



ПРЕС КЛИПИНГ

30. септембар 2016.



НАСЛОВИ

Вулин: Унапредити социјални дијалог у Србији (стр. 3)

Проблем решавати дијалогом (стр. 5)

Потписан колективни уговор у Хестилу (стр. 6)

Вулин: Држава жели да се побољша социјални дијалог (стр. 7)

Више од половине грађана нема ни 200 евра у кућном буџету (стр. 8)

Синдикати смедеревске Железаре потписали колективни уговор са кинеском компанијом (стр. 8)

Потписан колективни уговор у Железари (стр. 9)

Наша земља шампион ниске инфлације (стр. 10)

Србија све времешнија, а дискриминација не престаје (стр. 10)

Програмери шију шнајдере седам пута већим зарадама (стр. 12)

Вулин за социјално-економске савете на локалу (стр. 13)

Задаци Социјално економског савета (стр. 14)

Основан први синдикат пензионера (стр. 14)



Вулин: Унапредити социјални дијалог у Србији

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Држави је веома стало да се побољша социјални дијалог у Србији, али и да социјално-економски савети почну да функционишу на нивоу локалних самоуправа, изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин.

Вулин је на отварању округлог стола "Социјални дијалог између синдиката и послодаваца у Србији", у Палати Србија, рекао да би функционисање социјално-економских савета на локалу допринело бољем решавању бројних проблема.

Представници Савеза самосталних синдиката Србије, Гранског синдиката Независност и Уније послодавца Србије су поздравили иницијативу министарства за унапређење социјалног дијалога и организовање таквог скупа.

"Проблеми унутар колектива морају да се решавају дијалогом, држава не може никоме да неметне обавезу да спроводи дијалог, нити да нареди формирање синдиката, али нико нема право то да забрани", истакао је Вулин.

Према његовим речима, синдикати и послодавци треба више да разговарају.

"Не доживљавамо то као разговор супротних страна већ као страна који имају заједнички интересе. Међународно искуство је показало да где постоји дијалог и сарадња и добра комуникација између синдиката и послодаваца да то благотворно утиче на профит", навео је Вулин.

Он је додао да зато држава увек нуди помоћ и улогу посредника у решавању проблема између синдиката и послодаваца.

Министар је додао да је данашњи скуп у Палати Србија само један у низу који ће бити организовани како би се унапредио социјални дијалог у Србији.

Вулин је изјавио у изјави новинарима поручио да нема успешне економије договора између синдиката и послодаваца, као ни без задовољног радника.

Истакао је да је увек боље имати механизам договора уместо штрајкова и обуставе рада и производње.

Вулин је нагласио да Влада Србије улаже велике напоре да социјални партнери буду уважавани.

Министар за рад је рекао да држава санкционише послодавце који угрожавају синдикално организовање и мобингују раднике.

Трипартитни дијалог

У раду скупа учествују председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић, председник УГС "Независност" Бранислав Чанак и председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић.

Орбовић је рекао да је скуп у Палати Србија квалитетан помак, пошту су присутни представници све три стране - владе, синдиката и послодаваца.

"Први пут у Србији министарство организује трипартитни дијалог, а присутне су фирме које недозвољавају организовање синдикате", навео је он.

Како је истакао, последњих месеци и година је било доста непријатних сцена који су довели до таквог скупа.

"Социјални дијалог у Србији има своје осцилације и таман када мислимо да је кренуло, онда имамо силазну путању и тако стално. Надам се да више неће бити падова већ да ћемо имати константан успон", навео је Орбовић.

Орбовић је додао да бипартитни однос између синдиката и послодаваца мора да буде на вишем нивоу, као и је један од проблем и то што послодавци представљају фирме у којима скоро да нема синдиката. Он је, такође, рекао да је треба формирати социјално-економске савете на локалном нивоу.

Чанак је рекао да постоји једна пошалица из времена социјализма која каже - када не знаш да решиш неки проблем или не желиш да га решиш оснуј комисију, као и да је Социјално-економски савет често био на ивици да склизне у такву једну комисију.

