



ПРЕС КЛИПИНГ

29. новембар 2017.



НАСЛОВИ

- Инспекција ушла у Пошту да испита суспензију 47 радника (стр.2)
- Највећа плата обухвата скоро четири просечне (стр.2)
- ПК: Штрајкачи добили отказе, образложење – "политизација" (стр.3)
- Тек сваки пети уметник добија 10 посто повећања (стр.4)
- Повишица 10 одсто само петини радника (стр.5)
- РАДЕ И ДО 68. ГОДИНЕ Срби се пензионишу са 65 година, а ево какви су услови за пензију у 14 ЗЕМАЉА ЕВРОПЕ (стр.6)
- Генерални штрајк у Грчкој 14. децембра (стр.9)
- Зеџ: Главни посао Владе је да направи производ "држава" (стр.9)
- Колико послодавци излазе у сусрет запосленим родитељима? (стр.11)

Инспекција ушла у Пошту да испита суспензију 47 радника

Аутор: Блиц

Инспекција рада ушла је јуче у "Пошту Србије" како би испитала да ли је руководство те компаније законито суспендовало 47 радника који су учествовали у недавним протестима. Како пише данашњи "Блиц", реч је о запосленима који су се ван радног времена окупљали испред Дистрибутивног центра у Земуну како би изразили незадовољство својим социјалним положајем, али и радом в.д. директора Мире Петровић.

Захтев за преиспитивање поступка привременог удаљавања са посла Инспекцији рада упутио је Самостални синдикат Србије, који сматра да су овим повређена права радника.

"Руководство тврди да је прекршена радна дисциплина. Међутим, сви они су протестовали увече, после радног времена, тако да тражимо да се преиспита како су онда могли да крше радну дисциплину. Посебно је важно да образложе како су од неколико стотина људи, који су протестовали, за суспензију изабрали 47. Постоје индиције да нису примењени исти аршини за све, јер да јесу, онда би сви учесници протеста требало да буду привремено удаљени с посла. Зато тражимо да инспекција рада преиспита цео случај, а након тога обратићемо се суду", кажу у Већу Самосталног синдиката Србије. Подсетимо, од 47 суспендованих радника, шест је из Новог Сада. Радници новосадских пошти су због суспензија најавили и протест.



Највећа плата обухвата скоро четири просечне

Аутор: Љ. Малешевић

Просечна нето октобарска зарада запослених у Србији је, по подацима Републичког завода за статистику, била 46.879 динара, али је у шест делатности зарада била изнад 100.000 динара, односно плате су чак и три пута веће од републичког просека.

Тако запослени у ваздушном саобраћају у октобру бележе нето зараду од 170.965 динара, а запослени у рачунарском програмирању и консултантским делатностима од 168.368.

Осим те две делатности, просечна октобарска нето плата већа од 100.000 динара исплаћена је у још четири. Тако је зарада запослених у области управљачких делатности и саветовања 121.278 динара, у производњи дуванских производа – 112.693, услужним делатностима у рударству – 111.766 и у области рекламирања и истраживања тржишта – 108.492 динара.

У исто време, у чак десет делатности октобарска нето плата мања је од 30.000 динара. Распон између највише и најниже октобарске просечне нето зараде је чак 148.181 динар јер је толика разлика између просечне плате у ваздушном саобраћају – 170.695 и најмањег износа плате од 22.784 динара у делатности путничких агенција, тур-оператера и резервација. Просечна

октобарска нето плата у кинематографији била је 22.918, уклањању отпадних вода 24.311, изнајмљивању и лизингу 25.086, а они који се баве поправком рачунара зарадили су 25.416 динара. У делатности припремања и послужења хране и пића октобарска нето плата била је 26.010 динара, у области прераде дрвета 27.726, осталим услужним делатностима 27.843, производњи одевних предмета 29.223, док су у производњи и преради коже радници у коверту сместили 29.646 динара.

Када се анализира октобарска зарада по делатностима, највиша плата исплаћена је у стручним, научним, иновационим и техничким делатностима и прошлог месеца била је 121.278 динара. Следе просечна примања у информисању и комуникацијама – 86.732, те финансијским делатностима и делатностима осигурања – 79.307. У области снабдевања електричном енергијом прошломесечна просечна зарада била је 75.974 динара, а у рударству 70.707. Најнижу просечну октобарску нето зараду бележе услуге смештаја и исхране – 28.773 динара, а иза њих су остале услужне делатности, где је просечна зарада била 33.790 динара.

