



ПРЕС КЛИПИНГ

8. септембар 2017.



НАСЛОВИ

Душан Вујовић још рачуна, а министри већ деле повишице (стр.2)

Велики шабачки искорак (стр.2)

Ружић: Никоме се неће одмах ни повећати ни смањити зарада (стр.3)

Брнабић о повећању плата: О процентима кад се сведу рачуни (стр.4)

Пензионерима 5.000 или 6.000 динара помоћи (стр.5)

Брнабић: Не лицитирамо колико ће коме бити повећана плата (стр.6)

Арсић: Повећање плата од десет одсто изнад могућности (стр.6)

Арсић: Могуће повећање плата у јавном сектору највише до пет-шест одсто (стр.7)

Синдикат "Независност" ГСП: Продаја Депоа неприхватљива, потребно је обновити га и сачувати као споменик (стр.8)

Склопљен договор газда и запослених (стр.9)

ИНДУСТРИЈСКИ СИНДИКАТ: Притисци у Новом дому (стр.10)

Душан Вујовић још рачуна, а министри већ деле повишице

Аутор: [Аница Телесковић](#)

Уколико би плате и пензије следеће године биле за 10 одсто веће, за буџет би то био трошак од око 80 милијарди динара

Само неколико сати након што је Себастијан Соса, шеф канцеларије Међународног монетарног фонда (ММФ), потврдио да у буџету има пара за веће плате и пензије, први су у ред за повишице стали безбедњаци. Из Министарства унутрашњих послова, пре два дана је, тако, саопштено да ће следеће године свим запосленима у безбедносном сектору зараде бити повећане за 10 одсто.



Велики шабачки искорак

Пише: Д. Ераковић

*** Пословање градске управе по међународном систему квалитета ИСО 9001, који се примењује десетак година, јесте гарант пословности и оно што очекују стране компаније * Рефундирање трошкова пореза и доприноса за старије раднике помогло да за десет година око 800 њих успешно дође до пензије * Држава остала дужна Шапцу око пет милиона евра за кредит који је подигнут за отпремнину радника "Зорке" као и за градњу базена**

Запошљавање је најважнији друштвени задатак, и иако се ломе копља колико је стварно запослено и да ли је стопа незапослености 12 или 14 одсто у Шапцу, после три деценије први пут је број пао на испод десет хиљада.

Највећи искорак било је запошљавање 400 радника у јапанској корпорацији "Јазаки".

Преговори са овом великом фирмом започели су још у фебруару 2015. године, а најважније за менаџмент компаније било је спровођење свега договореног са градском управом. У наредне две године укупно ће овде бити запослено 1.700 радника. Уједно то је и највећа гринфилд инвестиција у Србији, вредна 25 милиона евра.

Други пример је италијански Пасубио, где су додуше запослена тек 63 радника, али ће следеће године бројка достићи 400 запослених. Ова фирма ради кожне пресвлаке за најлуксузније аутомобиле Јагуар, Порше, БМВ... Директор компаније Масилијано Такони наводи изузетну сарадњу са градском управом и то што је фабрика у Шапцу почела да ради у рекордном времену.

Управо пословање градске управе по међународном систему квалитета ИСО 9001, који се примењује десетак година, јесте гарант пословности и оно што очекују стране компаније.

Велика предност је и индустријска зона на 600 хектара, највећа у Србији, од чега је 200 хектара

намењено пословању у режиму слободне зоне. Сам град доста улаже у подстицање запошљавања. Из буџета је за то намењено око 80 милиона динара, што је највише у окружењу, тако да је запослено по 18 лекара и медицинских сестара који раде у сеоским амбулантама.

