



ПРЕС КЛИПИНГ

12. јануар 2018.



НАСЛОВИ

Бенефициран стаж фризеру и молеру (стр. 2)

Повишица - свим васпитачима (стр. 3)

„Посао столећа“ на редактури (стр. 4)

Из фотеље регистроване прве четири фирме (стр. 4)

Споран бенефицирани радни стаж за чак 65.000 радника (стр. 5)

Мали: Десет одсто веће плате за запослене у вртићима (стр. 7)

Од концесије Аеродрома у буџет ће се слити 417 милиона евра, ево шта би требало да урадимо с тим парама (стр. 7)

КГ: Оружари отказали састанак, хоће ли у штрајк? (стр. 8)

Број незапослених смањен за 750 (стр. 9)

Вишак четвртина радника у ЕПС-у (стр. 10)

Отказан штрајк у Књажевцу (стр. 13)

Политика Ер Србије: Нема места за породиље (стр. 13)

Повереница: Закон штити равноправност (стр. 15)

Војни синдикат тражи поступак против Диковића (стр. 16)

“Фијат” по плану (стр. 17)

Бенефициран стаж фризеру и молеру

Аутор: Ј. Ж. С.

ДРИ: од 110.000 радника са бенефицијом чак 65.000 неосновано. Од четири милијарде, чак 59 одсто новца у погрешне руке

ФАРБАРИ, електричари, психолози, доктори, фризер и кувари на списку су повлашћених по стажу у Управи за извршење кривичних санкција и затворима, поред стражара и чувара. Наиме, сви они због неусклађене методологије ће по том основу раније у пензију. Листа оних који остварују право без конкретног основа је подугачка, а према мишљењу Државне ревизорске институције од четири милијарде динара, колико се издваја у ове сврхе, чак 59 одсто државног новца је отишло у погрешне руке.

ДРИ је утврдила и да је чак 65.000 радника од 110.000 у државним институцијама остварило право на бенефицирани радни стаж на основу спорних критеријума. Право на повластице добили су само зато што су запослени у министарствима унутрашњих послова и одбране, Пореској управи или заводима, а раде као административни, технички радници, шалтерски радници, "пи-арови" или комерцијалисти. Неки од њих су фризер, молери, музичари.

Државна ревизорска институција је открила да они остварују право на стаж као и њихове колеге полицајци, припадници специјалних јединица, војници, чувари у затворима или рудари. У овој институцији наглашавају да број оних који добијају бенефицирани радни стаж из године у годину расте, и да је у просеку сваке године 1.000 запослених више имало право на бенефицирани радни стаж.

ПОРЕЗНИЦИДРЖАВНИ ревизор наводи да у Пореској управи бенефицирани радни стаж има 144 људи, а већина има увећање колико и оперативци Безбедносно-информативне агенција - 12 месеци стажа рачуна им се као 16 месеци осигурања.

Због утврђених неправилности ДРИ је дала рок државним органима од 90 дана да израде јасну методологију по којој њихови запослени остварују право на "допунски стаж". Препоруке су упућене на адресе министарстава одбране, унутрашњих и спољних послова, правде, БИА, Пореске управе, Управе за извршење кривичних санкција, како би са Министарством за рад, надлежним за ова питања, утврдили начин и поступак додељивања "додатног стажа".

У Министарству одбране правдали су бенефиције административних радника, шефова кабинета, људи из протокола, тиме да су они професионална војна лица изложена ризицима, док су запослени у БИА и МУП на тзв. седећим пословима наводно под свакодневним "стресом", када сарађују са функционерима, те и да раде са поверљивим информацијама.

Повишица - свим васпитачима

Аутор: Ј. Ж. С. - Б. Б.

