



# ПРЕС КЛИПИНГ

31.12 - 02.01.2017.



# **НАСЛОВИ**

**Синдикати: Терет промена да понесу и богаташи (стр. 3)**

**СССВ: Све тежи положај запослених (стр. 3)**

**Синдикат "Утве" тражи смену руководства (стр. 4)**

**Колективним уговором против самовоље послодаваца (стр. 5)**

**ОД 1.ЈАНУАРА: Минимална цена рада од данас 130 динара по сату (стр.6)**

**Срби, у 2017. ваш рад се коначно плаћа више (стр. 6)**

**Повећан минималац у Србији (стр. 7)**

**Минимална цена рада већа за девет динара (стр. 7)**

**ПОВЕЋАН МИНИМАЛАЦ Цена рада по сату скочила за девет динара (стр. 8)**

**У Србији повећана минимална цена рада на 130 динара (стр. 8)**

**Од данас нови услови за одлазак у пензију, а ево и који (стр. 9)**

**Женама пензија шест месеци даља (стр. 9)**

**Уз честитке и откази (стр. 12)**

**Минимална цена рада од данас 130 динара по сату (стр. 13)**

**У Србији око 700.000 незапослених, 3,5 одсто мање него лане (стр. 14)**

**Отказе у новој години очекује око 30 запослених (стр. 15)**

**ФЦД: У Србији око 12.000 радника на "лизинг" (стр. 16)**

**Министар: Материјални положај најстаријих поправљаће се свакодневно (стр. 17)**

---



и



## **Синдикати: Терет промена да понесу и богаташи**

Извор: Танјуг

Савез самосталних синдиката Србије саопштио је да ће се залагати да се у следећој години пре свега "напуни" потрошачка корпа већим и квалитетнијим садржајем.

Како су рекли, залагаће се и да се знатно повећају зараде, како би се смањило сиромаштво и неједнакост.

Као део европске породице синдиката, С С С С ће се активно придружити и учествовати у кампањи на нивоу целе Европе да се од следеће године континуирано увећавају зараде и побољша материјални положај запослених.

"Ми ћемо тиме дати наш допринос путу ка уласку у европско друштво, јер напретка неће бити уколико би се и даље умањивала и кршила радна и социјална права и уколико терет друштвених промена не би прешао са сиромашних на богате", наводи се у саопштењу.

Уједно, синдикат саопштава да ће се током следеће године наставити да се бори за сваког члана, јер им је, како наводе, "сваки од њих 350.000 важан".



## **СССВ: Све тежи положај запослених**

НОВИ САД -

**Положај запослених, у економском и социјалном смислу, све је тежи, расте несигурност радног места, опструише се колективно преговарање, а ограничава синдикално организовање.**

То су ставови Савеза самосталних синдиката Војводине о години на измаку.

"Нажалост, мало је тога што можемо издвојити као добро или боље у односу на прошло, па и најскорије време. Дobar пример је начин на који се дошло до минималне цене рада, али не и њене вредности. Наиме, први пут у Србији, после много година, дошло се до постизања договора, како је и предвиђено социјалним дијалогом. Приметни су и лагани позитивни ефекти, када је држава у питању. Међутим, када је реч о радницима, ништа се више не би могло издвојити као добро", рекао је Горан Милић, председник Савеза самосталних синдиката Војводине.



## **Синдикат "Утве" тражи смену руководства**

---

### **ПАНЧЕВО -**

**Синдикат Утве авиоиндустрије затражио је од Министарства привреде да смени руководство предузећа због неисплаћених зарада током последњег штрајка и односа генералног директора Томислава Бјелогрића према штрајкачима.**

Синдикат Утве авиоиндустрије тврди да им се директор предузећа свети због штрајка који су организовали у октобру зато што им плате већ дуже време константно касне.

Синдикалисти кажу да је то разлог што нису добили зараде за време проведено у штрајку. Директор предузећа одговара како је од Министарства рада добио тумачење да штрајкачима не следују зараде за време док су у обустави рада, а на примедбу да се током претходних штрајкова понашао другачије каже.

