



ПРЕС КЛИПИНГ

4. август 2016.



НАСЛОВИ

- Радници паланачког Водовода и да хоће немају чиме да раде (стр.2)**
- Уз минималац дневна порција меса мања од 80 грама (стр.3)**
- Вишак ћата неће бити главно питање реформе (стр.4)**
- Турци отварају фабрику одеће у Ђуприји (стр.5)**
- Мештани највише траже посао (стр.5)**
- Школе са мање од 400 ђака неће бити угашене (стр.6)**
- Израелски гигант у "Здрављу" (стр.7)**
- Раднике ИМТ-а у Влади нема ко да прими (стр.8)**
- Дитман: Немачке компаније заслужне за 31.000 радних места (стр.9)**
- Мајданпек се припрема за обележавање Дана рудара (стр.10)**

Радници паланачког Водовода и да хоће немају чиме да раде

Аутор: [Оливера Милошевић](#)

Радници од општине као оснивача ЈКП траже 24 неисплаћене зараде. Челници општине обећавају исплату, али од јуна ове године јер пре тога нису били на власти

Смедеревска Паланка – Већина запослених у паланачком Водоводу ову недељу започела је затварањем у кругу предузећа, јер две године нису примили плату.

Од локалне самоуправе, као оснивача, тражили су исплату 24 зараде. Како је рачун ЈКП „Водовод” у Смедеревској Паланци већ две године у блокади, решења практично нема, али су се радници у уторак ипак некако нагодили са челницима општине.

– Обећали су од понедељка да ће нам у две месечне рате исплаћивати плате, али не знамо још тачно за који период. То ћемо тек дефинисати. Спомиње се исплата за јун ове године, јер у ранијем периоду, како су нам рекли, они нису били на власти. Ипак, то неће моћи тако – каже за „Политику” Александар Бошњаковић, председник АСНС у овом предузећу.

За време старе власти, радницима је из општинске касе исплаћивана нека врста помоћи, преко синдикалних рачуна, уз образложење да не желе да угрозе водоснабдевање општине. Нова власт је ту праксу прекинула јер, кажу, није законита.

Сада ће, како каже Бошњаковић, новац планиран буџетом за инвестиције отићи на рачуне запослених. Од инвестиција и даље, сва је прилика, нема ништа, а у Смедеревској Паланци кубуре са водом дуже од деценије.

Мрежа у проблему

Водоводна мрежа у Смедеревској Паланци углавном је од азбеста, потпуно дотрајала. Губици су већи од 50 одсто. Уз то, због дотрајалости је слаба и производња, али и доток воде – уместо 140 литара у секунди, колико је потребно за нормално снабдевање, у оптицају је тек 90 литара.

Прошла година била је у знаку несташице воде, а рестрикције су и даље на снази сваке ноћи од 22 до 5 сати.

Највећи проблем су четири бунара која нису у функцији, јер нема новца за њихову ревитализацију. Али, новца нема ни за текуће обавезе: бензин, залихе хлора и других хемикалија...

– Ми смо у врло специфичној и апсурдној ситуацији. И да хоћемо да обуставимо рад, немамо шта да обуставимо јер ионако немамо чиме да радимо. Ми смо и без штрајка на минимуму процеса рада. И да хоћемо да штрајкујемо глађу нема потребе, јер смо гладни већ две године. Има много људи којима је ова плата једини приход, па сад замислите како опстају – прича Бошњаковић.

Радници чекају понедељак, да им легне обећани новац. Верују да ће власт испоштовати договор јер би, кажу, у супротном обуставили водоснабдевање и настала би општа катастрофа у општини.

Уз минималац дневна порција меса мања од 80 грама

Аутор: Д. Млађеновић

Минимална зарада у Србији сада се креће око 21.000 динара јер је минимална цена рада 121 динар по радном сату. Да ли ће минималац бити повећан требало би да буде познато половином септембра јер је то законски рок кад се одређује минимална цена рада. Иако се за сада не зна прецизно колико ће износити захтев за повећање минималца, синдикати се већ дуже залажу за то да се минимална цена рада по сату повећа на око 140 динара. То би минималац увећало око 3.000 динара и он би износио око 23.000 динара, пошто његова висина зависи од броја радних сати у месецу.

