



ПРЕС КЛИПИНГ

8. септембар 2016.



НАСЛОВИ

Послодавац желео да наметне прековремени рад (стр.3)

„Пробни рад” без плате, стажа и било каквих права (стр.4)

Ђурић отерао „Ветеринарски завод Земун” у стечај (стр.4)

Још 200 предузећа чека приватизацију (стр.5)

Штрајк у „Шумадија сајму“ (стр.7)

ЕПС: Није било повишице плаћали смо синдикате (стр.7)

КОМЕНТАР: Плате (стр.8)

Синдикат ЕПС Независност: Зараде у ЕПС-у нису повећаване (стр.9)

Плате и пензије порашће највише четири одсто (стр.10)

Минималац већи од очекиваног-129 динара по сату? (стр.11)

Минималац 129 динара по сату? (стр.12)

ПЛЕНИДБЕ У РЕСАВИЦИ Извршитељи односе све: од угља до фотеље директора (стр.13)

Вучковић: ЕПС је можда смањио плате, али је тај новац надокнадио кроз бонусе (стр.13)

ЗАДРЖАЛИ ВЕЋЕ ЗАРАДЕ МИМО ЗАКОНА Која јавна предузећа нису смањила плате 10 одсто? (стр.15)

Менаџмент “Жељезница РС” најавио резове, а запослио нове раднике (стр.16)

Синдикат "Независност": ЕПС је наше благо, а ви их питате за плате и отказе (стр.17)

Кинези купили “Фармланд” у Новој Тополи: 58 радника без плате више од годину дана (стр.17)

Синдикат: Зараде у ЕПС-у нису повећаване од 2014. (стр.18)

Мартон: Активирати рад СЕС-а Зрењанина (стр.19)

Шта кочи регулисање рада на лизинг? (стр.19)

Вулин: Ускоро решење за привремено запослене (стр.20)

Минималац већи од очекиваног-129 динара по сату? (стр.21)

Послодавац желео да наметне прековремени рад

Пише: В. Ристић

*** Штрајк није био најављен, до обуставе рада је дошло, али је она прекинута, каже инспектор рада**

Према информацијама до којих су дошли новинари а на основу "дојава радника" у Фабрици обуће Геокс прекјуче је производња обустављена на један сат, јер су запослени одбили налог пословодства да раде сат дуже од предвиђеног радног времена.

- Преко шефова смо добили усмени налог да се, без икаквог образложења, радно време продужава за један сат и да за то нећемо добити никакву надокнаду, због чега је уследио протест свих запослених, нас више стотина - рекао је за Данас један од радника у "Геоксу", инсистирајући на анонимности због страха од губитка посла. Исти извор је навео да је "одлука о продужетку радног времена повучена и да не зна шта ће се даље дешавати".

У међувремену, начелник Инспекције рада за Пчињски округ, Милентије Стојановић, рекао је новинарима да је након информација о обустави рада контактирао представнике Геокса и да је добио информацију да је до протеста дошло због одбијања радника да им буде продужено радно време за један сат.

- Оно што ја знам то је да штрајк није био најављен, да је дошло до обуставе рада, која је потом прекинута. Ми од радника нисмо добили никакву званичну пријаву о овом проблему. Колико ја знам, процес производње се данас сасвим нормално одвија - рекао је Стојановић. У Геоксу не постоји ни један синдикат који би се бавио односом послодавца, што додатно компликује положај свих запослених.

Директорка за људске ресурсе у италијанској компанији у Врању Светлана Рајачић и током јучерашњег дана није била доступна за коментар актуелне ситуације. Од отварања фабрике у Врању ово је други случај у коме су радници Геокса протестовали. Претходно је, након пријава Инспекција рада вршила надзор "услова рада и утврдила да се у фабрици поштују сви стандарди", мада су радници имали примедбе на однос послодавца у току радног времена и неадекватне услове у складу са прописаним нормама.

Од отварања фабрике почетком године представници Геокса у Врању нису одржали ни једну конференцију за новинаре, а константно одбијају и било какве контакте са медијима. Према незваничним информацијама, просечна зарада радника у Геоксу је између 25.000 и 35.000 динара и она се редовно исплаћује у једном делу. Фабрика је отворена уз субвенције владе Србије од преко 3,5 милиона евра, као и уз улагања Градске управе на сређивању инфраструктуре. И данас је непознаница колико радника укупно ради у овој фабрици високо квалитетне обуће иако је уговором предвиђено да тај број износи 1.200 запослених.

„Пробни рад” без плате, стажа и било каквих права

Аутор: [Александар Микавица](#)

Послодавци су од почетка године пријавили 8.460 радника након што су инспектори утврдили да су прекршили закон

Од 1. јануара до 31. јула 2016. Инспекција рада извршила је 32.695 инспекцијских надзора и затекла 10.174 особе на раду „на црно”. Готово трећина послодаваца је рад затечених лица са којима нису склопили уговор о раду, нити су за њих плаћали порезе и доприносе, безуспешно правдало њиховим „пробним радом”. Кад је било очигледно да су прекршили закон, власници предузећа и предузетници засновали су радни однос са 8.460 особа затечених на раду „на црно”.

Бојан Јоцић, директор Инспектората за рад, при Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, тврди да неки послодавци веома често пробни рад користе као скривалицу запошљавања „на црно”.

– Кад инспектори затекну човека који ради без уговора о раду, послодавци се правдају неопходношћу да претходно провере да ли он испуњава одређене услове за заснивање радног односа – каже Јоцић.

– Реч је, заправо, о класичној злоупотреби института пробног рада из Закона о раду. Сваки послодавац, био он правно лице или предузетник, требало би да зна да се, у складу са чланом 36 Закона о раду, пробни рад претходно мора уговорити уговором о раду за обављање једног или више повезаних, односно сродних послова.

Ђурић отерао „Ветеринарски завод Земун” у стечај

Аутор: [Марија Бракочевић](#)

Врховни суд је у два наврата оспорио бизнисмену Драгану Ђурићу куповину овог завода. – Упркос томе Агенција за приватизацију и трећи пут му је доделила „Ветеринарски завод”, који је он довео до банкрота

Шта ће се догодити са „Ветеринарским заводом Земун” – да ли ће ово дуго година веома успешно предузеће, основано пре 78 година, а приватизовано пре 11 година, трајно затворити своја врата или ће у наредним месецима доћи до реорганизације сада већ акционарског друштва, још није познато. Једино је сигурно то да је 30. августа овај завод гурнут у стечај, што је практично учинио његов власник Драган Ђурић, који је још 2005. године као први човек Конзорцијума „Зекстра-Банком” постао власник 70 одсто друштвеног капитала и ове фирме. Ђурић је, иначе, и доскорашњи челник ФК Партизан.

Судбина око 90 радника, али и куће која се бавила производњом хране за животиње, ветеринарских лекова и вакцина, од сада је у рукама поверилаца, а цео план даљег „пословања” и управљања предузећем на себе је преузео Драган Перковић, стечајни управник. Случај завода му је доделио суд.

– Стечај је отворен 30. августа, а да ли ће у току стечајног поступка бити донет план реорганизације завода или ће бити проглашен банкрот, за сада је рано говорити. Јер, о томе

тек треба да одлучују сви повериоци који пуно и потражују, а не стечајни управник, запослени или суд – истиче Перковић за „Политику”.

