



ПРЕС КЛИПИНГ

5-6. новембар 2016.



НАСЛОВИ

- ПРЕ РАТА СМО ЖИВЕЛИ, САД ПРЕЖИВЉАВАМО Велико истраживање "Блица" о животном стандарду у Србији некад и сад (стр.3)**
- Фале техничари за ратарство, повртарство... (стр.5)**
- Здравство: Редовно са синдикатима (стр.6)**
- Директори школа и даље без санкција (стр.6)**
- Рационализација се свела на пензионисање (стр.7)**
- Мала и микро предузећа приоритет (стр.8)**
- Новом индустријском стратегијом до повећања инвестиција (стр.10)**
- Бање чекају опоравак, а мештани посао (стр.10)**
- Комуналци устају 29. новембра (стр.11)**
- Распад државе их одвео у стечај (стр.12)**
- Вирус дугова у здравству лечиће општине (стр.13)**
- Код медицинара највише незапослених са средњом школом (стр.14)**
- Штрајкачи Заставе ИНПРО најавили радикализацију протеста (стр.15)**
- Очекујемо пад незапослености, али ко ће добити нове послове? (стр.16)**

Вулин: Радно способни треба да се одуже држави за пажњу (стр.17)

Бајец: Лоше да тражимо спасиоца за нешто што смо сами криви (стр.17)

Комуналци устају 29. Новембра (стр.18)

Комуналци најавили велики штрајк испред Владе (стр.19)

Револуција: Плата свима који остану без посла (стр.20)



ПРЕ РАТА СМО ЖИВЕЛИ, САД ПРЕЖИВЉАВАМО Велико истраживање "Блица" о животном стандарду у Србији некад и сад

Аутор:Марко Ташковић

Пре рата и распада бивше Југославије исплаћивали и су се топли оброци, регреси, тринаесте плате, бонови, кредити, а данас се, рећи ће многи, не исплати ни бити млад у Србији. Тако, најжалост, кажу и отац Зоран Живановић (64) и ћерка Јелена (28) из Београда.

Метални новац у цепоу просечне породице у региону и даље јаче звецка од сваког оружја које је распарчало некадашњу државу од Вардара па до Триглава. Бесмисао рата током деведесетих година мрачиће овим поднебљем док не нациви генерације које су радиле и стварале у давном, готово нестварном времену. Чак и кад је мирис барута нарушио то благостање, у Србији је било 400.000 више запослених, а 200.000 мање пријављених на бироу него данас.

- Већ у четвртој години Средње машинске школе "Радоје Дакић" примљен сам са још 10 мојих вршњака на специјализацију у авио-погон предузећа "21. мај". У то време у том предузећу је 90 одсто запослених школовано у "Радоју Дакићу". Ми смо одмах након специјализације и завршетка школе примљени за стално. У почетку сам радио за машинама, да бих касније прешао на план и анализу производње у читавој Југославији. Плата ми је била од 1.500 до 1.600 марака и сећам се да сам као младић ишао по месец дана у Макарску на море - прича сетно Зоран док са супругом Горданом листа црно-беле фотографије из седамдесетих. И на одмору је овај машинац живео сан свих данашњих млађих нараштаја.

- На мору смо трошили паре и на пиће и на печење и на игранке. Једном речју, уживали месец дана у проводу. Нисмо штедели. Тамо смо упознали и Немца Јохана који је био директор „Фолксвагена" и тада другару и мени понудио да дођемо код њега у фирму и радимо за 3.000 марака. Уз то би нам био плаћен и смештај. Друг и ја уопште нисмо ни размишљали о томе. Нисмо имали ни потребе да идемо тамо. Кад сам се вратио с мора, чекала ме нова плата. Живео сам потпуно безбрижно - објашњава Зоран.

Док проседи господин прича шта је све тада могао, његова ћерка нервозно глади труднички стомак. Будућа мајка крајем године допринеће повећању броја новорођенчади који је у Србији тренутно чак 25.000 мањи него 1990. године.

- После средње трговачке школе уписала сам Факултет за екологију пошто се причало да је то посао будућности и да ће свака фирма морати да има по једног еколога. Када сам се уписала то је била Виша школа која је трајала три године, а за сваку годину према уговору је требало да платим 850 евра. На крају ме је друга година коштала 1.000, а трећа 1.250 евра и притом нисам могла да добијем диплому док не упишем и четврту годину, пошто је у међувремену Виша школа прерасла у факултет. Та четврта година коштала ме још 2.000 евра, а када сам постала дипломирани аналитичар заштите животне средине, нисам могла нигде да се запослим. Чак су ми у Бироу за незапослене рекли да моје занимање не постоји - жали се девојка која дели судбину сваког од 873.679 незапослених, што је 200.000 више него пре 25 година.

Међутим, није клонула духом ни када је месечно зарађивала и мање од минималца. Просечну плату у Србији никад није досегла иако је упола мања од месечних примања њеног оца крајем осамдесетих ако се узме у обзир да је данашњи евро једнак тадашњој марки.

- Највише сам зарађивала када сам после средње школе радила као промотерка пића, цигарета и осталих производа за дневницу од 25 евра, а ноћу сам добијала и по 40 евра. Ипак, временом су почели да касне с исплатама, а и да траже млађе девојке. Потом сам се запослила у пекари

аустријског власника где су ми продужавали уговор на свака три месеца и добијала сам плату од 22.000 динара плус 3.000 динара путне трошкове. Таман када су ме крајем 2013. године запослили, упали су у кризу, нестајале су им кесе, салвете, каснили су са платама да би отишли у стечај. Остали су ми дужни три плате које сам тек ове године извукла - истиче Јелена. Разочарањима у трговини никад краја иако рецимо данас има скоро 40.000 запослених у продавницама више него почетком деведесетих.

- Радила сам, опет, скоро две године преко омладинске задруге у једној аустријској фирми на продаји сладоледа, лимунада и воћних сокова. Била сам плаћена по дану, с тим што никад не знаш кад радиш, а кад си слободан и увек си на стендбају. Може сад шефица да те позове и тражи да будеш на аеродрому. Ако кажеш да не можеш, онда те не зове по две недеље. Дешавало се да радим и по десет сати за свега 1.700 динара. Међутим, када сам у марту почела да живим са садашњим супругом, они су ме питали да ли планирам нешто и повећали свима дневницу осим мени. Три-четири труднице пре мене су запослили, али мене нису хтели. Када сам их питала због чега ми нису повећали плату, рекли су да је неко заслужио, а неко не и питали су ме да ли настављам и даље да радим. Притом никад се нису жалили на мој рад, чак су ми слали и поруке честитке. На крају су ми трудној дали отказ - каже Јелена.

Такву неизвесност у стварању породице њен отац није могао ни да замисли својевремено.

- Супруга и ја живели смо у кући у Војводи Степе коју сам наследио од родитеља па нисмо морали да купујемо стан. Возио сам „фићу" јер ми је било довољно да се превезем од куће до посла и назад. Нисам патио да имам бесна кола, а тада се и другачије размишљало. Куповали смо квалитетну белу технику и намештај, ишли сваке године на летовање. Стварали породицу без и најмањег проблема - наглашава Зоран.

