



ПРЕС КЛИПИНГ

7-8.октобар 2017.



НАСЛОВИ

"Време је да синдикати промене стратегију" (стр.3)

ЕКС: Радници Гоше међу најугроженијим у Европи (стр.4)

Кинези и Влада договорили притисак на лекаре радника? (стр.4)

Ђорђевић: Злоупотребе боловања проблем, појачавамо контроле (стр.6)

Министарство рада променило причу о боловањима у железари (стр.6)

Шта то беше достојанствени рад? (стр.8)

Достојанствен рад мора бити у центру пажње (стр.9)

Синдикат: Гоша међу пет драстичних случајева кршења радничких права у Европи (стр.10)

СССС: Достојанствен рад мора бити у центру пажње (стр.11)

Стално запослених у Србији 2.060.000, остали на црно или повремено (стр.11)

ФИНИШ ПРЕГОВОРА ВЛАДЕ СРБИЈЕ И ММФ Лекарима, наставницима, војсци и полицији 10 одсто повећања (стр.13)

Гоша у пет драстичних примера кршења права радника Европе (стр.14)

СССС: Да се грађанима омогући да боље живе од свог рада (стр.14)

Радници Јастрепца почели штрајк после годину дана без плате (стр.15)
Степановић о повећању плата и пензија: Знаће се пред изборе (стр.15)
Гоша међу топ пет драстичних случајева кршења радничких права (стр.17)
СССС: Достојанствен рад мора бити у центру пажње (стр.17)
Гоша међу пет случајева кршења радничких права у Европи (стр.18)

"Време је да синдикати промене стратегију"

Пише: Г. Влаовић

Штрајкови радника Фијата у Крагујевцу и Гоше у Смедеревској Паланци најбољи су показатељи да су послодавци у Србији апсолутно амнестирани од дејстава актуелних законских решења у области радног права.

Пример је што послодвац у Фијату у Крагујевцу није хтео да преговара док се штрајк не оконча. Са друге стране, можемо да видимо да су запослени апсолутно незаштићени и на разне начине спутани у борби за побољшање свог социјалног положаја, рекао је данса Зоран Стојиљковић, председник УГС Независност на трибини "Квалитет запослености и тржиште рада у Србији", у организацији Фондације Фридрих Еберт.

Он је апеловао на све синдикате у Србији да се без обзира на различите погледе о одређеним питањима уједине око онога што им је заједничко, а то је у првом реду заштита егзистенције и достојанственог положаја радника.

Душко Вуковић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије, истакао је да смо се уместо побољшања стандарда грађана какво је најављивљано да ће уследити када је почео процес приватизације у Србији суочили са великим процентом незапослености и разочарењем међу радницима.

- Време је да синдикати промене стратегију свог деловања односно да заједнички наступају у заштити свих виталних радничких интереса. Да би се остварио тај циљ потребан је координиран и одлучан наступ синдиката у оквиру СЕС-а, у преговорима који се остварују са социјалним партнерима, државом и послодавцима - рекао је Вуковић.

Он је додао да синдикати треба да учине све што је у њиховој моћи како би се спречиле измене актуелног Закона о раду, донетог 2014, које би додатно отежало положај радних људи у Србији. На данашњој трибини представљена је и студија "Квалитет запослености и тржиште рада у Србији", чији су аутори Маја Јандрић и Дејан Молнар, доценти на Економском факултету у Београду. У студији је, између осталог, наглашено да су основни индикатори стања на тржишту рада у Србији и поред опоравка у претходних неколико година у току 2016. били лошији у односу на просек у земљама ЕУ. Поред тога што је стопа запослености од 55,2 одсто у односу на европске услове и даље ниска и квалитет запослености је у Србији на нижем нивоу у Србији него у земљама ЕУ.

Речено је, такође, и то да је важан налаз спроведеног истраживања које је публиковано у студији да у Србији постоје међурегионалне и унутар регионалне разлике по питању квалитета запошљавања. Анализирани подаци и добијени резултати говоре у прилог чињеници да је квалитет запошљавања најбољи у региону Београда, а најмање квалитетан у региону Шумадије, западној, јужној и источној Србији.

ЕКС: Радници Гоше међу најугроженијим у Европи

Пише: Данас Онлине

Европска конфедерација синдиката и појединачно синдикати 39 европских земаља поводом Светског дана достојанственог рада 7. октобра указаће грађанима Европе на вишегодишњу агонију запослених у "Гоши" из Смедеревске Паланке, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Они подсећају да су радници фабрике били у шестомесечном штрајку јер им страни послодавац није исплатио више од двадесет зарада, нити уплаћивао порезе и доприносе.

"Захваљујући Савезу самосталних синдиката Србије, који је ЕКС, међународну организацију са 45 милиона чланова, редовно обавештавамо о проблемима у тој српској фабрици шинских возила, европска синдикална јавност се, и поред бројних проблема са којима се суочавају чланице Европске уније и сама Унија, заинтересовала за тај случај. Тако се српска фабрика нашла међу пет драстичних случајева кршења радничких права у Европи (Удружење банака Словачке, МцДоналд'с, Нестле и Самсунг), које је ЕКС осудио због неисплаћивања зарада, ниских плата, непоштовања колективних уговора и одсуства колективног преговарања са синдикатима", наводи се у саопштењу.

Сви европски синдикати, на својим порталима и својим члановима, твитоваће поруку о ситуацији у „Гоши“, коју је од словачке фирме „Жос Трнава“ купила кипарска фирма „Лиснарт Холдингс“. То је, на свом сајту, већ учинила ЕКС.

На Светски дан достојанственог рада, 7. октобар Међународна конфедерација синдиката, која заступа 181 милион радника широм света, указује да један одсто најбогатијих поседује више богатства него остатак планете, док 80 одсто људи прима минималне зараде у својим државама од којих не може достојанствено да живи. У овој години, када се обележава десетогодишњица тог међународног дана, достојанствен рад мора бити у центру пажње свих, посебно владиних акција усмерених на обнову економског раста и нову глобалну економију која ставља људе на прво место.

