



ПРЕС КЛИПИНГ

08. август 2017.



НАСЛОВИ

Синдикати не желе нови закон о раду (стр. 2)

Стаж на децу тек од 2032. године (стр. 3)

Галеника на путу приватизације, отпремнина 400 евра по години стажа (стр. 4)

Сигурне инвестиције и нова радна места, или Потемкинова села (стр. 5)

Како се живи у региону и где највише расту плате? (стр. 9)

Самостални Синдикат Компаније “Слобода” АД издао је саопштење за јавност (стр. 10)

Синдикат Гоше: Немамо потврду да ће се путовати у Словачку (стр. 11)

Синдикати не желе нови закон о раду

Аутор: Ј. Ж. Скендерија

Данас примедбе синдиката на пропис о зарадама у јавној управи; Вуковић (СССС): Не треба делити приватни и јавни сектор

ВЕЋИНА гранских синдиката окупљених у Савез самосталних синдиката Србије незадовољна је почетним текстом Закона о платама у јавној управи и до данас би требало да усагласи списак свих примедба. Тек тада ће се знати да ли ће наставити преговоре с Владом и министарствима о поменутом пропису.

- Самостални синдикат културе већ је изашао из разговора, а ми покушавамо да проценимо шта је најпааметније урадити. Тренутна одлука је да пробамо да пре јавне расправе колико-толико усагласимо текст са синдикатима. Свесни смо да Влада и министарства неће одустати од својих намера, а на нама је да се изборимо за што више - каже Душко Вуковић, потпредседник Самосталног синдиката Србије.

Он сматра да не би требало парцелисати пропис на приватни и јавни сектор.

- Покушавамо да нешто поправимо, а данас настављамо преговоре - каже Вуковић.

Он наглашава да има доста проблема. Намера законодавца је да се овим прописом уреде чак и дневнице, да се што више сузи простор синдикалцима, а мали простор се даје и колективном преговорању.

- Дијалог мора да остане на синдикалном нивоу, то је основ свега - каже наш саговорник. - Остало је да сагледамо одреднице које се тичу колективног уговора. Не прихватамо то да три године унапред важи и да не полазимо стално од претпоставке да пара у буџету неће бити.

Према мишљењу нашег саговорника, Закон о платама у јавној управи је мали закон о раду за запослене у јавном сектору. Он потпуно регулише како се долази до посла, затим систем награђивања, комплетно уређивање у јавном сектору, ко може бити, и на који начин, примљен и премештен, као и дневнице, отпремнине...

- Непримерено је и непотребно да, рецимо, дневнице утврђује Влада - каже Вуковић. - Ваљда то може да се регулише кроз колективни уговор, а и синдикати би да учествују у раду. Очигледно да је намера законодавца да себи максимално олакша, а радницима отежа.

ДЕЛОТВОРНОСТ

ПРЕМА одредбама овог закона, радник треба да представи своју "делотворност у раду". То довољно говори, сматрају синдикалци, да он не уређује радне односе на прави начин и као такав не може да се примењује.

Стаж на децу тек од 2032. године

Аутор: Ј. Ж. С.

Висина пензије ће се мајкама и у наредних 15 година рачунати по старом; Одлаже се примена члана Закона код жена које имају једно или двоје деце

ПРИПАДНИЦЕ лепшег пола које имају једно или двоје деце за признавање посебног стажа мораће да сачекају до 2032. године! Иако је Законом о ПИО планирано да им се уз остварени радни стаж "рачунају" и деца за коначан обрачун висине пензије, ова одредба је у наредних 15 година стављена "ад акта". Одлагању не подлежу само мајке троје деце.

Како објашњавају у ПИО фонду, Закон о пензијском и инвалидском осигурању који се примењује од 1. јануара 2015. године садржи члан којим се уређује утврђивање посебног стажа у трајању од шест месеци осигураницама-женама које су родиле једно дете, односно годину дана дамама које имају двоје, али је примена ове одредбе одложена до почетка 2032. године.

- Тек тада ће оне моћи да подносе захтеве за утврђивање посебног стажа, без обзира на то када су деца рођена - кажу у ПИО.

Ова врста стажа се не узима у обзир при утврђивању да ли осигураница испуњава услове за пензију, али је важна при одређивању висине пензионог чека. У тој процедури се посебан стаж сабира са стажом осигурања и чини укупан, пензијски стаж који је део једначине којом се рачуна висина пензије.

