



ПРЕС КЛИПИНГ

18. октобар 2017.



НАСЛОВИ

Превремене пензије: Време за укидање пенала (стр.2)

ПРОТЕСТ ПОШТАРА: Неколико стотина радника протестовало испред Главне поште у Таковској (стр.3)

БАХАТА ДИРЕКТОРКА "ПОШТА" Намештала афере, уцењивала раднике, направила хаос са пензијама, али и даље НЕ ДА ФОТЕЉУ (стр.3)

Протест поштанских радника испред Главне поште у Таковској (стр.5)

У Расинском округу 78 наставника технолошки вишак (стр.5)

Сад је ред на газде да и они радницима повећају плате (стр.6)

Веће плате, мање инвестиција? (стр.7)

Ђулибрк: Нису највеће плате икада, сећамо се Анта Марковића (стр.9)

Љајић: Све више ИТ предузетника, и до 50.000 радних места (стр.11)

Испод линије сиромаштва у Србији живи пола милиона људи (стр.12)

Превремене пензије: Време за укидање пенала

Аутор: Ј. Ж. С.

Самостални синдикат подсетио премијерку на обећање Владе пензионерима да ће престати кажњавање грађана који одлазе у превремену пензију. Социјално-економски савет донео одлуку, али закон још није промењен

КАЖЊАВАЊЕ грађана који одлазе у превремену пензију коначно мора да престане - сматра Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије.

У писму упућеном Ани Брнабић, председници Владе, он је подсетио да је изменама у Закону о пензијском и инвалидском осигурању из 2014. године додатно погоршан положај пензионера након што је усвојено решење у члану 70а којим је дефинисано да се висина превремене старосне пензије одређује на исти начин као и висина старосне пензије, с тим што се износ тако одређене пензије трајно умањује за 0,34 одсто за сваки месец пре навршених 65 година живота.

- Оваквом изменом неправедно су кажњени грађани Србије који одлазе у превремену старосну пензију, без обзира на то што су им годинама од њихове зараде редовно умањивана средства на име пореза и доприноса - каже Орбовић. - Имајући у виду чињеницу да су пензије и без тог умањења изузетно ниске и недовољне за достојанствен живот, Савез самосталних синдиката Србије је Социјално-економском савету упутио иницијативу за измену и допуну овог члана како би били трајно укинута казнени поени у случају превремене старосне пензије, односно да пензионери када напуне 65 година старости примају пун износ стечене пензије.

Упркос позитивној одлуци Социјално-економског савета, али и обећања тадашњег председника Владе а садашњег председника државе да ће та неправда према најстаријим грађанима бити исправљена, до обећане измене није дошло, па држава и даље свакодневно кажњава оне који одлазе у превремену старосну пензију.

- Оформљена је радна група која би радила на припреми измена и допуна Закона о ПИО - истиче Орбовић. - С обзиром на то да је рад радне групе био додатно отежан због избора нове владе и промена у министарствима, сада су се стекли сви неопходни услови да се прекине трајно кажњавање садашњих и будућих пензионера.

ПРОТЕСТ ПОШТАРА: Неколико стотина радника протестовало испред Главне поште у Таковској

Извор:Курир/Блиц

БЕОГРАД - Неколико стотина поштанских радника окупило се данас нешто пре 14 часова испред Главне поште у Таковској улици на протесту због, како су истакли, лошег материјалног и радно-правног положаја запослених, непоштовања закона и синдиката као социјалног партнера.

Окупљени су "наоружани" транспарентима, синдикалним заставама и пиштаљкама, а постављено је и озвучење испред зграде.

- Још 9. октобра смо упутили наше захтеве са предлогом да кроз дијалог решимо наше захтеве и проблеме које имају радници "Пошта Србије". Међутим, нисмо одговор добили ни од Владе Србије, ни од нашег руководства. И данас смо овде да нас виде и чују. Немамо чега да се плашимо, они отимају од нас и наше деце - рекао је Зоран Павловић, председник Самосталног синдиката поштанских радника.

После 45 минута протест је завршен, а радници су најавили ново окупљање већ сутра од 19.30 у поштанском центру у Угриновачкој улици у Земуну.