"Нисмо близу те опасности, а да се у крећемо супротном правцу односно ка квалитетном социјалном дијалогу први показатељ је начин на који смо преговарали о минималној цени рада", казао је Чанак.

Чанак је додао данашњи скуп отвара нове перспективе и удаљава од опасности да се Социјално-економски савет претвори у комисију.

Атанацковић је, поздравио, иницијативу ресорног министарства за унпређење социјалног дијалога.

"Мислим да се социјални дијалог мења на боље и да је влада почела да схвата важност дијалога, а све како би привреда боље функционисала", истакао је Атанацковић.

Он је каже да социјални дијалог није само нека расправа о законима или минималној цени рада и колктивним уговорима.

"Очекујемо да прави смиао социјалог дијалога буде заједнички рад на томе да привредна ситуација буде боља, јер само тако може и положај радника да буде и бољи. Привреда мора да буде јача да би могли да решимо разне проблеме", додао је Атанацковић.

Вулин: Сексуално опредељење не утиче на радно место

Министар Александар Вулин је изјавио да сексуално опредељење нема утицаја на радно место.

"Први пут чујем да се неко у Србији изјашњава као хомосексуалац да би добио или задржао посао", рекао је Вулин у одговору на питање новинара да прокоментарише случајеве да су се поједини мушкарци изјашњавали као хомосексуалци да би задржали радно место.

Могућ разговор о породичном одсуству и за очеве

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин изјавио је да се може разговарати о предлогу министарке без портфеља Славице Ђукић Дејановић да и очеви иду на породично одсуство.

"Што се тиче мишљења министарке Ђукић Дејановић, ја сам то разумео као мишљење једног стручњака. Као нешто о чему се да размишљати и говорити, али то није нешто што је законски регулисано", рекао је Вулин одговарајући на питања новинара.



Проблем решавати дијалогом

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин изјавио је данас да је "држави веома стало до побољшања социјалног дијалога у Србији", до побољшања дијалога у самим колективима, али и на нивоу читавог друштва.

Пише: Фонет

"Проблеми у самој производњи, у колективу морају и могу да се решавају дијалогом. Држава не може никоме да наметне обавезу да спроводи дијалог. Не може чак ни да нареди некоме да у свом предузећу формира синдикат, али исто тако нико нема право да забрани организовање и онемогући људе да се организују", рекао је Вулин на округлом столу под називом "Социјални дијалог између синдиката и послодаваца у Србији".

Он је рекао да Влада жели да Социјално-економски савет профункционише и на нивоу локалних самоуправа.

"Желимо да послодавци и синдикати разговарају, да разумеју улогу оног другог. Ми то не доживљавамо као разговор супротстављених страна, већ разговор страна које имају заједничке интересе да производња функционише, да радници буду задовољни, да послодавац оствари профит", рекао је

Вулин.

Он је рекао да држава увек нуди добре услуге, ту је да помогне, да посредује. Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић рекао је да синдикате "мучи" бипартитни однос синдиката и послодаваца који "мора да буде на много јачем нивоу".

Орбовић је рекао да синдикати преговарају са једном организацијом послодаваца Унијом послодаваца Србије, али је велики проблем, јер у фирмама које ова организација представља скоро да нема синдиката.

Он је рекао да велике и значајне фирме нису у Унији послодаваца Србије или се не укључују у ту причу.

Председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Бранислав Чанак рекао је да се "крећу у правцу ка квалитетном социјалном дијалогу", а први показатељ је начин како су преговарали о минималној цени рада.

Он је рекао да данашњи скуп отвара нове перспективе. Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је да социјални дијалог није само расправа о минималној цени рада која је једном годишње обавезна по закону, нити је то искључиво закључивање колективних уговора.

Он је рекао да очекују да прави смисао социјалног дијалога буде заједнички рад синдиката и послодаваца "ка неким стварима које ће да помогну да привредна ситуација буде боља".

