



ПРЕС КЛИПИНГ

24. август 2016.



НАСЛОВИ

Рударе опет уцењују да не туже државу! (стр.2)

У учионицу само са факултетом (стр.2)

Наставници са вишом школом (не)ће на улици (стр.4)

Већина предузећа послује на ивици банкрота (стр.5)

Ко су компаније које желе Галенику? (стр.6)

Чека се премијер за минималац (стр.7)

Мање отпуштања у јавном сектору (стр.8)

Наставници с вишом школом траже „заштитне параграфе” од отказа (стр.9)

Завршен стечај у „Пивари Ниш“ (стр.10)

Блиц: Потенцијални купци "Галенике" траже 650 радника мање (стр.11)

Слога: Повећање минималца за 1.000 динара недовољно (стр.11)

Михајловић: На пругама вишак око 2.000 радника (стр.12)

Шта чека 2.000 људи којима се спрема отказ у "Железницама Србије" (стр.13)

Круљ: Србија и даље постиже импресивне фискалне резултате (стр.14)

Рударе опет уцењују да не туже државу!

Аутор: М. Л. Ј.

Иако им је обећано 50.000 динара за дан рудара, радници "Ресавице" новац још нису добили. Уплата када потпишу уговор да одустају од судског спора **ОБЕЋАНИХ** 50.000 динара за Дан рудара, који је био 6. августа, радници "Ресавице" још нису добили. Разлог је то што је услов за исплату ове своте да запослени одустану од тужбе према фирми и одрекну се камата за сменски рад, за који им држава дугује још од 2007. године. Иако је обећано да ће новац добити чим потпишу ове услове, половина радника која је пристала на договор мораће да сачека да се остали одлуче.

То је својеврсни притисак на раднике који не желе да се одрекну камата које им припадају за новац који чекају девет година. Од укупно 4.100 запослених у рудницима "Ресавице", до сада је договор са Министарством енергетике потписало њих 2.030.

- Радници су имали три опције - објашњава директор "Ресавице" Стеван Џелатовић. - У зависности од тога да ли се одрекну камата у потпуности или не, добијају одмах 50.000 динара, а остатак на мањи или већи број рата. Од 2.030 њих, укупно 896 је већ тужило фирму за неисплаћени сменски рад. Иако су добили пресуде, они сада потписују да повлаче тужбу и да ће се поравнати са фирмом. Њих 1.046 је потписало уговор, а да претходно није подигло тужбу, тако да су они још мањи проблем.

Рок за договор и изјашњавање запослених била је недеља пред Дан рудара, а радницима је обећано да ће тада добити и 50.000 динара, али уз услов да потпишу уговор. Разлог је то што им је прва рата од сменског рада исплаћена у априлу, али запослени нису хтели да се одрекну припадајућих камата. Зато је министар енергетике Александар Антић условио нову рату за параф рудара на договор са државом.

Ипак, како је само нешто више од половине запослених у "Ресавици" прихватило да заборави камате, уплата још није стигла. Само дуговања "Ресавице" за сменски рад износе 1,3 милијарде динара, а остало до две милијарде су камате.

ПОНУЂЕНЕ ТРИ ОПЦИЈЕ

ПРВА опција која је понуђена радницима од Министарства енергетике почетком августа је подразумевала да се запосленима који потпишу уговор исплати по 50.000 динара за Дан рудара, а остало на 24 месеца, уколико се одрекну камате. Друга опција је по 50.000 динара кад потпишу уговор, а остало на 36 месеци уколико се одрекну 50 одсто камате. Трећа опција је по 50.000 динара одмах по потписивању уговора, а остало на 48 месеци ако се не одрекну камате.

У учионицу само са факултетом

Аутор: И. МИЋЕВИЋ

Унија синдиката просветних радника упозорава на нови Правилник. Са вишом школом неће моћи да раде нови наставници **УЧИТЕЉИ** и наставници са завршеном вишом школом или некадашњим шестим степеном неће од септембра моћи да предају у школама - упозоравају забринуто из Уније синдиката просветних радника. Они се позивају на измењен Правилник о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи, објављен у "Службеном гласнику", који би

могао без посла да остави више од 10.000 наставника, јер се процењује да их је толико без факултетске дипломе.

Осим учитеља, који су најбројнији међу просветарима с високом школом, Правилник каже и да музичко у основној школи неће моћи да предају наставници музичке културе, а ни часове ликовног неће више држати наставници ликовне уметности. Исто важи и за наставнике страних језика и српског језика са елементима културе, који неће моћи да држе часове у нижим разредима.

Ако немају факултетску диплому, наставници ће остати и без часова изборних предмета. Учитељи с вишом школом неће имати право да предају ниједан изборни предмет у нижим разредима, а ни шах у старијим, иако имају додатне квалификације. Наставници музичког неће држати хор и оркестар, наставник домаћинства остаће такође без норме ако није завршио четворогодишње студије.

У Министарству просвете тек касно синоћ успели смо да добијемо објашњење о томе да наставници без факултетске дипломе не треба да брину, јер неће остати без посла.

