



ПРЕС КЛИПИНГ

27. септембар 2016.



НАСЛОВИ

Једном да се сложим с Вучићем (стр.3)

Социјални дијалог у нокдауну (стр.4)

Инспекција у Београду: петина ради “на црно” (стр.5)

"Симпов" намештај поново из Зубиног Потока (стр.6)

Просечна августовска зарада 45.286 динара, пилотима најдебље коверте (стр.6)

Вучић: У јануару рекорд у висини плата у Србији, повећање и за пензионере (стр.7)

Брнабић: Професионализација државне управе приоритет Министарства (стр.8)

Банаћани и први и последњи по зарадама (стр.9)

Посао за још 500 радника (стр.10)

Вујовић: До краја 2016 одлуке о максималном броју запослених (стр.10)

Траже повећање пензија по два основа (стр.10)

Вучић: Сигурно веће плате и пензије, у јануару рекорд (стр.12)
Ранђеловић: Економски раст заснован на потрошњи је прошлост (стр.12)
Просечна плата у августу мања него у јулу (стр.13)
Скоро петина запослених у Београду ради на црно (стр.13)
Спора прерасподела технолшких вишкова по школама (стр.14)

Једном да се сложим с Вучићем

Пише: Иван Радак

Људима у Србији сигурно је потребна промена односа према послу, посебно у оном делу који би се могао назвати залагањем, додатно уложеним трудом да се посао обави како би требало. И тиме се не помаже послодавцу, помаже се пре свега себи.

Наравно да се не слажем с Вучићем, најпре зато што је давно констатовано да он није модел који би требало да говори о раду и промени односа према истом. Мала диверзија с насловом направљена је да би вас погурала да прочитате текст. Нажалост, таквих ситних подвала превише је у данашњим медијима. За мене то не представља проблем колико питање шта се налази иза таквих наслова.

За викенд сам имао прилику да у новинама прочитам да је Алан Делон чувени холивудски глумац (!!!). Јесте се окушао у САД, али та епизода је маргинална у његовој каријери. Истог дана, на телевизији, у најави прилога о Ечкој, великим словима преко екрана било је исписано Општина Зрењанин. Следеће године Зрењанин ће прославити деценију у статусу града.

Техничке грешке, деконцентрација? Тешко. То су основе. Има далеко већих пропуста од два поменута. Неки људи своје радно место узимају прилично здраво за готово.

Производи медија јесу производи који континуирано губе квалитет. Од таквих производа купци временом одустају. Проблем је у томе што су медији и даље међу компанијама које покушавају да убеду конзументе да греше или покушавају да их ситним триковима одрже заинтересованим.

Неспоран је утицај мањка новца и стања у друштву за посрнуће пословних резултата и зато су за сваку похвалу покушаји интеграције садржаја, ослањање на нове технологије, квалитетнији дизајн. Идеја не мањка, али неко мора да обезбеди садржај иза „ево и зашто, ево и како“ наслова, као и оних условно речено озбиљнијих.

Угрубо бих поделио данашње редакције на две групе – оне које немају проблем да се захвале лошим новинарима и оне које не показују спремност. Код првих је ситуација таква да су са лошим отерали и добре због врло дискутабилне атмосфере за рад. Код других је негативна селекција учинила своје (часни изузеци, ентузијастички, још опстају). Добар део друге групе су наравно медији у државном власништву.

Ипак, једнако или више брине однос према послу у државним институцијама које би, између осталог, требало да створе услове да и медији реализују своје идеје. Ситуација је крајње забрињавајућа. Узмимо за пример инспекције. Из разговора с појединцима из тих важних органа, на којима почива контрола поштовања прописа, један од стубова сваког друштва, видите да ни они нису поштеђени маније запошљавања нестручних кадрова. Сведочи једна од инспекторки да је добила колеге са дијагнозама, не могу да раде јер су болесни, не могу да буду промењени јер су болесни. Звучи грубо, али представља озбиљан аларм.

Не постоје критеријуми који мере радни учинак и квалитет истог. Не постоји систем награда који би стимулисао улагање додатног напора у савесно обављање посла. Ти људи, нажалост, не демонстрирају ауторитет, поготово не према онима који највише крше закон због чега и не чуди што их најмање воле власници малих радњи, они без икакве заштите.

По пријавама инспектора судови изричу минималне казне. Замислите да неко ко потпуно нелегално послује, за све што је затајио, буде кажњен са 100.000 динара. И далеко од тога да су

за то криви инспектори, они раде у задатим оквирима. А оквир је такав да би за већу казну (рецимо 20% оствареног промета) требало да докажу колико година уназад ради неко ко је радио потпуно нелегално и колики је промет остварио. Мало теже, зар не?