У просвети 42.395 динара, а у здравству 45.113

Много је запослених у јавном сектору чија су просечна октобарска примања испод просечне републичке зараде. Тако је просечна октобарска нето плата у образовању била 42.395 динара, док је у здравству и социјалној заштити била 42.965 динара. Чак ни када се посматра само здравствена делатност, запослени нису достигли републички просек јер су њихова примања била 45.113 динара.

Просечна октобарска нето плата у Војводини била је 45.057 динара, што је два процента номинално мање него у септембру, док је реално мање 2,2 одсто. Реални индекси зарада у првих десет месеци у Војводини, без пореза и доприноса, прошлог месеца су износили 98,4 одсто прошлогодишњег просека у истом периоду.



ПК: Штрајкачи добили отказе, образложење – "политизација"

Извор: прокупљенадлану.рс

У петак је Туристичко-спортска организација у Прокупљу дала четири решења о отказима радницима који су учествовали у штрајку.

Како преноси портал [Прокупљенадлану.рс](http://прокупљенадлану.рс), то је епилог штрајка представника Независног синдиката радника ТСО који је почео штрајком упозорења крајем октобра, па се наставио наредне две недеље једносатним протестом испред Соколане.

ТСО је саопштио да је инспекција рада утврдила да је само први дан штрајка био законит, па је ТСО навела да су представници репрезентативних синдиката са руководством ТСО одржали састанак и донели закључак да се стање у установи нормализује.

Тај закључак, који преносимо у целости, поред директора ТСО Братислава Лукића, као представници синдиката потписали су Татјана Милосављевић и Александар Дикић као први потпредседник НСР ТСО.

“Неопходно је читав случај вратити у законски оквир, односно под окриље установе, с обзиром да је штрајкачки одбор на челу са председником Независног синдиката у једном периоду поступао супротно одредбама Закона о раду и Закона о штрајку и исти исполитизовао позивањем представника политичких странака да дају подршку захтевима штрајкача који немају никакве везе са професионалним и економским интересима запослених, а све у циљу личне промоције и прикупљања јефтених политичких поена. Потребно је прекинути

нарушавање угледа установе у јавности, било каквим поступцима и коментарима који не доприносе стварању конструктивних услова за несметано пословање установе и преговоре између синдиката и пословодства. У наредном периоду неопходно је да органи репрезентативних синдиката донесу одлуке о даљем поступању у складу са законом, у циљу побољшања професионалног, материјалног и економског статуса запослених. Што се тиче појединачних решења на основу којих је престао радни однос одређеном броју запослених у претходном периоду, иста су донета у складу са законом а на основу налаза републичког инспектора за рад, те даље оцене о законитости истих треба препустити државним органима који су надлежни да о истим одлучују у складу са законом”, наводи се у саопштењу. Независни синдикат радника ТСО Прокупље на данашњем састанку председништва једногласно је одлучио да потпредседник синдиката Александар Пауновић заступа НСР ТСО. Како је наведено, тако ће бити све док се не реши питање отказа председника синдиката Вање Стојановића и осталих чланова синдиката који су у петак добили отказ у Туристичко-спортској организацији Прокупље.

“Све изјаве које буду дате мимо ове одлуке, третираће се као злонамерне и лажне“, саопштио је синдикат.

По Статуту НСР ТСО има председника, три потпредседника и секретара. Како је председник Стојановић добио отказ, одлучено је да синдикат за сада заступа Пауновић.

Све је почело када је ТСО одлучила на име рационализације да отпусти 13 запослених, уместо како је Скупштина Општине Прокупље предложила 12 радника. Угашена је хигијеничарска служба установе и Независни синдикат радника ТСО је изразио своје негодовање због те одлуке. Они су у више наврата позивали послодавца да разговарају о проблему, али како кажу, није се нико одазвао.

У међувремену је ТСО упутио захтев Инспекцији рада да испита законитост штрајка и Инспекција је утврдила да је само први дан штрајка био законит. Затим су уследила обавештења пред отказ онима који су чинили Штрајкачки одбор, а онда су им у петак уручени откази.



