



ПРЕС КЛИПИНГ

12. април 2017.



НАСЛОВИ

“Инвеститори кад то чују, окрену се и оду” (стр. 3)

Вучић и Церар о заштити права запослених и пословању "Меркатора" (стр. 6)

Србији раст три одсто (стр. 7)

Власници страни, а дугови државни (стр. 7)

УНДП: Србија унапредила људски развој и животни стандард, од 188 држава заузима 66. Место (стр. 9)

Стаменковић: Послодавци који не уплаћују доприносе треба да иду у затвор (стр. 10)

ИНСПЕКЦИЈА РАДА У ОФАНЗИВИ За три месеца откривено 949 радника на црно! (стр. 11)

Вучић разговарао са Цераром о Агрокору (стр. 12)

Нема изношења новца - ако Агрокор буде поштовао српске законе (стр. 12)

Колективни уговор за ЈКП Новог Сада (стр. 14)

Радници новосадских јавних предузећа добила нови колективни уговор (стр. 15)

ГДЕ СУ ИСПАРИЛИ ПРЕКОВРЕМЕНИ САТИ (стр. 16)

ЗАПОСЛЕНИ ТРАЖЕ СМЕНУ ДИРЕКТОРА (стр. 20)

У "Fori textile" састанче руководство и синдикалци, најављено решење на обострану корист (стр. 20)

Синдикат Независност РТС затражио оставку Стефановића и Барбуловића (стр. 21)

Синдикат "Независност" РТС-а: Срамно извештавање о протесту (стр. 22)



“Инвеститори кад то чују, окрену се и оду”

Измењени Закон о раду примењује се у Србији већ две и по године. Усвајање контроверзних измена у лето 2014. године пратиле су бројне синдикалне примедбе, а сам процес је и окончан тако што су дуготрајни преговори и усаглашавање са репрезентативним синдикатима прекинути и Закон је усвојен у Скупштини.

“Закон је у Парламент доспео такав какав је, јер министар за рад, запошљавање и социјалну политику Александар Вулин није умео да преговара, већ је слушао послодавце, Америчку комору и стране инвеститоре. То је добар закон за њих, даје им екстра профит, а узима из џепа сваког радника како би се они богатели”, поручио је тада један од синдикалних вођа, Љубиша Орбовић, иначе лидер Савеза самосталних синдиката Србије. Да ли ова тврдња стоји, најбоље ће показати време, чињеница је да је за нешто мање од три године незапосленост знатно смањена. Са око 20 процената те 2014. на нешто испод 14 процената, колико је тренутно. Да ли се те две ствари могу довести директно у везу, питали смо правног стручњака Мирка Ковача, који већ годинама учествује у изради препорука ФИЦ-а, како би се српско радно законодавство модернизовало, ускладило са тековинама Европске Уније и довело до унапређења привредног амбијента и заштите права како запослених, тако и послодаваца.

ЈЕЛЕНА СТЈЕПАНОВИЋ ИЗВОР: Б92

“Не знам могу ли на то питање одговорити, али свакако стоји чињеница да традиционално једну од најнижих стопа незапослености у Европској Унији има Аустрија, која има један од најлибералније уређених радних односа”, каже Ковач, који је и потпредседник Одбора за људске ресурсе ФИЦ-а и адвокат у сарадњи са Карановић & Николић о.а.д.

Одмах на почетку за њега још једно тешко питање, а то је да ли су оправдани ставови синдиката и дела јавности који се противио променама Закона о раду, наводећи да омогућава лакше отпуштање.

“Можда лакше отпуштање, али у том случају и лакше запошљавање”, каже Ковач и додаје:

“Ви сте имали категорију људи од 40 до 50 година на бироу, са 20-30 година радног стажа, које нико није хтео да запосли јер би у случају отказа морали да им исплате отпремнине за цео радни век. То сада више није тако и њима је лакше да се запосле. Имао сам низ ситуација да када страним инвеститорима кажете да у случају отказа морају да плате отпремнине за све године стажа проведене код претходних послодаваца, они се окрену и оду. Тако нешто нигде нису видели”.

Будући да су Влада Србије и Савет страних инвеститора недавно формирали Радну групу за брже спровођење препорука из Беле књиге, између осталих и оне у вези са радним

законодавством, упитали смо саговорника на који начин се препоруке формулишу и да ли су оправдане поједине критике да су то одредбе које иду на руку само послодавцима.

У ФИЦ-у су, како наводи, углавном задовољни решењима из Закона о раду из 2014., али постоје и одредбе које су биле корак у назад. Међу њима је свакако одредба која ограничава радно место у систематизацији на два узастопна степена стручне спреме, што је у неким случајевима немогуће испунити јер постоје професије за које не постоји формално образовање. Уз то, Ковач сматра и да су поштрене казне за послодавце у случајевима неких лакших престапа превисоке.

“Одбор за људске ресурсе предлаже промене Закона о раду на основу детаљног разматрања проблема који се јављају у пракси и предлаже измену оних чланова или увођење нових за које се покажу да погађају већину компанија било због њихове неусаглашености са правним тековинама тржишне привреде, било због њихове правне непрецизности. Никако није реч о појединачним или спорадичним случајевима, а поједине препоруке погађају дословно све послодавце”, објашњава Ковач.

Тако, каже, нема компаније која се не жали на законску обавезу да радни учинак буде обавезан део код обрачуна зараде, као и на то да накнада зараде за време одсуства са рада буде просек из претходних месеци а не основна зарада увећана за минули рад.

“Измена које сада предлажемо јесте да се радни учинак изузме као обавезан део зараде, јер то заиста нема нигде у свету. По садашњем Закону послодавац са запосленим не може да уговори фиксну зараду већ мора да укључи и радни учинак, а како ћете ви то рачунати то је за вас као послодавца ваша ствар. Исто тако имате обавезу исплате топлог obroка и регреса, али нигде не пише колико је то. Тако да послодавац може да исплати и само један динар топлог obroка, неће кришити закон али се поставља питање какав је онда ефекат те мере на запослене, а послодавцима ствара обавезу. Слобода договора запослених и послодавца о структури зараде и додатних погодности и успостављање система зарада који ће стимулисати рад запослених је основ тржишног функционисања тржишта рада”, сматра Ковач.

