



ПРЕС КЛИПИНГ

30. март 2018.



НАСЛОВИ

- Мала и средња предузећа најизложенија корупцији (стр.2)
- Ћилас: Зашто се са новцем не може бити левичар (стр.3)
- Дуално образовање прави готовог радника (стр.4)
- У "Галеници" остало 830 запослених (стр.6)
- Апелациони суд по други пут поништио стечај "Гоше" (стр.7)
- Протест поштар у центру Београда (стр.7)
- Да трудницама нико не прети отпуштањем (стр.7)
- Синдикалци: Влада највећи послодавац у земљи (стр.8)
- ИСТРАЖИВАЊЕ Ово је плата коју очекују млади у Србији на ПРВОМ ПОСЛУ (стр.9)
- Сутра штрајк радника "Ер Франса" (стр.11)

Мала и средња предузећа најизложенија корупцији

Извор: Танјуг

Чак 49 одсто европске економије чине фирме које су посебно рањиве када су у питању корупција и остали ризици у пословању јер немају довољно капацитета

Мала и средња предузећа су, због ограничених финансија и малог броја запослених људи, најрањивија, али и најизложенија на појаву корупције, речено је на конференцији у оквиру пројекта „Антикорупцијски алат за мала и средња предузећа”, преноси Танјуг.

Мирослав Милетић, који је саветник председника Привредне коморе Србије (ПКС) и председник Антикорупцијског тима ПКС, казао је да 49 одсто европске економије чине предузећа која су посебно рањива, када су у питању корупција и остали ризици у пословању, имајући у виду да због свог обима и величине немају довољно капацитета да се боре с тим. Додао је да се према истраживањима, у целом свету, на разне врсте коруптивних активности и мита, издвоји више од једног трилиона долара, што подрива поверење у систем, а посебно инвеститора за долазак у одређене регионе. „Чињеница је да је наш регион у том смислу доста рањив када је ова област у питању. Зато је активност ПКС пре свега у превенцији корупције, едукацији”, казао је Милетић, те додао да ће на данашњој конференцији бити представљен приручник који је рађен у сарадњи са коморама Италије и Румуније, земљама које, према његовим речима, имају велика искуства у овој области.

Гордана Тиодоровић, директор Сектора за пружање подршке у заступању и заштити интереса чланова ПКС, казала је да је циљ пројекта био да се малим и средњим предузећима у Србији пружи „алат за идентификовање кључних проблема и изазова са аспекта потенцијалне корупције у самом њиховом пословању”, те да им се пруже алати, механизми и средства уз помоћ којих могу да избегну такве замке у свом пословању.

Навела је да је идеја за заједнички пројекат комора Србије, Италије и Румуније потекла од партнера из Италије, јер су Италијани детектовали да су слични резултати и перцепција корупције у те три земље.

– Резултат пројекта су два приручника – први који суштински показује на који начин је тај пројекат функционисао и како су долазили до резултата. И други, који је базиран на томе да кроз јасан механизам самопроцене и одговарајући на упитнике, мала и средња предузећа дођу до одговора, детектују оно најризичније у њиховом пословању са аспекта корупције и да пробамо да оснажимо њихове капацитете да они на томе више раде како би били спремни да се одбране – казала је Тиодоровићева.

Објаснила је да су мала и средња предузећа била у фокусу пројекта, јер за разлику од великих система, који имају већ своје тимове, спремне програме, интерна правила, на који начин поступају са аспекта корупције, „мала и средња предузећа ту могућност немају, лимитирани су капацитетима људства и финансија да би се позабавили том темом, а највише су изложени потенцијалној корупцији”.

Партнери на АЦТС пројекту, који финансира ЕУ, јесу привредне коморе Србије, Италије и Румуније, уз подршку Асоцијације европских комора.

Ћилас: Зашто се са новцем не може бити левичар

Аутор:М.П.

Расправа између политичара Драгана Ћиласа и социолога Јове Бакића о томе ко може да буде левичар, на данашњем округлом столу „Синдикати у минском пољу политике“, најбољи је показатељ колико се идеолошка матрица у политичкој и синдикалној сфери и даље „држи“, у време када се подела на левицу, десницу и остале политичке деривате све више губи.