С друге стране, његова наследница и њен супруг осуђени су на градски превоз без обзира што се данас у Србији вози пола милиона више аутомобила него пре две деценије.

- Како сам добила отказ у мају, ја не радим нити имам било каква примања. Чак је и супруг добио отказ, али срећом убрзо је нашао посао. Прима плату од 45.000, а тренутно изнајмљујемо стан који нас са све рачуница кошта 300 евра. Минимум минимума нама месечно треба 600 евра само за храну и рачуне. Стално нешто позајмљујемо, дугујемо. Венчали смо се у августу, нисмо ишли нигде на медени месец. Сачували смо нешто новца за дане када се син роди. На срећу, и родитељи нам мало помажу, иначе не знам како бисмо. Па ти стварај породицу ако хоћеш - врти у неверици главом Јелена.

Ни предузетништво не помаже

- Пошто ми је супруга Гордана радила у књижевним новинама, одлучили смо да 1995. године отворимо фирму за папирну галантерију: календаре, роковнике, блокчиће и тако даље. У почетку нам је добро ишло, имали смо и четири радника, да би нам сад дуговали чак пола милиона динара. Отпустили смо и све раднике - каже Зоран, коме је остало још годину дана до пензије, која неће бити већа од 20.000 динара.

Некада на Калемегдан, сад на сплав

Зоран и Гордана су се упознали на чувеним игранкама на Малом Калемегдану, а излазили су са већим друштвом у кафане, где је свако плаћао по туру пића. Наравно, незаобилазни су били биоскопи и позоришта. С друге стране, Јелена је у проводу са другарицама увек размишљала о новцу.

- Такве су данас цене по клубовима и сплавовима да ти за једно пиће и такси у повратку малтене треба 1.000 динара - објашњава Јелена.

Нада последња умире

Да је на ћеркином месту, Зоран би сад побегао главом без обзира у иностранство. Међутим, његова наследница има другачије погледе на будућност.

- И даље се надам да ће нам бити боље, јер горе не може. Не знам како бих могла да живим у иностранству, а овде су ми родитељи и сестра са својом децом - искрена је Јелена.

Страх од порођаја и лекара

Док њени родитељи нису ни најмање страховали од порођаја, а камоли лекара, дотле Јелени није баш свеједно где ће донети сина на свет.

- Гордана је ћерке родила у два различита породилишта и уопште нисмо ни размишљали да ли ће све бити у реду. Ћеркина је сад жеља да се породи у једној београдској болници и већ се распитујемо који је лекар најбољи - каже Зоран и додаје да је „21. мај“ својевремено имао, у оквиру својих просторија, и здравствену установу за раднике.



Фале техничари за ратарство, повртарство...

Аутор: Љ. Малешевић

У Србији има 62 пољопривредне школе с 15 активних образовних профила и у њима се годишње школује 3.000 ученика. Међутим, тај број средњошколаца који заврше пољопривредну школу није довољан и ни близу не задовољава потребу тржишта рада. Министар пољопривреде и заштите животне средине Бранислав Недимовић истиче да су Србији потребни техничари за ратарство, у повртарству и воћарству.

– Треба нам оних људи који знају како да воде процесинг у прерађивачкој индустрији – каже Недимовић. – То је оно што смо ми помало заборавили због свих девастација последњих 20 до 25 година у прерађивачком сектору. Морамо да се вратимо на оно што је било седамдесетих и осамдесетих година прошлог века, у чему је стара Југославија била лидер, да не бисмо дошли у ситуацију да само производимо јефтину а квалитетну сировину, а да неко други скида кајмак. Министар истиче да су Србији преко потребни и погонски инжењери и предузетници и носиоци пољопривредних газдинстава. Да би пољопривредне школе постале конкурентне, Министарство пољопривреде ће из својих извора помоћи њихово техничко опремање. С оценом да се под хитно мора мењати начин образовања у области пољопривреде слаже се и министар просвете, науке и технолошког развоја Младен Шарчевић. Због тога се ових дана, када се у ресорном министарству прави план уписа ученика у средње школе у наредној школској години, као основа узима број незапослених у појединим општинама. Тај број даваће смер у којем правцу мора ићи реформа политике уписа у средње школе. Већ на самом старту пољопривредним школама у многим општинама дат је већи значај у даљој политици реформисања школства јер је и међу самим школама тог профила велика неуједначеност.

– У Србији постоје изузетно квалитетне и добро опремљене средње пољопривредне школе, које немају шта да реформишу јер имају одличан сточарски део и део за испитивање квалитета намирница, као и сву потребну механизацију – рекао је Шарчевић. – Једном речју оне су „мала огледна добра“. Постоје и добре специјализоване пољопривредне школе које се баве прерадом хране, али има и других ситуација, да школе немају довољно земљишног фонда па ни довољну подршку локалне заједнице.

Добар пољопривредни техничаровде има будућност

– Добра пољопривредна производња, добар пољопривредни техничар, касније студент или докторанд, у било којем пољопривредном сектору, у Србији има будућност – поручује

министар Шарчевић, додајући да се због тога мора увести систем ка оном што се зове потреба друштва, потреба породице.



Здравство: Редовно са синдикатима

Пише: ФоНет

Министарство здравља Србије саопштило је данас да је у протекле две године одобрено запошљавање 2.721 здравственог радника, од чега 1.184 лекара.

Захваљујући изменама у одобравању специјализација, које је иницирало Министарство, за две године одобрено је 3.974 специјализација.

Влада Србије најавила је и повећање зарада за медицинске раднике у складу са тренутним могућностима и економском ситуацијом, наводи се у саопштењу Министарства.

Министарство здравља одржава редовне састанке са свим репрезентативним синдикатима у здравству како би заједничким напорима решавали сва актуелна питања у сектору, а која се тичу пре свега запослених.

Заједничким радом успешно је спроведен процес рационализације, који се односио на вишак немедицинског особља у здравственом систему, решено је питање неуговорених стоматолога којима су исплаћене заостале зараде и остали трошкови, решен је проблем радно неангажованих радника са територије Косова и Метохије, којима су у целости исплаћена сва заостала дуговања, као и отпремнине.

Директори школа и даље без санкција

Пише: В. А.

Ниједан од директора школа у Србији који је одбио да преузме технолошке вишкове досад није смењен, нити су против тих руководиоца образовних установа предузете било какве санкције, тврде у Унији синдиката просветних радника.

Централна радна група за праћење ангажовања технолошких вишкова затражила је да јој подгрупе из школских управа излистају најекстремније случајеве, који ће бити разматрани на наредној седници, да би могли да упуте препоруке да се неки од њих реше.

Добривоје Марјановић, представник Уније синдиката просветних радника у Централној радној групи, каже за Данас да би, тамо где се покаже да је било кршења прописа, министар просвете морао да реагује и тиме покаже да “директор не може да буде јачи од система”.

Према последњим информацијама од 31. октобра, на листи технолошких вишкова налази се још 2.673 запослена, међу којима је и 411 без иједног часа. У више од 240 случајева директори школа одбили су да упосле вишкове, али ни синдикати, нити Министарство просвете досад нису обелоданили о којим установама и руководиоцима је реч. Подаци показују да су 25 радника све школе на територији школске управе одбиле да преузму, 183 запослена су одбиле образовне установе којима су се обраћали, а 35 људи директори нису хтели да приме, упркос препорукама подгрупа.