Као револуционарну измену Закона о раду пре две и по године, Ковач издваја ону која се односи се на то да запослени не може бити враћен на посао ако постоји основ за престанак радног односа чак ни у случају процедуралних пропуста послодавца у поступку отказа. **“У тој ситуацији суд никако не може запосленог да врати на посао, а по тим изменама може послодавцу да наложи исплату до шест зарада као накнаду штете у случају процедуралних пропуста. Међутим, судска пракса још није довољно развијена по том питању и ту се још увек чека формирање уједначене судске праксе”**, наводи.

На питање да ли ће послодавци злоупотребити закон када им да то право и потпуно укину те додатке а самим тим смање и плату, овај правни стручњак одговара да би синдикати требало за то да се боре, да послодавац та права не ускрати. **“Кроз колективне уговоре, борите се”**.

Оно што такође представља проблем, према његовим речима, је да накнада зараде за време одсуства са рада буде једнака износу основне зараде а не просека из претходних 12 месеци и то највише тангира због менаџера који у једном тренутку имају исплату бонуса а онда када оду на боловање или одмор у обрачун исплате улази и тај бонус. **“И то отежава буџетирање, то су трошкови које компанија не може да предвиди”**. Такође, овај начин обрачуна накнаде зараде доводи до парадоксалне ситуације да запослени током одсуства са рада добије накнаду зараде у вишем износу него што би добио зараду да у том периоду ради.

Традиционално као проблематичан у пракси се, како наводи, показао и поступак уручења отказа запосленом.

“Пракса је показала да је запосленима тешко уручити решење о отказу, а чак и када га уруче, послодавци морају пред судовима да доказују да је то заиста решење о отказу а не честитка за Нову годину, на пример. И у том сегменту заиста имамо неадекватне судске одлуке. Законодавство западних земаља је такво да терет доказивања није на послодавцу и да се решење о отказу сматра урученим ако је послато запосленом. Такође, цео тај сегмент обавештавања и комуницирања са запосленима је прилично ригидан и застарео и потребно га је усклађивати и због развоја технологије и ефикасности. Ако послодавац пошаље мејл, сматра се да је запослени дужан да га прочита. И у том смислу има доста отпора јер запослени одуговлаче са пријемом отказа, и то се одуговлачи и прави проблеме и трошкове послодавцима”, објашњава Ковач.

Што се осталих препорука тиче, каже да је било ситуација да труднице желе да напусте фирму као технолошки вишак уз отпремнину, али по закону за то немају могућност јер их закон у том смислу штити и оне хтеле не хтеле морају да остану у радном односу. А некада желе да узму отпремнину и оду. А ако у том случају споразумно раскину уговор са послодавцем, немају никаква права на бироу.

Што се тиче изнајмљивања радне снаге, Ковач каже да српско законодавство ту институцију радних односа уопште не познаје, али и указује да је Србија ратификовала Конвенцију Међународне организације рада која се односи на ову област и да има међународну обавезу да усвоји закон који би регулисао поступак упошљавања и права запослених радника које агенција изнајмљује. **“Пракса изнајмљивања радне снаге већ постоји, зато је ову област потребно регулисати, јер ти људи сада имају мање права и то јесте проблем”**, каже Ковач.

Такође, додаје, када хоћете једног запосленог да отпустите као технолошки вишак немате прописан процес, што резултира различитим приступима судова и инспекције рада.

Исто тако, у ФИЦ-у сматрају да би законом предвиђени лимит трајања уговора о раду на одређено од 24 месеца требало продужити на 36 месеци. Наиме, услед велике незапослености у Србији потребно је додатно олакшати приступ тржишту рада незапосленима, од којих је велики број младих особа. Такође, због општег стања светске економије велики број страних компанија које послују у Србији имају интерна ограничења за запошљавање нових лица на неодређено време, те би продужење трајања уговора о раду на одређено време омогућило већу флексибилност послодавцима за ангажовање нових лица и самим тим смањење незапослености.

Постоје и одређени проблеми јер у Закону о раду менаџери нису изузети у неким случајевима и постоје одредбе које за њих важе као и за остале запослене, а то углавном у развијеном свету није пракса. То се пре свега односи на прековремени рад који би у том случају требало да буде обухваћен менаџерском накнадом коју би послодавац са њима договарао. А, такође, и отказни рок би за менаџере морао бити дужи од 30 дана јер је у том периоду немогуће наћи одговарајућу замену, каже Ковач.



Вучић и Церар о заштити права запослених и пословању "Меркатора"

Извор: Танјуг

Председник Владе Србије Александар Вучић и председник Владе Словеније данас су разговарали о пословању Агрокора и сагласили се да се колико је то могуће, координисаним радом, заштите права запослених

Председник Владе Србије Александар Вучић и председник Владе Словеније данас су разговарали о пословању Агрокора и сагласили се да се колико је то могуће, координисаним радом, заштите права запослених, као и будуће пословање пре свега Меркатора.

Вучић и Церар телефоном су разговарали и о утицају пословања Агрокора на тржите обе земље, као и функционисању ћерки-компанија које послују у Србији и Словенији, саопштила је владина Канцеларија за сарадњу са медијима.

Двојица саговорника сагласила су се да је неопходно редовно размењивати искуства и сазнања, и да се, колико је то могуће, координисаним радом заштите права запослених, као и будуће пословање, пре свега Меркатора, наводи се у саопштењу.

Србији раст три одсто

Аутор: С. Б.