Тек сваки пети уметник добија 10 посто повећања

Извор: Новости

Повећање плата у установама културе није исто за све културне раднике у Србији. Дупло мање требало би да добију они на локалном нивоу, па ће тако за 10 одсто бити дебље коверте запослених у институцијама које су на буџету, док ће само пет процената стићи за оне који нису на државној каси.

Драгана Ђорђевић, председница Самосталног синдиката културе каже за Новости да се од јула неколико пута писмено обратила премијерки Ани Брнабић, али да одговора нема ни по овом, а ни по другим питањима.

Председница Владе објавила је повећање за запослене у култури од 10 одсто, али се испоставило да ће тај проценат добити само установе које се финансирају из републичког буџета, каже Драгана Ђорђевић.

То значи да ће њих 2.350 добити то повећање, док ће 9.570 запослених који се финансирају „на локалу“ добити само пет одсто. По тој рачуници, само петина ће имати веће зараде, како је и најављено.

С обзиром на то да на дописе и телеграме које су слали председници Владе у последња два месеца нису добили никакав одговор, чланство им је дало налог да организују протесте и штрајкове.

За Драгану Ђорђевић је неправедно да је, рецимо, културна баштина „Беле кула“ по овој подели само нишка а не и српска, и додаје да све културне институције морају да буду под једном, државном капом.

Одлучили смо да нећемо преговарати о колективном уговору све док се не реши питање плата, каже Ђорђевићева.

На списку установа које су на државном буџету су 24 културне институције, а од тога их је 20 у Београду. „Круг двојке“ је затворен, само четири институције нису у њему. Сви музеји, архиви и галерије широм Србије добиће само пет одсто, каже Ђорђевићева.



Повишица 10 одсто само петини радника

Аутор: Ј. Ж. С.

Дупло мање повећање добиће културни радници на "локалу". Самостални синдикат културе најављује протесте

ПОВЕЋАЊЕ плата у установама културе није исто за све културне раднике у Србији. Дупло мање требало би да добију они на локалном нивоу, па ће тако за 10 одсто бити дебље коверте запослених у институцијама које су на буџету, док ће само пет процената стићи за оне који нису на државној каси.

Драгана Ђорђевић, председница Самосталног синдиката културе, каже, за "Новости", да се од јула неколико пута писмено обратила премијерки Ани Брнабић, али да одговора нема ни по овом, а ни по другим питањима.

- Председница Владе објавила је повећање за запослене у култури од 10 одсто, али се испоставило да ће тај проценат добити само установе које се финансирају из републичког буџета - каже Драгана Ђорђевић. - То значи да ће њих 2.350 добити то повећање, док ће 9.570 запослених који се финансирају "на локалу" добити само пет одсто. По тој рачуници, само петина ће имати веће зараде, како је и најављено.

С обзиром на то да на дописе и телеграме које су слали председници Владе у последња два месеца нису добили никакав одговор, чланство им је дало налог да организују протесте и штрајкове. За нашу саговорницу је неправедно да је, рецимо, културна баштина "Беле кула" по овој подели само нишка а не и српска, и додаје да све културне институције морају да буду под једном, државном капом.

- Одлучили смо да нећемо преговарати о колективном уговору све док се не реши питање плата - каже Ђорђевићева. - Није тешко утврдити колико су ниске зараде запослених у култури, јер смо годинама статистичка грешка у буџету зато што нас укупно у Србији има 11.750, као и колико је средстава потребно за исплату зарада. Додатни проблем имали смо и са исплатом повећања, односно враћања "на локалу", и једва смо успели да то "испегламо" у 85 одсто локалних самоуправа.

КРУГ ДВОЈКЕ

НА списку установа које су на државном буџету су 24 културне институције, а од тога их је 20 у Београду.

- "Круг двојке" је затворен, само четири институције нису у њему - каже Ђорђевићева. - Сви музеји, архиви и галерије широм Србије добиће само пет одсто.



