



ПРЕС КЛИПИНГ

26. јануар 2018.



НАСЛОВИ

Брнабић: Имамо шансу да у потпуности променимо наше сутра (стр.3)

Докторима за морбиле боловање 100 одсто? (стр.4)

НАЛЕД: Убрзати легализацију, укинути здравствене књижице... (стр.5)

Просечна децембарска плата у Србији 54.344 динара(стр.7)

Посао чека 9.500 економиста, 7.200 правника, 3.130 стоматолога(стр.7)

ВЕЋА ДЕЦЕМБАРСКА ЗАРАДА Оџачанима плата скочила 55,1 одсто(стр.9)

Градоначелник разговарао са представницима синдиката ГСП-а(стр.10)

Директор Застава оружја оптужио синдикалне вође да шире дезинформације из личних интереса (стр.11)

Синдикати траже већу цену рада (стр.12)

Ево како то раде синдикати у Фолксвагену, BMW-у, Бошу и Сименсу (стр.13)

Брнабић: Имамо шансу да у потпуности променимо наше сутра

Извор: Танјуг

Наш највећи изазов је снажнији раст БДП-а и смањење незапослености, четврта индустријска револуција је наша шанса, трансформација неће моћи да се заврши у мандату ове владе али њена је обавеза да постави темеље

Наш највећи изазов је снажнији раст БДП-а и смањење незапослености, четврта индустријска револуција је наша шанса, трансформација неће моћи да се заврши у мандату ове владе, али њена је обавеза да постави темеље на којима ће се градити друштво будућности, каже на најновији број недељника НИН премијерка Ана Брнабић.

У ауторском тексту она говори о својој визији Србије 21. века, те с поносом истиче да је Светска банка Србију прогласила за лидера у Југоисточној Европи у спровођењу реформи.

За већи раст бруто домаћег производа и смањење незапослености, како каже, предуслови су очување макроекономске стабилности и и отпочињање трансформације наше економије у економију засновану на иновацијама.

Напомиње да не мисли само на иновације засноване на довођену великих светских компанија, већ коришћењем домаће памети, потенцијала и талената.

"Оно што нам недостаје је подстицајно окружење и еко-систем у којем наши таленти могу да креирају додатну вредност Србији", каже Брнабић.

Управо у променама које доноси четврта технолошка револуција премијерка види шансу Србије и наводи:

"Треба да седнемо и слушамо домаће компаније као што су Севен Бридгес Геномицс, коју је чувени МИТ прогласио за једну од 50 најпапетнијих светских компанија, БиоСенс институт из Ново Сада који је један од европских лидера у дигиталној пољопривреди, НТ Парк у Београду који је купио више од 60 стартап и иновационих компанијама које 75 одсто својих производа извозе...", набраја премијерка.

Треба да учимо од храбрости и креативности компаније Нордеус, поручује и наводи да због њих странци долазе у Србију да раде.

Све те компаније успех су постигле само захваљујући сопственој предузимљивости спремности да преузму ризик, јер су људи који их воде веровали у себе, каже премијерка, те поручује: Замислите шта би све постигли да су имали подршку државе?.

Уверена је да економија заснована на иновацијама јесте начин да не будемо земља јефтине радне снаге, а наш даљи развој да не зависи од временских услова.

Помиње да је утицај нових технологија највидљивији у прехрамбеној индустрији, која, како каже, јесте наша развојна шанса, али је истовремено њен допринос БДП-у готово никакав, а то је, тврди, управо због ниског технолошког нивоа.

Наводи да се управо у том смислу размишља о томе да се подстицаји страним инвеститорима дају према степену коришћења иновација и нових технологија, уместо према броју радних места.

"Компаније као Шнајдер Електроник, Мајкрософт и Контиентал, које имају развојен центре у Србији, примери су компанија које својим доласком креирају додатну вредност, повећавају конкурентност и позитивно утичу на имиџ земље", навела је Брнабић, те закључила да је

управо зато дигитализација кључни приоритет владе, али и да је време да схватимо да дигитализације није ИТ.

Дигитализација је, каже премијерка, нови економски концепт који прожима услуге које влада пружа својим грађанима, производне делатности, науку, образовање, културу, уметност, медије, све сфере живота и зато поручује да то остаје њен приоритет, јер верује да је то шнаса за цело друштво.