Не мање значајно, пре свега психолошки, јесте рефундирање трошкова пореза и доприноса за старије раднике, а за десет година око 800 старијих радника успешно је дошло до пензије. Такође, велики подстрек је и улагање у аграр, 85 милиона динара, што је двоструко више него претходне године. Субвенционисање копања дубинских бунара у Поцерини донело је висок приход за око 500 домаћинстава које се баве гајењем јагода. Дobar пример је и поклањање по 15 кошница за 40 новообучених пчелара. Они ће те кошнице касније уступити другим пчеларима. Подстиче се и предузетништво, тако да се финансирају трошкови вођења књиговодства. За сада број незапослених износи 9.500 и по свему судећи још ће се смањивати. Међутим, све ове мере недовољно прати републичка власт. Тако је држава остала дужна Шапцу око пет милиона евра за кредит који је подигнут за отпремнину радника "Зорке" као и за изградњу базена. Уз то, за ове четири године смањен је трансфер из Републике за око милијарду динара. С тим новцем локална самоуправа учинила би много више за даљи развој града и за нова радна места. Али, још теже пада директна супротстављеност једином опозиционом граду. Тако је пре пет година измештена Управа за аграрна плаћања из Шапца, без ваљаног разлога, још није добијена акредитација, а у питању је 175 милиона евра из ИПА фондова.

Ауто-пут у фиоци

У нечијој фиоци чека пројекат ауто-пута Рума - Шабац, који би канадска корпорација градила као концесију. О понашању власти довољно говори чињеница да је председник Вучић на "Данима шљиве" у Осечини само напоменуо да је у плану реконструкција пута Шабац - Лозница, а о ауто-пут за Руму није било ни речи.

Ружић: Нико ме се неће одмах ни повећати ни смањити зарада

Пише: М. Н. Стевановић

Радна места за око пола милиона запослених у јавној управи, на које се односи кровни закон о систему плата у том сектору, од 1. јануара биће разврстана у платне разреде, али то још увек неће никоме смањити нити увећати зараду.

Наредна година, наиме, предвиђена је за усаглашавање тог и закона о запосленима у јавним службама, о чијем нацрту је управо завршена јавна расправа а предвиђено је да такође ступи на снагу првог дана 2018.

То значи да ће око 2.000 тренутно постојећих послова, сврстаних у више хиљада радних места, бити сведено на 870, а све институције биће дужне да усагласе своју систематизацију са тим каталогом. При том, нови закон предвиђа обавезу да директор тај акт усагласи са синдикатима. Потом иде вредновање радних места, што значи да у каснијој фази неће бити иста плата медицинске сестре која ради на шалтеру и оне која има смене у ургентном центру.

- Ови закони су део комплетне реформе система плата и радних односа у јавној управи. Они уводе ред у систем који је био неуправљив, нетранспарентан и неправедан и који је оставио негативне последице на квалитет услуга које пружамо грађанима, али и на саму мотивацију запослених да пружају те услуге - каже за Данас Бранко Ружић, министар државне управе и локалне самоуправе и најављује правичну расподелу новца, већу заштиту запослених и награђивање квалитетних и посвећених кадрова.

Он каже да су се током јавне расправе чуле и похвале на рачун уређења система, које се повезују и са другим системским решењима, попут реформе инспекцијског надзора или управног поступања.

- То је добро, јер сви желимо да имамо ефикаснију и професионалнију управу. Но, такође, чули смо и о проблемима малих плата и ту морам да подвучем да ови закони неће ником умањити тренутне плате нити могу донети неком тренутно повећање плата. Ови закони могу да ураде јако важну ствар да би до тих повећања дошло - можемо да дефинишемо ко колико за који посао прима плату и колико треба да се вреднује њихов рад. А колика повећања ће бити - о томе морамо да видимо у складу са уштедама које остварујемо у буџету и то свакако морамо питати и надлежно министарство финансија, јер Влада озбиљно разматра све могућности да до тих повећања и дође - објашњава Ружић и указује да је до сада могло да се догоди да неко мање ради а има исту плату као колега, што би новим законом требало да се исправи.

Иначе, новим законом о запосленима у јавним службама предвиђен је обавезни конкурсни поступак за заснивање радног односа, мада ће они који већ раде у јавном сектору и без тога моћи да се премештају од једне до друге јавне службе. О најбољим кандидатима на конкурс одлучиваће комисије, чиме се укида дискреционо право директора по том питању. Такође, вредновање рада је једна од значајнијих новина на којој ће се радити наредне године како би од 2019. ушло у примену, при чему ће се о стандардима за појединачна радна места изјашњавати и синдикати. Уводе се, такође и нови основи за увећања плате, па ће на то моћи да рачунају запослени који због природе посла морају да "покривају" и радно место колеге који је, на пример, на боловању, или за рад недељом у здравству, што је до сада била (обично неиспуњавана) обавеза по колективном уговору али не и према закону.

