



ПРЕС КЛИПИНГ

1-2. октобар 2016.



НАСЛОВИ

- Држава ће подржати прерађиваче воћа и поврћа (стр.3)
- Погинуо радник у бродоградилишту (стр.3)
- Због преговора са ЕУ покрећу социјални дијалог на локалу (стр.4)
- Дуалним образовањем лакше до знања и посла (стр.5)
- Верхејен: Србија се посветила економским реформама (стр.6)
- Радници Железаре: "Хестил" испуњава обећано (стр.6)
- "Енергопројект" гради "Риц" (стр.7)
- Струја од данас скупља 3,8 одсто (стр.7)
- Немцима добри наши грађевинари (стр.8)
- Синдикат Слога тражи бесплатну струју за социјално угрожене раднике и пензионере (стр.8)
- Српски привредници су против радног времена од ПЕТ САТИ, али ЈЕДАН би га увео (стр.9)
- БУЏЕТ ЗА "НЕ ДАЈ БОЖЕ" Колико су грађани Србије спремни за непланирани трошак (стр.10)
- Стечај одлаже наплату (стр.11)

Расипању у здравству мора доћи крај (стр.11)

Војводина: 297 страних компанија у којима ради 67.600 радника (стр.12)

Има пара и за цабе! (стр.14)

Недимовић: Будућност у развоју прерађивачког сектора (стр.15)

Кинези уводе „трећа лица” у железару (стр.16)

Верхејен: Србија успешна, посвећена економским реформама (стр.17)

Верхејен: Србија успешна, посвећена економским реформама (стр.18)

Око 2.400 радника "Ласте" остало без здравствених књижица (стр.19)

Синдикат металаца: Потписан колективни уговор у Хестил-у Србија (стр.20)

Држава ће подржати прерађиваче воћа и поврћа

Пише: Фонет

Министар пољопривреде и заштите животне средине, Бранислав Недимовић, рекао је данас у Крушевцу, на деветом Сајму пољопривреде, да држава наредне године планира да значајно подржи развој прерађивачких капацитета, у сваком сектору пољопривредне производње.

Он је рекао да држава има проблем са развојем прерађивачких капацитета, али и да на тржишту постоји дугорочна потреба за добрим говеђим месом и за развојем воћарске и повртарске производње.

"Све ће то бити имплементирано у буџет за 2017.годину, нарочито онај део који се односи на инвестиције, изградњу и реконструкцију објеката и развој прерађивачких капацитета", рекао је Недимовић..

Истакао је и да ће се највеће повећање у аграрном буџету планираном за наредну годину, односити на инвестиције у опрему и објекте, односно, на све оно што доноси додатну вредност у пољопривредној производњи.

"Са Министарством финансија, ММФ и Светском банком радимо анализе постојећих мера, да видимо шта смо постигли и како можемо да се понашамо у будућности, а крајем новембра ћемо имати и јасну слику колики је аграрни буџет и које су јасне мере", рекао је Недимовић.

На овогодишњем Сајму у Крушевцу окупило се стотинак излагача пољопривредних производа, домаће радиности, рукотворина, меда, биља и ракије.

Око 300 грла представљено је на Регионалној сточарској изложби, одржаној у оквиру Сајма, а власницима победничких грла шампионске пехаре уручио је министар Недимовић.

Погинуо радник у бродоградилишту

Пише: ФоНет

Данас око 12:30 часова у кругу седишта компаније "Шипјард" Кладово погинуо је педесетпетогодишњи радник Р.С. (55) из места Бањска у општини Звечан, саопштило је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

До несреће је дошло приликом пропадања кроз отвор на челичној конструкцији надградње брода, када је радник пао на плоче и шипове са висине од око три метра.

Радник је био ангажован уговором о делу у Бродоградилишту Кладово, а радио је на брушењу варова на надградњи брода помоћу преносне електричне бруснице.

Инспектори Одсека инспекције рада у Бору одмах су изашли на лице места и започели инспекцијски надзор и на основу утврђеног чињеничног стања предузеће све одговарајуће мере у оквиру своје надлежности, наводи се у саопштењу.

Због преговора са ЕУ покрећу социјални дијалог на локалу

Пише: Љ. Буквић

Како покренути нешто на локалном нивоу када исто то на републичком једва да је доскора функционисало

Држава је одлучила да покрене социјални дијалог у Србији тако што ће унапредити рад социјално-економских савета на локалном нивоу.

Међутим, тај посао који би Србији обезбедио још који плус у Бриселу који је пре само месец дана инсистирао управо на унапређењу комуникације између државе, синдиката и послодаваца, а све као услов за отварање Поглавља 19, нимало није лак. Јер, како покренути нешто на локалном нивоу, када исто то на републичком једва да је до скоро функционисало. Први састанак на ту тему одржан је јуче, присуствовали су му председници репрезентативних синдиката и јединог репрезентативног послодавачког удружења, али и министар рада Александар Вулин, који је рекао да је држава спремна да пружи добре услуге свима у социјалном дијалогу јер је то у интересу и послодаваца због профита и радника, због примања. Конструктиван разговор све три стране овог дијалога свакако јесте добар и за раднике и за синдикате, међутим, како ће и да ли ће идеја о локалном СЕС-у моћи да се спроведе тешко је предвидети.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић каже за Данас да ће највише тога зависити од локалне власти.

- Суштински проблем је што на локалу немају сви своје представнике, ми као синдикат имамо инфраструктуру свуда по Србији. Послодавци је већ немају у толикој мери. А проблем је и то што локалне власти често не желе да учествују у тим разговорима - напомиње Орбовић.

Он каже да СЕС на локалу постоји откад је усвојен Закон о СЕС-у, и да их је тренутно у функцији 17 или 18, издвојивши савет у Новом Саду који како каже, функционише већ 10 година.

Министарство за рад је, каже Орбовић за наш лист, заинтересовано да се то реши, међутим, мора да постоји иницијатива и на самом локалу.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић каже за Данас како ова прича није нова и да је од 50 локалних социјално-економских савета колико их је било у једном тренутку, остало да ради свега неколико.

- Очигледно је да сада због отварања Поглавља и преговора са ЕУ мора да се покрене социјални дијалог и отуда та прича око покретања локалних савета. Ми ћемо то подржати, то је свакако добра ствар и мислим да може бити корисно за локал - напомиње Атанацковић.

И он попут Орбовића мисли да би највећи проблем на локалу могла да прави власт јер они, како истиче Атанацковић, обично не желе да чују никога, намећу парафискалне намете.

- Због свега тога било би значајно када би се социјални дијалог између послодаваца, синдиката и државе унапређивао и на локалном нивоу - сматра Атанацковић.

Нови састанак није прецизиран, као ни рок у ком би се одиграло оживљавање СЕС-а на локалу, али је, како каже наш саговорник, начелно договорена тема наредног састанка, а то су колективни уговори.

У покретање СЕС-а на локалу најмање верују они који су разочарани како он функционише на републичком. Председница Асоцијације слободних и независних синдиката Ранка Савић истиче како ми практично и немамо Социјално-економски савет који функционише.

- Све што се дешава око СЕС-а изгледа као параван за потребе европских интеграција. Када имате тако нешто на републичком нивоу, шта можете да очекујете на локалном - напомиње Савићева за Данас.