"Са побољшањем привредне ситуације сигурно ће и положај запослених бити другачији", оценио је Атанацковић.

Потписан колективни уговор у Хестилу

Независни синдикат металаца у компанији Хестил Србија саопштио је данас да је потписан колективни уговор у бившој Железари Смедерево, не наводећи детаље, осим да је он "одраз фер односа и међусобног поштовања" и да су "права радника на високом нивоу".

Пише: ФоНет

Потписани колективни уговор у Хестил Србија је резултат тешких али фер преговора које су синдикати водили са представницима те компаније више од 40 дана, изјавио је председник Независног синдиката металаца Хестил Србија Милета Гујанчић.

Ово је први пут, додао је, да смо преговарали са кинеским менаџментом, уз пуно неизвесности на самом почетку и у току преговора, али крајњи резултат и садржина одражавају фер однос и уважавање које смо имали.

Радници железаре могу бити безбрижни и наредне три године, колика је важност колективног уговора, каже Гујаничић.

Синдикална и радничка Србија је са пажњом и неизвесношћу пратила ток преговора, јер је ово први пут да се преговарало са једним великим кинеским инвеститором.

Догађања у железари су пратиле и европске институције и европски синдикати, наводи се у саопштењу Независног синдиката металаца и додаје да је потписани колективни уговор изузетно важан за будућу позицију компаније Хестил Србија на тржишту Европе.

Синдикат оцењује да Европа захтева да у кинеским компанијама постоје слободни и демократски синдикати и колективни уговори и закључује да је овај услов у Хестил Србија у потпуности испоштован.

Највећи добитници су радници железаре које чекају озбиљни послови, најављена инвестициона улагања која гарантују пуну упосленост, сигурност посла и квалитетне, одрживе зараде, тврде у овом синдикату.

Поред синдикалних представника, потпис на колективни уговор је ставио и генерални директор компаније Хестил Србија Сихаи Сонг.

У смедеревској железари постоје три репрезентативна синдиката, али се Самостални и АСНС још нису огласили.



Вулин: Држава жели да се побољша социјални дијалог

Извор: Танјуг

Држави је веома стало да се побољша социјални дијалог, али и да социјално-економски савети почну да функционишу на нивоу локалних самоуправа, изјавио је данас министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин.

Он је на трибини "Социјални дијалог између синдиката и послодаваца у Србији", у Палати Србија, рекао да би функционисање социјално-економских савета на локалу допринело бољем решавању бројних проблема.

- Проблеми унутар колектива морају да се решавају дијалогом, држава не може никоме да неметне обавезу да спроводи дијалог, нити да нареди формирање синдиката, али нико нема право то да забрани□ - истакао је Вулин.

Како кажем, синдикати и послодавци треба више да разговарају.

- Не доживљавамо то као разговор супротних страна већ као страна који имају заједнички интересе. Међународно искуство је показало да где постоји дијалог и сарадња и добра комуникација између синдиката и послодаваца да то благотворно утиче на профит□ - навео је Вулин.

Он је додао да зато држава увек нуди помоћ и улогу посредника у решавању проблема између синдиката и послодаваца.

Министар је додао да је данашњи скуп у Палати Србија само један у низу који ће бити организовани како би се унапредио социјални дијалог у Србији.

У раду скупа, у Палати Србија, учествују председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић, председник УГС "Независност" Бранислав Чанак и председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић.

Више од половине грађана нема ни 200 евра у кућном буџету

Аутор: Н. Латковић

У ситуацији да имају непредвиђени трошак од 200 евра, 37 одсто грађана Србије морало би нешто да прода или позајми новац, а њих 26 одсто не би могло ни то, показало је најновије истраживање "Нинамедије", спроведено на репрезентативном узорку од 1.068 испитаника на територији Србије.