- Овај правилник усклађен је са чланом 8 Закона о основама система образовања, који прописује ко може да ради у настави. То се односи на новозапослене, а не и на оне који су већ у систему. Зато нико ко већ ради не треба да брине - објашњавају у Министарству.

ТЕХНОЛОШКИ ВИШКОВИ НАСТАВНИЦИ са шестим степеном, када постану технолошки вишак, тј. остану без дела часова, не могу ни да буду преузети у некој другој школи, јер не испуњавају услове. Из Министарства просвете стиже обећање да ће овај проблем бити решен тако што ће их, према Закону о раду, упућивати на друга радна места, мимо Закона о основама система образовања.

А у поменутом закону се каже да наставник може да буде неко ко је завршио четворогодишње студије пре “Болоње”, мастер студије ако се школовао према “Болоњи” и изузетно високу школу. Е сада тог “изузетног” више неће бити.

Ипак, остаје апсурд да неко када заврши учитељски факултет не може да ради у школи. Није квалификован док не стекне мастер диплому. Исто важи и за дипломце филолошког, филозофског, географског, биолошког или неког другог наставничког факултета.

Јасна Јанковић, председница Уније синдиката просветних радника, сматра да се мора пронаћи начин да људи без потребних квалификација оду у пензију, јер им није остало много до пуног радног стажа. Једна од опција био би и добровољни одлазак из система, уз одговарајуће отпремнине. У Унији наводе примере, па кажу да у једној школи од 10 учитеља осам нема факултет, у једној другој, у Кикинди, све четири учитељице завршиле су вишу педагошку, а таквих примера је, кажу, у свакој општини.

- Било би добро и да се пропише рок од три или четири године да наставници с вишом школом заврше мастер студије, односно да се дошколују - предлаже Ивана Гојков, секретар ОШ “4. октобар” у Војвода Степи.

Наставници са вишом школом (не)ће на улици

Пише: В. Андрић

Учитељи са шестим степеном стручне спреме, наставници музичког и ликовног који такође имају вишу школу, као и наставници страног језика, који су предавали у нижим разредима основне школе, а нису имали факултетску диплому, од 1. септембра остаће без посла.

То тврде у Унији синдиката просветних радника, позивајући се на измене правилника о врсти стручне спреме, који је потписао бивши министар просвете Срђан Вербић.

Из Министарства просвете, међутим, касно синоћ добили смо образложење да то није тачно и да ће сви запослени са вишом школом који су у систему наставити да раде.

У Унији наводе да је дошло и до промена у правилнику који прописује ко може да предаје изборне предмете. Ни ту, тврде, неће бити места за учитеље са завршеном вишом школом, нити за дипломиране професоре енглеског који су предавали тај језик као изборни.

Наставници са шестим степеном више нису квалификовани за изборни предмет шах, без обзира коју категорију имају у том спорту, а идентичан је случај са наставницима хора и оркестра, као и са онима који су ђацима предавали домаћинство.

- Ако се правилници не измене, школе ће бити принуђене да својим колегама са вишом школом раскидају радне односе, а са листе технолошких вишкова преузимају оне са завршеним факултетима. Ови запослени по закону не могу да буду стављени на листу технолошких вишкова и преузети у другу школу, нити директор може да их распореди на друге послове у школи, јер таквих послова нема.

Такође не могу бити преузети ни у друге државне органе и институције, јер је Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика прописано да се преузимање врши из основних и средњих школа - каже за Данас Ивана Гојков из Уније синдиката просветних радника.

Она наводи да би требало изменити закон и омогућити запосленима са шестим степеном да се дошколују, чиме би наставници са дугогодишњим стажом, којих је највише међу поменутих категоријама, стекли услов за пензију. Друго решење је да уз одговарајуће отпремнине напусте образовни систем.

У синдикату се ипак надају да је посредни грешка, док из Министарства просвете поручују да је правилник погрешно протумачен.

- Правилник је промењен да би се ускладио са чланом осам Закона о основама система образовања и васпитања, који прописује да се у школи може радити само са седмим степеном стручне спреме, односно са дипломом мастера. Правилник који је донет важи за новозапослене, а сви који су у систему, а имају шести степен стручности, наставиће да раде и да предају предмете као и до сада док не буду проглашени технолошким вишком или не оду у пензију – речено је нашем листу у Министарству просвете.

Већина предузећа послује на ивици банкрота

Аутор: М. Стевановић

Представници компанија и привредних организација, окупљених у Мрежи за пословну подршку (реч је о међународној пословној асоцијацији са седиштем у Србији), упутили су отворено писмо новом министру привреде у Влади Србије, Горану Кнежевићу Увођење прогресивног опорезивања зарада један од три реформска захвата који не трпе одлагање

У писму му скрећу пажњу на то да већ више од 10 година привредници чекају на спровођење три реформе од кључног значаја за промену пословног окружења у Србији. На листи приоритета нашли су се: смањење пореза и доприноса на зараде и увођење прогресивног опорезивања зарада, затим решавање проблема скуких и неприступачних кредита, стварањем алтернативних извора финансирања привреде, и најзад увођење контроле над наметима које локалне самоуправе стављају на плећа привреде, уз одређивање јасних критеријума за број и висину тих намета.