Суштина јесте да је потребно и запосленима у јавном и запосленима у приватном сектору створити оквир који ће их мотивисати на промену односа према послу. Није реч о новцу, мада је истина да је тешко тражити од неког на минималцу да се додатно потруди. Реч је управо о томе да им се покаже да се њихов рад вреднује, да не раде за још једног, да им је јасно шта раде, да се не троше на непотребне ситнице...

Можда ће једног дана свет закључити да је прелазак на радно време од 9 до 17х био грешка. Између осталог, умањено је прилику за бављење децом, онима којима би требало верно пренети искуства и знања и усадити вредности које ће им помоћи у будућим изазовима. Под руку са махнитом трком за профитом и понашањем послодаваца све то допринело је стресу и, оно што сада можемо да чујемо, расту броја оболелих од болести које су последица стреса.

Брига о радницима је кључна, а не форма у коју ће да буду стављени. У античкој Атини постојала је званична функција „носач г....а“. Иако је то била одговорна позиција због важности чистоће, можда би је требало имати на уму при предстојећој рационализацији јавне управе, као позиција за „докторе“, док би квалитетни људи заузели места на којима би пружили додатну вредност.

У очекивању те, вероватно нешто даље, будућности не би требало клонати духом. Дobar радник пре или касније буде препознат. Ствар воље да ли ћете покушати или мрзети свет око себе.

Социјални дијалог у нокдауну

Пише: Санда Рашковић Ивић, председница посланичке групе Демократске странке Србије

*** Под изговором даље хармонизације са правом Европске уније одвија се процес потпуног "постварења" људи као радне снаге, њихова децивилизација и дехуманизација**

Изнајмљивање радне снаге на "лизинг" кроз драстичан пример једног младог образованог човека, о чему сам већ писала захтевајући да представници страних корпорација које се баве изнајмљивањем радне снаге безусловно буду искључени из радне групе за доношење овог закона, представља парадигму за обесправљивање запослених кроз законодавну политику. До доношења Закона о изменама и допуна Закона о раду могао се стећи утисак да се држава неутрално односи према проблемима у сектору рада. Након овог закона усвојеног без јавне расправе, и у ничим изазваном хитном поступку, кршењем Пословника Народне скупштине јасно је да је на делу отворена колаборација државе(администрације) и послодаваца, на штету и рачун запослених.

Под изговором даље хармонизације са правом Европске уније одвија се процес потпуног "постварења" људи као радне снаге, њихова децивилизација и дехуманизација. а послени престаје да буде субјект, већ постаје безлични и обесправљени објект. Интересантно да се оваквим приступом крше конвенције Међународне организације рада, па је парадоксално, од истих оних који наручују овакво радно законодавство наводно ради привлачења страних инвестиција, Србија добила веома ниску оцену на скринингу за поглавља које се односе на рад и социјалну политику. Вероватно су одговорни претерали у транспоновању прописа и у свом незнању, па ће та негативна оцена бити "пеглана" политички. Није се водило рачуна о потребама радника у Србији, нашим обичајима, степену развијености, већ су се прописи само преписивали без разумевања и прилагођавања нашој земљи и њеним потребама и могућностима.

Ниједан циљ који је прокламован 2014. године, као разлог за доношење новог закона није постигнут, осим можда повећања флукуације радне снаге, не и запосленост, што је генерисало само повећање прекаријатских радника. Социјални дијалог је и даље "у нокдауну", а поништавање свих важећих колективних уговора у тренутку доношења закона јесте авантура испод цивилизацијског нивоа. Мале плате, несигурна радна места, неодређено радно време, тешки услови рада, смртни случајеви и тешке повреде на раду, општа несигурност генерисани су овим контроверзним законом и "побочним законима", што захтева неодложну борбу за ревизију и стопирање лоших законских пројеката у овој области. Синдикати су већ дужи период пасивизирани, иако имају примера у самој Европској унији како стална активност и устрајавање на оправданим захтевима доноси резултате. Месецима је цела Француска била без сна, због снажног синдикалног и прекаријатског протеста против закона на штету запослених. Када се толико хрли ка ЕУ, што се не угледамо на Французе и француске синдикате у њиховој борби за права запослених, али и права на рад!

