Стечај нити стиже брзо нити се брзо завршава

Аутор:Љ. Малешевић

Мада је српска привреда, после низа година непрофитабилности, лане прешла у позитивну зону пословања, ипак је четвртина предузећа у Србији пред стечајем. Те компаније имају нето губитак изнад висине капитала.

Међутим, то што су фирме пред стечајем, као и податак Агенције за привредне регистре да је прошле године 12.370 фирми било у блокади дужној од 90 дана, не значи да ће се стечај у њима спровести ни скоро, али ни брзо. Наиме, пред Агенцијом за лиценцирање стечајних управника на почетку овог месеца било је укупно 2.099 активних стечајних поступака, од којих неки трају дуже од две деценије!

Та агенција објавила је преглед стечајних поступака изражен у годинама трајања, из којег се види да је на почетку јуна ове године био по један активан стечајни поступак који траје 20 година, затим између 16 и 17 и 14 и 15. Од 1995. године по почетка прошлог месеца у Србији је укупно покренуто 6.012 стечајева. До једне године тренутно траје 451 поступак, између једне и две године има их тренутно 220. Највише поступака, 444, траје између четири и пет година, док је оних који трају између пет и шест 431.

Из табеле Агенције за лиценцирање стечајних управника произлази да има 36 стечајних поступака који трају између седам и осам година, као и по 20 оних који трају између осам и десет, док их је 14 отворено више од деценије. Када се посматра просечно време трајања стечајних поступака за укупно 2.099 активна, стечај просечно траје три године, десет месеци и четири дана.

У привредним судовима у Војводини највише стечајних поступака, 488, спровео је Привредни суд у Новом Саду, док је Привредни суд у Суботици отворио 388 стечајева. У Привредном суду у Панчеву било их је 202, у Сремској Митровици 195, у Сомбору 169 и у Зрењанину 151. Када се посматра година у којој је у тим судовима покренуто највише стечајних поступака, за привредне судове у Сомбору, Сремској Митровици и Суботици то је била 2009. година, за Зрењанин и Панчево 2011, а за Нови Сад 2012. Тако је 2012. године у Привредном суду у Новом Саду покренуто 105 стечајних поступака, што је знато више него, ако се изузме Београд, у свим другим судовима у Србији.

Добит 144 милијарде динара

– Укупна привреда Србије је у 2015. прекинула серију непрофитног пословања и завршила годину с нето добитком од 144 милијарде динара – изјавила је регистраторка у регистру финансијских извештаја Агенције за привредне регистре (АПР) Ружица Стаменковић на конференцији за новинаре, и додала да је и број запослених те године повећан за 21.360.

– Анализом финансијских извештаја за 2015. годину које је привреда достављала до краја фебруара за статистичке потребе утврђено је да је у 2015. остварена финансијска добит од 144 милијарде, док је 2014. привреда завршила с готово истим толиким губитком – 133 милијарде динара.

Газде могу заштитити раднике од жеге, а и не морају

Аутор:Љ. Малешевић

Као и претходних година, српски радници високе температуре дочекују с необвезујућом препоруком послодаваца да због врућине примене све превентивне мере у вези с радом на отвореном. Србија, као и готово све земље ЕУ, нема законске одредбе које предвиђају прекид рада на високим температурама.

Директорка Управе за безбедност и здравље на раду Вера Божић Трефалт објашњава да су, када су температуре изразито високе – преко 36 степени Целзијуса – које стварају проблеме радницима на отвореном, послодавци дужни да примене превентивне мере регулисане Законом о безбедности и здрављу на раду.

– Мере подразумевају да се групе радника који раде на терену мењају, а у критичном времену од 11 до 16 сати рад може бити и потпуно обустављен – објаснила је Вера Божић Трефалт. – Радник је дужан да носи средства личне заштите на раду, ципеле и шлем. Непоштовање тих правила контролише Инспекција рада, која може поднети захтев за прекршајни поступак, а казне се крећу и до милион динара.

У Заводу за јавно здравље оцењују да тежак рад на отвореном простору треба прекинути када температура достигне 30 степени. Министарство за рад, запошљавање, борачку и социјалну заштиту јесте издало препоруку послодавцима да заштите раднике од велике врућине, али ако се зна да у Србији има много газда који заборављају законе, јасно је да на њих необавезујућа препорука слабо утиче. Доказ за то су сезонци и радници на лизинг, који раде по цео дан, без обзира на то какви су временски услови.