Чак 1.030 вишкова досад није збринуто јер нема одговарајућег радног места на територији школске управе. Око 500 се није обраћало ниједној школи ради преузимања, 132 то није учинило из здравствених разлога, 207 “из неког другог разлога”, а за 107 запослених школе нису доставиле информације, иако су биле обавезне. Захтев за отпремнину предало је 19

просветара са листе вишкова, 12 очекује одлазак у пензију, на породилском или трудничком су 64 особе, док је 44 ангажовано на одређено време.

Међу вишковима има и оних којима недостаје мали проценат фонда часова па не могу да их допуне, а има и запослених који не могу да уклопе распореде, било да то њима не одговара или су директори школа направили такве распореде које не желе да прилагоде вишковима.

Рационализација се свела на пензионисање

Пише: М. Обрадовић

Од великих обећања да ће сваке године смањити број запослених у јавном сектору за 25.000, од чега пола отпуштањима, цела реформа јавне управе свела се на природни одлив* Уместо да маса зарада буде смањена за три одсто, она је ове године повећана за један проценат

Влада Србије по свему судећи ни ове, као ни претходне године неће остварити циљ у смањењу броја запослених у јавном сектору.

Сакривена иза добрих резултата у наплати пореза и смањења буџетског дефицита, реформа јавне управе и смањење броја запослених свели су се на забрану новог запошљавања и одласке у пензију. Као резултат, другу годину за редом део буџета намењен за отпремнине ће остати непотрошен. Истовремено обећања ММФ-у о отпуштањима се пребацују у наредне године, мада делује да представнике фонда не потреса превише то што се ништа не дешава са рационализацијом све док могу да прикажу укупне позитивне бројке у извештајима.

Првобитно обећање Владе ММФ-у крајем 2014. године било је да ће у наредне три године, од 2015. закључно са 2017. годином државну службу напустити укупно 75.000 људи, односно око 15 одсто запослених у јавном сектору.

Након скоро две године програма, односно од краја 2014. до октобра 2016. године јавни сектор је напустило 22.000 људи према подацима Министарства за државну управу и локалну самоуправу, односно 18.000 до 19.000 људи према прорачунима Фискалног савета. То је бројка која одговара одласку око три одсто запослених у пензију сваке године. Обећање власти само за 2016. годину које је укалкулисано и у буџет било је смањење од 29.000 запослених. Према Програму економских реформи за период од 2016. до 2018. године који је донело Министарство финансија, маса плата у јавном сектору у 2016. години је требало да буде мања за три одсто у односу на 2015, а у 2017. години предвиђено је смањење броја запослених за још пет одсто, односно 25.000 људи. Према рачуници Фискалног савета укупни државни расходи за запослене расту уместо да се смањују, па ће на крају 2016. вероватно бити за око један одсто већи у односу на 2015. годину, што значи да ће да ће за плате бити исплаћено три до четири милијарде динара више него што је планирано. С друге стране, буџет за отпремнине скоро није ни начет, па ће његовим нетрошењем бити “уштеђено” скоро 15 милијарди динара. Да ли ће се одустати од планова о отпуштањима у наредној години, што је сасвим извесно, знаће се када буде објављен предлог закона о буџету за следећу годину.

Како се наводи у извештају Фискалног савета “детаљнија анализа структуре извршених јавних расхода од почетка године открива да нема видљивих помака у спровођењу реформских мера за смањење расхода у средњем року”.

Разлог за скептицизам је и што се рационализација спроводи стихијски без систематизација или планова за поједине институције или секторе. Према речима Владимира Вучковића, члана Фискалног савета, битно је да се ураде студије по секторима, за здравство, просвету... да се види кога треба отпустити.

- У ову причу ушло се без анализа и систематизација. То је обећано да ће се урадити за 2016. годину, али ево при крају смо године, али их још нема - каже Вучковић додајући да ће план о смањењу запослених за 75.000 вероватно бити напуштен, што је и добро јер би без систематског приступа могао бити угрожен квалитет јавних услуга.

Мимо јавне управе отпуштања следују и запослене у јавним предузећима. Ту су на удару пре свега велики системи Електропривреда Србије и три нова предузећа настала из Железница Србије. Према плановима систематизације ЕПС би до краја првог квартала следеће године требало да има 2.300 запослених мање, од чега највећи део, око 2.000 са отпремнинама, а 360 пензионисањем. Код железничара има много више вишкова, чак 6.180 људи треба да напусти ова три предузећа до 2020. године, а у овој години њих око 2.700.

Арсиф: Отићи ће најпотребнији људи

Милојко Арсиф, професор на Економском факултету у Београду, каже да ће у јавним предузећима отићи део људи, али под неповољним условима за државу.

- На пример, изгледа да ће у ЕПС-у углавном одлазити људи пред пензију са великим отпремнинама. Још ако се ради о људима који су потребни, мајсторима, а најпре ће отићи они који могу да нађу други посао, уместо њих ће се морати запослити други људи, па ће уз отпремнину то бити двоструки трошак. Није лако решавати проблем вишка запослених кад људи не могу да се запосле лако у приватном сектору. То посебно важи за мале средине где је држава највећи или чак једини послодавац - каже Арсиф.

Мала и микро предузећа приоритет

Пише: С. Новосел

Шеф Делегације Европске уније у Србији Мајкл Давенпорт, првог дана дводневне посете општинама југозападне Србије, боравио је у Новом Пазару. Обишао је пројекте које у овом граду, преко развојног програма Европски ПРОГРЕС, финансирају ЕУ и Влада Швајцарске. Давенпорт је уручио уговоре о донацији за 22 млада предузетника из општина са југозапада и југоистока Србије. Донатори су преко програма Европски ПРОГРЕС издвојили укупно 183.307 евра за подршку младим предузетницима из 14 општина. Међу добитницима донације су и троје Новопазараца који су добили опрему за програмирање, производњу опреме за бебе и за прераду чаја и кафе.

- Подршка микро и малим предузећима, као и младим људима који имају способност и потенцијал да заснују своја предузећа, заједнички је приоритет ЕУ и Владе Србије, као и града Новог Пазара, рекао је амбасадор Давенпорт. Он је додао да је "чињеница да мала и средња предузећа у земљама ЕУ имају водећу улогу у привреди, отварању нових радних места и остваривању привредног раста. ЕУ кроз програме као што је Европски ПРОГРЕС, управо, пружа подршку овом сектору, као и вама младима да реализујете предузетничке идеје". Шеф Делегације ЕУ Давенпорт је нагласио да су искуства из европских земаља показала "да су ова предузећа покретачи привреде тако да ће њихово подстицање бити и даље у жижи наше пажње и током сарадње са овим регионом. За наше фондове има свако право да аплицира и да их добије уколико они одговарају критеријумима".

Новопазарски градоначелник Нихат Бишевац је оценио да је "и овде, као у остатку земље, незапосленост један од кључних проблема". Истакао је да је "Нови Пазар, по старости својих грађана, најмлађи град у Србији и зато ми је посебно драго да ће двадесет двоје младих људи обележити почетак својих предузетничких каријера баш овде".

