



ПРЕС КЛИПИНГ

17-18. јун 2017.



НАСЛОВИ

Запослени по плату неће морати на суд (стр.2)

"Гоша" на прузи (стр.3)

Од 380.000 радних места у региону, 270.000 у Србији (стр.3)

Мање младих без посла јер их је све мање и мање (стр.4)

Вујовић: Србија смањила дефицит за више од пет одсто (стр.5)

Вујовић: У 51 недељи суфицит, онда у 52. враћамо дугове губиташа (стр.6)

Избори у Савезу синдиката Српске: Ранки Мишић нико не сме "на црту" (стр.7)

Јаким пореским управама против сиве економије (стр.8)

Вујовић: Србија није уштедела, већ подбацила са планом (стр.9)

Ко има интерес од увођења дуалног образовања у Србији? (стр.11)

Запослени по плату неће морати на суд

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Пред посланицима ускоро измене Закона о мирном решавању радних спорова. Циљ да се сви подстакну да проблеме решавају пред Републичком агенцијом РАДНИЦИ у Србији више неће морати да правду због неисплаћених зарада да траже на суду, већ ће то уместо њих радити Републичка агенција за мирно решавање радних спорова. Ово је само једна од новина коју доносе измене и допуне Закона о мирном решавању радних спорова, а који ће први пут важити за све запослене, па и за оне у јавном сектору.

Нова решења су предмет јавне расправе до 20. јуна међу послодавцима, невладиним организацијама, удружењима послодаваца и представницима државних органа, а очекује се да на јесен пропис уђе и у скупштинску процедуру.

- Агенција ће убудуће имати шири овлашћења - каже Миле Радивојевић, директор Агенције. - И док је до сада наша надлежност била утврђивање обавезе за исплату зараде до износа минималца, сада ће се односити на пуну зараду и плату. То значи да су запослени морали да покрећу судски спор за исплату разлике до пуне плате.

Он сматра да то нису историјске измене закона већ је циљ да се ојача институт мирног решавања спорова. По његовим речима од 2005. године откад постоји Агенција вођено је око 14.000 предмета, а у судовима је чак 30.000 радних спорова.

Поред ове новине Нацрт предвиђа и низ других решења којима је циљ да запослене и послодавце подстакну да спорове решавају пред Републичком агенцијом, и то у поступку преговора, а не пред судом, као и да буду сигурнији у решење свог спора.

- Сада ће и државни службеници и намештеници, односно сви запослени у јавном сектору имати право да поставе питање исплате своје плате, накнаде плате и других примања - каже Радивојевић. - Предложеним изменама проширује се и надлежност Агенције на друга примања, као што су отпремнина, погребне услуге, новогодшње пакетиће за децу.

Решења из нацрта, поред ових, предвиђају и да се код колективних радних спорова проширује надлежност Агенције на утврђивање репрезентативности синдиката, као и на спорове поводом утврђивања минимума процеса рада у току штрајка. Такође би требало да се уведе обавеза миритеља да након неуспелих преговора, на захтев стране у спору, препоручи на који начин може да се реши тај спор, односно да сам донесе препоруку за решење спорних питања.

На јавној расправи могао би да се нађе и предлог синдиката да се и спорови поводом радног времена уврсте у надлежност Агенције. Поред измена Закона, у плану је доношење Етичког кодекса миритеља и арбитра као и увођење службених легитимација за њих.

МОБИНГ

КОД индивидуалних радних спорова суштинска измена је то што се арбитра намеће обавеза да стране у спору током преговора наводи да постигну споразум који ће бити основ за доношење решења које задржава снагу правоснажне судске пресуде.

Када су у питању спорови поводом мобинга, пракса је показала да је споразум једини могући начин за успешно окончање спора поводом дискриминације и злостављања на раду.

"Гоша" на прузи

Аутор:Ј. И.

ШТРАЈКАЧИ ФШВ "Гоша" у петак су новом једночасовном блокадом пружног прелаза у Карађорђевој улици, недалеко од фабрике, зауставили железнички и друмски саобраћај у том делу Смедеревске Паланке.

- Ништа договорено није испоштовано, и ми смо принуђени на блокаде - каже Милан Вујчић, председник Штрајкачког одбора.

