



ПРЕС КЛИПИНГ

3. октобар 2016.



НАСЛОВИ

Бољи привредни амбијент услов за већи извоз (стр.2)

Привреди би добро дошло смањење пореза на зараде (стр.3)

Верхејен: Србија успешна, посвећена економским реформама (стр.4)

Пракса све значајнија за проналажење првог посла (стр.5)



Бољи привредни амбијент услов за већи извоз

Извор: РТС

Добра вест за нашу економију јесте раст извоза ове године и то за 10 посто, односно за пола године извоз је премашио шест и по милијарди евра. Више извозимо него што увозимо из земаља региона.

Фабрика у Шумадији заштитним оградама опрема Швајцарске, Немачке, Руске, али и путеве земаља у региону.

"Извозимо близу 70 одсто своје производње. Оно што је у овом тренутку у припреми то је већи извоз у Русију и ми смо обезбедили извоз до краја године да би смо извозили до пет милиона евра", каже Зоран Бојовић из чачанског "Унипромета".

Српски производи традиционално највише одлазе у Европску унију и у регион.

Александар Кемивеш из Привредне комора Србије истиче да је реч о гранама из сектора пољопривреде као и о металској индустрији.

"Оно што у последње време представља извозни потенцијал Србије су услуге. Ту пре свега мислимо на ИТ услуге и на одређене бизнис услуге", каже Кемивеш.

И поред бољих извозних резултата, мали и средњи привредници често не успевају да своју робу више пута пласирају на исто тржиште.

"Треба преиспитати пре свега производ са којим се излази, да ли он задовољава све стандарде, да ли је конкурентан са ценом и да ли може да се унапреди у том смислу", каже Катарина Обрадовић Јовановић из Министарства привреде.

Чачанска фабрика успева да задржи квалитет и да произведе довољну количину, али скуп транспорт спречава је да извезе и више својих производа.

"Значило би нам када би се на нашем тржишту ту нешто променило. Трансформација српских железница траје предуго и немамо решење за транспорт до Русије, до Казањстана, тамо имамо заинтересоване купце али нажалост транспорт толико утиче да наш производ тамо не може да прође", каже Зоран Бојовић.

Највећи суфицит Србија бележи у трговини са земљама региона, чему је допринео споразум ЦЕФТА. Тај споразум, кажу стручњаци, треба да се искористи боље него до сада, пре него што се оде корак даље и евентуално направи царинска унија по угледу на тржиште ЕУ. Најпре, отклонити административне блокаде.

"У смислу ми вама забранимо ово, ви нама оно, камиони чекају неколико дана на граници, требају разне санитарне дозволе, то су све инструменти ванцаринеске заштите али то се не би решило овим питањем. Не треба очекивати неке спектакуларне резултате са ванцаринском унијом али потребно је имати пре свега тржишне вишкове, сести са тим земљама и са њима договорити да тај проток на граници буде много бржи", каже професор Економског факултета Драгољуб Савић.

Домаће компаније и даље претежно извозе производе ниске фазе прераде или оне за чију се производњу углавном користе увозни делови. Бруто домаћи производ, сматрају стручњаци, повећао би се уколико би се напори усмерили на индустријализацију области где су предности наше земље јасне.

"На првом месту је да обезбедимо оном примарном произвођачу много већу стабилност него што има данас. Имамо ситуацију да људи који се баве малинама оставре поприличну зараду

једне године, а следеће године ти људи једва преживе. Мора држава да створи амбијент у којем постоји неки резервни фонд", каже професор Савић.

Прошле године, Србија је извезла робу у вредности већој од 12 милијарди евра. То је сврстава на четврто место међу земљама региона. Испред су биле Мађарска, Румунија и Бугарска.



Привреди би добро дошло смањење пореза на зараде

Аутор: Д. Вујошевић

Развој предузетништва најбоље би подстакло снижавање стопе опорезивања зарада, сматра 90 одсто најуспешнијих предузетника у Србији, показало је истраживање ревизорско-консултанске компаније ЕЈ (Ернст и Јанг). Да ће проналажење и задржавање кључног кадра бити један од највећих изазова у њиховом будућем пословању проценило је 59 одсто анкетираних предузетника, а 57 одсто сматра да је потребно развијање повољнијих извора финансирања.