БАХАТА ДИРЕКТОРКА "ПОШТА" Намештала афере, уцењивала раднике, направила хаос са пензијама, али и даље НЕ ДА ФОТЕЉУ

Аутор:Жељка Јевтић

Потпредседница ПУПС и директорка "Поште Србије" Мира Петровић после лоших вишемилионских уговора, скандала са кашњењем пензија, не одустаје, већ ће ићи на тестирање у нади да ће засести у директорску фотељу још један мандат.

Како „Блиц“ сазнаје, сви који су се кандидовали на конкурс расписаном почетком ове године за избор директора „Поште Србије“ добили су позив да дођу на тестирање које је заказано за последњу недељу октобра. Међутим, већ сада са сигурношћу се може тврдити да ако Влада Србије буде поштвала закон и прописе - потпредседница ПУПС Мира Петровић неће моћи да добије нови мандат. Чак и да евентуално прође на било који начин писмену проверу својих вештина, не може бити изабрана за директорку. Потпредседница ПУПС не испуњава услове конкурса, и то оне најбитније - нема одговарајући број година на руководећој позицији, а ни адекватну стручну спрему.

Бахата директорка "Поште" направила је НИЗ СКАНДАЛОЗНИХ ПРОПУСТА, радници најављују штрајк, а реакције из власти и даље НЕМА

Док се чека на реакцију било кога из власти поводом бахатих потеза директорке "Поште Србије" и потпредседнице ПУПС Мире Петровић, радници су преломили и најавили протест за уторак, 17. октобар.

У допису који је стигао на адресе кандидата наводи се да ће имати писмену проверу вештина и знања страног језика.

- Позивате се на писмену проверу вештине аналитичког резоновања и логичког закључивања, вештине руковођења и организационих способности. Провера знања страног језика биће одржана након писмене провере - стоји у најави теста за будућег директора „Поште Србије“. Некада секретарици, а данас директорки и посланици, дугогодишњој сарадници и пријатељици лидера ПУПС Милана Кркобабића мандат у в. д. стању у „Пошти Србије“ истекао је 12. септембра. Влада се није оглашавала када је пробила рок за избор директора, а „Блиц“ је последња два месеца у неколико наврата откривао катастрофалне потезе директорке Петровић. Начин на који руководи једним од највећих јавних предузећа кулминирао је кашњењем пензија јер је потпредседница ПУПС посао дала фирми која нема довољне капацитете. Влада, међутим, није реаговала пре потписивања уговора, иако је „Блиц“ упозоравао на могуће лоше последице.

Протеклих неколико дана писали смо о редовима у којима су пензионери чекали пензију, а што је директна последица лоших потеза Петровићеве. Редови најстаријих грађана прошлог петка очигледно су коначно пробудили и надлежне па је коначно најављен конкурс.

По први пут после много година пензије су касиле. У појединим деловима Србије још нису подељене. Исплата у Новом Саду још увек није завршена, а највећи број пензионера требало је још у петак да добије паре. Како за „Блиц“ каже поштар из главног града Војводине, не памти да се скоро нешто слично догодило.

- Иако је требало у петак, тек данас (понедељак) смо добили новац. Ево, ја и сада носим неколико пензија за центар града, а исто је и са још неким колегама са којима сам разговарао који се такође чуде да у понедељак носе пензије, а требало је да завршимо прошлог петка, али нам паре нису стигле - наводи поштар.

Данас протест

Самостални синдикат поштанских радника одржао је данас протест испред зграде Главне поште у Београду. Радници су упозорили на све горе материјално стање и на неравноправан положаја запослених, непоштовање закона и синдиката као социјалног партнера. Међу захтевима је и избор директора на основу спроведеног конкурса који је одавно завршен.

- За добробит „Поште“ и њених запослених, што пре треба изаћи из овог недефинисаног статуса директора предузећа и избацити политику из „Поште Србије“. Предузеће треба да воде стручњаци, а не политичари - наводе синдикалци.

Осим законски веома упитних уговора који „Пошту“ коштају и по неколико милиона један од невероватних сценарија Мире Петровић је и тај да поштари не могу на годишњи одмор, па им се ти дани претварају у слободне дане, што не препознаје ниједан правни акт.

