



ПРЕС КЛИПИНГ

18. мај 2018.



НАСЛОВИ

Суботица: Стигао и "Каминада" (стр.2)

Већим платама отимају раднике (стр.2)

Хонорар као додатна пензија (стр.3)

Шинвоз отворио нови погон (стр.5)

Гувернерка НБС: Инфлација тренутно 1,1 одсто (стр.6)

Оружари страхују од приватизације домаћим тајкунима (стр.6)

Синдикат Слога: Кајзен крши закон (стр.7)

Табаковић: Инфлација ниска и стабилна, раст БДП 3,5 одсто (стр.7)

Штрајк оружара се наставља (стр.8)

Јесу ли високе плате "проблем" у Зрењанину? (стр.9)

Инфлација ниска и стабилна, а животни стандард? (стр.10)

Пети неуспели покушај принудног извршења у Фабрици резног алата (стр.11)

Суботица: Стигао и "Каминада"

Аутор:Ј. Л.

Отворена фабрика у привредној зони Суботица ПРИВРЕДНА зона "Мали Бајмок" у Суботици од четвртка је богатија за још једну фабрику - "Пластик Кам ист" ДОО, а реч је о инвестицији италијанског произвођача пластичних компонента "Каминада" вредној више од три милиона евра.

У новом погону површине 2.250 квадратних метара производиће се пластичне компоненте, а у првој фази инвестиције посао је добило 26 људи. Како је планирано, тај број би у наредном периоду требало да се утростручи.

- Мере које спроводи Покрајинска влада од прошле године односе се на подршку отварању нових радних места. Домаћи и страни инвеститори су добродошли, дајемо од три хиљаде до пет хиљада евра по радном месту, а обухват је од десет до сто запослених, те позивамо и челнике ове компаније да од септембра конкуришу за средства - истакао је Огњен Бијелић, покрајински секретар за регионални развој.

Већим платама отимају раднике

Аутор:М. Н. С.

Зрењанински привредници муку муче да задрже своје запослене. Жале се да буквално преко ноћи остају без читаве смене

ЗРЕЊАНИНСКИМ привредницима никако не пријају добре зараде које немачка компанија "Дрекслмајер" даје својим запосленима, јер из тих разлога губе своје раднике. Пословним људима у највећем банатском граду, како тврде, највише смета што се у таквим "трансферима" не поштује отказни рок, па буквално преко ноћи остају без читаве смене.

Предузетници, међутим, тврде да немају ништа против већих плата, али да их држава субвенционисањем великих страних компанија ставља у неравноправан положај.

- Не сметају нама плате, већ систем у ком се домаћи привредници стављају у неравноправан положај - каже Драган Видаковић, предузетник из Зрењанина, који има више фирми у којима ради око 170 радника. - Зар их субвенције од 8.000 до 10.000 евра по радном месту које добијају велике стране компаније, не стављају у привилегован положај. Зар један велики "Континентал" није добио милионске субвенције за запошљавање програмера, за којима је велика потражња и којих нема довољно. Наравно да ће они моћи више да плате од нас.

Зрењанинске газде ће по свему судећи морати да се одрекну дела зараде и да повишицама покушају да задрже своје раднике. Зрењанинци не крију да већина њих од приватника добија минималац од 25.000 динара, са којим не може да се преживи.

- Поздрављамо развој тржишта рада, јер ће раст плата довести до веће куповне моћи, што одговара свима - каже Видаковић.

- Већина предузетника је спремна да повећа зараде докле год им то могућности дозвољавају. Проблем је што када прелазе у немачку фабрику радници добијају услов да одмах пређу, па се отказни рок од 15 дана не поштује. Тако се послодавци нађу у проблему. Тек када радници пређу, суоче се са проблемима и условима рада. Било је њих који су одлазили, али су се брзо

враћали, јер плата није у складу са радом који се захтева. Они су дошли из Румуније, јер би тамо радника плаћали бар 200 евра више.

"Дрекслмајер" је један од највећих послодаваца у региону са више од 5.000 радника. Колика је тамо зарада, то је пословна тајна, али тврде да је изнад просека. Према статистици, просечна плата у Зрењанину износи 48.581 динар.