"Потенцијал и таленте имамо. Имамо обавезу да креирамо систем који ће подржавати иновативноост и креативност. Бржи развој и већа подршка креативним индустријама следећи је корак на коме ће влада радити", поручила је премијерка, која је уредништву НИИ-а захвалила што је имала прилику да читаоцима приближи на чему са својим тимом ради сваког дана и зашто данас "имамо јединствену шансу да у протпуности променимо наше сутра".

Докторима за морбиле боловање 100 одсто?

Пише: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Синдикат тражи измене прописа о одсуству за медицинске раднике. Захтевају третман повреде на раду или професионалног обољења

НЕ постоји евиденција колико је здравствених радника оболело од малих богиња откад су се оне појавиле, али су они у највећем ризику од заразе. Због тога је Самостални синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије затражио да се медицинским радницима који оболе од заразних болести омогући исплата накнаде зараде у висини ОД 100 одсто, а не 65 како прописује закон.

Зоран Савић, председник овог удружења, каже за "Новости" да здравствени радници не би требало да буду кажњавани због тога што одговорно и савесно раде свој посао.

ПРОЧИТАЈТЕ ЈОШ - Мале богиње опомена да се могу вратити заборављене болести

- Сматрамо да они који су дошли у додир са зараженима и притом се разболе морају да имају третман повреде на раду или професионалног обољења - каже Савић. - Наша иницијатива се односи на све који су дошли у контакт са оболелима и запослени не би требало да се деле по томе да ли раде у домовима здравља или на клиникама.

Како наводе у синдикату, с обзиром на то да је због епидемије малих богиња, све више здравствених радника који су у свакодневном контакту са пацијентима оболело од те заразне болести, они су министарствима здравља и рада, Народној скупштини и Одбору за здравље и породицу упутили иницијативу за измене и допуне Закона о раду и Закона о здравственом осигурању, а очекују и подршку колега из других синдиката здравства.

ПРОЧИТАЈТЕ ЈОШ - Ниш: Примљен пацијент са упалом мозга због малих богиња

- Прописима који су на снази, запосленима у овом случају припада право на накнаду зараде у висини од 65 процената - објашњавају синдикалци. - Сматрамо да је апсолутно неопходно изменити позитивне прописе и исправити неправду према запосленима који оболе на раду услед наведених околности. Запослени се несебично жртвују да пруже сву неопходну здравствену услугу пацијентима, а за то буду "награђени" са драстично умањеном платом услед привремене спречености за рад.

ПРОЧИТАЈТЕ ЈОШ - **ОБОЛЕЛЕ И СЕСТРЕ:** У Пироту проглашена епидемија малих богиња

Синдикат сматра да је, уколико у случају проглашења епидемије или појаве заразне болести запослени у установама здравства буду привремено спречени за рад, апсолутно је неопходно прописати накнаду у висини 100 одсто просечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са законом. Синдикат очекује да ова иницијатива буде прихваћена кроз измене и допуне наведених прописа.

УГРОЖЕНИ ПРЕДШКОЛЦИ

ЕПИДЕМИЈА се, према мишљењу стручњака, готово сигурно неће ширити на школске колективе, пошто је тамо висок колективни имунитет, јер су то генерације које су у високом степену вакцинисане. Предшколски колективи су у ризику, јер тамо има још доста деце која нису вакцинисана. А, постоји и најава да се вакцинишу медицински радници који су најизложенији ризику од заразе.



НАЛЕД: Убрзати легализацију, укинути здравствене књижице...

Извор: Танјуг

Од 100 препорука чланова Националне алијансе за локални економски развој (НАЛЕД) за смањење бирократије и унапређење ефикасности државе, министарства су прошле године реализовала свега девет препорука, пише у "Сивој књизи" НАЛЕД-а у које је Танјуг имао увид. Како се наводи, свега шест препорука се воде као решене, а три као делимично решене у 2017. години.

Ново издање "Сиве књиге" садржи сто одабраних препорука, а од тог броја 20 се први пут појављује у овом издању и сутра ће бити представљене у Скупштини града Београда.

Као и раније, највећи број препорука се односи на Министарство финансија (33) и Министарство здравља (13) који су уједно били и најактивнији током претходне године, оцењује НАЛЕД.

Међутим, како кажу, још једну годину у низу Министарство привреде, Министарство правде и Министарство пољопривреде нису допринели смањењу бирократије решавањем препорука из "Књиге" што је, како кажу у овом удружењу, посебно важно истаћи за ресор привреде којем је број препорука дуплиран у новом издању.

"Интересантно је, а за ресорне институције неугодно, да пет административних процедура пуну деценију чекају на решавање. Још у првој Сивој књизи указали смо да је потребно привреди омогућити да оствари увид у стање својих пореских обавеза електронским путем", напомињу у НАЛЕДУ.