Амбасадор ЕУ у Србији је отворио Сајам обуће у Новом Пазару и оценио да овај град има велику и дугу традицију производње текстила, намештаја и обуће, али и да постоје велики

економски изазови, као што су проблеми незапослености који се може умањити јачањем микро и малих предузећа".

- Драго ми је да смо кроз Европски ПРОГРЕС подржали перспективна мала предузећа у овој области. Они кроз овај програм имају приступ најновијој и најбољој технологији, коју користе најпознатије светске марке у обућарству. Посебно је важно што су кроз пројекат локални произвођачи ујединили своје снаге, унапредили знања и ускладили своју понуду са потражњом и тако унапредили своју конкурентност на тржишту, истакао је Давенпорт.

Сајам обуће била је једнодневна манифестација који је организовала новопазарска Асоцијација обућара "НП Схоес" у оквиру пројекта "Ципеле из Србије - НП квалитетан дизајн". Асоцијација окупља пет произвођача обуће из овог града, која је преко Европског ПРОГРЕС-а добила модеран софтвер за дизајнирање обуће, стекла нове вештине и произвела 40 нових модела обуће који су представљени на овој манифестацији. Вредност софтвера је близу 40 хиљада евра. Шеф Делегације ЕУ у Србији разговарао је са новопазарским градоначелником Нихатом Бишевцем. Информативна служба развојног програма Европски ПРОГРЕС је саопштила да је са тог састанка поручено "да ће Европска унија наставити подршку развоју Новог Пазара" и да је "амбасадор Давенпорт охрабрен тиме што је развој малих и средњих предузећа приоритет града".

Давенпорт је о актуелној ситуацији разговарао са муслиманским верским поглаварима, председником Мешихата Исламске заједнице (ИЗ) у Србији муфтијом Мевлудом Дудућем и реису-л-улемом ИЗ Србије Сеадом Насуфовићем, као и са представницима Бошњачког националног већа (БНВ).

За 70 пројеката 3,6 милиона евра

Амбасадор Давенпорт је уручио Народној библиотеци "Доситеј Обрадовић" Еутека полицу опремљену књигама и публикацијама о Европској унији. На тај начин је новопазарска библиотека постала део Еутека мреже, у којој се налази 47 библиотека у Србији. Библиотека "Доситеј Обрадовић" се међу првима у Србији прикључила овој иницијативи пре две године. ЕУ и Влада Швајцарске су, преко развојног програма Европски ПРОГРЕС, у овом граду су финансирали више од 70 пројеката чија вредност је око 3,5 милиона евра у области инфраструктуре, техничке документације и планирања, комуналних услуга и социјалне инклузије.

Србија има своју спољну политику

Постоје очекивања од сваке земље кандидата да хармонизује своју спољну политику са политиком ЕУ до тренутка приступања. За сада имамо добре и редовне контакте са Министарством спољних послова и редовне разговоре на сваку тему, рекао је шеф Делегације ЕУ у Србији Мајкл Давенпорт. Давенпорт нагласио да је Европска комисија дала своје препоруке земљама чланицама ЕУ када је реч о отварању поглавља пет, која се тичу јавних набавки и "очекује да Влада Србије представи свој преговарачки став у вези са још петнаест поглавља. Све иде како треба и даљи кораци су на земљама чланицама ЕУ". Шеф Делегације ЕУ је подсетио да је Србија до сада отворила четири поглавља и "ради се на примени акционих планова".

Посета Прибоју и Новој Вароши

Поред Новог Пазара, шеф Делегације ЕУ Мајкл Давенпорт је посетио и Прибој и Нову Варош, где је, поред осталих, разговарао са председницима тих општина Лазаром Рвовићем и Радосавом Васиљевићем. Заједно са амбасадором Швајцарске Филипом Геом у Прибоју је планирано да учествује у раду десетог састанка Управног одбора развојног програма Европски ПРОГРЕС. Давенпорт би у Новој Вароши требало да посети предузетницу Тању Рољевић, која је једна од 45 жена којима су ЕУ и Владе Швајцарске преко Европског ПРОГРЕС-а новчано помогле да почне посао.



Новом индустријском стратегијом до повећања инвестиција

Извор: РТС

Србија је далеко одмакла у економским реформама, а инвестиције, запошљавање и извоз требало би додатно да поспеши Нова индустријска стратегија, на којој је, како РТС сазнаје, Влада већ почела да ради. Нова индустријска политика готово је усклађена са захтевима Европске уније прецизираним у поглављу 20 али и пратећим, повезаним прописима из поглавља 1 и 6.

Свет је закорачио у четврту индустријску револуцију која захтева паметну дигиталну технологију. Србија мора да ухвати тај корак па се постојећи стратешки документ развоја индустрије из 2011. године унапређује. То значи модернизацију индустријских постројења и управљања.

"Оно што је важно да покажемо спремност и могућност да своју конкурентност дугорочно градимо на иновацијама, значи на памети, а не на јефтиној радној снази, јер је то тренд и једина могућност да привреда Европске уније у глобалном окружењу остане конкурентна", каже Катарина Јовановић Обрадовић, помоћница министра привреде.

Уз подршку Светске банке направљена је и селекција индустријских грана које би требало приоритетно унапредити.

Нова индустријска стратегија треба да отклони све недостатке који успоравају и отежавају развој и потребе привреде. Биће дефинисана кроз четири кључна сектора - прехрабени, индустрију дрва и намештаја, индустрију гуме и пластике и сектор машинства и производњу опреме.

Развоју индустрије помаже и чињеница да је наша земља већ преузела 97 одсто стандарда и 75 одсто техничких прописа Европске уније. То је потврда да се и Акциони план поглавља 1, који обухвата слободно кретање робе успешно спроводи.

"Није без разлога ово поглавље добило прву позицију у поглављима Европске уније. Управо око овог начела се и ујединила Европска унија, јер су земље чланице препознале интерес да ће њихова економија јачати уколико обезбеде да се роба креће у ЕУ без додатних баријера", истиче Јован Петровић, в. д. помоћник министра привреде за инфраструктуру и квалитет. У министарству привреде наглашавају и да Европска унија нема чврсте препоруке у ком правцу би Србија требало да води своју индустријску политику, већ је важно да она прати националне потребе.

Бање чекају опоравак, а мештани посао

Извор: РТС

Боравећи недавно на југу Србије, премијер и ресорни министри истакли су да ће један од приоритета Владе Србије наредних месеци бити оживљавање рада у појединим нашим бањама. Формирана је Радна група коју чине представници неколико министарстава који ће разматрати могућности за помоћ Куршумлијској, Богutowачкој, Матарушкој и Врањској бањи. РТС је истраживао како поједине бање које годинама не раде данас изгледају и шта је све потребно да оне поново буду центри бањског туризма.