Са даном покретања стечаја овог акционарског друштва свим радницима престао је да важи уговор о раду. Формално, више нису у радном односу и биће послати на биро рада. То ипак не значи да ситуација не може да се промени набоље, додаје Перковић, јер ако би се у стечајном поступку десило да се усвоји план реорганизације онда ће већи део радника свакако бити враћен на посао. Постоји и, међу радницима не баш омиљена опција, да се у заводу ангажују нови људи са којима ће се склапати нови уговори о раду, али о том потом, додаје управник. – Како ће се ова прича окончати искључиво зависи од поверилаца јер само они могу да стану иза новог плана пословања и предложи да се стечајни поступак настави у том правцу – подсећа Перковић.

Подаци Агенције за привредне регистре показују да је још у новембру 2005. година пред Петим општинским судом оверен уговор о повезивању привредних друштава у пословни систем „Зекстра група”, а међу њима се нашао и „Ветеринарски завод Земун”. Према последњим доступним извештајима АПР-а, за 2013. годину, „Ветеринарски завод” имао је губитак од око милијарду динара, док је у 2012. бележио минус од 556.966.000 динара. Док за 2014. и 2015. нема финансијских извештаја. На сајту Народне банке Србије може се видети да је у непрекидној блокади од априла ове године.

Све је почело тако што је „Зекстра” најпре купила „Ветеринарски завод Земун”, велику и успешну фирму за производњу сточне хране и лекова. „Политика” је раније писала о томе да ју је Конзорцијум „Зекстра-Банком” платио 9,1 милион евра, али је Врховни суд у два наврата оспоравао ову приватизацију. На крају је Агенција за приватизацију 2005. године коначни и трећи пут „Ветеринарски завод” доделила Драгану Ђурићу, тадашњем председнику фудбалског клуба Партизан.

Тужилаштво за организовани криминал подигло је пре две године оптужницу против Ђурића, тада председника УО „Ветеринарског завода” и још шесторо окривљених. Разлог је уговарање и продаје привредним друштвима регресираних и нерегресираних минералних ђубрива чиме је оштећена панчевачка Азотара. Тужилаштво је прецизирало да је у буџету причињена штета од 55 милиона динара продајом ђубрива „Ветеринарском заводу”.

Још 200 предузећа чека приватизацију

Аутор: [Јована Рабреновић](#)

У њима и даље запослено 45.000 људи. – Нема видљивих помака у решавању проблема и статуса Ресавице

На коначно решење статуса, било да је приватизација или стечај, још увек чека око 200 предузећа. Због тога је Фискални савет у новој анализи оценио да се статус преосталих предузећа предвиђених за приватизацију у 2016. години решава споро.

– Ни у 2016. години решавање статуса предузећа у приватизацији не одвија се планираном брзином. У овим предузећима запослено је више од половине свих радника у предузећима чији је статус требало да буде решен најкасније у овој години. Управо је број радника с решеним статусом, а не број предузећа, најбоља мера одлучности да се започета приватизација оконча и, у крајњој линији, права мера фискалних ризика. У актуелном Меморандуму о економској и финансијској политици, поводом ревизије аранжмана са ММФ-ом, први пут се указује на број запослених који је остао у предузећима с нерешеним питањем. Наше раније процене идентичне су проценама владе у поменутом Меморандуму. Око 45.000 људи и даље је запослено у предузећима чији статус није опредељен, нити су приватизована нити су

препуштена стечају. Према томе, више од половине запослених и даље ради у неприватизованим предузећима и та чињеница најбоље сведочи о досадашњим, половичним, учинцима приватизације – наводи Фискални савет.

Ризици су могућа великвидност предузећа и последично притисак да се она из буџета или Фонда за развој субвенционишу, издавања гаранција за задуживање предузећа или њихово кредитирање преко државних банака, толерисања неплаћања обавеза према држави и јавним предузећима. По њима, стечај треба да се покреће и уколико се УППР-ови не извршавају према усвојеним плановима и то ће бити кључни тест за решеност владе да уреди сектор предузећа у државном власништву.

Посебно је важно пратити спровођења УППР-а за „РТБ Бор”. Предвиђено је да већ ове године 400 радника напусти предузеће и увођење професионалног менаџмента до почетка 2017. што је договорено с ММФ-ом и потврђено у тексту Меморандума, наведено је у анализи Фискалног савета. Реструктурирање предузећа подразумева даље смањивање броја запослених. На дуги рок остаје неизвесно да ли ће предузеће успети да остварује позитивне резултате пословања, с обзиром на прилично оптимистичне процене будућих прихода и расхода из УППР-а.

– Нема видљивих помака у решавању проблема и статуса „Ресавице”. Када је крајем претходне године буџетом предвиђен непромењени износ субвенција (4,5 милијарди динара) за „Ресавицу” указали смо да то наговештава да се, и поред званичних најави, ни у 2016. неће покренути процес решавања нагомиланих проблема у овом јавном предузећу. Сада се, у Меморандуму, поново говори о постепеном затварању неодрживих рудника у систему „Ресавице” – наводе у Фискалном савету.

Да би се ова важна промена остварила потребно је: гашење радних места и исплата отпремнина, финансирање скупих радова који прате затварање рудника, могућност да преостали делови привуку приватне инвеститоре, начин измирења обавеза према добављачима, па и јавним предузећима. Важно је, према томе, да до краја године влада усвоји прецизан и детаљан програм реструктурирања „Ресавице”, како би процес коначно отпочео а и буџет за следећу годину предвидео све неопходне промене.

Охрабрују најаве стратешког партнерства за нека предузећа. За „Галенику” су се на јавни позив јавила три понуђача за стратешко партнерство, а у јавности се могло чути да ће се и за ПКБ инвеститор привлачити кроз стратешко партнерство. Одустаје се од продаје имовине као модела приватизације, а који није дао резултате. Ова два предузећа нису у УППР-у, а стечај је, након скидање заштите половине ове године, избегнут захваљујући договором с повериоцима уз посредовање државе. Могуће је, дакле, да ће се у следећих неколико месеци, извесније за „Галенику”, пронаћи стратешки партнер који би докапитализацијом добио мањинско власништво, али и могућност управљања. Ово може да буде одрживо решење, пошто би вредност предузећа, уз одговорно управљање, могла да расте и да се она након неколико година у потпуности приватизују.

У Министарству привреде на ово одговарају да је приликом почетка примене новог закона о приватизацији у августу 2014. године у приватизационом портфељу било преко 550 предузећа.

– Данас их је још 180 предузећа од којих ниједно више не ужива заштиту од принудне наплате те њихови повериоци могу искористити све мере наплате. Важно је напоменути да министарство више не даје субвенције из буџета за ова предузећа, што је допринело фискалној консолидацији. Само „Ресавица” прима субвенције преко Министарства енергетике.

Министарство привреде спроводи поступак приватизације у складу са законским овлашћењима и надлежностима и чини све како би се овај поступак што пре окончао. За она предузећа за која не постоји интерес за приватизацију, односно немају одрживо пословање министарство ће упутити предлог за покретање стечајног поступка – одговарају у министарству.

Штрајк у „Шумадија сајму“

Аутор: Б. К.

Крагујевац – Два дана уочи отварања Сајма пољопривреде у Крагујевцу, запослени у „Шумадија сајму“, организатору ове манифестације, ступили су у генерални штрајк. Према подацима синдиката, против штрајка се изјаснило свега осморо од укупно 61 радника овог градског предузећа, а према речима директора Зорана Недељковића, рад је обуставила половина запослених.