Тој светској акцији, која подразумева борбу за минималне плате које осигуравају достојанствен стандард живота и повећање плата за све раднике, придружује се и Савез самосталних синдиката Србије, са захтевом да се и српском раднику омогући да живи од свог рада.

"Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву. Уколико би послодавци незнатно смањили своје огромне профите у корист запослених, дошло би до значајне промене у животима тих људи", истиче се у саопштењу. Слоган овогодишњег Дана достојанственог рада „Стоп корпоративној похлепи – свету је потребно повећање плата“ Како би до тог повећања дошло и у Србији, Савез самосталних синдиката Србије ће наставити да инсистира да се, кроз истински социјални дијалог, преговара са послодавцима и владом о платама и условима рада.

Кинези и Влада договорили притисак на лекаре радника?

Пише: Г. Влаовић

Састанак српских министара здравља и рада са кинеским амбасадором и директором фабрике Хестил Србија представља неприхватљиво додворавање надлежних у Србији страном инвеститору на уштрб радника, а епилог тога ће бити притисак надлежних на лекаре како би се смањио број одобрених захтева за боловање.

То је противно свим законским решењима у Србији а министри здравља и рада дужни су да обелодане јавности шта су се конкретно договорили са кинеском страном - каже за Данас

Жељко Веселиновић, председник Удружених синдиката Србије "Слога", након саопштења да су Златибор Лончар, министар здравља, и Зоран Ђорђевић, министар рада, са Ли Манчангом, амбасадором Кине у Србији, и Сонг Шиаием, директором Хестил Србија, договорили "механизме за контролу боловања у смедеревској железари".

Према речима нашег саговорника, приче о наводним злоупотребима боловања у Железари су потпуно нетачне.

- Наравно, симулирања разлога за боловање има свуда, не само у Србији већ и широм света. Међутим, говорити о некаквом масовном одласку на боловање а да за то не постоје разлози у Хестилу је потпуно бесмислено и злонамерно. Наиме, радници у производњи су добро плаћени за сменски и прековремени рад тако да се ником не исплати да боловање користи без оправданог разлога. Дакле, радницима је исплативије да ангажују неког да им обави сезонске послове на имању, а да они у том периоду буду на својим радним местима у фабрици. Радити у смедеревској железари, која је поред свега и "стара" фабрика када је реч о годинама живота запослених је веома тешко и одговорно. Температуре су високе, удише се прашина, постоји и низ других ствари који се одражавају на здравље радника због чега су они принуђени да иду на боловање. У највећем броју случајева је то оправдано. Било какво ограничавање тог једног од најосновнијих и најважнијих радничких права било би дрскост и флангрантно угрожавање здравља запослених укидањем могућности да се лече одсуствујући са посла - наводи Веселиновић.

Он поставља питање зашто су српски министри уопште разговарали са Кинезима о томе када већ постоје адекватна законска решења везана за право коришћења боловања у Србији. Наш саговорник истиче да очекује да ће надлежни у Влади Србије извршити притисак на лекаре у Смедерево да поопштре критеријуме за одлазак на боловање, а да је крајњи циљ измена Закона о раду како би се додатно ограничила радничка права.

- Колико нам је познато, Кинези од Владе Србије траже и измену законских решења о боловању, то јест да се уместо 65 одсто од зараде за време боловања добија свега 35. На тај начин би се запослени демотивисали да иду на боловање односно радили би и кад би били болесни што би се штетно одразило на њихово здравље. Кинези желе такође да изменама Закона о раду олакшају могућност послодавца да приволи радника на превремени рад, то јест да фабрици буде доступан 24 часа дневно. Потребно је да надлежни престану да се понашају неодговорно што значи да држава треба да престане да даје било какву помоћ или могућност коришћења њене имовине Хестилу због чега често стижу замерке из Брисела али и да одустане од идеја о промени Закона о раду и изменама законских решења о боловању - истиче Веселиновић.

Милета Гујаничић, председник Независног синдиката металаца Хестила, каже за Данас да не види разлог због чега су министри Лончар и Ђорђевић одржали састанак са кинеском делегацијом.

- Другим речима, не видим зашто би тема контроле коришћења боловања била предмет тог разговора. Доношењем колективног уговора јасно је прецизирано када и како боловање може да се користи као и какве мере безбедности на раду морају да буду спроведене да би се на најнижу могућу меру svelo повређивање на радном месту. Дакле послодавац је све то договорио са нама синдикалцима што је и уграђено у колективни уговор. Ако су људи из пословодства Хестила тај колективни уговор предочили нашим министрима током сусрета то је сасвим у реду. Међутим, мимо тога они, министри и амбасадор немају шта да причају на тему боловања. Исто тако, ако је тема сусрета било решавање питања тридесетак запослених у Хестилу који још немају услов за пензију а веома су болесни и не могу бити распоређени на било које радно место онда је то у реду. Вероватно има људи који злоупотребљавају право на боловање, то не спорим, али са друге стране било какво ограничавање права да се оно користи

када је раднику потребно потпуно је неприхватљиво. Никакво пооштравање критеријума од важећих у Србији на том плану није потребно каже Гујаничић.

Он додаје и да је положај запослених у Железари Смедерево био далеко бољи у време док је фабриком руководио амерички Ју ес стил него што је то случај сада.

- Тада смо имали сталне састанке са америчким пословодством, а сада то није случај. Од потписивања колективног уговора, дакле од јула прошле године ево већ више од годину дана нисмо видели никог из кинеског менаџмента. То није добро јер су потребни стални разговори синдиката и топ менаџмента како би фабрика функционисала на најбољи начин - напомиње Гујаничић.