За сада минимална зарада покрива око 60 одсто минималне потрошачке корпе јер је, рецимо у мају, за њу требало око 35.000 динара, па је потпуно јасно да је онима који зарађују минималац недостижно много тога. Статистика каже да је у мају просечна потрошачка корпа износила око 67.000 динара, што значи да за покривање трошкова те потрошачке корпе неопходно и више од три минималне зараде. Зато није потребно бити велики економски стручњак да би било јасно да се с минималаном зарадом веома тешко може пребродити месец, а чак ни с евентуалним повећањем минималца (иако за оне који га зарађују значи много), то неће значајно поправити њихов месечни буџет.

Наиме, када се новац који зараде они који месец дана раде за минималац прерасподели на трошкове, породица у којој две особе раде сваког месеца располаже с око 40.000 динара. Тај износ варира јер у месецима с највише дана, односно радних сати, минималац износи око 22.500 динара, а с најмањом бројем радних сати та зарада једва да прелази 20.000. Тим новцем треба платити све трошкове живота, прехранити се, обући, купити одећу, обућу, спремити дете за школу, купити карте за превоз...

Трошкови минималне потрошачке корпе су различити, а највећи део одлази на куповну хране и безалкохолних пића – око 45 одсто, а следе комунални трошкови (станованье, струја, гас...) који захватају око 20 одсто расположивог новца. Преосталих око 35 одсто новца троши се на све остало што је породици током месеца потребно – одећа, обућа, здравство, образовање, комуникације... а то заправо значи да се за те потребе месечно може издвојити око 13.000 динара. Дакле, за књиге, чарапе, патике, биоскоп, цигарете, телефон...

Када се додатно рашчлане трошкови, види се да у минималну потрошачку корпу месечно стаје мало тога јер се, рецимо, у њу месечно може спустити нешто мало више од пет килограма меса (свињско – 1,8 килограм, јунеће – 400 грама и пилеће – 2,8 килограма), око два килограма прерађевина (по 200 грама чајне кобасице и виршли, пола килограма кобасица од мешаног меса, 900 грама мортаделе и 300 грама паштете). Дакле, укупно око седам килограма различите врсте меса и прерађевина, а то значи дневно укупно око 230 грама.

Потпуно је јасно да је то веома мало. Наиме, уколико је у породици троје – дневно порција по особи износи мање од 80 грама меса и прерађевина. Посебно зато што ни количине воћа и поврћа из минималне потрошачке корпе нису велике – месечно око осам килограма воћа (од којих је пет килограма јабука) и двадесетак килограма поврћа (7,5 килограма кромпира, 5,5 килограма купуса, 1,5 килограм пасуља...), те не доприносе значајном побољшању квалитета и количине порција.

Папрена трпеза

Од овог месеца и тако мале порције меса додатно ће бити смањене јер је свињско месо значајно поскупело. Тако је у мају за куповну свињског меса требало око 680 динара, а сада више од 930,

што значајно поскупљује трpezу, ма како да је скромна. Посебно што је, због поскупљења свињског меса, и цена пилећег отишла навише.

Вишак ћата неће бити главно питање реформе

Аутор:Љ. Малешевић

Пре само годину, мањак у српској каси у првих седам месеци износио је 24,21 милијарде динара, а годину пре тога чак 109,78 милијарди. Сада је забележен буџетски суфицит од 22 милијарде динара, односно 170 милиона евра, што је најбољи резултат у новијој економској историји државе.

С Међународним монетарним фондом договорено је да у првих седам месеци ове године мањак у буџету не буде већи од 73 милијарде динара, што значи да је остварен резултат 95 милијарди, односно 800 милиона евра, бољи од очекиваног. Нижи дефицит у буџету допринеће томе да ниво јавног дуга почне да пада на крају ове године, иако је с ММФ-ом то било планирано за крај следеће. Економисти добре резултате, у које су се и сами уверили, тумаче као могућност да ММФ у наредној рунди разговора с представницима српске државе престане да инсистира на смањењу броја запослених у јавном сектору.

