



ПРЕС КЛИПИНГ

1-2. јул 2017.



НАСЛОВИ

До краја године посао за још 1.000 здравствених радника (стр.2)

Отворена нова фабрика пешадијске муниције у Србији (стр.3)

И политика Министарства за рад политика континуитета (стр.4)

Вучић: Толико се ратује, све што произведемо то и продамо (стр.5)

Јакоби: Највише људи на привременим и повременим пословима (стр.6)

Матковић: Социјалне разлике биће још веће у Србији (стр.7)

Наменска индустрија мотор развоја (стр.8)

ПРОТЕСТИ У "ФИЈАТУ": Шефове није брига за радничке муке (стр.9)

Просек дижу две плате (стр.9)

До краја године посао за још 1.000 здравствених радника (стр.10)

Готово четвртина запослених с ниским примањима (стр.11)

Нема пара за раднике Гоше, неће их ни бити (стр.12)

Штрајкују за нето плату од 36.000 динара (стр.13)

ДА ЛИ ЋЕ БИТИ ПОВЕЋАЊА ПЛАТА Економисти о експозеу Ане Брнабић (стр.14)

Вучевић: Јавно-приватно партнерство или ликвидација Апотеке Нови Сад (стр.15)

До краја године посао за још 1.000 здравствених радника

Извор:Тањуг

Здравственим установама у Србији највише недостају педијатри, затим радиолози и анестезиолози, каже државни секретар Министарства здравља Мехо Махмутовић. Здравственим установама у Србији највише недостају педијатри, затим радиолози и анестезиолози, каже државни секретар Министарства здравља Мехо Махмутовић и додаје да је од почетка године запослено 1.600 здравствених радника, а да ће до краја године бити још око 1.000 пријема медицинара.

Пре три године, како каже, када је нови министар преузимао ресор, суочио се са озбиљним проблемом недостатка специјалиста и високом старосном структуром кадрова.

„Сваки 17. лекар у Србији био старији од 60 година, а посебно је драматичан био просек старости педијатара, већина је била између 50 и 55. године живота”, каже Махмутовић за Тањуг.

Он је навео да је један од разлога недостатка појединих специјалиста, то што је осам година била на снази забрана специјализација, те је први корак новог министра било њихово одобравање.

„За непуне три године дато је више од 4.000 специјализација и то је стварање нове генерације младих специјалиста, подмлађивање кадра”, појаснио је Махмутовић.

Он је додао је недавно донет нови кадровски план по коме је јасно дефинисано колико лекара мора да има дом здравља у односу на број становника и колико лекара мора да има клинички центар у односу на број постеља.

Како каже, најважнија ствар за здравствени систем Србије је пријем 2.600 здравствених радника, што је предвиђено за ову годину. Од почетка године до данас примљено је 1.600 здравствених радника, а до краја године биће још 1.000 нових пријема.

Највише здравствених радника добили су клинички центри, јер су они најоптерећеније здравствене установе.

„Наравно у појединим домовима здравља, који имају велики број становника, дошло је до недостатка кадрова, тако да су и они добили могућност запошљава здравствених радника”, појаснио је Махмутовић.

Упитан да ли здравственим установама које имају мањак лекара додатан проблем представља то што је сезона годишњих одмора и да ли се одлажу неке операције, Махмутовић каже да нема одлагања операција, да је све ствар добре организације директора.

„Тамо где постоји мањак лекара, постојећи лекари раде више од норматива и то се често дешава у струци којом се ми бавимо. Лекари и сестре се труде да пацијенти не трпе, него се много више ради”, појашњава државни секретар.

Махмутовић каже да ће се убудуће на сваких шест месеци радити пресек стања у здравственим установама, како се не би десило да недостају поједине специјализације и здравствене установе имају мањак кадра.

У поређењу са земљама у окружењу, наш саговорник каже да Србија има најбоље уређен здравствени систем, да су у домовима здравља задржани педијатри, гинеколози, лекари опште праксе, који могу бити изабрани лекари што није случај у окружењу.

У већини земаља у окружењу изабрани лекар је тај који лечи и децу и жене и одрасле, односно немају педијатре и гинекологе као изабране лекаре.

Отворена нова фабрика пешадијске муниције у Србији

Аутор: В. Р.

Ни из чега никла једна од најлепших фабрика одбрамбене индустрије, где ће се годишње производити 100 милиона комада малокалибарске муниције, истакао председник Србије Александар Вучић

Србија је после 40 година добила нову фабрику пешадијске муниције, и то у Узићима код Пожеге. Притиском на дугме фабрику је отворио Александар Вучић, председник Србије, а први метак испалио је Александар Вулин, министар одбране.

„Радује ме што смо отворили фабрику муниције, она је за грађане Пожеге, али и за нашу одбрамбену индустрију”, рекао је председник и истакао да је све што се направи у српској одбрамбеној индустрији – унапред продато.

„После 14 месеци драго ми је да видите како је ни из чега, из природе и шуме, никла једна од најлепших фабрика одбрамбене индустрије, где ће се годишње производити 100 милиона комада малокалибарске муниције”, истакао је Вучић. Он је најавио да ће у Узићима сада бити посла за 47 људи, до краја године за 250, а до краја друге фазе за 470 људи.

Председник је позвао мештане Пожеге и околних места да се већ од сутра јаве за посао, мада је, како је рекао, већ пријављено више од две хиљаде њих који би да се запосле у овој фабрици. Опрема ће, додао је председник, бити постављана до краја године, и то за све мале калибре муниције.