Она каже да је АСНС некада давно био један од иницијатора оснивања СЕС-а и да је тих прича око покретања на локалном нивоу било доста, али да се за све ове године мало тога решило.

- О чему да причамо када се репрезентативност чланова СЕС-а није утврђивала више од девет година, а по Закону о раду то мора да се ради на три године. Нисам оптимиста да ће било шта сада да се уради. Имате два синдиката у СЕС-у, једног послодавца и државу. Нема ту правих разговора, нема правог дијалога - наглашава Ранка Савић.



Дуалним образовањем лакше до знања и посла

Извор: РТС

На многим такмичењима на којима средњошколци одмеравају вештине и примењивост знања, Аустрија је на врху не само у конкуренцији европских земаља, већ и шире. За такав успех најзаслужније је дуално образовање које у тој земљи има дугу традицију и захваљујући којем се лакше долази до посла. У Аустрији, систем дуалног образовања обухвата 120.000 ученика и око 40.000 компанија, а интересовање је из године у годину све веће.

Све почиње у Центру за професионалну оријентацију где се ученици упознају са могућностима даљег школовања. У понуди је, између осталог, и више од 200 заната. РТС затиче и девојчицу из Србије.

Јована Предић каже да се определила за помоћника зубара.

"То је супер посао, мени се баш свиђа јер могу да радим, идем у школу и примам нормалну плату", каже Предићева.

Сваке године око 35 одсто аустријских тинејџера одлучује се да учење кроз рад, односно 80 процената њиховог школовања чини пракса у компанији, у којој добијају и новчану накнаду.

"Желим да постанем машиновиђа. Добро је што зарађујем али пре свега ми је важно што ме припрема да што брзе дођем до посла мојих снова", каже ученик Тими Нагел.

Велике су могућности дуалног образовања - чак 70 одсто власника фирми у Бечу потекло је из оваквог начина школовања.

Директор "Електромашинске школе" Андеас Кранзелмајер каже да многи настављају школовање, иду на факултете, веома су успешни, живе и раде и у иностранству.

"Један од њих има сјајну каријеру, стручњак је за светлосну технику у Њујорку", каже Кранзелмајер.

Компанија "Гебрудер Ваис" је деценијама партнер школама у дуалном образовању.

"Ученици се у оквиру праксе обучавају за послове логистике, транспорта, и администрацију.

Раде и земљани и ваздушни транспорт. Важно нам је да их добро обучимо јер ћемо после школовања имати спремног радника", каже Моника Мандл из компаније "Гебрудер Ваис".

Управо ту спремност ових дана показује и шпедитер Петер Рајх. У септембру је почео да ради у тој компанији.

Рајх каже да је у школи све научио, а у компанији је све применио и научио посао. Додаје да није било стреса и непознаница, да му је ментор све објаснио, само је једноставно наставио да ради.

Суштина дуалног образовања је смањење незапослености. У том ланцу - сви су на добитку - и појединци и друштво.

"Економији су потребни квалитетни и добро мотивисани радници. Тиме што школујемо добру радну снагу - људима дајемо шансу за бољи живот и већа примања. Дуални систем је идеална

комбинација школовања и праксе и користи се већ свуда у Европи", каже председник Привредне коморе Аустрије Кристоф Лајтл.

У центру града се налази и својеврсни симбол дуалног образовања. Вишевековни обичај је био да шегрти, после заната, дођу на то место и закују ексер у знак да су испекли занат.

На престижном такмичењу у Бразилу прошле године - у конкуренцији 80 земаља из целог света Аустрија је била најбоља у односу на све остале европске земље. Испред ње је било само пет азијских земаља. Због тога је такво искуство у дуалном образовању за Србију драгоцену, а прва таква сарадња остварује се у Трговачкој школи у Београду.

Верхејен: Србија се посветила економским реформама

Извор: РТС

Уочи одласка на годишњу скупштину Светске банке и ММФ-а, шеф канцеларије Светске банке за Србију Тони Верхејен рекао је за РТС да ће представити Србију као земљу која је окренула лист и посветила се економским реформама и да је у томе веома успешна.

Радници Железаре: "Хестил" испуњава обећано

Извор: РТС

Сва три синдиката "Железаре Смедерево" су задовољна јер су ове седмице са кинеским власником потписали Колективни уговор, а постигнутим договорима осигурали рад челичане. Чекају их кажу, озбиљни послови, инвестициона улагања која гарантују запосленост и, што је најважније, добре зараде.

Синдикати смедеревске челичане са кинеским власником преговарали су 40 дана. Није, кажу, било лако али се исплатило – радници су са "Хестилом" на добитку и њихова права су заштићена.

Милета Гујаничић, председник Независног синдиката металаца Железаре, каже да је само време које је протекло за израду Колективног уговора, као квалитет, избацило уговор који могу да потпишу само светски играчи.

"Она је светска компанија. То је показала кроз преговоре које смо завршили, где су запослени у 'Железари Смедерево' добили један Колективни уговор чак, по мени, бољи него онај што смо имали у време 'Ју-Ес стила'".

Председник Самосталног синдиката Железаре Сениша Прелић каже да су радници задржали многа права која су имали у претходном Колективном уговору.

"Нека права смо надоградили, неке новине ћемо да уводимо у наредном периоду. Буквално је јуче генерални директор рекао да нас од овог дана очекују чешћи састанци, разговори који су битни како за будућност радника, тако и за будућност целе фабрике", наводи Прелић.

Истичу и да је потписани Колективни уговор важан за будућу позицију компаније "Хестил Србија" на европском тржишту, јер испуњава два главна захтева Европске уније: да се кинески челик не продаје по дампинг ценама и да у кинеским компанијама постоје слободни, демократски синдикати и колективни уговори.

Смедеревска позитивна искуства су подстрек за нове кинеске инвестиције.

Професор Економског Факултета у Београду Љубодраг Савић каже да је Кина врло озбиљна земља, која гледа на ствари 50 година унапред и добро зна шта ради.

"Ја само не знам која ће бити следећа инвестиција или можда неко предузеће од ових у реструктурирању, али сам скоро сигуран да ће сарадња између Србије и Кине бити настављена,

да ће они вероватно, пре свега следећи своје интересе, направити још неку приватизацију или још неку нову инвестицију", сматра Савић.

Кинески гигант званично је преузео Железару 19. јуна и обавезао се: да ће технолошки унапредити производњу, најмање 300 милиона евра инвестирати у градњу новог погона и већ крајем идуће године радити пуним капацитетом, а то је два милиона тона челика годишње.



"Енергопројект" гради "Риц"

Аутор:З. Р.

Наше предузеће уговорило посао од 26 милиона долара у Казахстану. Неимари већ 15 година успешни на овом тржишту

ГРАЂЕВИНСКО предузеће "Енергопројект" учествоваће у пројектовању, изградњи и опремању луксузних апартмана и спа центра у саставу престижног хотелског ланца Ритз Царлтон у Казахстану. Ова фирма потписала је уговор вредан око 26 милиона долара за радове у комплексу Талан ТOWERС на једној од најлепших локација у главном граду, Астани.