Иако штрајкачи тврде да се 13. Сајам пољопривреде, који треба да буде отворен у четвртак, 8. септембра, не може организовати без њих, Недељковић каже да ће ова четвородневна манифестација сигурно бити одржана, са или без радника који штрајкују. Директор „Шумадија сајма“ наводи и да ће ове године на сајму бити рекордан број излагача, око 200 самосталних пољопривредних произвођача, удружења и предузећа.

До штрајка је, иначе, дошло зато што радници већ пет месеци нису примили плату, а осим тога, они траже да им се повеже радни стаж, уплате доприноси и овере здравствене књижице. За овај вид протеста су се одлучили пошто нико од надлежних у локалној самоуправи, која је оснивач предузећа, није, како кажу, желео да разговара са њима.

„Шумадија сајам“ се већ неколико година суочава са озбиљним финансијским проблемима, а рад овог предузећа оптерећује и вишак запослених које је бивша градска власт ангажовала на фиктивним радним местима. Због бројних махинација, које су биле предмет полицијске истраге, укупан дуг овог предузећа нарастао је на око 140 милиона динара, а рачун је блокиран због неизмирених обавеза које премашују 20 милиона динара.

вечерње
НОВОСТИ
online

ЕПС: Није било повишице плаћали смо синдикате

Аутор: М. Л. Јанковић

Финансијска анализа фискалног савета и изјаве руководства ЕПС показују потпуно различите податке. Правдају се издацима за сопствени синдикат и ангажовањем радника ван радног односа

ФИНАНСИЈСКА рачуница Фискалног савета, која говори о повећању плата у ЕПС мимо свих осталих смањења у јавном сектору, а урађена је на основу финансијских извештаја из самог предузећа, у ЕПС-у је протумачена као - паушална процена Фискалног савета.

Подаци Савета, који су настали на основу обраде из Финансијских извештаја предузећа (АПР) и Министарства финансија, показују да је просечна нето плата у овој компанији чак повећана, а не смањена у 2015. години у односу на претходну. Фискални савет даје и податак из Извештаја о пословању ЕПС у којем је просечна плата радника у 2014. години била 79.657 динара, а следеће године чак и већа - 79.979 динара.

У информацијама из АПР стоји да је ЕПС у 2014. години на плате, награде и остале расходе за запослене потрошио 55,7 милијарди динара. Годину касније, исти расходи били су - 60,5 милијарди динара. Управо из ове рачунице, из Фискалног савета извукли су бројку о повећању за око 40 милиона евра.

Ипак, у "Електропривреди Србије" тврде да су смањили зараде запослених за 10 одсто у 2015. години јер, како кажу, у супротном ЕПС не би ни могао да исплати плате, због месечне контроле Министарства финансија. Повећање расхода за запослене у ЕПС још правдају и - финансирањем свог синдиката.

- Фискални савет износи паушалне оцене о зарадама у ЕПС-у јер очигледно не располаже тачним подацима, иако смо у усменој комуникацији са Фискалним саветом понудили сва разјашњења - кажу у ЕПС-у. - ЕПС је у 2015. години био у обавези да исплати укупно 3,3 милијарде динара на основу Посебног колективног уговора, који су потписали синдикат и Министарство рударства и енергетике. Додатних 1,4 милијарде динара су трошкови пријема у "ТЕ-КО Костолац" дела радника ангажованих ван радног односа и преузимања у РБ "Колубара" запослених из предузећа "Колубара Услуге", неопходних за стабилно одвијање производње, што је одобрила Влада Србије. То су стварни трошкови на основу којих Фискални савет погрешно закључује да ЕПС није поштовао законске одредбе о смањењу зарада.

У Министарству привреде, које је у обавези да прати пословање ЕПС кроз тромесечне извештаје, кажу да су плате исплаћиване - према програму пословања.

- Исплаћене масе зарада у 2014. и 2015. години, налазе се у оквирима планираних износа одређених Програмима пословања за наведене године - кажу у овом министарству. - Када је реч о пословању у прва два квартала ове године, реализована маса зарада мања је за 8 одсто од планиране. Важно је напоменути, Јавно предузеће "Електропривреда Србије" је током 2015. и 2016. године претрпело бројне статусне промене.

ЗАПОШЉАВАЊЕ ПОСЛЕ ИЗБОРА

У "ЕЛЕКТРОПРИВРЕДИ Србије" зараде нису повећаване од новембра 2014. године, изјавио је главни повереник синдиката "Независност" у ЕПС Драгослав Љубичић. Ипак, Љубичић је додао да је политика запошљавања у ЈП ЕПС "катастрофална", наглашавајући да је та компанија "жртва политичког система, јер између избора смањује број радника, док их пред изборе запошљава".

Према Љубичићевим речима, само Термоелектрану "Никола Тесла" (ТЕНТ), која производи 56 одсто струје у Србији последњих неколико година напустило је чак 10 инжењера.

КОМЕНТАР: Плате

Аутор: Марија Јанковић

Сваки учитељ, професор, полицајац и војник 2014. године је морао да пристане на смањење плате од десет одсто. Али не и радник "Електропривреде Србије"

СВАКИ учитељ, професор, полицајац и војник 2014. године је морао да пристане на смањење плате од десет одсто. Али не и радник "Електропривреде Србије".

Ово је показао последњи извештај Фискалног савета, у којем стоји да, не само да ЕПС није смањило плате запосленима, већ је и повећао платни фонд у 2015. години за чак 40 милиона евра. Приближно исти износ који је у касу овог јавног предузећа стигао од прошлогодишњег поскуплења струје, од чега је 4,5 одсто отишло директно у ЕПС. Под оправдањем улагања и решавања проблема реструктурирања.

Тако је практично сваки учитељ, полицајац или војник већим рачуном за струју додатно морао да одвоји од кућног буџета, поред смањења зараде, и "исплати" повећање плата у ЕПС.

Како се догодило да је једно предузеће јаче од државе? И, да правила која важе за све јавне службе, школе, болнице, универзитете, не важе и за овог енергетског гиганта?

У ЕПС ради између 30.000 и 40.000 запослених, а њихова просечна плата скоро је дупло већа од државног просека. То је највеће јавно предузеће са убедљиво највећим бројем запослених.

Радника који би, за трен ока, могли да изађу на улице и побуне се уколико им нешто не одговора. Запослених, који једини у Србији имају специјалан колективни уговор, по којем предузеће финансира свој синдикат. Они нису међусобно посвађани као просветари, полицајци или други синдикати у осталим гранама. Овде се ради о једном синдикату који може само покретом руке да дигне глас и изведе десетине хиљада незадовољних радника. Запослени у ЕПС нису јачи од државе, већ их држава заправо држи на повоцу. И купује њихово ћутање.

Синдикат ЕПС Независност: Зараде у ЕПС-у нису повећаване

Извор:Бета

У ЕПС-у зараде нису повећаване од 1. новембра 2014. када је уведена мера о линеарном смањењу плата у јавном сектору за 10 одсто, изјавио је данас главни повереник синдиката Независност Драгослав Љубичић

У Електропривреди Србије (ЕПС) зараде нису повећаване од 1. новембра 2014. када је уведена мера о линеарном смањењу плата у јавном сектору за 10 одсто, изјавио је данас главни повереник синдиката Независност у том Јавном предузећу (ЈП) Драгослав Љубичић. Он је то рекао на округлом столу који је организовао Удружени грански синдикат (УГС) "Независност", о реформи ЕПС-а и рударског сектора, одговарајући на питање да прокоментарише оцену Фискалног савета да је ЕПС увећао расходе за запослене за 40 милиона евра.