Такође, додају, привреда је још 2008. истакла да је потребно променити начин обрачуна и умањења ПДВ-а по основу расхода, прописати краћи рок за повраћај више плаћеног ПДВ-а обвезницима који претежно извозе, уједначити пореску контролу код захтева за повраћај више плаћеног пореза на добит и превести статусне регистре који су и даље у надлежности привредних судова у надлежност Агенције за привредне регистре.

"У прошлој години решено је девет препорука од чега шест у потпуности и још три делимично чиме не можемо да будемо потпуно задовољни", кажу у НАЛЕДУ.

Сматрају да је потребно што пре законски уредити област занатства и формирати Занатску комору Србије, увести најављивани електронски систем пријаве и евиденције сезонских радника, решити проблем наплате потраживања за испоручене лекове здравственим установама, изједначити цене комуналних услуга за крајње кориснике...

Такође, напомињу да је обавеза плаћања чланарине у Привредној комори Србије (ПКС) у суштини увођење парафискалног намета и оцењују да је прописивање обавезне чланарине

супротно принципу добровољности и слободног избора компанија да своје интересе штите кроз удружење које сматрају одговарајућим.

У НАЛЕДУ сматрају да је важно укинути здравствене књижице, а предлажу и да се успостави електронски сервис за пријем докумената за остваривање права на надокнаду зараде за време боловања, јер, оцењују да је нехумано очекивати од болесника и трудница да сатима стоје у редовима пред шалтерима ради остварења тог права.

Кажу и да је нужно убрзати процес легализације на локалу обезбеђивањем већег броја службеника који ће радити на овим пословима како би се најзад тај посао у Србији привео крају.

Изнели су и препоруке Министарству правде у којима кажу да је неприхватљиво велики број врло високих судских такси које се наплаћују током једног поступка, а које, кажу, чине недоступном заштиту права на суду.

"У пракси је примећено вишеструко наплаћивање одштетних захтева по основу исте повреде у више различитих јединица локалне самоуправе", кажу у овом удружењу.

Зато, напомињу, неопходно је успоставити јединствен регистар одштетних захтева, на пример, за повреде проузроковане уједима паса.

Оптимистична очекивања малих и средњих предузећа за 2018. годину

Домаћи привредници у већем проценту имају позитивна очекивања од 2018. године, показало је истраживање које је Прокредит банка, у сарадњи са истраживачком агенцијом ГфК, спровела међу малим и средњим предузећима и предузетницима у Србији.

Према резултатима анкете која је обухватила 360 компанија, индекс пословног оптимизма за ову годину износи 54,4 одсто и већи је за око два до три одсто у односу на прошлу годину. Такође, исти овај индекс код предузећа која сарађују са Немачком порастао је у односу на 2017. са 63,2 на 66,2 одсто. Иначе, у анкети је од укупног броја компанија учествовало 180 предузећа која сарађују са Немачком.

Члан ИО Прокредит банке Игор Анић истакао је да 84 одсто малих и средњих предузећа очекује исти или већи профит у 2018. години, а када су у питању фирме које сарађују са Немачком тај проценат је још већи, чак 98 одсто.

- Свака друга компанија која сарађује са Немачком наводи да ће им се обим продаје повећати у 2018, док док 42 одсто осталих компанија очекује повећање, а свака друга сличан обим као и у 2017. години. Већина компанија не планира промену броја запослених у 2018, док 29 одсто предузећа која сарађују са Немачком планира да повећа број радника – наводи Анић.

Када се ради о плановима за повећање плата, ту постоји стагнација. Наиме, 81 одсто свих испитаних предузећа наглашава да ће плате у 2018. остати исте.

- Свако друго предузеће верује да ће 2018. бити лакше узети кредит него прошле године. Ова очекивања се повећавају. Ипак, истраживање је показало да као и прошле године, две трећине компанија не планира никакве инвестиције у 2018. Као главне проблеме с којима се суочавају, наведени су славба наплата потраживања, јака конкуренција и слаба продаја – каже Анић.

Он је нагласио да би ово истраживање требало да буде смерница за државни, финансијски сектор и привреду јер на прецизан начин говори о расположењу домаћих привредника, њиховим очекивањима и проблемима.

- Прокредит банка дугорочно и интензивно подржава развој малих и средњих предузећа у Србији. Подршка развоју МСПП сектора је веома важна јер овај сектор запошљава највише људи, али и најзначајније доприноси расту домаћег БДП-а. Несумњиво је да у МСПП сектору постоји развојни потенцијал, нарочито извозни, што свима у Србији може омогућити боље услове живота – истакао је Анић.