Намештала афере

Према сазнањима „Блица“, потпредседница ПУПС не само што је намештала афере дугогодишњим руководиоца у „Пошти Србије“ да би у том јавном предузећу остало што мање оних који могу да је угрозе на директорској позицији него је чак условљавала и синдикате. Извор „Блица“ наводи да је раднике условила 13. платом ако је подрже.

Протест поштанских радника испред Главне поште у Таковској

Извор:Блиц

Неколико стотина поштанских радника окупило се данас нешто пре 14 часова испред Главне поште у Таковској улици на протесту због, како су истакли, лошег материјалног и радно-правног положаја запослених, непоштовања закона и синдиката као социјалног партнера. Окупљени су "наоружани" транспарентима, синдикалним заставама и пиштаљкама, а постављено је и озвучење испред зграде.

- Још 9. октобра смо упутили наше захтеве са предлогом да кроз дијалог решимо наше захтеве и проблеме које имају радници "Пошта Србије". Међутим, нисмо одговор добили ни од Владе Србије, ни од нашег руководства. И данас смо овде да нас виде и чују. Немамо чега да се плашимо, они отимају од нас и наше деце - рекао је Зоран Павловић, председник Самосталног синдиката поштанских радника.

После 45 минута протест је завршен, а радници су најавили ново окупљање већ сутра од 19.30 у поштанском центру у Угриновачкој улици у Земуну.

У Расинском округу 78 наставника технолошки вишак

Аутор:С. Миленковић

Према подацима Уније синдиката просветних радника, већинског синдиката у Крушевцу и околини, на листи технолошких вишкова у Расинском округу је 78 радника у настави и у ваннаставним ангажовањима.

- Међу технолошким вишковима највише је професора енглеског – 14, потом седам професора физичког, по пет професора географије и ликовног те по четири професора информатике, математике, музичког и српског. На листи са непуним радним временом налази се 180 запослених у школама и васпитно образовним установама у Расинском округу – истичу у Унији синдиката просветних радника за Расински округ.

У протеклој школској години на подручју Расинског округа преузимањем је решено питање 41 запосленог у просвети који су делимично или потпуно остали без норме. На почетку ове школске године преузимањем је решено 19 случајева.

- Директори појединих школа нису у потпуности поштовали рокове за разматрање предатих захтева радника и апелујемо да се то не понавља и не врши опструкција процеса преузимања како бисмо и ове школске године, као и претходне, успешно реализовали овај одговоран задатак – додају у Унији синдиката просветних радника.

Број ученика у Расинском округу се из године у годину смањује. Ове школске године у Крушевцу је уписано 1.059 првака, 22 мање него прошле године.

Сад је ред на газде да и они радницима повећају плате

Аутор: Д. Млађеновић

НОВИ САД: Од јануара следеће године плате запослених у јавном сектору, као последица добрих фискалних резултата у овој години, биће више, а коверте ће бити дебље пет, односно десет одсто.

Да ли се повећању зарада могу надати и запослени у реалном сектору, за сада се не може прецизно рећи јер то зависи од више фактора, пре свега ситуације на тржишту. Као и увек, ставови послодаваца и синдиката се по том питању разликују.

По речима председника Уније послодаваца Србије Небојше Атанацковића, да ли ће плате у реалном сектору пратити раст зарада у јавном сектору зависи од реалне ситуације на тржишту. – Тешко је говорити о повећању плата кад је овогодишњи раст БДП-а минималан – каже Атанацковић. – Надам се да би се најављено повећање плата у јавном сектору могло одразити и на зараде у реалном сектору, мада нисам сигуран у то да је могуће да до тога дође истовремено. Такође, надам се да се повећање плата у јавном сектору неће негативно одразити на привредне токове у наредној години, у којој се очекује и већи раст БДП-а. Могућност привреде да произведе нову вредност и расподела те вредности у великој мери функционишу као спојени судови. Резултати привреде претварају се у новчане приходе и потребно је донети одлуку шта је боље за даљи развој – да ли да ти приходи остану привреди и искористе за нове инвестиције или да иду у потрошњу.