У првом ЕЈ-овом Предузетничком барометру је наведено да је чак 68 одсто предузетника у Србији успело да изгради брзорастуће компаније из првог покушаја, 82 одсто је започело пословање самостално или у сарадњи с партнером, а 74 одсто њих који воде најуспешније компаније има високу стручну спрему.

Помоћница министра привреде Катарина Обрадовић Јовановић је на конференцији за новинаре поводом представљања резултата истраживања ЕЈ-а рекла да се у Влади Србије разматрају могућности како да се привреда растерети намета, и позвала предузетнике да доставе предлоге мера које би им могле олакшати пословање. Она је подсетила на то да је Влада 2016. прогласила Годином предузетништва, и истакла да се доста чини на стварању повољнијег привредног окружења.

Генерални директор ЕЈ-а у Србији Иван Ракић је казао да та компанија у оквиру пројекта „ЕЈ Предузетник године” указује на значај предузетништва и његове подршке иновацијама и расту домаће привреде. Тај пројекат, како је оценио, потврђује да у Србији има „сјајних предузетника” и да је потребно да образовни систем прати потребе привреде да би се лакше долазило до квалитетних радника и млади лакше запошљавали.

Нови конкурс за ЕЈ Предузетника године ће трајати до 15. новембра, а победник, који ће конкурисати за ЕЈ Светског предузетника година, биће проглашен фебруара идуће године.

Највећи проблем задржати најталентованије

Компаније у Србији код запошљавања трагају за талентима који поседују способност активног учења, решавања проблема и оријентацију према циљевима, а главни проблем им представља задржавање талената, показује истраживање компаније „Менпауер Груп”.

То је први пут да је истраживање „Софт Скилс фор Талент” за 2016. годину укључило и Србију, обухватајући тако, с нашом земљом, осам европских држава (Италију, Румунију, Шпанију, Грчку, Мађарску, Чешку и Бугарску) у којима је испитана 3.791 компанија, наводи се у саопштењу „Менпауер Група”.

По резултатима истраживања, чак 69 одсто испитаника сврстава способност решавања проблема међу прве три кључне компетенције за ефикасан рад и повезује је с талентом, за 58

одсто учесника анкете у три главна квалитета спада оријентација према циљевима, а за 57 процената способност сарадње.

Верхејен: Србија успешна, посвећена економским реформама

Извор: Танјуг

Шеф канцеларије Светске банке за Србију Тони Верхејен изјавио је данас да ће на предстојећој годишњој Скупштини Светске банке и ММФ представити Србију као успешну земљу која је "окренула лист" и посветила се економским реформама. Верхејен је у интервјуу за РТС рекао да је за Србију планирана финансијска подршка и за идућу годину и прецизирао да је за период од јуна 2016. до јуна 2017. планирана подршка од 350 милиона америчких долара, а на питање да ли је за идућу годину, то јест од јуна 2017, планирана и већа подршка, одговорио је потврдно.

"Радимо на даљој подршци сектору финансија, енергетике и транспорта", рекао је шеф канцеларије Светске банке за Србију. Упитан да ли постоје нови планови и пројекти за Србију, Верхејен каже да Светска банка и даље спроводи своју стратегију. "Планирамо да представимо два пројекта борду директора до краја октобра - један је подршка реформи јавних предузећа, а други пројекат су додатна средства за Коридор 10", навео је он, додавши да је следећи пројекат предвиђен за јануар, а то је програм образовања деце и омладине, уз буџет подршке јавним предузећима.

Верхејен је рекао да је тим Светске банке са владом разговарао о томе да се нађе начин да се влади помогне да покаже финансијском тржишту и тржишту капитала да је Србија окренула лист и "то је начин да се сви проблеми из прошлости оставе иза нас". "Влада ради на стратешком приступу томе, који ће представити наредних месеци, и то је једно од питања о којима ће министар финансија разговарати са потпредседником", казао је Верхејен.

