



ПРЕС КЛИПИНГ

8. март 2017.



НАСЛОВИ

Мит о вишку запослених од 75.000 људи (стр.3)

Србији треба 30 година да сустигне европске плате (стр.5)

Вујовић: Сваког дана у сваком погледу све више напредујемо (стр.7)

Бивши радници Дирекције тужили послодавца (стр.9)

У име радног народа (стр.10)

Вујовић: Плате и пензије ниске, али толики је губер (стр.11)

Две трећине газда не би пријавило нелегалне фирме (стр.12)

У прва два месеца отворена 34 стечаја (стр.13)

Вујовић: За сада нема кандидата за преузимање дугова предузећа (стр.13)

Вучковић: Фокус да буде повећање плата у приватном сектору (стр.14)

Упозорење са Копаоника: Узалудан успех без наставка штедње (стр.15)

Руф: Смањење незапослености највећи успех Србије (стр.16)

Повећање плата и пензија 2018. (стр.16)

Посао за 500 радника (стр.17)

Голдстин: Реформе морају бити одрживе, побољшати школство (стр.18)

Државне фирме краду Србији економски раст (стр.19)

Клара Цеткин је женама у Србији данас потребнија него икад (стр.20)
ПРИВАТИЗАЦИЈА РТБ "БОР" Кинези истакли још један услов (стр.22)
Форум: Рано за проглашење победе на фискалном фронту (стр.22)
Кнежевић: Наставићемо да унапређујемо привредни амбијент (стр.23)
ИЗНЕНАЂЕЊЕ ЗА 8. МАРТ: Све даме добијају поклон (стр.24)
РТБ БОР: Одлазак само уз отпремнине од 800 евра (стр.24)
Слога: Дан жена све више губи на свом значењу (стр.25)

Мит о вишку запослених од 75.000 људи

Пише: Ана Брнабић

Није се паушално "секло секиром", већ су се одлуке базирале на спроведеним анализама

Речником технике, дигитализација је превођење аналогних процеса и објеката у дигиталне. Ако бисмо ову реченицу превели у шири, државни контекст, за све националне економије које су у успону, тако и српску, информационо-комуникационе технологије (ИЦТ) једна су од кључних полуга економског развоја. Производња софтвера и хардвера, пружање ИТ услуга, услуга електронске комуникације, као и услуга које су омогућене ИЦТ-ом или су њихов резултат, имају изузетан потенцијал раста и извоза.

ИЦТ је неопходна карика у ефикасној организацији радних и производних процеса, ефикасном одлучивању и агилном прилагођавању променама на тржишту, новим средствима и методама рада. Модерно предузеће које је конкурентно на отвореном тржишту, незамисливо је без одговарајуће примене ИЦТ, за шта је, поред разумевања технологије од стране менаџмента, неопходна и ИТ индустрија која ће подржати примену технологије. Овај пример који се односи на успешно пословање компанија, без икакве дилеме може се применити и на функционисање државе.

Модернизација пословања кроз примену ИЦТ подиже продуктивност појединца и истовремено намеће потребу да запослени усвоје нове вештине и способности. Ђаке и студенте морамо оспособити за улоге које их чекају у модерној економији. Без одговарајућег образовања, суочаваћемо се са све већом баријером недостатка кадрова. Потребно је унапредити обим и квалитет образовања ИТ стручњака, али и прилагодити наставне програме свих предмета знањима и вештинама које претпостављају коришћење информатичких алата, електронских комуникација и информација доступних преко Интернета.

За успешну примену нових технологија, потребно је стално улагање у истраживање и развој, како у оквиру универзитета и института, тако и у привреди. Посебно је важно оснаживање везе између науке и индустрије уз већу примену технологије у јавној администрацији. Најважнији предуслов је да правна регулатива прати развој технологије и омогући сигурно пословање ИТ компанијама у Србији.

Влада Републике Србије је крајем децембра прошле године усвојила Предлог за унапређење ИТ сектора у Србији, креиран у сарадњи са ИТ индустријом, који има за циљ стварање доброг амбијента за ИТ компаније, стартапе и иновативну индустрију. Подршка преквалификацији и развој формалног образовања у ИТ сектору неке су од мера којима ће се подстаћи бржи раст ИТ сектора који може бити окосница економског развоја Србије.

Спровођењем програма неформалних обука за развој неформалног образовања краткорочно ће се решавати проблем мањка радне снаге у ИТ индустрији и то је нешто што Министарски ИТ савет, преко Министарства државне управе и локалне самоуправе (МДУЛС) у сарадњи са УНДП већ спроводи за грађане који до сада нису имали искуство рада у ИТ-у. Најпре ће у априлу и мају бити спроведена пилот фаза за 100 полазника и, уколико она покаже очекиване резултате у виду запошљавања полазника након завршених курсева, у другој половини године ће се отворити позив за још 900 полазника.

Када је реч о формалном образовању, ИТ савет ће Министарству просвете и универзитетима пружити подршку у подизању квота за упис студената на техничким факултетима у 2017. години, као и проширењу Електронског факултета у Нишу и омогућавању повећања капацитета осталих факултета који имају ИТ смерове у Србији.

Већ почетком априла почињу радови на изградњи Студентског креативног центра на Електронском факултету у Нишу, где ће средњошколци и студенти моћи да унапреде своја ИТ знања, а у склопу центра ће се налазити и инкубатор за стартап компаније које ће оснивати студенти. У другој фази развоја планира се лабораторијска ламела на Електронском факултету у Нишу, док би трећа фаза била Научно-технолошки парк.

Постављен је и камен темељац за ИТ парк у Новом Саду који ће омогућити да Факултет техничких наука може да прошири свој капацитет и прими већи број студената, као и простор за студентске, стартап и иновативне компаније које ће допринети повећању извоза софтверских производа из Србије.

Додатно, Владин ИТ савет ће се придружити пројекту "Битка за знање" Фонда Б92 како би све пријављене школе добиле одговарајућу опрему (роботе) и обуку и одмах кренуле да имплементирају програме којима ће заинтересовати децу да уче програмирање, роботiku и аутоматiku.

Крајем марта биће формирана организација Дигитал Србија, која има за циљ подизање конкурентности Србије, унапређење законодавног и привредног амбијента за пословање ИТ и иновативних компанија у склопу шире дигитализације Србије. Дигитализација је пут ка савременом пословању и модернизацији друштва у свим његовим сегментима, а ова организација коју чине представници водећих ИТ и телекомуникационих компанија у Србији, које имају и светску препознатљивост, функционише без финансијске подршке државе, већ се финансира из накнаде коју компаније чланице издвајају. То је одличан пример партнерства привреде и Владе у унапређењу рада важног сектора, који ће од Владе добити сву подршку, како би се сачувао тренд раста и пренео и на друге гране привреде.

Реформа државне управе - резултати и ефекти

Од како је, у децембру 2013. године, уведена обавеза да се добије сагласност Владине комисије за ново запошљавање, број запослених на неодређено у институцијама обухваћеним рационализацијом (општој држави и јавним локалним предузећима) смањен је за 37.904, а само у последње две године рационализацијом је број смањен за 24.156 запослених. Прави успех овог процеса се ипак огледа у примењеној "двострукој нелинеарности", што је чини одрживом на дуги рок. Није се паушално "секло секиром", већ су се одлуке базирале на спроведеним анализама, како МДУЛС, тако и међународних институција које су пружиле техничку подршку. Највећу "жртву" поднеле су институције које су по међународним стандардима биле најмање ефикасне, а у оквиру тих институција, неке категорије запослених су ипак биле у потпуности заштићене - као што су медицински радници у здравству или инспекцијски надзор по министарствима, који има водећу улогу у борби против сиве економије.

Одлучујући на бази аргумената, разбијени су бројни митови, између осталог и мит о значајном вишку од чак 75.000 запослених. Тих застрашујућих 75.000 никада нису били стварно процењени вишак, већ претпостављено смањење које је било неопходно да би се остварило драстично смањење буџетског дефицита. Међутим, жељено смањење дефицита постигнуто је на друге начине, пре свега кроз бољу наплату пореза и кроз бржи раст БДП-а, а и утврђено је да вишак запослених није ни приближно тако велики као што се веровало.

Сада нам у оквиру процеса оптимизације следи реорганизација, важан корак који ће нам омогућити да урадимо више са оним капацитетима којима располажемо. Приоритетно нам је да до краја марта донесемо Одлуку о максималном броју запослених за 2017. годину која ће се односити како на локалне самоуправе, тако и на републички ниво власти. У априлу се очекује

усвајање визионих докумената и Акционих планова за реорганизацију "мрежних" система најважнијих за грађане Србије: здравство, школство и социјалну заштиту, како бисмо осигурали ефикаснији рад са расположивим ресурсима.