У грани одбрамбене индустрије данас ради 11.000 људи, који остварују 474 милиона долара прихода, а после 2020. рачунамо да то буде више од милијарде, додао је председник. „Све што произведемо у одбрамбеној индустрији прода се, зато што се у свету много ратује и све су количине оружја и муниције продате чак неколико година унапред”, рекао је Вучић. О производњи малокалибарске муниције, иначе, како је навео, разговарали су с представницима БиХ, а у виду су имали сарадњу с фабриком у Коњицу. Али, додао је, договор није постигнут, па се приступило плановима за ову фабрику.

Вучић је поручио да је посебно задовољан јер је у државној каси 33,2 милијарде суфицита, те је разлика између те цифре и планираног дефицита више до 700 милиона евра.

Кад је реч о одбрамбеној индустрији, Вучић је навео да ће се она даље ширити, да је тржиште све веће, али и потребе наше војске, а да смо ми почели да пратимо светске токове.

„Морамо да напредујемо да бисмо сачували мир и безбедност, зато морамо да продајемо што више нашег оружја и муниције”, поручио је председник Србије.

Пре нешто више од годину дана Вучић је, тада на функцији премијера, присуствовао полагању камена темељца за фабрику стрелачке муниције, чији је инвеститор фирма „Борбени сложни систем”, „Југоимпорт СДПР-а”. По завршетку прве фазе изградње фабрика запошљава 255 људи, а производни програм је муниција калибра 7,62x39 милиметара и 9x9 милиметара. Капацитет производње муниције 7,62 милиметра и девет милиметара је по 51,5 милиона комада. Вредност производње је 26 милиона евра на годишњем нивоу. У првој фази има 19 објеката, бруто површине 9.000 квадратних метара, са комплетном инфраструктуром. По завршетку друге фазе, до 2020, фабрика ће повећати број запослених на 470 радника, а производиће и муницију калибра 12,7 милиметара. Укупна инвестициона вредност комплетног пројекта је 91 милион евра.

Држава нема могућност да утиче на хладњачаре

Држава нема могућност да знатно утиче на хладњачаре око цене малине. Од њих зависи и цена на тржишту, а не од државе, рекао је председник Србије. Вучић је казао да сваке године имамо исту причу и да му је жао што поједини медији покушавају да врше притисак на државу, која у том случају ништа не може.

„Да ли мислите да држава има новца да плаћа када нису очекиване цене?“, упитао је Вучић. Рекао је да, када су цене добре, нико ништа не каже, а када су лоше – онда је крива држава. Казао је да је спреман да прими сваког и чека на сунцу да чује за шта је у случају малина крива држава.

Знатно веће плате и пензије већ ове године

Знатно веће плате у јавном сектору, али и пензије, биће већ у овој години, поручио је председник Србије Александар Вучић. Остаје једино да се види колико ће то повећање бити, додао је Вучић. Јачањем привреде створени су услови за то, рекао је и навео да је ове године у првих шест месеци било предвиђено да имамо више од 500 милиона евра минуса у државној каси, а да уместо тога имамо 270 милиона суфицита. „И с тих 500 милиона минуса могли бисмо да кажемо да је добро стање. А ми, уместо тога, имамо 270 милиона евра вишка у каси, и то са свим плаћеним каматама“, рекао је Вучић након отварања фабрике муниције у Узићима.

Србија остварила одличне економске резултате

Председник Вучић оценио је да је Србија остварила одличне економске резултате у првих шест месеци ове године и изразио наду да ћемо до краја године прећи раст од 3,2 одсто.

Он је у изјави новинарима, обилазећи фабрику „Белом“ у Узићима, рекао да с посебним поносом може да укаже на чињеницу да смо првих шест месеци ове године завршили са 33,2 милијарде динара суфицита.

„То нам се није догодило ни прошле године, која је била одлична“, констатовао је Вучић и подсетио да је очекивани и прихваћени дефицит био 56 милијарди, што су потврдили Скупштина и ММФ.

„Не знам шта сада да радимо. Не можемо да правимо ребаланс и да кажемо да боље стојимо за 700 милиона евра. Добро је да имамо више новца, више простора за плате и пензије“, истакао је он.



И политика Министарства за рад политика континуитета

Аутор: [Адам Сантовац](#)

Министар одбране у прошлој влади, Зоран Ђорђевић, војску је препустио Александру Вулину, који је Ђорђевићу предао ресор за рад и социјална питања. Саговорници Н1 мисле да ова замена фотела показује да држави није у фокусу социјална политика, па самим тим на пољу запошљавања и социјалне помоћи не треба очекивати значајније промене.

До краја јуна командовао је војском, од јула шефује армијом радника, али и незапослених и социјалних случајева. Саговорници Н1 су једногласни око тога да то што је човек који је руководио одбраном Србије преко ноћи прешао у не баш сродни ресор слика је и прилика колико је влади уопште битно министарство рада и социјалне политике.

На чело Министарства за рад стигао је мастер економских наука у чијем су фокусу међународне финансије и банкарство. Да ли су то знање и чланска карта СНС-а довољни за ресор којег се латио?

„Ја стварно верујем да мора да постоји део експертског знања да би могле да се доносе одлуке и да се одређују правци и да се систем мења“, каже некадашња министарка Гордана Матковић. Шта би требало променити? За почетак, чланове Социјално економског савета чија репрезентативност није била под лупом девет година - упозоравају у Асоцијацији слободних и независних синдиката. Владин савет одржава статус кво - мисле у синдикату - иако су потребне промене.

„Нови министар мора да схвати да је социјални дијалог услов да ова држава и друштво крену напред. Да то није никакав плен, није никакав извор моћи, него просто један дијалог, један разговор, један искорак ка побољшању врло лоших прилика у нашој држави и друштву“, каже Ранка Савић, Асоцијација слободних и независних синдиката.

Како би на пољу тзв. социјале било боље, требало би мењати Закон о социјалној заштити. Познаваоци мисле: помоћ угроженима не сме трајати као сада махом девет месеци годишње и процедура за добијање исте мора бити једноставнија.