Запосленима у београдским предшколским установама јануарска плата већа 10 одсто. У престоничким вртићима годинама имају веће зараде од осталих

БЕОГРАДСКИМ васпитачима биће за 10 одсто повећане плате са јануарском исплатом, одлучиле су у четвртак престоничке власти. Иако је Влада најавила повећање за све предшколске установе у Србији, спекулисало се да ће Београђани бити изузети, с обзиром на то да већ имају веће зараде од осталих, а ни Самостални синдикат васпитача Србије није подржао београдске колеге у њиховим захтевима. То се, међутим, неће десити.

Градоначелник Београда Сениша Мали каже да су се на овакав потез одлучили на основу одлуке Владе Србије.

- Град ће испоштовати ту одлуку и то повећање од десет одсто за све запослене у предшколским установама, у односу на плату из децембра прошле године, биће већ од јануарске плате - казао је Мали. - Ово је још један начин да се искаже захвалност људима који воде бригу о нашој деци. То смо усагласили са Владом и, како се економска ситуација и у граду и у земљи буде побољшавала, надам се и даљем повећању.

Снежана Јовић, председница Градског синдиката васпитача Београда, каже, за "Новости", да ће запослени у предшколским установама у престоници и даље имати нешто више плате, али је чињеница и да су прескочени у претходна два повећања од четири и шест одсто.

ЗАБРАНА ЗАПОШЉАВАЊАВЕЛИКИ проблем предшколских установа у Србији је и забрана запошљавања, јер ако неко оде у пензију не може нико нови да заузме његово место. Због тога се дешава, кажу у синдикату, да су групе пребукиране и имају већи број деце од дозвољеног.

- Сада је било логично да и они добију - каже Јовић. - Немају само београдски васпитачи веће зараде, већ постоје општине у Србији које такође исплаћују више, али има и оних где касне по неколико месеци.

Прочитајте још - Престоници недостаје још 150 васпитача

Повишицу ће, међутим, овог месеца осетити само запослени у установама у оним локалним самоуправама које не касне у исплати зарада. На листи оних који већ дуже време не поштују динамику исплате су Бела Паланка, Смедеревска Паланка, док је проблем плата у Зајечару доведен у ред.

- Када је 2013. године донета уредба, одлучено је да плате васпитача у Београду не могу да се повећавају док остали у Србији не дођу на исти ниво - каже Љиљана Киковић, председница Самосталног синдиката васпитача Србије. - Тренутна разлика између престонице и остатка земље је 0,9 одсто. Колеге из престонице кажу да живе у граду који је скупљи и да на тај начин треба гледати и на плате. Они не виде делатност, већ свој проблем. У Београду су коверте биле дебље за 10,8 одсто од других у Србији и због тога прошлогодишње повећање нису ни добили.

Киковић сматра да је добро да се сви изједначе и да се пређе на директни буџет. За нашу саговорницу је већи проблем то што је у вртићима трећина запослених техничко особље, а разлике у платама су минималне, па ће многи и даље бити на минималцу.

„Посао столећа“ на редактури

У уговору који се може наћи на сајту Владе Србије стоји само то да ће заједничко привредно друштво „Фијата“ и наше државе „уложити комерцијално реалне напоре ради започињања производње другог модела“

Аутор: Бране Карталовић

Крагујевац – Ближи се дан одлуке: хоће ли „Фијат“ остати или отићи из Србије? Ако Влада Србије жели да „Фијат“ остане у земљи, до краја године ће са овом компанијом морати да потпише нови уговор. Првобитни уговор о заједничком инвестиционом улагању потписан је 29. септембра 2008, а параф су ставили директор италијанске компаније Серђо Маркионе и потпредседник тадашње владе Млађан Динкић. Овај уговор је временски ограничен на 10 година и истиче 31. децембра 2018.

Председник Србије Александар Вучић је у мају прошле године, на свечаности у Крагујевцу поводом почетка серијске производње рестилизоване верзије модела „500-Л“, изјавио како се нада да ће пословна сарадња са „Фијатом“ бити настављена и после 2018. Да би аранжман са „Фијатом“ могао бити продужен говори и то што су синдикати у крагујевачкој фабрици аутомобила пре неколико дана потписали нови колективни уговор са руководством мултинационалне компаније који важи три године. Ипак, треба бити опрезан, јер остатак „Фијата“ у Србији зависи од много фактора.