У тој асоцијацији наглашавају да привреда Србије плаћа велики цех пролонгирања спровођења наведених реформи и као један од аргумената за ту констатацију наводе да ниво задужености привредних друштава достиже, у просеку, 196 одсто висине оснивачког капитала, што значи да већина предузећа послује на ивици банкрота. Ништа мање алармантан није ни податак да је у првој половини 2016, за наплату потраживања било потребно 132 дана, по чему је Србија раме уз раме са Босном и Херцеговином (око 130 дана). Потенцијалне младе предузетнике (до 35 година старости) посебно обесхрабрује податак да тек свака трећа фирма може да опстане на тржишту дуже од три године, по чему смо знатно испод просека у Европи где чак 64,7 одсто фирми наставља да ради и по истеку тог периода.

У Мрежи за пословну подршку велике примедбе имају на рад локалних самоуправа, односно на велики број и висину намета које прописују самоуправе. "Високи порези и доприноси на рад, удружени са недостатком повољних извора финансирања предузетника, натерали су између 550.000 и 750.000 грађана Србије да реде у сивој зони. Ако се томе дода податак да просечан оснивачки капитал малих предузећа и предузетника износи само 5.060 евра, онда је јасно да су посебно угрожени млади и жене предузетници који због високих намета често избегавају да легализују свој бизнис", констатује се, између осталог, у отвореном писму.

У овој асоцијацији указују и на то да због изостанка три најважније привредне реформе негативне последице трпе и стотине хиљада грађана легално запослених у приватном сектору, јер под притиском бројних намета, њихови послодавци нису у могућности да им исплате пристојније зараде, док су они који раде у тзв. кинеским, али и у већини домаћих радњи, плаћени испод минималне зараде, па спадају у категорију социјално угрожених. Србија је притом једна од ретких земља у Европи где се минимална зарада, која представља егзистенцијални минимум за запосленог, опорезује истим пореским стопама као нето зараде које износе више стотина хиљада динара месечно. "Огорчени смо на политички естаблишмент, зато што за време предизборне кампање није организовано ниједно озбиљно јавно сучељавање привредника и кандидата за највише политичке функције, већ је у јавности представљена ружичаста слика о наводном опоравку привреде који је веома дискутабилан. Надамо се да ћете Ви, као нови министар привреде, учинити корак напред да се прекине са оваквом праксом и омогућити привредницима да буду консултовани. С обзиром на то да је Влада Србије прогласила 2016. за годину предузетништва прави је тренутак за спровођење три најважније реформе које привредници чекају већ читаву деценију", поручују предузетници новоизабраном министру привреде Горану Кнежевићу.

Привреда Србије плаћа велики цех пролонгирања спровођења реформи, о чему сведочи и податак да ниво задужености привредних друштава достиже, у просеку, 196 одсто висине оснивачког капитала, што значи да већина предузећа послује на ивици банкрота

Знатно испод европског просека

У Мрежи за пословну подршку упозоравају и на то да се тек свака 18. фирма у Србији бави неким обликом производње која је покретач извоза и од које директно зависи друштвено богатство и животни стандард становништва (европски просек је свака четврта фирма). Знатно испод европског просека смо и кад је реч о извозницима из сектора малих и средњих предузећа - у Србији се само 4,1 одсто фирми бави извозним пословима, док их је у Европи три пута више, прецизније 11,9 одсто. То је, како се процењује, последица хроничног недостатка обртног капитала и високих намета на рад који нашу привреду чине неконкурентном на иностраним тржиштима.

Ко су компаније које желе Галенику?

Пише: Љ. Буквић

Држава за четвртину Галенике тражи бар седам милиона евра

Три су потенцијална стратешка партнера која би могла да најпознатију фармацеутску кућу у Србији - Галенику, некада највећу на Балкану, врате на старе стазе успеха.

За понуђених 25 одсто власништва компаније која је била главни произвођач лекова у некадашњој Југославији, заинтересоване су две компаније Цадила Пхармацеутицалс Лимитед из Индије и ЕМС С.А. из Бразила и један Конзорцијум Фронтиер Пхарма Лимитед из Велике Британије и ЛЛЦ НПА Петровах Пхарм из Русије.

Комисија за спровођење поступка стратешког партнерства за Галенику одобрила је пријаве сва три понуђача и сада следи достављање предлога ранг-листе Влади Србије. Вредност понуђена на тендеру за четвртину Галенике није мања од седам милиона евра, а све компаније које су доставиле понуде су прилично велике на националном нивоу, али се не могу назвати лидерима у овој области на глобалном тржишту.

Први од потенцијалних купаца дела Галенике јесте компанија из Индије Цадила Пхармацеутицалс Лимитед, са седиштем у Ахмедабаду. Компанија постоји од 1951, а тренутно производи и продаје лекове у 85 земаља света. Њихов фокус је, како се то наглашава на сајту компаније, на иновацијама и истраживањима у разним областима, а специјализовани су за истраживања у 12 области међу којима су лечење кардиоваскуларних болести, антибиотици, антидиабетици, аналгетици, имунологија. На новим достигнућима у овим областима ради 300 научника.