„Министар би могао да покрене дакле наш дијалог који нам недостаје у Србији о питањима где ми желимо да буде социјална заштита, заправо како видимо питање социјалне правде у Србији. Мени се чини да се то заправо неће догодити, зато што читајући експозе нове премијерке чини се да ће систем социјалне заштите бити исти односно исто замишљен као и у претходној влади, једино што је можда негде ново јесте да се најављује ригорозна контрола социјалних давања, израда социјалних карти, како би била боље таргетирана социјална помоћ онима којима је најпотребнија“, наводи Данило Ђурчић, правник.

У сваком случају - драстичним променама не треба да се надају ни радници, ни они који су без посла, јер на снази је влада континуитета. А то значи - како је било и биће.

Вучић: Толико се ратује, све што произведемо то и продамо

Извор:Бета

Пробна производња започела је данас у Фабрици стрељачке муниције и опреме у месту Узићи, код Пожеге у којој ће се до краја године запослити 470 људи. Вучић је похвалио српску наменску индустрију и рекао да се прода све што се произведе због великог броја сукоба у свету.

"Толико се ратује по свету, толико сукоба има, све што направимо то продамо", рекао је председник Србије Александар Вучић који је присуствовао почетку пробне производње. Он очекује да ће извоз наменске индустрије Србије 2020. године премашити милијарду евра годишње.

У новој фабрици муниције код Пожеге део опреме је из Белгије, а Вучић је најавио да ће се до краја године инсталирати још опреме, за све врсте муниције малог калибра.

"Производиће се милион комада малокалибарске муниције и 12 милиона великокалибарске муниције годишње", рекао је председник и додао да се за посао у фабрици пријавило 2.000 људи.

Изградња фабрике започела је у априлу прошле године, када је речено да ће у њу бити инвестирано 90 милиона евра. Инвеститор је фирма Борбени сложени систем, део Југоимпорта СДПР.

Вучић малинарима: Хоћемо да помогнемо, али кажите одакле

Александар Вучић је рекао да је спреман да разговара са произвођачима малина који су незадовољни откупном ценом, и да "помогне колико год може". Он је, ипак, додод да цена малина, ипак, зависи од тржишта и хладњачара.

"Сваке године имамо исту причу, жао ми је што појединци покушавају да врше притисак на државу... Кад год цена не одговара, држава је крива", рекао је Вучић.

Он је оценио да је већ извршен "дозвољени притисак" и да је цена малина од 120 динара по килограму, порасла на 160 динара.

"Ако мислите да можемо да помогнемо, ми хоћемо, али кажите одакле!", рекао је Вучић и упитао да ли ће помоћ затражити и произвођачи кајсија и вишања, "Да ли ће то постати принцип?".

Јакоби: Највише људи на привременим и повременим пословима

Аутор: [Н1 Београд](#)

"Највише је људи на привременим и повременим пословима, а највећи пораст запослености је међу младима од 15 до 19 година и старијима од 65 - код оних од којих се не би оечкивало да раде. То значи да тешко живимо и да људи у сваком животном добу покушавају да нађу било какав посао који ће им помоћи да прикупе приходе за буџет, каже Тања Јакоби.

Директорка Центра за истраживање јавних политика објашњава да јавност не разуме како се мери запослености каже да методологија мери све начине рада који су данас све флексибилнији.

"Можете бити директор у предузећу где добијете порезе и доприносе, а можете утоваривати угаљ и добити парче хлеба и масти и ви ћете за статистику бити запослени. Постоје и друге статистике, оне које мере све људе који су регуларно запослени, али су запослени и на ауторским уговорима и на уговорима о привременим и повременим пословима".

Она каже да постоји много слабо плаћених послова, који су стопу незапослености направили лепом - али нису донели много тога у стварности. Сматра да је још радо говорити о ефектима Закона о раду, јер треба да прође још времена.

"Боље замишљен закон би могао да помогне, код нас је толико незапослених да ви увек можете да нађете неког другог ко жели да ради, док не буде довољно радних места када ће неко моћи да каже не желим да радим јер није довољно плаћен посао, да се промени равнотежа моћи у преговорима".

Она истиче да су се у Европу се највише вратили послови који су ниже плаћени, који су и први нестали с појавом кризе, али истиче да има јако мало квалитетних послова.

"Код нас је проблем што имамо доста високо квалификованих за које не знамо да ли су високо квалификовани или су неквалификовани. Треба да видимо да ли су они заиста квалификовани", додаје она.

Говорећи о образовању, Јакоби каже да су питања образовања и рада веома битна, али да постоји доста промишљања како треба да изгледа образовање у будућности, јер, како тврди, "технологија иде јако брзо, тако да вам је потребно стално унапређивање образовања да бисте били у корак с тим".

"Имали смо прво мали број високо образованих кадрова, сада имамо велику производњу тих кадрова, одједном имамо толико доктора наука, али иза тога не стоје људи који могу да уђу на тржиште рада".

"Ми имамо дуално образовање, али око њега има много полемика, нисам стручна да оценим закон, велики број пригрлио је дуално образовање јер се показало да не могу да нађу решење да запосле младе. Недовољно размишљамо да је дуално образовање скупо. Морате да пратите

технологију, да ли смо способни за то, да ли смо довољно снажни као држава да младе научимо да раде у пет фирми или ће умети да раде сам у једној. Имате у Немачкој читав систем који прати да неко не буде образован само тако уско”.

Матковић: Социјалне разлике биће још веће у Србији

Аутор: [Н1 Београд](#)

Програмска директорка Центра за социјалну политику и професорка Факултета за економију, финансије и администрацију Гордана Матковић изјавила је у Новом дану да седам, осам одсто људи у Србији живи у тешкој ситуацији и да се то види у њиховој потрошњи. Министарство за рад: тенденциозне замерке Г. Матковић.