Са друге стране, Сениша Прелић, председник Самосталног синдиката у Хестилу Србија, каже да не види ништа спорно у сусрету министара са кинеском делегацијом.

- Ми као синдикат имамо веома коректну сарадњу са пословодством, а сваки њихов разговор са надлежнима у нашој земљи је добар за интересе смедеревске железаре. Тема разговора је било збрињавање једног броја радника који због болести или повреда не могу више да обављају своје послове. Било би добро када би се са државом постигао договор да се нађе начин за њихово привремено пензионисање, уз коректне новчане накнаде које им припадају што би створило могућност за запошљавање нове радне снаге. С обзиром да смо веома "стара" фабрика, да имамо доста радника у познијим годинама то би било изузетно важно за железару - закључује Прелић.

Иначе, на захтев да нам се појасни шта конкретно садрже "механизми за контролу боловања у смедеревској железари" до закључења овог издања Данас нису нам одговорили надлежни ни из министарства здравља ни из министарства рада, али су у ресору министра Ђорђевића одговоре обећали за данас.

Ђорђевић: Злоупотребе боловања проблем, појачавамо контроле

Пише: Данас онлине

Инспектори Министарства здравља Србије ће контролисати лекаре који одобравају боловања запосленима, јер послодавци кажу да је злоупотреба боловања проблем, рекао је јутрос министар за рад Зоран Ђорђевић.

"После разговара с кинеским, турским и другим инвеститорима и послодавцима у Србији, схватили смо да је то један од проблема које морамо да решимо. Циљ је да се смањи евентуална злоупотреба боловања", рекао је Ђорђевић за РТС.

Додао је да по Закону о раду, послодавац може да провери боловање одобрено његовом запосленом.

"Он може, ако процени да радник злоупотребљава боловање, да га пошаље на додатну контролу о свом трошку, а, ако злоупотребљава боловање, може да буде раскинут уговор о раду", рекао је Ђорђевић.

Министарство рада променило причу о боловањима у железари

Пише: Е. Д.

*** Након што су синдикати изнели информације да је договорено да се на лекаре изврши притисак да радницима железаре не отварају боловања и пошто је повереник за заштиту података о личности објавио да се закони који регулишу боловања не могу мењати по договору са било којим инвеститором, Министарство**

рада сада тврди да је "на целој територији Србије започета појачана контрола боловања"

Два дана након што је Влада Србије званично објавила да су министарства рада и здравља са амбасадором Кине Ли Манчангом и руководством Хестила договорили "механизме контроле одобравања боловања у тој фирми".

Након чега им се амбасадор захвалио на "благовременој реакцији и адекватном решењу проблема боловања" у Хестилу, из кабинета министра Зорана Ђорђевића мењају причу. Уместо тога да ће радници Хестила бити стављени под "пилот-пројекат" којим ће на њима бити тестирани "механизми да се проблем боловања реши на најадекватнији начин", Министарство рада данас је саопштило да је "на целокупној територији Србије започела појачана контрола боловања, како би се спречила евентуална злоупотреба овог права из радног односа".

Министарство је ово одговорило нашем листу на питања о томе какви су конкретно "механизми" договорени са Хестилом и нарочито са Министарством здравља које је такође учествовало у том договору, а након што су синдикати, које нико није позвао на разговор о боловањима радника, изнели информације да је са кинеском страном договорено да се на лекаре изврши притисак како радницима у железари не би одобравали боловања. Друга незванична информација је била и да су кинески власници челичане тражили да се радницима смањи накнада током боловања са 65 одсто од плате на само 35 одсто, што би их натерало да не изостају са посла.

У периоду између два саопштења Министарства рада, реаговао је и повереник за заштиту података о личности Родољуб Шабић, који је овим поводом покренуо поступак надзора у министарствима рада и здравља.

У кабинету су затим потпуно променили своје објашњење, те сада не помињу ни Хестил ни било какве "механизме" и "пилот-пројекте" које су иначе договорили.

"На целокупној територији Србије започела је појачана контрола боловања, како би се спречила евентуална злоупотреба овог права из радног односа. Ресорна министарства, свако из своје надлежности, предузела су мере за праћење и контролу боловања. Свакако, договорено је да се и послодавци информишу која су њихова права у случају да сумњају да постоји злоупотреба. Инспекторат рада ће, у оквиру својих надлежности, интензивирати контролу и надзор унутар јединица које су задужене за одобравање боловања. У сарадњи са Министарством здравља неопходно је да комисије које одобравају боловање буду под додатном контролом, како би се могућност злоупотреба боловања свела на минимум. Министарство верује да ће додатне мере контроле значити како запосленима, радницима који ревносно обављају свој посао, тако и послодавцима - било да су домаћи или инострани", наводи се у одговорима Министарства рада.

Додатно збуњује и то што се у саопштењу претходном владине Канцеларије за сарадњу са медијима, о сусрету министара са кинеском делегацијом, експлицитно наводи да је реч о "договору" присутних за смедеревску железару а не о "информисању" послодаваца као што је наведено у одговору Министарства рада на питања Данаса.

Можда ће више светла на то шта је тачно договорено и да ли су и у којој мери тиме прекршени српски закони дати предстојећа контрола повереника за заштиту података о личности. - Повереник стоји на становишту да је уређивање правила о боловању законска материја. Та правила су са различитих аспеката уређена са више наших закона, Закон о заштити података о личности, Закон о правима пацијената, Закон о раду, Закон о здравственом осигурању. Правилима која су утврђена наведеним законима успоставља се јединствен систем који не сме и не може бити мењан, нити се може заснивати на било каквим споразумима са страним инвеститорима, поготово не са појединим од њих - навео је Шабић, објављујући да је започео надзор у наведеним министарствима.

Шта то беше достојанствени рад?