Компанија ЕМС С.А. је највећа фармацеутска компанија у Бразилу. Тренутно запошљава 4.500 радника, а има две фабрике, обе у држави Сао Паоло. ЕМС сарађује са бројним познатим компанијама у овој индустрији и присутна је у 30 земаља света. Постоји већ 66 година, а према подацима из 2012. имала је приход од неких 2,8 милијарди долара.

Трећи заинтересовани понуђач јесте Конзорцијум у ком су британски Фронтиер Пхарма Лимитед и руски ЛЛЦ НПА Петровах Пхарм. Компанија из Велике Британије постоји од априла ове године и нема много података о њој, осим да је седиште фирме у Лондону, као и да је директор тридесетједногодишњи Британац Киран Најдо.

С друге стране, њихов партнер у овом послу је руска компанија која ове године слави 20 рођендан, и лидер је, како тврде на свом сајту, у фармацеутској индустрији Русије, нарочито када је реч о иновативним решењима. Најпознатији су по лековима гриппол и полуохидониум, а за потребе вакцинације против грипа на националном нивоу пре две године направили су 13,5 милиона вакцина гриппол плуса.

Пре три године ова компанија постала је део Интеррос групе, једне од највећих инвестиционих компанија у Русији (метал, инфраструктура, некретнине, туризам). Интеррос је био и главни финансијер најскупљих Олимпијских игара у историји, Зимских игара у Сочију пре две године. Процењује се да је вредност имовине ове руске компаније неких 15 милијарди долара. Што се тиче Галенике која постоји већ 70 година и која је током златне ере седамдесетих и осамдесетих била међу најпознатијим и највећим компанијама у овом делу света, за њу проблеми почињу деведесетих. Од тада до данас дуг Галенике нарастао је на више од 20 милијарди динара. Нових лекова готово да нема, али иако производња ради, нагомилани дугови прете да униште ову компанију.

Галеника тренутно има нешто више од 1.400 запослених, а према последњем финансијском извештају из 2015, дуг компаније је већи од 17 милијарди динара. Приход компаније у прошлој години био је 5,6 милијарди динара, од тога 5,2 милијарде је од продаје, а расходи за исто време били су 5,58 милијарди динара. Уместо планиране нето добити од 1,2 милијарде динара, Галеника је 2015. завршила у минусу од 1,8 милијарди динара.

План државе је да се на пет година у фирму доведе стратешки партнер који би поправио салдо Галенике. Међутим, према наводима неких медија, држава у случају да овај тендер не успе има и резервну опцију, која подразумева отпис већег дела дуга од неких 130 милиона евра. Непосредно пре него што ће Комисија прогласити све три понуде успелим, нови министар привреде Горан Кнежевић рекао је да верује да су људи из администрације претходног Министарства привреде одабрали најбољи начин и да ће ускоро бити решен један од горућих проблема, а то је питање Галенике.

Чека се премијер за минималац

Пише: Љ. Буквић

Прошле седмице одржан је један састанак послодавца, синдиката и државе, тачније министарстава рада и финансија, о минималној цени рада, тачније о томе како и на који начин доћи до цифре која би била мање-више прихватљива за све.

Тренутно, сат рада вреди 121 динар, а синдикати одавно траже да она буде 146 динара. Најмање на шта би пристали је, како су Данасу рекли у Самосталном синдикату - 130 динара. Међутим, на састанку социјалних партнера, на ком је требало да се договори и нова седница Социјално-економског савета о коначној цифри није било речи.

- Чекамо да видимо када ће моћи и да ли ће моћи на седницу да дође премијер. Требало би министар рада о томе да нас обавести - објашњава за Данас председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић разлоге због ког датум СЕС-а још није утаначен.

Он каже да су основни ставови усаглашени, као и да Унија остаје при томе да би цену рада требало усагласити са растом инфлације. Атанацковић, међутим, напомиње да ће они уколико повећање буде изнад пројектоване инфлације, тражити од државе да повећа неопорезиви део за плате.

Одмах по састанку министар рада Александар Вулин је рекао да ће се чим радне групе заврше посао предлог о минималној цени рада наћи на седници СЕС-а. "Надам да ћемо врло брзо изаћи са предлогом пред СЕС када наше радне групе заврше и када будемо на основу економских показатеља могли да кажемо који су то параметри који израчунавају и како се израчунава минимална цена", рекао је тада Вулин.

Иако су начелно сви социјални партнери пристали на минималац од 130 динара, СЕС - појачан евентуално премијером Александром Вучићем, који је први повећање и најавио - донеће коначну одлуку.

У међувремену, са својим предлозима су се огласила и нека друга удружења која, из различитих разлога, немају репрезентативност, и која не учествују у преговорима о минималној цени рада.

У Асоцијацији малих и средњих предузећа, на пример, кажу да би то повећање требало да важи само за оне који примају тај минималац, али никако да служи као основица за повећање свих осталих плата.