РАДЕ И ДО 68. ГОДИНЕ Срби се пензионишу са 65 година, а ево какви су услови за пензију у 14 ЗЕМАЉА ЕВРОПЕ

Аутор: Данијела Нишавић

Од земље до земље, итекако се разликују услови када запослени могу да оду у старосну односно превремену старосну пензију у овој години. "Блиц" вам представља под којим критеријумима жене и мушкарци могу да оду у пензију у Републици Српској, Црној Гори, Федерацији БиХ, Македонији, Словенији, Хрватској, Швајцарској, Шведској, Италији, Енглеској, Холандији, Канади, Немачкој, Аустрији и Француској у 2017. Податке ћете наћи да мушкарце (у табели М) и жене (у табели Ж)

РЕПУБЛИКА СРПСКА

	Старосна	По дужини стажа
М	65 година живота и 15 година стажа осигурања	57 година и четири месеца живота - 40 година пензијског стажа
Ж	63 године и шест месеци живота - 15 година стажа осигурања	57 година и четири месеца живота - 40 година пензијског стажа или 55 година и четири месеца живота - 35 година стажа осигурања

ЦРНА ГОРА

Право на старосну пензију са навршених 20 година стажа осигурања, без обзира на године старости, има један од родитеља који има дете, без обзира на године живота детета, са тешким сметњама у развоју које је корисник личне инвалиднине. Осигураник стиче право на старосну пензију са навршених 30 година стажа осигурања, од чега најмање 20 година ефективно проведених на радним местима на којима се у рудницима стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем.

	старосна	по дужини стажа
М	65 година и осам месеци живота - 15 година пензијског стажа	40 година стажа осигурања - без обзира на године живота, превремена 62 године живота - 15 година пензијског стажа
Ж	61 година живота - 15 година пензијског стажа	56 година живота - 36 година стажа осигурања или 40 година стажа осигурања - без обзира на године живота

МАКЕДОНИЈА

М 64 године живота - 15 година пензијског стажа

Ж 62 година живота - 15 година пензијског стажа

СЛОВЕНИЈА

старосна

по стажу

М 65 година живота - 15 година пензијског стажа

59 година и осам месеци живота - 40 година пензијског стажа

65 година живота - 15 година пензијског стажа или 63 Ж година и шест месеци живота - 20 година пензијског стажа

59 година и четири месеца живота - 39 година и осам месеци пензијског стажа

ХРВАТСКА

старосна

првремена

М 65 година живота - 15 година пензијског стажа

60 година живота - 35 година пензијског стажа

Ж 61 година и девет месеци живота - 15 година пензијског стажа

56 година и девет месеци живота - 31 година и девет месеци пензијског стажа

Превремена старосна пензија за дугогодишње осигуранике - 60 година живота - 41 година пензијског стажа

ФЕДЕРАЦИЈА БИХ

М/Ж 65 година живота - 20 година пензијског стажа (старосна)

40 година пензијског стажа без обзира на године живота (по стажу)

НЕМАЧКА

Старосна пензија

М/Ж 65 година живота - пет година стажа осигурања, од тога најмање 12 месеци у Немачкој;
Напомена: За осигуранике рођене после 1. јануара 1947. године старосна граница се повећава

Превремена старосна пензија

М/Ж 63 године живота - 35 година пензијског стажа од тога, најмање 12 месеци у Немачкој

Напомена: Трајно умањење од 7,2 одсто до 14,4 одсто у зависности од година рођења.

Превремена старосна пензија за оне рођене између јануара 1948. и октобра 1949. године

М/Ж 62 године живота - 35 година пензијског стажа од тога најмање 12 месеци у Немачкој

Напомена Трајно умањење од 7,2 одсто до 10,8 одсто

Превремена старосна пензија за жене које су рођене до 31.12. 1951. године

М/Ж 60 година живота - 15 година пензијског стажа, од тога најмање 12 месеци у Немачкој

Напомена: Трајно умањење пензије 18 одсто.

Иначе, 121 месец пензијског стажа мора да буде остварен између 40. и 60. године живота. Жена под одређеним условима има право на додатни стаж по основу деце.

АУСТРИЈА

М старосна пензија 65 година живота - 15 година пензијског стажа осигурања, од чега најмање 12 месеци у Аустрији;

Ж 60 година живота - 15 година пензијског стажа осигурања од чега 12 месеци у Аустрији

Превремена старосна пензија **мушкарци и жене**: Право на старосну пензију и пре 65 године, односно 60 година живота уколико су остварили 36 година и шест месеци пензијског стажа.