Вујчић каже да је радницима требало да буду исплаћени путни трошкови, аконтација и исплата, као и прва од договорених 16 рата исплате старог дуга за плате.

- Ништа од свега тога. Једино су нам уплатили по 100 динара, и то само оним радницима којима је требало банке да угасе рачуне - каже Вујчић и најављује могућност да радикализују протести.

За викенд блокаде неће бити, а штрајкачи се ограђују од свих који, како наводе, желе да исполитизују њихов протест.

Радници "Гоше" су у штрајку од краја марта. Од обећаних 100.000 динара, што је био први штрајкачки захтев, исплаћено им је 70.000. Остали захтеви су да им се дуг за двадесетак заосталих зарада исплати у 16 рата, као и да плате буду редовне.

Од 380.000 радних места у региону, 270.000 у Србији

Извор:Танјуг

На подручју балканског региона отворено је од 2010. године 380.000 нових радних места, од укупно циљаних милион, при чему је 270.000 отворено у Србији

НА ПОДРУЧЈУ балканског региона (ЗБ6) отворено је од 2010. године 380.000 нових радних места од укупно циљаних милион, колико је предвиђено Стратегијом СЕЕ до 2020, при чему је 270.000 отворено у Србији, саопштио је данас у Бечићима генерални секретар Савета за регионалну сарадњу (РЧ) Горан Свилановић.

Свилановић је на панелу "Финансијска инклузија: Глобални изазови, локална решења" на Самиту министара финансија, гувернера и директора пореских управа земаља региона, представио до сада остварене резултате програма развоја региона до 2020. године, који су на иницијативу РЦ Ц-а усвојили министри економија Западнобалканске шесторке 2013. године. "Два од 11 циљева су остварени. Спољнотрговински дисбаланс је смањен онако како је предвиђено. То смо остварили до 2015. године. Друго што смо постигли је повећање образоване радне снаге на тржишту, а занимљиво је да смо скоро остварили и циљ који се односи на удео обновљивих извора енергије у укупном енергетском миксу са постигнутим процентом од 11,3 одсто", навео је он.

Међутим, према његовим речима, код појединих циљева не само да нема напретка, већ се и назад ује.

"Укупна трговина нашег региона према свету је доста мала, а трговина између шесторке у региону је доста ниска, можда чак и негативна у односу на почетак, на 2010. годину", казао је Свилановић.

Када је реч о приливу страних инвестиција, како је додао, постигнутим резултатима могу да буду задовољне владе у Подгорици и Београду, а слично је и са владом у Скопљу.

"Када је у питању запосленост, од 2010. до краја 2016. године је отворено 380 хиљада радних места у региону од планираних милион до 2020, али бројке су углавном српске, јер у укупном

скору од 380 хиљада нових радних места око 270 хиљада је отворено у Србији”, прецизирао је генерални секретар РЧ-а.

Сумирајући учинке споровођења договорених циљева, Свилановић је констатовао да постоји раст запослености, раст уравнотежења трговинског дисбаланса, те да је потребан нови модел раста кроз унапређење људског потенцијала, кроз инвестирање у иновације, а не само у инфраструктуру, већ и у једно и друго, и коначно кроз дигитализацију.

“Оно што премијери треба да се договоре у јулу у Трсту јесте да пробају да искористе потенцијал регионалног повезивања”, истакао је Свилановић.

Учесници панела о финансијској инклузији сагласили су се да овај проблем не треба посматрати искључиво са аспекта банкарских услуга и сервиса, већ га, како је рекао главни економиста сектора за финансијски развој Светске банке, Ринкуа Чандре, треба решавати и сагледавати у ширем контексту, кроз коришћење небанкарских услуга.

Генерални директор Мастеркарта за Балкан Артур Туремка је истакао да је кеш лош, јер није транспарентан а и скуп је, указујући да његово коришћење отвара простор за сиву економију у којој послују углавном мања предузећа, док оним великим омогућава утају, односно избегавање плаћања пореза.

На панелу је закључено да је за решавање проблема финансијске инклузије најважнија едукација корисника банкарских услуга, затим стварање адекватног регулаторног оквира, развој добре институционалне инфраструктуре, развој дигиталних сервиса, као и подизање расположења корисника.



