



ПРЕС КЛИПИНГ

05. јун 2017.



НАСЛОВИ

Вулин: Инспекцијски надзор послодаваца због рада "на црно" (стр. 2)

**"ЈУРА" ОТПУСТИЛА ЈОШ ЈЕДНУ РАДНИЦУ КОЈА БОЛУЈЕ ОД РАКА
"Питала сам докторку могу ли да ЗАВРШИМ СМЕНУ па идем на биопсију" (стр. 3)**

Због ове болести СВАКИ ДЕСЕТИ РАДНИК у Србији на боловању, а ево како би држава још ТРЕБАЛО ДА ИХ ЗАШТИТИ (стр. 4)

Ненајављени инспекцијски надзор код 239 послодаваца (стр. 6)

Вулин: Инспекцијски надзор послодаваца због рада "на црно"

Извор: Танјуг

Министар Александар Вулин рекао је да је Инспекторат за рад посебно обратио пажњу на 239 послодаваца код којих је пронађено три и више радника „на црно“

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Александар Вулин, рекао је данас да је, приликом редовних инспекцијских надзора током 2017.године, Инспекторат за рад посебно обратио пажњу на 239 послодаваца код којих је пронађено три и више радника „на црно“.

"Да се не би десило да су радници само запослени док је ту инспекција рада, а после тога одмах отпуштени, Инспекторат за рад је 1. јуна извршио велики, ненајјављени инспекцијски надзор код 239 послодаваца и том приликом у раду „на црно“ затекао 2.016 лица. На основу наших решења одмах је било запослено 1.490 радника и ми смо отишли да проверимо колико њих и сада ради" рекао је он.

Према његовим речима, од тренутка заснивања радног односа до данас радни однос је престао за 251 лице, док је за 78 радника пронађено да су били пријављени, одмах након тога отпуштени и поново запослени код истог послодавца да раде „на црно“.

Министар Вулин рекао је да је код 178 лица откривено да се нови радници „на црно“, налазе код истих послодаваца који су и раније имали праксу запошљавања радника „на црно“, саопштило је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

"Ово јесу бољи подаци него што су били прошле године у истом периоду за сличан број радника, било је 74% радника који су наставили да раде у складу са нашим решењима и у складу са законским решењима, а ове године то је близу 89%. Али свеједно, то значи да и даље хоћемо и морамо да се боримо против рада на црно," додао је Вулин.

Он је послодавцима поручио да „ће се држава вратити, да ће проверити сваког кога је већ једном проверила и да не постоји начин да се избегне закон“ уз напомену да је рад на црно веома лош и за послодавца и за радника.



"ЈУРА" ОТПУСТИЛА ЈОШ ЈЕДНУ РАДНИЦУ КОЈА БОЛУЈЕ ОД РАКА "Питала сам докторку могу ли да ЗАВРШИМ СМЕНУ па идем на биопсију"

Аутор: БРАНКО ЈАНАЧКОВИЋ

Радница „Јуре“ Сања Јовановић (35) из Ниша остала је без посла у тој јужнокорејској фабрици јер јој је 31. маја истекао уговор о раду, иако се налази на боловању због рака грлића материце.

- Надала сам се уговору за стално и породици, а добила рак и остала сам без посла. Има ли шта страшније од тога - каже за “Блиц” Сања, која је у “Јури” радила две године на одређено.

Јовановићева је вест о томе да јој уговор није продужен примила у Клиничком центру у Нишу, где одлази свакодневно на зрачења и да би примила хемотерапију венским путем.

- Јуче сам била у болници када су звали из кадровске службе. Где сте, питају. Кажем у болници, шта је чудно, имам рак. Знамо, кажу, разматрали смо ваш случај, али вам није продужен уговор. Нисам се изненадила јер једва чекају да неко оде на боловање да би остао без посла, каже Сања.

Она није знала да се разболела све док око Нове године није осетила прве симптоме.

- Нисам хтела на боловање због страха од отказа. Када сам осетила прве симптоме, пила сам таблете против болова и ишла на посао све до 8. марта, када ме је прегледала моја гинеколошкиња која ми је рекла да имам тумор и да морам да урадим биопсију. Питала сам је да ли могу прво сутрадан да завршим смену па да идем на биопсију, а она ми је рекла да је ствар врло озбиљна и да је у питању живот. После биопсије због крварења сам била у болници девет дана. Онда су утврдили да се ради о малигном тумору и да сам у трећем Б стадијуму. То значи да сам закаснила за операцију годину дана па сам започела са хемотерапијама, почиње мучну исповест Сања.

Она каже да је вредно радила надајући се да ће добити уговор за стално, па се чак јављала на посао и суботом.

- Ако је требало да се смањи број запослених, могли су да дају отказ некоме ко је у бољој ситуацији, а нас да сачекају да оздравимо па да нас отпусте. Није људски овако. Ваљда нас треба неко да заштити у овој земљи. Најгоре је што ми књижица важи још само данас, већ сутра може да не важи. На основу чега онда да се лечим, нећу моћи да примам терапије. Како

да наставим лечење без књижице, која ми је преко потребна. Немам више ни воље да радим у таквој фирми где нема хуманости. Њихова фирма - њихово право. Истекао ми је уговор, имају право да га не продуже, али ваљда би требало да сачекају макар да дођем са боловања па онда. Шта хоћете горе од опаке болести и отказа у исто време. Имам 40 килограма, ионако не могу да једем, још ми је само ово фалило. У тешкој смо материјалној ситуацији јер и родитељи не раде, једино што брат има неке приходе, наводи Сања.