"Кад је реч о другој методологији, код нас је четвртина становништва у ризику од сиромаштва, али треба имати у виду да је тај број 17 одсто у Европској унији", рекла је она.

Матковић сматра да Србију чека већа неједнакост у друштву, у смислу социјалног раслојавања, и да ће зависити и од тога како се успоставља политика.

Политичка постављења

Говорећи о ротацији министара Александра Вулина и Зорана Ђорђевића у новој Влади Србије, Матковић каже да је реч о политичким постављењима.

"Није неоубичајено да се, као политичка постављења, у ресорима померају људи који у експертском смислу не знају довољно", каже Матковић која је била министарка за социјалну политику у влади Зорана Ђинђића.

Додаје да је неопходно да се има одређена доза знања о томе шта је систем социјалне заштите.

"У уређеним земљама често није правило да експерти улазе у политику, али то су уређени системи и онда су људи и службе у министарствима стабилне и компетентне. А с друге стране имате одређене канале утицаја и експертске јавности и јавности генерално на одлуке које се доносе у министарствима", објашњава она.

Према њеним речима, Србија још није стигла у ту фази и оцењује да је зато важно да министар има знања у области коју води.

Нарушен пензијски систем

Коментаришући учинак министарства, Матковић сматра да се ништа значајно није догодило и променило у претходном периоду.

"Ни не мислим да су велике реформе једини елемент за оцену рада министарстава. Али имам велику замерку да ствари које су се догађале у оквиру пензијског система нису биле под утицајем министарства, већ је Министарство финансија водило одлучујућу реч. Мислим да је нарушен пензијски систем и то без промене закона", рекла је Матковић.

Министарство: Тенденциозне замерке

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања реаговало је на гостовање Гордане Матковић у програму Н1.

„Тенденциозне су замерке које смо данас чули од некадашње министарке Матковић.

Констатација да ништа није урађено занемарујући чињеницу да је ова Влада храбро донела Закон о раду који је показао како и на који начин одговорна власт доноси праве и одговорне законе је крајње злонамерна. Данас су успеси евидентни и јавно доступни. Од 2012. смањена је стопа незапослености са 23,9 на 14,6 одсто, издвајања за пензије из буџета пала су са 48,2 на 35,2 одсто, пензије се редовно исплаћују и имају реалну основу у свом повећању, што је разлика од времена када су пензионери стрепели како и када ће бити исплаћена пензија јер је за исплату било потребно задуживање земље, што данас више није случај. Пензије су два пута повећане - у јануару 2016. за 1,25 одсто и у јануару 2017. за 1,5 одсто а у новембру 2016. године исплаћена је свим пензионерима и једнократна помоћ у висини 5.000 динара“, каже се у

саопштењу и додаје да и поред мера штедње, ниједно социјално давање није умањено и да ће ту политику Министарство рада наставити и у будуће.



Наменска индустрија мотор развоја

Аутор: Н. ЈАНКОВИЋ

Председник Србије Александар Вучић у Узићима пустио у пробни рад прву фабрику муниције после 45 година. Досад је у изграђене објекте уложено 33,6 милиона евра, запослено 47 људи. У ПРВИХ шест месеци ове године Србија је остварила одличне економске резултате, а до краја године могли би да премашимо раст од 3,2 одсто. Нарочито је важно што је у каси 33,2 милијарде динара суфицита, уместо очекиваног и прихваћеног дефицита од ММФ од 56 милијарди.

Председник Србије Александар Вучић рекао је ово у суботу приликом почетка пробног рада нове фабрике за производњу муниције у Узићима недалеко од Пожеге, а која ће пословати у оквиру система "Југоимпорт СДПР". Први човек државе је нагласио да је вредност комплетне инвестиције 91 милион евра и да ће профитабилни пројекти попут овог, поред отварања радних места, омогућити значајније повећање плата и пензија још током ове године.

- После 14 месеци ни из чега никла је једна од најмодернијих фабрика одбрамбене индустрије и прва фабрика муниције у Србији после 45 година. Сада запошљава 47 људи, када буде у потпуности завршена у њој ће посао имати 470 радника. У 2012. години смо у "наменској" имали 8.000 запослених, данас их је 12.000. Сада је годишњи извоз ове гране 484 милиона долара, а планирамо раст на 750 милиона до милијарде за наредне три године јер имамо још нових пројеката - нагласио је Вучић, пуштајући први сегмент фабрике у рад. - Белгијски стручњаци ће до краја године постављати најсавременију опрему за све мале калибре и посебне машине за калибар 12,7 милиметара.

- Тржиште је огромно, потражња за последњих 20 година никада није била већа и све што произведемо практично већ има купца - додао је Вучић.

Капацитет фабрике за производњу малих калибара је 51,5 милиона комада годишње, вредних 26 милиона евра, а велики профит обећава и производња поменутог већег калибра. Засада, завршена је прва фаза изградње вредна 33,6 милиона евра у оквиру које је подигнуто 19 објеката и покренута линија за производњу чаура.

Председник Србије коментарисао је у суботу и захтеве малинара и истакао да држава нема могућност да значајно утиче на хладњачаре око цене овог воћа јер она зависи од тржишта, а не од државе. Он је рекао да сваке године имамо исту причу и да када су добре цене нико ништа не каже, а када су лоше, онда је крива држава. Указао је да је немогуће да држава стопира увоз малине, да забрани оно што тражимо од других да омогуће нашој малини.

- Која држава ће да увезе нашу малину ако забранимо увоз - упитао је Вучић и додао да су у суседству цене овог воћа значајно ниже.