Напомена: Уколико су остварили 37 година и шест месеци пензијског стажа (450 месеци), жене рођене после 1. октобра 1957. односно мушкарци рођени после 1. октобра 1952. немају право на превремену старосну пензију

Коридор пензија: Признаје се само мушкарцима 62 године живота - 40 година пензијског стажа

ШВАЈЦАРСКА

И за мушкарце и за жене узима се у обзир само стаж који је остварен у Швајцарској.

М старосна пензија са 65 година живота, најмање 12

превремена старосна пензија 63

месечи стажа осигурања	године живота
Ж старосна пензија 64 година живота, најмање 12 месеци стажа осигурања	превремена старосна пензија 62 година живот

Напомена: Код превремене старосне пензије утврђује се трајно умањење 13,6 одсто, односно 6,8 одсто

ШВЕДСКА

За Шведску пензију узима се у обзир само стаж који је остварен у Шведској.

М/Ж старосна пензија 67 година живота превремена старосна 61 година живота

ИТАЛИЈА

М 66 година и седам месеци живота - 20 година пензијског стажа (старосна)	42 године и 10 месеци пензијског стажа без обзира на године живота (по стажу)
Ж 66 година и месец живота - 20 година пензијског стажа (старосна)	41 година и 10 месеци пензијског стажа - без обзира на године живота (по стажу)

В. БРИТАНИЈА

М 65 година живота - 156 недеља стажа осигурања (три године пензијског стажа) од тога најмање шест у Енглеској

Ж 60 година живота - 156 недеља стажа осигурања (три године пензијског стажа), од тога најмање шест месеци у Енглеској

Напомена: За жене рођене после 6. априла 1950. године старосна граница се постепено повећава са 60 на 65 година живота

ХОЛАНДИЈА

Мушкарац и жена: 65 година живота за лица која су рођена пре 1. јануара 1948. године (од 1. јануара 2013. старосна граница се повећава за по један месец по години рођења)

КАНАДА

По основу година живота: Под одређеним условима може се стећи право на старосну пензију из осигурања за случај старости. 65 година живота - није неопходно да је остварен пензијски стаж у Канади

По основу година стажа: 65 година живота, да су уплаћивани доприноси у Канади у неком периоду после 1. јануара 1966. године у трајању у најмање 12 месеци; 60 година живота уз трајно умањење; Ако се одложи почетак примања старосне пензије после 65. године живота, пензија ће бити увећана за одређени проценат

ФРАНЦУСКА

Рођени 1950. - иду у превремену са 60, а пуну пензију са 65 година.

Рођени до 1.7. 1951 - иду у превремену пензију са 60 година и 4 месеца, а у пуну са 65 година.

Рођени од 1.7.1951. до 31.12.1951 - иду у превремену пензију са 60 година и 4 месеца, а пуну са 65 година и 4 месеца

Рођени 1952. - иду у превремену са 60 година и 9 месеци, а у пуну 65 година и 9 месеци

Рођени 1953. - иду у превремену пензију са 61 годином и два месеца, а у пуну са 66 година и два месеца.

Рођени 1954. - иду у превремену пензију са 61 годином и 7 месеци а у пуну са 66 година.

Рођени 1955. и после - иду у превремену са 62 године, а пуну са 67

Генерални штрајк у Грчкој 14. децембра

Извор: Танјуг

Највећи грчки синдикати сазвали су за 14. децембар генерални штрајк против мера штедне предвиђених пакетом помоћи Грчкој, у тренутку када грчке власти улазе у нову рунду преговора са међународним кредиторима.

Синдикат запослених у државном сектору АДЕДУ је сазвао штрајк како би запослени исказали незадовољство због резања плата и пензија, и да би затражили повећање примања и запошљавања у јавном сектору, преноси агенција АП.

Грчке власти су сукцесивно резале потрошњу и плате, истовремено подижући порезе и ограничавајући запошљавање у јавном сектору, како би испуниле захтеве из међународних пакета помоћи.

Актуелни програм помоћи би требало да буде завршен у августу 2018. године, након чега ће Грчка морати самостално да се финансира продајом државних обвезница.