Владимир Миловановић, генерални директор "Енергопројекта", напомиње да је посао склопљен само неколико месеци после успешне реализације и свечаног отварања модерног здања Форте банке у истом граду.

- Овај пројекат нам доноси још једну прилику да стекнемо значајну референцу - каже Миловановић. - У протеклих више од 15 година пословања у Казахстану успешно смо реализовали велики број различитих пројеката у овој великој и природним ресурсима богатој земљи. Издвајају се Винарија у Саријагашу, први хотел са пет звездица Цаспиан Ривиере Гранд Палаце, на Каспијском мору у граду Актау, затим приватна болница Софије Мед Гроуп, тржни центри у градовима Атирау и Уралску, две метро станице у Алмати.

Радници "Енергопројекта" градили су и деоницу ауто-пута Амат - Акмола, нафтну базу у Павлодару, дробилично-сортни комплекс, четири компресорске станице на траси гасовода од Казахстана према Кини и многе друге стамбене и комерцијалне објекте.

БОГАТСТВО

КАЗАХСТАН је изузетно велико тржиште. Ова земља је девета по величини у свету, богата је уранијумом, хромом, оловом и цинком. Налази се међу првих десет земаља по резервама угља, гвожђа и злата, а велики је извозник и дијаманата. По залихама нафте и гаса Казахстан је једанаести у свету.

Струја од данас скупља 3,8 одсто

Извор:ФоНет

Струја је у Србији од данас скупља за 3,8 одсто, што износи око један евро по домаћинству

Струја је у Србији од данас скупља за 3,8 одсто, што износи око један евро по домаћинству.

Ресорни министар Александар Антић је покушљење најавио почетком септембра истакаои да су се о том покушљењу водили преговори са ММФ у у њима учествовао и премијер Александар Вучић.

Антић је тада рекао да је договорено најниже могуће повећање цене струје и да је Србија и даље земља са најнижом ценом струје.

Поскупљење се односи само на домаћинства, пошто привреда сада купује струју на тржишту. Бесплатне киловате, како је раније рекао Антић користи 56.400 домаћинстава.

Немцима добри наши грађевинари

Аутор:З. Р.

Током ове и следеће године у Немачкој ће моћи да ради 2.770 радника из Србије, а готово сваки други којег ће Немаци ангажовати је из сектора грађевинарства

ТОКОМ ове и следеће године у Немачкој ће моћи да ради 2.770 радника из Србије, а готово сваки други којег ће Немаци ангажовати је из сектора грађевинарства. Привредна комора Србије објавила је јавни позив за доделу дозвола за привремени рад на основу, детаשמана, уговорених послова у Немачкој. Одобрена квота подразумева и 1.080 мајстора и инжењера. Послодавци који су извођење радова почели у претходним детаשמанским годинама треба да Привредној комори Србије доставе информацију о броју запослених који од 1. октобра 2016. остају на раду у Немачкој, на основу добијених сагласности из претходних расподела квота. За доделу детаשמана може да конкурише послодавац са седиштем у Србији, регистрован да обавља делатност за коју се додељује детаשמан. Послодавац треба да има представништво у Немачкој и да послује у складу са немачким прописима.

Синдикат Слога тражи бесплатну струју за социјално угрожене раднике и пензионере

Веселиновић је навео да ће захтевати да се из израде новог закона и тарифног система искључи Међународни монетарни фонд, а Светска банка из уплива у енергетски потенцијал Србије Председник Удружених синдиката Србије "Слога" Жељко Веселиновић оценио је данас да је поскупљење струје за 3,8 одсто "нови данак и инфлаторни удар неефикасне економске политике Владе" коју ће плаћати грађани Србије и најавио да ће иницирати нови начин наплате електричне енергије.

"Образложење да је струја поскупела у просеку за око један евро по домаћинству је крајње лицемерје и представља још један вид манипулације свешћу грађана. Иницираћу предлог новог Закона о енергетици и еволуцију тарифног система за обрачун електричне енергије који би одговарао свим грађанима Србије, у складу са просечном зарадом, минималном ценом рада и индексом потрошачких цена, јер је Србија једна од најсиромашнијих земаља Европе", навео је у саопштењу Веселиновић.

Веселиновић, који је најавио да ће бити председнички кандидат у име Иницијативе грађана "Радник није роб", оценио је да у наредних десет година цена струје у Србији за социјално угрожена домаћинства и оне са минималним зарадама и пензијама мора постати бесплатна, за оне са просечном зарадом социјална категорија, док за оне који месечно троше на хиљаде киловата загревајући своје виле, гараже, подруме и базене "крајње тржишна".

"Инсистираћу на томе да свако ко троши електричну енергију мора да има јасан увид колико је потрошио при самом погледу на своје електрично бројило, а не да га збуњују ставке о таксама и другим наметима који се провлаче кроз коначни обрачун, које су сада збуњујуће, мистификоване и представљају само неутемељен и незаконит намет грађанима", додао је он.

Веселиновић је навео да ће захтевати да се из израде новог закона и тарифног система искључи Међународни монетарни фонд, а Светска банка из упутива у енергетски потенцијал Србије "будући да су људи жива бића која трпе последице сиромаштва, а породица социјална категорија".



Српски привредници су против радног времена од ПЕТ САТИ, али ЈЕДАН би га увео

Аутор: Милица Рашић

Пример Стефана Арстола, власника фирме из Сан Дијега који је запосленима увек петочасовно радно време, следила би мало која српска фирма. Док се неке правдају да је „такав закон“, има и оних који тврде да се код нас ефективно заправо и ради пет сати. Трећи разлог је што Срби на руководећим позицијама себе виде као „велике шефове“, који би терали запослене да седе у фирми осам и више сати дневно по систему „ја их плаћам, има да раде“.

Међутим, један српски привредник у анкети „Блица“ дао је супротан одговор. Топлица Спасојевић, први човек ИТМ и председник Удружења корпоративних директора истиче да би ова промена била добра и за запослене и за послодавце.

- Ми смо врло флексибилни према нашим запосленима у виду радног времена и сматрам да класични начин рада одлази у прошлост, јер и нови видови комуникације то омогућавају – каже Спасојевић.

Он додаје да и повремени рад од куће даје добре резултате, јер запосленом одговара да дан или два више проведе са породицом.

[Родоначелник ове иницијативе](#), Стефан Арстал се и у САД, где добри радници “ретко иду на одмор” и где је боловање много ређа појава него код нас, сусрео са шоком и неверицом да ће његова идеја да успе.

- Када кажем људима да моји запослени раде свега пет сати дневно, одговор је увек „то је баш лепо, али мени се не исплати“. Толико су заслепљени за радно време од 9 до 17 да нису у стању да замисле било шта друго – написао је он за „Бизнис инсајдер“.

Већина анекетираних које је “Блиц” контактирао, спаде у групу привредника који не могу да замисле овакав систем рада.

- У Србији се на послу проводи осам сати, али се од тога пет сати ради ефективно. Ипак, скраћено радно време би било могуће када би куповна моћ и радна свест биле неколико пута веће него што су данас, као и када би ниво технолошке производње био већи - сматра Милан Кнежевић из Асоцијације малих и средњих предузећа, власник текстилног предузећа Модус. Из Мобилне телефоније Србије истичу да је највећа препрека скраћивању радног времена – закон. Како је њиме прописано радно време од осам сати, о изменама се у овој компанији не размишља.