"Одговорно тврдим да зараде запосленима у ЕПС-у нису повећане, већ су им смањене за 10 одсто од кад је уведена мера смањена зарада у јавном сектору", казао је Љубичић.

Он је додао да је политика запошљавања у ЈП ЕПС "катастрофална", наглашавајући да је та компанија "жртва политичког система, јер између избора смањује број радника, док их пред изборе запошљава".

Према Љубичићевим речима, само Термоелектрану Никола Тесла (ТЕНТ), која производи 56 одсто струје у Србији последњих неколико година је напустило чак 10 инжењера.

Он је најавио и да Синдикат "Независност" у ЕПС-у планира да организује штрајк, али није прецизирао када, због непоштовања права запослених, јер им је забрањен одмор у току радног времена.

Љубичић је одговарајући на питање какав је став тог синдиката везан за будућност ЕПС-а казао "да грађани Србије не смеју да постану енергетско робље, видећемо како, али то нећемо дозволити".

Према његовим речима, ЕПС није приватно власништво ни бивших, а ни садашњег директора те компаније, већ је "последње благо свих које мора да се сачува".

На данашњем округлом столу је речено и да реструктурирање ЕПС-а, мора да буде последица донете усаглашене стратегије, о којој и грађани треба да се изјасне, јер је то велики систем од којег зависи функционисање привреде и државе.

Наглашено је и да је ЕПС "жила куцавица српске привреде" и да је очувања тог система много важније од отпуштања вишка запослених.

Плате и пензије порашће највише четири одсто

Аутор:Д. У.

Повећање плата у јавном сектору и пензија сада је већ извесно, а од којег месеце ове јесени или зиме ће се тачно рачунати и колико ће бити, е, то наша држава и ММФ тек треба да утаначе. Члан Савета гувернера Народне банке Србије Иван Николић изјавио је да би повећање пензија и плата у јавном сектору могло бити око четири одсто. Простора за то у сваком случају, како тврди, има, али је само питање колико би примања могла бити већа.– Повећање би могло бити веће него претходни пут, али не и веће од око четири одсто – рекао је Николић.

Логика је, како је објаснио, да повећање не буде веће од номиналног пораста бруто друштвеног производа. По његовим речима, то је неопходно да би се остварио средњорочни циљ да се удео расхода за плате и пензије врати на договорен ниво – да се плате смање са садашњих десет одсто бруто домаћег производа на око осам процената, а пензије с 13 одсто на 11.

Уколико би повећање било четири процента, То значи да би они с просечним пензијама које износе око 23.500 динара, добили повишици од 940 динара. На просечну плату од око 46.000 динара повишица би била 1.840 динара. Ко прима више, добиће више, а они други... Наравно, тек треба видети да ли ће повећање бити линеарно.

Члан Фискалног савета Владимир Вучковић изјавио је пак да рачуница тог тела показује да би с повећањем плата и пензија требало сачекати бар до следеће године у ово време. У нашем закону, рекао је он, постоје параметри који кажу када треба да расту пензије и плате.– Учешће пензија у бруто домаћем производу би требало да буде 11 одсто, а плата седам – рекао је Вучковић.

– Ми смо још изнад тих бројева, што је још један аргумент у корист тврдње да је прерано повећавати плате и пензије. Ма колико се нама чинило да су појединачне плате и пензије ниске, буует издваја много новца, и то је велики трошак за приватни сектор. Требало би издржати и следећу годину без повећања. По нашој рачуници, јавним финансијама је потребно да се сачека још до следеће године, и да се у неко ово време следеће године поразмисли.

– О потенцијалном повећању плата и пензија разговараћемо с Владом Србије приликом наредних посета мисија ММФ-а у септембру и октобру – изјавио је стални представник ММФ-а у Београду Себастијан Соса на конференцији у Народној банци Србије. – Предстојећа посета мисије ММФ-а, која долази у септембру и октобру, фокусираће се на буует за следећу годину и разговараћемо о потенцијалним повећањима. У тим разговорима ће се узети у обзир, с једне стране, бољи резултати и фискална позиција, а с друге, и потреба да се настави смањивање јавног дуга на средњи рок.

Он је најавио и да ће мисија ММФ-а доћи у Србију у другој половини октобра да би наставила анализу програма, односно поводом наредне ревизије аранжмана. Соса је казао да ће пре тога мисија посетити Србију накратко у септембру да би се, навео је, разговарало махом о питањима везаним за буует.– Следећа посета мисије, када ће бити анализирано остварење програма биће у Србији у другој половини октобра. Разговараће се о мерама, нарочито на страни буџета – рекао је он.

Губици јавних предузећа кривци...

– Плате и пензије вероватно не би морале ни да буду смањиване да није било губитака које су правила јавна предузећа – изјавио је члан Фискалног савета Владимир Вучковић, истичући да је дуг ЕПС-а, на пример, нарастао на готово 1,2 милијарду евра.

– Већ неколико година указујемо на то да је држава давала огроман новац за лоше пословање јавних предузећа – истакао је Вучковић.

Минималац већи од очекиваног-129 динара по сату?

Извор: Танјуг

Седница Социјално-економског савета, на којој ће бити утврђена нова минимална цена рада, очекује се најкасније до 15. септембра, а према незваничним сазнањима Танјуга, на последњим састанцима предлог представника владе био да она износи 129 динара по радном сату. Првобитно, представници послодаваца и владе били су за то да она буде 125, евентуално 127 динара, а став синдиката је непромењен и они сматрају дата цена не би требало да буде испод 135 динара по радном часу.

Тренутна минимална плата у Србији износи 21.050 динара. Уколико дође до повећања минималне цене радног сата за осам динара, то практично значи да ће минималац скочити за око 1.300 динара на месечном нивоу. Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је Танјугу да ће представници послодаваца прихватити свако повећање под условом да им се укину, неке од дажбина које сада плаћају, а које у великој мери отежавају пословање.

Представници синдиката и послодаваца очекују да би седница СЕС-а којој ће највероватније присуствовати и премијер Александар Вучић могла да буде одржана до петка. Министар за рад Александар Вулин рекао је раније да ће СЕС донети одлуку о висини минималца, а да учесници у социјалном дијалогу и јавност треба да буду свесни економског момента и целокупне ситуације.

"Ја бих највише волео да кажем минималац је 500 евра, а питање је да ли ће то послодавац моћи да плати и да ли ће штети да запосљава људе по тој цени. Сви заједно морамо знати где се налазимо, који нам је економски моменат и на основу тога да донесемо одговарајућу одлуку", рекао је министар пре неколико дана.

Вулин није детаљно коментарисао о томе која ће цена бити. "То ћемо оставити СЕС-у, зато постоје радне групе и не доноси се решење ад хоц већ постоје тачно подређени параметри од потрошачке корпе, инфлације, запослености, стања на тржишту рада, на основу кога се види да ли та цифра може да се издржи", навео је Вулин.

Минималац у Србији сада износи 121 динар по радном сату и није се мењао већ две године. Процене синдиката показују да у Србији око 300.000-350.000 радника прима минималац, а највише их је у трговини - продавницама, бутицима, кафићима, али и грађевинарству. У септембру прошле године влада је донела одлуку да минимална цена рада по радном сату за 2016. годину остане 121 динар. Та цена на снази је већ две године.

