



ПРЕС КЛИПИНГ

22. мај 2018.



НАСЛОВИ

- Судије о радним споровима већају и по пет година (стр.3)**
Дуално образовање шанса за посао(стр.4)
(МАПА) По просечној плати од 422 евра смо и даље на европском ЗАЧЕЉУ, а ево колико зарађују наше КОМШИЈЕ(стр.6)
НЕСТАШИЦА РАДНИКА Економија цвета у Источној Европи, али послодавци све чешће унајмљују РОБОТЕ(стр.8)
БРАНКО МИЛУТИНОВИЋ ЗА БЛИЦ "Усмерите знање на дигитално тржиште. Тамо нисте ничији роб нити јефтина радна снага и важно је само КОЛИКО ЗНАТЕ"(стр.10)
Новог министра финансија чека ребаланс буџета(стр.11)
Врбују пољопривреднике да туже државу због пензија(стр.11)
Демостат: Плате у Србији на зачељу Европе(стр.12)
Слога: Огорчени смо контролом у Кајзену(стр.12)
Ђорђевић: Инспекција наставља борбу против рада на црно(стр.12)
Радници Застава оружје и данас у штрајку(стр.13)
Буџету прете тужбе пензионера тешке до милијарду евра(стр.14)
Штрајк сутра у Високој пословној школи у Блацу(стр.15)
Градоначелник: У Зрењанину све више посла и све боље плате(стр.15)
ПОВИШИЦА ПЕНЗИОНЕРИМА Колико ће се ко радовати, нико још не зна(стр.16)
Синдикат: Најбољи војник и Гинисов рекордер одлази из ВС(стр.18)
У Пожаревцу потписани колективни уговори са синдикатима комуналних Јавних предузећа(стр.19)

Судије о радним споровима већају и по пет година **В. Ц. СПАСОЈЕВИЋ / Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА**

Пред судовима се прошле године водило 73.000 процеса због отказа или неисплаћених зарада. На једног делиоца правде чак 258 парница. Синдикати траже посебне судове

ПРЕД српским судовима прошле године се водило више од 73.000 радних спорова, од којих је бар половина наслеђена из претходних година. Мада су по закону хитни, статистика коју нам је доставио Врховни касациони суд показује да велики број њих траје између две и пет година, а 234 спора чак су старија од деценије. Још шокантнији је податак да се они и даље налазе пред првостепеним судом и километрима су далеко од правоснажне пресуде.

С обзиром на то да у основним судовима само 285 судија пресуђује у овој врсти парница, када све прошлогодишње предмете у раду поделимо с тим бројем, испада да је сваки судија радио у 258 радних спорова. Велики број делилаца правде, како напомиње Драгана Бољевић, председник Друштва судија Србије, није специјализован само за ову материју, већ ради и остале парнице, па то значи да максимално може у једном спору да закаже три до четири рочишта годишње. Тако су у старту принуђени да крше законско начело хитности.

- На повећање броја спорова утицао је и Закон о раду из 2014. године, који је драстично смањио права која су радници претходно имали - примећује Бољевићева.

Она се слаже с тврдњом да су ови предмети по закону хитни и да такви и морају да буду, јер људима од њих буквално зависи егзистенција. Али огроман прилив хитних предмета по судији у самом старту том истом судији везује руке.

БЕОГРАД ПРЕДЊАЧИПРЕД вишим и апелационим судовима првог дана ове године налазило се 236 радних спорова старијих од 10 година (не рачунајући 234 спора пред основним). Највише их је било пред београдским Вишим судом и Апелационим - 203, затим 17 у Новом Саду, девет у Нишу и седам у Крагујевцу.

За то што ови спорови дуго трају, по њеном мишљењу, најмање су криве судије, а највише држава, и то из неколико разлога. Први је, каже, то што је створен такав законодавни оквир да су радничка права угрожена и да морају "да се бране" тужбама. Други је то што није створила услове судијама за рад у којима би они могли да испоштују принцип фер и правичног суђења у разумном року.

- Осим тога, држава не поштује ни своје, ни судске одлуке, као ни пресуде Суда у Стразбуру. Тако до данас није исплатила заостале плате и доприносе радницима друштвених предузећа која су приватизована, после чега су отишла у стечај, а запослени остали без посла - примећује Бољевићева.

По пресуди суда у Стразбуру, држава је већ морала да исплати ове раднике, којих има између 70.000 и 80.000, али то још није урадила.

Ивица Цветановић, председник Конфедерације слободних синдиката Србије, каже, за "Новости", да готово годину дана нису добили одговор на своју иницијативу да се оформе судови за радне спорове од стране Министарства правде.