Светска банка: јачање привреде западног Балкана ове године. Проблеми "брегзит" и кризна ситуација са "Агрокором"

СРБИЈА би ове године могла да оствари раст привреде од три одсто, прогнозе су Светске банке. Западни Балкан, посматран као регион, требало би да "порасте" 3,2 одсто, а резултат слабији од нашег предвиђа се само Македонији - помак од 2,8 одсто.

- Прогнозирани привредни раст од три одсто охрабрујућа је вест за Србију - сматра Лазар Шестовић, главни економиста Светске банке за Србију. - Тај раст може да буде и већи, али постоје и одређени екстерни ризици. Међу њима су утицај "брегзита" на курс евра и на каматне стопе, али и ситуација са "Агрокором". Веома је битно што је наша влада кренула доста рано са темом заштите предузећа која су у Србији. Она су велики послодавци, они запошљавају 11.000 људи, њихови обртни су веома велики, тако да је битно да се учини све што је могуће како би се они заштитили.

Анализе Светске банке показују да је на Западном Балкану, током протекле три године, близу 240.000 људи извучено из сиромаштва. Просечна стопа сиромаштва је само лане смањена за два одсто у Србији, Албанији, Македонији и Црној Гори.

- Опоравак раста на Западном Балкану убрзан је у 2016. години, уз охрабрујући пад стопе незапослености и сиромаштва - рекла је Елен Голдстин, директорка Светске банке за Западни Балкан. - Раст и запошљавање су повећани, посебно у земљама које су постигле значајан напредак у смањењу фискалног дефицита, решавању питања наслеђа великих и неефикасних државних предузећа и унапређењу окружења за домаће и стране инвестиције.

ПОБЕДА ВУЧИЋА ЗА БОЉИ КРЕДИТНИ РЕЈТИНГ

РЕЗУЛТАТ председничких избора у Србији и убедљива победа на тим изборима премијера Александра Вучића обезбеђују наставак програма структурних реформи Србије и позитиван кредитни рејтинг земље - Баз стабилан, оцењује се у најновијем извештају америчке бонитетне агенције "Мудис". Под претпоставком да не буде нових превремених избора, истичу у "Мудису", наредни парламентарни избори се неће одржати до 2020. године, што смањује политичку нестабилност и олакшава напоре Србије за интеграцију у ЕУ.

ПОЛИТИКА ONLINE

Власници страни, а дугови државни

Компаније у приватном власништву, стигле на дневни ред владе: појачана контрола девизних плаћања „Агрокорових“ фирми и новчана помоћ за раднике „Гоше“

Аутор: Аница Телесковић

Јавна предузећа у Србији традиционално су на тапету због лошег управљања. Међутим, два примера из приватне праксе: „Агрокор” и „Гоша”, последњих недеља показују и да менаџери у приватним компанијама и те како могу да парирају директорима државних фирми када је о погрешним управљачким одлукама реч. Проблем је што лоше пословне одлуке њихових власника нису само њихова приватна ствар, јер цех на крају плаћају овдашњи радници и добављачи. А њима су, опет, очи упрте у државу.

Ако је продала фирму страном власнику, може ли држава да „прода” и раднике? Односно, чија су брига запослени који су на платном списку страних инвеститора? У случају „Гоше” из Смедеревске Паланке, словачки привредник Владимир Пор, власник Жос „Трнава”, која је 2007. године купила фабрику вагона, радницима је остао дужан 15 плата. Иза њега је остао дуг држави за порезе и доприносе. Када је пре неколико дана потврдио да је компанију за 4,2 милиона евра продао кипарској фирми „Лиснарт холдингс”, Владимир Пор се овдашњој јавности обратио саопштењем. Нагласио је да дугови „Гоше” више нису његова ствар, а да је српско тржиште за њега непријатна прошлост.

Са друге стране, и хрватски бизнисмен Ивица Тодорић, власник „Агрокора”, чији су дугови затресли цео регион, минулог петка је свој концерн поверио на управљање хрватској држави. Све што сам радио 40 година, остављам држави, поручио је тада Тодорић. У Србији, преко „Меркатора С”, „Дијаманта”, „Фрикома”, „Мг мивеле”, „Кикиндског млина” и „Нове слоге”, у оквиру овог концерна ради више од 11.000 радника.

Како у ова два наизглед слична, а суштински различита случаја наша држава може да интервенише? Влада је јуче, у случају „Гоше” донела закључак којим се одобрава новац за доделу једнократне помоћи радницима у износу од 60.000 динара. Држава је преузела на себе и дугове према ПИО фонду у износу од 32 милиона динара. На истој седници одобрене су паре за оверу здравствених књижица запосленима, јер радници ове компаније, због дуга који је њихов послодавац направио, нису имали права ни на лечење. Један од њих Д. М. (57) то је платио и главом. На радном месту је извршио самоубиство и тиме скренуо пажњу јавности на чињеницу да његовим колегама није исплаћено 15 плата.

Компанија је добила новог власника са Кипра, али је даља судбина фирме крајње неизвесна.

Занимљиво је да је 2007. године „Гоша” из Смедеревске Паланке добила титулу најбољег извозника и да се спомињала као пример успешне приватизације у металном сектору. Ту титулу овој компанији својевремено је доделила Агенција за страна улагања и промоцију извоза.

Са друге стране, када је о компанијама које послују у оквиру „Агрокора” реч, проблема у исплати зарада радницима, за сада, нема. И када је о добављачима реч у Србији се не дешава ништа неуобичајено, тврде надлежни. У суседној Хрватској, на пример, снабдевачи су „Конзуму” обуставили испоруке у петак и у Тодорићеве малопродајне објекте стизао је само хлеб. Јуче, након што је држава именовала инвестиционог банкара и консултанта Анту Рамљака за привременог управника концерна, добављачи су поново почели да испоручују своју робу, а најављена је и деблокада „Агрокорових” рачуна.

Упркос томе што јавно шаљу смирујуће поруке добављачи „Меркатора С” у Србији не спавају мирно. Незванично, укупни дугови према снабдевачима износе око 54 милиона евра. У малопродаји кашњења у наплати нису неуобичајена али су велики добављачи приметили да последња два месеца, дуже него уобичајено чекају на наплату.