Срушене виле, купатило које не ради, лековита вода која отиче и центар "Жубор" са 16.000 квадрата који пропада – то је слика Куршумлијске бање која не ради 10 година. "Срећа моја и ових људи околу што су ми помогли да сви заједно сачувамо овај објекат да се не сруши и да на пропадне", каже Здравко Љубичић, чувар Рехабилитационог центра "Жубор". Група младих из Куршумлије покренула је интернет страницу која информисе али и упозорава на пропадање некада једне од најпосећенијих бања. "Већина људи мисли да та бања треба да се опорави јер се налази на самој административној линији ка Косову, самим тим требало би да се што пре отвори", рекао је Милош Ђокић, оснивач странице "Отворимо Куршумлијску бању". Слична ситуација је и у Бањи Јошаници код Сокобање. Она има 13 извора лековите воде, о којима нико не брине. Пропадају и бањско купатило, парк на три хектара и ресторан, јер је Хотелско-туристичко предузеће "Лептерија" годинама у стечају. За разлику од Куршумлијске бање, из које су се многи иселили, у Јошаници људи има. Има и категорисаног смештаја, лепих кућа, продавница и оних који желе да се баве туризмом. "Свака бања има по десетак села. У 50 наших бања има 500 села... Ако ангажујемо по 50 људи из сваког села да производе храну са тог еколошког подручја за бањске госте, можемо да упослимо 25.000 људи", објашњава Ранђел Петровић, председник Удружења за заштиту лековитог фактора. Рехабилитациони центри који су у власништву Фонда ПИО ускоро ће бити државни. То ће, кажу надлежни, олакшати опоравак појединих бања. "Негде ће то бити продаја, негде јавно-приватно партнерство, негде ће држава довести бање у стање да њихова вредност буде већа да би се лакше продале", рекао је министар трговине, туризма и телекомуникација Расим Љајић. Први корак за враћање домаћих гостију у наше бање направљен је ваучерима. Наредном потезу државе за оживљавање појединих бањских центара највише се надају људи којима је неопходан посао.



Комуналци устају 29. новембра

Аутор: Ј. Ж. С.

Запосленима у комуналном сектору умањене плате, а нису у плану за повећање. Просек зараде 36.000 динара, сваки пети на минималцу УКОЛИКО Влада не прихвати захтев комуналаца и не повећа им зараде за 7,6 одсто они ће 29. новембра организовати велики протест испред Немањине 11. Како наглашавају, они траже плате више само за проценат, за колико ће од Нове године бити виша минимална цена рада. Милан Грујић, председник Синдиката запослених у комуналној делатности, каже за "Новости" да више од 68.000 комуналаца раде у веома тешким условима, а да су притом неправедно кажњени умањењем плата. - Наше зараде су за око 20 одсто мање од просечне српске плате - каже Грујић. - Око петине радника прима само минималац, а просек комуналаца је за 20 одсто нижи од плате у привреди. У општинама на југу земље ситуација је још гора.

Наш саговорник објашњава да у комуналној делатности запослени примају у просеку 36.000 динара. По њему, они су најугроженији сектор, а иако нису корисници буџета, њима су смањене плате и на тај начин пуне буџет.

- Комунална делатност се сама издржава, ми продајемо воду, износимо смеће и од тога исплаћујемо плате - каже Грујић. - Због лошег третмана закона о буџетском систему окарактерисани смо као индиректни корисници буџета. Тражимо да се то промени у прописима, пошто је на тај начин нанета велика неправда људима који раде најтеже послове. Влада се приликом корекција плата запослених у здравству и просвети, кажу у синдикату, није сетила комуналних радника, чије су просечне плате много ниже, а услови у којима раде у неким срединама чак на нивоу људске издржљивости.

- Пошто су преговори са представницима Владе почели, најављени протест за 9. новембар је одложен, али не и отказан - каже Грујић. - Наши захтеви су економски оправдани, социјално утемељени и немају никакву другу намеру, осим побољшања социјалног статуса запослених. Први састанак са владиним представницима је био припремног карактера, а наставак је заказан за понедељак. На њему би требало да представници министарстава државне управе, финансија, инфраструктуре и саобраћаја и законодавног одбора утврде предлог корекције зарада који ће бити предат премијеру на сагласност.

УДОМЉАВАЛИ ПОЛИТИЧКЕ КАДРОВЕ

КОМУНАЛНА предузећа била су годинама полигон за удомљавање политичких кадрова, тврде у Асоцијацији слободних и независних синдиката Србије.

- Нема довољно непосредних извршилаца, а недостају чистачи и остали радници на терену - кажу у АСНС. - Уместо њих, све гарнитуре су запошљавале службенике по канцеларијама.

Распад државе их одвео у стечај

Аутори: Д. И. К. - С. Б.

Каква је судбина "Борелија" и других предузећа чији су оснивачи из бивших република СФРЈ. Због сукцесије нису могле да се приватизују, а питање је и да ли ће се окончати банкрот **НЕРЕШЕНА** питања сукцесије са бившим југословенским републикама их је осудило на вечити статус "друштвених" предузећа без шансе да се приватизују. И баш зато су дочекала - стечај. Спорно питање имовине, компликује и само гашење некадашњих гиганата. У Србији је до недавно пословало стотинак фирми које су заправо делови компанија из бивших република. "Борели", српски наследник вуковарског "Борова", завршио је у банкроту, али остаје питање шта ће бити са његовим продавницама и објектима. Овим стопама вероватно ће и остали.

- Због нерешене имовине никада није расписан јавни позив и нисмо могли да се приватизујемо - каже Зорка Црногорац, некадашњи директор "Борелија". - Остали смо друштвено предузеће, а та врста имовине је морала да нестане до краја прошле године. За нас није било решења. Није прихваћен ни унапред припремљен план реорганизације. Ми смо радили до пре неколико дана. У продавницама је радило 84 радника и 180 у производњи. Имамо договорене послове и сви се надају да ће имовина бити издата, а са њом и производња. Надамо се да ћемо тако наставити рад.

Од надлежних нисмо успели да сазнамо да ли ће се заиста имовина издати у закуп. Баш ни колико је предузећа у сличној ситуацији.

- Самим проглашењем банкрота задатак стечајног управника је да у најкраћем року и што већем износу уновчи имовину у циљу намирања поверилаца, између осталих и радника - чули смо из Министарства привреде. - Овде се ради о предузећу из сукцесије, па ће поступак уновчења највероватније ићи теже.

Имовина бивших република не може на продају због Сопразума о сукцесији (Анекса Г). Ко је био власник конкретних фирми и пословног простора на дан 31. децембра 1990. године, требало би да је и данашањи власник истих предузећа, предвиђа овај пропис, чији су потписници све некадашње југословенске републике. Проблем је што је враћање власништва грађанима и предузећима у пракси тешко изводљиво.

Да би Србија законски "признала" да је неко предузеће, попут "Борелија" хрватско власништво, захтева се да постоји реципроцитет у примени Анекса Г, тј. да и Хрватска признаје то право српским предузећима.

- Према информацијама којима располажемо реципроцитет у примени Анекса Г није успостављен са Хрватском - речено је "Новостима" у Министарству привреде. - Када је у питању Словенија, она је ставила ван снаге прописе којима је имовина српских предузећа блокирана. Предузећа из Србије су упућена да у судском поступку остваре своја права. Заузет је став да са Словенијом постоји реципроцитет у примени Анекса Г. Билатерални споразум о спровођењу Анекса Г није закључен са Босном и Херцеговином. Они су донели Одлуку о спровођењу Анекса Г, али не располажемо информацијом о њеном спровођењу.