Са негодовањем привредника због губитка радне снаге упознато је и пословодство у

"Дрекслмајеру". Директор ове компаније Михаел Вагнер је за зрењанинску телевизију Сантос изјавио да је добио неколико позива од зрењанинских привредника. Он је изјавио да су у ову фабрику која запошљава 5.000 људи, увек добродошли квалитетни радници, а да је ово слободно тржиште на ком сваки радник може да иде тамо где сматра да му је боље. Тврди да су од државе субвенције добили 2012, када су дуплирали број запослених.

Хонорар као додатна пензија

Аутор: К. М.

Десетине хиљада пензионера у Србији одлуче се за различите сезонске хонорарне послове. Циљ им је углавном да финансијски помогну деци и унуцима

Многе жене одлазе у Аустрију или Немачку на шест месеци где чувају особе којима је потребна нега

Претпоставка је да са папирима или без њих у нашој земљи ради око 60.000 особа трећег доба ПРОДАВЦИ сладоледа, возачи доставних возила, чување деце и осраслих, па чак и рад у кол-центрима, "онлајн" послови, сезонски физикални послови... Иако звучи примамљиво и за млађу популацију, ово су радна места широм Србије која попуњавају и пензионери. За додатни посао добијају од скромног додатка на пензију до хонорара који некада и премашује износ на пензионерском чеку.

Разлога због којих се припадници трећег доба у Србији одлучују на овакав потез је много - поједини пензионери тврде да их рад одржава, док други желе да помогну својој деци или им је то и је једини начин да на месечном нивоу дођу до прихода неопходних за пристојан живот. Тешка економска ситуација и ниска месечна примања појединих пензионера натерали су око 35.000 пензионера широм Србије да раде и у трећем животном добу, иако су за живота већ зарадили своју пензију. И поред тога што је статистика прошле године говорила да тек два одсто пензионера у Србији ради по уговору на привременим и повременим пословима, претпоставка је да их је чак и дупло више, односно да око 60.000 пензионера ради са или без било каквих папира. Пензионери у Србији раде и на градилиштима, чувању зграда и установа, а неки се и под старе дане лате мотике или наднице, поготово они који издржавају и децу и унучад, јер млади избегавају тешке физичке послове за мале паре.

- Продајем сладолед већ трећу годину заредом и морам признати да једва чекам почетак нове сезоне да радим. И финансијски и из друштвених разлога. Свакодневно сам у контакту са многим људима, и најмлађим и најстаријим и дан ми брзо прође. Осим тога, месечно ми се накупи скоро дупла пензија и то је једини начин да на крају сезоне одем на море са унуком - сведочи Драган Станковић (72), некадашњи административни радник у пензији који у центру Београда данас ради као сладолеџија.

Послодавци се опредељују за пензионере када им је потребна помоћ за два-три дана, посебно када је реч о занатлијама, керамичарима, фасадерима, армирачима па чак и искусним мајсторима у грађевинарству. Према подацима Мреже за пословну подршку, пензионери који су некада радили као професионално обезбеђење или полицајци, у пензији често раде као ноћни

чувари у пословним зградама или на паркинзима. Зараде се на овим пословима на месечном нивоу крећу од 20.000 до 30.000 динара месечно, у зависности од градова Србије.

Највеће интересовање пензионерки влада за послове помоћи у кући и са децом или за дружење са старијим особама, за које добијају од 100 до чак 300 евра за месец дана. Ипак, за пензионере доброг здравља чување старијих особа и деце у иностранству, углавном у Немачкој и Аустрији, најинтересантнији су послови с обзиром на то да са само три до шест месеци могу да зараде и неколико хиљада евра.

- Већ у два наврата сам ишла у Немачку да чувам једну старију баку, која је дементна и изузетно мирна. Реч је о нашим људима, који раде по два посла дневно и једноставно немају времена да непрекидно буду уз баку. Имам обезбеђен смештај и храну током целог боравка, а месечно добијам између 450 и 500 евра. Презадовољна сам и ово ми изузетно значи, јер ми је то једини начин да са пријатељицама могу да одем у бању у Србији или да унуку купим компјутер, као што сам то урадила последњи пут - објашњава пензионерка Милена Јанковић (68) из Чачка.