Заправо, сасвим је извесно да ММФ неће у целости одустатити од захтева да се смањи број запослених у јавном сектору – а то не би требало да учине ни креатори економске политике Србије – али то питање више неће бити најважније питање реформе, што само значи да ће бити настављено уз мање тензија и истицање да би велики број запослених у јавном сектору до краја наредне године требало да остане без посла.

У последње три године број запослених у Влади и министарствима, локалним самоуправама и републичким предузећима смањен је више од 70.000. До тог податка Министарство државне управе и локалне самоуправе дошло је на основу података из Централног регистра обавезног социјалног осигурања, који показују да се број запослених на неодређено време у јавном сектору од августа 2013. године до јуна ове смањио укупно 70.337 људи. Од тог броја, у Влади и министарствима је око 21.000 запослених мање, у општинама готово 10.000, а у републичким јавним предузећима више од 39.000.

По извештају Министарства државне управе и локалне самоуправе број запослених највише је смањен у здравству – 11.145, а потом у МУП-у, где их је нешто више од 4.000 мање, у просвети их је 1.610 мање, а у правосуђу око 1.000. Подаци из јуна показују да, и поред смањења броја запослених, и даље у јавном сектору има много радника. Наиме, у министарствима је запослено 330.000 људи, на нивоу локалних самоуправа 116.000, а у републичким предузећима готово 133.000 – односно око 579.000 запослених у јавном сектору. Од тог броја, само у просвети ради 130.000 људи, у здравству 110.000, тако да их је реално најмање у самој државној управи, односно Влади и министарствима.

Претходних месеци најављивано је утврђивање технолошких вишкова запослених у „Железницама Србије”, „Електропривреди Србија”, јавним предузећима чији је титулар Република, локалним самоуправама и њиховим јавним предузећима и спекулисало се о томе да би ове године због рационализације јавног сектора без посла могло остатити до 30.000 радника, а исто се најављује и за наредну годину.

Уз отпремнине и надокнада НСЗ

Добри економски показатељи, и поред садашњег броја запослених у јавном сектору, најављену рационализацију могли би не одложити, већ ублажити и да се прво иде на природни одлив, односно на оне који ће до краја ове године испунити један од услова за пензионисање, па да се тек онда утврди вишак запослених. Јер, није згорег подсетити на то да сви запослени из јавног сектора који буду проглашени за технолошки вишак имају право на отпремнину од 200 евра по години стажа која се исплаћује из буџетске касе. Осим на отпремнину, имају право и на

новчану надокнаду Националне службе за запошљавање, те и за то треба обезбедити новац у буџету.



Турци отварају фабрику одеће у Ђуприји

Извор: Танјуг

У Скупштини општине Ђуприја сутра ће бити потписан уговор са Компанијом ЧМ Гижим Мода из Турске о отварању фабрике те фирме у Ђуприји која ће, како је планирано, за три године запослити 1.000 радника.

Потписивање уговора, заказано је за 12 сати, саопштила је данас Служба за односе са јавношћу Скупштине општине.

ЧМ Мода је породична компанија, основана пре 25 година, специјализована за производњу тканине одеће и одеће меког ткања. Оријентисана ка глобалном тржишту посебно Велике Британије и Европе.

Према договору председника општине Ђуприја Нинослава Ерића и директора ЧМ Мода Бурак Глипа Акурта, фабрика ће радити у делу бившег Графичког предузећа "Младост" који је општина купила из стечаја на јавном надметању у циљу запошљавања грађана Ђуприје. Турци у ову фабрику улажу око милион евра.

Пре два месеца Турци су, преко Филијале Националне службе за запошљавање у Јагодини, организовали конкурс за 250 радника, кројача, шивача, који ће радити у овој фабрици. На конкурс се јавио велики број радника из Ђуприје и других општина Поморавског округа, али и из Београда, Ниша, Крагујевца, изјавила је Тањугу Јадранка Ђорђевић из Савета за запошљавање општине Ђуприја.

Било је заиста велико интересовање радника, истакла је она и напоменула да је конкурс завршен 7. маја.