СЛУЧАЈ ВИОЛЕНТЕ ПЕТРОВИЋ

„Нећемо да помогнемо“

Генерални директор „Јуре“ за Србију Нам Ђин Чои је, говорећи о поновном отпуштању оболеле самохране мајке Виолете Петровић, изјавио да њој “нису дали отказ, већ јој нису продужили уговор” и тврди да “ниједан закон Србије нису никада прекршили”.

- Компанија врши евалуацију свих радника и одлучили смо да у конкретном случају њој не продужимо уговор после две године, на шта као компанија имамо апсолутно право. Њено здравствено стање нема никакве везе с прекидом наше сарадње - рекао је Нам Ђин Чои за Н1.

Министар рада Александар Вулин у сарадњи са “Блицом” тражио је нови посао за Виолету.

Због ове болести СВАКИ ДЕСЕТИ РАДНИК у Србији на боловању, а ево како би држава још ТРЕБАЛО ДА ИХ ЗАШТИТИ

Аутрока: Соња Тодоровић

Виолета, Сања... али и многи други грађани Србије који су се суочили са отказом само зато што су оболели од неке малигне болести, разлог је зашто је народни посланик и лекар Душан Милисављевић (ДС) покренуо иницијативу за измену Закона о раду.

Он ће већ у среду предати свој предлог закона по коме послодавци више неће моћи да отпуштају раднике уколико оболе од неке малигне болести, односно све док им траје лечење и рехабилитација. Такође, тражиће да им се одобри да примају 100 одсто плату све док су на боловању због лечења.

Плата 100 одсто и сигурност да неће доћи до отказа

Ово би се, додаје он, односило на раднике који оболе од било које врсте малигних тумора - леукемије, хочкин лимфома, саркома, карцинома. Да се закон примењује као и када су труднице у питању, које не могу добити отказ док су у другом стању.

- Финансијска ситуација је такође битна за ове људе, јер током лечења потребно је да им исхрана буде што квалитетнија, да користе разне витамине и минерале, што није ни мало јефтино. Мислим да држава мора и на овај начин да води рачуна о својим грађанима - каже др Милисављевић.

Виолета, као и Сања, жене су које су оболеле од карцинома, али им је у јужнокојерској фабрици "Јура" истекао уговор, док су биле на боловању због лечења. Управо је болест била разлог зашто им послодавци нису продужили уговор, што није незаконито, јер у Закону о раду о оваквим ситуацијама ништа није прецизирано.

Сваки 10 радник на боловању због рака

Да ствар буде још гора судбину ове две жене дели готово сваки десети запослени или 68 хиљада људи у Србији, који су у прва три месеца ове године одсуствовао са посла дуже од 30 дана управо због неке од малигне болести.

Наша земља је међу водећим када је стопа оболелих у питању. Сваке године од рака боли око 36.000 људи, а умре око 19.000 пацијената, због чега су малигне болести један од водећих узрока оболевања и умирања у нашој земљи.

Мења законе

Посланик Душан Милисављевић се први заложио за усвајање Зојиног закона, који сада омогућава бољи третман малигних оболелих од тешких ретких болести. Са Аутономним женским центром радио је на томе да се наслиници удаље из породице.

Борио се и да се у Републичком фонду за здравствено осгурање унесу нове шифре, како би деца, којима је потребна трансплантација срца и плућа, ову интервенцију могла да обаве у иностранству о трошку државе. Мала Анита Балаж била је прво дете које је захваљујући тим новим шифрама трансплантирана у Бечу.

Ненајављени инспекцијски надзор код 239 послодаваца

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин рекао је данас да је, приликом редовних инспекцијских надзора током 2017. године, Инспекторат за рад посебно обратио пажњу на 239 послодаваца код којих је пронађено три и више радника "на црно", саопштено је из Вулиновог Министарства.

Пише: ФоНет

"Да се не би десило да су радници само запослени док је ту инспекција рада, а после тога одмах отпуштени, Инспекторат за рад је 1. јуна извршио велики, ненајављени инспекцијски надзор код 239 послодаваца и том приликом у раду "на црно" затекао 2.016 лица. На основу наших решења одмах је било запослено 1.490 радника и ми смо отишли да проверимо колико њих и сада ради", наведено је у саопштењу.

"Од тренутка заснивања радног односа до данас радни однос је престао за 251 лице, док смо за 78 радника пронашли да су били пријављени, одмах након тога отпуштени и поново запослени код истог послодавца да раде "на црно".

Вулин је рекао, саопштено је, да је код 178 лица откривено да су нови радници "на црно", и то код истих послодаваца који су и раније имали праксу запошљавања радника "на црно".

"Ово јесу бољи подаци него што су били прошле године у истом периоду за сличан број радника, било је 74 одсто радника који су наставили да раде у складу са нашим решењима и у складу са законским решењима, а ове године то је близу 89 одсто. Али свеједно, то значи да и даље хоћемо и морамо да се боримо против рада на црно", наведено је у саопштењу.