Данашњи преговори у Атини са међународним кредиторима фокусирани су на реформу тржишта енергије, а обе стране очекују да ће до краја године закључити преговоре.



Зец: Главни посао Владе је да направи производ "држава"

Извор: Н1

Економиста и професор Филозофског факултета Миодраг Зец оцењује да просечан раст који Србија има у претходне три године од 1,66 одсто не може да обезбеди стабилизацију јавних финансија, јер је задуживање веће од ове стопе раста. Констатује да је велики број питања, која успоравају нашу економију, правне природе.

Србија, подсећа Зец, кад се погледа стопа раста у региону, је међу земљама с најнижим просечним стопама. А стопа раста је збирни показатељ квалитета једне економије, навео је. Наша стопа је стала у делу где нема много техничког прогреса, додао је. Важан је раст, али важна је и структура друштвеног производа, нагласио је.

Влада Србије је на Самиту "16 +1" у Будимпешти потписала протокол који ће омогућити извоз говођег меса у Кину. Зец је упитао колико треба говеђег меса да се "покрије" на пример један софистицирани авион. Није важно да се много ради, важно је шта се ради, колико се производи и у чему је вишак, каже гост Прессинга.

Просечан раст у претходне три године, кад је у питању Србија је 1,66 одсто.

Зец каже да такав раст не може да обезбеди стабилизацију јавних финансија, јер је задуживање веће од ове стопе раста.

Ипак, како оцењује, проблем Србије, али и осталих земаља региона, је то што раст није заснован на иновацијама, модерним технологијама, а из свих земаља беже млади људи.

За једну нацију и њен раст је најважније знање - образовање, друштвене вредности, друштвени систем, технички прогрес, истакао је.

Зеџ каже да велики број питања која успоравају нашу економију су, заправо, питања правне природе. "Главни посао владе је да направи производ држава".

Додаје да у Србији постоји једна опсесија - и то субвенцијама, што критикује. Истиче то што се углавном ради о дорадним пословима, увозу и извозу, и додаје да на том моделу тешко може дугорочно да се стабилизује економија.

"Кад се узме државни буџет, видите како се креирају приходи и коме се шта даје и онда видите да расте порез на потрошњу, да је најмањи порез на добит... Да најмање издвајамо за образовање, војску", истакао је критикујући, с друге стране, државно дељење субвенција. Професор каже да се субвенције деле, с једне стране, а са друге стране се штедело на платама и пензијама.

"Србија је земља с најмањим платама у региону, ту се боримо са Македонијом и Албанијом, а оно што човек перципира то је просечна плата и просечна пензија и то је веома незадовољавајуће... Србија је једина земља која је урадила овакву ревизију пензионог система - ниједна земља није урадила то да је једној групи узела, док другој није", навео је.

Овде је реч о праву и социјалној политици, истиче Зеџ. По мени, држава би требало сасвим другачије да поступи, да изради социјалну карту, линеарно да смањује пензије, додаје.

На питање коме је данас теже - младима или пензионерима, каже да је у питању мртва трка. Тај се дисбаланс се наставља, нити ће млади имати неку шансу при оваквом моделу индустрије, где се тражи репетитивни рад, нити ће стари имати неку старост, рекао је. Страхује, због пензионог система, да ће старима, ипак, у будућности бити теже.

Говорећи о резултатима самита Кине и 16 земаља у Будимпешти - с кога се наша земља вратила са неколико уговора за пројекте који су тамо потписани (аутопут Прељина - Пожега, топловод Обреновац - Нови Београд, фабрика за пречишћавање воде, пруга Београд - Будимпешта), каже да су инфраструктурни пројекти важни, али да постоји неколико питања. Прво питање је стопа задуживања, каже. "Када се држава задужује по каматној стопи која је већа од стопе раста, она упада дугорочно у проблем", истакао је.

"Геостратешки мора да се преломи"

Србија не зна где је, у томе је трагедија Србије, ми нити би у капитализам, а не можемо у комунизам, стално се вртимо у круг и они који су на власти морају да донесу одлуку, каже Зеџ. Он је навео да је Србија 20 година у транзицији, да се многа питања отварају, а ниједно се не решава. Геостратешки мораш да преломиш, додао је.