Међу испитаницима који су се изјаснили да не виде начин да обезбеде тај износ за непредвиђени трошак бројније су припаднице женског пола, као и грађани старији од 60 година, али и испитаници са нижим степеном образовања, становници ванградских средина, Војвођани и становници Западне Србије и Шумадије, као и ученици и студенти и они чија лична месечна примања не премашују износ од 15.000 динара. Резултати истраживања показују да у ситуацији да имају непредвиђен и неопходан трошак од 200 евра, 28 одсто грађана би било у могућности да га покрије, а 9 одсто испитаника није знало да се изјасни по овом питању.

Новац би у већој мери него остали успели да обезбеде мушкарци, грађани старости од 30 до 44 година, високообразовани, становници градских насеља, као и запослени у приватном и државном сектору и они чија лична месечна примања премашују износ од 50.000 динара. Истраживање је спроведено теренским анкетирањем, у периоду од од 15.09. до 23.09. ове године.

Синдикати смедеревске Железаре потписали колективни уговор са кинеском компанијом

Аутор: М. Ђорђевић

Представници три репрезентативна синдиката у смедеревској Железари, Самосталног, АСНС и Независног синдиката металаца, потписали су колективни уговор, који регулише права и обавезе око пет хиљада запослених и послодавца, кинеске компаније „ХеСтил“.

Поред синдикалних представника потпис на уговор је ставио и генерални директор „ХеСтил Србија“ Сихаи Сонг.

- Потписани колективни уговор у је резултат тешких, али фер преговора које су синдикати водили са представницима 'ХеСтил Србија' више од четрдесет дана. Ово је први пут да смо преговарали са кинеским менаџментом, али крајњи резултат и садржина уговора одражавају фер однос и уважавање које смо имали у току преговора. Радници железаре могу бити безбрижни и наредне три године, колика је његова важност - каже Милета Гујаничић, председник Независног синдиката металаца „ХеСтил Србија“.

Ни синдикалци ни представници послодавца нису изнели детаље уговора, али кажу да су најављена инвестициона улагања која би требало да гарантују пуну уписаност, сигурност посла и квалитетне, одрживе зараде запослених у Железари.

За догађања у Железари заинтересовани су и европски синдикати (ИндустиАлл Европа), који су индиректно пратили ток преговарања.

Потписани документ је, кажу у смедеревској фабрици, изузетно важан за будућу позицију Железаре на тржишту ЕУ, јер Европа тражи да у кинеским компанијама на тлу Старог континента делују слободни и демократски синдикати, и да права радника буду озваничена оваквим колективним уговори.



Потписан колективни уговор у Железари

Аутор: В. Н.

После 40 дана преговора синдиката и представника компаније, у смедеревској фирми је потписан колективни уговор. Не знају се детаљи, али у синдикату кажу да су права радника на високом нивоу

НЕЗАВИСНИ синдикат металаца у компанији "Хестил Србија" саопштио је данас да је потписан колективни уговор у бившој Железари Смедерево, не наводећи детаље, осим да је он "одраз фер односа и међусобног поштовања" и да су "права радника на високом нивоу".

- Потписани колективни уговор у "Хестил Србија" је резултат тешких али фер преговора које су синдикати водили са представницима те компаније више од 40 дана - изјавио је председник Независног синдиката металаца "Хестил Србија" Милета Гујаничић. - Ово је први пут да смо преговарали са кинеским менаџментом, уз пуно неизвесности на самом почетку и у току преговора, али крајњи резултат и садржина одражавају фер однос и уважавање које смо имали.

Радници железаре могу бити безбрижни и наредне три године, колика је важност колективног уговора.

Осим синдикалних представника, потпис на колективни уговор је ставио и генерални директор компаније "Хестил Србија" Сихаи Сонг.

Наша земља шампион ниске инфлације

Аутор: С. М.

Народна банка објавила да је Србија напредовала за 22 места у извештају о конкурентности Светског економског форума

ПРЕМА најновијем Извештају о конкурентности Светског економског форума за 2016. годину, Србија је највећи напредак остварила у оквиру показатеља макроекономског окружења, где је напредовала за 22 позиције. У оквиру овог "стуба", као и прошле године, по оствареној инфлацији Србија заузима прву позицију, коју дели са још 35 земаља.