Из угла политичара Ћиласа, како је упитао Бакића, неопходно је рећи шта је данас алтернатива капитализму и зашто неко ко има доста пара не може да буде левичар, а Бакић је одговорио да то није велики проблем, али, у суштини „неко ко се залаже за државни капитализам не може бити заступник левице“. Бакић је пре тога истакао да левица у Србији више и не постоји.

– Демократска странка не може бити левица јер је про-бизнис, Ћилас за себе каже да је левичар, а залаже се за капитализам, док Социјалистичка партија води либерални политику, закључио је Бакић. Ћилас је онда поставио питање шта је то уопште и где постоји данас социјализам, додајући да синдикати и опозиција као да више и не постоје, за шта су искључиво сами криви. У даљем излагању Бакић је нагласио да још један проблем са којим се сусрећу синдикати јесте феминизација, што је наишло на негодовање одређеног броја присутних.

– Нисам желео да са овим својим ставом омаловажавам рад жена, али доминантан њихов број у одређеним занимањима, доводи до пада моћи, јер жене не могу уплашити власт, закључио је Бакић.

Председник Левице Србије Борко Стефановић је рекао да без политичке борбе, нема ни синдикалне, нити има ослобођења радничке класе. Према мишљењу Зорана Стојиљковића, председника УГС „Независност“, који је заједно са Фридрих Еберт фондацијом организовао ову расправу, да би се избегле слична мимоилажења, синдикати и политичке партије, барем оне које претендују да се брину о сфери рада, морају поћи од основне премисе да сви заједно, уз цивилни сектор и слободне медије морају да се залажу за достојанствен рад и праведно друштво.

На скупу су учествовали и Мехо Омеровић, Борко Стефановић, Марко Ђуришић, Раде Вељановски, Наташа Вучковић и Дијана Вукомановић. Скуп није занимао људе из Самосталног синдиката, али јесте Жељка Веселиновића (Слога), Ивицу Цветковића (КСС) и бројне синдикалце „Независности“. Француска искуства пренео је Текаја Махер из утицајног синдиката ЦФДТ.

Дуално образовање прави готовог радника

Аутор: В. Н.

Представници Привредне коморе Србије боравили у Аустрији, где су од колега из Штајерске сазнали о тамошњим искуствима

ДОБРЕ компаније, баш као добри фудбалски тимови, морају да воде рачуна о подмлатку и стручним и квалитетним кадровима у својим редовима и да благовремено преузму одговорност за свој напредак. Решење је укључивање у дуални систем образовања.

То истиче Јозеф Херк, председник Привредне коморе Штајерске, у разговору са представницима делегације Привредне коморе Србије, која је боравила у студијској посети Грацу 13. и 14. марта.

- Важно је да привредне коморе упућују на значај стручног образовања и управо то је једна од истакнутих улога Привредне коморе Штајерске - каже председник асоцијације привредника аустријске покрајине Јозеф Херк. - Наш интерес је да придобијемо што више младих људи у систем дуалног образовања. Тренутно, више од 41 одсто ученика из једне генерације опредељује се за школовање по дуалном моделу, а циљ је да тај проценат даље повећавамо.

Од ученика до универзитетског професора - учење без баријера

Након школе, долази мајсторски испит, додатни модули усавршавања образовања, што најбоље осликава мото "Од ученика у дуалном образовању до универзитетског професора - процес учења без баријера". С друге стране, важно је уверити предузећа, како у руралним подручјима, тако и у градским срединама, да су им битни подмладак и стручна радна снага.

- То је као у фудбалу - неће нико за вас, за ваш тим обучити младе играче, морате преузети одговорност за подмладак - каже Херк. - Све је мање стручне радне снаге и нашим предузетницима је јасно да ако не преузму одговорност за образовање младих, суочиће се са проблемом недостатка стручних образованих радника и радне снаге. Недостатак стручног кадра је уско грло за даљи привредни раст и ко то не препозна, мора сносити последице. Индикативно је да већи део аустријских предузетника управо долази из система дуалног образовања. Дуално образовање је веома значајан фактор и када је реч о запошљавању младих, и о томе сведочи број запослених у Штајерској. Оно што је још важније, то је да ћемо имати квалитетну, обучену, стручну, квалификовану радну снагу, чиме се превазилазе кључни изазови пословања, али и предупредују последице демографског развоја.