- Циљ нам је био да се скрате судски процеси, да се дефинишу кадрови за радно право, као и да имамо већу заштиту радничких права - каже он. - Оснивањем судова рада дали бисмо сигнал држави и послодавцима да дефинишу односе рада и капитала. Сада се газде бахато понашају према запосленима приликом проглашавања технолошких вишкова.

РАДНИ СПОРОВИ У БРОЈКАМА

| | |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Укупно у раду у 2017. | 73.423 |
| Укупно решено | 35.014 |
| Остало у раду | 38.409 или 134,77 предмета по судији |
| Старих нерешених предмета | 7.068 |
| Старих од 2 до 3 године | 2.943 |
| Старих од 3 до 5 година | 2.345 |
| Старих од 5 до 10 година | 1.546 |
| Преко 10 година | 234 |



Такви судови постоје у региону, примера ради, у Хрватској, док су у Европи одавно стандард. Данас имамо ситуацију да запослени када добије отказ не сме ни да оде из фирме, ни да тужи, јер на суду не може да реши проблем.

СВЕ ВИШЕ МИРЕЊА

ПРЕД Агенцијом за мирно решавање спорова су 2017. године вођена 1.074 поступка, од чега је било 1.046 индивидуалних и 28 колективних радних спорова. - Ово је трећа година заредом да бележимо пораст броја поступака и висок степен добијених сагласности да се поступци решавају мирним путем - каже Миле Радивојевић, директор Агенције. - Ове године су релативно чести били колективни спорови који су пратили закључивање колективних уговора

Дуално образовање шанса за посао

В. Н.

Које предности доноси школовање по моделу који предвиђа да ђаци практично знање стичу у компанијама

МАЛО у учионицама, мало у компанијама - овако изгледају школски дани ученика средњих школа који се образују према дуалном моделу. У зависности од разреда и да ли су на трогодишњем или четворогодишњем школовању, мења се и дужина времена које проведу учећи уз рад. Само прваци "не пеку занат" у фирмама, већ у школским радионицама. Дуално образовање донело је много новина у средње стручно образовање и то не само у трогодишње, занатске профиле, већ и у четворогодишње.

Према речима Габријеле Грујић, помоћнице министра просвете задужене за дуално образовање, квалитет стандарда квалификација профила по дуалном моделу, између осталог, чини управо и тачно прописан број часова стручне наставе за сваки профил у школи и компанији.

- Профиле израђује Завод за унапређивање образовања и васпитања који је и ове године показао висок степен одговорности, јер је тим ове институције у односу на прошлогодишњих 19 дуалних образовних профила израдио или модернизовао још 11 нових - наглашава Габријела Грујић.

ЦЕПАРАЦ ОД ПОСЛОДАВЦАУЗ учење кроз рад, ђаци добијају и надокнаду за свој ангажман у компанијама. Прописано је да исплата буде једном месечно, за претходни месец. Наплаћује се сваки сат проведен у компанији и то по износу који мора да буде најмање 70 одсто минималне цене рада у Србији. Послодавац има право и да ученике награди са већим износом. - Стипендирање као вид мотивације ученика је одувек постојало у нашем образовном систему. Предност дуалног модела је што ту накнаду у складу са проведеним временом на учењу кроз рад добијају сви, а не само понеки ученици - наглашава Габријела Грујић.

- Подршка послодаваца је и ове године била велика. Примењена је и нова методологија уписне политике која укључује више релевантних партнера у доношење одлука о профилима који ће бити заступљени од ове школске године. Партнери су Привредна комора Србије, представници локалних самоуправа, представници послодаваца, школске управе, представници школа...

Закон о дуалном образовању, наглашава наша саговорница, строго је дефинисао услове под којима се учење уз рад одвија. Ученици, односно њихови родитељи, потписују уговор са послодавцем, а уговоре имају и послодавци са школама.

Она наглашава да овакав вид образовања доноси велику корист свима, од ученика, преко школа и послодаваца, до целог друштва. Привреду чини конкурентнијом, учећи кроз рад ђаци стичу вештине у реалном радном окружењу, на савременој опреми, а то им омогућава брже запошљавање. Учење по дуалном моделу пружа им и шансу да наставе школовање и имају проходност ка високом образовању, уколико одлуче да желе да упишу факултет или високу школу.

Да би се спречиле било какве злоупотребе, закон прописује услове под којима компаније могу да постану "вежбаонице" за средњошколце.