– Имамо поверења у Александра Сератлића, директора „Меркатора С”. Ако су бројке које су изнете на састанку са добављачима тачне, онда компанија не стоји лоше. Оно што нас брине је, шта ако Сератлић на пример, буде смењен. На чему ће се онда заснивати наше поверење да ће дугови бити измирени. Брине нас неизвесност и евентуално преливање проблема из Хрватске овде. Зато је важно да се, заједно са Словенијом, направи нека врста блока према ситуацији у Хрватској – каже један од великих „Меркаторових” добављача који је желео да остане анониман.

Међутим, много већи проблем су компаније „Дијамант”, „Фриком”, „Мг мивела”, „Кикиндски млин” и „Нова слога”, које су директно везане за концерн.

У Народној банци Србије, за „Политику” кажу да заједно са владом, у складу са својим надлежностима, предузимају одговарајуће активности како не би дошло до одлива капитала из домаћих компанија које су повезане у систем „Агрокор”.

– У питању су активности чији је циљ да отклоне или ублаже евентуалне озбиљније поремећаје, до којих би потенцијално могло доћи услед наглог одлива капитала проузрокованог финансијским проблемима у пословању групе друштава са седиштем у иностранству која има своје присуство и у Републици Србији преко власништва у домаћим компанијама – кажу у НБС.

Више детаља не откривају. Како је „Политика” већ писала, примениће се појачана контрола девизних плаћања. НБС има те механизме, а то јој омогућује Закон о девизном пословању. Реч је о пропису, који углавном постоји у транзиционим економијама, који централној банци омогућава контролу капиталних трансфера према иностранству. НБС, по том пропису, има механизме да заустави нека плаћања према иностранству за која не постоји основ.



УНДП: Србија унапредила људски развој и животни стандард, од 188 држава заузима 66. место

Извор: Танјуг

Извештај о људском развоју Уједињених нација (УН) показао је да се Србија 2015. године остварила напредак у односу на људски развој и животни стандард и позиционирала се на 66. место од 188 држава света.

Према извештају УНДП-а, у Србији је у последњих 25 година унпређен животни стандард, приступ образовању као и животни век. У том периоду животни век у Србији продужен је за 3,5 године, а доходак по глави становника укупно је повећан за 15,6 одсто, наводи се у извештају УНДП-а.

Људски развој ова организација мери Индексом људског развоја (ХДИ), кроз збир предузетих мера за напредак у три основне животне димензије, а то су: дуг и здрав живот, приступ знању и пристојан животни стандард.

У извештају УНДП-а наводи се да ХДИ за 2015. годину у Србији износи 0.776 што Србију позиционира на на 66. место од укупно 188 држава и територија.

Такође, наводи се да је између 1990. и 2015. године ХДИ Србије повећан за 8.6. процената (са 0.714 на 0.776).

Стаменковић: Послодавци који не уплаћују доприносе треба да иду у затвор

Извор: Бета

Економиста Стојан Стаменковић изјавио је данас у Београду да је несхватљиво да у Србији постоје фирме које редовно послују, а не уплаћују обавезне доприносе, и оценио да такви послодавци требало да иду у затвор.

- Нејасно је зашто нема контроле која би онемогућила да се дешава да фирме годинама не уплаћују доприносе. За такво кршење прописа постоји робија и послодавцима за такво понашање треба да следује тешка робија - рекао је Стаменковић новинарима на представљању новог броја часописа "Макроекономске анализе и трендови" (МАТ).

Он је подсетио да је било немогуће избегавати уплату доприноса за пензијско-инвалидско и здравствено осигурање у време кад је постојала Служба друштвеног књиговодства (СДК) и да се изгубила контролна функција кад је платни промет пребачен у банке.

- Истовремено са уплатом зарада послодавци би морали да уплаћују и доприносе. Друга је прича како је могуће да фирме послују, а да радницима не исплаћују зараде -, рекао је Стаменковић.

Профестор Економског факултета у Београду Бошко Живковић је рекао да у земљама где се такође платни промет обавља преко банака није могуће да се истовремено са исплатим зарада не уплаћују и све обавезе предузећа према држави.

Коментаришућу помоћ Владе Србије радницима приватних фирми, као што је Гоша у Смедеревској Паланци чији власници нису радницима исплаћивали зараде нити су уплаћивали доприносе, уредник МАТ-а Иван Николић је рекао да је то политичка одлука.

- Србија по томе није изузетак и такве мере предузимају и земље у региону, па и чак оне развијене - казао је Николић.

По његовим речима, у тржишној економији постоје јасна правила која се односе и на утицај државе на пословање приватног сектора, али да постоје ситуације када се одлуке доносе како би се заштитили одређени сектори који су од стратешког интереса за државу, или за опстанак одређеног региона.

На питање како ће Народна банка Србије спречити да се из фирми хрватског Агрокора које послују у Србији одлива капитал у матично предузеће, Николић је казао да централна банка може само да појача контролу примене Закона о девизном пословању.

- Постоји више легалних начина да се капитал фирми одлива у матично предузеће које је у другој држави и НБС нема механизме да то спречи, уколико не буду донете другачија одлуке. Сада је могуће само појачати надзор да не дође до неких злоупотреба - рекао је Николић који је члан Савета гувернера НБС.

ИНСПЕКЦИЈА РАДА У ОФАНЗИВИ За три месеца откривено 949 радника на црно!

Аутор: Б. Јаначковић

Инспекција рада Нишавског округа открила је у првом кварталу ове године чак 949 радника који су били ангажовани на црно, што је више за 25 одсто у односу на исти период прошле године.

Начелница инспекције рада Нишавског округа Милица Китановић Љујић каже да су након поступања инспектора 892 радника добила уговоре о раду код послодаваца.

