



ПРЕС КЛИПИНГ

3. јул 2017.



НАСЛОВИ

Шести дан штрајка (стр.2)

Матковић: Чека нас већа неједнакост (стр.2)

Штрајк у крагујевачком Фијату настављен без радикализације (стр.3)

Настављен штрајк у Фиату (стр.4)

Матковић: Четвртина становништва Србије је у ризику од сиромаштва (стр.4)

Отказ омиљеној касирки у Идеи због злоупотребе супер картице (стр.5)

Шести дан штрајка

Пише: ФоНет

Запослени у компанији Фиат Крајслер аутомобили (ФЦА) у Крагујевцу наставили су данас генерални штрајк, који је почео пре шест дана, на својим радним местима, поред заустављених монтажних трака.

Председник Штрајкачког одбора Зоран Марковић изјавио је ФоНету да се одустало од најављене радикализације протеста и окупљања свих радника у првој смени, јер су добили упозорење послодавца да би на тај начин прекршили Закон о раду.

Од послодавца смо добили упозорење да протест мора да се настави како је и почео, што значи да радници треба да буду на радним местима у својим сменама. Да радници не би имали неке негативне последице, одлучили смо да и даље долазе у фабрику у обе мене, рекао је Марковић. Он је изјавио да и даље нема производње аутомобила и да је ФЦА у потпуној обустави рада и најавио да ће тако бити "док послодавац не одлучи да почне да преговара о радничким захтевима".

Производни радници ФЦА траже повећање бруто основе за обрачун зарада на 50.000 динара, другачију организацију посла ради растерећења радника који раде више оепрација, исплату остварених бонуса ефикасности и накнаду трошкова превоза за ангажовање ван стандардног радног времена.

Матковић: Чека нас већа неједнакост

Пише: Данас Онлине

Нарушен је пензијски систем и то без промене закона, изјавила је програмска директорка Центра за социјалну политику Гордана Матковић и оценила да Србију чека већа неједнакост у друштву.

- Седам-осам одсто људи у Србији живи у тешкој ситуацији и то се види у њиховој потрошњи.

Код нас је четвртина становништва у ризику од сиромаштва, али треба имати у виду да је тај број 17 одсто у Европској унији - рекла је Матковић за Н1.

Матковић сматра да Србију чека већа неједнакост у друштву, у смислу социјалног раслојавања, и да ће зависити и од тога како се успоставља политика.

С друге стране Министарство за рад запошљавање, борачка и социјална питања је саопштило да се од 2012. године труде да најугроженији не осете строге мера штедње.

Оцењује се да су замерке некадашње министарке Матковић тенденциозне, док се за констатацију да ништа није урађено, наводи да је "крајње злонамерна", јер се занемарује чињеница да је ова Влада храбро донела Закон о раду који је показао како и на који начин одговорна власт доноси праве и одговорне законе.

Министарство за рад, и сви запослени у систему свакодневно, савесно, компетентно и одговорно, брину о потребама и правима најосетљивијих група - деце, старих, особа са инвалидитетом, особа са сметњама у развоју, запослених и незапослених, пензионера, бораца, породиља, наводи се у саопштењу.

Од 2012. смањена је стопа незапослености са 23,9 на 14,6 одсто, издвајања за пензије из буџета пала су са 48,2 на 35,2 одсто, пензије се редовно исплаћују и имају реалну основу у свом

повећању, што је разлика од времена када су пензионери стрепели како и када ће бити исплаћена пензија јер је за исплату било потребно задуживање земље, што данас више није случај.

Пензије су два пута повећане - у јануару 2016. за 1,25 одсто и у јануару 2017. за 1,5 одсто а у новембру 2016. године исплаћена је свим пензионерима и једнократна помоћ у висини 5.000 динара, истиче се у саопштењу Министарства.

И поред мера штедње, како се додаје, ни једно социјално давање није умањено и ту политику ће Министарство рада наставити и у будуће.