Према његовим речима, Привредна комора Штајерске улаже много напора и енергије у развој дуалног образовања. Пре две године основан је талент-центар са циљем да се тестирају природне склоности и надареност ученика у узрасту од 14 до 15 година, јер се тако потпуније могу усмерити ка њиховим интересовањима. Са друге стране, важне су инвестиције, посебно у подручју образовања, о чему брине WИФИ институт, који под мотом "Просеку је дошао крај", настоји да унапреди стандарде образовања.

На питање како решавају проблем неповерења и страха компанија да улажу у образовање младих људи, који касније могу донети одлуку да оду из те компаније, Херк каже да то јесте изазов и да се дешава да индустрија, када добије велики посао, повуче све из малих предузећа.

- Та ситуација је, међутим, подстицај послодавцима да буду атрактивни и посвећени послу подизања подмлатка - каже Херк. - Ми им ту пружамо подршку - од саветовања послодаваца, преко учешћа у самом процесу образовања, до понуде програма за инструкторе и подстицаја које обезбеђује држава.

Од услуга привредне коморе, штајерски привредници највише користе услуге у области радничких права и образовања. Као партнери привреде, имају велику улогу у подстицању извозне привреде. Такође, ПК Штајерске је прва контактна тачка приликом оснивања предузећа.

- Наш мото је "Добро саветовати и сигурно стартовати" - наглашава Херк. - Српско тржиште нам је веома близу, а штајерским привредницима веома је битан фактор поузданости и поверења управо институција као што је привредна комора са обавезним чланством, као прва контактна тачка за предузетнике споља.

ОЧЕКУЈЕМО СРБИЈУ НА ЕУРОСКИЛЛС 2020.

- У ИНТЕРЕСУ ангажовања што више младих људи у систему дуалног образовања, организујемо велики број активности - један од важнијих пројеката у предстојећем периоду јесте Еуроскиллс 2020. У питању је европско такмичење у стручном образовању, које се ове године крајем септембра одржава у Будимпешти, следеће у Казану, а 2020. у Грацу. Било би нам велико задовољство када бисмо 2020. имали и учеснике из Србије - поручио је Херк.

Такмичења су у ствари добра прилика да се путем медија укаже на значај стручног образовања. Ту се види квалитет образовања наших младих, али и младих из других земаља. Младима су важни идоли, узор, а победници Еуроскиллс-а су ученици, најуспешнији и најбољи у својим занимањима.

УМРЕЖЕНИ ТАЛЕНТИ, ШКОЛЕ И ФИРМЕ

ПРИЛИКОМ студијске посете Грацу, делегација ПКС посетила је талент-центар, у којем се бесплатно обавља испитивање надарености и талената деце, како би им се помогло у опредељивању за будуће занимање. Једна од компанија која је више од 50 година у систему дуалног образовања Вентрех Аутомotive запосли у просеку око половину ученика који прођу праксу код тог послодавца. Ученици се најпре опредељују за послодавца, а потом за стручну школу. У понуди школа је велика палета образовних профила, од фитнес инструктора, преко графичких дизајнера и техничких цртача, до занатлија који израђују делове у области протетике.

ПОДРШКА ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ У СРБИЈИ

МИРЈАНА Ковачевић, руководилац Центра за едукацију, дуалног образовања и образовне политику Привредне коморе Србије, подсећа на то да се у оквиру сарадње Привредне коморе Србије и Привредне коморе Аустрије преноси аустријски know-how српским колегама:

- Аустријска подршка развоју дуалног образовања у Србији фокусирана је на јачање капацитета и улоге коморског система, као и укључивање што већег броја привредника и њихово оспособљавање за квалитетно образовање младих. Кроз аустријски пројекат пружена је подршка и изради Закона о дуалном образовању, а у наредном периоду ће бити подржана и операционализација Закона кроз подзаконска акта. Пошто се најбоље учи на примерима из праксе, у оквиру сарадње са Привредном комором Аустрије, модернизован је трогодишњи образовни профил трговац и развијен је нови четворогодишњи образовни профил техничар за логистику и шпедицију. За профил трговца по узору на аустријски модел у Србији се образује 464 ђака у 15 школа и у сарадњи са 35 компанија. Битно је напоменути да је српски модел дуалног образовања и даље знатно више школски, него компанијски.