Пише: Зоран Стојиљковић, председник УГС Независност

Суоченима са колонама младих који одлазе из земље, зарадама и пензијама прикованим, упркос стално обнављаним политичким обећањима, за дно у и иначе сиромашном региону, примерима "хуманих" радних односа попут Јуре, Геокса, Гоше или понашања актера и ефеката штрајка у Фијат-Крајслеру, иронично и иритирајуће звучи свако помињање и обележавање 7. октобра - Дана достојанственог рада.

Ради се иначе о темељном људском праву на пристојан - значи уговорен, легалан, безбедан и адекватно плаћен рад?

Насупрот условима у којима живи већина нас (полу)запослених, достојанствен рад је само онај рад који не унижава човека и који обједињује следећих шест елемената: (1) продуктиван рад, а не тек политички креирано (привремено) радно место, (2) уређен и фер однос послодавца према запосленима, (3) безбедно и здраво радно место и (4), заштиту социјалних права запослених и чланова њихових породица.

Тиме се уједно креирају и (5) услови за лични просперитет запосленог и његову социјалну интеграцију која укључује и (6) слободу запослених да се организују и активно учествују у одлукама које их се непосредно тичу.

Притом, успостављање услова за остваривање достојанства на раду није само мисија синдиката већ ствар консензуса унутар Међународне организације рада, од које је достојанствен рад, као концепт, и потекао. Треба ли додати и да је, без обзира на све изазове, достојанствени рад, као и социјална сигурност, темељна вредност и претпоставка ЕУ интеграција у које се толико кунемо?

Насупрот томе, суочени смо са кризом, незапосленошћу и страхом од губитка посла, односно пратећим настојањем предаторско-грабежљивог капитала за бескрајним флексибилизовањем рада и сужавањем права радника. У најгорем су положају ипак ангажовани у сивој економији. Ни за кога није тајна да се профит цеди на тај начин што су послови у "неформалној" економији несигурни и организовани под условима који озбиљно могу нарушити здравље људи који на њима раде, а неретко угрозити и њихове животе. Додатно, овако ангажована лица у неформалном сектору најчешће немају ни могућност организовања и удруживања у синдикате, што само појачава њихову немогућност да остварују своја права.

Број нерегистрованих радника на "црно" се у Србији процењује на више стотина хиљада, односно на приближну петину свих запослених. Скоро трећина привредних субјеката, укључив и оне у јавном сектору, бави се сивом економијом и запошљава раднике без уговора и не исплаћује им редовно плате, при чему они немају здравствено и социјално осигурање и нису заштићени од незаконитог отказа.

Зарада запослених без уговора је према истраживањима за половину мања у односу на формално запослене. На црно раде сви: неквалификовани радници, радници са средњом стручном спремом, запослени без редовне зараде, незапослени старији од 40 година, пензионери, примаоци социјалне помоћи, студенти...

"Флексибилно" ангажовање радника без уговора је заправо средство за смањење трошкова рада, повећање конкурентности на тржишту и езоповски речено - "олакшано управљање људским ресурсима".

Оно што ти "услови" успевају да створе јесте прекарност и прекарни радници. Могли би да кажемо да је данас, попут високо програмираног уређаја, у току стварање бескрајно прилагодљивог, безидентитетног МПЗ радника са којим можете шта год пожелите. Имајући у виду реалну слику запослености, конституенти МОП су 2002. године изнели решење које почива на четири стуба достојанственог рада, а то су запошљавање, радна права, социјални дијалог и социјална заштита. Овакво настојање МОП додатно је ојачано 2008. године усвајањем

Декларације о социјалној правди и фер пословању. Они ће се обезбедити кроз постизање већег процента запошљавања и могућности зарађивања, подразумевајући под тим и квалитетније запошљавање. Због тога неопходно је посматрати достојанствен рад не само као међународно прихваћену референцу и циљ сам по себи, већ као начин да се повећа развој, смањи сиромаштво и неформална запосленост.

Стварање услова за отварање нових радних места подразумева, међутим, привреду која ствара могућности за инвестиције, предузетништво, развој вештина, отварање радних места и одржив пристојан живот.

То се може обезбедити не разумевањем дуалног образовања као креирања готово бесплатне радне снаге за потребе корпоративног капитала већ, рецимо, путем социјалног предузетништва и производње које би отвориле простор за економске активности сиромашних посредством средстава и имовине коју имају на располагању. Али и проширењем тржишта, устаљивањем тржишне политике којом се не дискриминишу производи сиромашнијих категорија становништва и стварањем финансијских услуга сиромашнима.

Социјална заштита наглашава: (1) важне везе између продуктивног запослења и сигурности за оне који из било којег разлога нису запослени, као и сигурност у погледу здравствене заштите; (2) заштиту од губитка или смањења прихода услед незапослености, повреде, материнства, родитељства или старости, тиме уједно и (3) праведно друштво.

Право на достојанствен рад дакле није никаква "синдикална ујдурма" и левичарска провокација већ темељна претпоставка човека достојног живота. Уосталом и Уставом Србије прописано је да свако има право на поштовање достојанства своје личности на раду, безбедне и здраве услове рада, заштиту на раду и правичну накнаду на рад, као и правну заштиту тих права и могућност аутономног синдикалног организовања које укључује како преговарање и дијалог тако и, када они не дају резултате, штрајкове и шире социјалне протесте.

Ако нам се већ у том обиму крше наша уставна права, онда за нас у Независности нема дилеме око подршке и солидарности са свима онима који се боре за повратак достојанства раду и тако што за 7. октобар организују протесте. Синдикати могу имати различите тактике и процене, али се, ако су заиста синдикати, не разликују око кључних циљева.



Достојанствен рад мора бити у центру пажње

Извор: Танјуг

Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Међународна конфедерација синдиката, која заступа 181 милион радника широм света, поводом Светског дана достојанственог рада, 7. октобра, указала је да један одсто најбогатијих поседује више богатства него остатак планете, док 80 одсто људи прима минималне зараде у својим државама, од којих не може достојанствено да живи.