МАЛА ИМОВИНА

"БОРЕЛИ" је у стечају од јула ове године. Ова фирма је неспорни власник магацина у Сомбору и неколико продавница - у Сомбору, на Убу и у Сокобањи. Преосталих 40 продавница, у којима су годинама продавали обућу, власништво је бивших република.

ПОЛИТИКА ONLINE

Вирус дугова у здравству лежиће општине

Аутор: [Оливера Поповић](#)

Из РФЗО-а је још пре скоро месец дана саопштено да је фонд здравственим установама већ исплатио сва средства на која их обавезује закон и да једноставно нема правног основа да додатним уплатама „оживе” блокиране рачуне

Неизмирене обавезе добављачима за лекове и санитарски материјал, неисплаћени судски трошкови и камате, извршна решења по тужбама бивших радника, неисплаћене зараде стоматолозима, али и неуплаћени порези и доприноси, неплаћени рачуни за енергенте и бензин за превоз болесника главни су, мање-више исти разлози због којих су рачуни двадесетак здравствених установа широм Србије у блокади. Међу њима је највише домова здравља, али и неколико општих болница и клиничко-болничких центара.

Има и специфичних случајева, због којих испаштају и болесници и запослени. Рецимо, дом здравља у Мајданпеку је у блокаду доспео после тужба пацијента због неадекватно пружене здравствене заштите „тешке” седам милиона и 885.826 динара, док је Клиничко-болнички центар „Др Драгиша Мишовић” у блокаду стигао због 110.279.157 динара трошкова судског спора са наследником земљишта узетог за потребе Железничке болнице, правног претходника ове установе из 1960. године.

Када се саберу сви износи ненаплаћених потраживања, које сада добављачи и остали „утеривачи дугова” покушавају да наплате, стиже се до милијарду и 474 милиона динара. Због

тога је овај проблем доспео последњих дана у жижу јавности неколико министарстава, а није у надлежности Републичког фонда за здравствено осигурање. У Фонду су јасно још пре скоро месец дана објавили да својим поступањем ни на који начин нису утицали на блокаду подрачуна здравствених установа и да „нема правног основа да спроведу деблокаду поменутих рачуна”, с обзиром на то да су здравственим установама већ платиле оно на шта су по закону обавезане. Подсећамо да Фонд са сваком установом закључује уговор на основу којих се исплаћују плате запослених, лекови, уградни материјал, санитарски и медицински потрошни материјал, исхрана болесника, енергенти...

Како ово није први пут да су се неке здравствене установе нашле „у црвеном минусу”, ранијих година одлучено је да РФЗО измирује уговорне обавезе путем уговора о асигнацији, директним плаћањем обавеза добављачу здравствене установе, а у складу са закључком Владе Републике Србије. Тако је у 2015. по уговорима о асигнацији Републички фонд извршио пренос 1,6 милијарди динара добављачима, а од почетка ове године до 9. септембра око 1,4 милијарде динара у име и за рачун здравствених установа, чији су подрачуни били у блокади.

Очигледно да оваква пракса ипак није могла да се настави у недоглед, па је недавно и сам министар здравља др Златибор Лончар објаснио да су Фонд и Министарство давали новац за функционисање здравствених установа у блокади, али да није трошен наменски, те ће због локалне самоуправе морати да репрограмирају дуг, јер како је рекао „ни Немачка не би могла да плати такав 'јавашлук', већ би пропала”.

Ана Брнабић, министарка државне управе и локалне самоуправе, после консултативног састанка с представницима апотека, домова здравља и локалних самоуправа предложила је начине да се разреши ова ситуација. У саопштењу Министарства државне управе и локалне самоуправе и НАЛЕД-а, најављено је да ће се утврдити структура дуговања и размотрити могућност да дуг преузму локалне самоуправе као оснивачи, као и да се са повериоцима договори отпис камата, као и грејс период и отплату у више годишњих рата. Планирано је и да се направи дугорочни одрживи модел финансирања, који ће спречити стварање новог минуса и који ће поред апотека важити и за домове здравља.

Решење за заустављање раста дуговања државних апотекарских установа, чији је оснивач локална самоуправа, требало би да буду завршена до краја године. Такође у саопштењу се наводи да је „извесно да постојеће обавезе према добављачима за испоручене лекове, које су достигле 11 милијарди динара, неће преузети држава и да неће бити претворене у јавни дуг”. Министар здравља Златибор Лончар инсистира и на утврђивању одговорности менаџмента и управљачких тела апотекарских установа и домова здравља током чијих мандата су нагомилана дуговања.

Код медицинара највише незапослених са средњом школом

Извор: Танјуг

На евиденцији Националне службе за запошљавање тренутно се налази 18.238 здравствених радника, а од почетка године до краја октобра запослено је 8.514 медицинара, рекао је Танјугу начелник Одељења за информисање НСЗ Срђан Андријанић.

Додаје да је на евиденцији највише здравствених радника са средњом стручном спремом - 12.200, а међу њима највише је медицинских сестара и техничара, физиотерапеута.

„Треба, међутим, напоменути да се у овој групацији и највише запошљавају и да је током године око 5.300 особа са завршеном средњом медицинском школом са евиденције засновало радни однос”, појаснио је Андријанић.

Тренутно је на евиденцији НСЗ 2.900 лекара и 2.700 здравствених радника са завршеном високом медицинском школом, а наш саговорник каже да је у обе категорије од почетка године запослено око 1.500 здравствених радника.

„На евиденцији је највише доктора медицине, њих 2.600, али се из те категорије највише њих и запослило и 99 лекара специјалиста, док се од почетка године запослило 65 специјалиста”, нагласио је Андријанић.

Наводи и да на евиденцији тренутно нема гастроентеролога, нефролога, трансфузиолога, торакалних хирурга, ОРЛ, офталмолога, радиолога, нема бабица, а да је на евиденцији НСЗ само један пулмолог, ендокринолог, неуропсихијатар, медицински генетичар, неурохирург, доктор спортске медицине.

Национална служба за запошљавање има потписан уговор са Немацком савезном агенцијом за запошљавање (БА), те је од почетка године преко НСЗ у Немачкој запослено пет здравствених радника.

У последње четири године на тај начин до запослења у Немачкој дошло је 105 здравствених радника.

„Немачка има сталну потребу за медицинским радницима, било да су то сестре или лекари одређених специјалности”, закључио је Андријанић, преноси Танјуг.



Штрајкачи Заставе ИНПРО најавили радикализацију протеста

Извор:РТВ

Незадовољни спорашћу у решавању њихових захтева штрајкачи глађу у крагујевачкој фабрици "Застава ИНПРО" одлучили су да наредних дана радикализују протест, али не желе да говоре о начину радикализације.

Штрајк глађу започела је 11. октобра група од 28 инвалида рада у фабрици "Застава ИНПРО" која има укупно 132 радника, због неисплаћених зарада, најаве да ће бити проглашени за технолошки вишак и сумњи у малверзације руководства као и у поступак приватизације дела фабрике.