- Најбољим остварењем према критеријуму инфлације сматра се просечна годишња стопа инфлације у интервалу од 0,5 до 2,9 одсто, с обзиром на то да се дефлација сматра подједнако лошом као и висока инфлација. Имајући у виду кретање цена у првих осам месеци 2016.године и нашу пројекцију до краја године, Србија би и у наредном извештају требало да задржи прво место према овом критеријуму. На поправљање конкурентске позиције Србије значајно је утицало и смањење буџетског дефицита као и повећање националне штедње - наводе у Народној банци Србије.

Поред оцене наведених стубова, у оквиру Извештаја спроводи се и анкета о факторима који могу да оптерећују пословање у посматраним земљама.



Србија све временшња, а дискриминација не престаје

Аутор: Е. Д.

Република Србија са просечном старошћу становника од 41,6 година једна је од најстаријих земаља у свету. Процент особа преко 65 година ће износити најмање 22 посто

до 2030. године. Становништво Србије је све старије, а предњачи регион Јужне и Источне Србије, где је чак 25 посто становништва старије од 60 година

У међувремену, у периоду од пет година просечан животни век продужен је за 1,8 годину (са 69,7 на 71,6 годину код мушкараца, а са 75,0 на 76,8 године код жена), проценат младих (0–14)

пао је са 16,1 посто на 15 процената док је проценат старих (65+ година) порастао са 16,6 посто на 16,8 посто. У Европи је сада на 4,4 радно способне особе једна особа старости од 65 година или више. До 2025. тако ће бити на 3,1 радно способних, а до 2050. на само 2,1 радно способних. Зато је веома важно да друштво обрати пажњу на растућу популацију старијих од 65 година, јер демографске промене мењају и остале друштвене факторе, утичући на бруто друштвени производ, број запослених, проценат издвајања за социјално, пензионо и здравствено осигурање.

Стручњаци се слажу да је важно радити на измени опште друштвене слике кад су у питању старије особе. Подаци показују да 44 посто грађана ЕУ сматра да је дискриминација на основу година веома озбиљна, али њих 57 посто верује да особе старије од 70 година не доприносе друштву економски. Парадоксално је да су управо у друштвима која убрзано старе предрасуде и стереотипи о старијима распрострањенији него икада пре. Иако је већина радних људи старија од 40 година, “ејуизам” је захватио и Србију. Зато је важно разбијати предрасуде о старијим особама, и указивати на случајеве дискриминације због година.

- Старији људи приказују се као слаби, они “чије је време прошло”, неспособни за рад, физички и ментално спори, с неким поремећајем или неспособношћу или као беспомоћни. Предрасуде усмерене ка старијим особама служе као социјални зид између генерација – каже др Невена Петрушић у студији “Увод у старење и људска права старијих” коју је урадио Црвени крст Србије. - Некада су предрасуде културолошки повезане са страхом од смрти, често повезане с мобилношћу старијих, с погрешним схватањем да су терет друштву, а не да су ресурс. Стереотипи о старењу су свеобухватни и захватају све сегменте друштва. Да би се елиминисали, потребан је као свеобухватни и заједнички рад, почев од образовног система од предшколског узраста и током школовања, као и комуницирање са медијима да је старење нормалан део живота.

Међународни дан старијих особа је посебан дан за старије особе широм света. Слоган овогодишње кампање “Заузми став према предрасудама везаним за старење и старије особе” изабран је с циљем да се скрене пажња јавности на постојање предрасуда везаним за старење и старије особе и промовише позитивна слика старења кроз примере добре праксе.