За крај, желим да се осврнем на важност борбе против сиве економије, што је један од најважнијих стратешких задатака који има за циљ креирање амбијента за фер конкуренцију, више инвестиција и економски раст. Поуздан ослонац у овој борби је Закон о инспекцијском надзору, чији ефекти примене се огледају у повећању броја новорегистрованих привредних субјеката за 15 одсто, када се пореди са периодом 18 месеци након почетка примене Закона према нерегистрованим субјектима. Подаци Инспектората за рад говоре да је укупан број радника који су прешли у легалне токове, већи чак за 81,3 одсто, односно од 34.047 који су 2015. и 2016. године затечени да раде на црно, чак 27.683 је преведено у легалне токове. Очекује нас имплементација јединственог информационог система еИнспектор, који омогућује ефикасну размену података и електронских докумената у циљу подизања ефикасности рада инспекција, координације инспекцијског надзора и веће транспарентности, која је кључна. Влада Србије је ову и наредну годину прогласила за године борбе против сиве економије, а акција која има огроман одјек у јавности је наградна игра са прикупљањем фискалних рачуна и слипова - "Узми рачун и победи". Будући да се та чињеница често губи из вида, желим да нагласим да је наградна игра само једна од 68 мера предвиђених Националним планом за сузбијање сиве економије, који је усвојен у децембру 2015. године и ажуриран крајем 2016. године. Посебна компонента ове акције је и такмичење општина и градова у прикупљању рачуна и слипова, а награда за 12 најактивнијих локалних заједница зона бесплатног интернета обезбеђена је у партнерству са Телекомом Србије и НАЛЕД-ом. Поред бесплатних вај фај зона, за првих пет највреднијих општина и градова, обезбеђен је и додатни фонд од укупно 100.000 евра за локална улагања, дакле 20.000 евра по граду или општини за опремање школа, болница, вртића, паркова. Како ће се ова средства трошити одлучиваће сами грађани који су и донели победу својој локалној самоуправи. Ово ће бити додатни мотив за све грађане да се укључе у борбу против сиве економије, не само због себе, већ и због града у којем живе и читавог друштва. Циљ целе акције је подизање свести грађана о штетности сиве економије и анимирање шире заједнице да се придружи борби против сиве економије, која ће бити успешна само уколико у њој сви активно учествују.

Србији треба 30 година да сустигне европске плате

Пише: Елен Голдстин, регионална директорка Светске банке за Југоисточну Европу

Привредни раст мора да се одржи три деценије како би се овдашње плате приближиле онима у Европској унији

Србија је начинила важан искорак у реформи својих јавних финансија и у ревитализовању привредног раста током последњих пет година.

Висина јавног дуга пада, а буџетски дефицит је смањен са преко седам одсто националног дохотка у 2014. години на само 1,4 одсто прошле године. Процењује се да ће привредни раст у 2016. бити 2,8 одсто, највећи раст забележен од избијања глобалне финансијске кризе 2008. године. Од 2012. године извоз је повећан са 26 на 36 одсто националног дохотка, а незапосленост је на најнижем нивоу за последњих 10 година. Све су то добре вести, а пре само две - три године мало је ко веровао да се то може десити. Србија заслужује да је хвале због ових достигнућа.

Србија је дакле на пола пута до своје куће, на сред свог реформског путовања, мада грађани можда још не виде неке користи од тога напретка јер привредни раст мора да буде још бржи, да

обухвати још већи број људи и да се одржи три деценије како би се овдашње плате приближиле онима у Европској унији. И - без обзира на овај напредак - српска привреда још увек лични на ону из доба Југославије, са доминацијом неефикасног државног апарата који ограничава могућности и подстицаје за иницијативе динамичног приватног сектора.

На сву срећу, Србија је коначно почела да се бави тим наслеђем доминације неефикасне државе. Дугови и неплаћене обавезе државних и јавних предузећа били су узрок финансијске кризе у Србији 2013-2014. године. Годишњи нето губици досегли су милијарду евра, а уз неплаћене обавезе и државне гаранције све то заједно чинило је више од 14 одсто националног дохотка. Од 2014. држава је из свог портфолија уклонила више од 300 комерцијалних предузећа, ослободивши њихову имовину за приватни сектор и смањивши губитке саме државе, директне субвенције и индиректне фискалне обавезе.

Решавање питања преосталих, великих предузећа пуних разних ризика - као што су РТБ Бор, Галеника, МСК, Азотара и Петрохемија - ваљало би убрзати. Државне паре, којих нема довољно, и даље се троше на одржавање у животу ових неефикасних предузећа, а могле би да се користе да се побољша квалитет образовања деце у Србији и здравства. Ако та предузећа могу да опстану и хоће да играју неку улогу у индустријском развоју Србије потребно им је оно што стратешки приватни партнери могу да понуде: нове технологије, независни менаџмент, јака управљачка структура и приступ глобалним тржиштима.

Нерешавање питања ових великих губитаца је препрека и стабилизацији великих инфраструктурних државних предузећа. Већина њих је потенцијално велика државна имовина, али она су оптерећена финансијском недисциплином и нагомилавањем неплаћених рачуна великих комерцијалних предузећа. Време је за последњи корак: ако за њих нема приватних купаца или партнера било би паметно да их се држава реши и да се усредреди уместо тога на реформисање и улагање у модернизацију јавних предузећа као што су ЕПС и Железнице Србије.

Уз напредак на овом пољу, Србија треба да се све више окреће ка стварању ефикасним и ефектним оних делова који чине срж јавног сектора, да се усредреди на стварање услова који воде расту и развоју, јачању борбе против корупције и владавине права, промоцији динамичног приватног сектора и пружању квалитетних услуга грађанима. Што се тиче овог последњег, Србија је спремна да делује јер су на столу анализе и опције које треба да побољшају јавну администрацију и да обезбеде боље образовање и здравствену заштиту. Обезбеђење услова и шанси за боље здравство и образовање је срж реформе администрације које предстоји.

Што се тиче здравства, суштина побољшања значи паметнији начин финансирања здравствених установа како би дошло до специјализације и квалитетнијих услуга, уз обезбеђење да директори буду одговорни за резултате. То такође подразумева завршетак реформи у набавци лекова како би се смањио њихов трошак за државу и породице. Кад је у питању образовање то подразумева модеран приступ и прихватање решења која су се на глобалном нивоу показала сјајно а не гледање на прошлост. Нешто у чему Србија заостаје за сличним земљама у Европи и свету је улагање у универзални приступ предшколском образовању, које деци омогућава да крену на пут животног успеха и ствара конкурентнију привреду. Драго нам је да се влада посветила драматичном повећању улагања у рано образовање и васпитање деце у наредним годинама, уз подршку Светске банке и других партнера.

Друга област образовања где Србија заостаје је повезивање другостепеног и високог образовања са тржиштем рада са потребама нове привреде. Решавање овог питања захтеваће затварање низа застарелих занимања, улагање у одређене области дуалног образовања, рационализацију школа и реформу високог образовања. Трећа област коју ваља реформисати је начин финансирања и подстицања истраживања и науке како би они служили, у максимално могућој мери, развоју предузетништва и привредном развоју. Интересне групе ће се одупирати

тим променама, али везивање финансирања истраживања за привредни развој помоћи ће да привредни раст Србије буде паметан, док би све друго водило да овај сектор постане небитан за друштво.

Од тачке кризе у којој је била пре неколико година Србија је направила доста добар напредак у решавању наслеђених проблема преобимног и неефикасног јавног сектора и обнављања привредног раста. Тај реформски пут мора се наставити како би се обезбедио стални привредни раст од кога све више људи треба да има користи. И зато се мора решити питање државних и јавних предузећа. А онда Србија мора да се окрене стварању функционалног јавног сектора како би грађанима обезбедила услуге које се очекују од модерне државе и да истовремено направи ваљан простор за раст приватног сектора који ће стварати доходак и нова радна места.

Вујовић: Сваког дана у сваком погледу све више напредујемо

Пише: Милош Обрадовић

Министар финансија се по кулоарима српског Давоса помиње као могући премијер Србије; Вујовић: Немам коментар

Првог радног дана на бизнис форуму многобројни слушаоци панела имали су прилике да се од стране гувернерке Народне банке Србије Јоргованке Табаковић и министра финансија Душана Вујовића увере у сјајан успех Владе Србије у претходне две године, као и солидан привредни раст који нас очекује.

Исто тако могли су да чују упозорења на необављене послове у реформи државе и изазове са којима би се могли суочити у будућности од представника Светске банке, ММФ-а и Фискалног савета.

Нема сумње да су остварени резултати у смањењу буџетског дефицита са 6,6 одсто БДП-а у 2014. на свега 1,4 одсто у прошлој години сјајан успех посебно зато што је план био да се дефицит смањи на 3,95 одсто БДП-а.

Министар финансија Душан Вујовић је да би описао резултате на плану јавних финансија и привредног раста у претходне две године често посезао за репликом из филма Отац на службеном путу: "Сваког дана у сваком погледу све више напредујемо". Пола у шали, али пола и у збиљи он је подсетио да је приликом закључивања програма са ММФ-ом циљ био да се буџетски дефицит за три године смањи за четири процентна поена.

"Фонд нам је рекао 'нећете успети', а ми смо за две године остварили реално смањење дефицита за 4,4 поена."

Од тога, 1,6 поена је остварено смањењем плата и пензија, а један процентни поен повећањем прихода. У 2016. години на страни прихода смо имали прилагођавање од 2,5 одсто, а док су расходи повећани 0,7 одсто због повећања плата и пензија.