- То значи да су при одређивању пензије оба стажа изједначена у обрачуну и једнако утичу на крајњи износ - објашњавају у ПИО. - Примера ради, уколико се осигуранику на основу 20 година стажа на послу утврди пензија у висини од 30.000 динара, посебан стаж у трајању од две године би ту пензију повећао за 10 одсто, па би она износила 33.000 динара. Жена која има двоје деце, на исти број година стажа, 20, добила би повећање од пет одсто, то јест 31.500 динара пензије.

Како је Законом укупно трајање пензијског стажа за утврђивање висине пензије ограничено на 45 година, то значи да ово ограничење важи и при урачунавању посебног стажа, па будући пензионери треба и о томе да воде рачуна. Пензијски стаж који прелази укупно 45 година не утиче на износ чека.

- Поједини државни органи, попут градских управа, нуде олакшице онима који имају посебан стаж, нарочито уколико је он утврђен по основу учешћа у оружаним акцијама - истичу у Фонду.
- Ове олакшице огледају се, најчешће, у умањеним месечним рачунима за комуналије или

трошковима превоза. Ипак, како се не ради о правима из пензијског и инвалидског осигурања, нити овакве олакшице одобрава Фонд, пензионерима сугеришемо да се о њима распитају у локалним удружењима.

За разлику од стажа осигурања, који се утврђује на основу пријава регистрованих у матичној евиденцији, посебан се искључиво утврђује по захтеву осигураника, и то решењем.

КРШТЕНИЦЕ КАО ДОКАЗ

МАЈКЕ које су родиле треће дете уз захтев за утврђивање посебног стажа прилажу изводе из матичне књиге рођених за сву децу. Посебан стаж им се утврђује у трајању од две године и не везује се за одређени календарски период, односно у овом случају постојање обавезног осигурања по било ком основу нема утицаја на начин утврђивања пензијског стажа.



Галеника на путу приватизације, отпремнина 400 евра по години стажа

ИЗВОР:РТС

У "Галеници" је почело анкетирање запослених који су заинтересовани за добровољни одлазак из фабрике уз социјални програм. То је резултат дијалога Министарства привреде и представника репрезентативних синдиката, који је почео прошле седмице у склопу припрема за расписивање новог тендера за приватизацију.

Министарство привреде је тражило да "Галеника" спроведе анкету међу запосленима како би, кажу, утврдили какво је расположење и колико би се радника пријавило за социјални програм.

"Анкета која се од данас спроводи је анонимна и необавезујућа анкета за добровољно напуштање компаније. Анкета је отворена, трајаће до 18. августа ове године", каже председница Самосталног синдиката "Галенике" Тамара Лалић.

"Галеника" има 1.400 запослених, а о оптималном броју радних места још се разговара.

"Министарство привреде је у поступку дефинисања минималног броја радника које би купац морао да задржи у 'Галеници'. У разговорима с потенцијалним инвеститорима, Министарству је указано да је реалан број радника неопходан за рад фабрике од 700 до 900", наводи Министарство привреде.

Добровољни одлазак диктираће услови социјалног програма. У оквиру дијалога, ресорно министарство је са руководством и синдикатима "Галенике" већ одржало два састанка на којима су приближени ставови о висини отпремнине.

"У оквиру социјалног програма, радницима 'Галенике' би се понудило укупно 400 евра по години стажа, од којих би 200 финансирала држава, а преостали износ би исплатио купац", истиче Министарство привреде.

У синдикатима кажу да се комуникација с надлежнима наставља готово на дневном нивоу, како би брзо решили сва спорна питања.

"Да се реше потраживања, која проистичу из Колективног уговора. Такође, постоји још један период неуплаћених доприноса и пореза из 2013. од осам месеци, постоје неисплаћени регреси за један број бивших запослених. Иницијатива синдиката је да се пре ове трансакције очисти све. Мислим да то и инвеститору одговара", каже председник синдиката "Независност Галеника а. д." Зоран Пантелић.

Држава ће новим тендером, на продају понудити већински пакет акција "Галенике", а план је да се тендер распише већ почетком септембра.



У Ниш је у претходних седам година ушло око 210 милиона евра страних инвестиција и запослено око 15.000 људи, тврде званичници - представници синдиката сумњају у ту статистику

Сигурне инвестиције и нова радна места, или Потемкинова села

Сваку фабрику је Вучић довео... Хајде реците, коју то фабрику није Вучић довео. Нема је.