Ипак, Закон о пензионом и инвалидском осигурању Републике Србије јасно наводи да не смеју сви пензионери да раде. Старосни пензионери могу да се легално запосле, и примају и плату и пензију, породични имају законски ограничен износ до ког смеју да зараде, док једини који уопште не смеју да раде после пензионисања су инвалидски пензионери.

Држе часове, хеклају и друже се

Одлазак у пензију многим пензионерима неочекивано отвара простор за испуњење дана уживајући у хобијима, које су обожавали током целог живота, али никада нису имали довољно времена да им се цели посвете. Уживање је још слађе када се пензионеркама отвори прилика да уз хоби зараде још мали додатак на пензију, али некада готово и хонорар у висини целе пензије. Хеклање, плетење, прављење украсних предмета у декупаж техници, само су неки од начини на који пензионерке у Србији најчешће зарађују поред своје пензије. И док неким ово мже бити само креативно трошење слободног времена, великом броју пензионерки ово је једна од значајнијих извора прихода.

- Многе пензионерке и моје колегинице и даље активно раде. Када то кажем, не мислим на посао од осам сати и пуно радно време. То су најчешће хобији, мада постоје пензионерке као ја које и данас држе деци часове у кућним условима из области које су редимо предавала у основној или средњој школи током радног века. Као професор српског језика и књижевности данас многим основцима помажем у припреми матуре, али и академцима помажем при исправљању дикције - сведочи Марија Р. (73), која је већ пуних седам година у као то назива "активној" пензији.

Многе пензионерке на овакве или сличне кораке не упуштају се саме, већ им је подршка породице, пријатеља или удружења пресудна. Тако се пензионерке најчешће одлучује за клубове пензионера или удружења у којима се придружују радионицама у којима пензионери активно израђују ручне радове. Пример добре праксе је и Геронтолошки центар Београд који је недавно издао каталог ручних радова које израђују пензионерке и који се могу наручити, јединственог дизајна па и поруке које носе.

Шинвоз отворио нови погон

Аутор:Ж. Балабан

ЗРЕЊАНИН: Зрењанинска компанија „Шинвоз“ одавно је стекла реноме у области ремонта шинских и железничких возила, али је озбиљно покренула и производне програме, пре свега компоненти.

- Ремонт железничких возила је нешто што ми са успехом радимо деценијама. Тренутно имамо три гарнитуре возова на ремонту, као и локомотиве, вагоне и цистерне од наручилаца посла са којима имамо уходану сарадњу, међу којима су и западни приватни оператери. Али, оно што нас чини посебно поносним је изградња новог производног погона, који се бави израдом компоненти, углавном за клијенте из западних земаља, из Аустрије, Немачке, Чешке... - каже директор производње компоненти у компанији „Шинвоз“ Ђорђе Васић.

Он посебно истиче сарадњу коју „Шинвоз“ има са реномираном мултинационалном компанијом „Бомбардиер“, са којом је на снази дугогодишњи уговор за израду кабина и кровова за возове за саобраћај на железницама западних земаља.

- Након сертификације саме фабрике и оспособљавања људства, кровове већ производимо, а кабине ћемо почети у наредним данима – најављује Васић, и напомиње да су инжењери, бравари, заваривачи и радници сличних профила прошли обуку код наручиоца посла, чиме је осигурано квалитетно одрађивање уговорних обавеза.

Недавно је почела производња кровова за возове на железницама западних земаља, а ових дана почеће и производња кабина

„Шинвоз“ припрема још неке амбициозне нове пројекте, али би недостатак квалификованих и добро обучених радника одређених профила могао да представља озбиљну препреку.

- То је разлог да смо ми у фирми оформили радионицу за заваривање, односно школу заваривања у оквиру нашег производног погона, где почетнике и људе са мало искуства припремају инжењери специјалисти. Након успешно завршене обуке те људе селимо полако у производне погоне, где стичу искуство уз већ оспособљене мајсторе – објашњава Васић. Планови које је зрењанинска компанија „Шинвоз“ зацртала за наредни период, базирају се на све већем обиму посла и новим уговорима. Уз већ добро разрађене послове на ремонту и раста у домену производње компоненти за железницу, припрема се терен и за фазу развоја компоненти за ауто-индустрију.