"У претходним случајевима то се дешавало дан-два, па смо налазили у неком коректном односу варијанту да то буде плаћено. Сада кад се радило о целом месецу. Мислим да би било врло непријатно, можда би мене неко прозвао и питао да ли сам обрачунао плату по закону. Ја сам обавезан да радим по закону", рекао је Томислав Бјелогрић, директор „Утве авиоиндустрије“.

Синдикалисти тврде да је Бјелогрић заправо прекршио раније дато обећање штрајкачима.

"Кад смо најавили протест испред Владе пре три недеље, он је рекао на састанку синдиката да ће исплатити две плате. Ја сам рекао 'О.К. видимо се у понедељак испред Владе, јер ми не одустајемо од наших захтева да се исплати људима који су у штрајку'. Он је онда рекао 'Добро ајде, немојте да идете испред Владе, исплатићемо то'. Ми нисмо отишли, и гледајте до чега је дошло", рекао је Слободан Костић, председник синдиката „Утве“.

Последње зараде исплаћене су захваљујући позајмици добијеној од Југоимпорт СДПР-а преко којег Утва заправо послује. Костић упозорава да ће се проблем са зарадама убрзо поново јавити, уколико не буде остварено обећање директора Југоимпорта Југослава Петковића да ће то државно предузеће преузети фабрику авиона. Постоји званична потрда да Влада Србије тај поступак приводи крају.

"По мојим информацијама у процедури је прирема последњег зкључка којим ће влада да реши то. Ја не знам који је модел у питању, да ли докапитализација или давање на управљање. Тиме ми прелазимо у ингеренцију СДПР-а као нашег стратешког партнера", рекао је Томислав Бјелогрић.

Након тога требало би да финансијска ситуација у фабрици авиона буде доедена у ред, а самим тим и редовност исплата зарада.



АС ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ **ГЛАС ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ**

## **Колективним уговором против самовоље послодаваца**

Синдикат новинара Србије (СИНОС) протестује због отпуштања наших колега у редакцијама дневних листова Блиц и Ало који су у власништву компаније Рингиер Ахел Спрингер.

Међународна медијска корпорација која у матичној кући поштује права запослених, у Србији не дозвољава синдикално организовање, а отказе дели без јасних разлога и критеријума. Као, уосталом, и већина домаћих приватних медија.

СИНОС годинама безуспешно указује да је једина заштита новинара и медијских радника од самовоље послодаваца постојање гранског колективног уговора. По узору на најбоља европска искуства припремили смо предлог тог документа још 2003. године, али немамо са ким да преговарамо. Пословне медијске асоцијације у Србији не желе да се региструју на законом предвидјен начин - као послодавачке организације и буду партнер синдикатима у социјалном дијалогу. Сви наши апели медијској коалицији да сугерише својим члановима да се на овај начин организују остали су без одговора.

СИНОС је у септембру упутио писмо медијским кућама које имају колективне уговоре - РТС, РТВ и Новости - са предлогом да учествују у припреми посебног колективног уговора за медије и тиме учине први корак ка сређивању стања у медијској делатности. Позитиван одговор стигао је из Компаније Новости док се генерални драктори јавних сервиса о нашем писму нису изјаснили.

Као и свим претходним, СИНОС се, са два дописа, обратио и актуелном министру културе и информисања. Још чекамо позив на састанак на којем ћемо министра обавестити да почетак приче о пристојном новинарству почиње управо у - пристојним условима за рад, поштовању елементарних правила

професије и дефинисању норме за редовно примање плате.

Потписивање посебног колективног уговора биће од користи свима - и запосленима и власницима медија јер ће се увести правила пословања а јавност ће добити квалитетније и поузданије информације. Правна основа за ову нашу акцију налази се у Закону о раду, у делу који се бави организацијом запослених и колективним уговорима, од члана 202 до члана 257, где се, између осталог, наводи да “Влада може да одлучи да се колективни уговор или поједине његове одредбе примењују и на послодавце који нису чланови удружења послодаваца - учесника колективног уговора”.