-Највише радника за црно откривено је у области грађевине и угоститељства. Чим су температуре порасле са првим данима лепог времена кренула су и градилишта и рад угоститељских објеката што је условило и повећање броја радника. Само у једном дану на подручју Нишавског округа, откривена су 123 радника на црно у грађевинарству, што је велики број. Од јануара до марта, у угоститељским објектима је затечено 148 запослених који су обављали посао без уговора о раду, каже она.

Послодавци су се најчешће правдали да је у питању био пробни рад, али у инспекцији напомињу да И такав рад мора бити саставни део уговора о раду.

-Послодавцима је наложено да закључе уговоре о раду са радницима који су радили на црно. Поднето је И 15 прекршајних пријава у случајевима где није поступљено по налогу инспекције или су у питању послодавци који су раније већ имали опомене, каже Китановић Љујић.

Она је најавила да ће се акције интензивне контроле наставити и позвала послодавце да са запосленима закључе уговоре о раду.



Вучић разговарао са Цераром о Агрокору

Председник Владе Србије Александар Вучић разговарао је данас телефонски са председником Владе Словеније Миром Цераром о пословању Агрокора и утицају на тржите обе земље, као и функционисању ћерки-компанија које послују у Србији и Словенији.

Пише: Данас Онлине

Двојица саговорника сагласила су се да је неопходно редовно размењивати искуства и сазнања, и да се, колико је то могуће, координисаним радом заштите права запослених, као и будуће пословање, пре свега Меркатора.

Нема потребе да Народна банка Србије доноси посебан план о заштити зависних предузећа из пословног система Ивице Тодорића

Нема изношења новца - ако Агрокор буде поштовао српске законе

*** Ђукић:** НБС има могућност да интервенише ако се девизни одлив из земље не одвија у складу са постојећим законским решењима *** Павловић:** Не знам зашто премијер говори о новим мерама када јасни прописи по том питању већ постоје. **Једино ако не сумња у несавестан рад ревизорских кућа или Народне банке Србије** Не постоји потреба да републичка Влада и Народна банка Србије доносе било какав посебан план да обезбеде да новац из компанија које су повезане у систем Агрокора не одлази из Србије.

Пише: Г. Влаовић

Јер наша земља у правном смислу већ поседује све механизме за спречавање нелегалног одлива девиза, тврде саговорници Данаса.

Ђорђе Ђукић, професор Економског факултета у Београду, каже за наш лист да Закон о девизном пословању у потпуности дозвољава државним органима да интервенишу и спрече исисавање капитала, односно упропашћавање предузећа регистрованих у Србији.

- Наша земља још увек није чланица Европске уније тако да централна банка има могућност да интервенише ако се девизни одлив из земље не одвија у складу са постојећим законским решењима. На тај начин се спречава да неко хипотетички издавањем фиктивних фактура прикаже профит већим него што јесте и на тај начин оштети зависно предузеће. Народна банка Србије може да интервенише у случају предузећа у власништву Агрокора у нашој земљи и спречи све евентуалне нелегалне радње. Из земље може да се изнесе само доказана остварена добит и ништа више - објашњава Ђукић.

Према његовим речима таква мера не би престављала узурпацију страног капитала нити демотивисање инвеститора да улажу у Србију већ меру којом се спречава незаконито извлачење финансијских средстава из земље што је потпуно исправно и одговорно.

И правник Бранко Павловић слаже се да Народна банка Србије у својим рукама већ има све механизме за деловање у конкретном случају те да нема потребе за изналажењем било каквих нових мера.

- Законски је све регулисано. Ревизори контролишу пословање компанија и региструју да ли је добит правилно исказана или не. У случају да није, страна компанија не може да изнесе девизе из земље приказане као фиктивну добит. Не знам зашто премијер Александар Вучић говори о новим мерама којим би се одбранила имовина зависних предузећа Агрокора у Србији када јасни прописи по том питању већ постоје. Једино ако премијер не сумња у евентуално несавестан рад ревизорских кућа или Народне банке Србије. Не видим шта би друго могло да буде сем тога - истиче наш саговорник. Он додаје да би за Србију најгоре решење било да држава преузме власништво над фирмама Агрокора у Србији или да их финансијски помогне на било који начин новцем грађана Србије.

- Ниједан од тих потеза не би био у интересу српске привреде. Државним новцем никако не треба спасавати зависна предузећа Агрокора. Једино исправно решење по том питању би било да након кризе у коју је запао Агрокор, фирме којима је та компанија власник у Србији што пре оду у стечај. Онда би из стечаја та предузећа могао да купи неки домаћи привредник што би било најбоље за Србију. На тај начин би просперирала и српска пољопривреда јер је њен напредак немогућ без постојања домаћег трговинског ланца кроз који би у озбиљној мери могла да пласира своје производе - истиче Павловић.

Подсећања ради, премијер Вучић је ових дана изјавио да ће Влада Србије и Народна банка припремити план који ће гарантовати да новац из компанија које су повезане у систем Агрокора не одлази из Србије.

- Треба да подебљамо зид између нас и осталих, у финансијском смислу и управљачком, наравно - изјавио је том приликом премијер Вучић.

Иначе, Агрокор у Србији контролише фирме Рода, Идеа, Меркатор, Дијамант, Фриком, Кикиндски млин, Мг Мивела и Нова Слога, које снабдева око 150 добављача. Као што је познато, након финансијских проблема у које је запао Агрокор, власник те компаније Ивица Тодорић предао ју је на управљање хрватској држави.



Колективни уговор за ЈКП Новог Сада

Градоначелник Новог Сада Милош Вучевић потписао је Посебан колективни уговор за јавно-комунална предузећа и друга јавна предузећа Града Новог Сада са три репрезентативна синдиката. У име Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада уговор је потписао Зоран Радосављевић, за Грански синдикат јавних саобраћајних и комуналних делатности "Независност"-Регионално повереништво Нови Сад потписник је био Обрад Тепић, а представник Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Србије у Новом Саду био је Миладин Драгаш.