Наиме, због недостатка радних места, али и лаког губитка посла, радници пристају на то да раде и на великим врућинама. Посебно на рад по високим температурама ових дана пристају берачи воћа и поврћа, али и такозвани радници на лизинг. Процењује се да тренутно има око 80.000 сезонских радника и између 50.000 и 70.000 оних на лизинг. Пракса показује да на лизинг често не раде само нискоквалификовани радници већ и они с високом стручном спремом, као и да су они плаћени од 10 до 30 одсто мање од стално запослених. Осим мање плате, они морају и да престану на то да раде под свим условима па макар то биле и температуре више од 30 степени Целзијусових.

У Инспекцији рада понављају да су они основну препоруку послодавцима да, ако не морају, не раде у најтоплијем делу дана проследили, али да је ипак на њима да примене мере спрам описа посла, делатности, рокова. Додају за нема притужби запослених да су изложени високим температурама на начин који им угрожава здравље и безбедност, али нема ни информација о томе какве све превентивне мере предузимају послодавци, односно да ли када су велике врућине организују другачији рад по сменама, прерасподелу послова.

Раде и кад Сунце упече

Због високих температура најугроженији су путари, зидари и берачи воћа и поврћа. Путари морају, због рокова, да раде од јутра до мрака јер, како и сами истичу, путеви се неће изградити

сами. Исто је и са зидарима на многим градилиштима. Они спас од високе температуре траже у хладу.

Газде које плаћају дневнице берачима воћа и поврћа такође траже од њих да раде по врућини па је због тога ових дана у Војводини готово немогуће наћи незапослене који су спремни да раде када Сунце упече. Тврде да им је дневница за рад у таквим условима мала, а ризик по здравље велики.



За покретање бизниса препреке и менталитет и држава

Извор: Н1

Влада Србије је ову годину, прогласила "годином предузетништва", која би требало да се заснива на три главна стуба – унапређење пословног окружења, директну подршку предузетницима и развој предузетничког духа.

Истовремено, резони у јавној управи оставиће без посла више хиљада људи. Стога је питање: да ли је покретање сопственог бизниса нужност или корак на који се грађани одлучују вођени предузетничким духом.

Добродошли у Србију - земљу у којој је 2016. "година предузетништва", а уједно и година отказа, пре свега државних службеника.

За оне који због резона у јавној управи неповратно изађу кроз врата државне администрације, али и оне који су већ без посла, решење би могли да пронађу у приватном бизнису. Ипак, отиснути се у предузетничке воде - значи изаћи из сигурне у зону ризика.

"Сламка спаса" или истински предузетнички дух?

"Дефинитивно у Србији мислим да не постоји култура предузетништва, то јесте неко опште место - као сви нешто причамо на ту тему - а, са друге стране, хајде мало да размислите и ви и нека размисле ваши гледаоци када су задњи пут чули да је неко продао стан и уложио у неки посао у који верује. Постоји изрека да се у Србији предузетник махом постаје из нужде и из потребе, а не зато што постоји тај "драјвер" у људима. Мислим, реално, није лако", каже Милоје Секулић из агенције Хоме Паге.

"Створите амбијент за домаће предузетнике, не субвенционишите стране"

А није лако. Највеће препреке на путу до успешног бизниса често поставља држава - каже за Н1 председник Асоцијације малих и средњих предузећа Зоран Вујовић, а Влади поручује:

"Створите амбијент за домаће предузетнике, не субвенционишите стране."

"Чим ти отвориш фирму, крећу намети, крећу фискални намети и парафискални намети...Ти ниси направио још никакве паре, ти већ мораш да плаћаш одређене фискалне и парафискалне намете. Значи, ми предлажемо да се у Министарству финансија потруде да омогуће смањење фискалних намета и укидање парафискалних намета, који су у Србији енормни", наводи Зоран Вујовић.

Када се одлуче да бизнис идеју и реализују - стратешка планирања и развој компаније су у првом и једином плану, зато предузетницима често подршка околине изостаје, објашњава предузетник Игор Јовић.

"Реализација такве идеје изискује одређена, заправо комплетну пожртвованост том пројекту, једноставно морате живети за тај пројекат, то значи да ћете занемарити пријатеље, занемарити приватан живот, породицу често и мораћете да пронађете мотивацију да - када вас средина и не разуме - јер ви сте ти који имају визију, други немају визију", прича Игор Јовић, из ЦитуЕксперт-а.