Уколико постоји политичка воља да се коначно крене у решавање овог питања СИНОС ће се максимално укључити, будући да има репрезентативне синдикалне подружнице у Новостима у и РТВ као и да је учествовао у изради колективног уговора у РТС.

Председница СИНОС Драгана Чабаркапа

## **ОД 1.ЈАНУАРА: Минимална цена рада од данас 130 динара по сату**

Аутор: Агенција Танјуг

БЕОГРАД - Минимална цена рада у Србији од данас је 130 динара по радном часу, што значи да ће минимална зарада за 174 сата на месечном нивоу износити 22.620 динара у периоду јануар-децембар 2017.

То је повећање од 7,44 одсто у односу на досадашњу минималну цену рада, која је у претходне две године била 121 динар.

Процене су да минималну зараду у Србији прима између 300 и 350 хиљада радника. Одлука о повећању минималца са 121 на 130 динара по радном сату донета је у септембру прошле године након вишенедељних преговора синдиката који су тражили повећање на 143 динара по сату и послодаваца који су били спремни на повећање од 125 до 127 динара.

Социјално економски савет (СЕС) је прихватио средње решење и владин предлог од 130 динара

Минимална зарада директно зависи од броја радних сати у месецу, па је тако прошле године највиши минималац исплаћен у марту и августу, јер је у тим месецима било највише радних сати - 184, а зарада је била 22.264 динара.

Најтање коверте биле су у јануару, фебруару, априлу, јулу и октобру, када се радило 168 сати, те је зарада била 20.328 динара.



## **Срби, у 2017. ваш рад се коначно плаћа више**

Извор: БЕТА

Београд -- Минимална цена рада у Србији од данас је повећана и износи 130 динара по сату, што је повећање од девет динара.

У последње две године минимална цена износила је 121 динар по сату, а према проценама синдиката између 300.000 и 350.000 радника прима минималну зараду.

Минимална месечна зарада сада ће бити 22.620 динара, уместо 21.054.

## Повећан минималац у Србији

Извор: Агенције

Минимална цена рада у Србији од данас је повећана и износи 130 динара по сату, што је повећање од девет динара.

У последње две године минимална цена износила је 121 динар по сату, а према проценама синдиката између 300.000 и 350.000 радника прима минималну зараду.

Минимална месечна зарада сада ће бити 22.620 динара, уместо 21.054.

Министар рада, запошљавања, бораčkih и социјалних питања Александар Вулин подсетио је та одлука донета уз сагласност синдиката и широко одобравање послодаваца.

“Онима којима је то најпотребније, који зарађују најмање, омогућено је повећање зарада за близу осам процената. То су прихватили и послодавци, јер се у Србији боље зарађује и привређује, па могу да издрже повећање плате”, каже Вулин.



## Минимална цена рада већа за девет динара

Аутор текста: [Бета](#)

**Минимална цена рада у Србији од данас је повећана и износи 130 динара по сату, што је повећање од девет динара.**

У последње две године минимална цена износила је ;121 динар по сату, а према проценама синдиката између 300.000 и 350.000 радника прима минималну зараду. Минимална месечна зарада сада ће бити 22.620 динара, уместо 21.054.

## **ПОВЕЋАН МИНИМАЛАЦ Цена рада по сату скочила за девет динара**

Аутор: Танјуг

Минимална цена рада у Србији од данас је 130 динара по радном часу, што значи да ће минимална зарада за 174 сата на месечном нивоу износити 22.620 динара у периоду јануар-децембар 2017.

То је повећање од 7,44 одсто у односу на досадашњу минималну цену рада, која је у претходне две године била 121 динар.

Процене су да минималну зараду у Србији прима између 300 и 350 хиљада радника.

Одлука о повећању минималца са 121 на 130 динара по радном сату донета је у септембру прошле године након вишенедељних преговора синдиката који су тражили повећање на 143 динара по сату и послодаваца који су били спремни на повећање од 125 до 127 динара.

Социјално економски савет (СЕС) је прихватио средње решење и владин предлог од 130 динара.