- У плану су велика улагања у нови производни простор, који ће се надоградити на постојећи, који је сада на 4.800 квадратних метара. Доградићемо халу од чак 5.000 квадрата, којом ћемо задовољити све наше потребе за увећањем и проширењем производње. То се, пре свега, односи на производњу склопова за железнички програм, али и склопова и елемената за ауто-индустрију. А један сегмент ће бити издвојен за израду алата и шаблона за заваривање - напомиње Васић.

То ће значити и запошљавање нових радника, и то око 150 њих, истиче он, и апелује на младе људе, жељне напредовања и усавршавања, да потраже своју шансу у компанији „Шинвоз“.

- Сва наша производна опрема је савремена, не старија од четири године, то су модерне машине и алати, разне технологије, и ту млади могу доста да науче али и да се искажу – поручује Васић, и истиче да су кадрови које ова фирма тражи бравари, заваривачи, машински инжењери и техничари, и сродна занимања.

Гувернерка НБС: Инфлација тренутно 1,1 одсто

Аутор: [Јована Рабеновић](#)

Народна банка Србије за ову годину очекује стране директне инвестиције од око 2,6 милијарди евра

Инфлација у Србији је ниска, тренутно износи 1,1 одсто међугодишње, и након већег успоравања него што је очекивано током прва четири месеца 2018. године очекујемо да ће благо кренути узлазном путањом. Предвиђамо да ће у овој години бити ближе доњој граници, која износи 1,5 одсто. Приближавање инфлације централној вредности циља од три одсто очекујемо у другој половини 2019. године, изјавила је јуче Јоргованка Табаковић, гувернер Народне банке Србије (НБС) на представљању мајског Извештаја о инфлацији додајући да су на веће успоравање инфлације утицале и ниже увозне цене од очекиваних, као и ниски трошкови у производњи хране. Гувернерка је рекла да се позитивни економски трендови настављају, а да се они очекују и у остатку године. По њеним речима мере економске политике добро су одмерене и створиле су основу за одрживо убрзање раста бруто домаћег производа (БДП) од око 3,5 одсто у овој и у 2019. години. Иако у НБС сматрају да постоје основе да би раст ове године могао бити и бржи, у централној банци задржавају конвенционалну процену раста.



Оружари страхују од приватизације домаћим тајкунима

Пише: З. Радовановић

Протест радника Заставе оружја, који већ дуже захтевају да се та фабрика изузме из будуће приватизације војне индустрије, организован је и данас једносатним окупљањем.

Након тога одржан је нови састанак пословодства и Надзорног одбора фабрике с једне, и Штрајкачког одбора и Синдиката, с друге стране, на којем се разговарало о захтевима оружара, те о давању извештаја о пословању Заставе оружја у првом овогодишњем кварталу. Према незваничним информацијама фабрика је у прва три месеца ове године наводно забележила губитак од око 200 милиона динара.

Оно што, међутим, још више брине Синдикат јесте будућа приватизација, односно продаја до 49 одсто капитала шест најзначајнијих домаћих војних фабрика иностраним и домаћим инвеститорима.

Крагујевачки оружари би на крају и прихватили да се мањински пакет акција Застава оружја прода некој кредибилној иностраној компанији из оружарске делатности, какве су, примерице, амерички гигант у војној индустрији Џенерал дајнамикс, италијанска Берета, која је својевремено помињана као потенцијални партнер крагујевачке фабрике или нека слична фирма. Оно чега се, међутим, прибојавају јесте могућност, којој је управо усвојени Закон о производњи и промету наоружања широм отворио врата, да капитал војних фабрика купују и домаћи тајкуни.

Оружари с једне стране страхују да би се тиме отворила могућност за улазак, те праће прљавог капитала куповином акција војне индустрије, док се, с друге стране, поучени искуствима остатка приватизоване српске привреде, боје масовног отпуштања радника и смањења плата.

Синдикат Слога: Кајзен крши закон

Пише: ФоНет

Удружени синдикати Србије „Слога“ саопштили су данас да нису тачне тврдње Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, као и Инспектората рада да у ранијем периоду нису имали притужбе радника турске фабрике Кајзен у Смедереву.

Инспекција је и раније излазила и контролисала раднике којима је менаџмент фабрике предходно на папиру сугерисао шта ће да одговарају на питање инспектора, навела је Слога и додала да има радника који су спремни да то и јавно посведоче.