У Министарству државне управе кажу да је током јавне расправе изнет један број примедби које су последица непрецизног тумачења одредби из нацрта, али обећавају да ће у коначном тексту те формулације бити прецизније.

Нови распон зарада

Међу новинама које су предвиђене новим сетом закона, налази се и обавеза евидентирања доласка и одласка са посла, даје се могућност преласка запосленог у другу јавну институцију, али само на место исте квалификације, а у новим коефицијентима на основу којих се одређује зарада, кретаће се од 1,1 до 8,35 док је до сада распон између најниже и највише плате износила 1:5.



Брнабић о повећању плата: О процентима кад се сведу рачуни

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Премијерка Ана Брнабић изјавила је да се још не зна колико тачно ће бити повећане плате и ко ће добити највише, те да ће то бити познато кад се сведу сви рачуни.

Додала је и да није извесно да ће за војску, полицију и БИА бити баш 10 одсто, већ да је у питању њихов захтев за толиким повећањем према Министарству финансија.

То је договорено као захтев ка Министарству финансија и буџету (повећање од 10 одсто за безбедносни сектор).

Причала сам јутрос о томе са министром Душаном Вујовићем. Не можемо у овом тренутку говорити о финалним проценама, ми немамо ту рачуницу, рекла је Брнабић на питање новинара како је безбедносни сектор већ саопштио да је договорено повећање за 10 одсто. Она истиче да се завршава финална рачуница и да ће о финалном проценту моћи да се говори тек када буду сведени сви рачуни.

У сваком случају не бих сада лицитирала, не бих лицитирала ни са тим коме ће бити највеће повећање. Тако да само полако са тим. Тих 10 одсто је нешто што они имају као предлог ка Министарству финансија и ми ћемо то узети у разматрање односно није коначно зато што немамо коначни буџет, рекла је Брнабић.

Пензионерима 5.000 или 6.000 динара помоћи

Аутор:Љ. М.

Након што је министар финансија Душан Вујовић изјавио да постоји могућност да пензионерима до краја године буде исплаћена једнократна помоћ, из ресорног министарства стиже потврда да ће је 1,7 милион најстаријих у новембру и добити. Још увек се не зна колики ће тај износ бити, истичу у Министарству финансија, јер су рачунице у току.

Ваља подсетити на то да су лане сви пензионери 23. новембра добили једнократну новчану помоћ од 5.000 динара. Прошле године, као и ове, неколико месеци пре исплате једнократне помоћи помињана је цифра од 6.000 динара, али је на крају Влада Србије одлучила да то буде 5.000. Тако се и сада спекулише о томе да ће једнократна помоћ коју ће пензионери добити у новембру бити 6.000 динара, а да ли ће на крају тако и бити одлучено, остаје да се види.

Држава је прошле године за исплату једнократне помоћи пензионерима од 5.000 динара из државне касе издвојила 8,5 милијарди динара. Исплату те једнократне помоћи одобрио је ММФ.

Уколико 1,7 милион пензионера у Србији ове године добије једнократну помоћ од 6.000 динара, у буџету је потребно обезбедити нешто више од десет милијарди динара. Толики износ не би требало да буде превелик проблем за српску касу, поготово ако се зна да се данас за пензије дотира 37 одсто новца, а пре неколико година тај проценат је био и 20 одсто већи.

Пензионери су на крају прошле године, осим једнократне помоћи од 5.000 динара, добили и повећање пензија од 1,5 одсто. Оно је било мање од најављиваног, али рачуница је показала да је једино било економски оправдано. Годину пре тога, пензионери су добили повећање од 1,25 одсто, тако да су им за две године чекови порасли 2,75 одсто. За више од милион пензионера то двогодишње повећање заиста значи пензије веће него икада раније, док је за око 700.000 њих оно било само враћање мањег дела пензије која им је зарад финансијске консолидације законом из 2014. године умањена 22, односно 25 одсто. Пензионерима чији су чекови били мањи од 25.000 динара пензије нису умањиване.

Важно је напоменути – а било је тако и прошле године – да једнократна помоћ свим пензионерима у Србији не мења износ пензије на чеку, односно да се повећање које ће добити на крају године рачуна на решење о висини пензије које сваки пензионер има. Другим речима, повећање ће се рачунати на оно што су пензионери до сада примали сваког месеца.