РАДНО МЕСТО ЗА ШЕСТ МЕСЕЦИОКО 90 одсто компанија укључених у дуално образовање жели да настави сарадњу са школама, а чак 60 одсто спремно је да запосли свршене ђаке - показало је недавно истраживање Европске фондације за обуку (ЕТФ). Између 75 и 90 одсто ученика је нашло посао у првих шест месеци након завршетка школовања, а 90 одсто их сматра да учење на два места повећава шансу за запошљавањем. Око 85 процената ученика је у потпуности задовољно својом одлуком што су уписали неки од дуалних профила, а већина ученика наводи да је учење кроз рад у компанијама утицало на развој њиховог самопоуздања, тимског духа, одговорности и мотивације за учење.

Дефинисана су и правила заштите ученика током учења на раду, а њихови инструктори морају да имају посебне лиценце. Уколико послодавац раскине уговор са школом, ђацима мора да буде обезбеђен наставак школовања код другог послодавца.

- Ученици према Националном моделу дуалног и предузетничког образовања нису запослени у компанијама већ учествују у учењу кроз рад уз строго поштовање исхода и фонда часова прописаних наставним планом и програмом - наглашава Габријела Грујић.

- Сви трогодишњи дуални образовни профили имају под одређеним условима проходност ка вишим нивоима образовања. Овим одредбама закона враћамо у систем и неправедно искључене профиле у трогодишњем трајању који младима поред квалитета знања могу донети и брзу запошљивост. Међу њима се налазе профили, као што су оператер за израду намештаја, оператер за прераду метала, модни кројач...

Наша саговорница најављује да ће у наредном периоду Министарство просвете, науке и технолошког развоја израдити и три правилника у складу са Законом о дуалном образовању који ће ближе одредити услове у погледу начина распоређивања ученика за учење кроз рад код послодавца, програм обуке за инструктора и ближе услове полагања испита за инструктора, као и правилник о саставу тима и активностима тима за каријерно вођење и саветовање у дуалном образовању.



(МАПА) По просечној плати од 422 евра смо и даље на европском ЗАЧЕЉУ, а ево колико зарађују наше КОМШИЈЕ

Г. Влаовић

Просечна месечна нето плата у Србији, која износи 422 евра је и даље међу најнижима у Европи.

У региону су од нас мање плаћени само Македонци (376 евра) и грађани Албаније (378 евра), док више од нас зарађују у Босни и Херцеговини (440 евра), Црној Гори (512 евра), Хрватској (832 евра), Словенији (1.077), Мађарској (703), Румунији (535) и Бугарској (457 евра).

Ситуација је још песимистичнија, ако се упоредимоса економски најмоћнијим земљама Европске уније. Подаци показују да је у Великој Британији нето плата 1.990 евра, Француској 2.157, Немачкој 3.771, Италији 1.758, Аустрији 2.324, Данској 3.270 евра.

Комплетан просек зарада по земљама Европе представљен је у графици која прати најновије истраживање Демостата:

Просечне плате у Србији и осталим земљама Европе

Иако је европска земља коју је глобална економска криза највише погодила због чега је принуђена да примењује строге мере штедње, плате у Грчкој су, ако посматрамо земље у непосредном окружењу Србије, највеће (са изузетком Аустрије и Италије) и износе 917 евра у просеку.

Када је реч о Грчкој, треба нагласити да се та земља налази у еврозони што утиче и на ниво просечних зарада у тој земљи, каже професор Универзитета Сингидунум Данијел Цвјетићанин.

- Такође, Грчка је туристичка земља, представља веома популарну дестинацију за летовање и одмор што се такође одражава на ниво примања Грка. Оно што је исто тако веома важно нагласити је и висока класна свест која постоји код радника у тој земљи који су спремни да покрену генерални штрајк у случају смањивања личних доходака или напада на друга права запослених. Ти штрајкови су масовни и истрајни без обзира на њихов крајњи исход. То је свакако још један од фактора који утиче на послодавце у Грчкој да не смањују зараде испод одређеног нивоа јер су свесни да би то изазвало масовно незадовољство. На жалост та земља је и даље великој економској кризи а најстрашније је што сиромашни грађани плаћају дугове које нису начинили они већ богати послодавци - истиче Цвјетићанин.

Све креће још од СФРЈ

На питање због чега грађани већине земаља са простора бивше Југославије имају веће просечне плате него што је то случај у Србији наш саговорник одговара да то зависи од конкретних параметара од земље до земље.

- Ако говоримо, примера ради, о Хрватској треба знати да је и за време постојања СФРЈ она била економски развијенија од Србије. Увек је имала већи БДП, то је случај и сада тако да је сасвим разумљиво да су плате у Хрватској знатно веће него у Србији. Међутим, и трошкови живота су свакако већи. У Црној Гори је због мора које поседује та земља туризам знатно

развијенији него у Србији, доноси много више зараде него код нас и то је разлог што су просечне плате нешто веће него код нас - објашњава он.