Социолог Душан Мојић потврђује да нема шанси да се петочасовно радно време примењује у већем броју фирми у Србији.

- Студије показују да од осам сати радимо неких пет, шест, па би то скраћивање било продуктивно и корисно, али већина послодаваца и поред тога себе види као неке велике шефове. Свест људи и уопште културолошка матрица је таква да би они на тај предлог рекли

„па ја њих плаћам, има да раде осам сати“, „ваљда ја знам шта је добро“ и не разумеју колико би то могло да буде корисно – закључује Мојић.

БУЏЕТ ЗА "НЕ ДАЈ БОЖЕ" Колико су грађани Србије спремни за непланирани трошак

Аутор: Ана Ђокић

Више од половине грађана Србије нема 200 евра у кућном буџету за не дај боже, а тек нешто више од четвртине становника могло би да поднесе непланирани трошак.

Када би се покварио бојлер, 37 одсто грађана Србије морало би нешто да прода или да позајми новац како би купило нов, а њих 26 одсто не би могло ни то, већ би се купали хладном водом.

"Нинамедија" је спровела истраживање на репрезентативном узорку од 1.068 испитаника на територији Србије и подаци показују да жене и грађани старији од 60 година, испитаници с нижим степеном образовања, становници ванградских средина, Војвођани и становници западне Србије и Шумадије, као и ученици и студенти и они чија лична месечна примања не премашују износ од 15.000 динара, немају 200 евра уштеђевине.

У ситуацији да имају непредвиђен и неопходан трошак од 200 евра, 28 одсто грађана Србије би било у могућности да га покрије, а девет одсто испитаника није знало да се изјасни по том питању.

Новац би у већој мери него остали успели да обезбеде мушкарци, грађани старости од 30 до 44 година, високообразовани, становници градских насеља, као и запослени у приватном и државном сектору и они чија лична месечна примања премашују износ од 50.000 динара.

- Немам 200 евра уштеђевине, али имам двоје мале деце, беспосленог мужа и плату од 40.000 динара. Од чега да уштедим? Од млека и хлеба, па да недељом, на пример, живимо на води? - каже наша суграђанка Марија Мацић, која је по занимању продавачица.

Суморна статистика доказује да 30,4 одсто жена старости од 18 до 29 година са основним образовањем не би могло да плати непредвиђени трошак.

Међу онима који би се хватали за главу уместо за новчаник су пољопривредници и запослени у друштвеним и мешовитим секторима.

Биљана Лајовић, психолог, каже да је таква слика Србије поражавајућа.

- То ствара несигурност и појачава осећање беспомоћности. Када вам нешто затреба, а не можете то да решите, јавља се страх. Није добро да људи живе у негативним осећањима - каже Лајовићева.

Да би се оваква ситуација поправила, потребно је променити социјалне норме и утицати на колективну рационалност.

- Плашим се да проблем лежи у сиромаштву, беди, немогућности проналаска запослења. Поред тога, не размишља се о будућности. Потребно је да променимо оријентацију, да будемо дугорочно оријентисани. Ипак, мењање норми не иде лако. То је и питање индивидуалне рационалности, али би требало и на колективном нивоу да промовишемо дугорочно планирање - објашњава Душан Мојић, социолог.

300.000 људи живи на минималцу

Просечна нето зарада исплаћена од јануара до новембра 2015, у поређењу са истим периодом прошле године, номинално је мања 0,5 одсто и реално 1,9 одсто, док је просечна бруто зарада номинално мања 0,8 одсто и реално 2,2 одсто. Тренутна минимална плата у Србији износи 21.050 динара. Уколико дође до повећања минималне цене радног сата за девет динара, то практично значи да ће минималац скочити за нешто мање од 1.500 динара на месечном нивоу.

Привредни раст

Премијер Александар Вучић најавио је да ће просечна плата до краја наредне године бити 450, а до краја 2018. чак 500 евра. Да би просечна плата годишње расла за 60 до 70 евра, с обзиром на то да тренутно износи око 375 евра, потребан је већи привредни раст од оног који Србија сада има, а који је за ову годину прогнозиран на нивоу од око 2,5 до 2,8 одсто, кажу српски економисти.



Стечај одлаже наплату

Аутор:Ж. Б.

ЗРЕЊАНИН: Иако је за ову недељу најављена велика продаја имовине зрењанинског „Радијатора“, којом би требало да се намири поверилац, фирма „Полар секјурити“, није сигурно да продају неће предухитрити отварање предстечајног поступка. Како „Дневник“ сазнаје, та могућност је врло реална.

- О покретању предстечајног поступка, а затим и стечаја са унапред припремљеним планом реорганизације, суд је требало да се изјасни још 13. септембра, али је рочиште одложено јер је поступајући судија прешао на другу дужност - каже председник синдиката у „Радијатору“ Жељко Шојић и додаје да се производња засад одвија нормално и да је радницима исплаћена јунска плата.

Да ли ће претходни стечајни поступак у „Радијатору“ и бити отворен, сада је немогуће рећи. Ипак, случај „Мибраса“ и „Агрожива“ говори да је тако нешто врло извесно. Наиме, захтев за покретање стечајног поступка над овом фирмом, која је пословала у погонима житиштанског „Агрожива“, стигао је буквално у тренутку када је приватни извршитељ почео са продајом имовине.

Наредна, велика продаја комплетне имовине стопирана је док се не види хоће ли „Мибрас“ у стечај или не. Захтев за покретање претходног стечајног поступка тако се показао као добар инструмент за одлагање извршења, а повериоцима, међу којима су и бивши запослени, остаје да чекају одлуку суда.

Расипању у здравству мора доћи крај

Аутор:Љ. Петровић

Удружење „Доктори против корупције“ очекује од нове Владе у наредном периоду побољшања у здравственом сектору, на основу тога што је, како кажу, по први пут један српски премијер у експозеу истакао пропусте у овој области и најавио промене. Надају се да ће бити прекинут расипнички манир у здравству; структурно реформисан систем и либерализовано тржиште. Координатор НВО „Доктори против корупције“ др Драшко Карађиновић каже да је ово је први пут у Србији да врх извршне власти говори о здравству кроз изношење кључних економских и финансијских података битних за све грађане.

- То представља значајан позитиван преседан, па се треба надати да ће се наставити и у будућности. Школство, здравство, социјални и пензиони систем су најважније и перманентне теме друштвене и политичке дебате у европским државама и премијер Александар Вучић је у свом експозеу покушао да у том правцу усмери пажњу јавности указивањем на забрињавајуће

податке. Међутим, овај Вучићев покушај наишао је на потпуно игнорисање, што депримира и потврђује неспособност елита да се фокусира на стварност и понуди одговоре на конкретне проблеме друштва и бежи од одговора на животна питања - сматра Карађиновић и додаје да нема ни критичког реаговања опозиције упркос чињеници да се преко здравствене политике преламају све државне политике.

Како наводи, премијер је између осталог изнео податак да Србија укупно троши три и по милијарде евра за здравство што је више од 10 одсто БДП, по чему је убедљиво на првом месту у региону. Суседне земље троше од пет и по до осам одсто БДП у ову сврху, а са истим или бољим здравственим ефектима.