Мање младих без посла јер их је све мање и мање

Аутор:Д. Млађеновић

НОВИ САД: Резултати анкете о радној снази у првом кварталу ове године показали су да је у Србији било 79.200 мање запослених него у претходном кварталу, док је незапослених више 43.000.

Пад запослених знатнији је у неформалној сфери - где их је за 66.600 мање, и то пре свега у пољопривреди, због смањеног обима сезонских радова. Пад запослености негативно се одразио на незапосленост и неактивност, а то је утицало на повећање стопе незапослености за 1,5 процентних поена и стопе неактивности за 0,5 процентних поена.

Овом анкетом добијени су одговори на различита питања - од година старости запослених и незапослених, формалног и неформалног запослења... Резултати показује да је, у поређењу с првим кварталом прошле године, значајно смањена незапосленост - јер је незапослених мање 149.300 и стопа незапослености је смањена за 4,4 процентна поена. Формална запосленост повећана је за 99.400 и то углавном у прерађивачкој индустрији и услугама смештаја и хране, док је стопа неформалне запослености нижа за 1,3 процентна поена.

Анкетирано 11.915 домаћинстава

Анкетом је било обухваћено око 14.850 домаћинстава, анкетирано их је 11.915, односно одговор је добијен од 28.730 особа старости 15 и више година. Иначе, анкета о радној снази је најобухватнији и једини међународно упоредиви инструмент за праћење кретања на тржишту рада, којом се региструју демографске и социоекономске карактеристике становништва

старијег од 15 година. Главни циљ ове анкете је оцењивање обима радне снаге, односно запосленог и незапосленог становништва, при чему се под запосленошћу подразумева рад и у формалном и у неформалном сектору.

Подаци о запослености, незапослености и активности младих људи требало би да забрину надлежне. Наиме, забележен је позитиван тренд повећања запослености и смањења незапослености младих од 15 до 24 године, али смањење стопе незапослености за 7,1 процентни поен, у односу на исти период прошле године, нажалост није само резултат смањења броја незапослених, већ и негативног демографског тренда и, последично, све мањег популације узраста од 15 до 24 године.

Повећан је и удео младих између 15 и 24 године који нити раде нити су у било каквом систему образовања у укупној популацији и то за 2,2 процентна поена у односу на претходни квартал и износи 18,7 одсто. Код оних старих од 15 до 29 година старости ова стопа је 24,2 одсто, што практично значи да готово четвртина младих тог узраста представља неискоришћени људски ресурс, и са аспекта рада и са аспекта образовања.

С друге стране, половина новозапослених у истом периоду су особе старије од 55 година, док је незапосленост најзначајније смањена у категорији од 25 до 44 године. У периоду од првог квартала прошле године до првог квартала ове, и раст запослености и пад незапослености, готово у целости, забележени су у Београдском региону и Војводини, док је у јужној и источној Србији повећана неактивности становништва.

Стопа запослености за становништво старости 15 и више година износи 44,2 одсто, при чему је стопа запослености код мушкараца 51,5 одсто, а код жена 37,5 одсто. Највећа стопа запослености је у Београдском региону - 46,6 одсто, затим у Шумадији и западној Србији - 45,7 одсто. У Војводини је ова стопа 43,5 одсто, а најнижу вредност има у јужној и источној Србији - 40,7 одсто.

Стопа неформалне запослености нижа је и у односу на претходни квартал и у односу на исти квартал претходне године. Ова стопа на нивоу свих делатности износи 19 одсто, при чему две трећине неформалног сектора чини запосленост у пољопривредним делатностима.

Стопа незапослености за становништво старости 15 и више година износи 14,6 одсто, а проценат је веома сличан за мушкарце и жене - око 15 одсто. По регионима, ова стопа је највећа у јужној и источној Србији - 17,2 одсто, у Шумадији и западној Србији износи 14,7 одсто, у Војводини је 13,6 одсто, а најнижа стопа незапослености је у Београдском региону - 13,2 одсто. .

Вујовић: Србија смањила дефицит за више од пет одсто

Извор: Танјуг

БЕЧИЋИ: Србија је од почетка реформи смањила дефицит са 6,6 одсто БДП-а на око 1,4 одсто у 2016. години, изјавио је данас министар финансија Србије Душан Вујовић на самиту министара финансија, гувернера и директора пореских управа земаља региона у Бечићима.