На примедбе окупљених грађана да има доста рада на црно и да инспекције не раде свој посао, Вучић је рекао да радом на црно губи сваки човек. Он је додао да су много бољи резултати по питању сузбијања сиве економије него што су били раније, али да још увек нису добри и да нема довољно инспектора. Како каже, из извештаја Пореске управе види се да, посебно у централној Србији, нема довољно фискалних каса и да то мора да се промени.

Заједно са председником Вучићем, нову фабрику су посетили министар одбране Александар Вулин, министар за рад и запошљавање Зоран Ђорђевић, начелник Генералштаба Војске Србије Љубиша Диковић, директори компанија "наменске", председници општина и градова Златиборског округа.

ПРОТЕСТИ У "ФИЈАТУ": Шефове није брига за радничке муке

Аутор:М. ЛУКОВИЋ

Радници "Фијата" у Крагујевцу мењају начин штрајка, јер пословодство ћути. Чекали да предају одлуку, а управа одговорила - пошаљите поштом

НА збору који је у петак одржан испред управне зграде фабрике "Фијат Крајслер аутомобили Србија" у Крагујевцу, одлучено је да од понедељка сви радници који штрајкују, њих око 2.150 из две смене, заједно буду у погонима само током прве смене. Такође, организоваће и протестне шетње од производних хала до управне зграде. Тако су одлучили јер је пословодство немо на њихове захтеве и што из менаџмента нема никакве реакције.

Према речима Зорана Марковића, председника штрајкачког одбора, досадашње информисање радника које је било у подне током прве и од 17 часова током друге смене, прераста у протест у покрету.

- То значи да ћемо сваког дана од 10 до 12 часова у колони кретати од Пресераја до Каросерије, затим до Монтаже и онда испред управне зграде компаније - каже Зоран Марковић, председник штрајкачког одбора.

Он напомиње да је таква одлука донета јер се пословодство компаније ни на који начин не оглашава, нити реагује на позиве радника да се наставе преговори око решавања радничких захтева. Додаје да од руководства фабрике зависи када ће поново бити покренута производња где је дневно са трака силазило 440 аутомобила. Генерални штрајк траје већ четири дана.

- Два сата смо на великој врућини испред управне зграде чекали да ову нову одлуку уручимо пословодству. На крају нам је речено да им то пошаљемо поштом - каже Марковић.

Радници који штрајкују на својим радним местима у погонима "Фијата", храну доносе од куће. Док су у штрајку немају право на бенефицирану цену хране у фабричком ресторану и за оброк морају да плате 350 динара. За многе од њих то је прескупо.

ДЕМОНСТРАЦИЈА СИЛЕ

НЕЗАИНТЕРЕСОВАНОСТ пословодства за решавање радничких захтева изазива и приче и питања да ли можда "Фијат" намерава да "пакује кофере".

- Мислим да је то само демонстрација силе - каже Зоран Марковић, председник штрајкачког одбора.

Просек дижу две плате

Аутор:И. Митић

Како је статистика у Медвеђи регистровала раст просечних зарада

Просек повећали су две исплаћене зараде у истом месецу у руднику "Леце"

ПРОСЕК зарада које су запосленима на територији општине Медвеђа исплаћене у мају порастао је за невероватних 61,7 одсто, док су плате у целој Србији у односу на претходни месец пале за пет одсто. Статистика би могла да нас доведе до погрешног закључка да смо сведоци привредног бума у маленој општини на југу Србије када не бисмо узели у обзир податак да је

толиком скоку зарада, као и раније, допринело то што је око 400 рудара у Руднику "Леце" у мају примило по две зараде.

Последњи статистички подаци о просечним зарадама су ипак били корисни, јер су подсетили на то колико је рудник сребра и злата у Лецу важан за опстанак Медвеђе и егзистенцију њених становника. Због тога је запослене и њихове породице забринула вест да је у руднику уведен радни стечај из кога ће овај гигант касније бити понуђен на продају.

Забринутост за даљу судбину рудника дели и председник општине Небојша Арсић, али и истиче да је само важно да рудари раде и да примају плате.

- Битно је да рудник и рудари раде и да запослени примају плате, а остале процесе води држава - казао је Арсић.

Рудник "Леце" је у марту 2015. године закупила компанија Лифе Стоне Цапитал из Дубаија. Запосленима су исплаћиване редовне и заостале зараде, па се дешавало и раније да просечна зарада у Медвеђи нагло порасте када рудари у једном месецу приме по две плате. Тако је овог маја просечна зарада у Медвеђи износила чак 68.784 динара, што је далеко од реалног просека. У Медвеђи верују да ће се тренутни купац рудника јавити и као његов купац и да им се неће поновити вишегодишњи период пропадања и нерада као у време пре него што је његов власник постала компанија "Фармаком" из Шапца.

ПРИЗНАЛИ ДУГ

Према незваничним информацијама, радни стечај у руднику "Леце" је уведен јер је "Фармаком" пре шест година узео зајам од 70 милиона евра за све своје фирме. Дуг обезбеђен вансудском хипотеком, као свој, признао је тада рудник "Леце".



До краја године посао за још 1.000 здравствених радника

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Здравственим установама у Србији највише недостају педијатри, затим радиолози и анестезиолози, каже државни секретар Министарства здравља Мехо Махмутовић и додаје да је од почетка године запослено 1.600 здравствених радника, а да ће до краја године бити још око 1.000 пријема медицинара.

Пре три године, како каже, када је нови министар преузимао ресор, суочио се са озбиљним проблемом недостатка специјалиста и високом старосном структуром кадрова.

"Сваки 17. лекар у Србији био старији од 60 година, а посебно је драматичан био просек старости пердијатара, већина је била између 50 и 55. године живота", каже Махмутовић за Танјуг.

Он је навео да је један од разлога недостатка појединих специјалиста, то што је осам година била на снази забрана специјализација, те је први корак новог министра било њихово одобравање.