У Србији је неопходно да се пробуде оне снаге, људи који желе да се врате из односа "постварене" радне снаге у однос који рецивилизује и рехуманизује људе, који желе под фер условима да понуде своје знање, вештине и способности на тржишту, где ће се поштовати њихова личност. Синдикална Србија мора да устане и да тражи своје достојанство и правду. Не може министарство са министром на челу, који долази из странке чији су симболи црвена застава и петокрака, да буде синоним за дивљи неолиберални концепт социјалне политике, резервисан за полуколонијалне режиме. Наговештаји нових законских предлога гарантују континуитет и истрајавање на том концепту окренутом против живота и права.

Синдикати треба да се активирају, да траже своје савезнике у свим сегментима друштва, па и међу политичким странкама. Конвенције и препоруке Међународне организације рада су правни основ за успостављање стандарда за пристојан рад и на томе треба истрајавати.

У оквиру социјалног партнерства, треба радити на повећању синдикалног чланства, и иницирању унутарсиндикалног дијалога, сарадње са парламентарним странкама социјалдемократске провинијенције, али и онима антиглобалистички оријентисаним у успостављању законодавних предлога за креирање стандарда пристојног рада. У наредном периоду циљ би требало да буде, окупљање свих сегмената друштва, узајамна солидарност и заједничка борба против антицивизацијског неолибералног концепта и његових представника у свету рада. Та окупљања подразумевају непрестану комуникацију, размену мишљења и искустава, и упознавање људи. Буђење из очаја и безнадежности.

Не очекујмо од оних који профитирају на нашем раду, да покажу емпатију и учине неки уступак без преке потребе. Уосталом, слобода се увек освајала, зар не?

Инспекција у Београду: петина ради "на црно"

Пише: ФоНет

Инспекторат за рад контролисао је на територији Београда 190 послодаваца разних делатности грађевинарство, угоститељство, трговина и открио да је готово 20 одсто запослених ангажовано „на црно“, саопштило је данас Министарство рада.

Од 829 радника које су инспектори затекли, 163 је радило без уговора о раду и без пријаве на обавезно социјално осигурање.

Приликом надзора откривена су и три нерегистрована субјекта - два у грађевинарству и један у угоститељству, стоји у саопштењу.

Инспектори рада су донели три решења којима су нерегистрованим субјектима наложили да одмах покрену поступак за упис у регистар и забранили им даље обављање делатности до испуњења услова.

Због утврђених прекршаја у области радних односа инспектори су поднели 42 захтева за покретање прекршајног поступка против послодаваца и два захтева због прекршаја у области безбедности и здравља на раду.

Инспекција рада је због утврђених неправилности донела и укупно 64 решења - 58 у области радних односа и шест у области безбедности и здравља на раду, додаје се у саопштењу.



"Симпов" намештај поново из Зубиног Потока

Аутор: М. Н.

Већ два месеца руководство "Симпа" у Врању, Канцеларија за КиМ и локална самоуправа у Зубином Потоку траже начине да поново покрену производњу у Фабрици намештаја у овој општини на северу Косова

ВЕЋ два месеца руководство "Симпа" у Врању, Канцеларија за КиМ и локална самоуправа у Зубином Потоку траже начине да поново покрену производњу у Фабрици ламелираног намештаја у овој општини на северу Косова која, иако је била међу најуспешнијим на целом Косову и Метохији, две године не ради.

Генерални директор "Симпа" Слађан Дисећ недавно је изјавио да је ова компанија спремна да, чим се за то створе законски услови, пружи максималну помоћ свом некадашњем погону у Зубином Потоку, који је пре затварања, 80-90 одсто своје производње пласирао на тржишта Шведске и Норвешке. У Врању су спремни да бившем погону у Зубином Потоку испоруче потребни репроматеријал и да потом преузму и пласирају све што ова фабрика произведе. У почетку би упослили 55-60 одсто расположивих капацитета и већину од 75 бивших радника. Погон "Симпа" у Зубином Потоку годинама је био пример доброг рада и успешне фабрике, међутим, када су почели проблеми на административним прелазима и разне опструкције из Приштине, у "Симпу" су одлучили да фабрику поклоне цркви, односно Епархији рашко-призренској. Сви покушаји локалне самоуправе у Зубином Потоку и Епархије да фабрику пререгиструју и поново је покрену до сада су остајали без резултата, јер су у Приштини увек налазили начина да правним зачкољицама, тврдећи да је и погон "Симпа" имовина државе Косово, спрече његово поновно оживљавање.