Тим колективним уговором уређена су права, обавезе и одговорности запослених из радног односа у јавно-комуналним и другим јавним предузећима чији је оснивач Град Нови Сад, као и међусобни односи учесника тог колективног уговора.град нс

"Настављамо економско-социјални дијалог Града Новог Сада и репрезентативних синдиката у јавним и јавно-комуналним предузећима. Желим да се захвалим људима са којима успешно, кроз отворен дијалог, сарађујемо већ пет година, а ово је трећи посебни колективни уговор који потписујемо.

Ови представници синдиката се никада нису бавили јефтином демагогијом, односно нису политизовали ову тему која је од прворазредног значаја за запослене у јавно-комуналном сектору, јер су увидели да имају озбиљну подршку од стране Града.

Заједнички циљ је да се кроз разне модалитете, омогући запосленима да на најбољи начин пружају комуналне услуге у нашем граду, а све у интересу грађана Новог Сада.

У рекордно кратком року смо све дефинисали, постигли договор, наишли на разумевање од стране синдиката, а сматрам да смо и ми показали разумевање за њихове предлоге.

Суштински смо задржали све оно што је дефинисано и у претходном колективном уговору, а усклађени су неки технички детаљи са важећим републичким колективним уговором. Решавамо много заједничких тема, а у том процесу наилазимо на ствари око којих се лакше или теже договарамо.

То и јесте задатак синдиката - да на најбољи могући начин штити интересе запослених, а са друге стране, Град Нови Сад као оснивач јавних предузећа, да води рачуна о буџету и о општем јавном интересу" - рекао је градоначелник Милош Вучевић.

Зоран Радосављевић се захвалио градоначелнику и његовим сарадницима што је сарадња везана за нови колективни уговор била на највишем нивоу и истакао да је тај акт јако важан за све људе запослене у јавно-комуналним предузећима.

"Ово је један основни, иницијални акт који штити сва прва радника, почевши од безбедности и здравља на раду, до њихових зарада и других права која проистичу из њега", рекао је Радосављевић.

Његов колега из Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Србије Миладин Драгаш нагласио је да је уз велики труд и разумевање Града дошло до потписивања тог уговора који је од великог значаја за све запослене у ЈП и ЈКП и позвао сва предузећа којима истиче колективни уговор да приступе сачињавању новог, јер ће наићи на подршку оснивача и синдикалних организација.

Обрад Тепић из "Независности" рекао је да је наредни корак да се у предузећима у којима је истекао или која немају колективни уговор, изнађе модел како да се награде радници који највише раде или који раде у тешким условима.



Радници новосадских јавних предузећа добили нови колективни уговор

Аутор: 021

У Градској кући данас је потписан Посебан колективни уговор између Градског већа и три репрезентативна синдиката јавних предузећа.

Уговор који се сваке године потписује у име Града потписао је градоначелник Милош Вучевић, а у име радника Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада, Грански синдикат јавних саобраћајних и комуналних делатности "Независност" - Регионално повереништво Нови Сад и Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Србије у Новом Саду.

Колективним уговором су уређена права, обавезе и одговорности запослених из радног односа у јавно-комуналним и другим јавним предузећима чији је оснивач Град Нови Сад, као и међусобни односи учесника тог колективног уговора.

Вучевић је изразио задовољство што су и ове године усагласили ставове и потписали

колективни уговор, који гарантује права запослених у јавним предузећима.

Председник Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада Зоран Радосављевић каже да су сва три синдиката нашли заједнички језик око услова, а да је Град показао спремност да се са њима договори око колективног уговора, чиме се наставља сарадња која траје неколико година.

Синдикатима сад следи преговарање са руководством јавних предузећа око колективних уговора за сваку фирму појединачно, чиме ће се за свако предузеће детаљније дефинисати заштита радника у складу са Законом о раду и другим актима.



ГДЕ СУ ИСПАРИЛИ ПРЕКОВРЕМЕНИ САТИ

После одбијања да раде прековремено по 12 сати, уз раднице у производњи стао и Самостални синдикат који је за 8. април најавио штрајк, иако је пре само неколико дана председник тог истог синдиката подржао изјаву пословодства да је све по закону

Расплет сукоба између радница у производњи и пословодства предузећа „Фори текстил” (бивша „Заставина” тапаирница) могао би да уследи већ за два дана. За суботу, 8. април, Самостални синдикат предузећа заказао је генерални штрајк ако менаџмент фабрике не испуни захтеве радница, пре свега везане за бољу организацију рада, дужину радног времена и висину плата.

То је онај исти синдикат чији је председник Зоран Лазић пре недељу дана својим потписом подржао саопштење пословодства да се у предузећу поштују права радника и да они имају ограничено радно време, право на одморе и накнаду за рад у свему усклађене са законом.

А какво је, уствари, право стање у предузећу јавност је упозната у среду, 29. марта, када је група запослених посетила Савез самосталних синдиката Крагујевца. Тада је радница у производњи Милена Белошевић, у своје и име групе колега, саопштила да су запослени два дана раније одбили да раде прековремено 12 сати, од шест поподне до шест ујутру, иако им је из пословодства наређено, јер за те прековремене сате не добијају никакву накнаду и примају плате око минималца.

Недостижне норме

Радница Белошевић је тада детаљно описала како изгледа рад у фабрици, уз жалбе да их надређени шиканирају, обраћају се повишеним тоном, а једна колегиницу су гађали алатом за рад.

- Некада смо зарађивали 45.000 динара, а радили смо нормално по осам сати. Сада су смене по 12 сати, а плате око 23.000 динара. Није лако да се ради од шест сати поподне до шест ујутру. Радимо и викендом и празницима. Некада се смена заврши у два сата изјутра па немамо превоз до куће, а ни пара за такси. Колегинице су, као и ја, на таблетама за смирење.

Постављене су норме које не можемо да испунимо, па нам на основу тога смањују плате.