ЧМ Мода је, на конкурс, тражила 250 радника за кројење и шивање одеће стандардних величина, женске пословне одеће и одеће за сваки дан: јакне, прслуци, капути, хаљине... али и високо вредне модне одеће, а јавило се готово три пута више, подсетила је Ђорђевић.



Мештани највише траже посао

Пише: М. Вељковић

Захтев за пријем поднело око 400 грађана, а планирају се дани у месецу када ће се убудуће организовати овакви разговори

Градоначелник Пожаревца Бане Спасовић у суботу је примао грађане који су у претходном периоду поднели захтев да изложе свој проблем у непосредном контакту.

Поред градоначелника, пријему су присуствовали и његови сарадници, заједно са члановима Градског већа Срђаном Радовановићем, задуженом за месне заједнице и ГО Костолац и

Дејаном Крстићем чији је ресор култура, невладине организације и информисање. Присутан је био и Александар Симоновић, шеф одсека за стручне послове градоначелника и Градског већа. Како смо сазнали из Кабинета Градоначелника, до сада је захтев за пријем поднело око 400 грађана. Намера је да се у будућности прецизирају дани у месецу када ће се организовати овакви разговори са грађанима.

Пријем је почео у јутарњим часовима и како смо сазнали, свој проблем, примедбу или сугестију, је представницима извршне власти изложило 25 грађана, од којих су неки долазили у име неког удружења или организације.

- Данас смо одговорили на неке од захтеве за пријемом који су у кабинет стизали у претходном периоду. Намера ми је била да свакоме грађанину пружимо неопходну пажњу, тако да смо се одлучили на овај број. Најчешће су нам се јавили грађани који су желели помоћ услед тешке материјалне ситуације, углавном кроз запослење. Објашњавали смо да је наш посао да створимо услове за отварање радних места, а не директно проналажење посла и многи су разумели. У једном случају смо младу особу, која је дошла да пита за посао, заинтересовали да аплицира на неком од будућих конкурса за средства за samozapošljavanje, казао је градоначелник Спасовић мислећи на конкурсе у којима се град појављује као партнер НСЗ-у и додао да ће и остали грађани доћи на ред током наредних пријема.

- После пропасти МИП-а (Месна индустрија Пожаревац), дуго већ тражим стални посао и знам да је свуда тешко, али очајан сам. Градоначелник је обећао да ће сви наредни конкурси за запошљавање бити поштени, а ја се не бојим рада, чак и када се поредим са много млађима, казао је мушкарац у раним педесетим годинама који није желео да га фотографишемо и помињемо му име.

Старији запослени у Градској управи кажу да не памте ову форму пријема грађана, а они који су разговорима присуствовали сматрају да је овакав пријем вишеструко користан.

- Грађани су нас упутили и на неке нелогичности на које наилазе у сусрету са градским службама. То су често ситнице које се проналазе у ситуацијама које су веома ретке, али се ипак дешавају. Захваљујући томе сада имамо прилике да их исправимо, казао је Срђан Радовановић, члан Градског већа.

Сувенири са ждомаћимж мотивима

- Долазили су нам и представници удружења који су тражили помоћ, али и давали занимљиве предлоге. Ево, захваљујући овом пријему, сазнао сам за једно удружење које прави феноменалне уникатне сувенире у духу домаће радиности и заједнички смо дошли на идеју да покрену серију са мотивима града Пожареваца, казао је Дејан Крстић, члан Градског већа.

Школе са мање од 400 ђака неће бити угашене

Пише: В. Андрић

Школе које имају мање од 400 ученика неће бити угашене, а такве тврдње појединих синдиката образовања нису утемељене.

Од укупно 1.185 основних школа у Србији, 604 имају мање од 400 ђака, од 107 гимназија, таквих је 42, а од 310 средњих стручних школа, 103 има испод 400 ученика. Број ученика није једини критеријум по коме се одређује да ли ће нека школа бити угашена, а ђаци пребачени у најближу суседну. То је одређено критеријумима које је Влада донела још 2010, а по њима матичне основне школе са мање од 400 ђака могу бити упитне само ако у кругу од два километра постоји друга школа. За рационализацију мреже основних школа надлежне су локалне самоуправе и ми поздрављамо сваки напор да се та мрежа оптимизује - поручује за Данас Милован Шуваков, помоћник министра просвете.