Минимална зарада директно зависи од броја радних сати у месецу, па је тако прошле године највиши минималац исплаћен у марту и августу, јер је у тим месецима било највише радних сати - 184, а зарада је била 22.264 динара. Најтање коверте биле су у јануару, фебруару, априлу, јулу и октобру, када се радило 168 сати, те је зарада била 20.328 динара.



## **У Србији повећана минимална цена рада на 130 динара**

Извор: Бета

**Минимална цена рада у Србији од данас је повећана и износи 130 динара по сату, што је повећање од девет динара**



БЕОГРАД - Минимална цена рада у Србији од данас је повећана и износи 130 динара по сату, што је повећање од девет динара. У последње две године минимална цена износила је ;121 динар по сату, а према проценама синдиката између 300.000 и 350.000 радника прима минималну зараду.

Минимална месечна зарада сада ће бити 22.620 динара, уместо 21.054.

## **Од данас нови услови за одлазак у пензију, а ево и који**

Извор: Бета

**Жене ће одлазити у пензију са навршеном 61 годином и шест месеци и најмање 15 година стажа осигурања. За мушкарце важи 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања**

БЕОГРАД - Старосна граница за одлазак у пензију за жене подиже се од данас за шест месеци, предвиђено је новим одредбама о условима за одлазак у старосну пензију. То значи да ће у 2017. години жене одлазити у пензију са навршеном 61 годином и шест месеци и најмање 15 година стажа осигурања.

Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање (ПИО) саопштио је раније да ће се услови за пензионисање жена који се односе на године живота постепено ће се померати до 2032. године, када ће жене у пуну старосну пензију одлазити са навршених 65 година живота, док за мушкарце важе исти услови, односно 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Мушкарци и жене могу да остваре право на старосну пензију са навршених 45 година стажа, без обзира на године старости.

Мушкарцима ће од данас за превремени одлазак у пензију бити потребни 40 година стажа осигурања и најмање 56 година и четири месеца живота, а женама 37 година и шест месеци стажа и најмање 55 година и осам месеци живота.

Пензија се у случају превременог одласка трајно умањује за 0,34 одсто за сваки месец пре навршених година живота предвиђених за стицање права на пуну старосну пензију у тој календарској години.

ПИО наводи да укупно умањење пензије у случају превременог одласка може износити 20,4 одсто.

## **Женама пензија шест месеци даља**

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

**Од првог јануара, према закону о ПИО, нова правила за пензионисање. Услов за лепши пол 61,5 година живота, а код мушкараца остаје 65**

ВЕЋ од првог дана нове године жене у Србији ће морати да раде шест месеци дуже. Свака припадница лепшег пола, уколико је планирала да у 2017. уђе као пензионерка, требало је да најкасније до 31. децембра поднесе захтев Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање. Већ од 1. јануара старосни услов за пензионисање жена биће 61 година и шест месеци.

Како објашњавају у Фонду, према закону о ПИО који се примењује од 1. јануара 2015. године, прописано је да се услов за старосну пензију за жене осигуранике сукцесивно подиже сваке календарске године за по шест месеци.

Према речима Јелице Тимотијевић, директора сектора за односе са јавношћу у ПИО фонду, онима који су намеравали да се пензионишу радни однос је морао да престане најкасније 30. децембра.

- Старосна граница за одлазак у старосну пензију се код жена помера за шест месеци, тако да је услов за даме у 2017. години 61 година и шест месеци живота и најмање 15 година стажа осигурања - каже Тимотијевићева. - Тако ће се до 2032. године код жена постепено померати услови за пензионисање у погледу година живота, да би од тада и жене имале услов за пуну старосну пензију са навршених 65. Код мушкараца и даље важе исти услови - 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Оно што међу осигураницима често постоји као недоумица је шта с вишком стажа, а мањком година. У ПИО објашњавају да осим основа за пуну старосну пензију, и мушкарци и жене могу то право остварити са навршених 45 година стажа осигурања, без обзира на године живота.