Синдикалци су нас издали и уместо да нас штите они се слажу са пословодством. Нећемо стати и борићемо се за своја права, изјавила је пре недељу дана Милена Белошевић.

Југослав Ристић, председник Савеза самосталних синдиката Крагујевца, који је подржао протест радница, каже да по Закону о раду током једне недеље може да се ради осам сати прековремено. Зато је од ових радница и захтевано да два дана у недељи раде по 12 сати, што се законски уклапа.

Међутим, по закону није то што се о потреби дасе ради прековремено оне обавештавају телефоном, па често немају 12 сати одмора између две смене. А посебна је прича што се ти прековремени сати нигде не евидентирају и не плаћају, па запослени добијају минималну зараду, као да су радили по осам сати.

Како су се ти прековремени сати загубили и где су нестали? На основу две обрачунске листе радница ове фабрике Ристић сматра да се ради о примени прерасподеле радног времена, а на штету запослених. На овим радним листама види се да запослене нису испуниле задату радну норму.

На једној листи убележена је негативна норма од 18,6 посто, а на основу тога зарачуната негативна стимулација од минус 15 посто. За толико је, заправо, тој радници за тај месец умањена зарада, па су потом додати прековремени сати и она је изашла на плату око минималца, конкретно на 23.335 динара.

- Те норме које се задају су нереално високе и такве да их је немогуће достићи. Прерасподеле времена се врше и тако да за време боловања запослени не примају 60 посто зараде, већ 100 посто, на име прековременог рада, али је и то незаконито, као и неплаћање ноћног рада, који мора да се рачуна 26 посто више, закључује Ристић.

Инспекција у контроли

Од када су се раднице побуниле и одбиле прековремени рад, после објављивања те вести у медијима у предузеће „Фори текстил” је у контролу дошла Инспекција рада и, по свему судећи, још није завршила рад јер никакав извештај још није објављен. Међутим, од када су дошли инспектори у предузећу се више од запослених не тражи да раде преко радног времена од осам сати.

Занимљив је, међутим, преокрет до кога је дошло у руководству Самосталног синдиката у предузећу, јер је штрајк за 8. април најавио Зоран Лазић, председник ове организације, који је пре недељу дана својим потписом подржао деманти пословодства да је се у фирми све ради по закону.

Лазић каже да није у питању промена мишљења, већ да је он био добро упознат са незадовољством запослених. Због тога је, како каже, покренуо преговоре са пословодством да се спорна питања реше. Када је видео да су се незадовољне раднице обратиле директно Савезу самосталног синдиката Крагујевца, прескачући своју основну синдикалну организацију, он је, како каже, одлучио да стане уз пословодство.

- После збора радника у петак, 31. марта, и великог исказаног незадовољства, ја сам обавештењем на огласној табли најавио штрајк од 8. априла ако се не реше захтеви запослених. Захтеве сам изнео у седам тачака, каже Лазић.

Проблем је, по њему, што у предузећу није потписан колективни уговор, па се све регулише на основу правилника. Тако је при повећању минималне цене рада са 121 на 130 динара пословодство донело одлуку да се свим запосленима смањи коефицијент за шест посто, чиме је избегнуто повећање минималца, па је затражено да се и то исправи кроз ових седам захтева.

Такође ће се тражити и плаћање ноћног рада. То је до сада, по објашњењу Лазића, изнегнато јер, како тврди, закон је дозволио да послодавац може овај рад да укључи у основну зараду запослених, што је у овом предузећу учињено.

Кроз захтев да се потпише колективни уговор ова решења којима су директно оштећени запослени треба да буду исправљена. Зоран Лазић каже да је након најаве штрајка спреман да се укључи у преговоре са пословодством, а после тога планира да поднесе оставку на место председника самосталног синдиката ако су чланови незадовољни његовим радом.

Међутим, питање је да ли ће се смена на врху овог синдиката одиграти кроз оставку или смену Лазића. Наиме, у фабрици је сакупљено 85 потписа за смену Лазића са места председника синдиката, док су за смену председника синдиката „Независност”, такође репрезентативног у предузећу, потписе дала 63 запослена.

ПРВИ ВЛАСНИК БИО БОЉИ

„НТУ” више плаћао раднике

Бивша „Застава тапаџирница” приватизована је након што је 2004. године прво био потписан уговор о пословној сарадњи са словеначком фирмом „НТУ” из Словењ Градеца, која је била део велике америчке компаније „Џонсон контрол” и у овим погонима шила пресвлаке за наслоне главе и руку на аутомобилским седиштима. После две године сарадње „НТУ” је постао већински власник „Тапаџирнице” и запослени су били задовољни зарадама које су биле од 37.000 динара, све до 50.000 за прековремени рад. Од пре седам година нови власник фабрике постала је компанија „Фори груп”, такође из Словеније, са истим производним програмом, а плате су временом почеле да се смањују да би дошле до минималца. Иначе, „Фори груп” је крајем 2015. године у Крагујевцу најавио отварање два нова предузећа, „Фори продукт сер” и „Папилон” које би запослиле око 300 радника и бавиле би се производњом помагала и инвалидских колиџа за стране купце.

ИСКУСТВО РАДНИЦЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Плата мања од обрачуна

Мирјана Костић ради у „Фори текстилу” као инвалид друге категорије након што је због здравствених проблема оперисана. До почетка ове године имала је пуно радно време, а од тада је добила решење да је технолошки вишак и да јој је због тога радно време 10 дана у недељи. Образложење је било да фабрика нема довољно посла.

- На мом обрачуну за лични доходак пише да ми је нето зарада 18.000 динара, али ми се исплаћује 12.450 динара. На питање зашто примама толико објаснили су ми да није коректно да радници који раде пун месец добијају 24. 000 динара, а да ја за само 10 дана рада добијам 18.000. Обрачунски радник ми је најавио да од НСЗ-а треба да добијам разлику до минималне зараде, али од тога нема ништа, каже Мирјана Костић.