Али други, чини се, нису сами против свих.



И ТО ЈЕ МОГУЋЕ: У овом месту у Србији просечна плата је 93.000 ДИНАРА

Извор:Бета

У једној општини у Србији просечна плата износи чак 93.000 динара! Недостижан сан за већину грађана Србије забележен је у општини Сурчин, а становници овог места надомак Београда месечно зарађују практично две просечне у Србији.

У мају ове године просечна зарада у Сурчину достигла је износ од 92.999 динара и убедљиво је већа и од просека Костолаца, који се са просечном платом од 71.846 динара нашао на другом месту лествице примања у Србији.

Оно што Сурчину заправо држи "цену" су компаније које послују на њеној територији. Тако се у бројкама статистике прелију плате запослених у "Ер Србији" и Аеродрому "Никола Тесла", као и у "Нелту" и "Пепсију".

Костолац, као други на листи, где је просечна плата далеко изнад просека може за ово да се захвали Термоелектрани и коповима "Костолац" чији радници имају солидне зараде, па је просек онда на овом подручју на завидном нивоу у Србији.

На подручју Нишавског, Пиротског и Топличког краја по зарадама предњаче нишка Градска општина Цвени Крст са просечном мајском зарадом од 48.760 динара и Пирот са зарадом од 46.910 динара.

Нето зарада запослених у осталим општинама у та три округа креће се углавном око 30.000 динара.

Просечна плата у Нишу мања је од републичког просека за 4.185 динара (просечна плата у Србији у мају износила је 43.951 динар), а од зарада исплаћених на подручју општине Сурчин за чак 53.233 динара.

У мају је најнижа просечна плата забележена у Апатину - свега 22.772 динара и у Прибоју 24.054 динара.

Званична статистика такође показује да су просечне нето мајске плате у Србији ове године номинално једнаке платама исплаћеним у мају 2015. године, док су реално мање за 0,7 досто. Просечна мајска плата мања је од овогодишње просечне априлске плате за 10,8 одсто, а реално за 10,9 одсто, а статистичари овај пад објашњавају динамиком исплате.

У Републичком заводу за статистику наводе да су крајем априла, због ускршњих и првوماјских празника, исплаћене и зараде које би иначе биле исплаћене почетком маја.

"Поред тога, у априлу је извршена исплата бонуса за први квартал 2016. године, што је такође утицало на пад зарада исплаћених у мају", додаје се у саопштењу завода.

ПО УГЛЕДУ НА ХРВАТЕ Србија би могла добити сезонце на ваучере

Аутор: М. Ташковић

Свих 100.000 сезонских радника у пољопривреди следеће године би могло да има здравствену заштиту и плаћен стаж ако буде усвојен закон о запошљавању на ваучер.

Радна група за израду Нацрта закона о сезонском запошљавању у Хрватској се упознала с функционисањем оваквог система. Тамо већ четири године послодавац може да запосли сезонског радника тако што купи купон који дневно кошта 2,7 евра.

- Куповином ваучера послодавац плаћа доприносе за пензијско, здравствену заштиту на раду и запошљавање, а на крају месеца плаћа порез на доходак од 25 одсто и прирез који у зависности од општине износи од нула до 18 одсто - истиче Здравко Зринушић, директор Пореске управе у Хрватској.

На тај начин, каже, послодавци лако и једноставно могу да дођу до сезонског радника и не плаше се више казни које се крећу од 1.300 до 6.500 евра ако не пријаве надничара.

- Послодавац може да запосли незапослене или пензионере. На добитку су и сезонци јер имају здравствену заштиту и иде им стаж, а држава смањује сиву зону економије. Само током прошле године имали смо 491.390 купљених ваучера - истиче Зринка Шпољарић из хрватске Службе за надзор запошљавања.

Она наводи да сезонски радник током календарске године може да ради највише 90 дана, и то за најнижу дневницу од 9,71 евра.

Занимљиво је да су у Србији идеју о сезонском раду на ваучер лансирали послодавци који не желе да ризикују да плаћају високе казне.

Бранислав Недимовић, потпреседник НАЛЕД-а и члан Радне групе, истиче да се послодавцима у пољопривреди због гломазне администрације сада не исплати да "пријављују и одјављују радника на неколико дана", па сезонци остају у сивој зони.