Мирјана Ковачевић истиче да је у току реализација друге фазе пројектне сарадње са ПК Аустрије, уз финансијску подршку Аустријске развојне агенције, у оквиру које ће у потпуности бити развијен модел дуалног образовања у Србији. Кроз ову сарадњу биће пружена подршка не само Привредној комори Србије и привредницима, већ и релевантним министарствима, као што су министарства просвете, рада, привреде. Наравно, у зависности од теме у дуалном образовању за коју су надлежни или заинтересовани.

- С обзиром на велика искуства коморског система у Аустрији у образовању и значајну улогу Вифи, ПК Србије ће по узору на Вифи развијати недавно основану Пословну академију, са

циљем да помогне привреди да брже дође до кадрова који могу квалитетно да обављају радне задатке који су им поверени - каже Мирјана Ковачевић.

У "Галеници" остало 830 запослених

Аутор:С. Б.

За добровољни одлазак из земунске фабрике лекова се одлучило више од 500 људи. Држава још није уплатила порезе и доприносе, на шта се обавезала НЕПУНИХ је пет месеци како је "Галеника" престала да буде државна брига. Нови власник, "Елиус" из Луксембурга, који је у власништву бразилске ЕМС групе, земунску фабрику је преузео у новембру прошле године. Једини услов који је досад морао да испуни је да уплати 25 милиона евра и увећа капитал "Галенике", што је према подацима из Агенције за привредне регистре, учинио већ 1. децембра прошле године уплатом од 2,96 милијарди динара.

Када је реч о запосленима, држава је купца обавезала да у року од две године њихов број са 1.300 принудно не смањује испод 900. Почетком априла, међутим, у "Галеници" ће остати око 830 запослених. Сви, међутим, одлазе споразумно - уз социјални програм.

- Очекујемо да нови власник инвестира у производњу. У току је регистрација нових производа - чули смо од Зорана Пантелића, председника синдиката "Независност" у овом предузећу. - Када се прошири производња, онда можемо да разговарамо и о већим зарадама. Плате се код нас нису мењале најмање седам до осам година. Оно што није испуњено, јесте обавеза коју је преузела држава. Влада је усвојила закључак октобра прошле године и тако се обавезала да ће свим запосленима у "Галеници" уплатити доприносе за пензионо и здравствено. Реч је о око осам месеци у 2013. години, али то још нису учинили. То је велики проблем, јер људи који стичу право не могу у пензију, а породиље и болесни на дужем боловању и не могу да добију накнаде за боловање у том периоду.

Позив за добровољни одлазак из "Галенике" је трајао до 15. марта. Нови власник је решио да угаси споредне делатности - попут чишћења, обезбеђења и ресторана.

- Послодавац им је понудио накнаду за споразумни раскид радног односа и они ће исти посао наставити да раде за другог послодавца - објашњава Пантелић. - Добиће исте износе, 400 евра по години стажа. Оно што је још важно, јесте преговорање о новом колективном уговору. Постојећи важи до децембра, а у преговоре ћемо ући половином године. Покушаћемо да задржимо постојећа права.

ПРЕОСТАЛЕ ОБАВЕЗЕ

КУПОПРОДАЈНИМ уговором нови власник "Галенике" се обавезао да ће у фабрику лекова уложити 5,52 милиона евра. У року од годину дана треба да инвестира 2,49 милиона евра, а до истека друге године још - 3,03 милиона евра. Безусловну понуду за откуп преосталих акција, а реч је о око 5,6 одсто акција у власништву мањинских акционара, "Елиус" треба да уплати у року од шест месеци, што значи до почетка маја. Услов је да је пре тога увећао капитал за 25 милиона евра.

Апелациони суд по други пут поништио стечај “Гоше”

Извор:В.Н.

Привредни апелациони суд у Београду по други пут поништио је стечај у фабрици шинских возила “Гоша” у Смедеревској Паланци

Привредни апелациони суд у Београду по други пут поништио је стечај у фабрици шинских возила “Гоша” у Смедеревској Паланци.

Привредни апелациони суд укинуо је решење Привредног суда у Пожаревцу донето 9. јануара по жалби Радише Савића директора “Гоше” у тренутку проглашења стечаја новембра прошле године.