Своје погоне у Зубином Потоку својевремено су изградили корпорација "Лола" из Београда, "Јавор" из Ивањице, ВИК из Вршца, "Градац" из Ваљева, "Нада Томић" из Ниша и друге српске фабрике. Циљ је био да млади људи остану у овом крају и да се Срби не селе.

Просечна августовска зарада 45.286 динара, пилотима најдебље коверте

Аутор: Д. М.

Августовска просечна зарада у Србији износи 45.286 динара, односно око 370 евра и за три одсто мања је од просечне јулске плате из ове године

АВГУСТОВСКА просечна зарада у Србији износи 45.286 динара, односно око 370 евра и за три одсто мања је од просечне јулске плате из ове године. Завод за статистику објавио је да је

зарада у августу, у односу на исти месец 2015. номинално већа 1,5 одсто, а реално са урачунатим трошковима живота већа 0,3 одсто.

Огромне су разлике у висини месечних зарада. Однос највеће и најмање зараде према делатности у Србији је чак један према осам.

Највеће зараде у Србији у августу ове године имали су запослени у ваздушном саобраћају и програмери и консултанци, у просеку 160.423, односно 145.280 динара! Истовремено, најниже плаћени били су у туристичким и путничким агенцијама, са свега 20.831 динара, показују подаци РЗЗС.

Међу најплаћенијим радницима у земљи прошлог месеца били су и менаџери, запослени на пословима управљања и саветовања са просеком од по 124.000 динара. На овој листи су и запослени у услужним делатностима у рударству, са зарадом од око 120.000 динара месечно.



Вучић: У јануару рекорд у висини плата у Србији, повећање и за пензионере

Извор: Танјуг

Премијер Србије Александар Вучић изјавио је данас да се у јануару очекује апсолутни рекорд када је реч о висини плата у Србији, као и повећање пензија.

Вучић је, одговарајући на питања новинара у Милановцу код Жагубице, рекао да је сасвим сигурно да ће се ићи на повећање плата у јавном сектору, иако је очигледно да за неке секторе, попут војске и полиције, не постоји одобравање "неких који би требало да нам помажу".

- Али повећаћемо и полицајцима и војницима, учитељима, наставницима, здравственим радницима, медицинским сестрама, социјалним радницима, онима који имају најнижа примања у правосуђу. Уз повећање минималних зарада од око осам одсто, плус ово, то ће бити значајно повећање плата - рекао је Вучић.

Он је додао да очекује и повећање пензија, од чега ће нешто бити дато једнократно, а остало кроз уобичајено повећавање.

- И радници и пензионери могу да се надају бољитку - закључио је Вучић.

Држава жели да улаже новац, грађани да обезбеде пројекте

Премијер Вучић изјавио је да држава жели да улаже новац, те да тражи нове изворе раста како би подстакла инвестиције, али је поручио да је потребно да грађани обезбеде пројекте.

Вучић је, обилазећи општину Жагубица, мештанима села Сиге и Милановац рекао да је Србија, први пут у новијој историји, успела да оствари суфицит у првих девет месеци, који износи 270 милиона евра, и да зато сада постоје услови да се тај новац више расподељује.

- Из различитих министарстава можете да добијете новац, али ви морате да дођете с пројектима... Не интересују ме партије, важно је само да дођете с пројектима. Спремни смо, ако хоће неко да прави фабрику, да обезбедимо све приступне саобраћајнице, само дођите с пројектима... - рекао је Вучић.

Он је додао да није проблем да се изгради пут, али да је потребно да се виде мотели и хотели око Горњачке клисуре, нова улагања код Крупањског врела, да се позову туристи како би у том крају трошили новац.

Премијер је рекао да држава жели да уложи у хомољски и бељанички крај, како би људи ту могли да живе, а не да преживљавају.

- Причали смо данас о правцу Жагубица - Бор, који је 49 километара, о краћем путу Деспотовац - Бор, од 37 километра, као и о ширењу пута Параћин - Зајечар, и ако нам буду овако приходи ишли, онда ћемо моћи да улажемо у све те путеве и повезивање", рекао је Вучић, додајући да изградња тих путева има смисла једино ако се продуже ка Бору.

Кад је реч о путу Горњак - Жагубица, најавио је да ће бити завршен до јуна следеће године. Говорећи о изградњи путне инфраструктуре, премијер је рекао да се много нервира због кашњења у отварању ауто-путева, констатујући да се радови не завршавају у року зато што их изводе домаће фирме.