Локалне самоуправе почеле су да кроје нову мрежу школа, а најаве да би у Београду три осмолетке могле да ставе катанац у браву од 1. септембра изазвале су оштре реакције родитеља.

Како незванично сазнајемо, градски Секретаријат за образовање још није упутио Скупштини града предлог нове мреже, а услов да буду угашене или спојене испуњавају 34 осмолетке. У медијима је помињано да би због малог броја ученика од јесени могле бити угашене основне школе "Ђуро Стругар" и "Стари Град", али се надлежни већ сада суочавају са великим притиском родитеља, па је питање хоће ли се уопште упустити у тај посао. Ученици, родитељи и наставници београдске ОШ "Стари Град" још у марту су протестовали због могућег затварања те образовне установе, у чије просторије би требало да се усели Спортска гимназија.

Милан Јанковић, из Уније синдиката просветних радника, каже да је Министарство просвете законом дало велика права родитељима, те да би просветна власт требало да објасни родитељима зашто се неке школе гасе и деца пребацују у суседне, а не да одговорност пребацује на наставнике. Он истиче да је за синдикат спорно стручно упутство о формирању одељења за наредну школску годину, које предвиђа прекомпоновање постојећих одељења, ако је у међувремену дошло до смањења броја ђака. Јевтић каже да су се одељења досад формирала на почетку првог и петог разреда, а да се сада тражи прекомпоновање и у другим разредима, ако се по броју ђака не уклапају у прописане критеријуме Министарства. Јевтић наводи да ће због тога неки наставници остати без дела фонда часова, али да ће стручно упутство нанети највећу штету ђацима и пореметити досадашњи систем рада. Он оцењује да су упутство писали они који никада нису радили у настави и који се држе бирократије, а не знају како функционише живот у школи.

- Тако нешто је могао да напише само непријатељ деце, просветних радника, али и школе као институције - тврди Јевтић.

Из Министарства просвете, с друге стране, поручују да је слично упутство о формирању одељења школама прослеђено и прошле године и да синдикат није реаговао на овај начин.

Критеријуми

Ново упутство прописује да школе у првом и петом разреду број одељења дефинишу према броју ученика, тако да једно одељење не може да има више од 30 ђака. Ако у разреду има од 31 до 60 ученика формирају се два одељења, од 61 до 90 три, од 91 до 120 четири... Уколико је у већ постојећим одељењима, изузев новоформираних у првом и петом разреду, дошло до смањења броја ученика, школе су дужне да направе нова одељења, водећи рачуна о равномерној расподели ђака. То значи да, ако у једном разреду има више од 30 ђака, школа формира два одељења у којима не може да буде мање од 15 ученика. Разред може да се подели на три одељења када је број ученика у сваком минимум 21, а на четири и више када у сваком има најмање 23 ученика.



Израелски гигант у "Здрављу"

Аутор: Б. РАДИВОЈЕВИЋ

Фабрика у Лесковцу и спајање две водеће светске фармацеутске компаније. Пацијентима у Србији приступ једној од највећих палета савремених лекова ФАРМАЦЕУТСКЕ компаније "Тева" и "Алерган" објавиле су да је "Тева", највећи произвођач генеричких лекова на свету, са седиштем у Израелу, завршила преузимање генеричког пословања "Алергана" ("Актавис ценерик"), у чијем саставу је и лесковачка фабрика "Здравље".

Овом стратешком аквизицијом, саопштено је из седишта у Јерусалиму, спајају се две водеће генеричке компаније. После ове аквизиције "Тева" има око 338 регистрација производа које чекају одобрење америчке Агенције за храну и лекове (ФДА) и водећи положај са око 115 скраћених захтева за одобрење новог лека (АНДА) у САД. У Европи ће "Тевин" развој лекова који су у фази пред стављање на тржиште омогућити пуштање више од 5.000 производа. У 2017. "Тева" планира пласирање на тржиште око 1.500 генеричких производа.