"Свесно смо прихватили ризик, јер су грађани заслужили награду за остварени резултат. Сада у 2017. години више нема смањења и штедње, сада радимо на одржавању мера", поручио је Вујовић, који се иначе по кулоарима српског Давоса помиње као могући премијер Србије уколико Александар Вучић победи на председничким изборима. Он је ове спекулације прокоментарисао речима да "нема коментар и да се зна како иде процедура".

Вујовић се осврнуо и на податак да је у 2016. остварен примарни суфицит од 1,8 одсто БДП-а, али и да су трошкови камата 3,5 одсто БДП-а, што је цена ранијег олаког задуживања по високим каматним стопама. Он је истакао да је средњорочни план да у 2019. и 2020. години буде фискални дефицит од по један одсто БДП-а уз примарни суфицит од два одсто.

"То је максимално колико можемо да спустимо дефицит да не би гушили економски раст", рекао је Вујовић поручујући да се у 2018. и 2019. години може очекивати привредни раст од 3,5 одсто, а након тога и четири одсто.

"Остварили смо све што смо планирали и сада то морамо да одржимо. Такође морамо да решимо неефикасност државних предузећа и нагомилавање обавеза, како би коначно изашли из транзиције", закључио је српски министар финансија.

Гувернерка НБС Јоргованка Табаковић у свом обраћању осврнула се на један занимљив момент, а то је однос између Владе и Народне банке, односно фискалне и монетарне политике.

"Имали смо деценију декаденције односа монетарне и фискалне политике, односа подређеног и надређеног, победника и пораженог. Последица су биле високе каматне стопе, висока и волатилна инфлација и нестабилан девизни курс. Зато је значајна сарадња НБС и Владе на највећем нивоу, при чему свако задржава своју аутономију у раду", поручила је Табаковић. Ни она није пропустила прилику да се похвали резултатима НБС, ниском инфлацијом од 1,6 одсто у децембру, затим стабилним динаром уз мање потрошених девизних резерви него у периоду 2008-2012. године, не осврћући се на различито међународно окружење у овим периодима. Такође, гувернерка је истакла и значајно смањење каматних стопа од преко 10 процентних поена у односу на 2012. годину.

Зато су други мало више говорили о изазовима и проблемима који стоје испред Владе Србије у даљем наставку реформи. Додуше, Џејмс Руф, шеф мисије ММФ-а за Србију, извинио се што у својој презентацији више говори о изазовима уз напомену "у Влади знају колико ценимо њихове резултате у фискалној консолидацији".

Он је као највећи успех у досадашњем двогодишњем делу програма ММФ-а и Србије истакао смањење незапослености и раст запослености уз оцену да је незапосленост и даље јако висока, док је запосленост далеко испод три милиона, што је веома мало за популацију од седам милиона људи.

Он је популацију Србије поделио на продуктивни део, око 1,4 милиона који ради приватном сектору одакле долазе раст и јавни приходи и око 600.000 запослених на црно који ништа не доприносе буџету, а још и подривају легалне фирме нелојалном конкуренцијом. Затим ту је јавни сектор од око 800.000 људи који је неефикасан и не доприноси продуктивности, као и пола милиона незапослених. Ту је још 1,7 милиона пензионера и остатак од 2,1 милиона популације који само троши и не доприноси продуктивности.

"Када овако поређамо ове групе, видимо велики део непродуктивних становника и мали део оних који доприносе. То се посебно види ако се упореди рецимо са Немачком. Изазов је да Србија буде више као Немачка. За то је потребан развој приватног сектора. Када би се потпуно спровеле структурне реформе, то би донело још додатних 1,5 процената раста годишње и тиме би се Србија вратила убрзаном приближавању ЕУ који је имала раних 2000-их", поручио је Руф.

Елен Голдстин, директорка Светске банке за Западни Балкан, прозвала је директно државна предузећа да су велики проблем за српску економију и да праве милијарду евра губитака годишње.

"Уз то често због политичких утицаја имају лоше инвестиционе програме, али и уносе дисторзије на тржиште рада и нивое плата у привреди", рекла је она.

Осим тога држава је решила питања више од 300 друштвених предузећа са 45.000 људи, али остаје већи део проблема, а то су стратешке компаније које и даље праве губитке, гомилају дугове и оптерећују буџет. Такође, она је указала на то да Србија има велику јавну администрацију која искривљује систем плата у целој економији.

"У фебруару 2016. је усвојен закон о платама у јавном сектору и сада чекамо имплементацију. Закон предвиђа платне разреде и уклања проблеме у систему зарада. Друга страна проблема је низак квалитет јавних услуга од просвете до здравства. На пример, рано школовање деце се

највише исплати, а у Србији свега 50 одсто деце је укључено у рано образовање, а међу сиромашним свако десето дете", подвукла је Голдстин.

Указавши на позитивну промену у економском моделу са раста заснованог на потрошњи на раст заснован на извозу и инвестицијама, она је истакла да је потребно пет- шест одсто годишњег раста да би се започело приближавање ЕУ.

"Кључне поруке су да је превелика и неефикасна држава велика препрека расту Србије. Такође, да је неопходно применити закон о платама и поправити квалитет јавних услуга", поручила је Голдстин.

Петровић би строже од Вујовића

Држава је успела да уравнотежи приходе и расходе, али на високом нивоу јавне потрошње од 45 одсто БДП-а, по чему је српска држава диспропорционално велика у односу на друге сличне земље. Овако је Павле Петровић, председник Фискалног савета, чијим члановима иначе у априлу истиче мандат, даље елаборирао тврдњу Голдстин да је држава превелика указујући да то значи да нам и даље предстоји кресање расхода.

За разлику од Вујовића, који је оценио да не треба ићи испод дефицита од један одсто БДП-а, Петровић је истакао да би требало смањити дефицит на 0,5 одсто, па чак и на потпуни баланс, пре свега због високог јавног дуга од око 75 одсто крајем 2016.

Он је додао да је у Србији, као и другим земљама у окружењу половина привредног раста дошла као последица ниских цена нафте, ниских камата и опоравка еврозоне.

"То није ништа лоше, али не би требало да буде основа приликом процена будућег привредног раста", истакао је он.

Бивши радници Дирекције тужили послодавца

Пише: Д. Ђ.

У намери "да иду до краја" у остваривању својих права на исплату отпремнина, бивши радници смедеревске Дирекције за изградњу у ликвидацији предали су заједничку тужбу Основном суду у Смедереву, потврдила је за Данас адвокат Данијела Митровић, правна заступница запослених којима су отказани уговори о раду.

"Ми смо данас предали "групну" тужбу за 23 радника, како би уштедели трошкове, али и због ефикасности и економичности самог поступка, којом тужбом смо тражили да суд обавезе Дирекцију да исплати отпремнине бившим запосленима, за три раднице и разлику зараде, а за двоје запослених и исплату по основу дела годишњег одмора (ради се о запосленима у односу на које није ни донето решење о утврђивању годишњег одмора за 2016. годину)", наводи Митровић.

Вредност спора је око 9,6 милиона динара, не рачунајући трошкове поступка и затезну камату на наведене износе. Заступница додаје да после добијања броја предмета и одређивања поступајућег судије, тужба се доставља туженом на одговор, који има рок од 30 дана.

Сва решења о отказима уговора о раду су идентична, донета по истом законском основу услед смањења обима посла, односно као тзв. "технолошки вишак", подсећа Митровић.

Она сматра да у таквој ситуацији послодавац мора да исплати отпремнине, накнаде за неискоришћени годишњи одмор, као и неисплаћене разлике зараде (код троје бивших запослених приликом обрачуна зараде примењивани су нижи коефицијенти из уговора о раду, уместо виших коефицијената из Правилника о раду).

Митровић подсећа да су оштећени радници, првобитно покушали да остваре законска права мирним путем и пријавили потраживања ликвидационом управнику (2. фебруара), у складу са Законом о привредним друштвима. Након тога су им 10. фебруара исплаћене накнаде за неискоришћене годишње одморе, а 27. фебруара су примили обавештења од стране

ликвидационог управника да су им оспорена потраживања у целости, по свим траженим основима.

Подсећамо, на трећи дан Божића запосленима у ЈП Дирекција за изградњу, урбанизам и грађевинско земљиште у ликвидацији уручено је 26 отказа, почетком фебруара још један, међу којима је, по њиховим речима, пет самохраних мајки док три бивше запослене имају по троје деце у породичном домаћинству.

Осим моралног, поставља се и питање да ли ће неко због одлуке да “угаси” Дирекцију и да скоро половина запослених “остане на улици”, сносити одговорност због милионских износа поменутих потраживања, која ће, у претпостављеном исходу, бити наплаћена из градског буџета, односно од новца пореских обвезника.

У име радног народа

Пише: Гојко Влаовић

Уз већу солидарност притисци на новинаре били би далеко слабији

Недавно је премијер Србије Александар Вучић револтиран што му новинарка поставља питање о томе када ће радници угашених предузећа у Нишу добити заостале плате које су зарадили, у свом стилу одбрусио да она нема овлашћење да представља раднике.