Пише: Зорица Миладиновић

Овако је, обраћајући се Нишлијама, говорио председник Србије Александар Вучић. Он је најавио долазак још неких инвеститора, "како би инвестиције, после више деценија, промениле смер од севера ка југу земље, а Ниш поново постао значајан регионални индустријски центар". Председник Србије је, упркос томе што вођење економске и инвестиционе политике (по Уставу) не спада у председничку надлежност, узео лопату у руке и "положио камен темељац" за фабрику аустријског Цумтобела. Потом је на конференцији за новинаре поносно показивао

свежањ првих каблова које је произвео немачки Леони "пуштајући у рад" нови погон те фабрике. Цумтобел, кога је Александар Вучић назвао "мерцедесом у свету модерне расвете", запослиће до 2021. године 1.100 радника, а укупна вредност инвестиције премашиће 30 милиона евра. Леони ће, пак, како је казао, запослити 2.200 радника, а вредност инвестиције је 22 милиона евра. "Број незапослених, којих је у Нишу пре само четири или пет година било 50.000, сада је пао на 30.000, уз намеру власти да падне на 20.000. Свој економски бум Ниш ће доживети 2018. године", поручио је председник. Овако оптимистичне процене, међутим, доводе у сумњу статистика, али и представници радничких синдиката, који су се, како кажу, таквог оптимизма "наслушали".

- Од 2010, односно 2011. године, када је у Ниш дошао први већи страни инвеститор, јужнокорејска компанија Јура, до данас, уложено је, или је уговорима регулисано да буде инвестирано, нешто мање од 210 милиона евра. Јура је уложила више од 15 милиона евра, а Јура Шин Вон више од 10 милиона евра. Италијански Бенетон (Олимпија група) и његови кооперанти инвестирали су 3,5 милиона евра. Хонгконшки Џонсон електрик у обавези је да уложи више од 50 милиона евра, а немачки Леони би у погоне у Малошишту и Нишу требало да уложи по више од 20 милиона евра. И филпинско-холандска компанија Копертиф ИМИ Европа уговором се обавезала да инвестира више до 30 милиона евра, као и недавно пристигла аустријска компанија Цумтобел, док је турска компанија Астер инвестирала више од шест милиона евра - каже за Данас Милан Ранђеловић, начелник Канцеларије за локални економски развој града Ниша.

Он наглашава да је тада кренуло и "појачано запошљавање" грађана Ниша, запослено је најмање 8.400 радника, а компаније су се уговорно обавезале да обезбеде радна места за још најмање 6.750 радника, што је укупно више од 15.000 људи. Ранђеловић подсећа да је Олимпија група (Бенетон) са кооперантима запослила 2.100 Нишлија, Јура - 2.200, Јура Шин Вон - 800, Џонсон електрик - 1.200 од уговором предвиђених 3.400, а Астер текстил - 600 радника. Леони је у свом погону у Малошишту запослио 1.500 радника, а у Нишу стотинак од

уговором предвиђених 2.200 радника. Компанија ИМИ има обавезу да запосли 1.250 радника, а Цумтобел 1.100.

- Радници су углавном запослени "за стално". У радном односу на одређено време су они који су запослени преко броја на који су се инвеститори обавезали уговором и за њихово запошљавање примили државне субвенције. Реално је, заправо, да сви ови инвеститори имају десет до 20 одсто радника више од броја предвиђеног уговором. Тако је, рецимо, Јура запослила 2.200, а имала је уговорну обавезу на 1.500 радника, што значи да је 700 радника запослено без субвенција. Јура Шин Вон ангажовала је 800 радника, а имала је уговорну обавезу да запосли 300. Астер текстил је имао уговорну обавезу на 500 радника, а има потребу и капацитете за упошљавање још 1.400 радника - каже Ранђеловић.

У ове податке, међутим, сумња Братислав Ценић, регионални повереник УГС Независност за Нишавски округ. Он каже да су то "Потемкинове приче и пресицање из шупљег у празно, а не реалан резултат у запошљавању". Констатацију о "потемкиновским улагањима" он илуструје и "податком" да је погон компаније Леони у Нишу "радио само на дан када га је председник Вучић пустио у рад". Незванични извори тврде да је било муке да се у нишки Леони доведу радници "за сликање" из фабрика те компаније у Малошишту и Прокупљу пошто је време годишњих одмора. На тој локацији се могу видети углавном радници из обезбеђења, као и грађевински радници, пошто се фабрички комплекс још увек гради.