Нисмо сви били под санкцијама

Једноставно, додаје у Црној Гори доста тога зависи од туристичке сезоне.

- Ако је она боља то се одмах одрази на плате и оне су веће, ако је пак лошија оне у том случају падају. Такође, заједнички именоватељ за већину земаља у окружењу у којима су просечне плате веће него у нашој је да за разлику од ње нису биле под интензивним санкцијама које су изазвале негативан утицај на функционисање економије. То је нешто што се неизоставно мора узети у разматрање када се анализира зашто су зараде у већини земаља региона веће него у Србији - објашњава Цвјетићанин.

Љубодраг Савић, професор Економског факултета у Београду каже за Демостат да је висина плата у Србији одраз целокупне економске ситуације у земљи те да не постоји начин да оне буду веће него што су сада.

-Зараде грађана у Србији су одраз реалне ситуације у којој се налази домаћа привреда. Ми смо у позицији у којој имамо велики број страних инвеститора који добијају субвенције од државе да би улагали у Србију а запошљавају углавном неквалификовану радну снагу чији је рад јефтин па су самим тим и плате ниске. Док год буде у оптицају таква ситуација не можемо очекивати да се износ плата у Србији повећа у некој значајнијој мери - истиче саговорник Демостата.

Он додаје да је једино могуће решење да се држава оријентише на развој високе технологији у мери у којој је то могуће јер би се на тај начин повећала и лична примања запослених.

- Без обзира да ли ће се надлежни у Србији одлучити за реиндустријализацију или наставити да се оријентишу ка тржишту услуга привредна активност се мора повећати а развој високих технологија је предуслов за то. Тај процес неизоставно изискује да се донесе веома јасна и прецизна али што је најважније учинковита стратегија развоја привреде која би омогућила препород економије што аутоматски подразумева веће плате, већу куповну моћ и бољи стандард живота грађана. Нема сумње да би реиндустријализација дала веома добре резултате на том плану али понављам не мора само она да буде покретач привредног раста. Као што је већ наглашено основни предуслов свакако мора да буде развој високих технологија - наводи Савић.

Послодавци овде много више издвајају за порезе него у другим земљама

Експерт за страна улагања Махмуд Бушатлија каже да је податак да Србија спада у земље са најнижом платом у региону и Европи показатељ лоше економске ситуације у којем се налази наше друштво.

- Такође, требало би нагласити и то да упоређивање нето плата не даје баш најбољу слику актуелног стања. Много се боље види како ствари стоје ако се упореде бруто плате то јест све оно што послодавац издвоји за запослене, то јест све обавезе које је дужан да измири према држави. Управо је то оно што интересује послодавце приликом улагања и ако се то узме у обзир његови трошкови се онда повећавају за још 60 до 70 одсто у односу на оно што овом приликом анализирамо. У сваком случају оно што представља велики проблем за саму државу када је реч о ниским платама у Србији је то што на тај начин трпи буџет, односно држава нема довољно финансијских средстава да сервисира све своје обавезе јер не приходује довољно - објашњава Бушатлија.

НЕСТАШИЦА РАДНИКА Економија цвета у Источној Европи, али послодавци све чешће унајмљују РОБОТЕ

Нју Џорк Тимес

У Источној Европи економија цвета, али на тржишту нема довољно радне снаге, пише амерички лист "Њујорк тајмс".

Када су Збињеку Фролику били потребни радници да би испунио све наруџбине у својој фабрици у Бохемији, дао је огласе у целој Чешкој. Али у просперитетној економији где готово сви морају да раде, није било много избора. Подизање плате такође није помогло, као ни понуда субвенционисаних станова. Због тога се окренуо роботима, пише "Њујорк тајмс".

Употреба информација и политика приватности у Твитер огласима

- Нисмо могли да нађемо довољно људи. Покушавамо да заменимо људе машинама кад год је то могуће - рекао је Фролик чија компанија "Линет" производи болничке кревете који се продају у преко 100 земаља.

За Чешку и њене суседе, нова генерација робота је потребна не само због мањка радника већ и због повећања флексибилности производње јер муштерије траже широк спектар производа.

Ипак, чешке компаније кажу да би страни радници помогли, али је влада обећала да ће ограничити број имиграната које прима и недавно је увела строга ограничења на број радних виза. Истовремено, чешке породице се не репродукују довољно брзо да би се заменили радници који одлазе у пензију.

Недовољно рађање изазвало мањак радне снаге

Аутоматизација, сматрају неки, то може да компензује. "Шкода", највећи национални произвођач аутомобила, саопштила је да ће "знатно убрзати" аутоматизацију, притиснута демографским променама и захтевима за вишим платама.