Из фотеље регистроване прве четири фирме

У првих десет дана ове године електронским путем поднето је 17 захтева за оснивање предузетничке радње, кажу у АПР-у

Аутор: Аница Телесковић

Електронска регистрација предузетника ступила је на снагу 1. јануара, а прве фирме из фотеље већ су основане. Према подацима Агенције за привредне регистре, у првих десет дана ове године електронским путем поднето је 17 захтева за оснивање предузетничке радње.

Од тога, четири захтева су имала уредну документацију и процес електронског оснивања је успешно спроведен до краја, кажу у АПР-у. Занимљиво је да се прва радња, која је регистрована електронски, бави монтажом и сервисом лифтова. Компанија „Рас лифт“ из Нових Бановаца прва је фирма из фотеље регистрована у Србији. Решење о усвајању регистрационе пријаве за ову радњу АПР је донео 5. јануара.

Електронска регистрација предузетника



- Ступила на снагу **1. јануара**
- Поднето **17 захтева**
- Регистровано **4 предузетничке радње**
- Остали нису имали уредну регистрацију

Број основаних компанија током 2017.

- Предузетничких радњи **34.651**
- Привредних друштава **8.795**

Број обрисаних компанија током 2017.

- Предузетничких радњи **21.736**
- Привредних друштава **2.936**

Извор: Агенција за привредне регистре

Споран бенефицирани радни стаж за чак 65.000 радника

Извор: Танјуг

Државна ревизорска институција (ДРИ) утврдила је да од око 110.000 радника који су запослени у државним институцијама и имају бенефицирани радни стаж, чак 65.000 њих је ту бенефицију остварило на основу спорних критеријума.

Само због тога што су запослени у Министарству унутрашњих послова, Министарству одбране, Пореској управи, заводима..., а раде као административни, технички радници, шалтерски

радници, ПР-ови, комерцијалисти... они остварују право на стаж као и њихове колеге - полицајци, припадници специјалних јединица, војници, чувари у затворима, рудари...

Последица овакве примене права на бенефицирани радни стаж, по коме су се међу повлашћеним нашли и фризерски, молерски, музичари... је, каже за Танјуг врховни државни ревизор Светлана Тома Анокић, да држава укупно за бенефиције годишње даје око четири милијарде динара, од чега је 59 одсто тог новца „под знаком питања”.

У ДРИ опомињу да број оних који добијају бенефицирани радни стаж из године у годину расте те да је у просеку сваке године, 1.000 запослених више имало право на бенефицирани радни стаж.

Зато су, кажу, кренули у контролу и „интервјуисање” запослених по државним институцијама како би утврдили како се и коме тачно деле бенефиције.

Због утврђених неправилности, каже Тома Анокић, ДРИ је дала рок државним органима од 90 дана да израде јасну методологију по којој њихови запослени остварују право на „допунски стаж”.

Препоруке државних ревизора и закључци из извештаја упућене су на адресе Министарства одбране, унутрашњих и спољних послова, правде, БИА, Пореској управи, Управи за извршење кривичних санкција, како би са Министарством за рад, које је надлежно за ова питања, утврдили начин и поступак додељивања „додатног стажа”.

Државни ревизор наводи да, на пример, у Пореској управи, бенефицирани радни стаж има 144 људи, а већина има увећање колико и оперативци Безбедносно информативне агенција - 12 месеци стажа, рачуна им се као 16 месеци осигурања.

Један од примера неусклађене методологије по којој се одређује ко има право, а ко не на ову повластицу је и у Управи за извршење кривичних санкција, затворима, где поред оних који оправдано имају бенефицирани стаж, попут стражара, чувара, ову погодност за ранију пензију добијају и фарбари, електричари, психолози, доктори, фризерски, кувари...