Данас су успеси евидентни и јавно доступни, наводи Министарство и закључује да "управо све оно што је Влада урадила показује да су области рада, запошљавања, социјалне заштите, као и пензиони систем на сигурном путу".



Штрајк у крагујевачком Фијату настављен без радикализације

Извор:Бета

Радници у производњи Фијат Крајслер аутомобили Србија наставили су генерални штрајк започет прошлог уторка, али без радикализације протеста коју су најавили, због упозорења послодавца да ће прекршити Закон о раду.

Председник Штрајкачког одбора Зоран Марковић рекао је агенцији Бета да је било планирано за данас да се радницима из прве смене у штрајку истовремено од 6.00 до 14.00 часова придруже и радници из друге смене.

"Од послодавца смо у суботу добили упозорење о кршењу Закона о раду, односно да протест мора да се одвија како је и почео, а то значи да радници треба да буду на радним местима у својим сменама, како је штрајк и почео", рекао је Марковић.

Од јутрос су у протесту радници прве смене, а у 13.00 часова на радним местима штрајковаће и "плаве крагне" из друге смене.

Око 2.000 радника ФЦА започели су штрајк у уторак и траже повећање бруто основице зараде на 50.000 динара, реорганизацију у циљу растерећења, исплату бонуса ефикасности и накнаду трошкова превоза када нема јавног превоза у Крагујевцу.

Настављен штрајк у Фиату

Извор:ФоНет

КРАГУЈЕВАЦ: Запослени у компанији Фиат Крајслер аутомобили (ФЦА) у Крагујевцу наставили су данас генерални штрајк, који је почео пре шест дана, на својим радним местима, поред заустављених монтажних трака.

Председник Штрајкачког одбора Зоран Марковић изјавио је ФоНету да се одустало од најављене радикализације протеста и окупљања свих радника у првој смени, јер су добили упозорење послодавца да би на тај начин прекршили Закон о раду.

Од послодавца смо добили упозорење да протест мора да се настави како је и почео, што значи да радници треба да буду на радним местима у својим сменама. Да радници не би имали неке негативне последице, одлучили смо да и даље долазе у фабрику у обе мене, рекао је Марковић. Он је изјавио да и даље нема производње аутомобила и да је ФЦА у потпуној обустави рада и најавио да ће тако бити "док послодавац не одлучи да почне да преговара о радничким захтевима".

Производни радници ФЦА траже повећање бруто основе за обрачун зарада на 50.000 динара, другачију организацију посла ради растерећења радника који раде више оепрација, исплату остварених бонуса ефикасности и накнаду трошкова превоза за ангажовање ван стандардног радног времена.



Матковић: Четвртина становништва Србије је у ризику од сиромаштва

Извор:Бета

Програмска директорка Центра за социјалну политику и професорка Факултета за економију, финансије и администрацију Гордана Матковић изјавила је да седам до осам одсто људи у Србији живи у тешкој ситуацији и да се то види у њиховој потрошњи.

- По другој методологији, код нас је четвртина становништва у ризику од сиромаштва, али треба имати у виду да је тај број 17 одсто у Европској унији - рекла је она за Телевизију Н1. Матковићева је оценила да Србију чека већа неједнакост у друштву, као последица социјалног раслојавања.

Говорећи о ротацији министара Александра Вулина и Зорана Ђорђевића у новој Влади Србије, Гордана Матковић је рекла да је реч о политичким постављењима.

- Није неоубичајено да се, као политичка постављења, у ресорима померају људи који у експертском смислу не знају довољно - казала је Гордана Матковић, која је била министарка за социјалну политику у влади Зорана Ђинђића.

- У уређеним земљама често није правило да експерти улазе у политику, али то су уређени системи и онда су људи и службе у министарствима стабилне и компетентне. А с друге стране,

имате одређене канале утицаја и експертске јавности и јавности генерално на одлуке које се доносе у министарствима - додала је она.



Отказ омиљеној касирки у Идеи због злоупотребе супер картице

Аутор: Радник.рс

Радница трговинског ланца Идеа Данијела Лилић добила је отказ јер је користила своју Супер картицу да би купци добили попуст.