Он указује на то да ће и минимална зарада од наредне године бити десет одсто виша те да послодавци очекују да ће бити испуњена обећања и да то неће утицати на нова оптерећења привреде.

Зараде диктирају услови на тржишту

Небојша Атанацковић каже да се зараде у Србији значајно разликују – у реалном сектору их диктирају услови на тржишту, па су негде изнад просека, а негде далеко испод, али да је, ипак, у последњих неколико година смањен јаз између примања у јавном и реалном сектору, односно зараде у реалном сектору више нису далеко испод оних у јавном сектору

– У реалном сектору плате зависе од односа понуде и тражње па кад кадрова одређене струке на тржишту нема довољно, привреда је у ситуацији да за та радна места плати више. Одређена занимања изузетно су тражена и плаћена, а осим ИТ струке, ту је и широка лепеза производних занимања те се дешава да, без обзира на висок проценат незапослених, појединих кадрова, а пре свега средњошколских занимања занатских струка, недостаје – каже Атанацковић.

– Надам се да се тиме неће повећати трошак привреде, односно да послодавци који ће од јануара исплаћивати више зараде неће морати да плаћају и више порез на минималну зараду. Минимална зарада је заправо социјална категорија и у многим земљама се на минималац не плаћа порез. Мања захватања из зараде сигурно је да би позитивно утицала на повећање запослености, смањење рада на црно... – каже Атанацковић.

С друге стране, председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић указује на то да је повећање минималне зараде, као и зарада у јавном сектору, сигнал да је потребно да се повећају и зараде у реалном сектору.

– Колико би то повећање могло бити зависи од фирме, али очекујем да би требало да буде око десет одсто, посебно што плате годинама нису повећаване и зараде у Србији најниже су региону и Европи – каже Орбовић. – Зато и сматрамо да је потребно повећање плата у реалном сектору и упутићемо захтев послодавцима да до тога и дође.

У Србији је, на основу података Републичког завода за статистику, на крају другог квартала ове године укупно било запослено око 2.060.000 људи. Од укупног броја запослених које бележи регистрована запосленост, у јавном сектору радило је 615.560. Званични подаци пак кажу и да, ако се урачунају и они који раде повремено, као и они који хлеб зарађују у сивој зони, посао у Србији има 2.880.000 људи.



Веће плате, мање инвестиција?

Пише: М. Обрадовић

*** Повећање расхода за плате и пензије у 2018. могло би да износи 55 до 60 милијарди динара, чиме би се исцрпео простор за повећање инвестиција и смањење пореза, сматрају економисти * Процене да ће повишице подићи масу зарада до девет одсто, а ако остане на снази забрана запошљавања и из јавне службе оде око 10.000 људи, онда за шест до седам одсто**

Иако још нема прецизних информација о томе за колико ће тачно бити подигнуте плате у јавном сектору, на основу изјава премијера и министра финансија, може се очекивати да ће у 2018. држава за плате и пензије дати од 55 до 60 милијарди динара више него ове године, што би било повећање буџетских расхода за ове намене за 6,5 до седам одсто.

Премијерка Ана Брнабић је поводом 100 дана Владе најавила повећање плата за 10 одсто просветним, здравственим и социјалним радницима, војсци, полицији, безбедносним службама, запосленима у судовима и тужилаштвима, као и у заводима за извршење кривичних санкција, установама културе и пореској управи. На повећање од пет одсто могу да рачунају запослени у администрацији, стручним службама министарстава и у Скупштини.

Међутим, премијерка није поменула универзитете, а остаје нејасно и да ли ће агенције, заводи и независна државна тела бити третирано као део администрације или не.

Министар финансија Душан Вујовић је изјавио да је предложено нијансирано повећање плата у јавном сектору, па ће, посебно у просвети, ићи од нула до 10 одсто у зависности од тога да ли нека институција има сопствене приходе или не, али и од фактора који се односе на сложеност, ризичност, обим посла, као и на квалификације запослених. Он је додао да ће се о конкретнијим бројевима договарати са ММФ-ом, као и да се следеће године очекује реални привредни раст од 3,5 одсто који омогућава оволика повећања плата.