Тај премијеров потез је навео Жељка Веселиновића, председника Удружених синдиката Србије "Слога", да у име своје синдикалне централе новинарима додели потписано и печатирано овлашћење да заступају радне људе и да у њихово име могу да питају Вучића и друге политичаре шта год желе из области радничких права. Лично сам дирнут чином Жељка Веселиновића и "Слоге". Познато је да су новинари у Србији изложени ударима политичара на разне начине а сам премијер веома често "седмој сили" држи лекције и поставља питања уместо да одговара на иста. Мало ко се усуди да заштити новинаре, али то Жељка Веселиновића није поколебало да то учини без задршке. "Слога" је на тај начин показала и солидарност са својим колегама радницима, што новинари у суштини и јесу. Када би било више оваквих примера солидарности, убеђен сам да би притисци на новинаре били далеко мањег интензитета него што је то сада случај.

Што се тиче премијерове изјаве о томе да новинарка није овлашћена да заступа интересе радника, најблаже речено она је контрадикторна. Вучић обилазећи Србију "на сва звона" хвали приватне инвеститоре, са посебним пијететом говори о страним улагачима, а сви они користе државне субвенције односно новац грађана Србије а неки су толико дрски да на разне начине мобингују и шиканирају раднике. Ако Вучић себи даје за право да води рачуна о интересима инвеститора, зашто онда новинарка не би могла да се заинтересује за плате радника које су им нужне да реше егзистенцијалне проблеме? Новинари су дужни да бране јавни интерес. А то што радници упропашћених предузећа још увек нису добили плате које су зарадили иако им је лично премијер обећао да ће их добити а имају и валидне пресуде домаћих и међународних судова да им зарада мора бити исплаћена, управо и представља јавни интерес. Премијер каже добили су нешто, не можемо сад да им дамо више. Проблем је што то "нешто" радницима није довољно да прехране своје породице. Пара би било да је Вучић увео веће порезе на добит тајкунима, да субвенције усмерава у реиндустријализацију уместо да њима омогућава профит страним послодавцима који при томе мизерно плаћају своје запослене, да укине непотребне агенције и друге институције које плаћају грађани Србије без да имају било какву корист од њих. Осим тога оно што је зарађено мора бити исплаћено, а то што су дугови према радницима направљени у време претходне власти није оправдање за актуелну што тај проблем није решила.

У таквој ситуацији у којој је замена теза "најнормалнија" ствар за представнике власти па тако и за премијера Вучића "Слогино" овлашћење новинарима да могу да питају "у име радног народа" представља велику подршку и подстрек у свакодневном раду.



Вујовић: Плате и пензије ниске, али толики је губер

Аутор: Д. У.

– Србија ће у наредне две године сигурно остварити привредни раст од 3,5 одсто и затим достићи раст од око четири одсто – каже министар финансија Душан Вујовић. Када је реч о нивоу плата и пензија, он је на „Копаоник бизнис форуму” рекао да је он још увек низак, али не можемо „да се протегнемо више од губера”.

– Наметнули смо обавезу – плате и пензије су ниске, али су нам дефицити још увек превисоки. Плате и пензије јесу ниске, али ми не можемо више од губера. Плате у јавном сектору су се већ спустиле на 22,7 одсто јавних прихода, али су пензије још увек на 26,8 одсто – навео је Вујовић. Он је истакао да имамо дефицит пензија од око 220 милијарди динара, односно за тај износ ће у овој години буџет, то јест сви грађани, а не пензионери, морати да плате разлику између доприноса Фонду ПИО и укупног трошка пензија.

Министар финансија је изјавио да су последње две године постигнути резултати и бољи од плана јер „смо имали ветар у леђа”.

– Дефицит буџета за 2016. годину био је планиран на четири одсто БДП-а, а имали смо 1,4 одсто. Како смо то успели? Па, имали смо ветар у леђа. Не смемо с тим да рачунамо у будућности, али ако имате погодне услове, биће бољи резултати – казао је Вујовић .

Министар финансија је додао да је учешће јавног дуга у БДП-у на силазној путањи и да смо сада већ на „црвеној линији” да га спустимо испод 70 одсто.

– Мислили смо да се никада нећемо спустити испод 70 одсто, а сада смо на већ на ‘црвеној линији’ и пројектујемо да ћемо бити на нивоу Мастрихта од 60 одсто до 2020. године – рекао је Вујовић.

Председник Савеза економиста Србије Александар Влаховић изјавио је да Србију тек очекују реформе у јавном сектору.

– Нису реструктурирана јавна предузећа, није завршена приватизација друштвених предузећа, није дефинисан регулаторни оквир за јавна комунална предузећа – изјавио је Влаховић отварајући „Копаоник бизнис форум”.

Стабилност је, за гувернерку Народне банке Србије Јоргованку Табаковић, кључна реч за све учеснике и носиоце улога у јавном и политичком животу.

– Ако се једна успешна година може назвати случајношћу, то се не може рећи за две узастопне успешне године, а поготово не за три – рекла је Јоргованка Табаковић.

Она је на пленарној седници на „Копаоник бизнис форуму” такође саопштила да је у 2016. години инфлација износила 1,6 одсто, а да је просечна током 12 месеци била 1,2 проценат.

Највећи успех смањење незапослености

Шеф мисије Међународног монетарног фонда за Србију Џејмс Руф оценио је да је Србија спровела невероватну трансформацију у претходне две године, и истакао да је највећи успех био смањење незапослености.

Он је рекао да даљи заједнички фокус мора бити на осигурању наставка тог успеха.

– За мене је највећи успех који се догодио у оквиру програма то што су спуштени трендови незапослености, уз тренд раста запослености, без обзира на смањење броја запослених у јавној администрацији – констатовао је Руф, додајући да је незапосленост и даље на високом нивоу. По његовим речима, три милиона запослених је недовољно на становништво од више од седам милиона.

Није баш све боље

Председник Фискалног савета Павле Петровић реплицирао је министру финансија Душану Вујовићу на констатацију да Србија сваког дана постиже све боље резултате.

Петровић је у свом излагњу на „Копаоник бизнис-форуму” казао да се у рационализацији у јавном сектору у претходне две године није постигло ни близу довољно, и додао да је „то оно где се на расходној страни није постигло сваким даном све боље”.

Петровић је тиме очигледно алудирао на део Вујовићевог обраћања који је пре тога, образлажући постигнуте резултате, казао да, „као у оном филму, Србија сваке године у сваком погледу постиже све боље перформансе”.

Две трећине газда не би пријавило нелегалне фирме

Аутор:Љ. Малешевић

Више од две трећине привредника у Србији, показало је истраживање НАЛЕД-а које је спровео „Ипсос стратеџик маркетинг”, оцењује да је обим сиве економије последњу годину смањен, али исто толико њих не би пријавило нелојалну конкуренцију иако су се изјаснили да свака трећа фирма у њиховом сектору послује у сивој зони.

Највише фирми у сивој економији ради у грађевинарству, трговини, адвокатури и угоститељству, сматра 250 домаћих послодаваца који су учествовали у анкети, а нелојална конкуренција им смета највише због тога што обара цене на тржишту, онемогућава улагања у технолошки развој и зато што знатно утиче на смањење промета.

По речима истраживача „Ипсос публиц аффаирс” Војислава Михаиловића, готово три четвртине испитаника рекло је да је пословање конкуренције у сивој зони неоправдано, док више од четвртине мисли да је оно барем донекле оправдано. Но, упркос таквом ставу, додао је Михаиловић, чак 61 одсто привредника не би пријавило фирму која послује нелегално, чак и ако им оне наносе штету, што је проблем који држава мора да реши у години коју је прогласила за Годину борбе против сиве економије.

Истовремено, грађани на сиву економију гледају другачије и сматрају да се она мора зауставити. При том, грађани у већини случајева сиву економију повезују с непријављеним радницима, односно радом на црно, али и избегавањем послодаваца да плаћају порезе. Послодавци који су учествовали у истраживању највише поверења имају у Агенцију за привредне регистре, затим НБС и Пореску управу, док су на дну лествице привредни судови, Скупштина Србије и Комисија за заштиту конкуренције.

Као најзаступељенији облик сиве економије послодавци у 43 одсто случајева наводе избегавање плаћања пореза и доприноса на зараде, а 39 одсто избегавање плаћања ПДВ-а. Као главне узроке сиве економије послодавци виде високе порезе и доприносе на зараду – њих 62 одсто, парафискалне намете и непредвидиве таксе и накнаде – 52 одсто, недостатак новца и повољних кредита за услуге – 44 одсто, а корупцију државних службеника – 40 одсто.

За две године ухваћено 34.000 радника на црно

По речима државног секретара у Министарству државне управе и самоуправе Жељка Ожеговића, борба против сиве економије није почела с наградном игром, како се то сад представља, већ усвајањем Закона о инспекцијском надзору пре две године.

– У претходне две године регистровано је 34.000 особа које су радиле на црно, од почетка примене Закона урађено је 350.000 инспекцијских надзора – рекао је Ожеговић. – Ове године требало би да с њим ускладимо и 150 других закона, а у плану је почетак реализације платформе е-инспектор, и то најпре за Тржишну, Инспекцију рада, Управну и Пореску инспекцију.