- Мањак радника трајаће годинама. Морамо да будемо спремни да нађемо или више запослених или начин да их заменимо - каже Богдан Дованић, директор "Шнајдер електрика", француске индустријске компаније.

Такве приче о аутоматизацији углавном изазивају визије будућности где људи више неће бити потребни. У многим великим економијама, компаније експериментишу са замењивањем фабричких радника, возача камиона, па чак и адвоката, вештачком интелигенцијом повећавају тако спектар послова за које људи нису потребни.

Али у Источној Европи, работи су решење у случају мањка радника. Често помажу у стварању нових типова послова како произвођачи у Чешкој, Мађарској, Словачкој и Пољској покушавају да остану агилни и конкурентни. Раст у тим земљама које су постале јефтине произвођачки центри Европе после пада комунизма, износи у просеку пет одсто последњих година, подстакнут глобалним опоравком.

Кочење развоја

Мало ко иде даље од Чешке где фабрике састављају аутомобиле за гиганте попут "Тојоте" и електроделове за "Дел", а мање компаније производе специјализовану робу која се продаје у целом свету. Стопа незапослености је 2,4 процента, најнижа у Европској унији. Несташица радне снаге је ограничила могућности ширења чешких компанија. Готово трећина је почела да одбија нове поруџбине, показују подаци Чешке конфедерације индустрија.

- То почиње да кочи развој. Ако послодавци не повећају роботизацију и вештачку интелигенцију, нестаће - каже председник организације Јарослав Ханак.

Нове роботске инсталације у Чешкој порасле су 40 процената између 2010. и 2015. године. Данас, на сваких 10.000 радника дође 101 робот. А све више машина долази како компаније покушавају да побољшају продуктивност, гурајући их ка нивоима производње у земљама попут Немачке где у просеку 309 робота дође на 10.000 радника, што је највише у Европи.

У "Елко ЕП", који производи индустријске тајмере за компаније попут "Џенерал електрика", 70 процената производње је аутоматизовано а компанија планира да постане 100% аутоматизована у наредних неколико година. Јиржи Конечни, извршни директор компаније, фабричке раднике је пребацио на комплексније позиције и стотине других преусмерио на истраживање и развој.

- Да нисмо инвестирали у аутоматизацију, били бисмо мртви до сада - каже.

Чеси измислили "робота"

Питање да ли роботи помажу или прете опстанку радника подстакло је живу дебату у земљи која је и саставила термин. Реч "робот" произилази из словенске речи "работа" односно "рад" и први пут се "робот" појавио 1920. године у чешком комаду о машинама које су створене како би радиле послове који се константно понављају у фабрици. Роботи су у почетку сарађивали али су с временом преузели све.

Роботи мењају људе

Ризик је, кажу критичари, да ће са новим релацијама, радници патити.

- Нећете искључити роботе и вратити људе - каже Микел Печучек, шеф Центра за вештачку интелигенцију Чешког технолошког универзитета у Прагу.

Чешки синдикалци имају слична упозорења.

- Ако пословни лидери, политичари и уније радника не реагују унапред и одговорно на долазећу индустријску револуцију, још више послова ће бити угрожено - рекао је Јожеф Штредула, председавајући Чешко-моравске конфедерације трговинских унија.

Засада, компаније инсистирају да роботизација помаже у стварању нових послова.

У Линету, 30 индустријских робота обавља посао за 200 људи. Али то не значи да потребе за људима нема, и то за онима који ће програмирати машине и испуњавати комплексне задатке које роботи не могу.

- Људи су нам и даље потребни. Али су роботи поузданији - каже Фролик.

БРАНКО МИЛУТИНОВИЋ ЗА БЛИЦ "Усмерите знање на дигитално тржиште. Тамо нисте ничији роб нити јефтина радна снага и важно је само КОЛИКО ЗНАТЕ"

Бранко Милутиновић, један од оснивача компаније "Нордеус" и председник Управног одбора Иницијативе "Дигитална Србија", каже да је технологија избрисала географске границе на тржишту и да више није важно одакле сте, већ колико знате.

- Ово је први пут у историји човечанства да наша деца имају једнаку шансу да се такмиче на глобалном тржишту рада са другима, знањем и вољом - каже Милутиновић.

За успех је потребно да ваше знање буде адекватно и усклађено са светским трендовима, и зато младима који данас бирају будуће каријере и уписују факултете Милутиновић препоручује стицање образовања које могу да искористе за прављење дигиталних производа или услуга.