Синдром бабе робиње

Колико смо далеко отишли у предрасудама и лошем опхођењу према старијим особама показује и нови вид насиља у породици над старијим особама, који се у психологији назива „синдромом бабе робиње“

- У питању су старије жене које добровољно подносе велики терет у оквиру своје породице – каже др Невена Петрушић у студији о насиљу над старијим особама. - Обавезе старијих жена се гомилају, као што су чување унучића, кућни послови и обавезе око чланова породице који су инвалиди или болесни. Овај терет с годинама постаје претежак за њих. Ако старија жена сама не искаже да је крајње исцрпљена, а њена деца то не примећују, преоптерећеност ових особа доводи до појаве обољења у психосоматској и физичкој равни. У неким случајевима могу се чак јавити и суицидалне идеје.

Програмери шију снајдере седам пута већим зарадама

Аутор: Љ. Малешевић

Просечна августовска плата у Србији од 45.286 динара реално је три одсто мања од јулске, али је исто тако и већа свега 0,3 одсто у односу на исти месец прошле године.

Но, ако се погледају статистички подаци по делатностима, види се да зараде радника управо у оним областима које сматрамо својим узданицама и на које озбиљно рачунамо када је реч о извозу – а ту су у првом плану пољопривреда и прехранбена индустрија – знатно заостају и у односу на просечне, али и у односу на плату који добијају радници других сектора.

Тако је просечна августовска зарада у прерађивачкој индустрији 42.229 динара и 3.000 је мања од републичког просека. Тај просек био би и знатно мањи да се у оквиру прерађивачке индустрије статистички не исказује производња кокса и деривата нафте, где је просечна августовска плата чак 106.032 динара.

Или, ту се урачунава и производња фармацеутских производа и препарата, где је просечна плата 80.368, затим производња рачунара, електронских и оптичких производа, с просечном платом од 73.972 динара. Када је реч о производњи прехранбених производа – а они јесу наш „понос и дика” – просечна августовска плата износила је свега 38.949 динара и била је мања не само од републичког просека већ и од просека за прерађивачку индустрију. Насупрот њој је производња пића с просечном платом од 70.858 динара, или производња цигарета с 99.188, па произлази да су много боље плаћени они који производе пиће и дуван него они што производе храну, која је потребна како нашим грађанима, тако и за извоз.

Ипак, у прерађивачкој индустрији далеко најмању плату имају запослени у производњи одевних предмета – свега 23.206 динара, иако се последњих месеци стално незапослени позивају на обуку за шиваче и кројаче, јер то јесу кадрови који нам требају пошто нам пристижу страни инвеститори који хоће овде да шију и извозе у свет. Мала је и просечна зарада запослених у преради дрвета и производа од дрвета – 28.000, затим оних који раде у производњи коже и предмета од коже – 27.436 динара.

Просечна августовска плата у пољопривреди, шумарству и рибарству била је 38.800 динара, односно готово 7.000 мања од републичког просека. У тој делатности највећу зараду имају запослени у шумарству – 40.656, а најмању у рибарству – 33.716 динара. Просечна августовска плата у грађевинарству била је 42.159 динара па отуда није ни чудо што стотине наших грађевинара одлазе да раде у иностранству, где се ти тешки физички послови добро плаћају.

Мада трговински ланци и трговине ничу као печурке после кише, плате запослених у тровини на велико и мало су свега 35.605 динара. Плату мању од њихове имају радници у услугама смештаја и исхране – 28.999 динара, а слабо су плаћени и административне и помоћне услужне делатности – 35.389 динара. Уметност, забава и рекреација, по статистичким подацима, прошлог месеца имала је просечну зараду од 38.018, а остале услужне делатности 36.279 динара.

За више од 20.000 динара већа је од републичког просека августовска плата запослених у снабдевању електричном енергијом, гасом и паром и износи 76.172 динара. Запослени у финансијским делатностима и делатностима осигурања прошлог месеца имали су просечну плату од 78.446, а они у информисању и комуникацијама, где су и телекомуникације, 84.395 динара. У оквиру те делатности далеко највећу плату имају запослени на рачунском програмирању и консултантској делатности – 145.280 динара.