"У штрајку глађу је тренутно око 20 радника са инвалидитетом пошто је неколико њих морало да одустане због болести, један штрајкач је у болници због операције, а двојица су од пре неколико дана збринута на психијатрији Клиничког центра у Крагујевцу", рекао је агенцији Бета председник Штрајкачког одбора Стеван Пушоња.

Он је рекао да је током штрајка глађу Заставино руководство предложило да штрајкачи поднесу документацију за одлазак у инвалидску пензију, као и да се размотри побољшање социјалног програма, да отпремнина буде више од 200 евра по години стажа.

"Штрајкачи су обавили прегледе код лекара специјалиста у Медицини рада, али биће потребно још неколико дана да завршимо прегледе у Клиничком центру, јер већина од нас треба да иде код 5 до 6 лекара специјалиста у КЦ. После тога је потребно да одлуку о испуњавању услова за инвалидску пензију донесе комисија", рекао је Пушоња.

Он је навео да су радници у штрајку, провером у Фонду ПИО установили да има бројних проблема, доприноси су уплаћивани на минималну зараду, некима није повезан стаж, а једном

броју радника који имају више од 70 одсто телесног оштећења, а најмање 10 година су провели на једном радном месту није вођен бенефицирани радни стаж.

Утврдили су да би већина штрајкача имала пензију од 14.000 до 20.000 динара, а само неколико радника више од 20.000.

Штрајкачи глађу у застава ИНПРО имају од 27 до 37 година радног стажа.

"По свему судећи, мораћемо сами да све ове неправилности покушамо да решимо што је додатан напор за нас који штрајкујемо глађу скоро месец дана", рекао је Пушоња.

Према његовим речима, штрајкачи су очајни јер све иде врло споро, а њихово здравствено стање је врло тешко.



Очекујемо пад незапослености, али ко ће добити нове послове?

Извор: Н1

Инвестиције, међу којима и из Кине, требало би, очекују у Влади, да допринесу да у наредном периоду стопа незапослености падне на 12 одсто, српски привредници прихватају са резервом. Кажу да су преоптерећени да би ширили пословање и запошљавали, а да се пословни амбијент споро поправља.

С друге стране стручњаци наводе да ће незапосленост падати, а да ће посла бити за нискоквалификовану радну снагу и стручњаке из ИТ сектора.

Велика назапосленост је рак рана српске економије, каже министар привреде Горан Кнежевић и додаје да је Србија на добром путу да тај проблем реши.

"Незапосленост смо спустили са 26 на 15,2 одсто, остварили смо суфицит буџета од 300 милиона евра. План је да се у наредном периоду стопа незапослености смањи на 11 одсто", каже Кнежевић.

Министар најављује и мере за побољшање пословног амбијента. Од досадашњих, приватни сектор је подршку препознао у новом закону о раду. Ту се, кажу, стало и поново је у центру пажње јавни сектор.

"Очекивали смо да ће фискална консолидација која је успешно изведена резултирати извесним релаксирањем пореских оптерећења. Не, опет су повећани јавни трошкови, односно плате у једном делу. Можда је то оправдано, не причам да људи треба заувек да остану са смањеним платама - професори, полицајци, али приватни сектор то не може да издржи", каже Томислав Момировић из компаније "Мона".

"Предузетници најугроженија група"

Предузетници су преоптерећени, а простора да се започне нови бизнис нема. На високе приходе не могу да рачунају, каже власник текстилне фабрике Милан Кнежевић.

"Ако постоји социјално најугроженија група људи то су предузетници. Њима су под кредитима, хипотекама, куће - породице. Они непосредно раде и у катастрофалној су ситуацији", каже Кнежевић.

У таквим околностима тешко је говорити о расту запослености у домаћем приватном сектору. Страни инвеститори који долазе у Србију, наглашава Кнежевић, улажу у нископродуктивне индустрије.

"Али смо опет сведоци да долазе стране инвестиције у најпримитивније гране привреде. Да се те инвестиције селе из Кине и Бангладеша у Србију", додаје Томислав Момировић. И стручњаци су сагласни - таква врста улагања биће један од извора новог запошљавања. "Да ли ће бити инвестиција у непосредну производњу, оно што зовемо "шрафцигер индустрија" и то где треба нешто да се монтира, шрафи. Ту врсту послова која се мало плаћа, а захтева велико ангажовање радне снаге", каже економска новинарка Радојка Николић. Нова радна места могу се очекивати и у ИТ сектору, наглашава Николић. Где, према оценама стручњака, велики број људи ради у сивој зони. Ако дође до већих инвестиција у тој области, онда ће бити ангажовани и људи вишег образовног нивоа специјализованих за информационе технолозије.

Вулин: Радно способни треба да се одуже држави за пажњу

Извор:ФоНет

Политика ова Владе је да се социјална давања неће смањивати, као што се не умањује ни једно право, рекао је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин, који је у Сремској Митровици посетио Центар за социјални рад "Сава".

Према речима Вулина, повећање плата за запослене у систему социјалне заштите је доказ да влада води рачуна о њима, да цени то што раде и да су, први пут после много година, у потпуности изједначени са осталим службама.

Врло често сте до сада, у годинама пре ове владе, могли да чујете - просвета, здравство, неке друге институције, али социјалну заштиту нико није помињао, рекао је Вулин.

Сада се, истакао је, социјална заштита помиње онако како заслужује, што значи у рангу са свим другим важним службама, казао је Вулин.

Говорећи о радној активацији, Вулин је рекао да је и у прошлом закону постоји могућност да корисници новчане, социјалне, помоћи који су радно способни могу да раде.

Према његовим речима, они који су радно способни треба да се својим радом одуже друштву за пажњу коју им оно поклања, за новац које им даје, и за све услуге које од друштва добијају.

Али не само да би се одужили друштву, већ да би променили свој положај они морају да почну да раде, морају да се тргну из летаргије у којој се налазе и да, заједно са друштвом, учине тај велики напор, рекао је Вулин.

Бајец: Лоше да тражимо спасиоца за нешто што смо сами криви

Извор: Н1

"Ми смо грешком у задњих доста година говорили како смо земља јефтине, а школоване радне снаге. Долазе инвеститори који такве ангажују", каже економиста Јуриј Бајец.

Стално се најављују нове инвестиције, али за сада се отварају радна места која захтјевају једноставан рад.

"Да будем коректан, када погледате ко је на бироу, највише их је са средњом стручном спремом. Не треба заборавити да је Србија у области нових технологија показала да може добро да ради. Ту је велика перспектива. Главни правац нове технолошке револуције. И оно што треба је да се сузи овај раскорак између велике тражње за том снагом и школовања такве радне снаге", каже Бајец.

Влада Србије потписала је у Риги, главном граду Летоније где се одржава пети самит шефова влада земаља Централне и Источне Европе и Кине, прва три споразума са кинеским компанијама.

"Већ три године се о томе говорило. Потпише се меморандум, па има ту процедура. Нису кинези пребрзи око тога а ни ми. Дошло је до конкретног уговора, и можемо очекивати неколико важних инфраструктурних послова", каже Бајец.