Уредница "Бизнис магазина" "Економетра" Радојка Николић истиче да подаци о високом проценту предузећа која не планирају повећање плата у 2018. упућују на опрезност у очекивањима.

- Такође, да влада опрез показује и то што две трећине компанија не планира инвестиције – навела је Николићева.

Начелник у Сектору за трговину, услуге и политику конкуренције Министарства трговине, туризма и телекомуникација Жељко Ракић оценио је да оне фирме које сарађују са немачким имају потписане уговоре и обезбеђен пласман за разлику од фирми које послују са регионом и да је то разлог њиховог оптимистичног става.

ПОЛИТИКА ONLINE

Просечна децембарска плата у Србији 54.344 динара

Извор: Танјуг

Просечна нето плата у Србији исплаћена у децембру 2017. године износила је 54.344 динара, што је номинално и реално повећање за 14,2 одсто у односу на новембар, саопштио је данас Републички завод за статистику.

Децембарска просечна бруто зарада износила је 74.887 динара, и номинално и реално је већа за 14,1 одсто у односу на претходни месец.

У односу на исти месец 2016. године, просечна бруто и нето зарада номинално су веће за 1,7 одсто, а реално су мање за 1,3 одсто, наводи се у саопштењу.

Прерачунато у еврима, децембарска просечна нето плата је вредела 456 евра.

Раст децембарских зарада на месечном нивоу резултат је, пре свега, динамике исплата.

Наиме, традиционално се крајем децембра због новогодишњих и божићних празника исплаћују зараде које би иначе биле исплаћене почетком јануара.

Поред тога, крајем године се врше и исплате заосталих зарада, као и годишњих и кварталних бонуса, што је такође утицало на раст зарада исплаћених у децембру.

Републички завод за статистику подсећа да ће почев од 2018. године просечне зараде рачунати на основу података Пореске управе.



Посао чека 9.500 економиста, 7.200 правника, 3.130 стоматолога

Пише: Љ. Малешевић

По речима директора Националне службе за запошљавање Зорана Мартиновића, на крају прошле године у Србији је било 618.827 незапослених, што је, по његовој оцени, најмањи број у последњих 25 година.

Подаци те службе указују на то да је током 2017. године до посла дошло 268.450 људи, јер их је управо толико пријављено на обавезно социјално осигурање.

Дакако, нису се сви запослили уз посредовање НСЗ-а јер има и оних који су се јављали директно на огласе послодаваца, а запошљавали су се и преко приватних агенција за запошљавање.

Међутим, одавно је јасно да су понуда незапослених и потражња послодаваца у великом раскораку. По подацима из Статистичког билтена НСЗ-а, само током последњег месеца прошле године послодавци су највише тражили незапослене без занимања и стручне спреме – 842, затим продавце – квалификоване раднике или са средњом стручном спремом – 371, шивача конфекције – 264, шивача текстила – 210, економске техничаре – 108, куvara једноставних јела – 115, магационера – 106...

56.053 незапослена са завршеним основним студијама

Од укупно 56.053 лица са завршеним основним студијама на евиденцији НСЗ-а чак 9.508 су економисти, 7.285 правници, 6.906 васпитачи и наставници друштвено-хуманистичких наука, али има и 2.788 медицинара, већином доктора медицине. На евиденцији је и 2.965 ветеринара, а последњег месеца прошле године НСЗ-и је пријављена потреба за само тројицом незапослених те струке.

2.900 ветеринара, а тражили тројицу

Тог последњег месеца 2017. године послодавци преко НСЗ-а нису тражили ниједног незапосленог шумара, рибара и одгајивача осталих животиња, сточара и живинара, геолога, произвођача керамике и грађевинског материјала, кожара и крзнара, железничара, бродара, ваздухопловца, занимања ПТТ саобраћаја, занимања осигурања, наставника здравствене струке, наставника верске наставе... Примера ради, на евиденцији незапослених је 2.075 шумара, а потражње за њима нема. Чак 3.330 незапослених архитеката и урбаниста на крају прошле године имало је само шест пријављених слободних радних места, а пред 3.130 стоматолога нашло се само четири отворена радна места.