- За превремену старосну пензију од 1. јануара 2017. године мушкарцима ће бити потребно 40 година стажа осигурања и најмање 56 година и четири месеца живота, а женама 37 година и шест месеци стажа осигурања и најмање 55 година и осам месеци живота - каже наша саговорница. - У овом случају, пензија се трајно умањује за 0,34 одсто за сваки месец пре навршених година живота прописаних за стицање права на пуну старосну пензију у тој календарској години. Укупан износ умањења максимално може да износи 20,4 процента.

Према подацима Републичког фонда за пензијско осигурање, више од петине пензионера у Србији наследило је пензију од супружника или родитеља, а често њихова месечна примања већа су од оних која би имали да су сачували своје износе.

Велики је проблем што, рецимо, деца добијена у првом браку, иако су на редовном школовању, уколико њихова мајка није имала 45 година када јој је умро други муж, односно њихов очух, немају право на пензију.

Више среће имају даме које су се удавале неколико пута. Оне могу да бирају од ког ће мужа да наследе породичну пензију, што најчешће раде према висини чека. Тако, уколико је удовица остварила право у првом браку, па се поново удала и по други пут постала удовица, без обзира на то да ли има или нема децу, задржава право на исплату већ остварене породичне пензије по

смрти првог супруга. Али закон каже да без обзира на број склопљених бракова, удовица може да прима само једну пензију, и то по сопственом избору.

Промена нема када су у питању деца која испуњавају услове за породичну пензију - она безусловно припада свој деци млађој од 15 година и оној која наставе школовање.



## ПРОМЕНЕ У ПОЛИЦИЈИ И ВОЈСЦИ

У случају посебних категорија осигураника, као што су припадници МУП, МИП, БИА, ВБА, ВОА, Управе за извршење кривичних санкција, Пореске полиције, Војске Србије, за остваривање права на старосну пензију у 2017. години граница се подиже на 54 лета и осам месеци живота, 22 године и шест месеци стажа осигурања, као и 12 година и шест месеци ефективно проведеног времена на радним местима на којима се стаж рачуна са увећаним трајањем.

Услови за старосну пензију у 2017. години за остале полицијске службенике подижу се на 58 година старости, 25 година стажа и 15 година ефективно проведеног времена на радним местима на којима се стаж рачуна са увећаним трајањем.

### **Уз честитке и откази**

Аутор: Б. ПУЗОВИЋ

### **У Лајковцу 1. јануара затворен погон који је пун век био понос железничара. Очајни радници кажу да ће њихове послове приграбити приватници**

С ПРВИМ даном нове године престала је да постоји јединица за одржавање возних средстава, која је настављала традицију дужу од века знамените железничке ложионице, једног од симбола варошице на Колубари. Без посла је, уз социјални програм и отпремнине, остало четрдесетак радника, а ложионицу није могло да сачува ни више од 1.000 потписа Лајковчана сакупљених за мање од два дана.

Организациона јединица за одржавање возних средстава у Лајковцу угашена је због реструктурирања новог предузећа "Србија карго". У овим погонима израђивали су се резервни делови за локомотиве и вагоне, поправљала теретна кола, производили на Балкану јединствени локотрактори, који уместо локомотива померају вагоне и читаве композиције. Сви погони су од 1. јануара под кључем.

- Годишње смо производили више од 20 тона резервних делова, поправљали око 600 вагона, до сада смо израдили око 130 локотрактора - кажу сада већ бивши радници ЗОВС. - То, очигледно, нису били довољни аргументи за опстанак наше организационе јединице. Резултати би били и бољи да је било разумевања разних менаџерских тимова и руководства предузећа. Технички и радни капацитети били су недовољно искоришћени, било је мање посла, а не вишка радника.

У отвореном писму, бивши радници претпостављају да ће њихове послове да преузму приватне фирме, којима ће те услуге бити неупоредиво више плаћане, на штету државе и запослених у "Железницама Србије". Подсећају да је у лајковачки ЗОВС у протеклих годину дана у нову котларницу, пробни уређај за одбојнике за вагоне, трафостаницу, машине и опрему уложено више од 200.000 евра.