Просечно повећање зарада би према речима Милојка Арсића, професора на Економском факултету у Београду, могло износити око девет одсто, што би значило раст бржи од номиналног раста БДП-а, који се састоји од збира реалног раста и инфлације.

"У следећој години БДП би могао расти номинално до седам одсто, 3,5 до четири одсто би била инфлација, а реални раст до четири одсто. То би значило да би плате у просеку расле брже од БДП-а и зато очекујем да ће ММФ приликом посете крајем октобра тражити да се то коригује, да плате не порасту више од БДП-а", напомиње овај стручњак.

Простора за овај раст плата има, сматра Арсић, али према његовим речима то значи да није остало простора за повећање јавних инвестиција и смањење пореза које је такође најављивано. "Ако узмемо у обзир да дефицит буџета следеће године не би смео да буде већи од један одсто, с обзиром да је јавни дуг и даље непримерено висок, а и да је ове године смањен скоро искључиво због курсних разлика, неће бити простора за раст јавних инвестиција и смањење пореза. Власт изгледа да није способна да организује јавне инвестиције, па су онда од тога и одустали. Искористити сав фискални простор за повећање плата са становишта привредног раста није најбоље решење", закључује Арсић, напомињући да раст плата може имати везе и са градским, али и новим парламентарним изборима са којима се спекулише. Такође, он упозорава да је администрација која је стуб државе, која пише и тумачи законе, подзаконске акте и даље мишљења, приликом претходна два повећања плата прескочена, а сада добија само пет одсто.

"Да ли је то порука да се сналазе како умеју", пита се Арсић.

Према неким другим калкулацијама, повећање масе зарада у следећој години не би требало да буде веће од шест до седам одсто, а то би се постигло задржавањем забране запошљавања. Другим речима, око 10.000 људи би напустило државну службу природним одливом, односно одласком у пензију, па би из буџета било исплаћено мање плата.

Владимир Глигоров, економиста Бечког института за међународне економске студије, истиче да би за повећање зарада морао да се троши буџетски суфицит или да се позајмљује новац уколико не би било убрзања привредног раста.

"Узмимо да је реч о повећању од један одсто бруто домаћег производа, то би могло да повећа потрошњу за исто толико што би повећало и БДП у зависности од тога колико би отишло на увоз. Рецимо да на увоз оде педесет одсто, то значи да би ефекат на повећање БДП-а био вероватно негде око 0,5 процентних поена. Још мање иде на порезе и доприносе, што значи да би било потребно трошити буџетски суфицит или позајмити новац. Уколико се очекује убрзање привредног раста по другом основу, то не би морало да утиче негативно на одрживост јавног дуга, мада ће свакако успорити пад јавног дуга у односу на БДП. Уколико тог убрзања не буде, биће потребно тражити додатне пореске изворе како би се платило ово повећање плата и пензија", сматра Глигоров.

Он истиче да имајући у виду изборе и успоравање привредног раста ове године, а и неизвесности следеће, ове мере су политички очекиване. "Претпостављам и да ММФ није глув на захтеве српске владе, јер види да се привредни раст не убрзава како су они очекивали. Посебно не расту инвестиције, тако да остаје повећање потрошње како би се позитивно утицало на социјалну и политичку стабилност", закључује Глигоров.

Просветари: Сад падамо још ниже на платној лествици

Најављеним повећањем плата за 10 одсто просечне плате у образовању не само да се неће изједначити са просеком Републике, већ ће просветни радници бити још ниже на лествици у односу на остале делатности које се финансирају из буџета. Не можемо да смањимо разлику између просечне зараде у образовању и у Републици ако се плате свима повећавају једнако - каже за Данас Јасна Јанковић, председница Уније синдиката просветних радника Србије. Она подсећа да држава просветним радницима дугује још 0,8 одсто како би дошли на ниво плата из 2014, а ако се има у виду да је инфлација сваке године била 2,5 одсто, повећање о којем Влада говори практично износи 1,7 одсто. То што власт није испунила обећање да ће просветни радници добити највише за Јанковићеву није изненађење. Држава, како каже, стално понавља да јој је образовање најважније јер то лепо звучи, а са друге стране прави потпуну уравниловку, да не би морала да објашњава зашто је некога издвојила. Јанковићева истиче да је синдикат на чијем је челу тражио да запослени у образовању добију четири одсто више у односу на друге у наредне три године и да то буде дефинисано протоколом.