У овој години, када се обележава десетогодишњица тог међународног дана, достојанствен рад мора бити у центру пажње свих, посебно владиних акција усмерених на обнову економског раста и нову глобалну економију која ставља људе на прво место, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Тој светској акцији, која подразумева борбу за минималне плате које осигуравају достојанствен стандард живота и повећање плата за све раднике, придружује се и Савез самосталних синдиката Србије, са захтевом да се и српском раднику омогући да живи од свог рада. Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, навео је СССС.

Уколико би послодавци незнатно смањили своје огромне профите у корист запослених, дошло би до значајне промене у животима тих људи.

Зато је слоган овогодишњег Дана достојанственог рада "Стоп корпоративној похлепи - свету је потребно повећање плата"!

Како би до тог повећања дошло и у Србији, Савез самосталних синдиката Србије ће наставити да инсистира да се, кроз истински социјални дијалог, преговара са послодавцима и владом о платама и условима рада, каже се у саопштењу.



Синдикат: Гоша међу пет драстичних случајева кршења радничких права у Европи

Извор: *Бета*

Случај Фабрике шинских возила Гоша из Смедеревске Паланке нашао се међу пет драстичних случајева кршења радничких права у Европи које је Европска конфедерација синдиката (ЕКС) осудила због неисплаћивања зарада, ниских плата, непоштовања колективних уговора и одсуства колективног преговарања са синдикатима, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије (СССС).

Фото: Срђан Илић / Гоша, штрајк, Милутин Шћепановић и Милан Вујијичић

У тој групи фирми и организација у којима су кршена права радника су Удружење банака Словачке, МцДоналд'с, Нестле и Самсунг.

У саопштењу синдиката се истиче да ће ЕКС и појединачно синдикати из 39 европских земаља, поводом Светског дана достојанственог рада, 7. октобра, указати грађанима Европе на вишегодишњу агонију запослених у Гоши.

Наводи се да је ЕКС, међународну организацију са 45 милиона чланова, СССС редовно обавештавао о проблемима у Гоши, чији су радници били у шестомесечном штрајку јер им страни послодавац није исплатио више од двадесет зарада, нити уплаћивао порезе и доприносе, европска синдикална јавност заинтересовала за тај случај.

СССС: Достојанствен рад мора бити у центру пажње

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, саопштио је данас Савез самосталних синдиката Србије.

Међународна конфедерација синдиката, која заступа 181 милион радника широм света, поводом Светског дана достојанственог рада, 7. октобра, указала је да један одсто најбогатијих поседује више богатства него остатак планете, док 80 одсто људи прима минималне зараде у својим државама, од којих не може достојанствено да живи.

У овој години, када се обележава десетогодишњица тог међународног дана, достојанствен рад мора бити у центру пажње свих, посебно владиних акција усмерених на обнову економског раста и нову глобалну економију која ставља људе на прво место, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Тој светској акцији, која подразумева борбу за минималне плате које осигуравају достојанствен стандард живота и повећање плата за све раднике, придружује се и Савез самосталних синдиката Србије, са захтевом да се и српском раднику омогући да живи од свог рада.

Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, навео је СССС.

Уколико би послодавци незнатно смањили своје огромне профите у корист запослених, дошло би до значајне промене у животима тих људи.

Зато је слоган овогодишњег Дана достојанственог рада „Стоп корпоративној похлепи - свету је потребно повећање плата“!

Како би до тог повећања дошло и у Србији, Савез самосталних синдиката Србије ће наставити да инсистира да се, кроз истински социјални дијалог, преговара са послодавцима и владом о платама и условима рада, каже се у саопштењу.

Стално запослених у Србији 2.060.000, остали на црно или повремено

Аутор: Д. Млађеновић

БЕОГРАД: У Србији је, на основу података Републичког завода за статистику, на крају другог квартала ове године укупно било запослено око 2.060.000 људи.

Истовремено, подаци из Анкете о радној снази показују да је број запослених на крају другог квартала био далеко већи – око 2.880.000 људи. Дакле разлика је око 800.000 људи, што није мало.

Ипак, није реч о погрешном бројању већ о томе да прва цифра говори о регистрованој запослености, а друга је добијена на основу Анкете о радној снази. Наиме, истраживање о регистрованој запослености заснива се на комбиновању података Централног регистра обавезног социјалног осигурања и Статистичког пословног регистра, а Анкетом се оцењује обим радне снаге и под запосленошћу подразумева рад и у формалном и у неформалном

сектору, а подаци су добијени у анкетирањем 11.493 домаћинства, односно 27.593 особа старости од 15 година па навише.

Што се тиче запослених који су редовно пријављени, на крају другог квартала ове године највише је било радника у прерађивачкој индустрији – 416.126, а најмање запослених који зарађују тргујући некретнинама – 5.649. И у делатности трговине на велико и мало и поправке моторних возила ради велики број радника – око 332.000, а у делатности саобраћаја и складиштења запослено је 114.619 људи. У пољопривреди, шумарству и водопривреди запослено је 33.279 радника, у делатности информисање и комуникација 59.143, а у делатности услуга исхране и смештаја 71.603 радника. И у делатности грађевинарства сваког месеца плату прима готово 90.000 радника, док је у делатностима снабдевања водом и управљања отпадним водама запослено 35.129 људи. У делатности административних и помоћних услужних делатности ради чак 89.468 запослених, у уметности, забави, рекреацији има 33.769 радника. У рударству ради 24.521 радника, а у делатности снабдевања електричном енергијом, гасом и паром запослено их је 28.094. Број запослених у финансијској делатности и делатности осигурања креће се око 44.000, док је 96.407 запослених који раде у делатности стручне, научне и иновационе и техничке делатности. У државној управи и области обавезног социјалног осигурања ради готово 160.000 људи, у осталим услужним делатностима око 41.000, у образовању је радило 140.000 људи, а у здравственој и социјалној заштити на крају другог квартала радило је 160.000 запослених.