По проценама НСЗ-а, а на основу броја пријављених потреба и броја незапослених лица одређених образовних профила, односно звања, највеће шансе за запошљавање на нашем тржишту имају високообразовани кадрови: дипломирани инжењери информатичких технологија, електротехнике и рачуноводства, електронике, машинства и грађевине с одређеним лиценцама, професори математике, физике, страних језика, лекари с одговарајућим специјализацијама – анестезиолози, кардиолози, педијатри, офталмолози, гинеколози, дипломирани фармацеути, биохемичари, стручњаци за финансије, рачуновође...

Требају фармацеутски техничари

Статистички билтен НСЗ-а за последњи месец прошле године показује да је потражња за кадровима без квалификације или нискоквалификованим, као и онима са средњом стручном спремом, далеко, далеко већа него за онима који имају високу стручну спрему. Тако, у децембру нико није тражио да запосли дипломираног фармацеута, али је зато исказана потреба за запошљавањем 17 фармацеутских техничара. Такође, потражња за дипломираним економистима је веома мала – свега четири у децембру, али је зато тражено чак 108 економских техничара са средњом стручном спремом.

Када је реч о незапосленима без квалификације или с нижим степеном, најтраженији су машинбравари, електричари, ауто-електричари, лакирери, тапетари, бавари, зидари, водоинсталатери, заваривачи, грађевински радници, возачи, столари, портири...

Стручњаци тврде да велики проблем представља слаба флукуација радне снаге у Србији, односно то што у неким деловима државе има незапослених кадрова који би могли добити посао у другим крајевима, али чекају да га добију „код куће”. Другим речима, стручњаци међу осталом чекају да посла и истичу да је потребно да незапослени најзад крену да га траже. Јер, ако многи одлазе у иностранство да би се запослили, онда ни промена пребивалишта унутар државе не би требало да представља велики проблем. Те унуташње миграције, које се последњих година бележе у нешто већем проценту, више су плод напуштања села и доласка у

градове зарад радног места, него одлуке школованих људи да посао у струци траже у другим крајевима државе.

ВЕЋА ДЕЦЕМБАРСКА ЗАРАДА ОѢАЧАНИМА ПЛАТА СКОЧИЛА 55,1 ОДСТО

Пише: Љ. Малешевић

Као и претходних година, просечна нето децембарска плата у Србији знатно је већа од новембарске, па тако сада износи 54.344 динара, или 456 евра.

То пак значи да је 7.041 динара, или 56 евра, већа од новембарске. По подацима Републичког завода за статистику, децембарска нето зарада номинално и реално је већа у односу на новембар 14,2 одсто.

Раст зарада исплаћених у децембру у односу на новембар прошле године, скреће пажњу РЗС, резултат је пре свега динамике исплата. Наиме, традиционално се крајем децембра, због новогодишњих и божићних празника, исплаћују зараде које би иначе биле исплаћене почетком јануара. Осим тога, крајем године се исплаћују и заостале зараде, као и годишњи и квартални бонуси, што такође утиче на раст зарада исплаћених у децембру.

54.344 динара нето децембарска плата у Србији

Као ретко кад, просечна децембарска нето плата у Војводини већа је од републичке, и то 580 динара, и износи 54.924 динара. Од седам области у Војводини, просечну децембарску нето зараду већу од републичке имају две, а пет је испод републичког просека. Већу просечну нето зараду забележиле су Јужнобачка област – 62.010 динара и Јужнобанатска – 56.229. Мање од републичког децембарског нето просека имају Сремска област – 51.571 динар, Севернобанатска – 49.320, Севернобачка – 49.194, Средњобанатска – 47.309 и Западнобачка – 46.925.

54.924 динара нето децембарска плата у Војводини

Док је новембарска нето плата у само четири војвођанске општине била већа од 50.000 динара, децембарску зараду већу од тог износа бележи 14 локалних самоуправа, међу којима су и четири чији је просек већи и од 60.000 динара. Такав просек забележен је у Новом Саду – 69.855 динара, Панчеву – 67.497, Пећинцима – 61.870 и ОѢацима – 61.699. ОѢаци су, иначе, општина која бележи рекорд у порасту децембарске нето плате јер је она у односу на месец раније порасла чак 55,1 одсто. Наиме, новембарска просечна нето зарада у ОѢацима била је 39.781 динар, а у децембру 61.699. Иста ситуација била је и лане, када су у тој локалној самоуправи објаснили да су крајем децембра исплатили плату која би се иначе исплаћивала у јануару, али им је зато јануарска просечна плата била упола мања од децембарске.