Многи сањају просек

Од 18 делатности чије зараде обрађује Републички завод за статистику, у чак 12 је просечна августовска плата мања од републичког просека, а у шест је већа. У суштини, то показује да је двоструко више радника који сањају републички просек од оних који га имају па чак и више од њега.



Вулин за социјално-економске савете на локалу

Аутор текста: N1

За Србију је јако битно да се побољша социјални дијалог, али и да социјално-економски савети почну да функционишу на нивоу локалних самоуправа, рекао је министар за рад Србије Александар Вулин на трибини "Социјални дијалог између синдиката и послодаваца у Србији".

Вулин каже да би функционисање социјално-економских савета на локалу допринело бољем решавању бројних проблема. Такође, додао је да је овај скуп само један у низу скупова који ће бити организовани како би се унапредио социјални дијалог у Србији.

"Држава не може никоме да намтене обавезу да спроводи дијалог, не може чак ни да нареди неком да у свом предузећу формира синдикат, али исто тако нико нема право да забрани организовање. Држава жели да процес производње функционише, па то жели свако од нас, то желе и послодавци и синдикати, али проблеми постоје", рекао је Вулин на трибини.

Задаци Социјално економског савета

Ауторка: Бојана Крстић, Извештава новинарка РТК Бојана Крстић.

Развој социјалног дијалога, културе преговарања и подстицање мирног решавања колективних радних спорова, биће примарни задаци новог сазива Социјално-економског савета града Крагујевца у наредном периоду.

Активности овог тела током предстојећег једногодишњег мандата биће усмерене на заштиту права и интереса како запослених, тако и послодаваца.

Улога Социјално-економског савета Града Крагујевца изузетно је значајна, иако је реч о телу које има искључиво саветодавну функцију.

Захваљујући активностима његових чланова у претходном периоду отворена су бројна питања која се тичу запослених, на чијем ће превазилажењу представници синдиката у Социјално-економском савету убудуће инсистирати.

Осим представника синдиката и локалне самоуправе, Социјално-економски савет града чине и представници репрезентативних удружења послодаваца.

Они ће се током предстојећег мандата овог тела, између осталог, залагати за развој социјалног дијалога и културе преговарања и подстицање мирног решавања колективних радних спорова.

Социјално-економски савет града Крагујевца формиран је 2005. године. Функцију председавајућег наизменично врше представници локалне самоуправе, синдиката и послодаваца и бирају се из редова чланова.

Ову функцију у наредних годину дана обављаће Бранко Вељовић, директор предузећа "Застава Инпро".

juGmedia.info

Основан први синдикат пензионера

Аутор: Југомедиа, Милица Ивановић

ЛЕСКОВАЦ – Лесковачки пензионери по први пут су добили могућност да постану и чланови синдиката преко Удружења синидаката пензионера Лесковац, а у оквиру Савеза Самосталног синдиката.

Миодраг Станковић, председник овог удружења, регистрованог 20. јуна прошле године, казао је да ово трећи по реду синдикат удружења пензионера у Србији.

„Ово је доказ да југ Србије није увек последњи већ да све зависи од нашег интересовања и ангажовања да живот учинимо лакшим и бољим“, казао је Станковић на конференцији за новинаре.

Руководство синдиката, како је речено, чини млађи тим пензионера, углавном инвалиди рада и војни инвалиди, који могу да се носе са свим синдикалним изазовима.

„Пензионери су одласком у пензију изгубили многа права која су остваривали као чланови синдиката у предузећима, где су били запослени. Сада ће преко свог синдиката, учлањењем, наставити да остварују иста права и имати још веће и боље могућности за укључење у све сфере друштвених активности“, истакао је Станковић.

Преко овог синдиката пензионери ће моћи да остварују право на бесплатну правну помоћ и правне савете, да одлазе у бање и друга летовалишта и да пазаре на рате, а не на одложено плаћање како је до сада било.

Овај синдикат недавно је склопио уговор са Фондом за здравствено осигурање.