- Припајање "Теви" српског "Активиса", у чијем саставу послују "Здравље" АД у Лесковцу и "Активис" д.о.о. у Београду, омогућиће пацијентима и здравственом систему Србије приступ једној од највећих палета савремених, првокласних лекова и терапија - каже др Павле Марјановић, генерални директор "Активис" д.о.о. - "Активис" ће наставити континуирано, стабилно снабдевање тржишта Србије свим својим производима уз очекивано проширење асортимана савременим и ефикасним лековима којих досад није било на нашем тржишту. У првих шест месеци ове године "Активис" је на тржишту Србије учествовао са 6,7 одсто паковања, и 5,2 одсто новца који се издваја за лекове. У компанији кажу да ће сједињавањем са "Тевом" на српском тржишту заузимати трећу позицију и имати тржишно учешће од 7,8 одсто у паковањима и шест одсто у динарима.

Ерез Вигодман, председник и извршни директор "Теве", рекао је да се аквизиција "Активис генерик" догађа у тренутку кад је "Тева" јача него икада. "Тева" у свету нуди највећу палету са више од 1.800 лекова и 16.000 производа. Присутна је на 80 тржишта, а у више од 40 земаља је међу прва три главна снабдевача лековима.

ЗА СРБИЈУ И СВЕТ

Генерални директор "Здравља" Бојан Јовић каже да је лесковачка фабрика спремна да на домаћем и на тржиштима широм света обезбеди најсавременије генеричке фармацеутске производе најбољег квалитета.



Раднике ИМТ-а у Влади нема ко да прими

Извор:Данас

Око 300 бивших радника Индустрије машина и трактора протествовало је испред седишта Владе Србије захтевајући укидање одлуке о стечају тог предузећа и покретање производње, пише Данас.

Око 300 бивших радника Индустрије машина и трактора протествовало је испред седишта Владе Србије захтевајући укидање одлуке о стечају тог предузећа и покретање производње. Радослав Радовић, некадашњи директор ИМТ-а, каже за Данас да није постојао ниједан једини економски разлог да то предузеће оде у стечај а да су сви проблеми, првенствено дуговања, настали због нестручног рада пословодства које је постављала држава након што је ИМТ изгубио статус друштвеног предузећа.

"Шест компанија из иностранства, међу њима и из Индије и Кине, било је заинтересовано за стратешко партнерство са ИМТ-ом, али и поред тога надлежни у држави су се, противно сваком економском резону, одлучили да предузеће отерају у стечај. Претходно је распродато све што је могло бити, чиме је ИМТ ослабљен. Продато је 20 хектара земљишта којим је

фабрика располагала, управна зграда на Сењаку, одмаралиште на Дивчибарама и тако даље. Да постоји добра воља, односно економска логика, те да се стечај поништи, из ИМТ-а у овом стању у каквом је сада, за два месеца би почели да излазе трактори и предузеће би нормално функционисало и пословало", тврди Радовић.

Према његовим речима, основни захтев радника у протесту је да се стечај поништи и да се у фабрици покрене производња.

"Тражи се повратак запослених на посао, да држава очисти фабрику од дуговања јер су пословодства која је постављала систематски уништавала ИМТ и стварала губитке и да се нађе стратешки партнер са којим би предузеће радило", истиче Радовић.

Бивши радници ИМТ-а такође траже да им се исплате све заостале зараде. Делегацију радника која је у Влади хтела да изложи своје захтеве, нико од званичника није био расположен да прими, пише Данас. Стога су представници радника ИМТ-а своје захтеве предали у писарници Владе Србије.

На скупу су били присутни и левичарски активисти који су пружили подршку радницима ИМТ-а у протесту, међу њима и чланови Савеза комунистичке омладине Југославије са транспарентом на коме је писало "Национализујмо тајкунско, сачувајмо радничко".

Иначе, бивши радници Индустрије машина и трактора организовали су досад неколико протеста, што испред Владе Србије, што испред капије ИМТ-а у Раковици, а организовали су се и у Штрајкачки одбор како би се изборили за усвајање својих захтева.