Привредни суд у Пожаревцу мораће, по трећи пут, да одлучују о испуњености услова за увођење стечајног поступка.

Подсетимо, власник “Гоше” била је словачка ЖОС „Трнава“ која је у априлу 2017. фабрику продала кипарској фирми “Лиснарт холдинг”, а потраживање пренела на ћерку фирму ЖОС “Зволен”.

Потом је земунска фирма АА “Консалтинг капитал”, откупила од ЖОС „Зволена“ потраживање од 400.000 евра, и поднела захтев за покретање стечаја.

Протест поштар у центру Београда

Извор:Танјуг

Протестна шетња уз блокаду саобраћаја одржана је на потезу од Главне поште до Трга Николе Пашића, Председништва, Владе Србије и назад до Главне поште

Запослени у ЈП “Пошта Србије” протестовали су данас са захтевом побољшања материјалног положаја поштар и смене директорке “Пошта Србије” Мире Петровић.

Протестна шетња уз блокаду саобраћаја одржана је на потезу од Главне поште до Трга Николе Пашића, Председништва, Владе Србије и назад до Главне поште.

Запослени у неколико синдиката Поште траже смену старог и именовање новог директора и кажу да је директорка произвела лошу комуникацију са запосленима и члановима синдиката.

Своје захтеве учесници протеста уручили су у Влади Србије.

Да трудницама нико не прети отпуштањем

Како да нас буде милион више

Извор:Блиц

Битне су друге системске мере. На пример, да се спречи да жене које остану у другом стању трпе малтретирање послодаваца, сматра народни посланик Љубиша Стојмировић

НАЈВАЖНИЈЕ је да све крене из породице. Ја имам четворо деце и седморо унучића и све их учим да је породица најважнија. Ово са једнократном финансијском помоћи неће дати много ефекта. Битне су друге системске мере. На пример, да се спречи да жене које остану у другом стању трпе малтретирање послодаваца који им прете да ће бити отеране с посла.

Такође, важно је да боравак у вртићима буде прихватљив за све. То ће дати много веће резултате него једнократне новчане помоћи. Јер, тренутно имамо ситуацију да људи бољег материјалног статуса имају мање деце и обрнуто. Треба да схватимо да нас је Бог створио да наставимо врсту и

да дамо више од онога што је у нас уложено. Да нас двоје супружника створимо барем троје и више деце. То нас, уз системске мере државе, води ка томе да нас буде милион више.



Синдикалци: Влада највећи послодавац у земљи

Аутор: [Маја Ђурић](#)

Какви су у Србији домети синдикалног организовања, колико сарадња са политичким странкама отежава или олакшава синдикатима и има ли праве левице у Србији?

Та питања отворили су представници и синдиката и појединих опозиционих странака, на трибини "Синдикати у минском пољу политике", у организацији фондације Фридрих Еберт Штифтунг и УГС "Независност". Позвани представници владајућих странака нису се одазвали позиву.

Прошлу годину обележили су штрајкови - протестовали су радници Фијата, Гоше, Горења... Али, мало је оних који су се изборили за захтеве. Синдикалци признају: имамо никада нижи ниво моћи.

"Наша снага мора да буде наше заједништво, наша солидарност и наша спремност да се сви жртвујемо и да будемо толико ангажовани и толико упорни док немамо конкретан помак. Нажалост, то није био до сада случај, зато и не можемо бити задовољни резултатима које су донели штрајкови. Ви знате да је Гоша трајала шест седам месеци и како се завршило? Завршило се стечајем", каже Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката.

"Наши чланови размишљају у том правцу да смо ми - као њихови представници - обавезни да се спалимо на Теразијама да би нешто постигли, а они за то неће доћи, јер не смеју доћи на протест, јер су доведени до руба пропасти, ако изгубе и то мало што имају и тих 25.000 - 30.000 колико је од Нове године на овамо - онда су они у великом проблему", каже Милорад Паноновић из ГС ИЕР "Независност".

Да ли је тај проблем могуће решити без ослањања на политичаре? Председник Левице Србије, Борко Стефановић охрабривао је представнике синдиката да се активније укључе у политику.