Нето децембарску зараду већу од 50.000 динара забележило је десет војвођанских општина: Апатин – 56.268 динара, Вршац – 55.919, Ковачица – 50.042, Ковин – 58.042, Беочин – 54.161, Кањижа – 57.667, Сента – 50.743, Суботица – 51.565, Сремска Митровица – 56.866 и Стара Пазова – 51.365. Занимљиво је да у децембру прошле године нема општине у Војводини чија је просечна нето зарада била испод 30.000 динара. Најмања се и даље бележи у Алибунару – 32.595 динара, Малом Иђошу – 34.768, Пландишту – 35.358, Бачком Петровцу – 35.560, Бачу – 35.621. Те локалне самоуправе не бележе знатније повећање децембарске плате у односу на новембарску, чак је Пландиште једина војвођанска локална самоуправа у којој је децембарска просечна плата 4,5 одсто мања од новембарске.

Јануарски просек плата тек 26. марта

Републички завод за статистику од Нове године просечну зараду рачуна на основу података из евиденције Пореске управе. Због преласка на нови извор података и нову методологију,

просечна јануарска зарада биће позната тек 26. марта јер ће РЗС податке објављивати 55 дана по истеку месеца на који се зараде односе.

За разлику од Пландишта, које иначе има просечне плате међу најмањима у Војводини и где се и у децембру бележи пад од 4,5 одсто, у неколико војвођанских општина просечна нето децембарска плата знатно је већа у односу на месец раније. Тако је, осим већ наведених Оџака, децембарска нето зарада у Ковачици већа 41,6 одсто него у новембру, у Ковину 35,7, Старој Пазови 31, Вршцу 29,8, Апатину 29,1, Сечњу 28,9, Белој Цркви 28,1, Кањижи 27,1, Новом Саду 26,1, Кули 25,8, Сремској Митровици 25,2 одсто. У осталим војвођанским општинама децембарска нето зарада већа је између пет и 20 одсто у односу на новембарску, с изузетком Пландишта, где је 4,5 одсто мања.

Градоначелник разговарао са представницима синдиката ЈСП-а

Градоначелник Новог Сада Милош Вучевић примио је у Градској кући представнике синдикалних организација запослених у ЈСП „Нови Сад“ и том приликом се упознао са проблемима у обављању функција јавног превоза путника у градском и приградском саобраћају и са материјалним положајем запослених, виђеним из угла представника синдикалних организација тог јавног предузећа чија је делатност од посебног интереса за Град Нови Сад и његове грађане.

Састанак је одржан на иницијативу челних људи синдиката запослених у ЈСП „Нови Сад“ и том приликом истакнута су и разматрана питања која су синдикати апострофирали као узрок потешкоћа у раду запослених, а чији ефекти би се у наредном периоду могли негативно одразити на ефикасно, рационално и успешно пословање Предузећа, које обавља једну од стратешки важних делатности значајних за несметано и хармонично обављање функција Града као целине.

Као доминантно питање у склопу укупних разматрања, од стране представника синдиката истакнута је потреба побољшања услова рада запослених и повећање зарада возачког особља, као и радно ангажованих у пратећим службама.

Градоначелник се са дужном пажњом упознао са појавним облицима и виђењем узрока и околности насталих проблема и потешкоћа на које су указали представници синдиката запослених, истакнувши да је добро и несметано пословање ЈСП „Нови Сад“ од превасходног, изузетног значаја за нормалан живот грађана Новог Сада. Он је саопштио синдикалним представницима тог предузећа да ће у оквирима својих надлежности и делокруга овлашћења Градског већа бити предузете мере неопходне за сагледавање објективних узрока таквог стања, као и изналажење одговарајућих решења која ће осигурати несметано функционисање Предузећа.

Градоначелник је посебно значајним оценио потребу да се на изналажењу решења за боље функционисање Предузећа и поправљање материјалног положаја запослених ради у атмосфери добрих међуљудских и колегијалних односа, посвећености извршавању професионалних обавеза и синергији свих учесника тог процеса, где ће разумевање, заједничко деловање, свест и одговорност сваког од учесника у том процесу, представљати објективни предуслов за успешно превазилажење уочених проблема.

Директор Застава оружја оптужио синдикалне вође да шире дезинформације из личних интереса

Директор фабрике "Застава оружје" Милојко Брзаковић одбацио је данас све оптужбе синдиката о лошем стању у фабрици, назвао их ноторним лажима и узвратио контра оптужбама да су синдикалне вође данашњи штрајк организовале из личних интереса.

Брзаковић је новинарима рекао да синдикат шири дезинформације, манипулише радницима, као и да за све што је изнео о пословању фабрике неко треба да одговара, јер се тиме фабрици наноси штета.