Синдикати су тада тражили да се цена рада по радном сату повећа на 143,5 динара, док су представници послодаваца и Владе Србије били против.

Нова минимална цена рада требало би да буде донета до 15. септембра.



Минималац 129 динара по сату?

Извор:Тањуг

Седница Социјално-економског савета, на којој ће бити утврђена нова минимална цена рада, очекује се најкасније до 15. септембра, а према незваничним сазнањима Тањуга, на последњим састанцима предлог представника владе био да она износи 129 динара по радном сату.

Првобитно, представници послодаваца и владе били су за то да она буде 125, евентуално 127 динара, а став синдиката је непромењен и они сматрају да минимална цена рада не би требало да буде испод 135 динара по радном часу.

Тренутна минимална плата у Србији износи 21.050 динара. Уколико дође до повећања минималне цене радног сата за осам динара, то практично значи да ће минималац скочити за око 1.300 динара на месечном нивоу.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је Тањугу да ће представници послодаваца прихватити свако повећање под условом да им се укину, неке од дажбина које сада плаћају, а које у великој мери отежавају пословање.

Представници синдиката и послодаваца очекују да би седница СЕС-а којој ће највероватније присуствовати и премијер Александар Вучић могла да буде одржана до петка.

Министар за рад Александар Вулин рекао је раније да ће СЕС донети одлуку о висини минималца, а да учесници у социјалном дијалогу и јавност треба да буду свесни економског момента и целокупне ситуације.

- Ја бих највише волео да кажем минималац је 500 евра, а питање је да ли ће то послодавац моћи да плати и да ли ће хтети да запосљава људе по тој цени. Сви заједно морамо знати где се налазимо, који нам је економски моменат и на основу тога да донесемо одговарајућу одлуку - рекао је министар пре неколико дана.

Вулин није детаљно коментарисао о томе која ће цена бити.

- То ћемо оставити СЕС-у, зато постоје радне групе и не доноси се решење ад хоц већ постоје тачно подређени параметри од потрошачке корпе, инфлације, запослености, стања на тржишту рада, на основу кога се види да ли та цифра може да се издржи" - навео је Вулин.

Минималац у Србији сада износи 121 динар по радном сату и није се мењао већ две године.

Процене синдиката показују да у Србији око 300.000-350.000 радника прима минималац, а највише их је у трговини - продавницама, бутицима, кафићима, али и грађевинарству.

У септембру прошле године влада је донела одлуку да минимална цена рада по радном сату за 2016. годину остане 121 динар. Та цена на снази је већ две године.

Синдикати су тада тражили да се цена рада по радном сату повећа на 143,5 динара, док су представници послодаваца и Владе Србије били против.

Нова минимална цена рада требало би да буде донета до 15. септембра.

ПЛЕНИДБЕ У РЕСАВИЦИ Извршитељи односе све: од угља до фотеље директора

Извор: Танјуг

Судски извршитељи интензивирали су пленидбе у рудницима Ресавице, па плене све што се продати може - од угља, јамске градје и рударске опреме, па до намештаја у канцеларијама директора.

"То су почели да раде од половине прошле године. А тиме угрожавају сигурност руда и целе рударске смене", речено је данас Тањугу у Главном одбору Синдиката Јавног предузећа за подземну експлоатацију угља Ресавица.

Извршитељи и адвокати реагују, како је речено, по пресуди суда у Деспотовцу, а на тужбе рудара за неисплаћен сменски рад.

"О овом проблему смо још 21.децембра 2015. говорили са министром рударства и енергетике Александром Антићем у Београду. Састанку је уз преставнике Синдиката рудника и "Независног" синдиката, учествовало и пословодство предузећа на челу са в.д директором Стеваном Целатовићем, а присутан је био и приватизациони саветник Викторина Дунић", кажу у Синдикату.

ЈП ПЕУ нема решење без помоћи државе, а судски извршитељи долазе по пресудама судова, пописују имовину рудника које иде у бесцење, да би адвокати могли да наплате своја потраживања, изјавио је Тањугу раније председник Синдиката Небојша Миленковић. В.Д генералног директора ЈП ПЕУ Целатовић, који се данас налази у Министарству рударства и енергетике и очекује разговор са министром на ову тему, изјавио је да потраживања за сменски рад тражи 2.700 радника за период 2007 - 2014. од којих су 1.700 тужили фирму а 1.000 није, али има и пензионера којима се дугује.

"Почетком августа са министром Антићем, смо договорили три опције за исплату и радници су се све до пре два дана изјашњавали о њима", рекао је Целатовић Тањугу.

Права опција је, подсећа, да се радницима, одмах по потписивању уговора, исплати 50.000 динара а остало на 24 месеца ако се одрекну камата.

Друга је исплата 50.000 динара одмах код потписивања уговора а остало на 36 месеци ако се одрекну 50 одсто камате. Трећа опција је 50.000 динара одмах а остало на 48 месеци ако се не одрекну камете.

Целатовић је додао да се за једну од ових опција, изјаснило 1.300 радника, највише за прву. Дуговање рударима за сменски рад је 1,3 милијарде динара а са каматама преко две милијарде. "Нама је веома стало да исплата крене што пре, јер се сума стално увећава кроз камате и судске трошкове. Имамо одличну сарадњу са Министарством рударства и енергетике и Владом, и очекујем да брзо решимо овај проблем, истакао је Целатовић.

Вучковић: ЕПС је можда смањио плате, али је тај новац надокнадио кроз бонусе

Извор: Танјуг

У већини јавних предузећа у прошлој години дошло је до смањења масе плата, али Електропривреда Србије то није учинила, показала је анализа Фискалног савета. Члан тог тела Владимир Вучковић истиче да је анализа показала да је ЕПС смањио запосленима основну плату, али им је то надокнадио кроз "разне додатке, бонусе...". Савет је до тог закључка дошао управо анализирајући јавно доступне финансијске извештаје ЕПС-а, рекао је он и додао да зато не стоји оцена тог предузећа да је Фискални савет то паушално урадио.

Из извештаја произилази, објашњава он, да нето плате у ЕПС-у три године стоје на истом нивоу од око 43 милијаде динара, а да се код бруто плата примећује велики скок у прошлој години - за око пет милијарди динара.

"Могуће да се део одговора крије у саопштењу ЕПС-а где се каже да је потписан неки колективни уговор између синдиката и министарства. Могуће је да јесте смањена нека основна зарада, али поставља се питање шта је са различитим додацима које радник добија", запито је Вучковић.

Маса плата како каже показује да је оно што је требало да се смањи кроз основну зараду, компензовано неким другим исплатама које су радници добили.

Он је навео и да не стоји објашњење ЕПС-а да је повећан број запослених па зато маса зарада расте, а да се из јавних података види да то апсолутно није тако.

"Јесу неки радници примљени, али је било и природног одлива, односно пензионисања", рекао је Вучковић.

Он каже да Фискални савет жели да укаже на такве ситуације јер је држава већ имала лоша искуства са јавним предузећима.

"Када се саберу сви трошкови које су јавна предузећа наметнула буџету то су огромне паре и мере се милијардама евра, а после долазимо у ситуацију да се смањују плате и пензије, између осталог и због тога", рекао је он.