"За непуне три године дато је више од 4.000 специјализација и то је стварање нове генерације младих специјалиста, подмлађивање кадра", појаснио је Махмутовић.

Он је додао је недавно донет нови кадровски план по коме је јасно дефинисано колико лекара мора да има дом здравља у односу на број становника и колико лекара мора да има клинички центар у односу на број постеља.

Како каже, најважнија ствар за здравствени систем Србије је пријем 2.600 здравствених радника, што је предвиђено за ову годину . Од почетка године до данас примљено је 1.600 здравствених радника, а до краја године биће још 1.000 нових пријема.

Највише здравствених радника добили су клинички центри, јер су они најоптерећеније здравствене установе.

"Наравно у појединим домовима здравља, који имају велики број становника, дошло је до недостатка кадрова, тако да су и они добили могућност запошљава здравствених радника", појаснио је Махмутовић.

Упитан да ли здравственим установама које имају мањак лекара додатан проблем представља то што је сезона годишњих одмора и да ли се одлажу неке операције, Махмутовић каже да нема одлагања операција, да је све ствар добре организације директора.

"Тамо где постоји мањак лекара, постојећи лекари раде више од норматива и то се често дешава у струци којом се ми бавимо. Лекари и сестре се труде да пацијенти не трпе, него се много више ради", појашњава државни секретар.

Махмутовић каже да ће се убудуће на сваких шест месеци радити пресек стања у здравственим установама, како се не би десило да недостају поједине специјализације и здравствене установе имају мањак кадра.

У поређењу са земљама у окружењу, наш саговорник каже да Србија има најбоље уређен здравствени систем, да су у домовима здравља задржани педијатри, гинеколози, лекари опште праксе, који могу бити изабрани лекари што није случај у окружењу.

У већини земаља у окружењу изабрани лекар је тај који лечи и децу и жене и одрасле, односно немају педијатре и гинекологе као изабране лекаре.

Готово четвртина запослених с ниским примањима

Аутор:Љ. Малешевић

Подаци пилот истраживања о структури зарада у Србији 2014. године, које је недавно објавио Републички завод за статистику, слободно би се могло рећи, нису се пуно променили.

Истраживањем су добијени међународно упоредиви подаци о зарадама, према индивидуалним карактеристикама запослених и према карактеристикама пословних субјеката. Дистрибуција зарада, медијана зараде, платни јаз између жена и мушкараца, као и проценат запослених с нискм зарадама, само су неки од значајних показатеља које ово истраживање обезбеђује.

Ово истраживање показало је да је половина запослених 2014.године остварила годишњу зараду мању од просека, а друга половина више од тог износа. Годишњи просек за ту годину био је 823.400 динара, односно 364,4 динара по часу. Највећи део запослених, њих 24,6 одсто, имало је годишњу зараду од 400.00 до 600.000 динара, док је 23,1 одсто зарађивало између 600.000 и 800.000 динара. Годишњу зараду мању од 400.000 динара примало је 13,4 одсто запослених, а већу од 1.400.000 динара 9,9 одсто запослених.

Удео запослених са ниским зарадама у укупном броју запослених износи 22,9 одсто. Другим речима, готово четвртина запослених зарађивала је мање од 206 динара по часу. Подаци показују да постоји позитивна корелација између висине зараде и степена образовања. Наиме, запослени са највишим нивоом образовања зарадили су 2,3 пута више од оних с најнижим образовањем – без школе, с непотпуном или завршеном основном школом, односно 1,8 пута више од запослених са средњим степеном образовања. Поред образовања, показују резултати истраживања, на висину зараде значајно утичу године старости и године стажа, као и величина пословног објекта у којем запослени раде.

Највише зарађивали директори, функционери, законодавци

Зараде зависе и од групе занимања, показује пилот истраживање. Наиме, највишу просечну зараду, која је била 79,9 одсто већа од годишњег просека за 2014.годину, примили су руководиоци – директори, функционери и законодавци, затим стручњаци и уметници, а потом инжењери, стручни сарадници и техничари. Запослени из групе једноставних занимања, те они у службним и трговачким занимањима, имали су најнижу просечну зараду, која је за 33 одсто била мања од републичког просека.

Тако су запослени старији од 60 година зарадили 50 процената више од најмлађих запослених – од 15 до 29 година. Сличан реципроцитет важи и код зарада према величини пословног субјекта, па су запослени у великим корпорацијама имали за 47,2 одсто вишу зараду од запослених у предузећима с мањим бројем радника. Када је реч о стажу на радном месту где су запослени тада радили, године стажа утичу на зараду само у првих десет година, па су тако запослени са дужиим стажом од 10 до 14 година имали за 36,6 одсто вишу зараду од новозапослених.

Пилот истраживање показало је и да на зараду утиче и облик својине односно да ли је реч о приватно или државној својини. Тако је 2014. године, а слично је и у протекле две, зарада у приватној својини била за око 14 процената мања од просечне зараде запослених у фирмама у државном власништву. С друге стране, просечна зарада запослених у државној својини била је за 7,7 процената већа од укупног просека зарада у тој години.

Пре три године, а на сонову пилот истраживања, просечна зарада мушкараца била је вића од просечне зараде жена, независно од облика својине фирме. У предузећима у приватној својини просечна зарада мушкараца била је за 11,2 одсто већа од просечне зараде жена, док је у државној својини та разлика била 14,7 процената у корист мушкараца.



Нема пара за раднике Гоше, неће их ни бити

Пише: Љ. Буквић

Нема пара за раднике Гоше, неће их ни бити, поручио је штрајкачима у Смедеревској Паланци бивши власник из Словачке.