- Стога овако расипничка здравствена потрошња носи макроекономски ризик, компромитује успешне ефекте фискалне консолидације, подрива конкурентност у привлачењу страних инвестиција. Годишњи нестанак милијарде евра у здравству је наслеђен проблем, али Вучић је први премијер који на то јавно указује и захтева да се утврде одговорности и механизми тог енормног расипања - напомиње Карађиновић. “Доктори против корупције” од нове Владе очекују концепт стратегије и почетак структурне реформе здравства, либерализацију и дерегулацију праћену демонополизацијом, интеграцијом приватног сектора и формирањем конкурентно регулисаног тржишта у здравству.

- Одређени секторски помаци у протекле две године се имплементирају пре свега у области онкологије и информатизације, што је свакако значајно. Али структурних организационих и финансијских промена нема, па се нерационална потрошња наставља. Стога је главни изазов у достизању макроекономске конкурентности суседа, што захтева смањење потрошње за здравство за три до четири одсто БДП.

Зато су уштеде на расходној страни одлучујуће. Ту се ради о институционалном расипању иза кога се крије не само нехат и неорганизованост, већ и корупција - каже Карађиновић. Једно од питања је и да ли ће се основни пакет услуга финансирати преко пореза или преко премије, из бруто плате осигураника са слободним избором обавезног осигурања.

- Посебно је важна либерализација система и регулисање тржишта здравствених услуга, што би омогућило пацијенту да за свој новац слободно бира пружаоца услуга у државном или приватном сектору. Оптимализацију захтева и фармацеутско тржиште које износи 700 милиона евра, а бројне дијагностичке и терапеутске процедуре су јефтине у приватном сектору и треба му их допустити, што би растеретило државни сектор. Уједно, тиме би се идентификовале и паразитске структуре, које се стално гомилају због нормативне хипертрофије, иначе одличне подлоге за корупцију - закључује др Карађиновић.

Уштеда могућа смањењем бирократије

Карађиновић наводи да имамо 350 здравствених установа са исто толико управних и надзорних одбора који имају више хиљада чланова. Ту су и агенције за сертификације и акредитације, бројне коморе са својим бирократијама, институти, савети, нетранспарентне процедуре уговарања и арбитраже, лиценцирања, до заштитника права, дуплираног одавно и саветником права пацијента. Сматра да је то регулаторна уунгла која успешно маскира хиљаде синекура и ловаца на ренту, па се и ту се налази велики потенцијал за уштеде.

Војводина: 297 страних компанија у којима ради 67.600 радника

Аутор:Љубинка Малешевић

Највећи изазов за Владу Србије у наредном периоду, оцењује Тони Верхејен, шеф канцеларије Светске банке у Србији, биће отварање нових радних места и стимулисање привредног раста.

- То је тешко, јер се Србија такмичи са земљама које су већ у Европској унији, као што је Бугарска и Румунија, које имају исти проблем, као и са суседним земљама - рекао је Верхејен,

додајући да и те земље имају исте могућности и шансе, односно имају јефтину радну снагу, сличне вештине, квалификације и пословно окружење.

Србија је и те како свесна да се све земље у региону разним субвенцијама и повластицама боре за нове инвестиције које са собом доносе не само новац у републичку касу, већ и нова радна места па самим тим и смањење броја незапослених. Управо због тога и мора увек да понуди нешто “више” како би инвеститори одабрали улагања овде, а не у комшилуку.

Да се у Србији већ дуго ради на борби за инвеститоре, као и да се у томе бележи успех, сведочи и податак Народне банке Србије да је до првог кварталу ове године код нас стигло 26,9 милијарди евра страних директних инвестиција и да се наша држава сматра једном од најатрактивнијих инвестиционих дестинација у Источној Европи. Да није тако, не би данас у Србији били Теленор, Сименс, Бош, Филип Морис, Сваровски, Сител, Мајкрософт, Геокс, Таркет, Џонсон контролс, Леони, Делез, Гаспром...

То што су оне присутне у Србији и запошљавају велики број наших радника није довољно за даљи привредни раст и због тога се ради на привлачењу нових страних инвеститора, а партнери се траже у земљама које имају новац и које су иначе заинтересоване за проширење на ово тржиште. Ту су пре свега већа улагања Кине, Турске, Русије, Саудијске Арабије, Белгије, али и других држава чије су компаније већ стекле завидан углед и које могу да у својим погонима запосле што већи број радника.

Колика је добробит за цело друштво од страних инвестиција најбоље се види у Војводини у којој тренутно послује чак 297 страних компанија које су укупно уложила око 6,7 милијарди евра и, што је најважније, запослиле 67.600 радника. Највише новца у Војводини уложено је у агробизнис и то 2,2 милијарде евра. Но, ако се посматра број запослених у Војводини, према подацима Фонда за подршку страним инвестицијама, највише новозапослених је у ауто индустрији и металском сектору.

Тако су немачке компаније, које су међу најбројнијим у Војводини, највише улагале у аутомобилску индустрију, али и у металску, фармацеутску и прехранбену. Оне су овде уложила више од милијарду евра и у немачким компанијама ради 12.000 радника из Војводине.

Француске компаније у Војводини тренутно запошљавају 5.000 радника, а њене инвестиције су преко 800 милиона евра. На територије Војводине послују чак 22 француске компаније у грађевинарству, аутомобилској индустрији, металском сектору, банкарству, информационим системима и пољопривреди.

Почетком године у Руми је с радом почела француска компанија “Хачинсон” у коју је уложено 7,3 милиона евра, а реч је о фабрици делова за ауто индустрију. Међутим, тешко да би француска компанија одабрала баш Срем за своју инвестицију да општина Рума, поред гаранција које даје држава Србија, није инвеститору уступила 7,8 хектара земљишта на коме је изграђен производни погон на око 6.000 квадрата.

Део војвођанских општина постао је свестан да мора, поред основних услова као што су добра инфраструктура и повезаност са слободним зонама, инвеститорима обезбедити “оно плус” да би је они баш изабрали и, то увелико чине. Тако је Зрењанин само захваљујући погодностима које је понудио страним инвеститорима успео да обезбеди отварање чак 28 нових погона страних инвестиција, од којих је највише италијанских. Италијанске компаније као добро место за улагање бирају и Бачку, па су тако присутни у Суботици односно Бајмоку.

Има пара и за цабе!

Аутор: Душанка Вујошевић

Домаћи привредници сматрају да у Србији треба још много да се ради на унапређењу пословног амбијента. Једна од примедби која се већ више од деценије може чути је да је капитал код нас скуп. Камате на кредите су пале, али су још увек више од просечних европских, а код финансирања свака уштеда добро дође. Истина, домаћим предузећима, а посебно малом и средњем бизнису, нуде се бесповратна средства разних фондова и институција, но и то све иде преко банака.