У прва два месеца отворена 34 стечаја

Аутор:Љ. М.

У Србији је тренутно у току 2.106 стечајних поступака, а у прва два месеца ове године отворено је 34. Почетак године донео је, између осталих, стечајни поступак и за новосадске фирме Одржавање хигијене „Хаус мајстор” д. о. о., „Ковачевић ГП” д. о. о., „Симин” д. о. о., „Цодеџ” д. о. о., „АСВ Оффице” д. о. о. и „Еуросервис” д. о. о., за суботичке „Цревара промет” д. о. о., „Уницо импеџ” д. о. о. и „Коаланд” д. о. о.

Стечај је у прва два месеца ове године уведен и у зрењанинску фирму „Лагус енерџ” д. о. о., панчевачку „Наша слога” АД за производњу грађевинског материјала од глине, На списку новоуведених стечајних поступака је и ПИМС ПД д. о. о. Сремска Митровица.

До првог дана овог месеца укупно је обустављено 588 стечајних поступака, а закључено је 3.627 стечаја, од тога у овој години пет.

По подацима Агенције за лиценцирање стечајних управника, укупно просечно време трајања свих стечаја у Србији је две године, девет месеци и 11 дана, а за оне покренутне по Закону о стечају од 2010. године просечно време је две године, три месеца и 19 дана. Но, од почетка увођења стечајних поступака неки су трајали између две и 15 година, а постоји и девет предмета који су још увек активни и трају између 15 и 22 године, док су три закључена трајала од 15 до 16 година.

Вујовић: За сада нема кандидата за преузимање дугова предузећа

Извор:Танјуг

За сада нема кандидата за преузимање дугова великих државних предузећа у 2017. години, изјавио је данас министар финансија Душан Вујовић. Он је на питање да ли држава планира да преузме још неке дугове државних или јавних предузећа, рекао да "нема ништа што је тренутно на столу".

"Али, сваке године је то било засновано на врло темељним анализама. Увек смо имали образложене одлуке, на пример преузимање дуга Србијагаса пре две године, прошле године случај Петрохемије. Држава има право да преузме дуг ако је то део трајног решења за то предузеће и ако је оправдано са економског и становништва интереса државе", нагласио је Вујовић.

Он истиче да је јако важно да се настави реформа јавних предузећа и да је потребан бољи систем планирања.

На питање да ли се може очекивати још једно повећање плата и пензија, Вујовић истиче да је најважније да се остане у планираним оквирима и "плафонима трошења" по категоријама. "Понекад се отвори простор на крају године и онда се одлучује када до тога дође. Свакако ћемо наставити палнирани програм за смањење дефицита, мере за привредни раст и смањење јавног дуга. Одлуке о повећању плата и пензија обично се доносе у оквиру новог буџета, а то је у октобру или новембру и обично ступају на снагу 1. јануара наредне године", објаснио је министар.

Како каже, када се говори о повећању плата и пензија обично се мисли - када остваримо резултате ове године да оставимо простор за наредну годину за таква повећања, што је повезано и са рационализацијом и спровођењем Закона о платама.

"Крајњи циљ је био да се по истеку овог програма три године односно 31. децембра ове године створе услови за озбиљнији раст плата у јавном сектору и пензија. Сада могу да говорим само о ономе што је предвиђено буџетом за ову годину", рекао је Вујовић.

На питањеј како ће држава да помогне приватницима паушалцима и што им не шаље пореска решења већ две године иако је то најављено да ће почети у Деценији предузетништва, Вујовић је рекао да се већ јако дуго баве том темом.

"Потрошили смо јако много времена да договоримо тај систем дефинисања паушалних обавеза и репрограма појединих обавеза. Сада Пореска управа не успева то кашњење преко ноћи да надокнади", рекао је министар додајући да се, ипак, издају решења.

Он је додао да су паушалци свакако знали да ће им то доћи и да није пало с неба.

"У склопу реформе пореске управе, вршићемо обуку нових пореских инспектора. Желимо уз миминанлну накнаду да понудимо ту обуку великом броју младих људи који имају основно образовање у финансијама и економији или праву", рекао је Вујовић.

Он је додао да они онда могу да нуде пореске услуге приватним фирмама.



Вучковић: Фокус да буде повећање плата у приватном сектору

Извор:Н1

Сманење дефицита треба искористити за повећање запослености и плата у приватном сектору, рекао је у емисији Дан уживо члан Фискалног савета Владимир Вучковић. Према његовим речима, то се може остварити растерећењем приватног сектора и већим инвестицијама у инфраструктуру.

Вучковић је рекао да се мањи дефицит уобичајено корисити као подлога за причу о повећању плата и пензија у јавном сектору. Међутим, он истиче да је време да се поразмисли о другачијем коришћењу тог фискалног простора.

"Неопходне су инвестиције у инфраструктуру, телекомуникацију, енергетику, да се граде путеви и водоводи. То је један део приче. Други део је да се поразмисли, прерачуна и крене у растерећење приватног сектора. Уз те две ствари, инвестиције и растерећење приватног сектора, имаћемо већу запосленост и повећање плата у приватном сектору, што треба да буде фокус и ове и следеће владе", рекао је Вучковић који присуствује Копаоник бизнис форуму. У мере које се односе на растерећење приватног сектора спада и смањење пореза и доприноса на зараде, али члан Фискалног савета напомиње да ови намети нису превелики у односу на упоредиве земље.

"Пажљивија анализа би могла да укаже на одређене сегменте где би то било могуће", додаје он. Говорећи о структурним реформама, које се већ дуго најављују, члан Фискалног савета каже да је потрошено време за дубље промене у нашој економији.

"Морамо да осигурамо да се добри резултати продуже и да имамо и даље смањење фискалног дефицита и бржи привредни раст, а немамо гаранције да ће се то десити ове године и наредних", истиче Вучковић.

Према његовој оцени, Пореска управа је добро радила, али треба да се реформише како би била ефикаснија и повећала прикупљање порезе. На страни расхода државе, највећи ризик представљају јавна неприватизована предузећа.

"Осим Железнице, немамо примере спровођења реформи у том сектору. Уз све то предстоји озбиљна реформа здравства, школства, просвете", каже Вучковић.

Реформа јавног сектора такође је једна од тема. Иако је пре две године најављивано да ће из државних служби отићи 75 хиљада запослених, јавни сектор је смањет тек за око 20 хиљада. Вучковић каже да је тај план Владе Србије био преамбициозан.

"Фискални савет је рекао да није ни добро ни могуће смањити толико. Поред тога, имамо сектор јавних предузећа где је Железница учинила доста велики напор, 20 одсто радника је отишло. То је добар пример. ЕПС је у много мањој мери урадио, а има предузећа где је питање да ли се смањио или повећао број запослених", истиче Вучковић.

Упозорење са Копаоника: Узалудан успех без наставка штедње

Аутор: [Војислав Стевановић](#)

Ако је судећи по упозорењима која су се чула првог дана Форума, мере штедње мораће да се наставе, да позитивни резултати не би били узалудни. То ће највише осетити јавни сектор.

"Држава и њен апарат морају да се сведу на праву величину. Мора да постане ефикасна, јер као таква она неће бити препрека даљем економском расту", поручила је [на Копаоник бизнис форуму Елејн Голдстин, директорка Светске банке за Западни Балкан](#).

"Видимо помаке у смислу бољих прихода владе и обуздавања потрошње. Веома је важно да се то настави. Како буде растао БДП и буду већи приходи, биће простора за повечање потрошње, али ће увек бити потребе да влада обудава потрошњу", рекао је Џејмс Руф, шеф мисије ММФ у Србији.

Већој потрошњи надају се државни службеници. Међутим, како каже министар финансија, још је рано за процене о новом расту плата и пензија.

"Па то се дешава у периоду октобар, новембар месец. И обично ефективност тих одлука ступа на снагу првог јануара наредне године", рекао је министар финансија Душан Вујовић.

У Фискалном савету кажу и да су уштеде неопхоне јер је дефицит смањен највише због боље наплате пореза. Потребне су и веће инвестиције. Оно што и даље остаје нерешено јесте питање реструктурирања јавних предузећа.

"Железнице су направиле систематизацију радних места, отпустиле 20 одсто уз минималну надокнаду, укинуле 430 километара нерентабилне пруге. ЕПС још није учинио систематизацију радних места иако се зна да има вишак запослених", каже Павле Петровић Фискални савет.

У НБС кажу да су ненаплативи кредити и даље највећи проблем, иако су смањени. Потребно је и убрзање привреде, и то, како је речено јачањем приватног сектора. За то међутим, влада треба да испуни још низ услова које очекују и привредници.

"Оно што говори ММФ и оно што ми говоримо, мислим да се ту и те како слажемо. Само је питање жеље да се крене напред. Мислим да треба да имамо способне људе који ће и то да спроведу", каже Зоран Дракулић Председник клуба привредник.

Убрзање привредног раста, како је речено, потребно је и да би се стандард грађана приближио оном у земљама које су богатије од Србије. Форум на Копаонику траје до четвртка.