Паре добродошле

Свакако да ће једнократна помоћ, била она 5.000 или 6.000 динара, пензионерима пред наступајућу зиму добро доћи јер је садашња просечна пензија од 23.830 динара – а ни њу нема више од 700.000 најстаријих – спала на 48,4 одсто просечне нето зараде у Србији. У статистичком билтену Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање за јун наведено је да су пензије од децембра прошле до јуна ове године номинално порасле свега 0,13

одсто. Уз то, треба додати и податак да је просечна породична пензија у Србији свега 19.403 динара и да је на крају јуна износила свега 39,4 одсто просечне републичке нето плате.



Брнабић: Не лицитирамо колико ће коме бити повећана плата

Извор:ФоНет

Не бих да лицитирам колико ће коме бити повећана плата, изјавила је премијерка Србије Ана Брнабић и објаснила да вест о томе да ће безбедносном сектору плата бити повећана за 10 одсто није готова ствар, већ да је то само предлог који су представници тог сектора упутили Министарству финансија.

Брнабић је у изјави, уочи састанка са привредницима у Привредној комори Србије, рекла да је јутрос [о том захтеву представника безбедносног сектора](#) разговарала са министром финансија Душаном Вујовићем.

Немамо коначан предлог буџета за наредну годину, напоменула је Брнабић и најавила да ће предлог безбедносног сектора за повећање плата за десет одсто бити размотрен.

Упитана због чега је Влада Србије наставила праксу именовања вршилаца дужности када потоје услови да се на конкурс попуне места, Брнабић је одговорила да је та пракса, бар када је реч о помоћницима министра, све мање присутна и да се број вршилаца дужности смањује.

"У сталној смо комуникацији са Европском унијом и скренута нам је пажња", рекла је Брнабић која није могла да изнесе прецизне податке о томе колико разних руководиоца које поставља Влада Србије ради у статусу вршилаца дужности.

Говорћи о састанку са привредницима у Привредној комори Србије, Брнабић је оценила да постоји стална сарадња.

Председник Привредне коморе Србије Марко Чадеж је рекао да су привредници израдили најновију Анализу примене прописа од значаја за привреду.

Упитан које су предлоге привредници изнели у извештају, Чадеж је поменуо иницијативу за измене Закона о улагањима како би и домаћим привредницима било омогућено да без плаћања царине увезу опрему која представља њихов улог у послу.

Арсвић: Повећање плата од десет одсто изнад могућности

Извор:Бета

Професор Економског факултета у Београду Милојко Арсвић рекао је да у буџету Србије има новца за повећање плата у јавном сектору, али највише до пет-шест одсто. Према његовој оцени, повећање од десет одсто било би изнад економских могућности земље.

"Такав раст плата значио би да у будућности неће бити довољно новца за инвестиције, а инвестиције су основни покретач раста привреде", рекао је Арсвић.

Влада Србије би уместо дугорочно неодрживог раста плата и пензија, према његовим речима, требало да повећа сопствене инвестиције, као и да одустане од узимања дивиденди јавних предузећа, како би се повећале инвестиције у енергетику, телекомуникације и друге секторе. "Садашњу повољну буџетску позицију Влада би требало да искористи и за смањење неких пореских дажбина, са циљем да се повећа простор за приватне инвестиције", рекао је Арсић. Значајно повећање плата, како је оценио, може да буде политички мотивисано или подстакнуто социјалним разлозима, али не би имало снажнији утицај на привредни раст. "Повећање плата има мали утицај на привредни раст, суштина је да оне морају бити последица економског раста. Када би повећање плата и пензија био универзални рецепт за убрзање привредног раста економска - политика би била једноставна, али то није тако", оценио је Арсић.

Убрзање привредног раста преко повећања плата, пензија и других облика текуће државне потрошње могуће је, како је рекао Арсић, у великим привредама које производе све оно што грађани троше, и то под условом да у њима постоје неискоришћени, међународно конкурентни капацитети, али ниједан од ових услова није испуњен у Србији.

Додао је да за повећање пензија треба тражити трајну формулу да то не би било предмет политичких калкулација.