Зато охрабрује вест да Народна банка Србије разматра побољшање прописа који регулишу рад бездепозитних финансијских институција. Привредницима би то олакшало приступ средствима, смањило цену новца и истовремено утицало на повећање конкурентности. Закон о бездепозитном финансирању могао би да донесе би милионе капитала под повољнијим условима, што би посебно било добродошло у области зоне социјалног предузетништва. Док чекају да нови прописи прођу скупштинску процедуру и постану примењиви у пракси, нашим привредницима је на располагању и низ других инструмената који нису везани за комерцијалне кредите. О чему бу убудуће требало да размисле, професор Београдске банкарске академије др Бранислав Живановић каже:

- Скупљање новца на Берзи је најприкладнији алтернативни облик финансирања домаћих привредних друштава. То је на Београдској берзи могуће кроз процес иницијалне јавне понуде – ИПО, о чему говоре и повољна искуства земаља Источне Европе. Показало се да су она тржишта капитала на којима је држава спровела приватизацију методом ИПО успевала да привуку приватни капитал и докапитализују се на тржишту. Ова врста финансирања је код нас посебно погодна за брзорастуће компаније и то оне мале и средње, а првасходно из технолошког сектора. Берзански модел финансирања одговара компанијама које имају добре пословне резултате, процесе и идеје, али немају могућности да за обезбеђење кредита понуде потребна средства према свом капиталу.

Живановић наглашава да би наши привредници требало посебну пажњу да обрате на фондове. Новац који се преко њих добија је често у целини или делимично бесповратан.

- Код нас се највише говорило о ИПАРД-у. Та средства смо већ могли да кориситимо. Новац од стране ЕУ није одобрен јер нисмо испоштовали процедуре и нисмо кадровски оспособили администрацију. Морамо знати да се оваква средства дају да би националне економије и њихове владе стриктно пратиле политику ЕУ

Живановић наглашава да сем ИПАРД.а, Србија има приступ и другим фондовима попут Хорајзона 2020 и Козме. Средства су намењена већим произвођачима и ван сектора пољопривреде, али су процедуре одобравања компликоване. Забрињава што је котизација коју је и Србија платила прошле године, по својприлици, била већа него што је био износ средстава која су предузећа укупно повукла.

- Главни проблем код коришћења фондова је за наше привреднике сам процес. Он је дуг, неизван, наши људи су још увек необавештени а домаћа администрација необучена да прихвати нове услове и подржи их. Зато ће ту обука бити неопходна за све: привредници који желе ова средства мораће да се навикну на прецизно планирање, реалне калкулације и стриктно поштовање рокова – сматра Живановић. - Најбоље резултате у финансирању код нас су постигли АПЕКС фондови, те кредитне линије преко Европске инвестиционе банке и Европске банке за обнову и развој. То је ишло преко комерцијалних банака. Све ове нове могућности неће много засметати банкама.

Средства регионалних организација

Поред новца под повољним условима, нашим привредницима се нуде и средства регионалних организација. Од ове године код нас у Војводини бесповратна средства нуди фонд

“Просперитати”, што значи да новац стиже Мађарске. Основни услов је да апликанти имају и српско и мађарско државњанство.

- Ми обезбеђујемо за пројекте 80 одсто средстава бесповратно, а преосталих 20 мора да обезбеди апликант - каже управник “Просперитати” Балинт Јухас. - До сада смо имали два конкурса У првом кругу почетком ове године поделили смо 10 милиона евра, а у другом пролетос упола мање. Помагали смо мала и средња предузећа, пољопривредна газдинства, младе брачне парове који отпочињу бизнис. Зависно од помоћи и утрошеног новца, они који су га добили, не могу да отуђе, издају или расходују на рок од три до седам година оно што се тим новцем купило, било да се ради о машини, локалу, возилу...

Недимовић: Будућност у развоју прерађивачког сектора

Извор:Танјуг

Министар пољопривреде и заштите животне средине Бранислав Недимовић изјавио је данас да воћарство и повртарство у Србији имају перспективу, а да је кључан развој прерађивачког сектора у чему ће држава помоћи произвођаче. "Прича о Коцељеви је прича о будућности Србије у развоју прерађивачких сектора који праве додатну вредност да не бисмо нашу пољопривреду продавали као основне примарне пољопривредне производе већ да бисмо правили оно што има већу додатну вредност на тржишту", рекао је Недимовић новинарима на традиционалној манифестацији фестивал зимнице у Коцељеви.

Према његовим речима, два су начина за подстицање овакве врсте делатности. "Једно је кроз директно субвенционисање за набавку опреме, механизације, подизање засада све оно што их чини конкурентнијим, а друга страна је прича о безбедности хране и прописима који регулишу ту материју", рекао је Недимовић.

То је, како је навео, битно да би се произвођачима дао легалан простор за продају ових производа на тржиштима која су им доступна, а "не да имамо ситуацију да имамо постављене такве стандарде да не могу да их испуне". Недимовић је нагласио да држава жели да помогне "мала пољопривредна газдинства која се боре да раде, и која су временом постала жилава да су опстала на тржишту, да буду што конкурентнији".

Он је најавио да ће држава изаћи са пакетом мера који се тичу набавке механизације, конкретно механизације која подржава воћарство и да ће тај број трактора следеће године бити много већи. Издвајаће се озбиљна средства у односу на вредност, а пољопривредни произвођачи ће моћи да добију повраћај од око 30 до 40 одсто од вредности и не само за тракторе, него и за другу опрему која помаже да они своје производе на квалитетан начин могу да обрађују и постају конкурентнији, објаснио је Недимовић.

Говорећи о задругарству, он је рекао да без јаке кооперативе нема ни развоја прерађивачког сектора. Он је подсетио да је 90-тих година систем задругарства обесмишљен када је много људи остало без земљишта и да је потребан нови закон о задругама. "Имамо доста задруга које су у последње време регистроване, али морамо много да урадимо на едукацији јер су оне облици које треба да заживе", рекао је Недимовић.

Он је навео као позитиван пример малинара из Ивањице који преко своје задруге промовишу производе у Бриселу. "То је прича коју ћемо ми помагати кроз конкретне мере. Онај ко има задругу добијаће средства за изградњу објеката", закључио је Недимовић.

Кинези уводе „трећа лица” у железару

Аутор: [Оливера Милошевић](#)

„Смарткарго” преузео организацију транспорта, протока и складиштења робе, па и део шпедиције

Смедерево – За раднике смедеревске железаре нема бојазни у наредне три године, изјавио је Милета Гујаничић, лидер Независног синдиката металаца у тој фабрици, након што је у четвртак потписан дуго очекивани Колективни уговор. Изјава Гујаничића јесте умирујућа, али не објашњава да ли то значи да до 2019. запослени у „железари” немају разлога да страхују за своја радна места.

– Колективни уговор осигурао је многа права радника у наредне три године, попут регреса, плата, јубиларних награда, плаћања прековременог и ноћног рада, накнаде за боловање и сличних питања, а да ли ће послодавац, у овом случају приватна компанија, нешто мењати по питању организације радних места у фабрици, није саставни део уговора који смо потписали, појаснио је Гујаничић за „Политику”.