"Нордеус" је доказ да се у Србији може направити успех на глобалном тржишту. Баш у Београду "Нордеус" је развио "Топ Елевен", најуспешнију мобилну спортску игру на свету. Производ који су направили Бранко Милутиновић и његове колеге има преко 180 милиона корисника широм планете, а заштитно лице је нико други него светски познати фудбалски тренер Жозе Мурињо.

Своја основна знања Бранко Милутиновић стицао је на Електротехничком факултету у Београду. Факултет му је, каже, помогао да направи добру базу, али то је био тек почетак.

- На мој избор факултета је утицала традиција наше нације да људи цене инжењерску професију. Још у детињству сам слушао како вредни, паметни људи иду на ЕТФ и сличне школе. Друга важна ствар је била то што сам ја одувек био фасциниран науком, технологијом и рачунарима. То је био спој личне љубави и начина размишљања у нашем друштву. На

факултету направиш добру базу. Ту спада и инжењерски начин размишљања, који је кључан за професију. Факултет ми је помогао да на добар начин почнем своју професионалну каријеру, али то је само почетак. Касније мора да се научи још много тога - прича он.

За разлику од многих који су одлучили да своје каријере граде у иностранству, оснивачи "Нордеуса" су 2009. напустили "Мајкрософтов" развојни центар у Копенхагену и решили да своје пословне снове остваре у Србији.

- Ја сам каријеру почео у иностранству и чинило ми се да ћу тамо и остати. Али, када сам схватио какве прилике пружа дигитална економија, која нема граница, било је лако донети одлуку да Нордеус покренемо у Србији. Разлике које постоје између, рецимо, Копенхагена и Београда има, али нису кључне, а лепше је кад си код куће, ту живиш и радиш - прича Милутиновић.

Аргументи коју су га тада задржали у Србији данас су, каже, још јачи јер је свет далеко одмакао у дигитализацији. Ако правите глобални производ или услугу, тада је читав свет ваше тржиште, наводи Милутиновић, и додаје да је важно рећи да се променио начин размишљања јер људи виде да је могуће направити резултате и у својој земљи. Младима који тренутно размишљају о избору факултета саветује да бирају стицање знања које ће бити потребно за послове будућности.

"Први пут наша деца имају једнаку шансу"

- Вечно питање је да ли има смисла инвестиција у школу, хоће ли ми се вратити. Ово је први пут у историји човечанства да наша деца имају једнаку прилику да се такмиче на глобалном тржишту рада са другима. Због тога је важно знање. Препоручио бих свима да то знање које ће стицати буде корисно за формирање производа или услуга које су дигиталне. Тржиште је велико, има довољно места, компаније у овој области су добре, нисте ничији роб ни јефтина радна снага - наводи он.

За ИТ индустрију важи да није пресудно формално образовање, а као аргумент се наводи чињеница да ни водећи људи великих светских компанија нису завршили факултете. Милутиновић сматра да тренутно у Србији најквалитеније образовање може да се добије на факултету.

- Чак и људи који воде највеће светске компаније, а нису завршили факултете, су их ипак похађали, и то оне најбоље на свету. Када су видели да ће бизниси које су покренули бити успешни, тек тада су их напустили. За економију сутрашњице, знање је кључна ствар и оно мора да буде што релевантније. Оно се стиче на различите начине и један од њих је академски начин стицања знања. Ја заговарам најбоље образовање, а у Србији је то и даље факултетско образовање. То је најбоља основа за будућу каријеру и посао у дигиталној економији будућности - прича Милутиновић.

"Данас су једино у дигиталној индустрији послови сигурни"

Сигурних послова данас има углавном само у дигиталној индустрији. Технологија је толико одмакала да је сада јасно, каже Милутиновић, да ће, све што може, прећи из традиционалног начина рада у дигитални. Многа занимања можда неће више постојати, али ће се појавити нова. Дигитална економија се развија великом брзином и стално се креира потреба за новим пословима. Нека занимања можда сада не постоје, али ће настати у наредних десет година и сва ће бити везана за дигитални свет. У Србији већ сада постоји недостатак дигиталних стручњака.

- Данас, било шта што је у вези са софтвером је у великом дефициту, и то се скоро неће променити. Многа постојећа занимања ће се променити у складу са потребама дигиталне економије. За десет година операције ће можда изводити роботи, а хирурзи неће морати да буду у сали, они ће давати инструкције из било ког дела света. Уколико неки посао може да се аутоматизује, то аутоматски није посао будућности. О томе треба размишљати - наводи оснивач "Нордеуса".

Најбоље се учи, каже Милутиновић, када сте окружени амбициозним и квалитетним људима. Оне који слично размишљају нашао је Иницијативи "Дигитална Србија". Компаније које окупља ова организација верују да Србија може да искористи технолошку револуцију која је почела и постане једна од водећих дигиталних економија.