Домаће фирме не раде добро

- Наше фирме не раде добро и следећи пут нећу да инсистирам да раде наше фирме, па ћемо да добијемо на времену, јер покривају само своје губитке из претходних послова... Нема проблема, сада ћемо да узмемо америчку, швајцарску или неку другу западну фирму која ће да заврши у року само што неће да ангажује српске фирме - рекао је Вучић.

Вучић је додао да ће бити изграђено много више него што су урадили сви остали заједно претходних 30-40 година, али да жели да буде изграђено још више.

Како је рекао: "Имамо паре, дали смо паре, аман, када ти дамо паре, уради то".

Он је мештанима поручио да је дошло време да им се држава одужи што су били стрпљиви и што су веровали својој влади.

- Дошло је време да побољшавамо услове живота, да повећавамо и пензије и плате, и то ћемо да чинимо - рекао је Вучић.

Вучић је данас посетио Жагубицу, поводом обележавања Дана општине, где је присуствовао откривању обновљене спомен-чесме ослободилачких ратова, а након тога и отварању црпне станице са потисним цевоводом и разделним резорвоаром у насељу Милановац.

Брнабић: Професионализација државне управе приоритет Министарства

Извор:Бета

Министарка државне управе и локалне самоуправе Ана Брнабић оценила је данас да су професионализација државне управе, смањење сиве економије и људска и мањинска права приоритетна питања у раду Министарства.

- Међу приоритетним задацима Министарства које водим су успостављање еУправе, односно, увођење већег броја електронских услуга за грађане и привреду, као и пуна примена Закона о инспекцијском надзору, како бисмо смањили удео сиве економије - рекла је Брнабић у разговору са амбасадором Русије Александром Чепурином.

Она је, како се наводи у саопштењу Министарства, додала да је у плану оснивање Академије за усавршавање јавних службеника.

Чепурин је казао да ће у првој недељи октобра у Београду бити одржани Дани Москве који ће окупити велики број привредника, представника културног живота Русије.

Састанак Брнабић и Чепурина одржан је на иницијативу амбасадора.

Банаћани и први и последњи по зарадама

Љ. Малешевић

Просечна нето августовска зарада у Србији била је 45.286 динара и у поређењу с претходним месецом номинално је мања 2,1 процента, а реално три. Просечна плата од почетка године до августа у поређењу с истим периодом прошле године номинално је већа 3,6 одсто, а реално 2,6. По подацима Републичког завода за статистику, просечна зарада у Војводини прошлог месеца била је 43.672 динара. То значи да су Војвођани у просеку зарађивали 1.614 динара мање од републичког просека. За разлику од претходних месеци, овога пута само једна област Војводини има просечну плату већу од републичке, и то Јужнобачка, с просечном августовском платом од 47.786 динара. У Јужнобанатској области просечна прошломесечна плата била је 45.027, мада је она редовно била изнад републичког просека што сада није, у Севернобачкој 41.182, Средњобанатској 40.837, Сремској 40.743, Севернобанатској 40.149 и Западнбачкој 37.134 динара.

Највећу просечну августовску плату, као и прошлог месеца, бележи општина Вршац – 51.774 динара. Одмах иза ње је Нови Сад с просеком од 51.434, а затим Пећинци с 50.321 динара. То су једине три војвођанске општине које бележе просечне плате веће од 50.000 динара. Општина Беочин је на четвртом месту по висини прошломесечне просечне плате – 48.587 динара, док је на петом месту Кањижа са 48.545 динара. Иза њих су Панчево – 47.926, Бачка Паланка – 45.423, Зрењанин – 43.028, Инђија – 42.975, Суботица – 42.654, Сремска Митровица – 42.364, Врбас – 40.626, Кикинда – 40.205 и Апатин – 40.027 динара. Све остале војвођанске општине имају просечну августовску плату мању од 40.000 динара.

Када је реч о најнижим просечним платама у августу, ту је на челу и даље Алибунар са свега 28.680 динара. Бољи од њега су Бачки Петровац – 30.845, Бач – 31.806, Мали Иђош – 32.187, Чока – 32.251, Тител – 32.377, Сечањ – 32.620, Ковачица – 32.626, Пландиште – 33.152 динара. Највећи пад просечне августовске плате бележи се у Апатину, јер је она 29 процената мања него месец раније. Пад бележи и просечна зарада у Бачкој Паланци, и то од 19,3 процената, док је у Бачкој Тополи она мања 10,4 одсто. Мању просечну зараду у односу на претходни месец, али у знатно нижем проценту, бележе и Сомбор, Кула, Беочин, Тител, Ада, Чока, Сремска Митровица, Стара Пазова... Уколико се посматрају области у Војводини, из статистичких података произлази да је једино у Јужнобанатској и Севернобанатској просечна августовска зарада већа него јулска, док је у преосталих пет она мања, први пут у току ове године.