Оцењује да Србија као да живи у времену у ком је могућ повратак на титоизам. Подсећа да је то хладноратовски производ, да је зато Тито могао да узима и са Истока и са Запада, али да сада не може баш тако.

Морају да се уредe јавне службе, зашто губимо све арбитраже, зашто процеси трају толико, питао је. Овде институције не постоје, сви су желели да владају персонално, један културолошки образац је у проблему, јер се институције код нас нису примиле, додао је.

Људи не схватају колико је благословена институција држава. Ми њу доживамо као узурпатора, као нешто што треба преварити, други неки народи верују да је држава савезник, алат помоћу ког остварују своје способности, навео је Зеџ.

О образовању

Осврћући се на дуално образовање, каже да је то потпуно регуларна ствар, да смо то некад имали (школа ученика у привреди) и да је тако нешто потребно кад је у питању нација која има индустрију.

Код образовања је на другој страни проблем - заправо на три равни - проблем је идентификовати која су деца талентована, како их увести у школски систем да се образују, а трећи ниво - кад заврше шта ћемо са њима, навео је.

"У образовању смо толико пропустили, и овај новац који имамо, трошимо улудо - морамо да знамо шта нам треба - од дуалног до академског образовања", навео је Зеџ. Борба за људски капитал је кључна, ми извозимо нешто што је најређе, то су људи, таленти, навео је и додао да је то трагично.

Остаћемо без лекара, инжењера, нећемо имати ко да врши инспекцију над радовима, десиће нам се да ће лекар да отвори стомак па да гутла где је бубрег, навео је.

Говорећи о новом закону о високошколском образовању, посебно у делу који се тиче аутономије универзитета, каже да је за њега најпроблематичније то што постоји читав низ тела која симулирају независност, а наводно реч је о аутономији. У нашој држави хиљаде људи раде у регулаторним и независним телима која нису ни независна ни регулаторна, закључује.

Колико послодавци излазе у сусрет запосленим родитељима?

Извор: Бета

Министарка без портфеља задужена за демографију и популациону политику Славица Ђукић-Дејановић казала је данас да је истраживање "Усклађивање рада и родитељства" показало да велики број послодаваца у Србији не обезбеђује ниједан вид финансијске помоћи запосленим родитељима.

У истраживању о усклађивању рада и родитељства у Србији учествовало је 330 послодаваца и 3.018 запослених.

Славица Ђукић Дејановић је на трибини о резултатима истраживања одржаној у Београду, казала да се велики број послодаваца изјаснио да је спреман да обезбеди неки вид финансијске помоћи запосленима, али уз пореске олакшице.

Она је додала да је истраживање показало да 48 одсто послодаваца обезбеђује финансијску помоћ за трошкове лечења детета запослених, да 28 одсто додељује једнократну помоћ за рођење детета, док је најмањи број послодаваца, односно само пет одсто, спремно да додели једнократну помоћ за полазак детета у школу.

Министарка је оценила да већина запослених није упозната и неретко користи своја законом гарантована права о флексибилном радном времену који би, како је оценила, доста помогао родитељима да ускладе своје породичне обавезе са радним временом.

"Истраживање показује да од разних видова флексибилног радног времена, послодавци најчешће дозвољавају замену смене, сваки трећи послодаваћ одобрава прерасподелу радног времена, сваки пети дозвољава клизно радно време, а 90 одсто послодаваца не дозвољава рад од куће", истакла је Ђукић Дејановић.

Додала је да са друге стране запослени родитељи највише преферирају клизно радно време које би им омогућило да почетак и крај радног времена померају у складу са обавезама које имају као родитељи.

Ђукић Дејановић је казала да је чак 70 одсто послодаваца подржало предлог да родитељи добију право на слободан дан за рођендан свог детета до навршене седме године.

"Уколико би постојале подстицајне мере за послодавце од стране државе, поред пореских олакшица, највећи број послодаваца би се определио и за економско подстицајне мере, а на трећем месту би биле мере које се односе на медијску промоцију фирме", закључила је Ђукић Дејановић.

Истраживање о усклађивању рада и родитељства урадио је кабинет Министарства за демографију и популациону политику, Привредна комора Србије и Републички завод за статистику.

