



# ПРЕС КЛИПИНГ

29. септембар 2016.



## НАСЛОВИ

Да ли агенције људе третирају као робу? (стр. 2)

Најава штрајка у "Ласи" (стр. 3)

Просечну плату прати незапосленост (стр. 4)

Пред Социјално економским саветом озбиљни задаци (стр. 5)

## Дискусија синдиката, државе и послодаваца о томе постоји ли у Србији потреба за агенцијама за запошљавање

### Да ли агенције људе третирају као робу?

Иако област ангажовања радне снаге преко агенција за запошљавање још увек није довољно регулисана у Србији постоји одређени број активних агенција за запошљавања.

У актуелној дебати о реформама тржишта рада присутна су различита мишљења и виђења начина на који треба регулисати рад агенција за запошљавање. Иако један део стручне јавности афирмативно говори о таквом виду запошљавања синдикати изражавају озбиљну забринутост због бројних непознаница и нејасноћа који она са собом носи, закључак је са расправе о праву радника ангажованих преко агенција за запошљавања коју су данас организовали Савез самосталних синдиката Београда и Фондација Фридрих Еберт у Београду.

**Драган Тодоровић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Београда,** током своје дискусије запитао се да ли је уопште нужно постојање агенција за запошљавање када већ постоји Национална служба за запошљавање и да ли се егзистирањем таквих агенција обесмишљава њен рад. Иако званични подаци показују да у Србији има 60.000 запослених преко агенција, Тодоровић је нагласио да је према сазнањима синдикалаца та цифра знатно већа и да своју егзистенцију на тај начин обезбеђује око 100.000 грађана.

- Поставља се питање каква се порука шаље младима у Србији, промовисањем тзв. флексибилних начина запошљавања. Другим речима, да ли се спровођењем таквог пројекта фактички ствара робовласничко друштво, где се људи третирају као роба чији се рад може изнајмити - истакао је Тодоровић.

**Зоран Лазић, помоћник министра за рад,** нагласио је да у Србији тренутно постоје агенције за запошљавање које поштују права својих запосленика али и да, нажалост, постоје и оне које искоришћавају раднике, односно ускраћују им зараде како би смањили цену својих услуга и на тај начин представљају и нелојалну конкуренцију.

- Баш због тога је нужно доношење закона о агенцијама за привремено запошљавање којим ће се прецизно дефинисати њихове обавезе и права и спречити све врсте злоупотреба. У том циљу формирана је и радна група, коју сачињавају представници државе, синдиката и агенција за запошљавање која припрема предлог текста закона. Када тај посао буде завршен, ићи ће се на јавну расправу, а након тога предлог закона би могао да се нађе у скупштинској процедури до априла следеће године - рекао је Лазић.

**Никола Милосављевић, представник агенције Адеко оутсоурцинг** је рекао да агенција у којој он ради инсистира на стриктној заштити запослених који се упућују на привремени рад код послодавца коме је потребна замена одсутне радне снаге.

- То значи да агенција за запошљавање послодавцу мора да понуди флексибилну услугу запошљавања, односно замене. Та флексибилност не значи да се послодавцу омогућава да лако отпусти или искоришћава радника на замени, већ да добије адекватну и стручну радну снагу на брз и ефикасан начин. Такође, наша фирма инсистира на томе да радника на замени којег

агенција упућује послодавцу за свој посао добија исту новчану надокнаду као одсутни радник кога привремено мења код тог послодавца - нагласио је Милосављевић.

Он је додао да постоје бројни разлози за постојање агенција за запошљавање као вид подршке компанијама којима је потребна замена или додатна радна снага. У том смислу, као пример Милосављевић је навео сезонске радове, као и ангажовање радне снаге по потреби на оним радним местима која због природе посла не постоје у систематизацији запошљавања код тог послодавца.

- Да би систем ангажовања радника преко агенција функционисао на задовољавајући начин потребно је примењивати успешну праксу која постоји у развијеним земљама Европе. Баш због тога изузетно битно је да се обезбеди одговорајућа и квалитетна законска регулатива на том пољу, која ће заштити раднике ангажоване на тај начин. Управо то је и основни задатак који треба да испуни радна група ангажована на писању предлога закона - закључио је Милосављевић.

## **Најава штрајка у "Ласте"**

*Синдикат "Слога СП Ласта" саопштио је да захтева од руководства тог саобраћајног предузећа хитно решавање свих досадашњих неиспуњених обавеза према радницима у року од 48 сати.*

Уколико до тога не дође, синдикат ће покренути штрајк у предузећу са могућношћу радикализације и штрајка глађу.

Од руководства Ласте захтевамо хитно повезивање радног стажа и оверу здравствених књижица за све раднике од 2013. године, исплату договореног социјалног програма као решења статуса за оне који су се досад пријавили.

Тражимо и детаљно објашњење зашто су уступљене приватницима дугогодишње линије које су остваривале сигуран приход предузећу, посебно ексклузивног права на превоз миграната који смо добили од државе, а где је уочено низ неправилности и злоупотреба које се граниче са криминалом, наводи се у саопштењу.

Уколико до одговора не дође, синдикат "Слога" ће проширити захтеве и тражиће комплетну оставку руководства Ласте на челу са директором Бојаном Бојанићем и његовим сарадницима.

Напомињемо да смо као синдикат још 13. септембра писменим путем тражили званични састанак и разговор са директором како би добили јасне одговоре на сва наведена питања која тиште све раднике Ласте, али до данас од њега нисмо добили никакав одговор, истиче се у саопштењу.