- Можемо да разумемо и прихватимо смањење броја запослених ради уштеде, али је несхватљиво потпуно гашење целе јединице - кажу бивши радници ЗОВС. - Лајковачка ложионица постојала је и успешно радила више од века, некада је имала 1.500 радника, а пред гашење само 42 запослена.

## **МУЗЕЈСКА ВРЕДНОСТ**

ЛОЖИОНИЦА има окретницу за локомотиве, машине, изузетно ретке стругове, старије од једног века, који представљају изузетну музејску вредност, нарочито кад је у питању историја српске железнице - напомињу бивши радници ЗОВС. - Да је било више разумевања, "Ложионица" је могла "Железницама Србије" да доноси знатан профит само од ремонта теретних вагона Термоелектране "Никола Тесла" у Обреновцу, чија се поправка обавља у Нишу или Ђуприји.

## **ПОЛИТИКА ONLINE**

### **Минимална цена рада од данас 130 динара по сату**

Извор: Танјуг

Минимална цена рада у Србији од данас је 130 динара по радном часу, што значи да ће минимална зарада за 174 сата на месечном нивоу износити 22.620 динара у периоду јануар-децембар 2017.

То је повећање од 7,44 одсто у односу на досадашњу минималну цену рада, која је у претходне две године била 121 динар.

Процене су да минималну зараду у Србији прима између 300 и 350 хиљада радника.

Одлука о повећању минималца са 121 на 130 динара по радном сату донета је у септембру прошле године након вишенедељних преговора синдиката који су тражили повећање на 143 динара по сату и послодаваца који су били спремни на повећање од 125 до 127 динара.

Социјално економски савет (СЕС) је прихватио средње решење и владин предлог од 130 динара.

Минимална зарада директно зависи од броја радних сати у месецу, па је тако прошле године највиши минималац исплаћен у марту и августу, јер је у тим месецима било највише радних сати - 184, а зарада је била 22.264 динара. Најтање коверте биле су у јануару, фебруару, априлу, јулу и октобру, када се радило 168 сати, те је зарада била 20.328 динара.

## **У Србији око 700.000 незапослених, 3,5 одсто мање него лане**

Извор: Танјуг

Процент запослених се повећао иако је на снази забрана запошљавања у јавном сектору што значи да се реални сектор „пробудио” и запошљава људе, тврди директор НСЗ

На евиденцији Националне службе за запошљавање (НСЗ) је нешто мање од 700.000 незапослених, што је за око 3,5 одсто мање него у истом периоду прошле године, изјавио је данас директор те службе Зоран Мартиновић.

Мартиновић каже да се налазимо у периоду позитивних кретања на тржишту рада, али упозорава да је потребно одржати тај тренд.

„Биће изазова, очекујемо прилив страних инвестиција, да се извоз настави овим темпом, као и да се привредни раст повећа у односу на планираних три одсто. То ће све донети повећано запошљавање или бар одрживост постојећих радних места, али верујем да ћемо имати могућности да отварамо и нова радна места”, казао је Мартиновић за РТС.

Истиче да је више од 90 одсто особа које су се ове године пријавили на обавезно социјално осигурање, а били су у статусу незапослених, јесу људи који су по први пут нашли посао.

„У односу на претходне године, резултати су бољи, али проблем је још велики и морамо сви да радимо да ублажимо последице економске кризе која се још увек осећа, али добили смо неко светло да можемо да се надамо бољим годинама”, рекао је Мартиновић.

Додаје и да се проценат запослених повећао иако је на снази забрана запошљавања у јавном сектору, што значи да се, како каже, реални сектор „пробудио” и запошљава људе.

„То је оно што је добро и чему тежимо, да пробудимо приватну иницијативу, подстакено поредузетништво, да мало поштедимо јавни сектор”, навео је Мартиновић.

Како каже, НСЗ пласира средства послодавцима који запошљавању теже запошљиве категорије, младе до 30 година, неквалификоване, полуквалификоване, старије од 50 година, особе са инвалидитетом, Роме.