Упитан шта би поручио министру привреде Горану Кнежевићу, одговара:

"Да оно што је договорено у плановима реорганизације за предузећа у приватизацији заиста и поштује до краја и да не подлеже изазову да се новим субвенцијама одржавају предузећа која су практично већ мртва".

ЕПС: Смањили смо плате за десет одсто

Раније данас, Електропривреда Србије саопштила је да је смањила зараде запослених за 10 одсто у 2015. години, и истакла да поштује мере штедње и да Фискални савет износи паушалне оцене.

Како је наведено, ЕПС у супротном не би ни могао да исплати плате, због месечне контроле Министарства финансија.

ЕПС поштује мере штедње Владе Србије и све ради у складу са Генералним програмом пословања који је влада и одобрила.

"Спекулације о луксузним јавним набавкама су нетачне и злонамерне, без икаквих основа", наводи се у саопштењу, као и то да Фискални савет износи паушалне оцене о зарадама у ЕПС-у, јер очигледно не располаже тачним подацима, иако је ЕПС у усменој комуникацији са Фискалним саветом понудило сва разјашњења.

ЕПС је у 2015. био у обавези да исплати укупно 3,3 милијарде динара на основу Посебног колективног уговора, који су потписали синдикат и Министарство рударства и енергетике.

Додатних 1,4 милијарде динара су трошкови пријема у ТЕ-КО Костолац дела радника ангажованих ван радног односа и преузимања у РБ Колубара запослених из предузећа "Колубара Услуге", неопходних за стабилно одвијање производње, што је одобрила Влада Србије.

То су стварни трошкови на основу којих Фискални савет погрешно закључује да ЕПС није поштовао законске одредбе о смањењу зарада.

ЕПС доследно примећује реформске мере и програм фискалне консолидације који је усаглашен са Владом Србије и међународним финансијским институцијама и то потврђују одлични резултати пословања.

Профит ЕПС-а у првој половини 2016. године био је 13,1 милијарда динара, што је за 10 милијарди више него у истом периоду прошле године.

Уштеде у пословању износиле су 13,8 милијарди динара, наплата је на нивоу од 95,27 одсто, а губици електричне енергије били су 13,87 одсто, што је мање од планираних 14,35 одсто.

Управо због добрих резултата ЕПС-а поскупљење електричне енергије у Србији биће упола мање него што је ММФ захтевао, наведено је у саопштењу ЕПС-а.

Фискални савет је у извештају посебно анализирао кретање расхода за зараде запослених у фискално најважнијим јавним предузећима и закључио да поједина предузеча нису потпуно доследно спроводила законску одредбу о смањењу зарада за 10 одсто у 2015. години.

"Највеће и економски најопасније одступање направљено је у ЕПС-у, док код осталих предузећа начелно можемо рећи да су исплаћене зараде приближно биле у складу са законским одредбама - иако је и у њима било тенденција да се део законског умањења зарада надокнади", наведено је у извештају Фискалног савета.

ЗАДРЖАЛИ ВЕЋЕ ЗАРАДЕ МИМО ЗАКОНА Која јавна предузећа нису смањила плате 10 одсто?

Аутор: Сузана Лакић

Поједина јавна предузећа нису смањила плате запослених за 10 одсто као што је било предвиђено законом у прошлој години, указује Фискални савет. Умањење зарада најдоследније је спроведено у просвети, здравству, војсци и полицији, односно у оним областима у којима Влада има најбољу контролу.

У појединим јавним предузећима радници истовремено не да нису осетили смањење зарада у мери у којој је то обелоданио премијер Александар Вучић већ су њихове плате на различите начине чак и повећане.

- Највеће и економски најопасније одступање од предвиђеног умањења направљено је у ЕПС, где су просечне зараде запослених остале скоро непромењене у поређењу с 2014. годином. Тако су укупни расходи за запослене у 2015, уместо смањења од 10 одсто, повећани за око 40 милиона евра. То је приближно суми која се годишње добија од повећања цене струје. Остала јавна предузећа јесу умањила зараде у 2015. приближно у складу са законским одредбама, али су и у појединим од њих постојале тенденције да се део тог умањења надокнади - наводи се [у извештају Фискалног савета](#).

Ово независно тело наводи и пример "Србијагаса", који је својим запосленима исплатио једнократни бонус око 60.000 динара. Само по том основу расходи за зараде у компанији на челу са Душаном Бајатовићем повећани су за око 100 милиона динара.

Економиста Љубомир Маџар каже за "Блиц" да га овакво понашање директора јавних предузећа никако не чуди.

- Јавна предузећа одавно показују висок степен несташлука када је у питању повећање зарада. Разлог је то што не постоји довољан механизам контроле и што Влада нема начин да га изгради. Лек је смањити број јавних предузећа и приватизовати све оно што се приватизује и у свету - оценио је Маџар.

Предузећа у приватизацији

Ни у 2016. години решавање статуса предузећа у приватизацији не одвија се планираном брзином. Нерешена је судбина око 200 предузећа, а брину РТБ "Бор", "Ресавица"... Охрабрују најаве за проналазак стратешког партнера за "Галенику" и ПКБ.

ЕПС: Поштујемо мере штедње

"Електропривреда Србије" саопштила је данас да је смањила зараде запослених за 10 одсто у 2015. години. У супротном, ЕПС не би ни могао да исплати плате, због месечне контроле Министарства финансија.

Фискални савет износи паушалне оцене о зарадама у ЕПС-у јер очигледно не располаже тачним подацима, иако смо у усменој комуникацији са Фискалним саветом понудили сва разјашњења.

Менаџмент “Жељезница РС” најавио резове, а запослио нове раднике

Извор:Цапитал.ба

Јавно предузеће “Жељезнице Републике Српске” (ЖРС) запошљава нове раднике иако се годинама говори о огромном вишку запослених у овом јавном предузећу које се налази пред колапсом због милионских губитака и дугова.

Нова систематизација у ЖРС је, према незваничним информацијама, завршена и значиће укидање неколико стотина радних места.

Председник Самосталног синдиката саобраћајно-транспортних делатности овог предузећа, Златко Марин каже да ни они нису добили конкретне информације о новој систематизацији, али да су чули да се спомиње вишак радника.

Међутим, тај вишак и чињеница да се према запосленима не измирују све обавезе, како каже, управи не смета да, пред изборе, прима нове раднике.

- Иако се праве систематизације са вишком радника, примају се нови. Понавља се ситуација коју смо имали и ранијих година, само што је то сада у нешто мањем обиму - истакао је Марин. Он каже да чак и уколико на неким местима недостаје радника треба да се преквалификују њихови запослени, а не да се примају нови.

ЖРС су у изузетно тешкој финансијској ситуацији, а рачуни су им у јулу били блокирани због неплаћања пореза и доприноса.

- Ове године нисмо добили ниједан топли оброк, без обзира што је он од 1. јула смањен на 135 КМ. Иако су нам тврдили да ће са смањењем износа тог оброка исплата ићи редовно, очигледно је да од тога нема ништа - каже Марин.

Председник Самосталног синдиката машиновођа ЖРС, Симо Цвјетковић каже да нема основа за било какво отпуштање у овом предузећу и да се систематизацијом треба предвидјети која се радна места гасе, која отварају и ту тражити решења.

- Не кажем да нема вишка радника због страначког запошљавања, али би требало правити систематизацију која би показала стварно стање. Само реструктурирање ЖРС подразумијева да ће бити и нових радних места - нагласио је Цвјетковић.