## **Просечну плату прати незапосленост**

Аутор: Љ. Малешевић

**Просечна августовска плата у Војводини, по подацима Републичког завода за статистику, била је 43.672 динара, па су тако Војвођани зарађивали 1.614 динара мање од**

републичког просека. Једино су радници у Јужнобачкој области имали већу августовску просечну плату од републичке, и то 47.786 динара. Просталих шест области у Војводини имале су просечне плате мање од републичког просека.

У истом месецу у Војводини је било 161.772 незапослена, што је 17.772 мање него на почетку године. Највише незапослених у Војводини, и поред тога што је просечна плата управо у њој највећа, има Јужнобачка област – 49.546. Статистички подаци показују да је у односу на исти месец прошле године број незапослених у тој области смањен за 9.086 јер их је само годину раније на евиденцији било 58.642. Јужнобанатска област има друге по величини просечне зараде у Војводини, али она има и другу највећу незапосленост у покрајини. На крају прошлог месеца на евиденцији незапослених било је 31.050 лице, што је 2.100 мање него у истом месецу лане.

Сремска област је на трећем месту по броју незапослених у Војводини – тренутно тамо посао тражи 23.377 лица, а пре годину било их је 25.556, што значи да незапосленост у тој области опада, што се осликава и у расту просечне августовске плате у односу на исти период 2015. године. У Западнобачкој области тренутно на евиденцији незапослених има 18.405 лица, а пре годину их је било 20.042.

Средњобанатска област је на крају прошлог месеца имала нешто више од 100 више незапослених него у истом периоду лане: сада их има 16.588, а пре годину је имала 16.458, што је утицало и на то да просечна августовска плата буде нешто мања него у истом периоду лане. Иако је број незапослених у Севернобачкој области на крају августа око 2.000 мањи него у исто време прошле године, на посао тренутно чека 12.291 лице. На крају прошлог месеца најмање незапослених било је у Севернобанатској области – 10.515, што је за смањење од више од 1.000 него у августу 2015. године.

Статистички подаци показују да како расте запосленост, односно опада незапосленост, тако расте и просечна зарада у областима Војводине. Највећи проблем у свим војвођанским областима је образовна структура незапослених, што утиче на могућност запошљавања. Наиме, број нестручних радника пријављених на евиденцију незапослених смањује могућност проналаска радног места јер инвеститори који долазе на ове просторе траже квалификовану радну снагу па се отуда често догађа да не могу да добију оно што им треба, а често немају воље да постојеће незапослене преквалификују, обуче или доквалификују.

Тако је на крају прошлог месеца у Севернобачкој области било 5.976 нестручних и 6.315 стручних лица пријављених на евиденцију незапослених. У Средњобанатској области 7.110 лица нема квалификације, а 9.478 има и тражи посао. У Севернобанатској области је број неквалификованих и квалификованих који траже посао готово изједначен: првих је 5.168, а других 5.347.

У Јужнобанатској области од укупног броја незапослених – 12.887 је нестручних и 18.163 стручних, док је у Западнобачкој области стручних двоструко више него нестручних: стручних је 12.215, а нестручних 6.190. У Јужнобачкој области 33.928 незапослених има стручност, а 15.618 је нема, док је у Сремској области 9.509 нестручних и 13.868 стручних.

### **Трећина нема квалификације**

Од 161.772 незапослена лица у Војводини на крају прошле године више од половине су жене, а трећина укупног броја оних који траже посао нема квалификације, односно убрајају се у нестручне. Уз ту цифру треба додати и више од 35.000 незапослених који поседују трећи степен квалификације, тако да се може констатовати да нешто мање од половина данас незапослених у Војводини заправо нема никакве или пак неодговарајуће квалификације.



Ritam grada Kg

### **Пред Социјално економским саветом озбиљни задаци**

Након конституисања социјално економског савета Крагујевца у Синдикату запослених у комуналној делатности очекују да кроз то тело почне решавање горућих проблема. У том синдикату очекују и потписивање колективног уговора, али и дијалог око наставка рационализације кроз смањење броја запослених у комуналним предузећима.

Након вишемесечног чекања Социјално економски савет Крагујевца коначно је конституисан. Пред тим саветодавним органом, сматрају у Синдикату запослених у комуналној делатности, су озбиљни изазови. Синдикат ће настојати да наметне теме битне за запослене у градским комуналним предузећима. То се, пре свега, односи на зараде и услове рада.

*“Сматрамо да је веома важно кроз такав вид институционалног деловања заштити права запослених. Од тог тела се, истина, не може очекивати да доноси одлуке, али мислим да ће закључци и ставови савета имати веома битну улогу”,* каже Бранко Петрашиновић, председник Синдиката запослених у комуналној делатности.

Тај сектор током године очекује и нови круг рационализације, кроз смањење броја запослених. Став синдиката је да су одласци могући само на добровољној основи, уз исплату отпремнина.

*“Остали смо при истом ставу – одласци су могући само на добровољној основи. Сматрамо и да су отпремнине ниске и да би их требало приближити онима које се нуде радницима у металском или приватном сектору, попут оних у ФИАТ-у. Сигурни смо да би уз веће отпремнине и одзив радника који желе да добровољно напусте радна места био далеко већи”,* оценио је Петрашиновић.

У синдикату кажу да очекују да ће, ако отпремнине остану на нивоу од око 27 хиљада динара по години стажа, само 50 радника из свих 6 комуналних предузећа прихватити социјални програм. То смањење броја запослених, на основу предвиђених квота, неће бити довољно.