Судски спор због овог отказа траје већ три и по године, што није необично будући да, према речима челника синдиката, радни спорови у Србији просечно трају четири године, пише портал Радник.рс.

Данијела је била, како каже, "по стажу" најстарија касирка у радњи Идеа у насељу Брзи Брод у Нишу. **Пет месеци пре него што је добила отказ, појавила се Супер картица**, уз помоћ које купци могу да остваре попусте, али је неопходно да попуне формулар и оставе своје личне податке како би добили своју картицу.

"Дешавало се да нам надређени уступи своју Супер картицу да би нека муштерија, која још увек нема своју, остварила попуст на неки артикал. Нисам знала да је то строго забрањено", каже Данијела.

Она каже да није била на обуци за коришћење Супер картице за запослене на којој је о томе било речи.

"Само је једног дана директор донео писмо из Београда, отворио је и прочитао да сам добила отказ, изненада. Окривили су ме да сам користећи своју Супер картицу да би муштерије оствариле попуст прекршила радну обавезу и оштетила фирму. Колектив је тако окривио мене и испало је да сам једина која је на тај начин давала попуст купцима", наводи она.

У образложењу отказа пише да је **Данијела провлачењем своје Супер картице за куповине које су оствариле њене муштерије себи на недозвољен начин обезбедила попусте** који се добијају када се обави већи број куповина. Наиме, потрошач куповином добија бодове на основу којих остварује попусте и добија право на учешће у акцијским продајама. Данијела је у изјашњењу навела да дана када су руководиоци уочили да неовлашћено користи Супер картицу није било довољно формулара за Супер картицу, да су потрошачи били незадовољни и гласно негодовали, па је дозволила да користе њену Супер картицу. То образложење није прихватила управа компаније Идеа.

"Нисам имала никакву корист од тога, али сам оптужена да сам ваљда била у некаквом дилу са мештанима. Остала сам без посла са двоје деце, муж ми тада није

радио. Нисам имала као незапослена ни право на помоћ са Бироа јер сам званично изгубила посао својом кривицом", испричала је Данијела за портал Радник.рс.

у вези са овим случајем усмено је одговорио Марко Влаховић из компаније Мерцатор С, која је у међувремену преузела раднике компаније Идеа. Он је навео да представници те компаније не желе да коментаришу тај случај јер је судски спор у току, али да се злоупотребе Супер картице увек третирају веома озбиљно.

Више од 200 мештана Брзог Брода потписало је петицију у којој су тражили да се њихова омиљена касирка Данијела Лилић врати на радно место. Ни то није променило одлуку руководиоца компаније ИДЕА.

Три и по године суђења

Већ три и по године Данијела води спор са бившим послодавцем због овог отказа, а још увек није донета првостепена одлука. Како тврди, за то време није радила на другом месту, чак ни "на црно".

У међувремену, њен некадашњи послодавац се променио. Идеа и Мерцатор С су се сјединили, а **Идеа је променила делатност. Уместо "неспесијализоване трговине на мало", Идеа доо сада обавља делатност "управљање некретнинама за накнаду"**. Радњама које носе назив Идеа сада управља Мерцатор С.

Данијела се зато не може вратити на место касирке у Идеа радњи јер Идеа више не обавља ту делатност, већ евентуално може бити распоређена на неко друго радно место.

Вишегодишњи радни спорови, као што је Данијелин, у Србији нису реткост. На недавној конференцији која је била посвећена идеји да се у Србији уведу радни судови, председник Конфедерације Слободних Синдиката Србије Ивица Цветановић навео је да радни спорови у Србији просечно трају око четири године. Он је рекао да чак и када суд пресуди у корист радника, то не значи да је његов проблем са послодавцем решен.

"Када се донесе пресуда да се радник врати на посао, послодавац одуговлачи са враћањем, имамо ситуацију и да се то ради путем извршења. Тај радник који се после пресуде врати на посао је први који ће поново бити отпуштен када крене следећи круг отпуштања технолошких вишкова", рекао је он.