Вујовић је рекао да је укупно смањење износило око 5,2 одсто, а структурно 4,4 одсто.

“Свака позитивна промена једнократна је добродошла, али не сме да нас збуни, па их искључујемо из наших вишегодишњих разматрања”, навео је Вујовић.

Он је казао да смо наследили велико бреме нерешених дугова, који нису престали да се гомилају, али су битно смањени.

Вујовић је рекао да ће повећање плата и пензија бити разматрано када се буде припремао нови буџет за 2018. годину, и када се буде видело колико износи трајан део буџетског вишка.

Вујовић је, у одговору на новинарско питање о томе да ли ће вишак од 600 милиона евра бити искоришћен за повећање плата и пензија, објаснио да то није готов новац у рукама.

“Остварили смо 44 милијарде динара веће приходе, а 27 милијарди су нам мањи расходи у првих пет месеци. На крају маја нам је суфицит износио 12 милијарди динара, а са данашњим даном, чини ми се 20 милијарди динара... Нама ће главни ефекат тога бити смањена потреба задуживања”.

Како је објаснио, Министарство је на почетку године планирало такозвано бруто задуживање, које је сада мање за 600 милиона евра.

“Дакле у том делу нећемо имати потребе да се задужујемо и плаћамо камате”, рекао је Вујовић, додајући да тек када се буде видело који део тог вишка је трајно повећање, онда ће моћи да се разговара о томе шта је одржив проценат повећања плата и пензија када буде разматран и припреман нови буџет.

“То је мој начин размишљања. Размишљам о буџетским циклусима... Ванредне мере препуштам људима који ће, укључујући можда и мене и не знам кога све не, разматрати то питање”, рекао је Вујовић.



Вујовић: У 51 недељи суфицит, онда у 52. враћамо дугове губиташа

Пише: А. Милошевић

"Србија је прошле године 51 недељу имала суфицит. Онда смо у 52. недељи прешли на дефицит". Министар финансија Србије Душан Вујовић управо је овим речима пластично покушао да објасни економску политику Владе Србије.

Како је рекао учесницима економског самита који се одржава у Бечићима, држава новац који јој остане на крају године користи како би "из корпе дугова" преузела оне који су из одређеног разлога оправдани.

“Тако, када смо преузели дугове Србијагаса, ми то нисмо урадили због тог предузећа, него да бисмо грађанима Србије обезбедили неометано снабдевање гасом”, рекао је Вујовић. Он је и преузимање дугова на крају 2016, када је Влада рецимо за обавезе Петрохемије дала 105 милиона евра, оправдао тиме да је држава хтела да покаже да подржава разрешење у овом сектору.

“Наш конзервативни приступ захтева да планирамо нижи раст, што се сада због слабијег раста у првом кварталу показало као добро”, рекао је Вујовић, алудирајући на то да је у прва три месеца ове године, због драстичног пада у производњи струје, БДП у Србији порастао за само један одсто, што отежава Влади да оствари планирани привредни раст од три одсто у 2017.

“Ми планирамо мање и приходе и расходе, и зато већ три године узастопно премашујемо планирани резултат. Закључно са мајом, Србија има за 71 милијарду динара бољи резултат од пројектованог, пошто смо имали за 44 милијарде веће приходе и за 27 милијарди мање расходе од плана. То је до маја 600 милиона евра више”, подсетио је Вујовић, рекавши да позитиван резултат очекује и у јуну.

Он је додао да ће због тога током предстојеће ревизије аранжмана са Међународним монетарним фондом бити снижена стопа буџетског дефицита планираног за ову годину.

“Од почетка реформи, ми смо дефицит смањили са тадашњих 6,6 одсто на 1,3 одсто, према ревидираним подацима. Имамо стратегију да све номиналне величине ставимо под контролу, односно да водимо рачуна о структурним променама”, рекао је Вујовић, додавши да су сви једнократни позитивни резултати добри, али да их Влада не рачуна у своје дугорочне планове,

већ да у обзир узима оне величине које ће давати ефекте током више година, а не само у једној години.