Министар финансија Душан Вујовић изјавио је јуче да је у оквиру сектора образовања нијансирано повећање, тако да они делови сектора високог образовања који сами остварују сопствене приходе, неће имати максимално повећање од 10 посто. "Рекли смо да је то од нула до 10 одсто и тако ћемо то конзистентно и применити", навео је Вујовић, остављајући тиме наставном и ненаставном особљу на факултетима и другим високошколским установама да нагађа колики проценат повишице им следује од наредне године.

- Ми имамо само 10 института који су на тржишту, а остали немају сопствене приходе. Наука се финансира пројектно, али нам је без обзира на то узето 10 одсто, па очекујемо да нам толико врате. С обзиром да смо због таквог начина финансирања у неколико наврата били изостављени од повећања зарада, упутили смо писмо премијерки и надлежним министрима да не забораве истраживаче и помоћно особље у институтима у 2018. години - каже за Данас Ђурђица Јововић, председница Синдиката запослених у научноистраживачкој делатности Србије.

И радници у предшколским установама се надају да неће бити изузети, с обзиром да је премијерка у свом обраћању поводом 100 дана рада Владе навела да ће повећање плата од 10 одсто добити "васпитачи".

- Претпостављам да није правилно речено, јер у предшколским установама не ради само васпитно особље. Ми имамо проблем јер се наше зараде финансирају из буџета локалних власти, а Законом о буџету за 2015. и 2016. годину било је прецизирано да се плате запосленима у предшколским установама могу повећати за четири, односно шест одсто, што су многи протумачили да не морају. Зато смо тражили да се у Закону о буџету за 2018. пропише обавеза локалних власти да исплате повишицу плата која буде одобрена - истиче за Данас Љиљана Киковић, председница Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања.



Ђулибрк: Нису највеће плате икада, сећамо се Анта Марковића

Аутор: [Стефан Станковић](#)

Обећање је да ће плате и пензије бити веће за 5 до 10 одсто, али то нигде не пише и чекам 1. јануар да видим да ли ће тако и бити. Било је обећање да ће просечна плата бити 500 евра, па није, каже уредник НИН-а Милан Ђулибрк.

Милан Ђулибрк сматра да је постојао простор за повећање, али да остаје питање је шта је приоритет. Ђулибрк додаје да Влада заборавља приватни сектор а БДП се, како каже, ствара у приватном сектору и то треба да буде приоритет.

"Потребно је смањење пореза како би се омогућило отварање радних места, страним инвеститорима дајемо субвенције, а домаћим малим и средњим предузећима не дајемо ништа и у старту их гушимо порезима".

Веће плате и пензије ће повећати и потрошњу, али, Ђулибрк наводи да ће се повећати потрошња из увоза, јер, сматра, немамо производњу конкурентну са страном.

"Имамо један проблем. Чуо сам од Вучића након састанка са министрима одбране и полиције и директором БИА да ће им бити повећане плате 10 одсто и то је поновила премијерка. Министар

Вујовић је рекао да наш простор за повећање од 1. јануара је такав да не угрозио удео плата и пензија у БДП. 10 одсто је обећање, то нигде не пише, чекам да видим 1. јануар. Било је обећање да ће плате бити 500 евра па нису".

Уредник НИН-а каже да то јесте знатно повећање, али да није највеће икада.

"Нећемо имати икада највеће плате, сећају се људи Анта Марковића, плата је била 1.500 немачких марака. У Бугарској је просечна плата 533 евра и за 10 одсто је већа него прошле године, то се десило, људи су добили те паре. Парламент Румуније је усвојио одлуку о повећању у јавном сектору од 25 одсто, онда да запосленима у здравству укупно кумулативно повећање буде 100 одсто. Јесте у Немачкој повећање два одсто, али два одсто у Немачкој је веће него 10 одсто код нас", каже Ђулибрк.