Држава јесте највећи послодавац у Србији и нигде као код нас не постоји, сматрају у АМСП, да су плате у јавном сектору за 25 одсто веће него у реалном. "Минималац треба да се подигне, али на тај начин што ће прве године бити повећан само за оне који примају ту најнижу плату од 21.000 динара, а друге године би могао да важи, односно да се увећа за оне који примају до 30.000 динара", истичу у овом удружењу.

Уколико то повећање послужи као основица за повећање коефицијента, сматрају послодавци у АМСП, то би значило много веће повећање за оне са већим примањима.

ПОЛИТИКА ONLINE

Мање отпуштања у јавном сектору

Аутор: [Јована Рабреновић](#)

Појавио се нови проблем: квалификовани људи напуштају државни посао, јер у приватном сектору више зарађују

Први наступи министарке државне управе и локалне самоуправе Ане Брнабић запосленима у јавној управи који страхују од отказа вероватно звуче као музика за уши. Јер, како је рекла, успешна фискална консолидација дала је простора влади да не мора да жури са рационализацијом запослених у јавној управи, као и да отпуштања службеника буду мања. – Фискална консолидација је олакшала позицију да није било ни толико приоритетно, ни толико тражено да се иде у толика отпуштања државних службеника – рекла је ресорна министарка пре два дана.

Брнабићева је заправо прва јавно саопштила оно што се већ месецима док није било владе, а буџет се изненађујуће добро пунио, причало у круговима блиским будућој влади и економистима. Јер, зашто отпуштати запослене када има пара у државној каси? Како се похвалити својим гласачима да имаш вишка пара у буџету, а истовремено делити отказе како би се смањили исти ти трошкови буџета? Сада кад је буџет у „зеленом”, ни ММФ се, како се незванично сазнаје, неће бунити што држава није више истрајавала на овој преузетој обавези. У последње три године, разне цифре су колале у јавности о броју вишка запослених. Од тога да за три године, колико траје фискална консолидација, најмање 30.000-35.000 људи мора да напусти јавни сектор, па и више од тога. Чињеница је да је у 2105. години око 16.000 људи напустило јавни сектор, што одласком у пензију, што напуштањем јавне управе.

Сарадник Економског института Иван Николић каже да је стање у буџету задовољавајуће и да је зато проблем отпуштања вишка запослених другачији. Јавни сектор је већ напустило 16.000 људи и остварене су уштеде по основу масе зарада. Самим тим отпуштања више нису приоритет, какав су била раније и када је представљано да је тај процес један од начина да се највише уштеди.

– Вишак запослених у јавном сектору сада је значајно мањи проблем и тема је која може да се „склони”. То, међутим, не значи да запослени могу да одахну, јер ће се од њих тражити да више и боље раде. По мом мишљењу вишкова запослених има више у јавним републичким и локалним предузећима, али министарка Брнабић за њихово отпуштање нема ингеренције – каже Николић додајући да у јавној управи није проблем број запослених, јер их нема више ни у односу на критеријум броја становника ни у односу на бруто домаћи производ, већ квалитет њиховог рада. С друге стране, проблем је што већи број квалификованих људи напушта посао код државе, јер у приватном сектору могу да раде за више пара.

Миладин Ковачевић, сарадник публикације МАТ („Месечне анализе и трендови”) и директор Републичког завода за статистику, каже да су фискални резултати неочекивано повољнији у односу на план којим је било предвиђено да минус у државној каси износи 122 милијарде динара, а биће вероватно упола нижи. Такви резултати остављају простор да се структурне реформе поставе на реалније основе и да рокови за њихово постизање буду флексибилнији.

– Није добро везивати рационализацију јавне управе искључиво за смањење броја радних места, поготово за линеарно смањивање. Многе државне институције суочавају се не само са мањком броја запослених, већ и са неадекватном старосном и образовном структуром и одласком квалитетних, високообразованих кадрова. То је случај и са Заводом за статистику на чијем сам челу. Није суштина у резању броја запослених, већ у структурној трансформацији јавне управе. Државне институције морају да имају број запослених који је потребан за развој одређене институције, као и да они буду адекватног профила. Сметња да се то постигне је постојећа рационализација која спречава ново запошљавање профилисаног кадра, као и Закон о државним службеницима који захтева да сви почну с истом платом и да имају исти број година за напредовање и то би требало мењати – каже Ковачевић.

Фискални савет задовољан законом о финансирању

Фискални савет позитивно оцењује што ће предложене измене Закона о финансирању локалне самоуправе вратити 4,8 милијарди динара са локалног на централни ниво власти и на тај начин у највећој мери отклонити вертикалну фискалну неравнотежу која је настала изменама Закона 2011. године. Измене и допуне Закона о финансирању локалних самоуправа прописују да ће учешће локалних самоуправа у порезу на зараде бити смањено, са садашњих 80, на 77 одсто у случају градова, 74 одсто у случају општина, односно 66 одсто у случају града Београда, са садашњих 70 одсто.