"Рекао је Владимир Пор (бивши власник) једном од директора који је ишао у Словачку да преговара да га не занимају ни радници и да пара нема", каже председник Штрајкачког одбора Милан Вујичић. Радници ове фабрике шинских возила су и јуче, као и недељама уназад, блокирали пругу од девет до 10 часова, а за понедељак најављују да ће нешто променити, највероватније блокаду продужити за један сат. Њихов штрајк са кратким прекидом траје дуже од три месеца. Толико траје и ћутање, боље нереаговање, државе о ситуацији у којој се налази више од 300 радника.

Александар Вучић је као премијер отишао једном, 7. априла, у ту фабрику и обећао помоћ. Повео је тада са собом министре рада и привреде Александра Вулина и Горана Кнежевића. Вучић је обећао да ће доћи у фабрику поново око Ђурђевдана, али није никада отишао. Постао је председник државе у међувремену, сада има паметнија посла, ваљда.

Из службе за информисање министра рада Александра Вулина су 28. марта, када се штрајк тек захуктавао, на питање Данаса да ли је инспекција рада била у контроли у фабрици Гоша рекли да су током 2014. инспекције рада два пута подносили пријаве против власника Гоше због неправилности у пословању, али да судски органи ниједном нису одредили казну.

Вулин је рекао како је "недопустиво да неко не уплаћује доприносе за раднике", као и да такво понашање мора бити санкционисано, те да ће држава учинити све што је у њеној моћи да се ситуација у Гоши реши.

Само недељу дана касније, 5. априла, Вулин је схватио како је Гоша приватно предузеће и да држава не може да нађе решење, ни да покрива дугове приватног власника.

"То једноставно није могуће. Оно што је у надлежности државе, ми можемо да урадимо. Ми можемо да видимо да ли има било шта што држава може конкретно да уради, али не можемо да решимо проблем заосталих зарада од приватног послодавца", рекао је он тада.

Држава не може да покрива дугове приватног послодавца, али може и мора да контролише да ли тај приватни послодавац уплаћује доприносе или не. У случају Гоше, бивши власник ЖОС Трнава им је остао дужан 600.000 динара за зараде, док доприносе није плаћао четири пуне године. Исто толико радници су били и без здравствених књижица.

Међутим, због тога га држава Србија није казнила. Нереаговањем државе Србије радници су остали у минусу од 1,8 милиона евра, а она сама четири милиона евра. Како је могло да се деси да Пореска управа, која свако мало затвори неку ситну радњу или пекару у крају, не успе за четири године да примети избегавање обавезе једног тако великог, страног послодавца?

Питање Данаса да ли је Пореска управа током 2013, 2014, 2015. и 2016. реаговала на било који начин због неплаћених доприноса у Гоши готово три месеца је без одговора. Послали смо га 7. априла.

Министар привреде је најспорије одреаговао на вест о штрајку у Гоши, први пут се огласио (не рачунајући заједничку посету са Вучићем) тек 26. априла. И последњи пут. Тад је рекао да ће држава "учинити све што је у нашој моћи", али и напоменуо да "немамо много могућности, јер је то потпуно приватна фабрика". Ми смо јуче покушали да добијемо одговор од њега да ли постоји неки план, шта учинити са радницима Гоше, али и Фијата који штрајкују већ неколико дана, али нам одговор није стигао.

Међутим, министар привреде, који то остаје и у овој више реконструисаној него новој влади Ане Брнабић, није пропустио да се у Паризу крајем маја похвали како је Србија "шеста земља у Европи по броју новоотворених радних места, произашлих из директних страних инвестиција" и како су само од почетка године потписали уговоре са девет великих компанија, које планирају да инвестирају скоро 60 милиона евра у нашу земљу и отворе више од 4.000 нових радних места. Ако ће то бити радна места попут оних у Гоши, Фалк Исту, Фијату, Јури - хвала, али боље не.

Данас је одговоре о ситуацију у Гоши покушао да добије и од Ане Брнабић (била је мандатарка па није могла да конкретно реагује), Вучића као премијера и председника, али и Ивице Дачића док је био у статусу вршиоца дужности премијера. Конкретне одговоре нисмо добили ни ми, али ни радници који су им писали, а које сада очекује највероватније стечај и "рупа" у пензијском осигурању од четири године коју изгледа нико не намерава да закрпи.

Штрајкују за нето плату од 36.000 динара

Пише: З. Радовановић

БРОЈКА: Фијат у "минусу" од 1.760 аутомобила

Више од 2.000 радника у компанији Фијат Крајслер аутомобили Србија наставило једанас, четврти дан заредом, генерални штрајк.

Због тоталне обуставе рада, у ФЦА Србија је у минула четири дана изгубљена производња 1.760 готових аутомобила. То, међутим, није коначан биланс, пошто ће, сасвим извесно, штрајк бити настављен и наредне седмице.

- Нема помака, пошто ни данас немамо комуникацију са менаџментом компаније, у вези са преговорима о захтевима радника, чији би исход могао да омогући наставак производње. Производне линије и монтажне траке мирују. Због пословодства дневно губимо производњу 440 аутомобила - истакли су данас представници фабричког самосталног синдиката у Фијату. Због генералног штрајка у Фијату, производња је од прекјуче прекинута или значајније редукована и фабрикама најзначајнијих добављача италијанског гиганта, Мањети Марелију, Адиденту (некадашњи Џонсон контрол), ПМЦ-у, Аутомативу и другим.

Радници Фијата, подсетимо, траже повећање основних бруто зарада са 38.000, али не више на 45.000, него на 50.000 динара. У нето износу, то значи да радници траже да им почетна плата буде 36.110 динара, док су на почетку штрајка тражили повећање на 32.605 динара (45.000 бруто). На ове износе Фијат радницима додаје и новац за топли оброк и превоз, као и увећање за минули рад.

Од понедељка сви штрајкачи у првој смени

Штрајкачки одбор одлучио је да радикализује протест и то тако што ће сви запослени који штрајкују од понедељка да долазе на посао у прву смену и да заједнички наставе протест.