Избори у Савезу синдиката Српске: Ранки Мишић нико не сме "на црту"

Аутор: Милкица Милојевић

Две недеље пре конгреса синдиката све је извесније да ће актуелна председница Ранка Мишић вероватно остати једина у трци за четврти узастопни мандат на лидерској позицији.

- Сви грански синдикати, који су се до сада о томе изјаснили, а већина јесте, подржали су кандидатуру Ранке Мишић. Других кандидата нема. Теоретски, могуће је да неко на самом конгресу истакне још неког кандидата, али не верујем да ће се то десити – каже Миленко Гранулић, који се на гранским изборима изборио за још један мандат на челу Синдиката здравства РС.

Мишићеву здружено подржава и Синдикат шумарства РС, који, међутим, има озбиљних проблема у „својој кући“, јер је управо уочи синдикалних избора у „Шумама Српске“ интензивирано стварање паралелног синдиката, којег подржава менаџмент. Тај синдикат је проглашен репрезентативним, тако да је Грански синдикат шумарства изгубио примат у предузећу, који је његова главна база чланства, што им слаби и позицију у Савезу синдиката РС.

И Синдикат образовања РС, у којем је Мишићева започела каријеру синдикалца, подржава своју председницу. Кандидатуру Мишићеве подржао је и Синдикат грађевинарства, те Синдикат металаца и рудара РС.

- Пресудни су били гласови синдикалаца из зворничке „Алумине“, који имају велико поверење у председницу – каже нови стари лидер металаца Тане Пеулић.

Иако две трећине гранских синдиката и велики број синдикалних организација „на терену“ подржава Мишићеву, у Дому синдиката се могу чути и другачији гласови. Осим председника Синдиката управе РС Боже Марића и његовог претходника Томислава Врховца, нико се није отворено успротивио њеном поновном избору, али су неки утицајни синдикалци и доста моћни грански синдикати још неодлучни.

Они су, према изворима „ЕуроБлица“ били спремни да, као опонента Мишићеве, за председника СС РС кандидују Данка Ружичића, лидера Синдиката текстилаца и обућара, али је он то одбио. Ружичић ове информације није ни потврдио ни демантовао.

- Председништво Савеза, односно председници гранских синдиката треба да се пре Конгреса договоре о будућности Савеза синдиката РС и о стратегији синдикалног деловања. То је много битније од избора председника – каже Ружић и додаје да од резултата тог састанка зависи и подршка кандидатури Ранке Мишић.

Не изјашњава се ни Горан Савановић, председник Синдиката трговине и туризма РС, поручујући да до Конгреса има још времена.

Суздржана је и Ранка Мишић.

- Немам никакав коментар. Не желим да својим изјавама утичем на изборни процес, који је у току – кратко је рекла Мишићева.

Опозиција у полицији и управи

Највећи отпор избору Ранке Мишић за још један мандат на челу Савеза синдиката РС долази из синдиката управе и полиције, сазнаје „ЕуроБлиц“, иако ни један од ова два синдиката нема свог кандидата за председника.

- Немамо свог кандидата, али Ранку Мишић нећемо подржати – јасан је новоизабрани лидер Синдиката управе РС Божо Марић.

Нова стара председница Синдиката полиције РС Аница Јондић још се јавно не изјашњава и поручује да републички одбор овог синдиката тек треба да одлучи да ли ће подржати Мишићеву или ће бити против њеног поновног избора.

Јаким пореским управама против сиве економије

Извор: Танјуг

Без јаким и реформисаних пореских управа у региону не може се ефикасно борити са сивом економијом, поручили су данас директори пореских управа на затварању самита министара финансија, гувернера и директора пореских управа земаља региона у Бечићима, који је организовао недељник НИН.

Помоћник директора Сектора за трансформацију у Пореској управи Србије Раде Шевић је рекао на последњем панелу „ Реформа пореске управе и борба против сиве економије“ да пореска управа мора бити један од кључних носилаца у борби против сиве економије.

Он је казао да је са НАЛЕД-ом и Савезом за фер конкуренцију договорено, пре неколико недеља, да Пореска управа буде идентификована као посебан циљ број 5. у Националном програму за сузбијање сиве економије.