Наставници с вишом школом траже „заштитне параграфе” од отказа

Аутор: [Јелена Попадић](#)

Министарство просвете тврди да наставници са шестим степеном стручне спреме не треба да стрепа, док УПРС захтева измене новог Правилника и обезбеђење правне сигурности за ову категорију запослених

Наставници са дипломом више школе неће да буду без посла, али у осмолеткама убудуће неће моћи да се запосле са шестим степеном стручне спреме, објаснили су представници

Министарства просвете. **Нови Правилник о изменама Правилника** о степену и врсти образовања наставника и стручних сарадника у основној школи донет је пре свега због усклађивања са чланом осам Закона о основама система образовања и васпитања, кажу у Министарству. Управо овај члан закона прописује да у школама могу да раде само наставници са дипломом седмог степена стручне спреме, односно са звањем мастера.

Унија синдиката просветних радника упозорила је пре два дана да због нових недоречених прописа неизвесна судбина 10.000 запослених са вишом школом. Реч је пре свега о учитељима

са Вишом педагошком, наставницима страног језика, музичке и ликовне културе, као и њиховим колегама који предају српски као нематерњи језик.

Министарство просвете одговара да је нови Правилник погрешно протумачен и да запослени са вишом школом не морају да страхују од отказа јер ће наставити да раде као до сада. Закон о основама система образовања и васпитања јасно прописује да особама које не испуњавају услове у погледу образовања аутоматски престаје радни однос, упозорава Ивана Гојков из Уније синдиката просветних радника

Ипак, представници Уније синдиката просветних радника не одустају од тврдње да је статус ове категорије запослених угрожен због нових правила која су ступила на снагу.

– Објашњење Министарства нема правну основу јер у овом подзаконском акту није јасно дефинисан статус колега који су завршили Вишу школу, а запослени су на неодређено време. Они заслужују одређену врсту правне сигурности и због тога захтевамо да се статус ових људи јасно дефинише. Не разумем зашто је проблем да се у Правилник дода неколико параграфа који ће прецизно регулисати ову област. Закон о основама система образовања и васпитања јасно прописује да особама које не испуњавају услове у погледу образовања аутоматски престаје радни однос. Лакше је променити Правилник него Закон, тако да очекујемо да надлежни то учине – објашњава Ивана Гојков из Уније синдиката просветних радника.

Она истиче да су пре неколико година у сличној ситуацији били административни радници, тачније секретари школа, који су ступањем новог закона на снагу били у обавези да имају диплому правног факултета. За стицање адекватне стручне спреме добили су рок од шест година. Већина њих је то учинила и задржала радно место, неки су се пензионисали, а одређени број је потражио нови посао.

Непромењена правила о формирању одељења

Што се тиче упутства о формирању одељења на које су се представници синдиката више пута жалили страхујући да би његова примена довела до повећања броја технолошких вишкова, помоћник министра просвете Снежана Марковић објаснила је у разговору за „Политику“ да су правила на основу којих се формирају одељења иста већ четири године и да нема разлога за дизање панике. Правила су прецизно дефинисана, како кажу. Једно одељење може да има најмање 15 ученика, а уколико генерација броји 30 ђака сви ће ићи заједно у разред. Такође, уколико у школи има између 121 и 150 ученика шестог разреда они ће бити распоређени у пет одељења. У сваком ће бити по 24 или 25 ученика.

Такође, она је додала да је Упутство о расподели технолошких вишкова послато образовним установама. Осим тога, ускоро ће да ступи на снагу развијенији део информационог система у којем су регистровани сви запослени, као и списак технолошких вишкова што ће обезбедити већу транспарентност и контролу руководства приликом запошљавања нових кадрова.

Завршен стечај у „Пивари Ниш“

Аутор: Т. Т.

Ниш – У Привредном суду у Нишу завршен је стечајни поступак у АД „Пивара Ниш“, саопштено је у овој правосудној установи. Решење је правоснажно и омогућава наставак рада предузећа, рекао је за „Политику“ председник суда Божидар Станковић.

Стечај у „Пивари Ниш“ покренут је августа 2013. године и у међувремену није било производње. Током стечаја организовано је десетак покушаја продаје имовине и опреме предузећа на јавним лицитацијама.

Почетна цена била је око 400 милиона динара, а смањивана је после сваке неуспешне лицитације. У августу прошле године непосредном погодбом „Пивара Ниш“ је продата бугарској компанији „Капитал пројекти“.

Компанија је купила ово нишко предузеће за 1,1 милиона евра, тј. за 130 милиона динара. Након одлуке Одбора поверилаца да прихвати понуду бугарске фирме, други учесник на лицитацији, компанија „Лус инвестмент“ поднела је жалбу суду, али је њихова жалба одбијена. После реконструкције погона и набавке нове опреме „Пивара Ниш“ је крајем пролећа ове године обновила је производњу пива. У фирми тренутно ради око 120 радника.



Блиц: Потенцијални купци "Галенике" траже 650 радника мање

Извор: Блиц

Потенцијални купци "Галенике" траже да та фабрика лекова има највише 750 радника уместо садашњих 1.400 радника, сазнаје Блиц.

Менаџери фармацеутске компаније "Цадила" из Индије и британско-руског фонда "Фронтнер" и "Петровах Пхарма" врло прецизно су се позабавили трошковима који би их чекали уколико уђу у "Галенику".