У Министарству одбране, каже Тома Анокић, правдали су бенефиције административних радника, шефова кабинета, људи из протокола, тиме да су они ипак професионална војна лица изложена ризицима.

Међутим, према њеним речима, није јасно доказана тежина њиховог рада као и ни, рецимо, чланова војног оркестра.

Запослени у БИА и МУП на „седећим” пословима, каже Тома Анокић, рекли су у разговору са ревизорима да су под свакодневним „стресом”, када сарађују са функционерима те и да раде са поверљивим информацијама.

Али, ни они, каже државна ревизорка, нису могли да докажу да раде тежак посао ни по једном критеријуму из закона о додели бенефицираног радног стажа.

Мали: Десет одсто веће плате за запослене у вртићима

Извор: Танјуг

Запосленима у предшколским установама града Београда плате ће бити повећане за десет одсто већ од јануарске зараде, изјавио је градоначелник Синиша Мали

То повећање је, каже, на основу одлуке Владе Србије о повећању плата у просвети од десет одсто.

„Град ће испоштовати ту одлуку владе и то повећање од десет одсто за све запослене у предшколским установама, у односу на плату из децембра прошле године, биће већ од јануарске плате”, рекао је Мали новинарима након обиласка адаптираних просторија библиотеке „Милутин Бојић” у Овчи у вртић.

Мали је додао да је повећање плата запосленима у вртићима још један начин да се искаже захвалности људима који воде бригу о нашој деци.

„То је повећање које смо усагласили са владом и како се економска ситуација и у граду и у земљи буде побољшавала надам се и даљем повећању”, нагласио је градоначелник Београда.

У том смислу, навео је да је важно рећи да је актуелна градска власт консолидовала јавне финансије и вратила 500 милиона евра дуга претходне градске власти.

„Сада имамо новца и бавимо се водоводом, канализацијом, новим фасадама, улагањима у вртиће попут овог у Овчи...”, рекао је Мали.



Од концесије Аеродрома у буџет ће се слити 417 милиона евра, ево шта би требало да урадимо с тим парама

Аутор: С.Гаврић

Приход од концесије београдског аеродрома држава не би требало да усмери у потрошњу, сматрају економски аналитичари и аутори часописа МАТ.

Неки стручњаци истичу и да би од тог новца требало основати посебан гарантни фонд за кључне инвестиције.

Уредник МАТ-а Иван Николић рекао је да 417 милиона евра, колико ће од концесије отићи у буџет, није тако велики износ који би нешто драстично променио.

- Ми немамо проблема као раније, ни са јавним дугом, ни са средствима за капиталне инвестиције. Свакако би овај новац могао да се употреби како бисмо појачали раздуживање према иностраним кредиторима, а може и као подршка инвестиционим пројектима. Важно је то да ми сада немамо ургентна места на којима треба да интервенишемо, али и да новац не оде у потрошњу - каже Николић.

Економиста Миладин Ковачевић сматра да би требало да се оснује гарантни фонд.

- Можда би било добро да се од новца за концесију оснује нека врста гарантног фонда који би служио за финансирање профитабилних пројеката - навео је Ковачевић.

Гарантни фонд је најбоље решење пошто немамо проблем с дугом

Стојан Стаменковић из МАТ-а понавља да је важно да тај новац не оде у потрошњу, као што је било 1996. године када је "Телеком" продат Италијанима.

- Тада смо имали раст индустријске производње у периоду од свега пет или шест месеци, а онда је све стало. Зато сада новац не би смео да иде у потрошњу - нагласио је Стаменковић.

Да би новац требало уложити у нешто још профитабилније од београдског аеродрома сматра и експерт за страна улагања Махмуд Бушатлија. Он каже да би се само на тај начин оправдало давање под концесију компаније која одлично послује.

Подсетимо да је Влада Србије концесију над београдским аеродромом поверила француској компанији "Венси ерпорте". Они су понудили 501 милион евра за 25 година, уз инвестициону обавезу од 732 милиона евра, док ће годишња такса на концесију бити од пет до 16 милиона евра.