Само јака Пореска управа може ефикасно да се бори са сивом економијом“, нагласио је Шевић.

Истакао је да нису важне само репресивне мере већ и ширење свести о добровољном поштовању прописа.

Прошле године смо имали повећање стопе наплате пореза од 8,6 одсто у односу на 2015. годину. Такође, у 2016. смо имали 22.000 контрола, навео је Шевић.

Када је реч о трансформацији Пореске управе Србије, он каже да се дубоко ушло у промене и да Пореска управа има веће надлежности односно да се бави принудном наплатом, утврђивањем вредности имовине, цак и мењачким посовима и играма на срећу.

„ Други смер реформе је јачање анализе ризика, стратешких и оперативних, трећи смер структурна кадровска реформа што је и најосетљивије пошто Пореска управа треба да буде атрактиван послодавац. Четврти смер у ком смо кренули односи се на јачање пружања услуга пореским обвезницима, као и даљи развој електронских пореских пријава, навео је Шевић. Он је рекао Тањугу, који је медијски партнер самита, да је закључак свих панела да се мора успоставити оптималан однос између репресивних мера према онима који не поштују пореске прописе и јачања свести о значају добровољног поштовања прописа, као и да кључну улогу у сузбијању сиве економије има пореска управа.

Директор Пореске управе Црне Горе Миомир Мугоша је рекао Тањугу да су направљени значајани искораци у реформи пореских управа у региону.

То је постигнуто упркос сложеним условима прошле године, а то су економски услови и политичка нестабилност. Готово у читовом региону Балкана имали смо изборе, ванредне изборе или непризнавање избора“, рекао је Мугоша Тањугу.

Он је додао да је борба против сиве економије врло сложен проблем и да је зато неопходно реформисање пореских управа.

Имамо потенцијал да кроз регионалну сарадњу и размену информација супротставимо се сивој економији, истакао је Мугоша.

Он је нагласио да пореске управе бивших југословених република кроз сарадњу имају шансу да направе искорак, као и да ће то бити немогућа мисија ако се затворимо унутар својих граница. Самит је одржан под покровитељством Министарства финансија Црне Горе, Савеза економиста Србије и компаније Јапан Тобачо Интернационал.

Вујовић: Србија није уштедела, већ подбацила са планом

Извор: Танјуг

Министар финансија Душан Вујовић рекао да је Србија потрошила седам милијарди динара мање средстава од планираних инвестиција у првих пет месеци, што не значи да је направила уштеду већ да је подбацила са планом.

- “ Јавне инвестиције Србије заостају за 1,5 посто у односу на план. У првих пет месеци смо потрошили седам милијарди динара мање него што смо планирали. Значи нисмо уштедели. Подбацили смо. Да смо све планиране инвестиције остварили уз седам милијарди мање трошка онда бисмо уштедели” , рекао је он, напомињући да одговор на питање зашто смо подбацили упућује на предузећа Коридори Србије, Путеви Србије...

Пут који је започет, а није завршен, нагласио је Вујовић, не даје никакве економске резултате, већ даје позитивне економске ефекте само у мери у којој је грађевинска оператива ангажована и подиже запосленост и плате и потрошњу материјала

Министар је, такође, навео да наша земља има 3,5 милијарди ангажованих неискоришћених средстава, додајући да “ уговарамо нове, уместо да више пажње посветимо коришћењу постојећих средстава и не само коришћењу, него и довођењу тих пројеката до резултата” . Финансијска прокрвљеност привреде Србије, поготово дугорочним средствима, претпостављам и свих других земаља у региону је толико испод, да ми чак не можемо да будемо партнери инвеститорима. Инвестиције су довољно велике, али домаћа страна тих инвестиција је јако мала, казао је Вујовић.

Министар се такође осврнуо на проблем стопе незапослености, наводећи да је у Србији она смањена са преко 25 одсто на 13 процената до краја прошле године, што говори да је тренд неспорно позитиван, али да тај проценат није довољан, јер је и даље реч о двоцифреном износу.

“ Што је најважније, та цифра не укључује оне који су одустали и отишли да траже посао у белом свету, поготово онај део тих људи који има високо образовање и који је способан да подиже продуктивност.