- Због тога што се послодавац оглушује на наше захтеве за преговоре одлучили смо да сви радници од понедељка наставе протест у првој смени - кажу Самосталном синдикату ФЦА Србија и додају да ће сви запослени долазити на своја радна места у шест сати ујутро, с тим што ће од 10 до 12 часова бити у протестној шетњи у кругу фабрике.



ДА ЛИ ЋЕ БИТИ ПОВЕЋАЊА ПЛАТА Економисти о експозеу Ане Брнабић

Аутор: С. Гаврић

Да би држава могла да повећа плате у јавном сектору и пензије, потребно је да раст привреде буде минимум 3,5 одсто БДП-а, минус у државној каси испод један одсто, драстично нижи јавни дуг и много веће инвестиције.

Ово је мишљење домаћих економских аналитичара и поклапа се са ставом који је у свом експозеу изнела нова премијерка Србије Ана Брнабић. Наиме, председница Владе Србије навела је као један од приоритета кабинета наставак економских реформи и ригорозне контроле трошења новца.

- Општи дефицит државе треба да буде испод један одсто. Такође, очекујем стални годишњи раст БДП-а од 3,5 одсто, кроз повећање инвестиција, извоза робе и услуга и смањења удела јавних расхода. А са даљим растом економије, очекујем и да се спусти јавни дуг на 60 одсто БДП-а. То би створило простор за веће плате и пензије - нагласила је Брнабићева.

Иако је нагласила да је „важно да се у јавним финансијама задржи ред”, нова премијерка је рекла ће њена влада „повећати плате у јавном сектору”. Додуше, она није прецизирала када се то може очекивати.

С друге стране, поједини аналитичари истичу да раст плата и пензија није реалан у наредне две до три године, иако су сви слажни око економских услова који су за то неопходни. Тако економиста Љубомир Маџар каже да није још дошло време за раст плата и пензија.

- Најважнији разлог је и даље висок јавни дуг државе који је изнад 70 одсто БДП-а, и треба га спустити. Такође, смањење дефицита у буџету је резултат једнократних фактора који се

највероватније неће поновити. Наплаћена су нека потраживања буџета из претходних година, а имали смо среће и са ниским каматама, ценом енергената и општим условима у региону и Европи - наводи Маџар.

Економиста Млађен Ковачевић не верује да ће Србија ове године имати раст привреде од три одсто.

- То је један од најважнијих параметара који би омогућили повећање плата и пензија. Такође, ове године треба вратити добар део узетих кредита. То значи да треба да се задужимо за исти тај износ како би се буџет одржао. А онда настаје проблем јер јавни дуг расте - каже Ковачевић. И он се слаже да су за раст плата и пензија потребне веће стопе раста привреде, изнад три одсто БДП-а годишње, као и знатно нижи јавни дуг.

Према речима стручњака за стране инвестиције Милана Ковачевића, кључни фактори за евентуално разматрање повећања плата и пензија су ММФ и Фискални савет.

- Још увек не знамо да ли ћемо имати нови аранжман са ММФ-ом, а они су контролори наших финансија. Такође, и Фискални савет коме је истекао мандат. Премијерка се најјасније одредила према даљем раду владе. Велики проблем који имамо, а то су огромни губици јавних предузећа, није помињала - наглашава Ковачевић.



Вучевић: Јавно-приватно партнерство или ликвидација Апотеке Нови Сад

Аутор: Зоран Стрика

Једини излаз из ситуације у којој се налази Апотека "Нови Сад" је јавно-приватно партнерство или ликвидација, поручио је градоначелник Новог Сада Милош Вучевић.

По његовим речима, питање је дана када ће одлука о Апотеци, која према добављачима дугује **266 милиона динара**, морати да буде донесена. Он је најавио састанке са синдикатом, представницима Апотеке и највећим повериоцима. Навео је да Апотека "Нови Сад" послује на тржишту, али да нема услове као приватне апотеке, што је један од кључних разлога њиховог проблема.

"Буквално је питање дана и недеље када ћемо преломити куда ћемо ићи. Да ли ћемо ићи на приватно-јавно партнерство, које ја видим као једини излаз, а за то нам треба најмање осам месеци. Ако буду кренула утужења и блокаде, ја ћу изаћи пред скупштину и рећи да је можда једна опција да платимо плате запосленима и идемо у ликвидацију", поручио је Вучевић.

Додао је да ће они заједно са управом Апотеке покушати да пронађу приватне partnere, тако да сачувају највећи број запослених, да сачувају мрежу апотека и да се исплати оно што је Град уложио у Галенску лабораторију.

"Циљ нам је да људи не остану без посла, али доста тога ће и од њих да зависи. Питање је да ли можемо да издржимо још осам месеци овог процеса који је пред нама", казао је градоначелник.

Проблеми у Апотеци "Нови Сад" ескалирали су прошле године, када је управа овог предузећа поручила да се због дуга према добављачима налазе пред колапсом. Убрзо су уследили и [протести запослених](#), који су захтевали од оснивача, Града Новог Сада, да преузме одговорност и пронађе решење за ову установу.

Запослени у Апотеци плату не добијају из буџета Града, Покрајине или Републике, него је остварују из добити. Та добит је веома мала јер се остварује из марже од 12 одсто. Како наводе, Апотека послује по тржишном принципу, али нема једнаке услове као приватне апотеке које је угрожавају.

Због лошег стања у установи, почео је и да се осипа кадар. За нешто више од годину дана, Апотеку је напустило [преко 45 радника](#), неки због одласка у пензију, али **махом због незадовољства које влада**. Разлог незадовољства је то што радници месецима примају преполовљене плате. Детаљније о проблеми и разлозима посрнућа Апотеке "Нови Сад" можете да прочитате [ОВДЕ](#).