Према његовим речима, синдикалне вође су незадовољне јер више неће имати привилегије да примају више плате, неће моћи да као раније "воде" кадровску и пословну политику или "држе" тржне центре и "бувљаке" по фабрици.

О конкретном захтеву синдиката да се исплати бонус радницима од по 25.000 динара до 19. јануара, Брзаковић је рекао да је исхитрен и тенденциозан и да је тражени износ бонуса непримерен.

Он је објаснио да фабрика има намеру да исплати бонус, али ће се износ и термин исплате знати после завршених анализа пословања и разматрања могућности за ту исплату.

Директор је додао да има и "пречих послова" у фабрици од исплате бонуса, а то су инвестиције, као и да тај бонус неће значајније утицати на виши стандард запослених.

Он је навео да је просек плате у 2017. у крагујевачкој фабрици био 51.760 динара, зараде се исплаћују "без сата" кашњења, а радници имају посла.

Брзаковић је одбацио и све остале оптужбе синдиката о наводно лошем пословању фабрике и његовој одговорности за то и навео да су из године у годину резултати све бољи, 2017. је остварен обим производње од око 53 милиона долара, што је у односу на 2014. више за 25 милиона долара.

"Ништа није тачно од онога што тврди синдикат у вези са пословањем фабрике, да су лажни резултати које је дало пословодство, да нису склопљени уговори, да у фабрици нема посла, да је угрожено здравље радника", рекао је Брзаковић.

Синдикат: У штрајку више 2.600 радника

У Застава оружју данас је одржан једночасовни штрајк упозорења као израз незадовољства запослених због неисплаћивања бонуса као и "ћутања" Владе и ресорног министарства на још неколико захтева из те крагујевачке фабрике у вези са одговорношћу руководства за негативно пословање као и изузимања фабрике из најављене приватизације.

Председник Самосталног синдиката Драган Илић је саопштио да је у штрајку одржаном на радним местима учествовало око 2.000 од 2.600 радника фабрике и да је штрајк прошао без инцидената.

Он је најавио да ће штрајк бити радикализован ако хитно не почну преговори о захтевима синдиката и исплати бонуса.

Самостални синдикат Застава оружја је прошле недеље пословоду упутио захтеве у којима је указивао на одговорност директора и руководећег тима злог лошег стања у фабрици у протекле три године.

Оружари су оптужили директора да је задужио фабрику за више милиона евра и направио дугове према добављачима иако је, када је дошао на дужност, фабрика имала 900 милиона динара и 55 милиона долара потписаних и авансираних уговора.

По подацима Самосталног синдиката Застава оружја просечна плата у фабрици је 49.000 динара, а значајан део зараде радници остварују прековременим радом.

Извор: *Бета, Инсајдер*



Синдикати траже већу цену рада

Улога Синдиката мењала се са друштвеним променама у земљи. Док су се некада више борили за такозвани "друштвени стандард", последње две деценије биле су посвећене опстанку и борби за основна радничка права – зараду и доприносе. Ситуација је сада боља, већина прима редовне зараде и има уплаћене доприносе, али ако се цена рада не повећа, мало ко ће остати овде да ради, упозоравају синдикалци.

Суботичка привреда некада је имала више од 50 хиљада запослених. И сви су по аутоматизму били чланови синдиката. Након периода социјализма у којем су се више бавили радничким стандардом, деведесете и потоња транзиција донели су борбу за голи живот, за редовне плате и доприносе. Неке фирме су нестале, друге једва опстале, али су отворене нове, тако да је данас у Суботици синдикално организована трећина радника.

"Гледано процентуално, када би се то упоредило, ми имамо сасвим коректан број чланова синдиката, ако упоредимо и у односу на неке западне земље и стандарде, мислим да се налазимо чак и изнад тих стандарда", каже председник Већа Самосталних синдиката у Суботици Милан Поповић.

Након што су, како штрајковима, тако и правном борбом, махом успели да се изборе за редовне плате и уплаћене доприносе за већину, данас синдикати поново почињу борбу за побољшање стандарда.

Првенствено кроз повећање цене рада. Кроз законске прописе. Који се често мењају, а чешће не поштују.

"Мора да се разговара да се цена рада повећа, јер мислим да са овом ценом рада која је сада, ако раде два члана у породици, не може се преживети. Ова цена рада мора отићи горе", сматра Поповић.

Место за разговоре је локални социјално-економски савет. Уколико власт и послодавци не уваже ставове синдиката, суочиће се са све мањим избором радне снаге. Јер многи управо у потрази за вишом ценом рада траже своје место под сунцем на западу Европе.