Слога тврди да је разлог за прошлонедељну спонтану обуставу рада у Кајзену неплаћање прековременог рада, а није, како тврди пословодство, резултат неспоразума због некаквог времена исплате за рад у режиму прерасподеле радног времена.

Тврдње менаџмента да су све своје обавезе према запосленима по основу прерасподеле радног времена испунили је веома цинично, јер се ради о класичној злоупотреби радника кроз термин „прерасподела радног времена“.

Такође, Слога истиче да је 99 одсто радника Кајзена запослено по уговору на три месеца, а да пословодство тврди да је радницима у потпуности исплаћен прековремени рад за шест месеци уназад.

Којом то методологијом су обрачунавали прековреми рад и исплатили га за шест месеци уназад радницима који имају уговоре и који им се продужавају свака три месеца, дакле, имају и некакав прекид у раду? Да ли то значи да право на неисплаћени прековремени ради имају и они који су раније напустили компанију и којима уговори у ранијем периоду нису продужени?

Слога позива надлежне институције да се не играју са законом и да га селективно примењују, већ да детаљно приступе контролама пословања страних компанија, у конкретном турског Кајзена који очигледно крши законе ове земље.

Слога сматра да би требало отклонити сваку сумњу у могуће спекулације да постоји некакав „усмени налог или дил“ да инспектори допуштају и попуштају страним инвеститорима да крше законе, попут јужнокорејске Јуре која је инспекцијским органима на њихов захтев 2013. донирала аутомобиле.

Табаковић: Инфлација ниска и стабилна, раст БДП 3,5 одсто

Пише: ФоНет

Од почетка ове године инфлација у Србији је знатно успорена, речено је данас на представљању извештаја НБС за мај, а гуверенка Народне банке Србије (НБС) Јоргованка Табаковић најавила је да ће инфлација до краја ове године остати ниска и стабилна и то ближе доњој граници циља од 3+-1,5 одсто.

Она је навела пројекцију НБС раста бруто домаћег производа од око 3,5 одсто у овој и у 2019. години.

Табаковић је истакла да је инфлација у марту и априлу достигла најнижи ниво од 0,8 одсто међугодишње и да је нова средњорочна пројекција нижа.

Очекујемо да ће се инфлација постепено кретати ка циљу и да ће ове године остати ближе доњој граници циља. Њено приближавање централној вредности циља од три одсто очекујемо у другој половини 2019. године, рекла је Табаковић новинарима у НБС.

У средњем року, међугодишња инфлација ће се кретати у границама три плус минус 1,5 одсто у наредне две године, чему ће допринети и постепен опоравак домаће тражње, закључила је гувернерка.

Према њеним речима, мере економске политике су добро одмерене и створиле су основу за одрживо убрзање раста БДП од око 3,5 одсто, а да се процењује да би могао бити и бржи. Табаковић је напоменула да је раст у првом тромесечју знатно убрзан на 4,5 одсто међугодишње и ако се настави раст укупних инвестиција он би у средњем року могао бити четири одсто. И даље бележимо висок нето прилив страних директних инвестиција, који је већи за око два одсто међугодишње, истакла је гувернерка.

Процењујемо да ће њихов прилив за целу годину бити око 2,6 милијарди евра, додала је. Табаковић је указала да је од почетка године убрзан раст кредитене активности на 7,5 одсто међугодишње, што је, уз активности на решавању проблема проблематичних кредита, допринело да се њихов удео у укупним кредитима смањи на 9,2 одсто у марту.

Како је рекла, наставак позитивних кретања из првог тромесечја очекује и до краја ове године и да ће НБС испунити свој основни законски циљ- ценовну стабилност.

Говорећи о јавном дугу, Табаковић је изјавила да „док се власт овако понаша немамо разлога за бригу“, као ни грађани Србије.

Ако постоји ствар којом Србија може да се похвали је одговорно задуживање и одговорност према нивоу јавног дуга који је 59 одсто БДП, истакла је Табаковић и предочила да је држава већ обезбедила средства за враћање половине дуга од милијарду долара који доспева 3. децембра ове године.

Она је даље навела да се очекује и даље двоцифрен извоз из Србије.

Али, како је рекао директор у НБС Милан Трајковић, и даље брже расте увоз.

Он је објаснио да 60 одсто тог увоза чине сировине, а тек једну шестину потрошачка добра.