Што се тиче 100 дана рада Владе, Ђулибрк сматра да има напретка само када је у питању дигитализација.

"Код образовања је усвојен један закон за који нисам срећан, јер министар може да именује директоре. У првих 100 дана је усвојено неколико закона који централизују власт, што није добро. Што се тиче економије Влада увек може да свали кривицу на претходну".

Влада с вишком у каси

Он очекује да ће ова Влада бити једна од ретких која ће без значајних прихода од приватизације завршити са вишком у каси.

"Лоша страна у причи је што ће вишак бити делом последица што власт и црква не умеју да направе пројекте који би омогућили бржи раст инфраструктуре, што би привукло странце и без субвенција. Странци долазе јер ми имамо могућност да извозимо без царина на тржиште од милијарду људи".

Јавни сектор није реформисан, каже Ђулибрк, и то је једна од примедби на рад Владе Србије.

"Власт је имала храбрости да смањи плате и пензије и тако оштети два милиона људи, али није имала храбрости да се замери 100.000 људи у јавним предузећима, који су јели оно што се уштеди на платама и пензијама. Цаба ако с једне стране штедите, а с друге цури, требало је ићи и једно и друго. Јавна предузећа су остала нерепформисана, од 1. марта јавним предузећима је требало да командују професионални менаџери, али нигде није расписан конкурс за те менаџере".

Што се тиче рада РТБ- Бор, Ђулибрк сматра да је сам правим менаџером Бор могао да заради и покрије губитак.

"Спасковски је и даље директор, једна студија је показала да је проблем РТБ-а била ниска цена бакра, то више не постоји, други проблем је било лоше руководство, влада је то видела и и даље стоји. Захваљајући високим ценама бакра на светском тржишту губитак ће бити мањи, са правим менаџментом Бор је могао да заради новац и покрије губитак. Дај боже да се реши проблем, али ко год да дође остаће дугови. То ће неко морати да плати, грађани морају да знају да њима стиже рачун".

О аранжману са ММФ-ом

Велики део грађана мисли да ММФ није добар, али гледајући билансе државе сваке године када нисмо имали аранжман правили смо губитке од милијарду или две, каже Ђулибрк.

"Влада има жељу да не настави аранжман, као да је ММФ препрека привредном расту. Када Румунија расте 5,9 Бугарска 4,5 све земље у окружењу расту два три пута брже од нас, и Македонија ће нас престићи. Бићемо међу земљама са најнижим растом. Жале се на сушу, узели смо новац од УАЕ за наводњавање, немамо пројекте, наша власт није способна да обезбеди и реализује пројекте који би допринели бруто расту и стандарду грађана".

Кометаришући посету председника Турске Реџепа Тајипа Ердогана Србији и градњу гасовода Турски ток, Ђулибрк је рекао да би било добро за нас да нађемо алтернативни правац снабдевања.

"Једини гас који добијамо иде преко Украјине, ако тај ток буде затворен наићи ћемо на суве славине. Најбоље би било да је остао јужни ток, али... Турски ток би био идеално решење, ако би ишао преко Грчке, Македоније, Србије даље ка Европи".

Акцију хрватске полиције "Агрокор", Ђулибрк је доживео као "трансфер блама" јер су, каже, знали да Тодорић није тамо и да је његов син пријавио боравиште у Лондону.

"Агрокор је проблем за цео регион, Анте Рамљак ће покушати да издејсвује да Агрокор има право управљања над фирмама у Србији, а Влада ће покушати да заштити та предузећа да не буду колатерална штета. То је велики проблем, један Агрокор који запошљава 60.000 људи да доживи такав колапс, али Хрватска није ревидирала раст БДП-а због тога, остао је исти", рекао је Ђулибрк.

Љајић: Све више ИТ предузетника, и до 50.000 радних места

Извор: Бета

У последње две године у Србији је забележен раст ИТ предузетника за 74 одсто, а на југоистоку земље тај раст износи 102 одсто, изјавио је у Нишу потпредседник Владе и министар трговине, туризма и телекомуникација Расим Љајић.

Отварајући трећи Форум напредних технологија у нишком Официрском дому, Љајић је рекао да процене говоре да у Србији до 2020. године у ИТ сектору може бити отворено 50.000 нових радних места.