"Данас то немамо, људи, зато што синдикати кажу: ајде видећу, подржаћу те можда јавно, а онда ми се после тих 47 људи са којима сам причао јаве и кажу: знаш шта ови моји неће да улазе у политику, незгодно је да те подржимо...", каже Борко Стефановић.

"Што се тиче синдиката данас, ја мислим да они постоје исто колико постоји и опозиција у Србији, један знак једнакости може да се стави, значи да су сви на ивици цензуса", каже Драган Ђилас.

На скупу су били и чланови ДС-а, СДС-а и Дијана Вукомановић, чланица Народне странке. Али не и две владајуће странке, које су по свом програму левичарске - СПС и Покрет социјалиста.

"Радници су у живом благу капитализма. а синдикати су ту сами један тек који вуче на дно. А политичке странке су не тегови, него није измишљена та реч за србијанске странке колико оне вуку на дно! Социјалистичка партија Србије и Покрет социјалиста су програмски левичарске странке. Оне тренутно као странке у власти спроводе неолибералну политику најрђавијег типа", каже професор Филозофског факултета Јово Бакић.

Синдикалци додају и да је из њихове перспективе - Влада највећи послодавац у земљи. Јер - кажу - давањем субвенција које иду из буџета, кандидује се да буде наспрам радника у име страних инвеститора.



ИСТРАЖИВАЊЕ Ово је плата коју очекују млади у Србији на ПРВОМ ПОСЛУ

Аутор: Данијела Нишавић

У поређењу са вршњацима из других држава централне Европе млади у Србији немају значајно радно искуство, а чак 44,5 одсто сматра да су лоше припремљени за своје будуће занимање. Већина дипломаца истиче волонтирање као једино додатно искуство које су стекли током студија, док су посао или пракса током студирања веома ретке. Сматрају и да почетна плата треба да им буде већа од 50.000 динара.

Ово су само неки од закључака Делoitте-овог истраживања "Први кораци на тржишту рада" у коме је испитано више од 5.700 студената и дипломаца са водећих универзитета из 14 земаља региона, укључујући и Србију.

Објашњење зашто је волонтирање једино искуство за већину јесте недовољна доступност могућности за обављање праксе или других ваннаставних активности. То објашњава и чињеницу да скоро половина испитаника из Србије нема поверења у своје вештине.

Упркос томе што сматрају да нису довољно припремљени за будући посао, млади Срби веома високо самооцењују следеће компетенције: способност ефикасног учења нових ствари (81%), тимски рад (72%), комуникативност (70%), самоорганизацију (68%), што је више од регионалног просека.

За нов посао најважније им да развијају своје вештине, па рад на занимљивим пројектима

Када бирају нови посао млади из Србије (41,5%) истичу, као и њихови вршњаци из централне Европе, да им је најважнија могућност да развијају своје вештине. На другом месту је рад на занимљивим пројектима (13,4%). На трећем и четвртном месту истичу могућност напредовања у каријери (11,6%) и конкурентну зараду (8,5%). Занимљиво је да је проценат младих у Србији којима је новац одлучујући фактор при избору посла значајно нижи од централноевропског просека и износи 12,9%. Најважнији мотив за промену посла је недовољно поштовање њиховог рада (25,6%).

Млади воле флексибилност радног времена, а сви цене стално запослење

Већина младих из Србије (62,8%) желе да раде као стручњаци у својим областима. Скоро половина (46,3%) би волела да ради за велику међународну компанију. Истраживање показује да млади људи у нашој земљи највише цене стално запослење у облику трајног уговора са једним послодавцем што их чини лојалним запосленима у које вреди улагати. Српски миленијалси су такође врло конзервативни кад је реч о радном простору, 28% би радије да дели канцеларију са неколико колега него да седи у великим канцеларијама отвореног типа. Што се тиче радног времена, воле флексибилност – велики проценат од 37,2% би желео да ради са различитих локација (канцеларија или кућа) са флексибилним радним временом.

Сви маштају у почетној плати већој од просечне

Недостатак реализма у очекивању почетне зараде није заобишао ни младе из Србије у истраживању, они следе тренд својих вршњака из централне Европе који често очекују веће

зараде од просечних у својим земљама. Просечна бруто плата у Србији износи 54.340 динара (подаци из децембра 2017.), а велика већина младих 84,4% очекује зараду већу од 50.000 динара. Само 15,6% желе да зарађују до 50.000 динара и већина њих су жене. То је доста изненађујуће имајући у виду да 81,7% испитаника оцењује Србију као сиромашну земљу и да само мањина ставља новац као најбитнији фактор при избору посла. Изгледа да те чињенице не умањују њихова очекивања.