И баш у томе и јесте „цака”. Према сазнањима „Политике”, у „железари” је у току велика реорганизација. Прва на удару кинеског власника нашла се „Логистика”, сектор који је полиција „чешљала” у време ХПК, након чега су спектакуларно похапшени неки од руководиоца. „Хестил” је у фабрици практично угасио стару „Логистику”, али је посао који та служба ради поверен словачкој фирми „Будамар соут” („Будамар соутх”), односно „Смарткарго”, са којом је, незванично, повезан Петер Камараш. Од 35 радника, њих 18 прешло је силом прилика код Словака, а остали су припали служби Пословног планирања у „железари”. Словачка фирма практично је преузела од Кинеза послове организације друмског, железничког и водног транспорта и протока и складиштења робе, па и део шпедиције, као треће лице.

Оваква судбина, незванично сазнајемо, чека и још неке „железарине” секторе. „Хестил” ће фирмама специјализованим за одређене делатности поверити послове централног одржавања, исхране радника, безбедности на раду... Списак служби за које се верује да ће прећи у руке тзв „трећих лица” овде се не завршава. Реч је, тврде наши извори у фабрици, о услужним делатностима, док неки чак тврде да ће Кинези задржати само производњу.

Шта ће бити са радницима тих служби, нико не зна. О овој, али и другим дешавањима у „железари”, нико не сме да говори јавно.

– Сви причају да је то само почетак „чистке” вишкова. Радници угашених сектора неће остати без посла, али ће, ако не желе да пређу код нових послодаваца, бити распоређени ко зна где на друга радна места, вероватно у производњу. Тако је било и са „Логистиком” – каже један од саговорника који је молио за анонимност.

И то, сва је прилика, није све. Највећа „претумбачина”, према тврдњама наших извора, чека администрацију „железаре”. Те гломазне службе Кинезима су велики баласт у односу на производњу где недостају радници. Како „Хестил” намерава да увећа производњу до краја године, очекују се болни резони по службенике.

– Прича се да ће драстично бити смањена администрација. Сваки радник који је тамо вишак, добиће понуду за неко радно место у производном ланцу. Биће му понуђена обука. Уколико неко не прихвати нови посао, може да рачуна на отказ јер је у том случају послодавац и законом заштићен. Биће то веома драматично за раднике који су навикли на рад у канцеларији – прича наш извор.

Принцип „узми или остави” буквално ће очистити препуне „железарине” канцеларије, сагласни су наши саговорници. Власници „железаре” „једним ударцем убиће две муве” – смањиће непотребну администрацију, а како се претпоставља да један део службеника неће штети у погоне, аутоматски ће се смањити и број запослених, а на другој страни створиће простор за запошљавање нове радне снаге у производњи.

Како „Политика” сазнаје, Кинезима фали доста производних радника. Тренутно је у току пријем око 100 новозапослених. Очекује се да ће и убудуће примати раднике за рад у производњи.

У Независном синдикату металаца „железаре” кажу да су начули ове приче, те да ће подржати смањење администрације која је, како сматрају, прегломазна.

„Кинески зид” за медије

Доласком кинеског „Хестила” у Смедерево, новинарима је постала готово „немогућа мисија” да дођу до било каквих званичних информација. Менаџмент се не оглашава у јавности, те до медија долазе само гласине и спекулације. Покушај „Политике” да убрзо по преузимању „железаре” добије интервју од Сонга Сихаија, директора „Хестил Србија”, завршио се безуспешно. Наша питања завршила су у Кини, у централи фирме, одакле није стигло одобрење да Сихаи на њих одговори.

Боловање у високом проценту

У „железари” влада општи страх од предстојећих реорганизација. Нису ретки радници који су прибегли одласку на боловање, док чекају да се реши њихова судбина. Тренутно је, према информацијама које нам је потврдио НСМ, на боловању чак осам одсто запослених, или око 500 њих. Спекулише се да је један део заиста болестан, а да неки злоупотребљавају ситуацију. – Издејствовали смо новим КУ да у наредних шест месеци накнада за боловање до месец дана износи 75 одсто од плате. Ако се број „болесних” смањи са осам на 2,5 одсто, та клаузула остаје, ако и даље буде овако висок проценат радника на боловању, примаћемо као и сви 65 одсто од плате – каже Милета Гујаничић.

Верхејен: Србија успешна, посвећена економским реформама

Извор: Танјуг

Шеф канцеларије Светске банке за Србију Тони Верхејен изјавио је да ће на предстојећој годишњој Скупштини Светске банке и ММФ представити Србију као успешну земљу која је „окренула лист” и посветила се економским реформама.

Верхејен је у интервјуу за РТС рекао да је за Србију планирана финансијска подршка и за идућу годину и прецизирао да је за период од јуна 2016. до јуна 2017. планирана подршка од 350 милиона америчких долара, а на питање да ли је за идућу годину, то јест од јуна 2017, планирана и већа подршка, одговорио је потврдно.

„Радимо на даљој подршци сектору финансија, енергетике и транспорта”, рекао је шеф канцеларије Светске банке за Србију.

Упитан да ли постоје нови планови и пројекти за Србију, Верхејен каже да Светска банка и даље спроводи своју стратегију.

„Планирамо да представимо два пројекта борду директора до краја октобра - један је подршка реформи јавних предузећа, а други пројекат су додатна средства за Коридор 10”, навео је он, додавши да је следећи пројекат предвиђен за јануар, а то је програм образовања деце и омладине, уз буџет подршке јавним предузећима.

Верхејен је рекао да је тим Светске банке са владом разговарао о томе да се нађе начин да се влади помогне да покаже финансијском тржишту и тржишту капитала да је Србија окренула лист и „то је начин да се сви проблеми из прошлости оставе иза нас”.

„Влада ради на стратешком приступу томе, који ће представити наредних месеци, и то је једно од питања о којима ће министар финансија разговарати са потпредседником”, казао је Верхејен.

Он је указао да је Србија, кад је реч о економском расту, постигла изненађујуће резултате, у позитивном смислу, с обзиром на последице катастрофалних поплава које су је погодиле 2014. године.

„Постоје три охрабрујућа елемента - пораст инвестиција које подстичу развој, пораст извоза због инвестиција које расту, али и, први пут од 2008, благо повећање потрошње. Та три фактора заједно представљају добре одрживе факторе да би раст опстао. То је још боље него раст као преокрет, што обично може кратко да траје”, истакао је Верхејен.

Према његовим речима, посебно охрабрује сектор грађевинарства где је забележен раст од 30 одсто у односу на прошлу годину што, како каже, ствара нова радна места и нове прилике. Да би раст потрајао, напомиње Верхејен, предстоји велики посао, при чему је на грађанима да подрже економску иницијативу и да отварају мала и средња предузећа која су, како истиче, основ за дугорочни и одрживи економски раст.

„Ту је потребан велики посао наредних година да би се побољшало економско окружење, иако је доста урађено по том питању, и да грађани буду сигурни да могу да предузму одређени економски ризик”, објашњава он.

Верхејен сматра да је проблем у идејама и наглашава да су праве идеје и привлачење правих инвестиција најважнији.

„Ту сви морамо да помогнемо влади да ствара те идеје. То уопште није једноставно - пронаћи своје место на регионалном тржишту данас имајући у виду да сте у конкуренцији са земљама као што су Бугарска и Румунија”, закључио је Верхејен – преноси ТаЊуг.



Верхејен: Србија успешна, посвећена економским реформама

Извор: Танјуг

Шеф канцеларије Светске банке за Србију Тони Верхејен изјавио је данас да ће на предстојећој годишњој Скупштини Светске банке и ММФ представити Србију као успешну земљу која је "окренула лист" и посветила се економским реформама.