Руф: Смањење незапослености највећи успех Србије

Извор:Бета

Шеф мисије Међународног монетарног фонда Џејмс Руф оценио је да је смањење незапослености највећи успех у Србији у претходне две године.

"Највећи успех у оквиру програма за мене је спуштање трендова незапослености, уз тренд раста запослености. Без обзира на смањење броја запослених у јавном сектору, и даље расте запосленост и то је јако важно", рекао је Руф на Копаоник бизнис форуму и додао да је ипак незапосленост и даље на високом нивоу.

Он је оценио да је у претходне две године постигнута невероватна трансформација у Србији и да је сада циљ да фискална побољшања буду одржана.

Према његовим речима, макроекономска стабилност не би требало да буде угрожена у наредном периоду.

Истакао је да је за Србију важан развој приватног сектора, јер је приватни сектор мотор развоја и ту се генерише приход.

"Србија ће успети као држава, само ако буде укључила већи део приватног сектора", рекао је он. Оценио је да Србија има добру будућност ако оствари успех у структурним реформама, као на макроекономском плану.

Руф је оценио и да је неопходно оснажити динар, да би грађани имали поверења у ту валуту и додао да је потребно и јачање институција и правне и регулаторне реформе.



Повећање плата и пензија 2018.

Аутор:Д. И. КРАСИЋ

Министар финансија Душан Вујовић је навео да је Србија у протекле две године остварила боље резултате од планираних. Табаковић: Штедња девет милијарди евра. Џејмс Руф: Раст запослености

РЕФОРМЕ су донеле бољитак Србији, сагласили су се у уторак учесници 24. "Копаоник бизнис форума". Оно по чему су се разликовали ставови панелиста су брзина и значај даљих реформи неопходних да се оконча процес опоравка јавних финансија, а стање српске привреде и стандард грађана подигне на одговарајући ниво.

- Ако се једна успешна година може назвати случајношћу, то се не може рећи за две узастопне успешне године, а поготово не за три - истакла је у уторак гувернер НБС Јоргованка Табаковић, наводећи да је Србија изабрала пут одрживог развоја који ће следити. - Девизна штедња грађана у јануару ове године је први пут премашила девет милијарди евра.

Министар финансија Душан Вујовић је навео да је Србија у протекле две године остварила боље резултате од планираних.

- Гледао сам детаљно извештај колега из ММФ. Србија има стално повећање стопа раста. Имамо окружење које показује стабилно побољшање фискалних перформанси на дужи рок - казао је Вујовић, истичући да се у овој години очекује раст од три и по одсто.

Раст јавног дуга је, како каже, заустављен, и реално је да се до 2020. године његов удео у БДП сведе на мастрихтске оквире, односно 60 одсто БДП:

- Одлуке о повећању плата и пензија обично се доносе у оквиру новог буџета, а то је у октобру или новембру, и обично ступају на снагу 1. јануара наредне године. Таква повећања повезана су и с рационализацијом и спровођењем Закона о платама. Крајњи циљ је био да се по истеку трогодишњег програма са ММФ, а то је 31. децембар ове године, створе услови за озбиљнији раст плата у јавном сектору и пензија.

Међутим, председник Фискалног савета Павле Петровић у уторак је био прилично оштар у критиковању досадашњих резултата фискалне консолидације.

- Првобитно је аранжманом са ММФ планиран одлазак 75.000 људи у јавном сектору.

Фискални савет је одмах рекао да то није оправдано - истакао је Петровић. - За протекле две године отишло је 24.000 стално запослених, али се по уговорима о делу број повећао за 7.000.

Рационализација је била линеарна и по основу пензионисања, а сваки пети радник се замењивао. То није стварна реформа и то је и контрапродуктивно, јер су одлазили и они који су били вишкови, и они који су били мањкови.

Први пут је на Форуму учествовао и представник мисије ММФ за Србију. Џејмс Руф је оценио као највећи успех наше земље у претходне две године, колико траје аранжман са ММФ - смањење незапослености и раст запослености.

- Од кључног значаја је да се закон о платама примени до краја у пракси и да запослени у администрацији за исти посао добију исту плату - истакла је у уторак Елен Голдстин, директорка Светске банке за Западни Балкан, додајући да Србија има гломазну јавну администрацију и неадекватан, нејасан и неправилно постављен систем плата. Према њеним речима, државни апарат мора да постане ефикасан како не би био сметња економском расту од шест одсто, колико је неопходно да би се Србија прикључила ЕУ.

КАСНИМО 20 ГОДИНА

Увођење електронске управе и напуштање културе шалтера, печата и папира један је од приоритета Владе Србије - истакла је у уторак на "Копаоник бизнис форуму" Ана Брнабић, министарка државне управе и локалне самоуправе. Она је, на панелу посвећеном дигитализацији, навела да Србија у увођењу е-управе касни између 15 и 20 година.

КРИТИКА ЕПС

Председник Фискалног савета није пропустио прилику да критикује ЕПС због тога што "ништа не ради по питању рационализације".

- ЕПС још није учинио систематизацију радних места и нема свести о неопходности реформи у том предузећу - истакао је Петровић. - Дуг ЕПС је дуплиран од 2009. године и износи 1,1 милијарду евра. То је фокусно место где би реформе морале озбиљно да се спроведу.

Посао за 500 радника

Аутор:Ј. ЛЕМАЈИЋ

Премијер Александар Вучић отворио у Суботици нови погон немачког "Континентала". У изградњу уложено 17 милиона евра, од тога Влада Србије дала око три

У Привредној зони "Мали Бајмок" у Суботици у уторак је отворен нови производни погон немачке компаније "Континентал-Контитех", у који је уложено око 17 милиона евра и где ће у наредне три године, бити запослено 500 нових радника.

Почетком јуна прошле године, положен је камен темељац за изградњу погона, и како је подсетио премијер Александар Вучић, многи нису веровали да ће на месту где је некада била каљуга, за само девет месеци нићи модерна и велика хала.

- Ова фабрика је доказ да Влада испуни све оно што договоримо са инвеститорима, а што је на добробит грађана Србије. Влада Србије и грађани су помогли да се ова инвестиција оствари, дајући око 17 одсто, односно око три милиона евра за реализацију инвестиције, у коју је компанија "Континентал" уложила 14,5 милиона евра - истакао је премијер Вучић. - У фабрици ће бити запослено 500 људи, а посао ће наћи и грађани из других општина Бачке Тополе, Малог Иђоша, Кањиже, а не само из Суботице, у којој је све мање оних који желе посао, а немају га. Нови Сад чека овакву инвестицију а ми смо ту да понудимо најбоље услове.

Више од хиљаду радних места у Суботици и најава следеће велике инвестиције "Континентала" у Новом Саду, по речима Игора Мирковића, председника Покрајинске владе, показује да је Србија стабилна и уређена земља и да је у њу исплативо улагати. У Суботици ће се сада производити цревни и цевни системи за погонски склоп аутомобила на око 20.000 метара квадратних радне површине и са пуном запосленосћу од 1.150 запослених, која ће бити достигнута у наредним годинама.

- Нови погон изграђен је по свим највишим техничким стандардима - истакао је директор Живко Топаловић. - Из новог погона већ више недеља успевамо да испоручујемо робу захтевним купцима који су у врху европске и светске аутомобилске индустрије. Наши купци су препознали нашу локацију и капацитете, али и поузданог партнера на кога могу да се ослоне и то је резултат који је веома завидан.

ПОЛИТИКА ONLINE

Голдстин: Реформе морају бити одрживе, побољшати школство

Извор: Танјуг

КОПАОНИК – Директорка Светске банке за Западни Балкан Елен Голдстин изјавила је данас да је једна од порука са Бизнис форума на Копаонику да реформе морају бити одрживе да би могла да се отворе нова радна места.

Голдстин је за РТС истакла и да Србија бележи добар напредак у неким областима, али да још увек постоји наслеђе доминантног државног сектора што, како сматра, „обесхрабрује приватне активности и инвестиције и уништава тржиште рада“.

Каже и да ако се крене са решавањем тог наслеђа онда ће то омогућити развијање потенцијала приватног сектора.

Она је за РТС рекла и да се у Србији троши значајан део средстава на школство али да резултати нису у складу са тим.

На питање какви су њени утисци након првог дана Копаоник бизнис форума она је истакла да је запамтила три поруке.

"Прва је да је остварен напредак у јавним финансијама и то је помогло да се појача економски раст у земљи и да се смањи незапосленост на најнижи ниво од 10 година што су добре вести за Србију. То је нешто што се може похвалити и српски грађани могу да буду поносни на то", рекла је Голдстин.

Према њеним речима, друга порука је да реформе морају бити одрживе да би Србија могла да иде још брже и да се створе нова радна места "Да бисмо то имали Србија мора да остане на курсу реформи и да настави да реализује посебно оне реформе које се тичу наслеђа које Србија наследила из Југославије, а то је један доминантан државни сектор који мора да буде мањи, рационалнији, ефикаснији", рекла је она.

Како је рекла, трећа порука коју је упамтила је да је најбитније да се настави са решавањем питања државних предузећа и да се пажња преусмери на стварање успешне државне управе. "У Србији се троши значајан део средстава на школство, али резултати нису у складу са тим, а разлог је у томе што новац не иде увек на ствари које ће бити најважније", оценила је за РТС Голдстин.