КТ: Оружари отказали састанак, хоће ли у штрајк?

Београд -- Састанак на ком су крагујевачки оружари требали да реше да ли ће да ступе у штрајк је отказан.

ИЗВОР: Б92

Разлог је тај што је министарство иницирало да се наставе преговори и консултације у вези са захтевима синдиката.

Крагујевачки оружари су незадовољни резултатима и стањем у фабрици и очекују да се у 2018. години догоди "расплет" и промени политика пословодства. Такође, очекују и другачију политику државе према "Застава оружју".

У крагујевачкој фабрици је већ две године уташена производња ловачког и спортског програма, односно производња карабина и пиштоља се свела на неколико стотина јединица, од чега је некада ова фабрика живела.

Подсетимо, синдикат је претходно најавио да ће према одлуци Самосталног синдиката свих фабрика одбрамбене индустрије у Србији после Божића организовати једночасовни штрајк упозорења због начина на који је припремљен Закон о наоружању и војној опреми, одредаба које су за раднике биле тајна и брзине уласка и скупштинску процедуру.



Број незапослених смањен за 750

Незапосленост у Новом Пазару на крају прошле године забележила је благи пад. До посла је дошло 1.619 лица или 28 више него на крају 2016. године, а број незапослених смањио се за 750.

Пише: С. Новосел

- Кроз програме samozapošljavanja омогућили смо да 103 особе са евиденције НСЗ покрену сопствени бизнис, а 127 особа из категорије теже запошљивих добило је субвенције за запошљавање. У програм јавних радова укључили смо 172 особе, док је кроз програм стручне праксе прошло 106 особа, средствима локалне самоуправе, кроз Акциони план, запослено је 50 лица - кажу у новопазарској филијали Националне службе за запошљавање.

Новопазарска Филијала НСЗ организовала је обуке за куваре, козметичаре, вођење пословних књига, кројење и шивење. Ове године највише средстава биће издвојено за специјалистичке информатичке обуке.

НСЗ је фабрику намештаја "Нумановић СНС" прогласила најбољом у категорији средњих предузећа, јер је без финансијских средстава ове службе запослила 36 радника, а у категорији малих предузећа награда је припала предузећу "Климент ММС". Ово предузеће је основано 2016. године средствима НСЗ (170.000 динара), а прошле године је запослило шест нових

радника. Из градског буџета планирано је да се издвоји 10 милиона динара за запошљавање теже уписливих категорија.

На евиденцији новопазарске филијале НСЗ налази се 18.408 незапослених. И даље је овај град у врху републичке лествице по стопи незапослености радно способног становништва.

Поређење Електропривреде Србије са европским енергетским кућама показује велику непродуктивност домаће компаније

Вишак четвртина радника у ЕПС-у

* Чешки ЧЕЗ, који је дупло продуктивнији и ради у више држава, има 26.000 запослених, а ЕПС 29.000 * Непотребни радници нагомилани у администрацији, док у производном делу скоро да и нема вишкова

Ове и наредне године из ЕПС-а ће отићи око 5.000 људи, али та вест коју је изнела управа овог предузећа код синдиката је изазвала револт, јер како тамо сматрају, у Електропривреди Србије вишкова нема.

Пише: Г. Влаовић

Ипак, када се ЕПС упореди са модерним европским конкурентима, јасно је да да вишкова и те како има, чак вероватно и више од броја обухваћеног споразумом са ММФ-ом. Како за Данас тврди саговорник који је деценијама у овој бранши и добро је упућен у збивања у ЕПС-у, од 29.000 запослених вишак је - једна четвртина.

