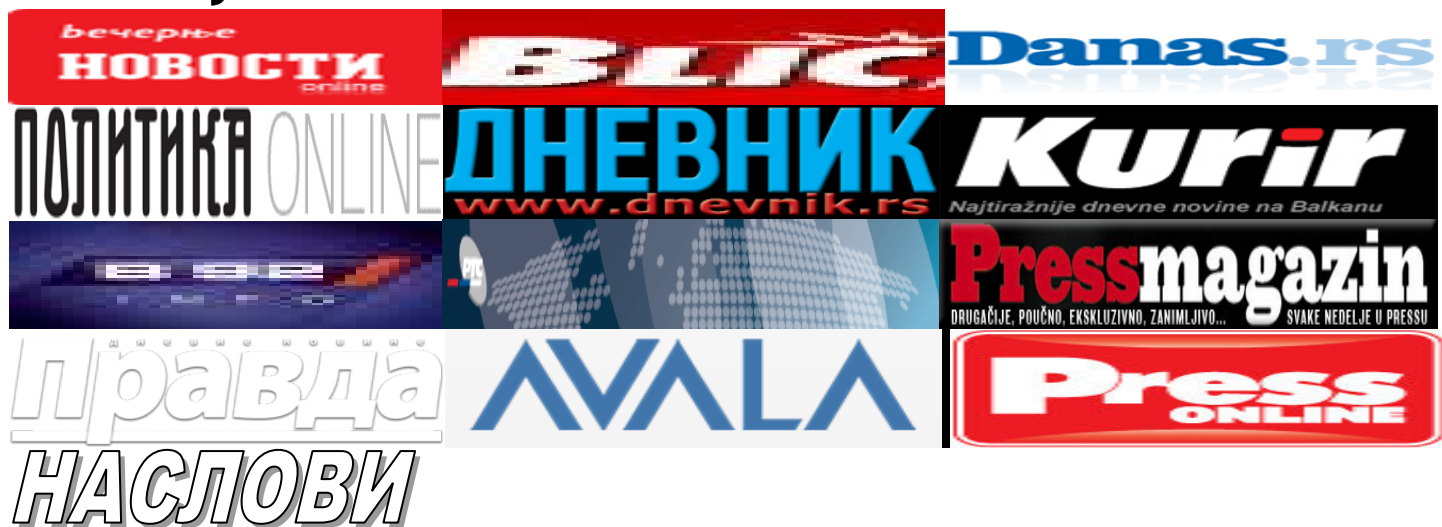




ПРЕС КЛИПИНГ

23. август 2017.



Брнабићева са просветарима

(стр.2)

Минамалац нам мањи од 200 €, већа се за 15% већи

(стр.2)

Отпушта се још 1.600 железничких радника

(стр.4)

Инсајдер: Да ли је штрајк у Фијату био намештен?

(стр.6)



Брнабићева са просветарима

Председница Владе Србије Ана Брнабић састала се са представницима четири репрезентативна просветна синдиката, а једна од главних тема је нацрт Закона о запосленима у јавним службама, за које просветари траже да се повуче из процедуре.

Састанак је почео нешто после 10 сати у влади Србије.

У Унији синдиката просветних радника Србије рекли су раније да ће друга тема бити новац који су требали да добију запослени у школама који уносе податке у информациони систем Доситеј, али и погрешан обрачун накнаде зараде за кориштење годишњих одмора 2014. године.

Просветари траже и да им се прецизира коклико ће бити повећање плате, пре него што почне да се прави буџет за наредну годину.

Извор: ТАНЈУГ



Минамалац нам мањи од 200 €, већа се за 15% већи

Председник Уједињених гранских синдиката Независност Зоран Стојиљковић рекао је да је предлог тог синдиката да минимална цена рада буде повећана до 15 одсто.

Како је рекао, садашња цена од 130 динара по сату не обезбеђује ни покривање трошкова минималне потрошачке корпе. "Постоје реални параметри на основу којих је могуће израчунати да минимална цена рада треба да буде повећана најмање 10 до 15 одсто", рекао је Стојиљковић агенцији Бета.

Како је објаснио, у Србији расте продуктивност, али и цене, што су услови за повећање "минималца" који је сада око 21.000 динара, односно мање од 200 евра.

По речима Стојиљковића, послодавци у сектору трговине и услуга се највише противе повећању минималне цене рада јер тврде да са садашњим парафискалним наметима не могу да издрже трошкове пословања па повећање условљавају смањењем тих намета.

На данашњој седници Социјално-економског савета постигнут је договор да разговори о минималној цени рада за 2018. годину почну већ сутра, а требало би, како је рекао Стојиљковић, да буду завршени до 15. септембра.