Формална и неформална

Регистрована запосленост као запослене поразумева оне који имају уговор о запослењу, раде на одређено или неодређено време, који раде ван радног односа на основу уговора о делу или уговора о обављању привремених и повремених послова, оне који се баве самосталном делатношћу, осниваче привредних друштава или предузетничких радњи, као и оне који раде у пољопривреди и налазе се у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања. С друге стране, приликом анализе података из Анкете о радној снази, у запослене се броје они који су најмање један сат у недељи обављали неки плаћени посао (у новцу или натури), као и они који су имали запослење, али су били одсутни с посла, уз гаранцију повратка. Такође, анкетом су обухваћени и неформално запослени, а реч је заправо о онима који раде на црно – у нерегистрованим предузећима, у регистрованим предузећима без уговора о раду, као и помажући чланови домаћинства.

Од укупног броја запослених које бележи регистрована запосленост, на крају другог квартала у јавном сектору радило је 615.560. Уз запослене у области здравства и социјалне заштите, образовању и култури и у администрацији је на нивоу државе и аутономне покрајине радило 133.750 државних службеника, док је на нивоу локалне самоуправе било готово 29.000 запослених. У државним јавним предузећима радило је око 90.000 запослених, док је њихов број у локалним јавним предузећима 62.300.



ФИНИШ ПРЕГОВОРА ВЛАДЕ СРБИЈЕ И ММФ Лекарима, наставницима, војсци и полицији 10 одсто повећања

Аутор:Ивана Мاستиловић Јаснић

Плате запослених у здравству, просвети, војсци и полицији биће од 1. јануара 2018. године повећане за 10 процената, док ће они у јавној управи имати између пет и десет одсто веће зараде, сазнаје “Блиц” у Влади Србије.

Како кажу саговорници нашег листа, преговори са представницима Међународног монетарног фонда нису били нимало лаки.

- Договорено је да професори, наставници, лекари и медицинско особље, као и војници и полицајци, убудуће примају за десет процената више плате, а запослени у министарствима, државној управи и локалној самоуправи за пет до десет одсто више - каже саговорник “Блица” из врха власти.

Како нам је поверио један од саговорника близак Александру Вучићу, председник је очекивао да премијерка Ана Брнабић и министар финансија Душан Вујовић покушају да издејствују још више од ММФ-а.

- На састанцима са делегацијом ММФ-а, премијерка и министар су можда били превише благи и нису оставили довољно простора за финиш преговора. Очекивано је било да траже неко веће повећање, чак и 20 одсто, па да се у финишу преговора договори бољи проценат. Из Председништва је то замерено премијерки и министру финансија - објашњава наш извор.

У Влади и Министарству финансија јуче нисмо успели да добијемо званичну информацију за колико ће плате и пензије бити повећане. Александар Вучић је рекао да ће наредних дана бити саопштен проценат повећања зарада, али и прецизирао да ће он бити - значајнији.

- Биће саопштено и повећање плата и поклони за пензионере, и за полицију и војску. Није идеално, знам, али биће све боље јер смо на стабилним основама - рекао је председник.

И министар финансија Душан Вујовић је изјавио пре неколико дана да ће бити знатно повећање плата и пензија и да ће крајем октобра бити објављени и конкретни проценти.

- То је најтеже питање и оно је већ дуго на дневном реду. Плате и пензије врло пажљиво анализирамо и скоро недељу дана смо са ММФ-ом провели рачунајући и близу смо утврђивања параметара и простора, како у овој години за можда једнократне исплате, тако и у 2018. години - рекао је Вујовић.

Министар финансија је казао да Влада жели да остане у одрживим оквирима.

- Близу смо решења и с колегама из ММФ-а смо прошли све проценте и очекујемо да ћемо током састанка у Вашингтону на маргинама годишње скупштине и сигурно првих дана наставка њихове званичне посете Београду 26. октобра имати конкретна предложена решења, која ће затим бити укључена и у реализацију у овој години и у буџету за наредну годину - навео је Вујовић.

Нагласио је да очекује да ће бити знатна повећања и додао да не може сада да прецизира ни проценат ни начин расподеле, пошто ће то бити предмет допунских разговора и усаглашавања.



Гоша у пет драстичних примера кршења права радника Европе

Извор: Бета

Случај Фабрике шинских возила "Гоша" из Смедеревске Паланке нашао се међу пет драстичних случајева кршења радничких права у Европи које је Европска конфедерација синдиката (ЕКС) осудила због неисплаћивања зарада, ниских плата, непоштовања колективних уговора и одсуства колективног преговарања са синдикатима.

У тој групи фирми и организација у којима су кршена права радника су и Удружење банака Словачке, МцДоналд'с, Нестле и Самсунг, наведено је у саопштењу Савеза самосталних синдиката Србије (СССС).

У саопштењу синдиката се истиче да ће ЕКС и појединачно синдикати из 39 европских земаља, поводом Светског дана достојанственог рада, 7. октобра, указати грађанима Европе на вишегодишњу агонију запослених у "Гоши".

Наводи се да се захваљујући Савезу самосталних синдиката Србије, који је ЕКС, међународну организацију са 45 милиона чланова, редовно обавештавао о проблемима у "Гоши", чији су радници били у шестомесечном штрајку јер им страни послодавац није исплатио више од двадесет зарада, нити уплаћивао порезе и доприносе, европска синдикална јавност заинтересовала за тај случај.

Сви европски синдикати, на својим порталима и својим члановима, твитоваће поруку о ситуацији у "Гоши", коју је од словачке фирме "Жос Трнава" купила кипарска фирма "Лиснарт Холдингс".