Савановић: Запошљавање нема везе са изборима

Генерални директор предузећа, Драган Савановић потврдио је да је новог запошљавања било, али каже да је то „рађено само тамо где су радници били неопходни“.

Савановић није прецизирао колико је нових радника у ЖРС ове године запослено.

- Примамо неопходан број радника на местима где их недостаје да ли због пензионисања, болести или других разлога, али то није у вези са изборима - каже Савановић.

Он тврди да је број радника у ЖРС смањен у односу на претходну годину иако је било новог запошљавања.

Када је у питању нова систематизација, он каже да је нацрт готов, али да о њој не може говорити док не прође све органе предузећа.

- Када буде вишка и ако га буде видећемо како ћемо га решавати, да ли преквалификацијом, отпремнинама или на неки други начин, али нико неће отићи без одређених сатисфакција - нагласио је Савановић.

Говорећи о топлом obroку Савановић је истакао да ЖРС нису имале могућност да исплате те обавезе нити може прецизирати када ће моћи да исплате.

- Те обавезе су укњижене, али их не можемо исплатити јер немамо довољно новца - нагласио је Савановић.

Он је додао да је овом јавном предузећу у јулу био блокиран и рачун због дуга за порезе и доприносе, а Савановић каже да је то сада решено.

ЖРС су на крају првог полугодишта 2016. запошљавале 3.142 радника

Синдикат "Независност": ЕПС је наше благо, а ви их питате за плате и отказе

Извор: Танјуг

Електропривреда Србије је жила куцавица српске привреде и очувања тог система је много важнија тема од отпуштања вишка запослених у процесу реструктурирања, поручили су данас представници УГС "Независност" на округлом столу "Реформа ЕПС-а и рударског сектора интереси државе и социјалне последице".

"Најважније је да ЕПС опстане и буде све бољи", рекао је председник те синдикалне организације Бранислав Чанак.

Према његовим речима, Србија у наредном периоду треба да буде енергетски самодовољна, јер уколико будемо увозили струју привреда неће бити конкурентна.

"Најопасније је то што се штеди на одржавању опреме и технологије. Нажалост, све се своди на две ствари - колико ЕПС дугује, ко ће то да врати и колико људи треба да иде на улицу. Ту ради специфична радна снага која не може да се нађе на улици", рекао је Чанак.

Он додаје да стране инвеститоре у Србији најпре интересује каква је енергетска инфраструктура и да ли је стабилан напон, као и то какви су путеви и железница.

УГС "Независност" нуди влади своју експертизу за ЕПС, додао је Чанак.

На питање новинара да ли је тачно да су плате у ЕПС-у биле повећане уместо да су смањене пошто је Фискални савет саопштио да је ЕПС увећао своје расходе за запослене за чак 40 милиона евра, главни повереник синдиката "Независност" у ЕПС-у Драгослав Љубичић је рекао да је апсолутно нетачно да су плате повећане истичући да су смањене 10 одсто, као и свима у јавном сектору.

"ЕПС је последње благо које свако од нас има", поручио је Љубичић истичући да се "Независност" залаже за енергетску независност.

Председник УГС индустрије, енергије и рударства "Независност" Милорад Пановић је рекао да судбина ЕПС-а мора да буде опште друштвено питање о којем би требало грађани да се изјасне.

Кинези купили "Фармланд" у Новој Тополи: 58 радника без плате више од годину дана

Извор: АТВ

Говедарско предузеће "Фармланд" продато је кинеском инвеститору за 24 милиона евра, тврди председник Управног одбора (УО) предузећа, Предраг Згоњанин.

Уговор је, каже, потписан још у мају, а Кинези су у Бањалуци и сређују папире. Купили су, тврди Згоњанин, 70 одсто акција предузећа. Преузеће имовину у Новој Тополи, основати нову фирму, и наставити да се баве производњом млека које ће ићи само на кинеско тржиште.

- Чекају се још неки детаљи провере тог стратешког партнера кога ми тренутно не би ни спомињали, зато што то није у овом тренутку добро спомињати. Они имају своје регулаторе и ради се о страном инвестицијском партнеру - рекао је Предраг Згоњанин, председник УО "Фармланда".

Дугови "Фармланда" премашују 27 милиона КМ. Упркос кредиту ИРБ од 15 милиона, и позајмици Робних резерви РС од 10 милиона КМ за јунице и сточну храну, коју је предузеће требало да врати у августу, спаса некадашњем поносу Нове Тополе није било.

Поред тога, држава је "Фармланду" дала око три хиљаде хектара обрадивог земљишта кроз концесију. Управа за пропаст криви Владу РС, јер су, тврде, наследили милионске дугове њеног предузећа "ПИК Младен Стојановић", о којима, кажу, није било ни речи у купопродајном

уговору. Месечна рата због солидарне одговорности износи 230 хиљада КМ, а рата кредита скоро 50 хиљада.

Оно што остане од "Фармланда ће, тврди Згоњанин, највероватније у стечај.

Доскорашњи већински власник, Драган Васиљевић, задржаће око 15 одсто акција.

Од блокаде рачуна предузећа, 58 радника, колико управа тврди да запошљава, званично није добило плату. Нешто је и кануло, али су руководиоци морали да се довијају. О крвама се, поручују и даље брину. Тврде да их укупно има више од шесто, јавља [АТВ](#)

Кинези би требало да преузму предузеће за месец и по дана. 58 радника плату није примило више од годину дана. Не надају се бољем. Вјерују да ће од новог власника добити само радне књижице.



Синдикат: Зараде у ЕПС-у нису повећаване од 2014.

Извор:Бета

У Електропривреди Србије зараде нису повећаване од 1. новембра 2014. када је уведена мера о линеарном смањењу плата у јавном сектору за 10 одсто, изјавио је главни повереник синдиката Независност у том Јавном предузећу Драгослав Љубичић.

Он је то рекао на округлом столу који је организовао Удружени грански синдикат (УГС)

"Независност", о реформи ЕПС-а и рударског сектора, одговарајући на питање да

прокоментарише [оцену Фискалног савета да је ЕПС увећао расходе за запослене за 40 милиона евра](#).

"Одговорно тврдим да зараде запосленима у ЕПС-у нису повећане, већ су им смањене за 10 одсто од кад је уведена мера смањена зарада у јавном сектору", казао је Љубичић.

Он је додао да је политика запошљавања у ЈП ЕПС "катастрофална", наглашавајући да је та компанија "жртва политичког система, јер између избора смањује број радника, док их пред изборе запошљава".

Према Љубичићевим речима, само Термоелектрану Никола Тесла (ТЕНТ), која производи 56 одсто струје у Србији последњих неколико година је напустило чак 10 инжењера.

Он је најавио и да Синдикат "Независност" у ЕПС-у планира да организује штрајк, али није прецизирао када, због непоштовања права запослених, јер им је забрањен одмор у току радног времена.

Љубичић је одговарајући на питање какав је став тог синдиката везан за будућност ЕПС-а казао "да грађани Србије не смеју да постану енергетско робље, видећемо како, али то нећемо дозволити".

Према његовим речима, ЕПС није приватно власништво ни бивших, а ни садашњег директора те компаније, већ је "последње благо свих које мора да се сачува".

На данашњем округлом столу је речено и да реструктурирање ЕПС-а, мора да буде последица донете усаглашене стратегије, о којој и грађани треба да се изјасне, јер је то велики систем од којег зависи функционисање привреде и државе.