Дитман: Немачке компаније заслужне за 31.000 радних места

Извор:Бета

Амбасадор Немачке у Србији Аксел Дитман изјавио је да је та земља инвестирала 1,6 милијарди евра у Србији, а да су немачке компаније отвориле 31.000 радних места.

"Кроз различите пројекте и добру и тесну сарадњу са Немачком, до сада је у Србију дошло 350 немачких компанија, које су отвориле 31.000 радних места", казао је Дитман током посете "Хемофарму", који је у саставу немачке "Стаде".

Према његовим речима, део од 1,6 милијарди евра немачких инвестиција у Србији уложен је у Шапцу кроз пројекте у области топлана, водопривреде, инфраструктуре и образовања.

Градоначелник Шапца Небојша Зеленовић казао је да је тај град "право место" за немачке инвеститоре.

"Веома је важно за град да га посете европске дипломате и да виде какве могућности пружа.

Шабац је најбоље место за инвестиције у Србији, не само зато што то НАЛЕД тврди већ и зато што смо јасно опредељени на путу ка ЕУ као град и регион. Наша радна зона је добро место за инвеститоре а наше фирме су добри партнери", казао је Зеленовић.

Директор шабачког "Хемофарма" Драган Тошић казао је да та фирма постоји 56 година а да је последњих десет, део немачке "Стаде".

"Ових десет година обележио је интензитет промена, велике инвестиције од 200 милиона евра и едукација запослених, због чега компанија тренутно послује у 38 земаља на три континента.

Имамо 357 запослених а 76 одсто производње пласирамо на страна тржишта", навео је Тошић. Он је додао да је прошле године шабачки "Хемофарм" пустио у рад постројење за прераду отпадних вода, вредно 1,2 милиона евра, а да је до краја 2016. године заокружен годишњи план инвестиција од 4,5 милиона евра.

Мајданпек се припрема за обележавање Дана рудара

Аутор: [Горица Тончев Василић](#)

МАЈДАНПЕК. – Централна прослава овогодишњег Дана рудара Србије биће одржана у Мајданпеку, као прилика да се истовремено обележи и 55 година рада обновљеног Рудника бакра. Уз пригодан програм, запослени у РБМ-у и Мајданпечани ће, са званицама и гостима, обележити свој празник.

Традиционално рударско окупљање биће прилика да се овогодишњим добитницима уручи највише басенско признање, награда “Инжењер Шистек”, као и да Самостални синдикат металаца Србије сатовима награди најбоље рударе из читаве државе. Први пут ће, поводом Дана рудара, најбољима у својим редовима пригодна признања доделити и Грански синдикат индустрије, енергије и рударства “Независност”.

Целодневним програмом предвиђен је пријем за осморо запослених у Руднику бакра Мајданпек, који су између два празника радни статус заменили пензионерским, а затим и заједнички обилазак изложби које су у граду приређене поводом Дана рудара. У Градској галерији, Удружење за Мајданпек је и ове године припремило традиционалну изложбу фотографија “Из живота старог Мајданпека” чији ће посебан део бити изложба “Мајданпечани”, а у фоајеу ће своје фотографије “Мајданпек између два празника рудара” приказати млади мајданпечки фотограф **Милан Клческо**.

Поред тога, заинтересовани ће у мајданпечком Музеју моћи да погледају изузетно занимљиву тематску изложбу „Геоприрода подручја Мајданпека и Чоке Марин“, аутора мр **Перише Живковића**, а у плану је и посета Рајковој пећини.

Градски базен у Мајданпеку ће 6. августа организовати ноћно купање уз пригодан музички програм, а са посебном пажњом се најављује и неизоставни шестоавгустовски концерт у центру града. Ове године, Мајданпечане и њихове госте ће на Дан рудара забављати “амбасадор српске трубе” **Дејан Петровић** са својим “**Биг Банд**” оркестром.

Победници Гуче свираће и у Бору дан касније, 7. августа, са почетком у 20 сати у амфитеатру Дома културе.

Уочи Дана рудара Србије и Дана РТБ-а Бор, 5. августа, у Народној библиотеци у Бору биће промовисана књига “Тај дивни Бор”, публицисте и књижевника **Мирослава Радуловића**.