Највећи пораст просечне плате прошлог месеца у односу на јул бележи општина Ириг – 15,4 одсто, затим Кањижа – 14,3, Оџаци – 13,8, Србобран – 7,4. Захваљујући повећању прошломесечне просечне плате, општина Ириг је знатно поправила своје место на зачељу табеле оних који имају намање зараде.

Највећи пад плата за осам месеци бележи Беочин

У односу на првих осам месеци прошле године, просечна плата у свих осам војвођанских области је порасла неколико процената. Највећи раст плата ове године у односу на исти период прошле забележен је у општини Житиште – 17,5 одсто, затим у Пландишту – 10,2, Ади – 9,8, Ковачици – 9,6, Инђији – 8,2 и Кањижи 7,5 одсто. У исто време, просечна плата у општини Беочин у односу на првих осам месеци прошле године опала је 6,5 одсто, Сенти 5,4, Иригу три, колико и у Бачком Петровцу.

Посао за још 500 радника

Аутор:Љ. Малешевић

Немачка компанија „ИГБ Аутомотив” ДОО у Инђији обележила је девет година успешног пословања на територији те сремске општине, где представља једну од најзначајнијих гринфилд инвестиција у Србији. Запошљава више од 1.650 радника и производи више од 18 милиона производа годишње. Налази се на листи компанија с највећим бројем запослених, од којих више од 90 одсто чине жене, и представља снажан ослонац у даљем развоју локалне заједнице.

Генерални менаџер компаније Далибор Берић истакао је да је компанија за девет година пословања у Инђији постигла добре резултате, али и да је чека велики посао у наредном периоду, када се очекује још већа производња, увођење нових делова и изградња новог производног погона. Нови производни погон, објаснио је Берић гостима из Развојне агенције Србије, Привредне коморе Србије, Војвођанског инвестиционог фонда, Регионалне привредне коморе Срема и општине Инђија, имаће око 7.000 квадратних метара производне површине и 800 квадрата канцеларијског простора. Радови су у току и треба да буду завршени до краја ове године, а вредност нове инвестиције је 4,5 милиона евра.

– У складу с постављеним пословним циљевима и дефинисаним бизнис-планом, компанија ће реализацијом новог погона запослити нових 500 радника – истакао је Берић. – У складу с тим, кренули смо да запошљавамо и обучавамо део радника па ће до средине наредног месеца број запослених премашити цифру од 1.800.

Вујовић: До краја 2016 одлуке о максималном броју запослених

Извор:Танјуг

Министар финансија Душан Вујовић најавио је данас да ће до краја године бити донете нове одлуке о максималном броју запослених у јавном сектору, што ће бити полазна основа за 2017. „На то смо обавезни и према себи, али и према договору који имамо са Међународним монетарним фондом”, рекао је Вујовић на скупу о изменама Закона о финансирању локалних самоуправа. Министар финансија је рекао да ће према том броју запослених у јавном сектору бити одређана и маса средстава за зараде у јавном сектору.

Вујовић је, такође, најавио да ће до краја 2016. бити донет и посебан Закон о платама на локалном нивоу додајући да је већ формирана радна група која припрема тај законски акт.

Траже повећање пензија по два основа

Аутор:Љубинка Малешевић

Савез пензионера Војводине, како „Дневник” сазнаје, упутио је отворено писмо председнику Владе Србије Александру Вучићу у којем указује на тежак материјални положај пензионера и социјално незнање у којем су они данас.

У писму се истиче да данас највећи број пензионера преживљава у социјалној беди: пензију до 10.000 динара прима 132.045 корисника, од 10.000 до 15.000 њих 378.640, од 15.000 до 20.000 њих 257.280, а од 20.000 до 25.000 динара 255.581 пензионер. Чак и они који пензију примају у износу од 30.000 до 40.000 динара, наводи се у писму, једва састављају крај с крајем.