- Образовање је најважнија ствар и оно мора да се развије што брже и да пружа знања младим људима која ће им дати предност у такмичењу за посао на глобалном нивоу. Такође, свест људи, али и државе, треба да се прилагоди и подржи младе да буду што успешнији на светском тржишту знања - закључује Милутиновић.

ПОЛИТИКА ONLINE

Новог министра финансија чека ребаланс буџета

О изменама Закона о буџету са ММФ-ом ће се преговарати да пензионери и запослени у јавном сектору повишице добију од октобра

Аутор: Аница Телесковић

Државна каса, коју је скројио бивши министар финансија Душан Вујовић, по свему судећи, мораће да буде прекројена. Како је најавио председник Александар Вучић, нови министар финансија већ на јесен радиће ребаланс буџета. И то, пре свега, због повећања плата и пензија, иако се бивши министар финансија Душан Вујовић тој идеји супротстављао.

Обично су, током претходне три године примене програма из предострожности са Међународним монетарним фондом (ММФ), повишице договоране крајем године, приликом разговора о буџету за следећу годину. Међутим, овога пута то ће се, како је најавио председник Вучић, догодити нешто радније.

„Премијерка Ана Брнабић и ја почели смо да разговарамо о томе да ове године у имплементацију кренемо од октобра. Што значи да ћемо пре тога имати ребаланс, али један од најпозитивнијих и најбољих до сада, којим ће се доста ићи на повећање животног стандарда грађана”, рекао је председник Вучић недавно приликом отварања Онкологије два.

Врбују пољопривреднике да туже државу због пензија

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Пензионерима с примањима од 9.000 динара „чек” се увећава на исти начин и истом динамиком као и свима осталима кажу у ПИО

Адвокатски приправници, који су се последњих дана растрчали по Србији врбујући пољопривредне пензионере с најнижим примањима од око 9.000 динара, да им уз њихов пристанак и адвокатску тарифу издејствују судским путем веће пензије, јер се наводно те најмање одавно не усклађују с законом, немају потребе да брину.

Слободан Петровић, пољопривредник из Лознице, који се јавио нашој редакцији, каже да у први мах није схватио о чему се ради, али да га је упорност ових младих правника натерала да провери о чему је реч, јер већини ових пензионера одговора да имају што већа примања. Утолико пре што највећи број њих доприносе уплаћује на најнижу основицу што ове године износи 23.065 динара.

Демостат: Плате у Србији на зачељу Европе

Просечна месечна нето плата у Србији износи 422 евра и међу најнижим је не само у Европи, него и у региону, а то је одраз лоше економске ситуације у нашој земљи која се може поправити само доношењем промишљене стратегије привредног развоја, наводи се у анализи коју је објавио Демостат.

Услов за веће плате је и обезбеђивање истих услова за све учеснике у тржишној утакмици и процес реиндустријализације и развоја високих технологија, указује се у анализи.

Колико мало зарађују запослени у Србији показују подаци да је у Великој Британији нето плата 1.990 евра, Француској 2.157, Немачкој 3.771, Италији 1.758, Аустрији 2.324, а Данској 3.270 евра.

Оно што грађане Србије забрињава више од тога је податак да изузев Македоније, у којој просечна плата износи 376 евра и Албаније са 378 евра, све остале земље у региону имају просечне нето зараде веће него наше.

Тако је плата у Босни и Херцеговини 440 евра, Црној Гори 512, Хрватској 832, Словенији 1.077, Мађарској 703, Румунији 535, а у Бугарској 457 евра.

Чак и у Грчкој, која је највише погођена глобалном економском кризом и примењује максимално ригорозне мере штедње, просечна плата износи 917 евра, наводи Демостат.

Слога: Огорчени смо контролом у Кајзену

Удружени синдикати Србије „Слога“ саопштили су да су огорчени, али не и изненађени резултатима Инспекције рада у данашњој контроли у турској фабрици текстила „Кајзен“ у Смедереву.

„Према информацијама које смо управо добили од нашег чланства у Кајзену, Инспектори су констатовали да од свих неправилности на које су радници указивали, попут неисплаћивања прековременог рада до незаконитх отказа, једино особа која врши хигијену WC-а није стручно обучена за тај посао и нема адекватну опрему за рад, те је у складу са тим наложено да Кајзен хитно отклони те недостатке, уз минималну новчану и верујемо договорену казну“, наводи Слога. Они наводе да ће у знак револта према турском послодавцу, „обезбедити му малом донацијом средства за хигијену, а вредним инспекторима Министарства рада баклаве, бозу и друге турске слатке ђаконије, како би се окрепили после мукотрпне и тешке контроле у Кајзену“.