Она је указала на чињеницу да је у протеклих 15 година дошло до опадање броја студената, односно, учесника у школском систему за 20 одсто, а да је истовремено дошло до повећање од 20 одсто у броју просветних радника док се предмети нису променили.

"Постоје недостаци у систему. Та средства се могу преусмерити тако да ће довести до бољих резултата за децу у Србији", рекла је Голдстин додајући да је одличан пример образовање у раном узрасту.

Према њеним речима, широм света сведоци смо да што више улажете у образовање у раном узрасту деца ће бити боља у школи, а касније ће више зарађивати као одрасли.

Оцењујући да је битно подржавати рано образовање, она је истакла да у Србији тек половина деце учествује у раном образовању, а код најсиромашније деце тек свако десето иде у предшколско.

Државне фирме краду Србији економски раст

Аутор: [Аница Телесковић](#)

Тај баласт прошлости што пре треба решити како би се земља катапултирала ка још бржем привредном развоју, сагласни су учесници форума. – Стопе раста од три одсто недовољне **Копаоник** – „Праве тешкоће никада не леже у развоју нових идеја већ у начину на који напуштамо старе”. Овим цитатом Џона Мајнарда Кејнза, гувернерка Јоргованка Табаковић, отварајући 24. „Копаоник бизнис форум”, описала је тренутак у коме се Србија сада налази. Управо су предузећа у државном власништву, и начин на који се њима управља, стара идеја из прошлости коју креатори овдашње економске политике још нису успели да напусте. Јер, у једном су јуче били сагласни и представници Међународног монетарног фонда, Светске банке, креатори, теоретичари и практичари економске политике. Србија је, како је то сумирала Елен Голдстин, директорка Светске банке за западни Балкан, много урадила када је о фискалној консолидацији реч.

– Честитам вам на томе. Али треба решити питање државних и стратешких предузећа, како би се Србија катапултирала ка још бржем привредном развоју. Да би сустигла земље Европске уније Србији су неопходне стопе раста од шест одсто – оценила је Голдстинова.

Са њом је сагласан и Џејмс Руф, шеф мисије ММФ-а, који сматра да је Србија у последње две године спровела невероватну трансформацију, а као наш највећи успех оценио је смањење стопе незапослености са 24 на 17 одсто.

– Неки изазови су и даље ту. Веома смо задовољни планом владе у спровођењу програма, који траје до почетка 2018. године – оценио је Руф.

На питање да ли ће бити новог аранжмана, Руф каже да то зависи од владе. То ће доћи на ред на крају године, истиче.

Ипак, да бисмо фискалну консолидацију прогласили успешном, неопходно је одржати постигнуте резултате, додао је касније Себастијан Соса, шеф канцеларије ММФ-а у Београду. Павле Петровић, председник Фискалног савета, такође сматра да је неопходно спровести структурне реформе, како би се постигнути резултати учинили трајним. Када је о реформама реч, „Железнице” су одмакле највише у том процесу, а ЕПС готово да није урадио ништа. Александар Влаховић, председник Савеза економиста Србије (СЕС) истакао је да је свима сада јасно да је цена одлагања реформи превелика.

– Ту цену смо у прошлости више пута плаћали. Надам се да смо ту лекцију научили – закључио је Влаховић.

Иначе, централна тема овогодишњег форума, који је ове године окупио више од 1.000 учесника је „Програм реформи за Србију: шта се може научити из прошлости и решења за будућност”. Јоргованка Табаковић, гувернер НБС, у неколико наврата, током свог излагања подсетила је учеснике како је у прошлости било „исувише негативних тренутака и грешака које се не смеју поновити”.

– Задовољна сам јер смо успели да повратимо поверење у институције, носиоце економских политика и домаћу валуту – похвалила се Табаковићева.

Своје резултате је илустровала чињеницама да је од јануара 2008. до августа 2012. године динар у односу на евро ослабио за чак 33,2 одсто. Од тада до данас то смањење је 7,5 пута мање.

Инфлација је ниска и стабилна, што није био случај до 2012. године, подсетила је Табаковићева, а камате на кредите су мање за нешто више од десет одсто.

Однос монетарне и извршне власти у прошлости гувернерка Табаковић упоредила је са такмичарском декаденцијом Запада и Русије.



Клара Цеткин је женама у Србији данас потребнија него икад

Извор: Дојче веле

Жене у Србији ређе раде, примају мање новца за исти посао, ретко напредују, послодавци их попреко гледају ако затрудне и неретко морају да потпишу бланко-отказе. Свакојачко дискриминисане дочекују и овогодишњи Дан жена.

Празник Осми март настао је као дан борбе за економску, политичку и социјалну равноправност жена и мушкараца. А положај жена у Србији овако види немачки ["Дојче веле"](#) уочи овогодишњег Дана женасто година кансије.

Према подацима Републичког завода за статистику, запослених жена је на крају прошле године било чак 14 одсто мање у односу на запослене мушкарце. Прошлогодишњи Индекс равноправности бележи да оне које су запослене ређе раде пуно радно време. Њихова радна места често су несигурна, спремније су на прекарни рад, а често приморане и да раде на црно. На дну лествице су жене са инвалидитетом, жене на селу и Ромкиње, док су старије жене на конкурсима за посао готово невидљиве.

- Већина послодаваца је свесна да је жене лакше експлоатисати него мушкарце, па пре запошљавају њих на пословима и у гранама које су слабије плаћене - објашњава за ДВ Милица Лупшор из Удружења за радна права жена "Роза".

Ситуација је, каже, најтежа у трговини: "Имамо податке да су жене по два или три месеца у једном ланцу маркета добијале по 10.500 динара, без једног слободног дана, зато што нису испуниле норму – нису продале сво воће".

Несигурни послови па још и мање зараде

Осим на несигурне послове, жене пристају и на мање зараде. Истраживање Фондације за развој економске науке показује да су жене 11 одсто слабије плаћене од мушкараца за обављање истог посла. То значи да би годишње морале да раде 40 дана више како би зарадиле колико и њихове мушке колеге – иако имају потпуно исти ниво образовања и радно искуство. Разлика у висини плата присутна и у јавном сектору, али је осетнија у приватном где достиже чак 14 процената.

- У јавном сектору су запослени везани за коефицијенте, док у приватном зависе од одлуке послодавца. При том је податак о висини зараде код приватника често тајна, тако да жене о томе не смеју ни да говоре - прича за ДВ Јасминка Марић, председница Секције жена синдиката "Независност".

Труднички бланко-отказ

Дискриминацији су највише изложене труднице и породиље. Да ли сте удати? Да ли имате децу? Да ли их планирате? Таква питања више нису инцидент о којем ће извести медији већ уобичајена пракса.

- Све више младих жена нам јавља да на разговорима за посао међу првим питањима буде да ли имају породицу. Ако немају, потписују уговор у којем се обавезују да наредних две, три или пет година неће имати децу. То је страшно! Замислите младу жену која би желела да има своју породицу, али има такав посао да се не усуђује, јер ако остане у другом стању, остаће без извора прихода - каже Лупшор.

Она објашњава механизам такозваног бланко-отказа, који жене потписују заједно са уговором о раду. На бланко-отказу не стоји датум кад ће радни однос бити споразумно раскинут, па га послодавац активира у тренутку кад жена остане у другом стању.

Непожељна категорија

У бољем положају нису ни мајке са малом децом. Оне такође нису пожељна категорија при запошљавању јер често одсуствују због болести деце. То право је, међутим, дато и мушкарцу, али се ретко догађа да мушкарац користи то одсуство.

- Тако долазимо до ситуације да, с једне стране, послодавци дискриминишу жене због материнства, а да са друге стране слушамо о лошој демографској слици Србије и неопходности спровођења мера популационе политике - закључује повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић.

Прве за отпуштање, последње за унапређење

Ако су на листама за отпуштање прве, жене су на листама за унапређење – последње. На руководећим позицијама нису заступљене чак ни у оним гранама у којима, барем бројчано, доминирају радним колективом. Рецимо у просвети ради више од 80 одсто жена, а на директорским позицијама их нема ни 40 одсто.

- Жене су ту да буду административне раднице, секретарке у јавним предузећима, али није поента да будемо пискарала. Како су степеннице ниже и ниже, тако нас има све више - истиче Јасминка Марић из "Независности".

Закон заробљен на папиру

Механизме родне равноправности и заштите од дискриминације на тржишту рада регулише Устав Србије, велики број закона и десетине међународних докумената, али права дата тим папирима, жале се жене, у пракси нису тако лако остварива. Судски спорови трају дуго и скупи су, па се дискриминисане жене тешко одлучују на тај корак.

- Чак и кад се деси да крену у поступак и на првом степену буде донета одлука у корист жене, тужени послодавац иде даље. Тако се често дешава да виша инстанца поништи ту прву пресуду и најчешће се у Апелационом суду враћа на поновно суђење, па жена због тога одустаје, тако да ја на прсте једне руке могу да побројим позитивне примере где су жене успеле да остваре своја права - прича Лупшор.