Велики број младих би напустио државу

Велики број младих (76,8%) из централне Европе би било спремно да напусти своју државу због праве пословне прилике. Овај проценат је висок и у Србији, чак 73,8% младих би се одлучило на такву могућност, и ту нема разлике међу мушкарцима и женама. Ова чињеница је у складу са одговорима о процени ситуације на тржишту рада у Србији.

- Актуелни тренд „одлива мозгова“ са којим се суочавају многе земље је реална претња компанијама широм централне Европе. Млади су срећни уколико имају шансу да се преселе због посла, и многи виде међународне компаније као кључне за остварење својих амбиција – не само зато што их перципирају као некога ко нуди веће зараде. За миленијалсе је веома важна и привлачна различита и инклузивна култура – 88 одсто испитаника из централне Европе каже да им се допада да раде са различитим колегама, посебно када имају могућност да раде са старијим и искуснијим од себе - каже Жарко Мијовић, партнер за развој талентата у Делoitте.

Најважније вредности срећна породица, добро здравље и образовање

Међу најважнијим вредностима за младе из Србије су срећна породица, добро здравље и образовање. Такође, велика већина (73,8%, мало изнад централноевропског просека) каже да је професионални рад увек био високо вреднован у породици из које долазе. Тако да није чудно што 90 одсто претпоставља да би радили чак и ако не би морали, док само 3% посао третира као непријатну дужност.

Велика улога пословних лидера на друштво

Млади из Србије верују да прави лидер улаже у развој својих запослених и сматрају да треба да буде инспиративан и има способност стратешког размишљања. Такође, мисле да лидери треба да се усредсреде на обезбеђивање дугорочне будућности своје организације и професионалног раста и развоја запослених (54 одсто). Треба истаћи да млади Срби мисле да пословни лидери остварују важнији утицај на друштво од државе: 59 одсто сматра да лидери из света бизниса остварују већи утицај него владе по питању бројних проблема са којим се друштва суочавају.

Пре би да буду стручњаци него руководиоци

Скоро половина (47 одсто) младих из земаља централне Европе више желе да буду стручњаци у својој области него да се нађу на руководећим позицијама. То не значи да нису амбициозни, скоро трећина испитаника (31 одсто) верује да њихови вршњаци препознају њихове лидерске квалитете

- То што млади људи придају већу важност послу не значи да су спремни да жртвују свој приватни живот. Они желе да буду део нечег значајног, да раде у компанијама у којима се њихов рад цени, мишљење уважава, у којима имају могућност да развијају своје професионалне вештине и у којима руководство одлуке доноси демократски. Послодавци који успеју да остваре тај баланс могу да придобију лојалност и посвећеност најбољих младих талената - закључује Жарко Мијовић.

Сутра штрајк радника "Ер Франса"

Извор:Срна

Компанија "Ер Франс" саопштила је да ће сутра отказати 24 одсто летова због још једног штрајка радника, који траже повећање зарада за шест одсто.

"Због штрајка на који је позвало неколико синдиката на дан 30. марта наш ред летења биће поремећен. Очекујемо да ћемо радити са 76 одсто капацитета", саопштила је прес-служба компаније.

Очекује се да ће у штрајку учествовати једна трећина пилота "Ер Франса" и 20 одсто особља на земљи. Компаније не одбацује могућност даљих отказивања летова или кашњења.

"Ер Франс" је изразио жаљење због ове ситуације, истичући да чини све да путници што мање осете штрајк радника.

Сутрашњи штрајк одржава се на позив неколико синдиката који заступају француске пилоте, стјуарде и стјуардесе и друго особље, наводи "Спутњик".

Запосленици "Ер Франса" већ дуго времена траже повећање плата од шест одсто као надокнаду за инфлацију, док је компанија понудила само један одсто повећања.

Радници су претходно штрајковали 22. фебруара и 23. марта. Међутим француска авио-компанија није конкретно одговорила на захтеве радника.