"Један од могућих образаца за повећање пензија можда је швајцарска формула по којој је раст пензија просек раста плата и инфлације", рекао је Арсић.



Арсић: Могуће повећање плата у јавном сектору највише до пет-шест одсто

Извор: Бета

Професор Економског факултета у Београду Милојко Арсић рекао је данас да у буџету Србије има новца за повећање плата у јавном сектору, али највише до пет-шест одсто.

Он је за агенцију Бета рекао да би повећање од десет одсто било изнад економских могућности земље.

- Такав раст плата значио би да у будућности неће бити довољно новца за инвестиције, а инвестиције су основни покретач раста привреде - рекао је Арсић.

Влада Србије би уместо дугорочно неодрживог раста плата и пензија, према његовим речима, требало да повећа сопствене инвестиције, као и да одустане од узимања дивиденди јавних предузећа, како би се повећале инвестиције у енергетику, телекомуникације и друге секторе.

- Садашњу повољну буџетску позицију Влада би требало да искористи и за смањење неких пореских дажбина, са циљем да се повећа простор за приватне инвестиције - рекао је Арсић.

Значајно повећање плата, како је оценио, може да буде политички мотивисано или подстакнуто социјалним разлозима, али не би имало снажнији утицај на привредни раст.

- Повећање плата има мали утицај на привредни раст, суштина је да оне морају бити последица економског раста. Када би повећање плата и пензија био универзални рецепт за убрзање привредног раста економска политика би била једноставна, али то није тако - оценио је Арсић.

Убрзање привредног раста преко повећања плата, пензија и других облика текуће државне потрошње могуће је, како је рекао Арсић, у великим привредама које производе све оно што

грађани троше, и то под условом да у њима постоје неискоришћени, међународно конкурентни капацитети, али ниједан од ових услова није испуњен у Србији. Додао је да за повећање пензија треба тражити трајну формулу да то не би било предмет политичких калкулација.

- Један од могућих образаца за повећање пензија можда је швајцарска формула по којој је раст пензија просек раста плата и инфлације - рекао је Арсић.

Синдикат "Независност" ГСП: Продаја Депоа неприхватљива, потребно је обновити га и сачувати као споменик

Извор:Бета

Синдикат "Независност" Градског саобраћајног предузећа (ГСП) Београд оценио је данас неприхватљивом намеру градске власти да продају комплекс "Депо" у Булевару краља Александра у Београду.

Тај синдикат је навео у саопштењу да је у питању објекат уписан у Евиденцију непокретности које уживају претходну заштиту, као један од првих објеката ГСП посебних културно-историјских вредности.

Додаје се да је познатији под називом "Горњи депо" или "Трамвајски депо" и да се налази у оквиру културног добра Антички Сингидунум, "које је проглашено за археолошко налазиште решењем Завода за заштиту споменика културе града Београда од 30. јуна 1964. године.

- Сматрамо да је због свих тих чињеница неприхватљиво да се један такав објекат поруши и замени још једним архитектонским руглом, већ је неопходно да се санирају последице хаварије (пожара), изврши рестаурација и сачува тај објекат - наводи се у саопштењу.

Указује се да би се тиме поступило у складу са одредбама Закона о културним добрима и како је наведено омогућило да "Трамвајски депо" буде заштићен и тако постане неизоставни део споменичке баштине Београда.

Подсећамо се да је Београд пети град у свету у коме је крајем 19. века организован трамвајски саобраћај са коњском вучом, и који је кретао управо са тог места.

Градоначелник Београда Сениша Мали крајем августа најавио је да ће тендер за продају трговинског комплекса "Депо" у Булевару краља Александра [бити објављен почетком септембра](#) по почетној цени нешто већој од четири милиона евра. Мали је рекао да је на тој површини од око 4.300 квадратних метара дозвољена градња пословно-стамбеног комплекса, саопштила је граска управа.

Навео је да ће "на објекту четири, у којем се налази трафо и исправљачка станица из које се напаја трамвајска контактна мрежа, такозвано право службености имати град на неодређено време ради приступа контактної мрежи". Депо, у којем је продавана углавном разна гардероба је [потпуно изгорео у пожару](#) крајем августа 2104. године.

Склопљен договор газда и запослених

Аутор: Ј. Ж. С.