Све фабрике које су протеклих година у Србији отворене ће имати смисла, сматра Вујовић, једино ако успеју да одрже корак са растом продуктивности у свету.

- Део те продуктивности зависи од наше способности овде у региону да успоставимо неке економске и финансијске везе, које су биле основ индустријског, али и раста услуга, које можемо да пружамо једни другима у региону, а не у Немачкој - поручио је Вујовић, приметивши да је сектор услуга потцењен у нашем БДП-у у односу на индустрију.

Кључни квалитет за раст продуктивности, како је рекао, представља заједнички квалитет управљања у држави, у целом јавном сектору и на крају у приватном сектору.

- Ми имамо проблем квалитета управљања на сва три нивоа.... Ја бих био присталица тога да се уместо политичке алокације потпреседничке функције она алоцира функционално - да потпредседници владе буду одговорни за поједине сегменте и да онда у оквиру тога врше координацију - објаснио је Вујовић.

Координација је, како је оценио, тежак концепт на Балкану, “ јер људи желе да неку субординацију претворе у координацију, а то не функционише” .

Он је оценио и да људи не схватају да заједничким радом могу да ураде више, боље и за једну и за другу страну.

Министар финансија сматра и да још једну кочницу унапређењу продуктивности рада представљају анахроне методе управљања менаџмента, истичући да процес промена треба да се води, а не да се диригује.

Вујовић је такође навео да менаџмент и синдкати нису на истој страни, налазе интерес у томе да се ништа не промени и наводи да је то крупан политички проблем да нико неће да прихвати на себе и донесе тешку одлуку и каже то мора да се реши.

Навео је пример да је влада после осам месеци рада усвојила програм за реструктурирање ЕПС-а, али да се шест месеци после није ништа радило, док се колективни уговор није договорио, навео је он.

“ Зато што су људи хтели прво да нађу место у свему томе, није циљ ефикасна фирма и ефикасни ЕПС у коме ће људи да нађу своје место, него обрнуто да они своје место трасирају па онда да граде фирму, рекао је Вујовић, илуструјући суштину проблема.

Подсетио је да је наша земља завршила прве две године фискалне консолидације са одличним резултатима, које цитирају и министри у региону и експерти у међународној заједници.

Наш програм се заснивао на једном трозубу, на једном Мерцедес знаку, где је први зубац био макроекономска стабилизација, други фискална а трећи монетарна стабилизација. То смо урадили у најкраћем могућем року и мислим да можемо да одржимо на дужи рок под условом да се преостала два дела програма реше” .

Први део програма је, како је прецизирао, консолидација финансијског сектора, који је наследио проблеме економског колапса од пре две деценије, што се сад манифестовало у форми проблематичних кредита (НПЛ).

Други се односи, додао је, на практични колапс финансијских тржиста, односно тржишта капитала, које је на старту реформи било мало данас је четири пута мање него што је било.

Повећање плата разматраће се у 2018. години

Вујовић је рекао данас у Бечићима да ће повећање плата и пензија бити разматрано када се буде припремао нови буџет за 2018. годину, и када се буде видело колико износи трајан део буџетског вишка.

Вујовић је, у одговору на новинарско питање о томе да ли ће [вишак од 600 милиона евра](#) бити искоришћен за повећање плата и пензија, објаснио да то није готов новац у рукама.

- “ Остварили смо 44 милијарде динара веће приходе, а 27 милијарди су нам мањи расходи у првих пет месеци. На крају маја нам је суфицит износио 12 милијарди динара, а са данашњим даном, чини ми се 20 милијарди динара... Нама ће главни ефекат тога бити смањена потреба задуживања - рекао је он.

Како је објаснио, Министарство је на почетку године планирало такозвано бруто задуживање, које је сада мање за 600 милиона евра.

“ Дакле у том делу нећемо имати потребе да се задужујемо и плаћамо камате” , рекао је Вујовић, додајући да тек када се буде видело који део тог вишка је трајно повећање, онда ће моћи да се разговара о томе шта је одржив проценат повећања плата и пензија када буде разматран и припреман нови буџет.

“ То је мој начин размишљања. Размишљам о буџетским циклусима. ... Ванредне мере препуштам људима који ће, укључујући можда и мене и не знам кога све не, разматрати то питање, рекао је Вујовић

Ко има интерес од увођења дуалног образовања у Србији?