- То значи да би ЕПС требало да смањи број запослених у предузећу за око 7.500 да би имао оптималан број радника са којим би могао да обавља све своје радне задатке. Примера ради, једна од најуспешнијих електроенергетских компанија, чешки ЧЕЗ, има око 26.000 запослених, иако је дупло продуктивнији од ЕПС-а. Такође, ЧЕЗ запошљава људе у више земаља (у којима та компанија послује) док ЕПС запошљава људе само у Србији и опет има више радника него ЧЕЗ. То је потпуно нелогично и један је од најилустративнијих показатеља

зашто у ЕПС-у постоје вишкови. Ти вишкови су очито већи него што ЕПС жели да призна - сматра наш саговорник.

Он додаје да је очигледно да је по линији партијског запошљавања вишак најприсутнији у администрацији и да је управо то сегмент на коме се може радити на рационализацији.

Професор Економског факултета у Београду Љубодраг Савић каже за Данас да производња струје у Србији није нарочито велика, с обзиром на далеко мањи обим индустријске активности него што је случај у економски развијеним државама, да би се могло рећи да у ЕПС нема вишкова запослених.

- Ситуација је таква да вишкови постоје, а рационализација запослених је један од предуслова, уз низ других мера које се примењују у фази реструктурирања, како би то предузеће стало на ноге. Оно што је апсолутно тачно је да ЕПС из године у годину кубури са радницима у производњи. Разлог је и тај што има све мање стручних школа за послове тог типа, а и интересовање ученика за те професије је мање него раније. Стога би свакако било лоше инсистирати да уз отпремнине из предузећа иду искључиво производни радници. Вишкове треба тражити на другој страни, међу онима који су запослени у администрацији. Ту заиста има више људи него што је потребно и у том сегменту је могуће направити рационализацију, а самим тим и потребне уштеде - наводи наш саговорник.

Он сматра да разлог за наставак политике смањења броја запослених у ЕПС-у није жеља надлежних да се ЕПС приватизује с обзиром да таква идеја не би била уперена само против интереса запослених и грађана већ и саме државе.

- Власт у Србији је свесна колико је значајна партијска контрола јавних предузећа. Другим речима приватизација ЕПС-а ће бити последња ствар на коју ће се власт одлучити. Лично сматрам да не треба ићи на ту опцију која не би била добар потез ни за потрошаче, али ни за државу - наводи наш саговорник.

С друге стране, Савић разуме противљење синдикалаца у ЕПС-у покретању новог пакета који предвиђа одласке из предузећа уз отпремнине.

- Задатак синдиката и јесте да се бори за права радника, између осталог и за право да задрже своја радна места. Сматрам да ће у наредне две године доћи до додатног отпуштања радника, али ће влада и менаџмент ЕПС-а око тога водити напорне преговоре са синдикатима. Наиме, синдикалци у ЕПС-у имају ту моћ да могу да позову у учинковит штрајк и тиме ставе надлежне пред свршен чин. Синдикалци у том предузећу спадају у ред најјорганизованијих као што је иначе случај и у другим јавним предузећима - наглашава Савић.

Финансијски консултант Махмуд Бушатлија каже за Данас да је систем одласка вишка запослених уз отпремнине веома лош и да фаворизује негативну селекцију.

- Када се понуде отпремнине у предузећу попут ЕПС-а, њих међу првима узму они који су и даље потребни компанији, за које је тешко наћи замену и што је најважније који су радни и способни и могу лако да нађу други посао. Када се тако поставе ствари, онда је јасно да систем отпремнина подстиче одлазак добрих радника, а у фирми оставља лоше. Конкретно, сматрам да вишкова међу запосленима у производњи у ЕПС-у нема те да вишкови могу да буду заступљени само у сектору администрације - објашњава Бушатлија.

Он додаје да главну реч у предузећима суоченим са вишковима запослених, па тако и у ЕПС-у, о томе ко ће бити прекобројан треба да има синдикат.

- Синдикати су ти који знају ко је радник, а ко нерадник, ко је потребан предузећу, а ко не, тако да би они требало да креирају политику отпуштања у ситуацијама када се то не може избећи - наводи Бушатлија.