СССС: Да се грађанима омогући да боље живе од свог рада

Извор: Бета

Савез самосталних синдиката Србије (СССС) придружио се светској акцији борбе за минималне плате за достојанствен стандард живота захтевајући да се грађанима омогући да живе од свог рада.

"Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву", саопштио је ССССС поводом 7. октобра - Светског дана достојанственог рада.

Наводи се да достојанствен рад мора бити у центру пажње свих, посебно владиних акција усмерених на обнову економског раста и нову глобалну економију која ставља људе на прво место.

СССС је указао да би се живот радника знатно променио ако би послодавци незнатно смањили своје огромне профите у корист запослених због чега је слоган овогодишњег Дана достојанственог рада "Стоп корпоративној похлепи – свету је потребно повећање плата".

Међународна конфедерација синдиката, која заступа 181 милион радника широм света, указала је да један одсто најбогатијих поседује више богатства него остатак планете, док 80 одсто људи прима минималне зараде у својим државама од којих не може достојанствено да живи, наводи се у саопштењу.

Радници Јастрепца почели штрајк после годину дана без плате

Аутор: [Гордана Бјелетић](#)

У фабрици пумпи Јастребац у Нишу нема производње од 21. августа. После годину дана без плате део радника почео је штрајк и траже смену директора кога оптужују да док је предузеће у блокади послове обавља преко приватних рачуна других фирми.

Директор каже да су разлог за тренутно стање наслеђени проблеми и чека да о захтеву за његовом сменом одлучи скупштина.

Некада је у Јастрепцу радило 1.700 радника, сада крај реструктурирања чека њих 80 и око 800 других поверилаца.

Јастребац је фарбика која постоји 107 година. Производили су пумпе, некада и за широку потрошњу, сада специјализоване велике пумпе, али скоро два месеца производње нема.

Радници у штрајку, а због дугова неке од најбитнијих машина већ су заплењене, истиче председник штрајкачког одбора Љубиша Синђелић.

“Ево видите ту како то изгледа, а за десет дана још горе ће бити јер ће неки добављачи, а и радници којима се дугује 12 плата, доприноса, тужиће и они јер су видели да се фабрика празни”, упозорава Синђелић.

Заказана је још једна лицитација, такође за машине без којих нема обраде великих пумпи.

У фабрици је све мање машина, а радници оних дана обележавају прву годишњицу без плате. Послења коју су добили је 80 одсто окрбарске за 2016, а од почетка године су и без књижица, без здравственог осигурања, а рачун Јастрепца је у блокади.

“Али на крају ми желимо и можемо да радимо, али само је један услов да се смени генерални директор”, поручује председник Самосталног синдиката Миодраг Јованчић.

Зашто траже смену образложили су Надзорном одбору, а они заказали скупштину за 15. новембар.

Скупштину очекује и генерални директор Братислав Живадиновић. Није хтео пред камере.

Каже да је реч о “делимичном незадовољству мање групе радника” навиклих на самоуправљање.

Очекује да ће подршку наћи, а неки то и најављују, међу 800 других поверилаца који ће на скупштини одлучивати о судбини Јастрепца.

Судбина Јастрепца је никад неизвеснија иако посла има, каже шеф производње Ивица Голубовић.

“Значи радили смо пумпе можемо и дан данас да радимо за широку потрошњу, кућне потребе, радимо за хидро централе, водоводе. Имамо тржиште у Србији”, подсећа Голубовић.

Али нема пара, а ко је за то одговоран пресудиће скупштина предузећа. У међувремену, радници настављају да пишу кривичне пријаве. Све досадашње против директора су одбачене. До скоро су их слали надлежнима у Нишу, а сада шире списак.

Степановић о повећању плата и пензија: Знаће се пред изборе

Аутор: [Стефан Станковић](#)

Лицитираће се колико треба повећати плате и пензије, а колико ће износити повећање знаће се пред изборе, да би бирачко тело нешто добило пред гласање. То раде све власти, није то само ова, радиле су и претходне, сматра уредница Нове економије Биљана Степановић.

Премијерка Србије Ана Брнабић изјавила је да се са Међународним монетарним фондом још усаглашавају проценти повећања плата у јавном сектору и пензија. Међутим, Блиц је,

позивајући се на изворе из владе, писао како би то повећање требало да буде 10 одсто за лекаре, просветаре, војску и полицију.

"Премијерка је рекла да ће 14. октобра објавити колико ће бити повећање, пошто Вујовић иде на састанак ММФ-а од 10. до 13. октобра, где треба да се усагласи о повећању, па ће он вероватно телефоном да јој јави, то је непријатно за државу. Повећање ће бити онолико колико ММФ дозволи. Фискални савет је глас разума и кажу колико је реално могуће, политичари дају изјаве и кажу 10 одсто, још од 2015. се обећава да ће бити повећање плата и пензија. Биће битка између политичких жеља и економских могућности", каже она.

Степановић наводи и да ће Влада слушати ММФ, али ако повећање буде 10 одсто, каже да то значи да је преовладао политички интерес, јер иду избори у Београду.

"Пред изборе ће морати нешто да се да, биће прича имамо највећи раст, највеће плате, што није тачно. Многе ствари нису урађене, реф јавних предузеча није пипнута, институције уместо да се граде све више се руше, председник говори о платама, отвара фабрике, што није његов посао. Мени је проблем то што смо се сви смо ухватили колико ће бити повећање, а то је разговор о нашем сиромаштву...неко ко има плату 30.000, пет одсто је 1.500 динара, то је катастрофа. Ми расправљамо да ли ће се неком дати 1.200, 1.500 или читавих 3.000 динара"

Она сматра да се морају направити приоритети и да би плате прво морале бити повећане просвети и здравству.