"То је кратак рок јер је досадашња пракса да Влада после вишемесечних разговора сама донесе одлуку о новој минималној цени рада. Било би добро да се постигне договор синдиката и послодавца управо због тога да Влада не утврђује цену којом радници нису задовољни", рекао је Стојиљковић.

Постизање договора о "минималцу", како је истакао, оправдало би постојање Социјално-економског савета у којем су предстаници Владе, репрезентативних синдиката и Уније послодаваца Србије.

Председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић изјавио је агенцији Бета да је анкета коју је радила таУнија показала да две трећине послодаваца сматра да се нису стекли услови за раст минималне цене рада, јер нису добили никакво финансијско растерећење.

Анкета је спроведена током јула у 100 компанија.

"Преговарачки тим Уније послодаваца ће на састанцима о минималној цени рада да крене од тога, као и да упоредо са овим видимо које су могућности и да се смање нека захватања која нам се годинама обећавају", рекао је он.

Он је истакао да ће увећавањем минималне зараде за било који износ, без других олакшица, бити само отежано пословање привреде у наредној години.

"Унија послодаваца је за повећање минималне цене рада, али уз одређене промене досадашњег односа државе према послодавцима", рекао је он.



Отпушта се још 1.600 железничких радника, синдикати упозоравају на последице по безбедност

Инфраструктура железница Србије (ИЖС) планира да у 2017. години направи нову организациону структуру предузећа по којој је 1.631 радник технолошки вишак, након што је током прошле године из овог предузећа већ отишло око 1.500 људи.

Планом оптимизације броја запослених од 2016. до 2020. године планирано је знатно смањење кадра у железничком саобраћају, што захтевају светске финансијске организације.

Предлог нове организационе структуре би, како наводе за 021.рс у овом предузећу које управља јавном железничком инфраструктуром, требало да обезбеди "оптималан процес рада, несметано одвијање и безбедност железничког саобраћаја". У ИЖС тврде да се планирано смањење односи највише на раднике у администрацији, што у Синдикату извршних служби српских железница одбацују као неистину.

"Тачно је да ће се администрација смањити за 50 одсто, што је за око 440 радника с обзиром на то да у администрацији ради око 880 људи. Дакле, остаје још 1.200 радника, шта је са тим? Наравно, то се односи на раднике на терену. **То ће утицати на безбедност саобраћаја, а инфраструктура железница је већ сада у очајном стању, јер се не одржава. Уколико ви отпустите те раднике, поставља се питање ко ће онда одржавати железнице**", каже за 021.рс председник синдиката **Небојша Никић**.

Он додаје да ће за сваку ситуацију која се догоди на прузи, када се радници отпусте, одговорност сносити ИЖС, **"јер су тамо где је било потребно да ради пет људи због безбедности, ставили једног"**.

У процесу израде Предлога нове организационе структуре учествовали су и синдикати, а са свим дешавањима било је упознато и Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.

"На примедбе које су синдикати достављали у току рада радне групе дати су образложени одговори, мада се мора констатовати да **конкретног и усаглашеног предлога организационе структуре од стране свих репрезентативних синдиката није било**", кажу за 021 у ИЖС.

По Никићевим наводима, синдикат је предузећу доставио елаборат којим се предлаже како би требало да изгледа структура фирме. За ИЖС идеја децентрализације предузећа, по којој би постојали огранци у Новом Саду, Београду, Нишу и други градовима, деловала је неосновано.

"Када имате децентрализацију, онда моћ није концентрисана. Одузели би им се тендери, јавне набавке, јер би то било у надлежности 'чворова', који би се бринули и о прузи и ствари би функционисале квалитетније. Директор у Новом Саду би набавио оно што му је потребно, **а сада је код Шојић. То значи да ако хоћеш да купиш шине мораш и да узмеш и шрафове који ти нису потребни**. Овако би ствари биле другачије", додаје саговорник 021.рс.

У Министарству саобраћаја и инфраструктуре наводе за 021.рс да је прошле године из ИЖС отишло око 1.500 радника, од чега је 1.300 отишло добровољно уз отпремнину. Исти услови, односно **отпремнине од 240 евра** биће понуђене и ове године. Никић сматра да овог пута неће много радника отићи добровољно из предузећа.

"Тражили смо састанак са министарством у вези са отпремнинама, како би се размотрили критеријуми. Ситуација није иста, прошле године је већи део радника отишао добровољно, а то се сада неће догодити. Тражићемо да отпремнине буду веће", закључује он.

Синдикати замерају што се отпуштање радника представља као једини вид штедње, због чега су и раније упозоравали на могуће последица одласка великог броја запослених од којих директно зависи одвијање железничког саобраћаја. Из Синдиката железничара Србије могле су се чути тврдње да је крањи циљ да се ИЖС ослабе како би након тога предузеће могло да буде продано Русима.