ПРИВАТИЗАЦИЈА РТБ "БОР" Кинези истакли још један услов

Аутор:С. Вукашиновић

Кинези су готово преломили у одлуци да преузму РТБ "Бор", али су пред Владу Србије поставили услове који претходно морају да се испуне.

Уз услове о којима је "Блиц" јуче писао (отписивање дугова, комплетан кинески менаџмент, одлазак већег броја радника), истакли су још један нови захтев: да се поништи јавни позив за професионални менаџмент у РТБ "Бор", који је расписан 29. децембра прошле године.

Како је нашем листу потврђено, кинеска влада је Србију дипломатским путем обавестила да би јавни позив могао да успори процедуру приватизације.

- Сви преговори о приватизацији воде се на нивоу две државе. Наша страна преговара с кинеском владом, која одлучује која ће компанија да учествује у приватизацији. Пошто се преговори одвијају више месеци, Кинези су били изненађени када је у децембру расписан оглас за професионални менаџмент. За њих је то било изненађење јер пријаве за професионалце трају до краја априла. Да се цео процес избора оствари, потребна су бар још два месеца, што практично значи да се до јула то не би завршило. Зато су они тражили додатно објашњење зашто је то урађено. Другим речима, ако се постигне конкретан договор, а то се очекује да ће бити приликом посете председника Томислава Николића Кини, професионални менаџмент не би ни био изабран - објашњава наш саговорник из Немањине 11.

Поред тога, Кинези су тражили и додатна објашњења о будућим статусним решењима рудних и геолошких лежишта РТБ "Бор" јер су нека дата на основу експлоатационих права страним компанијама на истраживање.

Да је то део пакета, индиректно је потврдио и министар привреде Горан Кнежевић: "Потребно је да се у РТБ-у ураде рударско-геолошке анализе поља на којима је руда и да се потом може започети приватизација".

Форум: Рано за проглашење победе на фискалном фронту

Извор:Танјуг

Шеф канцеларије ММФ у Србији Себастијан Соса оценио је данас на Копаонику да нису потребни даљи резони у фискалној политици и да сада треба да буде приоритет учвршћивање достигнућа, као и смањење јавног дуга који је и даље висок.

Он је, на поподневном панелу "Фискална консолидација и повезана питања. Хоће ли фискална консолидација бити одржива? Да ли ће раст бити довољан", на Копаоник бизнис форуму, истакао да је снажна фискална консолидација помогла опоравак.

Фискално постављање на одрживим основама подстакло је поверење потрошаца и српске економије, али истовремено, поручио је Соса, не може се прогласити победа на фискалном

фронту, јер је за то потребно време. Соса истиче да је неопходно консолидовати постигнути напредак.

Председник Савета гувернера Небојша Савић оценио је да је Србија велики рудник у којој се многе ствари могу унапредити.

Он је указао да је концепт монетарне политике који је спровођен 2013. и 2014. омогућио стварање повољног макроекономског окружења.

- Монетарна политика тражила је једно време да оствари свој резултате. Оборена је инфлација, остварена монетарна стабилност, што је основ да се општрије уђе у фискалну консолидацију - додао је Савић.

- Србија је велики рудник где се многе ствари могу унапредити - оценио је Савић додајући да немамо довољан амбијент за развој приватног сектора.

Он је истакао да је неопходно да наставимо инфлационо таргетирање, које има Европска централна банка и низ других земаља, додајући да је то најбезбеднији модел који обезбеђује ниску инфлацију.

Професор Правног факултета у Београду Мирољуб Лабус се није сложио са констатацијом да је за Србију једини модел таргетирана инфлација.

- Србија и НБС не емитује новац, већ само повлачи новац који је дошао у земљу. Купујете девизе и повлачите са интервенцијама девизе - указао је он.

По Лабусовој процени, 2016. година ће се завршити са стопом раста од 2,7 одсто, а он је износећи тај податак приметио и да се тренд из негативног раста окренуо ка позитивном.

Казао је да морамо да искористимо географски положај, смањимо политички ризик и да се не свађамо са суседима.

- То је на страни политике, али значајно утиче на макроекономију - рекао је Лабус.

Кнежевић: Наставићемо да унапређујемо привредни амбијент

Извор:Тањуг

Србија је на добром путу, има добре макроекономске показатеље и тај тренд се мора одржати, изјавио је министар привреде Горан Кнежевић и додао да ће држава наставити да унапређује привредни амбијент.

Он је сумирајући први дан Копаник бизнис форума, у изјави за Тањуг, рекао да се из свих дискусија може закључити да је Србија на добром путу, да су макроекономски показатељи добри и да тај тренд мора да се задржи и преточи у добре резултате привредног раста и раста стандарда грађана.

- За то се сви боримо, а да бисмо то урадили морамо наставити са структурним реформама, од образовања, културе, здравства до оних у економији - рекао је Кнежевић.

Министар је истакао да ће се наставити напори на уређењу привредног амбијента, што је јако важно, затим на завршетку приватизације и трансформације јавних предузећа, која за сада пружају боље резултате него раније, али којима, како каже, још није у потпуности задовољан.

- Морамо их трансформисати тако да у наредном периоду буду мотор развоја и да са њиховим потенцијалима могу у региону да представљају конкуретну, референтну фирму која ће моћи да утиче на развој читаве привреде - подвукао је Кнежевић.

Он је подсетио да је у Србији прошле године било 1,9 милијарди евра директних страних инвестиција и потписано 22 уговора са страним инвеститорима чија је вредност око 450 милиона евра, уз 24.000 запослених радника.

Надлежни, додаје, желе да наставе тај тренд и радиће на томе.

Каже и да је у буџету опредељено 11 милијарди динара за те сврхе, а промењенои су и прописи, тако да је све више домаћих инвеститора који ће моћи да конкуришу за та средства. - Ми ћемо им омоућити да аплицирају са мањим иневестцијама и мање запослених да би и они могли да утичу на раст наше привреде - закључио је Кнежевић.



ИЗНЕНАЂЕЊЕ ЗА 8. МАРТ: Све даме добијају поклон

Савез самосталних синдиката Крагујевца, поводом 8.марта, Међународног дана жена, у сарадњи са Синдикатом „ИФ Метал“ из Гетеборга и уз подршку УЛОФ Палме центра, организоваће 8.марта 2017. године у Крагујевцу акцију поделе цвећа. Акција ће се одвијати у Пешачкој зони у центру. Акција ће започети у 11 часова, у њој ће учествовати активисткиње и активисти Савеза самосталних синдиката Крагујевца. Акција се спроводи у оквиру пројекта Савеза самосталних синдиката Крагујевца, са Синдикатом „ИФ Метал“ из Гетеборга, под називом „МИ СМО ЈЕДНАКИ“!



РТБ БОР: Одлазак само уз отпремнине од 800 евра

Аутор:Е.К.

Председник Самосталног синдиката РТБ Драган Алексић истакао је да ће се тражити отпремнине као што су добили радници у државним и јавним предузећима. Представници синдиката у Рударско-топионичарском басену (РТБ) „Бор“ саопштили су да нису обавештени о преговорима Владе Србије с кинеском компанијом о приватизацији РТБ, и поручили да ће фирма моћи да се ослободи вишка запослених само уз стимулативне отпремнине од 600 до 800 евра по години стажа. Председник Самосталног синдиката РТБ Драган Алексић истакао је да ће се тражити отпремнине као што су добили радници у државним и јавним предузећима. - Ако су запослени у ЕПС и НИС могли да добију високе отпремнине, мислим да и рудари из РТБ који раде на 700 метара испод земље заслужују просечно 800 евра по години стажа - рекао је Алексић. Председник синдиката „Независност“ Драган Јанкуић истакао је да, по унапред припремљеном плану реорганизације који је усвојио суд, РТБ осам година не може да отпусти раднике против њихове воље.



Слога: Дан жена све више губи на свом значењу

Извор: Бета

Удружени синдикати Србије "Слога" саопштили су данас да Међународни дан жена који је настао као тековина борбе за родну равноправност све више губи на свом значењу и прераста у глобални дан свечаних речи, олако датих обећања и неискрених парола о слободи и једнакости.

"Уместо да се озбиљно приступи анализи садашњег и будућег положаја жена, што је од националног интереса државе, у Србији се зарад интереса крупног капитала кроз законе који се доносе у њиховом интересу све више допушта јачање родне сегрегације", наведено је у саопштењу.

Додаје се да се за већину жена у Србији економска беда погоршала, што је видљиво у њиховом положају при запошљавању, лошим условима рада, нижим зарадама у односу на мушкарце, односу саме државе према материнству и старосној граници за одлазак у пензију.

Како се наводи, посебно је забрињавајуће да се највиши степен неравноправности жена све више осећа у браку и породици, где оне због економске зависности постају жртве насиља као продукта нарастајућег сиромаштва у друштву.

Удружени синдикати Србије "Слога" најавили су наставак борбе за јачање положаја жена као радница, а инсистираће на измени Закона о раду, Закона о ПИО и ослобађања од традиционалних конзервативних схватања и предрасуда, као и признавање личног рада жене у породици као друштвеног.