Отказан штрајк у Књажевцу

Генерални штрајк у италијанској компанији Фалк ист у Књажевцу, најављен за 12. јануар, неће се одржати, јер је постигнут договор са послодавцем да почну преговори на изради колективног уговора, што је био главни штрајкачки захтев, саопштили су данас Удружени синдикати Слога.

Пише: ФоНет

Одбор синдиката је на састанку штрајкачког одбора и након збора радника предложио да се штрајк замрзне и да се крене у преговоре.

Председник синдиката Слога у тој компанији Владимир Драгичевић рекао је да преговори немају алтернативу и да сви запослени очекују колективни уговор као крајњи циљ социјалног дијалога, а уједно је и најавио да ће у што краћем року бити формиран одбор за преговоре.

Више од 600 запослених у компанији Фалк ист у Књажевцу је крајем децембра у кругу фабрике одржало једночасовни штрајк упозорења са захтевима за закључење колективног уговора и смену директора производње.

СМС поруке шефова доказују да је одлука о отпуштању породиља донета на системском нивоу компаније

Политика Ер Србије: Нема места за породиље

** "Урађена је нова систематизација у складу са транзицијом и по томе нема трудница", пише у СМС поруци једног од шефова у Ер Србији упућеној породиљи Теодори Стефановић*

Након одговора Ер Србије да је 27 трудница и породиља и даље под уговором, односно да нису изгубиле посао, Данас је дошао у посед доказа да је ова компанија донела одлуку да их не пребаци у Аеродром, већ да им након истека боловања не продужи уговоре, чиме оне остају без посла.

Пише: М. Обрадовић

Наиме, једна од породиља, Теодора Стефановић, којој уговор истиче следеће недеље, послала нам је слику текстуалне поруке коју је добила од надређеног из фирме АСГС (Аир Србија Гроунд Сервицес) у којој он објашњава да је "ХР (кадровска служба прим. нов.) Ер Србије одлучио да трудницама не продужава уговор", као и да је урађена "нова систематизација у складу са транзицијом и по томе нема трудница".

Она истиче и да је у октобру нудила да прекине боловање 2,5 месеца пре истека како би задржала посао и била међу 340 људи који су пребачени у Аеродром, али да су је, незванично, уверавали да је све у реду и да нема потребе за тим. Затим је почетком јануара добила овај СМС, да би прекјуче добила и званичан имејл од ХР службе Ер Србије да 15. јануара када истиче боловање дође по решење о истеку уговора, да врати униформу и дозволе за кретање по аеродрому. Врхунац апсурда је што је такође добила и позив да два дана пре тога дође на доделу пакетића деци запослених.

Прекујуче је из Ер Србије у телефонском разговору саопштено новинару Данаса да само једна породиља није добила продужење уговора, а да су све остале и даље запослене. На питање шта ће бити са њима када им истекну боловања одговор је био "не можемо да прејудуцирамо", мада је по свему судећи њихова судбина у Ер Србији већ запечаћена. У маниру најбезличнијих корпорација Ер Србија, на чијем интернет сајту стоји да "ако желиш да радиш у компанији која цени своје запослене, којој су они најважнија вредност, која се по томе издваја међу другим авио-компанијама и зато стално жели да привуче најбоље кандидате и кандидаткиње - Ер Србија је право место за тебе!", није се претерано замислила над судбином породице са малим дететом која остаје без једне плате.

Тако је 28 трудница и породиља остало у АСГС фирми која више нема никакву функцију с обзиром да је према споразуму све њихове послове и скоро све људе преузео Аеродром 1. новембра прошле године. Данас је контактирао са још две породиље, Јованом Ђурђевић и Аном Урошев, којима истиче боловање у наредних месец дана и које су већ обавештене да им уговори неће бити продужени. Да непродужавање уговора са породиљама није нова пракса у Ер

Србији сведочи пример и Милице Фелбаб, којој није продужен уговор због "предугог боловања" још у фебруару 2017. године.

Према сазнањима Данаса за овај случај се заинтересовала и повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић.