На питање новинара какав је став НБС у погледу могућности повећања плата и пензија, Табаковић је рекла да Влада Србије треба да одлучи, додајући да се још раговара о могућем аранжману.

Штрајк оружара се наставља

Пише: Данас Онлине

Штрајк радника фабрике застава оружје наставља се данас, збором у 11 сати испред зграде Синдиката коме ће присуствовати сви запослени, најављено је из Синдикалне организације застава оружје.

Како истичу у саопштењу, у 12 сати заказан је састанак пословодства фабрике и Надзорног одбора са Штрајкачким одбором Синдиката.



Јесу ли високе плате "проблем" у Зрењанину?

Аутор: [Миодраг Совиљ](#)

Шта се крије иза приче зрењанинских предузетника који се наводно жале да остају без радника због високих плата у тамошњој компанији Дрекселмајер? Причу је објавила зрењанинска ТВ Сантос и пренели су је готово сви већи медији у Србији. Међутим, људи који су говорили за Сантос данас причају сасвим другачију причу.

Локална телевизија остаје при томе да је све што су објавили - проверено и тачно.

Од 16.000 незапослених у Зрењанину претпрошле године, посао је само у току 2017. нашло њих десет хиљада, подаци су Националне службе за запошљавање. Више од половине тог броја запослено је у компанији Дрекселмајер, у којој се кутија за убацавање биографија још увек не склања, јер им је план још хиљаду нових радника.

Иако је у питању тежак физички рад, запослени углавном кажу – боље им је него на претходним пословима.

Н1: Је л' тачно да све више људи долази овде да ради?

"Јесте. Наравно, уз минималац, ко може? Морамо да радимо", каже једна радница Дрекселмајера.

"Нисам радила у другој фирми, тако да не знам. Чујем да јесу веће плате и бољи услови - годишњи одмори, слободни дани...", каже друга.

"Овде је много боље. Тамо...не знам. Плата је била мала, катастрофа. Овде је боља плата. Бољи су услови", оцењује један од радника те компаније.

Да су управо због бољих услова које ова компанија нуди, незадовољни поједини послодавци у Зрењанину, пренела је локална ТВ станица Сантос. Иако у тој телевизији кажу да су све информације које су објавили тачне и проверене, један од тад интервјуисаних, привредник Драган Видаковић за Н1 каже – истина је сасвим супротна.

"Раст куповне моћи наших суграђана ће директно доприносити, и доприноси повећању промета, повећању наше добити и наше способности да повећавамо зараде запосленима, што се управо и дешава. Одавно смо научили да се понашамо тржишно, онако како тржиште реагује, ми морамо да нађемо одговор или – нестајемо", каже Видаковић.

И у Дрекселмајеру кажу – радници су слободни да траже боље услове, и немају никакве обавезе да се правдају било ком такмацу на тржишту. Колике су им плате, каже директор, пословна је тајна, али су, тврди, више него код других послодаваца.

"Постоји један праг, а то је минимална плата. Ми овде имамо пуно високообучених људи и укупна цифра коју им исплаћујемо је далеко изнад те минималне зараде. Мислим да је код других компанија то на нивоу просечне зараде", каже Михаел Вагнер, директор „Дрекселмајера“. Засад, повећање броја запослених у Зрењанину није утицало на просечне зараде, које и даље износе око 400 евра, а, признају и послодавци, на проценат запослених пуно утиче и масовни одлазак радно способних, који због бољих услова све чешће посао налазе у другим градовима.

Инфлација ниска и стабилна, а животни стандард?

Аутор: [Маја Ђурић](#)

Колико за новац који зараде грађани у Србији могу да добију у радњама?...И јесу ли цене порасле? У Народној банци Србије тврде да није дошло до значајнијих поскупљења од почетка године, кажу да је инфлација успорена. Истовремено, економисти упозоравају да ниска инфлација одражава стабилност, али не и бољи животни стандард...

Ниска и стабилна. Две речи које описују инфлацију у Србији од почетка 2018. Цене не иду "на горе" и нема значајнијих поскупљења, бар тврде у Народној банци Србије. Према њиховом последњем, мајском извештају - на то су највише утицале ниже увозне цене и ниски трошкови у производњи хране.