Преговори око повећања минималне цене рада још без конкретног предлога. Послодавци и синдикати траже да један сат кошта 154 динара

ЗА преговоре између послодаваца, репрезентативних синдиката и представника Владе о повећању најниже гарантоване зараде остало је још недељу, што је, сматрају синдикалци, кратак рок да би се дошло до договора. Пракса утврђивања минималца у последњих неколико година, тврде они, показује да све три стране полазе од својих показатеља и да је тешко у тако кратком року, који истиче 15. септембра доћи до предлога који би колико-толико задовољио све три стране.

Представници Уније послодаваца Србије су се после другог састанка сагласили са синдикалцима да минимална зарада "иде" на 154 динара по сату на неопорезиви део зараде. Како наглашавају у оба репрезентативна синдиката, - Савез самосталних синдиката Србије и Грански синдикат "Независност" - толики је пројектовани раст инфлације за следећу годину. Представници Владе још немају свој предлог.

- Уколико се прихвати наш износ приближићемо се потрошачкој корпи, односно 70 одсто њене вредности - каже Душко Вуковић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије. Он објашњава да Министарство финансија није хтело да се "отвори" и изнесе свој предлог приликом првог сусрета са њима. По закону би требало да се репрезентативни синдикати, послодавци и представници Владе договоре о износу који би затим био потврђен на Социјално-економском савету.

Ивица Цветановић, председник Конфедерације слободних синдиката Србије, који не учествују у преговорима, сматра да ће радници добити нешто више од онога што су понудили послодавци.

- Председник Вучић је најавио увећање од 10 одсто, што значи да би запослени у Србији требало да добију око 143 динара по сату - каже наш саговорник. - Велики је проблем што минималну цену уместо да уговоре синдикати и послодавци, код нас је већ годинама утврђује Влада. Преговора се, на крају се прогласи да нема договора.

Иако би минималац требало да важи само за фирме које не послују добро, сада чак и они који врло добро послују, поготову стране компаније, радницима исплаћују минималац.

- Не може се најмањи износ одређивати као на пијаци, већ постоје законски оквири - каже он. - Послодавци закидају државу на име пореза када стално запосленима исплаћују минималац, а остатак "наруке".

САГЛАСНЕ СВЕ СТРАНЕ

УСЛОВ послодаваца је да неопорезиви део зараде, који је сада 11.600 динара, буде повећан за осам одсто, а ако Влада на то не пристане, они нуде повећање минималне зараде од три одсто. Први пут до сада су се сва три социјална партнера услагласила да треба подићи минималну цену рада, која сада износи 22.880 динара и прима је 350.000 радника.



ИНДУСТРИЈСКИ СИНДИКАТ: Притисци у Новом дому

Извор: ОК Радио

Браће - Након најаве отпуштања петоро радника у „Новом дому“, који су проглашени технолошким вишком, представници „Индустијског“ синдиката у овом предузећу рекли су да се на њих врше константни притисци од стране руководства предузећа.

Они указују да су ти **притисци интензивирани баш у време када су најављена отпуштања**, а да су почели у време **када је један члан „Индустијског синдиката“ постао и члан Надзорног предузећа „Нови дом“**.

- Тада је противкандидат био управо садашњи директор Горан Петровић, те не могавши да се помири са чињеницом да није освојио довољан број гласова, Петровић почиње са јавним претњама да ће разбити синдикат, и да ће оне који су остали прогласити технолошким вишком.

Користећи свој ауторитарни положај директор је остварио претње, понашајући се супротно колективном уговору који гарантује синдикално организовање.

Уследили су притисци, уцене и поигравање нервима колега на различите начине - указују синдикалци.

Заослени у „Новом дому“ су иступали из синдиката уз образложење да су, како **кажу у „Индустијском синдикату“**, на то били приморани.

- Они који су остали у синдикату били су под сталним притиском од стране руководства, и то у виду понашања које је за циљ имало повреду достојанства, угледа и здравља, и које је доводило до тога да с епоједини чљуди изолују и на сопствени захтев раскину радни однос.

Као последњи удар на „Индустијски синдикат“ је усвајање одлуке Градског Већа о измени систематизације, по којој су укинута радна мест баш члановима овог синдиката - наводе из „Индустијског синдиката“.

Они најављују да ће **заштиту својих права потражити на суду.**