Повереница: Закон штити равноправност

Коментарисући залагање министра спољних послова Ивице Дачића за равноправност мушкараца и жена у зарадама, повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић је изјавила да поштује свако такво залагање.

Пише: ФоНет

Ипак, она је подсетила да у Србији већ постоји закон који штити начело равноправности и забрањује сваку врсту дискриминације.

Закон о забрани дискриминације пре свега изричито забрањује дискриминацију у области рада и прописује право на једнаку накнаду за рад једнаке вредности, подсетила је Јанковић, додавши да је правна заштита у тој области прописана и одредбама Закона о раду и других закона, као и међународним споразумима и конвенцијама које је Србија ратификовала.

Пракса свих европских институција за равноправност указује да овај проблем постоји и у много развијенијим европским земљама, али и да је изузетно тешко доказати неједнакост у зарадама мушкараца и жена за исти рад, навела је Јанковић у писаној изјави.

Према њеним речима, разлог за то је, пре свега, нетранспарентност података о систему зарада и неприступачност информација о додацима, бонусима и наградама које су од кључног значаја за утврђивање дискриминације у тој области, па жене често и не знају да су за исти посао мање плаћене од својих колега.

Због свега наведеног, мали је број притужби поднетих повереници за заштиту равноправности због неједнаких зарада, што не значи да таква пракса не постоји.

Управо због тога, повереница ће у наредном периоду објавити публикацију „Како припремити случај у области неједнаких зарада“, коју су израдили правни стручњаци из европских институција за равноправност из 20 држава, укључујући и Србију.

Јанковић подсећа и да стално упозорава јавност да су неједнаке зараде за исти рад последица дискриминације жена, а не недостатка прописа.

Због тога је важно да се заједничким снагама, укључујући све политичке и друштвене актере, боримо за пуну примену уставног принципа равноправности и доследно поштовање антидискриминационих прописа, поручила је Јанковић.

Војни синдикат тражи поступак против Диковића

Војни синдикат Србије затражио је од председника Републике Александра Вучића, као главнокомандујућег Војсци Србије, да против начелника Генералштаба генерала Љубише Диковића покрене поступак, каже се у саопштењу.

Пише: ФоНет

Он је данас у Сремској Митровици "на најгрубљи начин вређао једног старешину, називајући га најпогрднијим и увредљивим именима и обраћајући му се са ти".

Једини репрезентативни синдикат у Војсци и од војнодисциплинског тужиоца тражи да покрене поступак против Диковића јер је "потпуно умишљајно, починио више дисциплинских престапа".

Према тврдњама синдиката, Диковић је приликом обиласка јединица у Сремској Митровици, злоупотребљавајући службени положај, а супротно одредбама Правила службе, пред више лица, генерала, високих официра и подофицира, на најгрубљи начин вређао старешину.

Војни синдикат позвао је и министра одбране Александра Вулина, да предузме мере из своје надлежности да се такво негативно понашање искорени, "како угледајући се на начелника Генералштаба и његов лични пример, свађе и недисциплина не би постали учесталији и код

других припадника Војске Србије, чиме се наноси несагледива штета угледу система одбране", саопштио је војни синдикат.



“Фијат” по плану

Аутор: Ина Пољак, Извор: Новости

За раднике обе смене фабрике “Фијат Крајслер аутомобили Србија” јуче је био први радни дан после зимског колективног одмора на који су отишли средином децембра.

Радници прве смене дан раније су били ангажовани на четворочасовној пробној производњи која је уобичајена после дужег прекида рада.

Председник Самосталног синдиката ФКА Зоран Марковић каже да је уверен да ће “Фијат” сигурно остати у Крагујевцу, као и да ће бити продужен уговор са том компанијом потписан 2008. године, који истиче у овој години.

– Ова 2018. је та пресудна година у којој треба да се обнови уговор или да се прошири. Свесни смо да ће ово бити и једна од тежих и динамичнијих година, и што се тиче Владе и саме компаније око преговора, а самим тим и производње у компанији – рекао је Марковић.