"Већ сада имамо недостатак од око 15.000 стручњака у области ИТ технологија. По проценама Европске комисије до 2020. године у свету ће недостајати 800.000 ИТ стручњака", рекао је Љајић.

Према његовим речима, колики је значај ИТ компанија за светску економију најбоље говори податак да је вредност пет највећих ИТ компанија попут Мајкрософта и Фејсбука, чак два и по пута већа од бруто друштвеног производа свих земаља југоисточне Европе.

Генерални директор компаније "Телеком Србија" Предраг Ђулибрк најавио је на отварању Форума да ће та компанија уложити ове и наредне две године 200 милиона евра у базичну инфраструктуру, а највећи део тог износа биће уложен у оптичку инфраструктуру. На подручју града Ниша, додао је Ђулибрк, "Телеком" ће до средине наредне године уложити у инфраструктуру четири милиона евра.

"Та улагања у инфраструктуру обезбедиће боље сервисе, створиће предуслове за долазак инвеститора и омогућити бољи живот грађана", рекао је Ђулибрк.

Он је казао да "Телеком" већ сада пружа услуге које су "раме уз раме" са услугама које пружају оператери у најразвијенијим деловима света.

Градоначелник Ниша Дарко Булатовић је подсетио да је Форум напредних технологија покренут пре три године са основним циљем да се Ниш представи као центар напредних технологија.

"Форум треба да промовише производне, научно-образовне институције и друге ресурсе града и на тај начин допринесе привлачењу инвеститора, запошљавању и већем стандарду житеља Ниша", изјавио је Булатовић.

Форум напредних технологија трајаће до четвртка а у оквиру њега биће организовано традиционално Саветовање економиста Србије и Међународна конференција о телекомуникацијама "Телсикс".

Форум напредних технологија организују град Ниш, нишка регионална Привредна комора, Национална служба за запошљавање, Електронски факултет и Нишки кластер напредних технологија.

Испод линије сиромаштва у Србији живи пола милиона људи

Извор: Н1

Биљаном Младеновић из Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Србије изјавила је у Дану уживо да је, према подацима из 2016. године, испод линије апсолутног сиромаштва у Србији живело 7,3 одсто становништва односно око 500.000 људи, међу којима је 100.000 деце.

Линија апсолутног сиромаштва је линија испод које није могуће задовољити основне животне потребе.

"Методологија за Србију је утврђена 2006. и према подацима из 2016. она износи 11.700 динара за једну особу. Када живи више људи у домаћинству, примењује се принцип економије обима што значи да сваки следећи члан троши нешто мање од оног првог", објашњава Младеновић. Она каже да су најугроженије категорије становништва оне ван градских центара, породице са више од пет чланова, као и породице са децом, а да утичу и низак ниво образовања и незапосленост.

Младеновић каже да данас имамо као кровни документ Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике и да су израђене различите секторске стратегије.

Данило Вуковић из независне организације стручњака "Сецонс" каже да највећи део тих породица живи у јужној и источној Србији и додаје да су у тим деловима ситуација не мења на боље већ годинама.

"Посебно су угрожена сеоска подручја, породице које имају главу домаћинства са ниским образовањем или без образовања, као и породице које имају пуно незапослених односно немају пуно радно време и стабилан посао", објашњава Вуковић.

Према подацима које је изнео Вуковић, ако завршите факултет имате шест пута мање шансе да будете сиромашни. Међутим, додаје он, проблем са српским образовним системом је што није довољно отворен за децу сиромашних људи.

"Чак и кад су та деца добри ђаци. Јер, нема кредита и стипендија, али и те породице своју децу усмеравају ка школама које воде брзо ка тржишту рада, а то је средња стручна спрема", објашњава Вуковић.

Додаје да је око 40 одсто становништва је у ризику од сиромаштва и социјалне искључености, тако да и оно што постоји од мера против сиромаштва очигледно не даје резултате.

"Не генеришу се нова радна места, а кад се генеришу то су неквалитетна радна места, ако се гледа да је сиромаштво највише повезано са радним ангажманом", каже он.