Ево како то раде синдикати у Фолксвагену, БМВ-у, Бошу и Сименсу

Извор: АФП, БИЗЛифе

Док Немачка привреда ради пуном паром, радници и пословни свет прате борбу тамошњег синдиката металаца који због економског раста захтева веће плате.

Борбу предводи моћни ИГ Металл синдикат, који представља око 3,9 милиона радника који раде у, за Немачку кључним металској и електротехничкој индустрији.

Преговори су у току. Синдикат тражи повећање плате од шест посто и право да радници пређу са 35-сатне на 28-сатну радну недељу на две године, у неким случајевима уз ограничено смањење плате.

Након што су овог месеца мобилисали више од 600.000 радника за низ кратких „штрајкова упозорења“, између осталих у Фолксвагену“, „БМВ-у, Бошу и Сименсу вође синдиката су се вратиле за преговарачки сто због одлучујуће рунде преговора са шефовима компанија.

ИГ Металл је запретио да ће, уколико не буде напретка у преговорима, организовати 24-часовни штрајк, а нису искључили ни могућност да ће организовати свој први временски неограничен штрајк од 2003.

„Спремни смо на све,“ каже Јерг Хофман, вођа синдиката ИГ Металл.

Док тензије расту, ову борбу пажљиво посматрају и на домаћем терену и у иностранству.

Највећа препрека у преговорима је инсистирање ИГ Металл-а да послодавци надокнађују плате радницима који одлуче да скрате своје радно време, као што су сменски радници са ниским зарадама или они који брину о деци или болесним члановима породице.

Послодавци су ове захтеве окарактерисали као превелике, чак и као дискриминишуће према радницима који већ раде са смањеним радним временом без додатне накнаде. До сада су понудили само повећање плата од два одсто.

Међутим, синдикат, који је деведесетих био од пресудног значаја за успешну борбу за 35-часовну радну недељу, каже да се бори за бољи радно-животни баланс и инсистира да немачке компаније то могу приуштити, јер књиге наруџбина су пуне, а незапосленост је рекордно ниска. Утицајни ИГ Металл већ је инспирисао и друге синдикате да покажу зубе.

Синдикат јавних служби ДББ је рекао да ће захтевати „значајно“ повећање плате када следећег месеца буду преговарали са владом, а желе и смањење радне недеље са 41 на 39 сати за скоро милион јавних службеника, колико их у Немачкој има.

„У претходним преговорима смо се суздржавали. То сада неће бити случај,“ рекао је Урлих Силбербах, вођа ДББ-а.

Синдикат ће открити своје захтеве седмог фебруара. Лане, захтевали су повећање плате од пет одсто.

Највећи синдикат услужног сектора у Немачкој Верди је у међувремену затражио шестопроцентно повећање зарада за 130.000 радника Немачке поште.

„Период умеревања зарада“ који је кључно утицао на немачку конкурентност се „завршио“, рекло је „веће мудраца“ водећих економских стручњака у Немачкој у свом најновијем извештају и додало да је то тренд који се убрзавао заједно са привредом.

Борба за веће плате у економски најмоћнијој држави Европе је добра вест за Европску централну банку, која више плате види као кључну алатку за повећавање тврдоглаво ниске инфлације.

Упркос снажном економском опоравку, инфлација у еврозони остаје далеко иза циља банке од тик испод два посто, због чега стимулативне мере из времена кризе остају на снази.

Захтеви синдиката ће вероватно обрадовати и оне којима се не свиђају огромни немачки вишкови у буџету и трговинској размени. Они верују да ће, уколико немачки грађани буду имали већу потрошачку моћ, то подстаћи потрошњу и потражњу за увозом, што би индиректно користило другим државама.

„Бржи раст плата у Немачкој, где привреда функционише изнад капацитета, помогао би и другим европским земљама јер би допринео расту инфлације у еврозони,“ написала је на свом блогу Кристин Лагард, генерална директорка ММФ-а.

Немачка влада се углавном не оглашава на тему раста плата јер су конзервативци канцеларке Ангеле Меркел и Социјалдемократе левог центра заглављени у мучним преговорима о формирању коалиционе владе.

Али Берлин ће ускоро морати да каже своје.

Министар унутрашњих послова Томас Де Мазиер 26. фебруара ући у преговоре са синдикатом јавних служби ДББ и суочити се са њиховим захтевима за већим платама. А државна благајна у Берлину је пунија него икад.