Председник Савеза пензионера Војводине Милан Ненадић, који је потписао писмо, наводи да 1.064.173 пензионера прима старосну пензију и да је она просечно 25.177 динара, што чини 54,2 одсто просечне зараде у Србији. Инвалидске данас прима 307.454 пензионера с просеком од 22.661 динар, што износи 48,8 одсто просечне републичке плате. Породичну пензију прима 358.002 пензионера с просеком од 19.044 динара, што је тек 41 одсто просечне зараде. Када се

све сабере, наводи се у писму, произлази да 1.729.629 пензионера, колико их тренутно има у Србији, има просечну пензију од 23.460 динара, што је тек 50,5 одсто просечне јулске плате. Савез пензионера Војводине истиче да постоје и они који примају пензију мању и од најниже, која тренутно износи 13.454 динара за запослене и свега 10.577 динара за пољопривредне пензионере. Оних који примају мање или минимални износ пензије данас је 450.511, а до просечног износа пензије од 23.460 динара њих 956.870, што значи да 55,3 одсто од укупног броја пензионера добија или мање или до просечне пензије.

То, наводи се у писму Савеза пензионера Војводине, указује на то да је социјални положај пензионера изузетно неповољан. Сиromaштво пензионера последица је тога што пензије нису усклађиване с кретањем инфлације од октобра 2012, као и због примене Закона о привременом уређивању начина исплате пензија. Пензионерска рачуница говори да су због неусклађивања с инфлацијом пензије обезвређене, односно умањене око десет одсто, и то свим пензионерима. Познато је да инфлација, наводи се у писму, највнегативније делује на најсиромашније категорије становништва, а то су пензионери с ниским пензијама.

„Крајње је време да Влада Србије промени политику према својим грађанима-пензионерима и да садашње социјално безнађе пензионера поправи враћањем умањене вредности пензија усклађивањем с инфлацијом на ниво прописан Законом о ПИО и враћањем умањене вредности пензије које је донео Закон о привременом уређивању начина исплате питања”, поручује се у писму војвођанског пензијског еснафа.

СПВ подсећа и на то да се одуговлачењем решавања пензионерских проблем сваког месеца значајно повећава дуговања државе пензионерима, што ће се пре или касније морати решити. Подсећају и на то да је Уставни суд Србије констатовао да је пензија својина пензионера, као и да Устав Србије јамчи уживање својине и других имовинских права, а када дође до изузетног одузимања или ограничавања својине, врши се надокнада најмање у висини тржишне вредности.

Питања за хрватски Мировински фонд

Међународни дани разговора с Хрватском биће одржани 4. и 5. октобра. Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање подсећа осигуранике који имају стаж осигурања навршен у Србији и Хрватској и кориснике права из пензијског и инвалидског осигурања остварених применом билатералног споразума у социјалном осигурању да учествују на овом састанку. Скуп је заказан 4. октобра у Сремској Митровици од 9 до 17 часова у просторијама тамошње филијале ПИО, Светог Димитрија 4, а у Београду сутрадан у исто време на Новом Београду, Булевар уметности 10.

Сви заинтересовани треба да се пријаве и закажу термин доласка на број 011/2030-745.

Приликом доласка треба понети сву документацију у вези с осигурањем и лична документа.



Вучић: Сигурно веће плате и пензије, у јануару рекорд

Извор: ФоНет

Председник Владе Србије Александар Вучић поручио је у Жагубици да ће се сигурно ићи на повећање плата и пензија и најавио да се у јануару очекује апсолутни рекорд када су у питању зараде.

Приликом посете поводом Дана општине, Вучић је нагласио да ће се сасвим сигурно ићи на повећање плата у јавном сектору, иако је очигледно да то за неке његове сегменте, попут војске и полиције, "не одобравају неки који би требало да нам помажу".

Он је, међутим, поновио да ће бити повећана лична примања полицајцима и војницима, учитељима, наставницима, здравственим радницима, социјалним радницима и онима који имају најниже плате у правосуђу. Вучић очекује и повећање пензија, од чега ће део бити дат једнократно, а остало кроз уобичајено повећавање.

Осврћући се на састанак у Бечу о мигрантској кризи, Вучић је оценио да су изнете до сада већ познате супротстављене позиције. Према његовим речима, Србији предстоји да се бори са проблемом прилива миграната, али да грађани могу да се осећају безбедно, без обзира на то што ограде неће бити подизане.

Он је истакао да је држава успела да оствари суфицит у првих девет месеци ове године, који износи 270 милиона евра, и да зато сада постоје услови да се тај новац више расподељује. Вучић је најавио да држава жели да уложи у хомољски и бељанички крај, како би људи ту могли да живе, а не да преживљавају.