- Људи се држе на одређено време до максималног законског рока од две године, а онда отпуштају и узимају нови. При том су сва та запошљавања углавном партијска, а они који на тај начин дођу до радног места држе се под контролом и служе као гласачка машина. Примају миналаце и немају никакву заштиту. Синдикати у тим компанијама углавном немају своје подружнице, пошто синдикално организовање није пожељно, или чак није ни дозвољено. Ми смо имали синдикат у Леонију у Малошишту и Прокупљу, али слабо је то. Све око тих запошљавања је, у већој или мањој мери, лаж - тврди Ценић.

Kompanija	Ulaganja (u mil. evra)	Broj zaposlenih	Subvencije (u mil. evra)
Beneton	3,5	2.100	10,5
Jura	15	2.200	10,5
Jura Šin Von	10	800	3
Džonson elektrik	50	1.200	30
Leoni	40	1.600	16
Kopertif IMI	30	1.250	9
Cumtobel	30	1.100	8
Aster	6	600	500.000
Ukupno	210	15.000	87

У том контексту треба подсетити да је за такво запошљавање држава већ издвојила, или се обавезала да ће издвојити, субвенције чији износ, према доступним подацима, премашује 87 милиона евра. Бенетон је субвенционисан са око 10,5 милиона евра, колико је добила и Јура. Јуру Шин Вон држава је подржала субвенцијама од око три милиона евра. За Џонсон електрик издвојено је око 30 милиона евра, за Астер - 500.000, за Леони у Нишу - око шест милиона, за Леони у Малошишту - око 10 милиона, за ИМИ - око девет милиона и за Цумтобел око осам милиона евра.

Критичари Вучићеве политике истичу да није тачна ни његова тврдња да је све стране инвеститоре у Ниш довела актуелна власт, подсећајући да је безмало све инвестиције договорене и започете, а неке од њих и реализоване, пре 2012. године, односно у време мандата предходне власти. Такав је случај са Јуром, Јуром Шин Вон, Бенетоном, Џонсон електриком и Леонијем, кажу.

- Влада је још 2010, кроз две уредбе о условима и начину привлачења директних инвестиција, дефинисала Ниш као "подручје од посебног интереса", односно као "велики индустријски центар чији убрзан привредни развој има посебан значај за Републику Србију, посебно у циљу равномерног регионалног развоја и смањења стопе незапослености". Нови циклус инвестиција у Нишу започет је тада, па чак и пре тога, 2008. године, када је формиран КЛЕР, обезбеђено

повољно градско грађевинско земљиште и уређене индустријске зоне - коментарише тадашњи градоначелник Ниша Милош Симоновић. У садашњој градској администрацији, пак, очекују да број инвеститора и запослених у Нишу и даље расте, уз ограду да ће "темпо, можда, бити спорији". За инвестирање у овај град заинтересовани су инвеститори из Кине и Западне Европе, а биће их још, кажу у градској управи.

Ако коза лаже...

Судећи рема званичним подацима, незапосленост у Нишу није смањена у проценту који помиње председник Србије. Тачно је да је данас на евиденцији нишке филијале Националне службе за запошљавање око 30.000 грађана, али није тачно да их је пре чеити, или пет, година било чак 50.000. Од 2010. године до данас, говоре подаци Националне службе, број незапослених у Нишу није прелазео 37.000. Поједини стрчњаци су, такође, оценили да је смањење броја незапослених на 20.000 "преамбициозан циљ за српску економију".

Како се живи у региону и где највише расту плате?

Познато је да на југоистоку Европе и нису нешто велике плате у односу на Европску унију, но колико се зарађује на Балкану.

Пише: Данас Онлине

Према наводима агенције Анадолија, највећа просечна плата исплаћена у региону била је, према подацима за мај, у Словенији и износила је 1.050,78 евра, док је најмања била у Македонији, те износила свега 372,55 евра.