Верхејен је у интервјуу за РТС рекао да је за Србију планирана финансијска подршка и за идућу годину и прецизирао да је за период од јуна 2016. до јуна 2017. планирана подршка од 350 милиона америчких долара, а на питање да ли је за идућу годину, то јест од јуна 2017, планирана и већа подршка, одговорио је потврдно.

"Радимо на даљој подршци сектору финансија, енергетике и транспорта", рекао је шеф канцеларије Светске банке за Србију.

Упитан да ли постоје нови планови и пројекти за Србију, Верхејен каже да Светска банка и даље спроводи своју стратегију.

"Планирамо да представимо два пројекта борду директора до краја октобра - један је подршка реформи јавних предузећа, а други пројекат су додатна средства за Коридор 10", навео је он, додавши да је следећи пројекат предвиђен за јануар, а то је програм образовања деце и омладине, уз буџет подршке јавним предузећима.

Верхејен је рекао да је тим Светске банке са владом разговарао о томе да се нађе начин да се влади помогне да покаже финансијском тржишту и тржишту капитала да је Србија окренула лист и "то је начин да се сви проблеми из прошлости оставе иза нас".

"Влада ради на стратешком приступу томе, који ће представити наредних месеци, и то је једно од питања о којима ће министар финансија разговарати са потпредседником", казао је Верхејен.

Он је указао да је Србија, кад је реч о економском расту, постигла изненађујуће резултате, у позитивном смислу, с обзиром на последице катастрофалних поплава које су је погодиле 2014. године.

"Постоје три охрабрујућа елемента - пораст инвестиција које подстичу развој, пораст извоза због инвестиција које расту, али и, први пут од 2008, благо повећање потрошње. Та три фактора заједно представљају добре одрживе факторе да би раст опстао. То је још боље него раст као преокрет, што обично може кратко да траје", истакао је Верхејен.

Према његовим речима, посебно охрабрује сектор грађевинарства где је забележен раст од 30 одсто у односу на прошлу годину што, како каже, ствара нова радна места и нове прилике. Да би раст потрајао, напомиње Верхејен, предстоји велики посао, при чему је на грађанима да подрже економску иницијативу и да отварају мала и средња предузећа која су, како истиче, основ за дугорочни и одрживи економски раст.

"Ту је потребан велики посао наредних година да би се побољшало економско окружење, иако је доста урађено по том питању, и да грађани буду сугурни да могу да предузму одређени економски ризик", објашњава он.

Верхејен сматра да је проблем у идејама и наглашава да су праве идеје и привлачење правих инвестиција најважнији.

"Ту сви морамо да помогнемо влади да ствара те идеје. То уопште није једноставно - пронаћи своје место на регионалном тржишту данас имајући у виду да сте у конкуренцији са земљама као што су Бугарска и Румунија", закључио је Верхејен.



Око 2.400 радника "Ласте" остало без здравствених књижица

Извор: Н1

Незадовољство међу радницима "Ласте". Док један од три синдиката за следећу недељу најављује штрајк, један радник је протест већ започео тако што у централи тог аутопревозника штрајкује глађу. Разлог то што око 2.400 запослених од јуна нема оверену здравствену књижицу.

Уместо за воланом, возач "Ласте" Драган Филиповић од јуче седи пред фирмом држечи транспарент "Штрајк глађу због неовверених здравствених књижица".

Чека решење од надређених, јер у чекаоницама домова здравља за њега нема места. Без оверене здравствене књижице је од јуна.

"Иначе сам повређен на радном месту и нисам могао да остварим повреду на раду и боловање од сто посто, и шта све иде уз то. Без књижице не можемо ништа. Не можемо да добијемо ни

дознаке за боловање, нити да нам се отвори боловање, овде нам не признају. Проблем велики”, објашњава Филиповић.

У “истом сосу” су свих 2.400 радника. Тек неколико подржава колегу - штрајкача глађу уз објашњење да су осим радничких, оштећена и права породица запослених.

“Дете не могу адекватно да лечим, дете је у пубертету”, каже саобраћајни контролор Миладин Лазић. “Друга ћеркица, млађа, она има страбизам, требало је сад да има 11. октобра преглед, дете има неоверену књижицу”, додаје он.

Надлежни у “Ласте” пред камере не желе, али у писаном одговору признају: књижице нису оверене, ситуација је тешка, јер за порезе и доприносе аутопревозник дугује милијарду динара. Тврде да је то дуг претходног руководства и додају да су нови руководиоци упутили захтев држави да дуг отплате на 60 рата.

Потписивање споразума о одлагању плаћања пореског дуга, са надлежним министарством, очекује се у најскоријем периоду када ће свим радницима поново бити омогућена овера здравствених књижица”, поручују из “Ласте”.

Када ће и да ли до споразума доћи - у Министарству здравља Н1 није добио одговор. С друге стране, у Министарству рада подсећају: пет пута је ове године инспекција била у “Ласте”, два управо због здравствених књижица.

Како то за сада није дало ефекте, један од три синдиката радника - “Слога” - за среду најављује штрајк. Уместо протеста, Министарство рада незадовољнима препоручује да се обратите Републичкој агенцији за мирно решавање радних спорова.



Синдикат металаца: Потписан колективни уговор у Хестил-у Србија

Извор:ФоНет

Независни синдикат металаца у компанији Хестил Србија саопштио је да је потписан колективни уговор у бившој Железари Смедерево, не наводећи детаље, осим да је он “одраз фер односа и међусобног поштовања” и да су “права радника на високом нивоу”.

“Потписани колективни уговор у Хестил Србија је резултат тешких али фер преговора које су синдикати водили са представницима те компаније више од 40 дана”, изјавио је председник Независног синдиката металаца Хестил Србија Милета Гујанчић.

Ово је први пут, додао је, да смо преговарали са кинеским менаџментом, уз пуно неизвесности на самом почетку и у току преговора, али крајњи резултат и садржина одражавају фер однос и уважавање које смо имали.

“Радници железаре могу бити безбрижни и наредне три године, колика је важност колективног уговора”, каже Гујаничић.

Синдикална и радничка Србија је са пажњом и неизвесношћу пратила ток преговора, јер је ово први пут да се преговарало са једним великим кинеским инвеститором.

Догађања у железари су пратиле и европске институције и европски синдикати, наводи се у саопштењу Независног синдиката металаца и додаје да је потписани колективни уговор изузетно важан за будућу позицију компаније Хестил Србија на тржишту Европе.

Синдикат оцењује да Европа захтева да у кинеским компанијама постоје слободни и демократски синдикати и колективни уговори и закључује да је овај услов у Хестил Србија у потпуности испоштован.

Највећи добитници су радници железаре које чекају озбиљни послови, најављена инвестициона улагања која гарантују пуну уписаност, сигурност посла и квалитетне, одрживе зараде, тврде у овом синдикату.

Поред синдикалних представника, потпис на колективни уговор је ставио и генерални директор компаније Хестил Србија Сихаи Сонг.

У смедеревској железари постоје три репрезентативна синдиката, али се Самостални и АСНС још нису огласили.