ЗАПОСЛЕНИ ТРАЖЕ СМЕНУ ДИРЕКТОРА

Синдикат Завода за хитну медицинску помоћ покренуо је иницијативу за смену директора Александра Кличковића, за коју се од укупно 150 запослених одмах изјаснило 119, док је против било седморо.

Председник синдиката Александар Радојичић каже да је незадовољство запослених кулминирало полседњим дешавањима у Медни када су екипе Хитне помоћи улетеле на место експлозије, без плана за ванредне ситуације и без неопходне опреме.

- Годинама упозоравамо директора да мора да се направи план за ванредне ситуације, али ништа се не предузима. Ми смо све одрадили приликом експлозије у Медни, иако нисмо смели, отишли смо голоруки, без маски и опреме. Добили смо све похвале, али је директор присвојио све наше заслуге, каже Радојичић.

Иницијатива запослених биће достављена Управном одбору, Скупштини града, а ако ништа не буде предузето, кажу, кренуће у протесте.



У "Fori textile" састанче руководство и синдикалци, најављено решење на обострану корист

Аутор: Јована Младеновић

Руководство компаније "Фори текстиле" и репрезентативни синдикати одржали су састанак поводом ситуације која је недавно изазвала велику пажњу јавности - побуне радница које су надређене оптужиле за злостављање, на коме је договорена платформа за наставак преговора и закључивања колективног уговора код послодавца.

У компанији "Фори" одржан је састанак представника Управе предузећа и репрезентативних синдиката код послодавца - Самосталног синдиката металаца Фори текстиле и Синдиката независност Фори текстиле, као и градских и републичких представника наведених синдиката.

На састанку је уговорена платформа за наставак преговарања и закључивања колективног уговора код послодавца у законском року и у духу добре воље да се њиме дође до најбољих решења и за засполене и за послодавца, наводи се у саопштењу које потписују представници синдиката и директорка компаније.

Послодавац је, речено је у саопштењу, заузео став о појединим дезинформацијама које су се недавно појавиле у медијима и констатовао да сличне евентуалне ситуације могу аннети само штету обема странама, те не би требало да се догоде него предупреду добром међусобном комуникацијом.

Подсетимо, крајем марта око 400 радница предузећа "Фори текстил" побунило се јер, како се тада тврдило у саопштењу Савеза самосталних синдиката Крагујевца, раде по 12 сати дневно, а примају минималну зарату, на послу се онесвешћују, позивају их телефоном да изненада дођу, уцењују их, па чак и гађају предметима, те су одлучиле да се "супротставе вишегодишњем злостављању". Из компаније су дематовали ове наводе.

БЕТА

Синдикат Независност РТС затражио оставку Стефановића и Барбуловића

Извор: Бета

Синдикат "Независност" Радио-телевизије Србије саопштио је данас да је незадовољан извештавањем те јавне медијске установе о студентским и грађанским протестима и да тражи оставку главног и одговорног уредника Информативног програма РТС-а Ненада Љ. Стефановића и смену одговорног уредника Београдског програма Саше Барбуловића.

Тај синдикат у отвореном писму јавности и руководству РТС-а захтева да се поштује професионални и етички кодекси, као и законом предвиђене обавезе Јавног сервиса на непристрасно, објективно и истинито извештавање.

Оставка главног и одговорног уредника Информативног програма РТС-а Ненада Љ. Стефановића је затражена из моралних и професионалних разлога, а у случају да он то не учини захтева се од генералног директора и председника Управног одбора РТС покретање законске процедуре за његову смену, јер је изабран на конкурс.

Захтев Синдиката "Независност" РТС-а је и да се запосленима у тој медијској кући врати новац

који им је узет после умањења зарада за 10 одсто, као и склапање уговора на неодређено време са свих 372 хонорараца који раде у РТС-у.

Рок за испуњење захтева је 20. април, а позвани су сви запослене на које се, како је наведено у саопштењу, "врши притисак" да се јаве том синдикату "како би заштитили њихова професионална и радна права".



Синдикат "Независност" РТС-а: Срамно извештавање о протесту

Извор: N1, Аутор текста: ФоНет

Чланови Синдиката "Независност" Јавне медијске установе РТС данас у саопштењу, које је потписао главни повереник Драган Милановић Пилац, указују на "сраман" начин извештавања Телевизије Београд о студентским и грађанским протестима и захтевају оставку главног и одговорног уредника Информативног програма РТС Ненада Љ. Стефановића.

У саопштењу се тражи да РТС поштује професионалне и етичке кодексе, као и законом предвиђене обавезе Јавног сервиса на непристрасно, објективно и истинито извештавање, док се Стефановићева оставка захтева из "моралних и професионалних разлога"

У случају неиспуњавања овог захтева, указује се у саопштењу, "од генералног директора и председника Управног одбора РТС захтевамо покретање законске процедуре за смену главног и одговорног уредника Информативног програма Ненада Љ. Стефановића".

У саопштењу се тражи и смена одговорног уредника Београдског програма Саше Барбуловића, "због тога што је из једине емисије која иде уживо на РТС, Београдске хронике, у време одржавања протеста (17:40-18:20) избацио лутајућег репортера 04. и 05. априла да случајно не би јавио о протестима".

"У четвртак 06. априла екипи Београдске хронике на терену је наредио да се ни случајно не сниму кадар протеста и да камеру окрену у супротном смеру", прецизира се у саопштењу.

Синдикат "Независност" тражи и "враћање 10 одсто отетог од зарада запослених у РТС, потпуно противзаконито, без икаквог правног основа".

У саопштењу Синдикат тражи и "склапање уговора на неодређено време са свих 372 хонорараца који у РТС раде више година без икакве заштите из радног односа"

"У случају неиспуњавања прва три захтева, Синдикат РТС 'Независност' покренуће потписивање Петиције у свим градовима Србије којом ћемо тражити да се они под хитно испуне", наводи се у саопштењу Синдиката, који је као рок за испуњење захтева поставио 20.април 2017. године.