Извор: Радио Слободна Европа

Да ли ће ђаци због добре оцене из праксе или да би уопште могли да положе разред морати да пристану на различита понижења, пита председник Удружених синдиката Србије Слога Жељко Веселиновић, након управо окончане расправе о Нацрту Закона о дуалном образовању.

У Министарству просвете Србије, на упит [Радија Слободна Европа](#), уверавају да такав модел образовања отвара ученицима врата највећих компанија за учење, а касније и запошљавање. Ученици који су међу првима већ похађали дуално образовање, модел учења који нагласак ставља на праксу, углавном износе позитивне оцене.

Школу за дизајн коже и текстила у Новом Пазару, похађа 30 ученика, који су распоређени у десет приватних компанија. Заинтересованих има много више, али је због скученог простора у фабрикама, ове школске године, ово био једино прохватљив број.

Јавне расправе Нацрта Закона о дуалном образовању у Србији су завршене крајем прошле недеље, а новопазарска школа са чијим ученицима смо разговарали није једина која га увелико реализује.

Директор школе Мехо Цамовић као отежавајућу околност наводи непостојање јавног превоза до фабрика, које се обично налазе на периферији града. Он тврди да ученици кроз овакво образовање стичу нова знања и искуства, без обзира што и у оквиру школе постоје добри услови за њихов напредак.

Ђаци у фабрикама сваки дан раде нешто ново

"У фабрикама ипак свакодневно раде нешто ново, укључују се, прилагођавају средини, радницима, стичу радну навику која је другачија него у нашим радионицама. Један број ученика остаје да ради у тим фабрикама, а бољи ученици обично уписују факултете", рекао је Цамовић.

Он верује да ће наредне школске године проширити број фирми са којима сарађују, што ће повећати и број ученика који ће бити укључен у овакав начин стицања знања.

Нихад Угљанин, власник текстилне компаније Бруг цинс, где практичну наставу похађа шест ђака ове школе, каже да су они распоређени на једноставнија радна места и лакше операције.

"Они стичу радну навику, упознају се са радним окружењем и својим радом доприносе развоју наше компаније. Задовољан сам почетним резултатима, ипак је ово била прва година реализације овог програма. Ђаци простије операције могу одмах да раде, што нам много значи, јер на тај начин можемо да попунимо нека радна места која нам фале", рекао је Угљанин.

У Нацрту Закона о дуалном образовању предлаже се да ђаци имају 35 часова рада недељно, а да за то буду плаћени половином минималца.

Синдикати у Србији упозоравају да би то могао бити простор за злоупотребу деце, тако што би радили само пет сати мање од одраслих, а за то чак драстично били мање плаћени.

Веселиновић: Србија је закаснила 40 година са увођењем тог образовања

Синдикалиста Жељко Веселиновић тако сматра да је Србија закаснила четрдесет година са увођењем оваквог система образовања, а да овдашња деца немају где да се запосле после средње школе, добар део њих одлази у иностранство или се запошљавају на занимања где није потребно предзнање.

"Хоће ли ученици грађевинске струке мешати малтер за 10.000 динара месечно или ће они трговачке струке радити за исти тај новац у неким трговинским ланцима на каси или ће пунити

рафове? Много је ту отворених питања, а ми смо уверени да је овај закон креиран по моделу страних капиталиста. Он у теорији има добрих ствари, али ће у пракси значити изабљивање деце и добијање још јефтиније радне снаге, поготову у мануелним пословима", рекао је Веселиновић за РСЕ.

У Министарству просвете Србије кажу да је у питању лоше тумачења Нацрта Закона према којем ће у првој години ученик проводи четири дана у школи, један у компанији, у другој години три дана теорије, два у компанији и у трећој години два дана у школи и три дана у компанији.

"Немамо ништа против да се обука обавља у тим великим компанијама, којих је на жалост веома мало, али под условом да се оне законом обавежу да сутра ту децу, чијим су радом задовољни, запосле, да им дају посао за стално. Тога свега сада нема у Нацрту Закона о дуалном образовању", коментарише Веселиновић.

Од септембра текуће године 127 школа у Србији уводи наставу по дуалном моделу образовања.