Премијер Србије Александар Вучић је у Риги разговарао са председником Владе НР Кине Ли Кећангом о сарадњи двеју земаља, напретку и конкретним резултатима постигнутим након посете кинеског премијера Србији у децембру 2014. године, као и решењу за РТВ Бор, замоливши кинеског премијера да помогне у проналажењу решења за овај рударско-топионичарски басен.

"Лоша ствар је да Србија иде околo и тражи спасиоце за нешто што смо сами криви. Аранжман око Бора, ако је исти као код Железаре - а то је да Србија преузме све дугове који су преостали и да им омогућимо да наставе производњу - био би то добар аранжман, ако Кинези процене да РТВ Бор има исти потенцијал као Железара Смедерево", каже Бајец.



Комуналци устају 29. новембра

Извор:Новости

Како наглашавају, они траже плате више само за проценат, за колико ће од Нове године бити виша минимална цена рада.

Милан Грујић, председник Синдиката запослених у комуналној делатности, каже за "Новости" да више од 68.000 комуналаца раде у веома тешким условима, а да су притом неправедно кажњени умањењем плата.

"Наше зараде су за око 20 одсто мање од просечне српске плате", каже Грујић. Око петине радника прима само минималац, а просек комуналаца је за 20 одсто нижи од плате у привреди. У општинама на југу земље ситуација је још гора.

Наш саговорник објашњава да у комуналној делатности запослени примају у просеку 36.000 динара. По њему, они су најугроженији сектор, а иако нису корисници буџета, њима су смањене плате и на тај начин пуне буџет.

"Комунална делатност се сама издржава, ми продајемо воду, износимо смеће и од тога исплаћујемо плате", каже Грујић. Због лошег третмана закона о буџетском систему окарактерисани смо као индиректни корисници буџета. Тражимо да се то промени у прописима, пошто је на тај начин нанета велика неправда људима који раде најтеже послове. Влада се приликом корекција плата запослених у здравству и просвети, кажу у синдикату, није сетила комуналних радника, чије су просечне плате много ниже, а услови у којима раде у неким срединама чак на нивоу људске издржљивости.

"Пошто су преговори са представницима Владе почели, најављени протест за 9. новембар је одложен, али не и отказан", каже Грујић. Наши захтеви су економски оправдани, социјално утемељени и немају никакву другу намеру, осим побољшања социјалног статуса запослених. Први састанак са владиним представницима је био припремног карактера, а наставак је заказан за понедељак. На њему би требало да представници министарстава државне управе, финансија, инфраструктуре и саобраћаја и законодавног одбора утврде предлог корекције зарада који ће бити предат премијеру на сагласност.

Удомљавали политичке кадрове

Комунална предузећа била су годинама полигон за удомљавање политичких кадрова, тврде у Асоцијацији слободних и независних синдиката Србије.

"Нема довољно непосредних извршилаца, а недостају чистачи и остали радници на терену", кажу у АСНС. Уместо њих, све гарнитуре су запошљавале службенике по канцеларијама.



Комуналци најавили велики штрајк испред Владе

Аутор: Новости

Уколико Влада не прихвати захтев комуналаца и не повећа им зараде за 7,6 одсто они ће 29. новембра организовати велики протест испред Немањине 11.

Како наглашавају, они траже плате више само за проценат, за колико ће од Нове године бити виша минимална цена рада. Председник Синдиката запослених у комуналној делатности Милан Грујић каже да више од **68.000 комуналаца раде у веома тешким условима**, а да су притом неправедно кажњени умањењем плата.

"Наше зараде су за око 20 одсто мање од просечне српске плате. Око петине радника прима само минималац, а просек комуналаца је за 20 одсто нижи од плате у привреди. У општинама на југу земље ситуација је још гора", наводи он.

Саговорник "Новости" објашњава да у комуналној делатности запослени примају у просеку 36.000 динара. По њему, они су најугроженији сектор, а иако нису корисници буџета, њима су смањене плате и на тај начин пуне буџет.

"Комунална делатност се сама издржава, ми продајемо воду, износимо смеће и од тога исплаћујемо плате. Због лошег третмана закона о буџетском систему окарактерисани смо као индиректни корисници буџета. Тражимо да се то промени у прописима, пошто је на тај начин нанета велика неправда људима који раде најтеже послове", наглашава Грујић. Влада се приликом корекција плата запослених у здравству и просвети, кажу у синдикату, није сетила комуналних радника, чије су просечне плате много ниже, а услови у којима раде у неким срединама чак на нивоу људске издржљивости.

"Пошто су преговори са представницима Владе почели, најављени протест за 9. новембар је одложен, али не и отказан. Наши захтеви су економски оправдани, социјално утемељени и немају никакву другу намеру, осим побољшања социјалног статуса запослених", објашњава Грујић.

Први састанак са владиним представницима је био припремног карактера, а наставак је заказан за понедељак. На њему би требало да представници министарстава државне управе, финансија, инфраструктуре и саобраћаја и законодавног одбора утврде предлог корекције зарада који ће бити предат премијеру на сагласност.

У Асоцијацији слободних и независних синдиката Србије тврде да су **комунална предузећа годинама била полигон за удомљавање политичких кадрова**.

"Нема довољно непосредних извршилаца, а недостају чистачи и остали радници на терену. Уместо њих, све гарнитуре су запошљавале службенике по канцеларијама", закључују у АСНС.



Революција: Плата свима који остану без посла

Извор: Б92

Иноватори самовозећих аутомобиле много причају о томе колико људских радних места ће бити угашено, али ретко и шта ће бити са толиким бројем незапослених.

Као и обично, Елон Муск, оснивач Тесле и Спејс икса одговара на једно очигледно питање, али ће одговор многе можда и изненадити.

Муск је рекао да верује да је решење за све раднике, које су заменили или ће тек заменити роботи, загарантовани основни приход за све.

“Постоји јако добра шанса да ћемо успети са обезбеђивањем загарантованог прихода или нешто слично њему. Нисам сигуран шта друго човек може да уради”, рекао је Муск додајући да он мисли да ће се тако нешто и десити.

Несумњиво, ова идеја звучи сјајно у ери када аутоматизација односи велики број радних места и умањује плате.

Међутим, ова Мускова визија и није у корак са актуелним трендовима, нарочито уколико се узме у обзир да богате земље, у све већем броју, својим грађанима нуде бесплатно школовање, образовање и здравство, што у Сједињеним Америчким Државама многима доноси и дугове. Уколико влада САД није спремна да гарантује бесплатно здравство и осигурање, како да се онда рачуна и на загарантовани месечни приход људима који остану без посла у скорије време?

Поставља се у велико питање – **како ће заправо компаније које инсистирају на аутоматизацији зарадити уколико сваком отпуштеном раднику исплаћује фиксни загарантовани доходак?**

Добра вест је што баш иноватор и покретач велике аутоматизације “гура” овај предлог и питање постављајући га у центар пажње. Са друге стране, много је оних који и даље игноришу алармантну кризу на тржишту рада којој аутоматизација из дана у дан прети.

Како Муск замишља реализацију овог предлога није познато, али он верује да би се на тај начин отворило ново поглавље у људским животима.

“Људи ће имати времена да раде неге друге, сложеније послове и много више занимљивијих ствари”, рекао је Муск додајући да ће и несумњиво имати више слободног времена.