Наглашено је и да је ЕПС "жила куцавица српске привреде" и да је очувања тог система много важније од отпуштања вишка запослених.

Мартон: Активирати рад СЕС-а Зрењанина

Извор: Бета

Одборник Лиге социјалдемократа Војводине (ЛСВ) у Скупштини града Зрењанина Александар Мартон рекао је данас да Градски одбор те партије сматра да је што пре потребно активирати рад Социјално-економског Савета (СЕС) Зрењанина. "Законска решења су локалним самоуправама омогућила формирање трипартитних тела која би се бавила анализом стања у привреди и предлагањем решења за побољшање ситуације. Идеја о заједничком раду послодаваца, синдиката и локалних власти је веома добро замишљена, али је проблем њене реализације", казао је Мартон.

Он је на данашњој конференцији за новинаре рекао да је Савет добро функционисао од 2005. године и да су бројне активности које су заједнички снагама решавали синдикални активисти и представници локалних власти, уз помоћ Привредне коморе у том граду.

"Нажалост, чини се да Социјално-економски Савет више не функционише, а проблема је напретек. Имају их и радници, којих је дупло мање него пре 30 година, а њихове плате једва подмирују животне потребе", рекао је Мартон.

Он је указао да ни послодавци нису у много бољој позицији, а да се све рефлектује и на рад локалне самоуправе.

"ЛСВ сматра да је 5 до 12 у борби за побољшање стања у зрењанинској привреди и очекујемо активност локалних власти. И овом приликом ЛСВ позива на консензус свих у Зрењанину, јер без њега неће бити ни бољитка у граду", поручио је Мартон.



Шта кочи регулисање рада на лизинг?

Извор: Танјуг

Београд -- Нови закон који ће регулисати рад преко агенција за привремено запошљавање, односно рад на лизинг, требало би до краја године да уђе у скупштинску процедуру.

То је изјавио министар за рад Александар Вулин, наводећи да ће то ипак зависити од договора са синдикатима и послодавцима.

Вулин је новинарима рекао да је то требало и раније урадити, али да су постојале одређене неслугласице послодаваца и синдиката.

"Сам законски текст је близу краја, али када будемо имали потпуну сагласност и послодаваца и синдиката и нас, као представника државе, ући ћемо у јавну расправу, па онда кренути у скупштинску процедуру", рекао је Вулин одговарајући на питање новинара о регулисању рада на лизинг.

Новим законским решењима, навео је Вулин, предвиђено је да се изједначе права и оних који раде на лизинг и оних који се запошљавају на било који други начин.

"Суштински проблем рада на лизинг јесте уколико оставите могућност различитог третирања радника за исти посао", каже Вулин наводећи да рад на лизинг има своју сврху, а сврха је да послодавац у датом тренутку премости недостатак радника.

Министар је објаснио да послодавац када му је потребно да дође до радне снаге, било зато што је повећан обим рада или зато што му је радник отишао на боловање, не мора одмах да закључује нови уговор о раду већ може да једноставно премости одређену ситуацију добијањем новог радника.

Али, додаје, то не може да буде науштрб радника и то не може да значи да ће тај радник бити у горем положају него што је био његов колега кога у датом тренутку мења.

"Дакле, изједначавње положаја радника али и свакако остављање могућности послодавцу да се користи овим средствима", навео је Вулин.



Вулин: Ускоро решење за привремено запослене

Извор: Танјуг

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин рекао је да очекује да до краја године у скупштинску процедуру буде упућен нови закон који ће регулисати рад преко агенција за привремено запошљавање радника, односно рад на лизинг, али да то зависи од договора са синдикатима и послодавцима.

Александар Вулин је истакао да је то требало и раније урадити, али да су постојале одређене неслугласице послодаваца и синдиката.

"Сам законски текст је близу краја, али када будемо имали потпуну сагласност и послодаваца и синдиката и нас, као представника државе, ући ћемо у јавну расправу, па онда кренути у скупштинску процедуру", рекао је Вулин одговарајући на питање новинара о регулисању рада на лизинг.

Новим законским решењима, навео је Вулин, предвиђено је да се изједначе права и оних који раде на лизинг и оних који се запошљавају на било који други начин.

"Суштински проблем рада на лизинг јесте уколико оставите могућност различитог третирања радника за исти посао", каже Вулин и наводи да рад на лизинг има своју сврху, а сврха је да послодавац у датом тренутку премости недостатак радника.

Министар је објаснио да послодавац када му је потребно да дође до радне снаге, било зато што је повећан обим рада или зато што му је радник отишао на боловање, не мора одмах да закључује нови уговор о раду већ може да једноставно премости одређену ситуацију добијањем новог радника.

Али, додаје, то не може да буде науштрб радника и то не може да значи да ће тај радник бити у лошијем положају него што је био његов колега кога у датом тренутку мења.

"Дакле, изједначавање положаја радника али и свакако остављање могућности послодавцу да се користи овим средствима", навео је Вулин.



Минималац већи од очекиваног-129 динара по сату?

Извор: Танјуг

Седница Социјално-економског савета, на којој ће бити утврђена нова минимална цена рада, очекује се најкасније до 15. септембра, а према незваничним сазнањима Тањуга, на последњим састанцима предлог представника владе био да она износи 129 динара по радном сату.

Првобитно, представници послодаваца и владе били су за то да она буде 125, евентуално 127 динара, а став синдиката је непромењен и они сматрају да цена не би требало да буде испод 135 динара по радном часу.

Тренутна минимална плата у Србији износи 21.050 динара. Уколико дође до повећања минималне цене радног сата за осам динара, то практично значи да ће минималац скочити за око 1.300 динара на месечном нивоу.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је Тањугу да ће представници послодаваца прихватити свако повећање под условом да им се укину, неке од дажбина које сада плаћају, а које у великој мери отежавају пословање.

Представници синдиката и послодаваца очекују да би седница СЕС-а којој ће највероватније присуствовати и премијер Александар Вуцић могла да буде одржана до петка.

Министар за рад Александар Вулин рекао је раније да ће СЕС донети одлуку о висини минималца, а да учесници у социјалном дијалогу и јавност треба да буду свесни економског момента и целокупне ситуације.

„Ја бих највише волео да кажем минималац је 500 евра, а питање је да ли ће то послодавац моћи да плати и да ли ће хтети да запосљава људе по тој цени. Сви заједно морамо знати где се налазимо, који нам је економски моменат и на основу тога да донесемо одговарајућу одлуку“, рекао је министар пре неколико дана.

Вулин није детаљно коментарисао о томе која ће цена бити.

„То ћемо оставити СЕС-у, зато постоје радне групе и не доноси се решење ад хоц већ постоје тачно подређени параметри од потрошачке корпе, инфлације, запослености, стања на тржишту рада, на основу кога се види да ли та цифра може да се издржи“, навео је Вулин.

Минималац у Србији сада износи 121 динар по радном сату и није се мењао већ две године.

Процене синдиката показују да у Србији око 300.000-350.000 радника прима минималац, а највише их је у трговини – продавницама, бутицима, кафићима, али и грађевинарству.

У септембру прошле године влада је донела одлуку да минимална цена рада по радном сату за 2016. годину остане 121 динар. Та цена на снази је већ две године.

Синдикати су тада тражили да се цена рада по радном сату повећа на 143,5 динара, док су представници послодаваца и Владе Србије били против.

Нова минимална цена рада требало би да буде донета до 15. септембра.