Он је указао да је Србија, кад је реч о економском расту, постигла изненађујуће резултате, у позитивном смислу, с обзиром на последице катастрофалних поплава које су је погодиле 2014. године. "Постоје три охрабрујућа елемента - пораст инвестиција које подстичу развој, пораст извоза због инвестиција које расту, али и, први пут од 2008, благо повећање потрошње. Та три фактора заједно представљају добре одрживе факторе да би раст опстао. То је још боље него раст као преокрет, што обично може кратко да траје", истакао је Верхејен.

Према његовим речима, посебно охрабрује сектор грађевинарства где је забележен раст од 30 одсто у односу на прошлу годину што, како каже, ствара нова радна места и нове прилике. Да би раст потрајао, напомиње Верхејен, предстоји велики посао, при чему је на грађанима да подрже економску иницијативу и да отварају мала и средња предузећа која су, како истиче, основ за дугорочни и одрживи економски раст.

"Ту је потребан велики посао наредних година да би се побољшало економско окружење, иако је доста урађено по том питању, и да грађани буду сугурни да могу да предузму одређени економски ризик", објашњава он. Верхејен сматра да је проблем у идејама и наглашава да су праве идеје и привлачење правих инвестиција најважнији.

"Ту сви морамо да помогнемо влади да ствара те идеје. То уопште није једноставно - пронаћи своје место на регионалном тржишту данас имајући у виду да сте у конкуренцији са земљама као што су Бугарска и Румунија", закључио је Верхејен.



Пракса све значајнија за проналажење првог посла

Извор: Н1

Сви они који траже посао, али и шансу да стекну прво радно искуство могу од 19. до 26. октобра да посете седми регионални онлине Сајам запошљавања и образовања "Виртуални дани каријера и знања 2016". Један од организатора, Драган Шолаја из Инфостуда, каже да је пракса у фокусу овог сајма. То је најлакши дачин да млади у ЦВ ставе радно искуство.

Виртуални сајам запошљавања организују портали Послови Инфостуд из Србије, Мојпосао.нет из Хрватске и Посао.ба из Босне и Херцеговине, а у наведеном периоду биће активан на адреси www.данкаријера.цом.

Шолаја каже да је овај онлине догађај предност у односу на класичне сајмове зато што представља најлакши начин да се дође до понуде радних места, онлине разговара са послодавцима, сазна о могућностима запошљавања о одређеној компанији и на крају пошаљу понуде за посао. С друге стране, послодавци имају прилику да ступе у контакт са много више људи.

Гост Новог дана каже да све више послодаваца тражи радно искуство као услов за запошљавање, што је главна ствар која недостаје младим кандидатима који тек што су завршили факултет или средњу школу.

Шолаја каже да би у идеалном образовном систему млади могли да стекну праксу већ у школи или на факултету, а да у Србији праксе које организују образовне установе не дају адекватно знање, то јест практичну примену знања.

Он додаје да послодавцима данас диплома није довољна и да се тражи и неформално образовање. Као пример наводи компанију Ернст анд Јоунг, која је објавила да у свом систему вредновања више неће узимати у обзир диплому, већ ће по средњим школама тражити таленте и у сопственој академији обучавати их уско за посао који ће радити у фирми.

Инфостуд је током августа и септембра спровео истраживање о праксама и неформалном образовању у којем је учествовало око 1.400 испитаника овог сајта. Циљне групе су биле студенти, запослени и незапослени, а истраживање је показало да је свака од те три групе имала могућност да похађа праксу.

Шолаја објашњава да је свест о значају пракси и неформалног образовања присутнија код запослених и незапослених, док је само половина студената похађала неку праксу, а велики број њих смао због тога што је обавезна.

"Код нас се и даље вуку репови старог система, где се мисли да свако ко заврши факултет мора да добије посао, а то нажалост није тако", истиче гост Новог дана.