Ове године по први пут у фокусу ће бити жртве трговине људима, жртве насиља, као и избегла и расељена лица, а служба ће настојати да у целој Србији анимира послодавце да се придруже програмима који ће бити расписани крајем јануара, када валда да сагласност, додао је Мартиновић.

Он је навео и да се очекује да се велики број људи који остану вишкови у предузећима која ће бити реорганизована, попут Желеница Србије, пријаве на евиденцију, и истакао да постоје посебни програми за вишкове.

## Отказе у новој години очекује око 30 запослених

Одлуком Скупштине града Смедерева од 30. новембра, покренут је поступак ликвидације ЈП Дирекције за изградњу, урбанизам и грађевинско земљиште Смедерево.

Пише: Дејан Ђорић

Од тада, отказе свакодневно очекује скоро половина, од 60 запослених. Према данашњим информацијама, то би могло да се догоди већ првог радног дана, после празника.

По природи своје делатности, Дирекција Смедерево, која постоји у различитим организационим облицима од 1995. године, запошљавала је три четвртине високообразованих кадрова тако да је у 2016. годину ушла са 60 на неодређено и два радника на одређено време, од којих је 40 ВСС, пет ВС, 14 ССС, по један КВ, ПК и НК радник.

Занемарујући укупну ситуацију у вези са „гашењем“ дирекције, не само у Смедереву, и не залазећи дубље у проблематику, највећи лични и људски проблем јесте чињеница да за скоро 30 запослених, ликвидација представља Дамоклов мач, односно отказ без отпремнине. Сеча!

Како кажу за Данас, можда и више од тога им смета одсуство заинтересованости одговорних за њихову судбину, или нелогичност да власт једно предузеће гаси а истовремено оснива друго са истом шифром делатности.

Новоосновано ЈП Урбанизам, у међувремену је расписало интерни конкурс за 14 радника, у ЈП Паркинг сервис требало би да пређе 4, у ЈП Грејање 1, у ЈКП Зеленило и гробља 2, у ЈКП Водовод 2, у Градску стамбену агенцију 1, за Градску управу расписан конкурс за 5, а примљена су 3 бивша радника Дирекције. То је 27, док је готово злослутно извесна судбина преосталих, од укупно 60 запослених, не рачунајући ликвидациони тим.

Стална конференција градова и општина (СКГО), у циљу пружања подршке својим чланицама припремила је неколико предлога за решавање статуса дирекција (организационих облика који имају статус индиректних корисника буџета), који су понудили одређене смернице за решавање овог питања.

Предлог за решавање статуса дирекција, поред осталог наводи да “ЈП које је у ликвидацији није у обавези исплате отпремнина својим запосленима, међутим, с обзиром на квалитетну кадровску структуру запослених у дирекцијама, као и због чињенице да је и даље на снази забрана запошљавања, став је СКГО да је неопходно задржати запослене, те на основу утврђених потреба унутар система локалне самоуправе, распоредити кадрове у управу или друге организационе облике.”

У Смедереву је власт била “оригинална” па је, иако има функцију заменика председника СКГО, занемарила предлог да је “неопходно задржати запослене”, уз драстично отпуштање стручњака са завидним радним стажом.

СКГО још увек нема податке о томе да ли је и колико свака јединица локалне самоуправе отпустила запослених приликом реформе дирекција, док су у Дирекцији Смедерево убеђени да држе неславни “рекорд” у Србији по броју отказа, који им прете колико на прагу Нове 2017.

## **ФЦД: У Србији око 12.000 радника на "лизинг"**

Фондација Центар за демократију припремила је, у оквиру пројекта „Отворено о јавним политикама“, периодични извештај након 100 дана рада Владе Србије на тему „Регулација лизинга радне снаге у Републици Србији“.

Пише: Данас Онлине

У свом централном делу овај извештај фокусира се на проблем тзв. лизинга радне снаге у нашој земљи односно на потребу правног регулисања рада агенција за запошљавање. Иако је било предлога, како из стручних кругова, тако из синдиката и цивилног друштва, да се рад ових агенција дефинише Законом о раду приликом последњих измена и допуна Закона о раду, до тога тад није дошло већ се ово питање оставило за посебан закон чије се доношење очекује у наредном периоду, а у складу са планом рада Владе.