"Кретања која су обележила не само прво тромесечје него и све ове месеце уназад 2018. године, обележени су у ствари ниским инфлаторним притисцима, усидреним инфлационим очекивањима, наставком фискалног суфицита у условима високог раста...", тако каже Јоргованка Табаковић, гувернер Народне банке Србије.

НБС је за целу годину пројектовала инфлацију од 3 одсто. Али, шта је до сада највише поскупело, а шта појефтинило? Благои пораст цена од око 0,8 одсто забележен је код свежег воћа и поврћа, али и код акциза на цигарете. Цене су од почетка 2018. до данас пале за одећу, обућу и туристичке аранжмане.

Грађани, ипак, кажу: цене у маркетима и на пијацама негирају статистику.

"Појела нас је! Је л' нас појело све? О чему ви причате", каже једна грађанка.

Н1: Шта је највише поскупело у последње време?

"Храна, храна, све је поскупело", додала је.

"Жена се жали на пијацу да је скупо", изјавио је Београђанин кога смо питали.

"Не може горе бити", каже једна жена.

Успорена и ниска инфлација - за стручњаке - одражава стабилност. Али шта нам говори о животном стандарду? Економски аналитичар Иван Николић за Н1 каже да упркос добрим економским показатељима на папиру, животни стандард у реалности није порастао.

"Не можемо ни у ком случају говорити о неком динамичном расту стандарда или стандарда који би био неспоран, да тако кажем - једноставно. Када погледамо неке пројекције за ову годину уколико би ниво плата осто овакав какав је и ако не бисмо имали неко ванредно повећање плата и пензија, вероватно промет у трговини на мало не би био већи од 2% реално", изјавио је Николић.

Тако ниска потрошња - додаје Николић - не може значајније да погура привредни раст. Међутим, у Народној банци Србије поручују: грађани не треба да брину, према њиховим проценама Србији следи само раст - БДП-а, инвестиција, али и производње.

Пети неуспели покушај принудног извршења у Фабрици резног алата

Извор: Танјуг

Судски извршитељи уз присуство полиције, пети пут су покушали данас принудно извршење у погону за израду кугличних вретена у Фабрици резног алата (ФРА) у Чачку. Радници, којих је према процени било око 120, и овог пута су успели да се организују и одбране имовину и радна места.

Председник Индустријског синдиката Душан Ђелић каже да ће они као синдикат поднети кривичну пријаву против судије Привредног суда.

"Судија овог случаја је толико пристрасна и доноси закључке на штету радника и фабрике. Купцу је дала и употребну дозволу за 36 ари земљишта, иако је предмет продаје на лицитацији био само објекат. Она се обратила и МУП-у Србије да адекватно асистира при спровођењу извршења. Позваћемо и органе за организовани криминал да преиспитају све елементе и да утврде да ли је овде било незаконито поступање. Такође суд треба да има у виду да овај објекат ради за наменску индустрију специјалне алата, и да имамо уговорене послове за ракетни систем Морава. Са оваквим поступањем доводи се у питање одбрамбени систем Србије, каже Ђелић. Он додаје да је објекат 2005, био предвиђен и издвојен за продају и поравнање радницима, али се од тога одустало.

„ Донет је елаборат, јер се наноси штета евентуалним пресељењем опреме, она ради по посебним режимом и условима, што вештак у овом случају није навео. Прави повериоц је Савремена амбалажа, која је дала депозит 1,5 милиона динара и која је водила дугогодишњи спор који је добила. Фабрика има обавезу да тај новац врати. Међутим, тај износ је са каматом нарастао на 4,5 милиона” , наводи Ђелић.

Шеф одржавања у алатима за унутрашњи навој, где спада и овај погон, Никола Чопић, апелује на Владу Србије да реагује и преиспита одлуку Суда, јер уредбом Владе из 2015. фабрика је заштићена од тих потраживања поверилаца.

Чопић наводи да је прошле године Министарство одбране послало допис Суду, везано за ситуацију погона за израду кугличних вретена, на коју се Суд оглушио.

Душан Ђериман синдикалац каже да 590 радника зависи од овог објекта и да није тако не би га бранили.

„ Не можемо да дамо производњу и да идемо на улицу. Ваљда ће неко од надлежних нам помоћи да се повериоц намири из других средстава, а да ми останемо да радимо” , каже Ђериман.