Синдикални представници за Инсајдер: Да ли је штрајк у Фијату био намештен?

Након тронедељног колективног годишњег одмора, радници крагујевачког Фијата почетком ове недеље вратили су се на радна места. Међутим, тензија око тога да ли је тронедељни јулски генерални штрајк био „намештен“ или не, међу радницима и њиховим синдикалним представницима и даље траје с обзиром на то да није испунио очекивања запослених.

Многа питања су остала отворена. Због чега је синдикално вођство прихватило повећање плате које је мање од износа који су радници договорили као минимум који би прихватили? Зашто је потписан протокол с Фијатом у коме италијански аутомобилски гигант тражи да се радници у наредне три године суздржавају од штрајка када је то противзаконито?

Зоран Станић, председник синдиката Независност у Фијату, каже за Инсајдер да су радници огорчени због исхода штрајка, као и да је уверен да је штрајк био намештен од почетка.

„Незадовољство радника платом и условима рада је било евидентно, а Самостални синдикат је радио минимално да се било шта на том пољу уради. Након што се појавио наш синдикат који је почео да добија подршку радника и који је био спреман да иде до краја, Самостални се активирао и покренуо штрајк“, каже Станић за Инсајдер.

Као аргумент да је штрајк био намештен он наводи управо то што је почео пред годишњи одмор и то у месецу у коме је било предвиђено само девет радних дана.

„Изабран је најгори могући тајминг за штрајк. У јулу је било предвиђено девет радних дана, а рађено је осам, што значи да Фијат штрајком није изгубио готово ништа. Такође, било је предвиђен колективни одмор за свега месец дана, тако да штрајк не би свакако могао да се продужи. Самостални синдикат је штрајк покренуо да га ми не бисмо покренули што Фијату није одговарало, јер смо ми говорили да ћемо ићи до краја“, истиче Станић.

С друге стране, представник Самосталног синдиката у Фијату и председник Штрајкачког одбора Зоран Марковић каже за Инсајдер да је његов синдикат урадио оно што је било максимално у том моменту с обзиром на то да му је речено да ће Фијат напустити Србију, чиме би, према његовим речима, многе породице у Крагујевцу остале без значајних прихода.

Такође наводи да Фијатов захтев да се радници суздрже од штрајка у наредне три године није важећи јер је противан Уставу и закону и не може бити унет у колективни уговор.

„Нама до краја године предстоје преговори за нови колективни уговор. То што је Фијат тражио је дефиниција противна Уставу. У колективни уговор не можете да ставите тако нешто, нити да се одричете својих уставних и законских права. Ја то нећу потписати“, каже Марковић за Инсајдер, додајући да не може да нам да на увид протокол јер је Фијат то тражио.

„Не знам ни зашто је уговор са Фијатом тајан. Противим се таквој пракси“, истиче председник Самосталног синдиката у Фијату.

Одакле новац за раднике који су штрајковали?

Самостални синдикат ће свим радницима који су учествовали у штрајку исплатити по хиљаду динара по дану штрајка.

Станић каже да ће бити занимљиво утврдити одакле Самосталном синдикату средства да исплати толики новац радницима.

„Пред одмор је од 50 до 100 људи напустило Самостални. Они сада покушавају да зауставе тај тренд, јер људи нису ништа добили овим штрајком. Међутим, по мојој рачуници, уколико буду исплатили око 150 евра по раднику, њима треба бар 240.000 евра. Одакле њима тај новац ако је месечна чланарина три евра по раднику. Они би морали пет година да не троше новац из штрајкачког фонда да би то исплатили“, каже Станић за Инсајдер износећи сумњу да су добили новац од државе да би купили социјални мир у фабрици.

Марковић такве оптужбе одбацује, истичући да његов синдикат добија донације у те сврхе, чак и од неких европских синдиката.

„Многи синдикални представници у Европи ће се солидарисати и дати новац у те сврхе. Нама чак од људи стижу и уплате од по 100 евра. Ја немам информацију да ће нам држава било шта дати. Волео бих да нам дају паре, али немам тај податак,“ објашњава Марковић за Инсајдер.

Запослени у ФЦА Србија ће борбу за веће зараде и боље услове рада моћи да наставе већ крајем ове године за када је најављен почетак преговора о новом колективном уговору којим ће бити дефинисан и њихов материјални и радни положај и статус у наредне три године.

Преговоре ће и даље водити Самостални синдикат јер Независност још није прихваћен као репрезентативни синдикат, иако Станић истиче да имају потребан број чланова, што руководство Фијата, како каже, одбија да региструје.