Истовремено, просечна плата за мај исплаћена у Хрватској била је 813,17 евра, Црној Гори 510 евра (подаци за јун), Босни и Херцеговини 439,71 евра, а у Србији 409,63 евра. Занимљиво је да је према стању у прошлој години највише нарасла просечна плаћа у Хрватској и то за 63,47 евра, а најмање у Црној Гори, свега седам евра, наводи Анадолија.

Када је у питању раст просечне плате у региону у овој у односу на прошлу годину друга најбрже растућа била је у Србији, где је нарасла за 39,93 евра, те Словенији од 30,38 евра. Низак ниво раста просечних плата имале су и Босна и Херцеговина, свега 11,71 евро, те Македонија са свега 9,05 евра.

Просечна плата крајем прошле године у Словенији је била 1.020,40 евра, Хрватској 749,70 евра, Црној Гори 503 евра, Босни и Херцеговини 428 евра, Србији 369,70 евра, а Македонији свега 363,50 евра.



Чачак – Самостални Синдикат Компаније “Слобода” АД издао је саопштење за јавност поводом

информације Министарства одбране о посети министра Александра Вулина повређеним радницима Наменске индустрије на ВМА од 3. августа 2017. године. Синдикат констатује да није дата потпуна информација и да је Министар одбране поред радника фабрике “Милан Благојевић” из Лучана посетио и радника Компаније “Слобода” из Чачка.

У саопштењу се даље наводи:

“Радник Дејан Јекић (25) је после паљења припалне смеше и трасера у погону Пиротехнике 31. јула 2017. године примљен у Ургентни центар чачанске болнице са опекотинама а 1. августа пребачен је на ВМА и збринут на одељење пластичне хирургије на даље лечење.

Надамо се да министарство одбране није намерно направило пропуст при давању поменуте информације. Сматрамо да поред тежње да се остваре што већи профити у фабрикама Наменске индустрије, да безбедност и здравље запослених морају бити од приоритетног значаја у активностима пословодства, представника запослених као и Министарства одбране као већинског државног власника, како би се последице производње свеле на минимум”, наводи се у саопштењу.

Председник Самосталног Синдиката компаније "Слобода" АД, Драган Јекић

Синдикат Гоше: Немамо потврду да ће се путовати у Словачку

Милан Вујичић председник штрајкачког одбора фабрике шинских возила Гоша из Смедеревске Паланке рекао је за Инсајдер да радници не знају ништа о томе да ли и када путују у Словачку на састанак са бившим власником те фирме Жос из ове земље.

Извор: Инсајдер

„И ми смо чули само оно што сте и Ви од премијерке недавно а то је да је планиран неки пут у Словачку како би се срели са директором компаније Гоша“ каже Вујичић додајући да међутим ништа конкретно након тога радници нису чули.

Ми немамо никакву потврду да ће се уопште путовати у Словачку како би се организовао састанак са некадашњим власником словачке компаније ЖОС.

Подсетимо, у петак је премијерка Ана Брнабић изразила очекивање да ће следеће седмице у Словачкој бити одржан састанак радника шинских возила "Гоша" из Смедеревске Паланке који штрајкују због неисплаћених плата с бившим власником те фирме Жос из Словачке.

Истог дана, министар привреде Србије Горан Кнежевић упутио је позив за састанак директору Лиснарта Елефтерију Киријакоу, на коме ће се разговарати о стању у фабрици шинских возила "Гоша".

То министарство је подсетило да је у протеклом периоду у више наврата и на више начина покушавало да ступи у контакт с власницима компаније која је власник "Гоше" из Смедеревске Паланке и нада се да ће позив допринети бржем решавању ситуације у тој фабрици.

Радници Гоше су већ готово четири месеца у штрајку.

Производња је обустављена због неисплаћених зарада од 2014, неповезаног радног стажа и неоверених здравствених књижица.

Гоша запошљава 358 људи и била је у власништву словачке фирме ЖОС која је продала кипарској компанији Лиснарт за 4,2 милиона евра.

Представници радника Гоше и Министарства привреде договорили су се недавно да држава репрограмира дугове фондовима и да помогне тој фабрици да обезбеди послове са железаром у Смедереву, а преко компаније Југоимпорт СДПР са Ираном.

Министар привреде Горан Кнежевић тада је рекао да је држава је спремна да направи репрограм дугова према Фонду за развој и Пореској управи, али тек када Гоша почне да ради, када се радници врате на посао и када фабрика буде могла да гарантује испоруку добављачима.