Доношење овог закона најавио је министар Вулин у моменту расписивања ванредних парламентарних избора. У марту 2016. године формирана је радна група за израду овог посебног закона. Према најавама, очекује се да ће предлог закона бити разматран и усвојен половином наредне године.

"Процена је да је преко највећих агенција ангажовано око 12.000 радника, а према неким проценама, имајући у виду бројне мање агенција, ради се о знатно већем броју радника. О значају ове теме и проблемима са којима су радници ангажовани преко агенција за запошљавање суочени, разговарало се и на неколико састанака у организацији синдиката, Привредне коморе Србије и других заинтересованих страна, као и на састанцима Радне групе Националног конвента о Европској унији која прати поглавља 2 слобода кретања радника и 19 Социјална политика и запошљавање којом председава Фондација Центар за демократију. И недавно објављени Извештај Европске комисије о напретку Србије истиче да „иако су овлашћене приватне агенције за запошљавање већ активне на тржишту рада, важно је да се напредује са развојем специфичног законодавног оквира у складу са правним тековинама ЕУ у овој области“, наводи се у извештају Центра за демократију.

Фокусирајући се на ову тему, Центар за демократију, позива све актере да се у припрему овог предлога закона укључе како би се постојећи проблеми и могућа решења размотрили из разних углова у намери да се ова област регулише у складу са најбољом праксом и потребом поштовања радних права.





## **Министар: Материјални положај најстаријих поправљаће се свакодневно**

Извор: Танјуг

Просечна пензија са увећањем износиће 23.818 динара, а за те намене је ове године обезбеђено додатних 8,6 милијарди динара у ПИО фонду, изјавио је данас министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин и поручио да ће пензије бити исплаћиване "у динар и на време".

- Увећана децембарска пензија, која ће бити исплаћена у јануару, обезбедила је да ће нешто више од милион пензионера имати већу пензију коју су икада имали - рекао је Вулин.

Како је додао, можемо бити мирни и сигурни да ћемо моћи да исплаћујемо пензије у динар и на време.

Вулин је поручио и да материјални положај најстаријих суграђана мора да буде поправљан и да ће се поправљати свакодневно.

Министар је данас посетио Геронтолошки центар "Београд" где је организовано међугенерациско дружење "Бакин доручак" и истакао да ће 2017. година бити управо година међугенерациске солидарности.

Вулин је подвукао да је у Србији више од 17 одсто старијих од 65 година, што не смемо дозивљавати као терет, нито као препреку.

Истакао је да су наши најстарији суграђани радом и животом заслужили поштовање и заслужили да водимо рачуна о њима, као што су они читавог свог века водили рачуна о земљи у којој живимо.

- Раздвојили су нас. Млади и старији имају јаз између себе и своју генерацију доживљавају као препреку, а ово је прилика да поново будемо уједињени, да млади разумеју колико још могу да науче и добију од старијих, а да се старији осете и поштованим и чуваним у нашој заједници, да нисмо претња једни другима - рекао је Вулин.

- Наше друштво ће успети ако буде уједнињено или неће успети - подвукао је министар.

У Геронтолошком центру данас је поводом новогодишњих празника организовано међугенерациско дружење корисника услуга центра и чланова клубова за старије и њихових

унука, са децом на смештају у Заводу за васпитање деце и омладине Београд и Центру за смештај одојчади, деце и младих Београд, као и малишанима из Дневног боравка "Сунце".

Приликом сусрета, симболично названог "Бакин доручак" организоване су и креативне радионице у којима су учествовали заједно најмладји и најстарији корисници.

- Ово празнично јутро треба да буде слика године, ми сви заједно. Морамо да будемо заједно, да млади поштују старије, да науче од вас, а да се стари радују младости. Ово је добра земља, са добрим људима, коју сте ви стварали и коју треба да пренесете на оне који долазе - поручио је Вулин.