"Лекари одлазе, неће имати ко да нас лечи. Просвета је кључна за будућност, не може да образује децу човек који се бори за егзистенцију. Сваки министар обећава из свог сектора, Лончар обећава медицинским радницима, Кркобабић пензионерима. Речено је да ће да се уведу платни разреди, то није случај и онда имамо диспропорцију. У неким јавним предузећима су плате јако високе у неким су ниске. Треба нам анализа шта је то што је нама неопходно, а не да се пресече преко ноћи".

На питање да ли је фискална консолидација готова, Степановић одговара да је урађена најједноставније што се могло урадити.

"Ја исто умем да смањим пензије, замрзнем плате у јавном сектору, да наредим јавним предузечима да се чак задужују кредитима да уплаћују дивиденду у буџет. Али није то идеја. Идеја је да се повећа привредни раст, да се подстакне приватни сектор да ради. То је ад хоц гашење пожара, за одрживи раст неопходан је раст привреде, правна сигуирност, реформа јавних предузеча, јачање институција, тешке ствари које треба да се ураде да ми изађемо на пут напретка".

Председник Вучић је пре неколико дана рекао да ће "бити саопштено и повећање плата и поклони за пензионере и за полицију и војску".

"Поклони војсци и полицији то звучи лоше, није држава ту да даје поклоне, а неке не. Даје нам поклоне за Нову годину, кити нам град у септембру месецу. Држава служи да успостави правила, пензија је стечено право, а где су људи у приватном сектору, људи раде на црно, о њима се не говори".



Гоша међу топ пет драстичних случајева кршења радничких права

Извор: Бета

Случај Фабрике шинских возила „Гоша“ из Смедеревске Паланке нашао се међу пет драстичних случајева кршења радничких права у Европи које је Европска конфедерација синдиката (*ЕКС*) осудила због неисплаћивања зарада, ниских плата, непоштовања колективних уговора и одсуства колективног преговарања са синдикатима, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије (*СССС*).

У истој групи са Гошом су Удружење банака Словачке, МцДоналд'с, Нестле и Самсунг.

У саопштењу синдиката се наводи да ће *ЕКС* и појединачно синдикати из 39 европских земаља, поводом Светског дана достојанственог рада, 7. октобра, указати грађанима Европе на вишегодишњу агонију запослених у „Гоши“.

Наводи се да се захваљујући Савезу самосталних синдиката Србије, који је *ЕКС*, међународну организацију са 45 милиона чланова, редовно обавештавао о проблемима у „Гоши“, чији су радници били у шестомесечном штрајку јер им страни послодавац није исплатио више од двадесет зарада, нити уплаћивао порезе и доприносе, европска синдикална јавност заинтересовала за тај случај.

Сви европски синдикати, на својим порталима и својим члановима, твитоваће поруку о ситуацији у „Гоши“, коју је од словачке фирме „Жос Трнава“ купила кипарска фирма „Лиснарт Холдингс“.



РТВ | РАДИО
ТЕЛЕВИЗИЈА
ВОЈВОДИНЕ

СССС: Достојанствен рад мора бити у центру пажње

Извор: Танјуг

Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, саопштио је данас Савез самосталних синдиката Србије.

Међународна конфедерација синдиката, која заступа 181 милион радника широм света, поводом Светског дана достојанственог рада, 7. октобра, указала је да један одсто најбогатијих поседује више богатства него остатак планете, док 80 одсто људи прима минималне зараде у својим државама, од којих не може достојанствено да живи.

У овој години, када се обележава десетогодишњица тог међународног дана, достојанствен рад мора бити у центру пажње свих, посебно владиних акција усмерених на обнову економског раста и нову глобалну економију која ставља људе на прво место, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

Тој светској акцији, која подразумева борбу за минималне плате које осигуравају достојанствен стандард живота и повећање плата за све раднике, придружује се и Савез самосталних синдиката Србије, са захтевом да се и српском раднику омогући да живи од свог рада.

Влада и послодавци у Србији морају да схвате да је достојанствен рад основа достојанственог живота, могућност да се заради плата од које се може живети и доприносити друштву, навео је СССС.

Уколико би послодавци незнатно смањили своје огромне профите у корист запослених, дошло би до значајне промене у животима тих људи.

Зато је слоган овогодишњег Дана достојанственог рада „ Стоп корпоративној похлепи - свету је потребно повећање плата”!

Како би до тог повећања дошло и у Србији, Савез самосталних синдиката Србије ће наставити да инсистира да се, кроз истински социјални дијалог, преговара са послодавцима и владом о платама и условима рада, каже се у саопштењу.



Гоша међу пет случајева кршења радничких права у Европи

Извор: Бета

Случај Фабрике шинских возила "Гоша" из Смедеревске Паланке нашао се међу пет драстичних случајева кршења радничких права у Европи које је Европска конфедерација синдиката (ЕКС) осудила због неисплаћивања зарада, ниских плата, непоштовања колективних уговора и одсуства колективног преговарања са синдикатима, саопштио је Савез самосталних синдиката Србије (ССС).

У тој групи фирми и организација у којима су кршена права радника су Удружење банака Словачке, МцДоналд'с, Нестле и Самсунг.

У саопштењу синдиката се истиче да ће ЕКС и појединачно синдикати из 39 европских земаља, поводом Светског дана достојанственог рада, 7. октобра, указати грађанима Европе на вишегодишњу агонију запослених у "Гоши".

Наводи се да се захваљујући Савезу самосталних синдиката Србије, који је ЕКС, међународну организацију са 45 милиона чланова, редовно обавештавао о проблемима у "Гоши", чији су радници били у шестомесечном штрајку јер им страни послодавац није исплатио више од двадесет зарада, нити уплаћивао порезе и доприносе, европска синдикална јавност заинтересовала за тај случај.

Сви европски синдикати, на својим порталима и својим члановима, твитоваће поруку о ситуацији у "Гоши", коју је од словачке фирме "Жос Трнава" купила кипарска фирма "Лиснарт Холдингс".