Ранђеловић: Економски раст заснован на потрошњи је прошлост

Извор: Н1

Већ годинама, привредници траже да се уведе прогресивно опорезивање, смање порези и доприноси на зараде, и повећа део неопорезивог дела минималне зараде. О томе шта би донеле те промене, за Инфобиз је говорио професор на Економском факултету Саша Ранђеловић. Да ли би промена пореске политике могла да утиче на већи привредни раст Србије? Опорезовати више оне који имају више, а мање оних који имају мање - опција је о којој се годинама прича.

То би каже Ранђеловић, утицало на тржиште рада, штедњу, а питање је да ли би они који имају више решили да део дохотка не пријаве.

"Реч је о комплексној промени, која се мора сагледати из више аспеката. Често се греша када се каже да ће смањење пореза на рад донети привредни раст који ће бити довољно велики да надокнади мањак настао смањењем тих пореза. У случају да смањите један порез, морате мањак прихода државе надоканадити повећањем другог пореза, у овом случају ПДВ-а, или смањити неке друге буџетске расходе", каже Ранђеловић.

Раст заснован на потрошњи је прошлост каже Ранђеловић, одржив раст у Србији мора се сада заснивати на извозу и инвестицијама.

Просечна плата у августу мања него у јулу

Извор: Бета

Просечна нето зарада у Србији исплаћена у августу 2016. године износила је 45.286 динара и номинално је мања за 2,1 одсто него у јулу, а реално смањење је три одсто, саопштио је Републички завод за статистику.

Просечна августовска зарада је у односу на исти месец прошле године номинално већа за 1,5 одсто и реално за 0,3 одсто.

Просечна бруто зарада у августу је била 62.474 динара, што је номинално за 1,9 одсто мање него у јулу и реално за 2,8 одсто, док је у односу на исти месец прошле године номинално повећана за 1,5 одсто, а реално за 0,3 одсто.

За првих осам месеци ове године просечна нето зарада је номинално већа за 3,6 и реално за 2,6 одсто у односу на исти прошлогодишњи период, колико је увећање и просечне бруто плате.

Скоро петина запослених у Београду ради на црно

Извор: Бета

Скоро 20 одсто запослених код 190 послодаваца из различитих делатности у Београду, које су контролисали инспектори за рад, радили су на црно, саопштило је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Како се наводи, инспектори за рад су током контроле у Београду открили да је од 829 радника које су затекли код послодаваца, њих 163 радило без уговора о раду и без пријаве на обавезно социјално осигурање.

Додаје се да је инспекција рада због утврђених неправилности донела укупно 64 решења, од којих је 58 у области радних односа, а шест у области безбедности и здравља на раду.

Приликом надзора, како се наводи у саопштењу, инспектори су открили и три нерегистрована субјекта, од којих су два у делатности грађевинарства, а један у угоститељству, и донели решења којима су им наложили да одмах покрену прописани поступак за упис у одговарајући регистар и забранили даље обављање делатности до испуњења прописаних услова.

Због утврђених прекршаја у области радних односа инспектори су поднели 42 захтева за покретање прекршајног поступка против послодаваца и два захтева због прекршаја у области безбедности и здравља на раду.

Спора прерасподела технолошких вишкова по школама

Извор: Танјуг

Од 4.876 наставника који су технолошки вишак у просвети, до сада је по школама распоређено 1.351 наставник, кажу у Министарству просвете.

Директори школа почетком септембра пријавили су да у школама у Србији има 18.500 слободних радних места, али прерасподела наставника и преузимање технолошких вишкова споро иде.

"Преузимање иде споро и траљаво, јер се у старту каснило, те уместо да се са преузимањем и прерасподелом технолошких вишкова почне половином августа, кренуло се у септембру", рекла је Тањуку председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић. Она каже да се директори у школама и даље понашају као "мали богови", да крију радна места, иако су из Министарства просвете стигле јасне инструкције да свако радно место мора да се пријави и да наставници који су остали без норме морају да се преузимају.

"Свесни смо да је тешко да се баш све поклопи, иако има доста слободних радних места. Дешава се да без норме остају наставници из стручних школа, који једноставно немају где. Међутим, дешава се да директори чувају радна места за историју, географију... Дешава се да праве такав распоред да наставник са делом норме не може да прихвати часове, јер не може да се уклопи", појашњава Јанковић.

У Министарству просвете кажу да је велики број технолошких вишкова нераспоређен и да је неопходно након другог круга, после 30. септембра, разматрати по школским управама сваки појединачни случај и утврдити разлоге и зашто нису преузети са листе и који ће се даљи кораци преузети за решавање тог питања.