Како сазнаје Блиц, ти потенцијални купци земунске фабрике у својим понудама у број наводе колико радника желе да виде, односно за колико њих би морала да се побрине држава.

За 25 одсто капитала "Галенике" обе компаније нуде око седам милиона евра, а британско-руски фонд нуди и инвестиције од 30 до 40 милиона евра, преноси Блиц.

Оба потенцијална купца рачунају да ће држава отписати 130 милиона евра дуга земунске фабрике лекова

Слога: Повећање минималца за 1.000 динара недовољно

Извор: Бета

Удружени синдикати Србије "Слога" оценили су да повећање минималне цене рада за 1.000 динара месечно не би допринело побољшању стандарда радницима, посебно онима у приватном сектору који раде за минималац или нешто мало више.

Синдикат је поводом јучерашње [изјаве премијера Александра Вучића да би износ будућег минималца могао да буде месечно увећан најмање за 1.000 динара](#) и да би он најсиромашнијим категоријама могао да представља и 13 плату, саопштио да је то лоша процена која је "у супротности са реалношћу у којој живимо".

"Без икакве намере да неком умањујемо његово залагање за бољи живот и стандард грађана, имамо право да упозоримо да је и садашња минимална зарада од 121 динар толико бедна и мизерна, да не покрива ни основну прехранбену потрошачку корпу, а камоли комуналије и остала режијска давања које грађани морају да издвајају држави за њене услуге", истиче се у саопштењу "Слоге".

Указано је да се у Србији већ дуго ствара клима јефтине радне снаге која је услед хроничног недостатка посла и недовољне заштите државних институција уцењена и принуђена да ради за мале плате.

"Питање висине минималца у Србији је за нас национално питање број један и мора постати предмет најшире отворене јавне расправе, учешћа свих већих синдикалних централа и послодавачких удружења у његовом доношењу консензусом, а не наметнутим решењем које нам се сваки пут нуди", навела је "Слога".



Михајловић: На пругама вишак око 2.000 радника

Аутор: В. Ђуричић

– У наредних месец дана тачно ће се знати колики број запослених треба да оде из „Железница Србије”, а по неким проценама, с којима се сви слажу, то је више од 2.000 људи – изјавила је за „Дневник” министарка саобраћаја, грађевинарства и инфраструктуре и потпредседница Владе Зорана Михајловић.

Она је разговарала са шефом Канцеларије Светске банке у Србији Тонијем Верхеијеном о даљим корацима у реформисању српске железнице и том приликом истакла да се ускоро очекује коначан договор о отпремнинама. Верхеијен је поручио да је Светска банка свесна тога да је Србија много радила на реструктурирању „Железница” те да има много нових пројеката које треба наставити.

Зорана Михајловић је истакла да Влада Србије води рачуна о свим запосленима сва четири железничка предузећа и да нико неће остати без посла без социјалног програма и отпремнина. По њеним речима, прво ће се ићи на пријављивање на добровољни одлазак из предузећа оних радника који испуњавају бар један услов за пензију. Она је истакла да је велики проблем „Железница Србије” то што имају много више старијих радника него млађих, и много запослени у администрацији, док недостаје машиновођа и пружних радника.

– У финишу смо преговора о висини отпремнина и врсти социјалног програма који ће бити понуђен запосленима, али се води рачуна о томе да то, пре свега, буде њима прихатљиво а у складу са законским и финансијским могућностима – поручила је она у Влади Србије. Истакла је да се од децембра прошле године интензивно преговара са синдикатима сва четири предузећа те да је њихов захтев да отпремнине буду што веће, не мање од 200 евра по години стажа.

– Идемо ка томе да испоштујемо тај захтев. Важно нам је и да наставимо реформу „Железница”, повећамо ефикасност компанија и даље улажемо у нове пројекте – истакла је Зорана Михајловић.

Она је закључила да коначан договор о отпремнинама очекује ускоро.

Велика улагања и уштеде

Министарка грађевинарства, инфраструктуре и саобраћаја Зорана Михајловић изјавила је да су почели разговори о модернизацији пруге Београд–Ниш и да је за то потребно најмање 200 милиона евра.

– То је стратешки коридор и надам се да ћемо постићи договор како да то финансирамо, није једноставно, најмање 200 милиона евра је модернизација те пруге. Данас се на тој релацији путује пет сати, што је недопустиво – рекла је Зорана Михајловић.

Министарка је изнела податак да постоји 400 километара пруга у Србији које се не користе од 1992, да су зарасле у коров, док „Железнице” за то плаћају одређене порезе и доприносе. – То ћемо затворити и аутоматски ћемо смањити трошкове, регулисаће се историјски дугови између „Железница” и ЕПС-а, смањиће се број људи, они који нису потребни „Железницама”, а с друге стране, инвестиције у „Железницама Србије” износе три милијарде евра, то је огроман новац – истакла је она.



Шта чека 2.000 људи којима се спрема отказ у "Железницама Србије"

Аутор: Лана Гедошевић

Нешто више од 2.000 људи ће до краја године отићи из “Железница Србије”, а отпремнине које су предвиђене за њих износиће 180 до 200 евра по години радног стажа.

Тачан број оних који одлазе још није прецизан али би, према најавама министарке саобраћаја, грађевинарства и инфраструктуре Зоране Михајловић, он могао да буде познат у наредних месец дана.

- Нека процена која је прихваћена од свих је да би до краја године из “Железница” могло да оде преко 2.000 људи. Очекујемо прво да видимо који је број људи који ће се добровољно јавити за одлазак, али је важно да сви запослени у “Железници” треба да буду сигурни да нико неће отићи, а да не добије социјални програм са којим ће се сложити и пословодство, и синдикати, и Влада Србије - казала је министарка.

Радницима би требало да буду понуђене отпремнине у висини једне трећине бруто плата за период рада у предузећу, плус 50 одсто од тог износа. У финалу, он ће се кретати између 180 и 200 евра по години стажа (у зависности од висине плате).

Прво ће се ићи на пријављивање за добровољни одлазак из предузећа оних радника који испуњавају бар један услов за пензију. Међутим, уколико се за добровољни одлазак не пријави довољно запослених, вишак ће се решавати на основу систематизација које су урађене у свим предузећима која су настала након реформе „Железница”.

- Тренутно разговарамо са синдикатима у “Железници” и утврђујемо социјални програм који би требало да буде онакав какав је, отприлике, урађен и за Електропривреду Србије (ЕПС) - казала је Михајловић.

Проблем “Железница Србије” је тај што имају много више старијих радника него млађих, што недостаје машиновођа и пружних радника, али и што је велики број људи запослени у администрацији, која ће највећим делом и остајати без посла.

Према ранијој процени Светске банке и радне групе у којој су представници Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре и пословодства, до краја 2017. године из „Железница Србије“ треба да оде око 6.000 људи. Само за исплату отпремнина за вишак запослених у том јавном предузећу држава ће морати да плати око 39 милиона евра.

“Железнице Србије” имају 17.635 запослених

Инфраструктура "Железнице"

Број запослених: 9.811

Вишак: 1.751 (50 одсто извршне службе, 50 одсто администрација)

Србија Карго

Број запослених: 4.025

Вишак: 801 (20 одсто извршне службе, 80 одсто администрација)

Србија воз

Број запослених: 2012

Вишак: 474 (20 одсто извршне службе, 80 одсто администрација)

Круљ: Србија и даље постиже импресивне фискалне резултате

Извор: Танјуг

Србија и даље постиже импресивне фискалне резултате, изјавио је данас економиста Владимир Круљ прецизирајући да у првих осам месеци имамо око 100 милијарди динара бољи резултат од онога што је договорено са Међународним монетарним фондом.

- Чињеница да ће буџет Србије у првих осам месеци ове године бити у суфициту за око 20 милијарди динара, што је за око 100 милијарди динара бољи резултат од онога што је договорено са ММФ-ом, представља сигурно импресиван резултат фискалних власти у Србији, који значајно доприноси макроекономској стабилности - рекао је Тањугу економски саветник у Влади Србије Владимир Круљ.

Како каже, то доприноси и дугорочно одрживом привредном расту, али и испуњавању економских услова у процесу евроинтеграција.

Круљ је нагласио да је суфицит буџета био веома ретка појава у новијој српској историји и да представља сигурно резултат успешног процеса економских реформи које спроводи Влада Србије.

Овакви фискални резултати, према његовим речима, омогућавају и да се дугорочно створе услови да Србија има буџетски дефицит у складу са захтевима ЕУ за пуноправне чланице, а то је на нивоу до три одсто БДП-а.

- Исто тако, овако добри фискални резултати омогућавају да се знатно брже створе услови да смањивање нивоа јавног дуга - номиналног и процентуалног учешћа у БДП-у - навео је Круљ. Он каже да изузетни фискални резултати представљају подршку и остваривању дугорочних и одрживих динамичних стопа привредног раста од три и више одсто у овој и наредним годинама.

- Овако добри фискални резултати стварају могућност, као што је то најавио и премијер Александар Вучић, да се већ на јесен отворе преговори са ММФ-ом око повећања плата за јавни сектор, пре свега за војску, полицију, здравство и просвету, што би такође био значајан ефекат економских реформи - истакао је Круљ, који је и професор на Универзитету Лувен у Белгији. Он је истакао да су овако импозантни фискални резултати и потврда успеха реформског процеса у Србији и за међународне финансијске институције, попут ММФ-а и Светске банке, али и Европске комисије.

- Треба посебно указати на податак да ће стопа незапослености после дужег времена бити испод 16 одсто, што је веома значајана чињеница која указује да Србија остварује динамичан привредни раст, али и веома значајан прилив нових инвестиција, нових фабрика и нових радних места - рекао је Круљ.

Он истиче да Србија у овој години дефинитивно остварује веома добре економске резултате - динамичан привредни раст, суфицит у буџету, пад јавног дуга, смањење стопе незапослености, значајне инвестиције, раст просечне плате и друго.

Све то говори у прилог тези да је Србија на правом реформском путу, закључио је Круљ.