Како кажу, од слатког поклона неће бити изузет ни министар рада Зоран Ђорђевић, који се недавно на првомајском протесту јавно заложио да ће штитити права радника.

„О датуму предаје наведених донација Кајзену и Инспекторату јавност ће бити благовремено обавештена, а очекујемо и велику подршку других синдиката, удружења грађана и појединаца у тој акцији“, додаје Слога у саопштењу.

Ђорђевић: Инспекција наставља борбу против рада на црно

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић и в.д. директора Инспектората за рад Стеван Ђуровић представили су прве резултате рада пројекта „Реци НЕ раду на црно“ и још једном позвали грађане да пријаве све послодавце за које знају да раде на црно.

Ђорђевић је рекао да инспекција наставља континуирану борбу против рада на црно кроз медијску кампању и додао да је циљ Министарства да радници развију свест о користи који имају од спречавању рада на црно, али и да знају која су њихова права.

„Најбитније је да радник сваки вид неправилности пријави док је још запослен, а не када његово радно ангажовање престане, јер тада буде најчешће већ касно“, рекао је Ђорђевић.

Према његовим речима, Влада Србије жели да радницима обезбеди достојанствен рад и да сви имају једнака права, било да раде у државној или приватној фирми, код домаћег или страног послодавца.

Он је додао да ће цео рад Инспектората бити транспарентан.

Ђорђевић је најавио измене Закона о раду за 2020. годину, као и доношење Закона о сезонском запошљавању и измене Закона о запошљавању странаца и Закона о штрајку.

Вршилац дужности директора Инспектората за рад Стеван Ђуровић рекао је да је од почетка акције „Реци НЕ раду на црно“, за два месеца инспекција обавила 3.089 ванредних инспекцијских надзора.

„Утврдили смо да је међу 23.248 радника 1.659 радило на црно, а после инспекцијске контроле њих 1.468 је добило решења о запослењу“, рекао је Ђуровић.

Додао је да је откривено и 71 нерегистровано правно лице као и да је издато 113 решења о забрани рада и 678 захтева за прекршај.

„Акцијом „Реци НЕ раду на црно“ штите се интереси послодавца који раде у складу са Законом, откривајући оне који то не чине, али и права радника“, поручио је Ђуровић.

Пријаве се могу поднети на бесплатни број 0800/300-307, наводи се у саопштењу Министарства.

Радници Застава оружје и данас у штрајку

Радници фабрике Застава оружје и данас су одржали једночасовни штрајк у коме је учешће узело око 2.000 присутних радника фабрике. И поред тога што штрајк улази у фазу ескалације, још увек нема назнака да би могло доћи до отпочињања конкретних преговора који би допринели договору и изласку из постојеће ситуације, саопштила је Синдикална организација Застава оружје.

Како наводе, Штрајкачки одбор је руководству фабрике, због тежине стања у предузећу, поставио додатне захтеве који треба да буду испуњени до уторка, 22.05.2018.године, до 24 часа, а да ће у случају одржавања садашњег стања у среду бити одржан целодневни штрајк свих запослених у фабрици.

„Оцена Штрајкачког одбора и свих запослених је да садашње руководне и управљачке структуре у фабрици нису у стању да допринесу разрешењу кризе која се све више усложњава у фабрици Застава оружје. Радници фабрике још једном осуђују намеру руководства да оптужи Штрајкачки одбор за изазивање сукоба и насилничко понашање, као и саопштење председника Надзорног одбора да је нападнут од стране председника Синдиката Драгана Илића због чега је наводно претрпео повреду кичме па је помоћ потражио на ВМА, иако је и сам више пута пре овог догађаја пред радницима фабрике и другим члановима Надзорног одбора изјављивао да има здравствене проблеме изазване боловима у кичми због чега је више пута већ био на медицинском третману на ВМА“, наводи се у саопштењу.

ММФ тражи да Влада врати однос у примањима најстаријих у законске оквире

Буџету прете тужбе пензионера тешке до милијарду евра

Упитан пре неколико дана да прокоментарише захтев Међународног монетарног фонда да се укине закон којим су 2014. смањене пензије у Србији, председник Александар Вучић рекао је да „не каже то ММФ зато што воли пензионере више него што их волимо ми, већ то каже из неких других разлога“.

Фонет

Председник је прећутао који су то други разлози, јер да није, морао би грађанима да призна да је разлог то што, ако им се не врате зарађене пензије, пензионери имају реалну шансу да Србију добију пред судом у Стразбуру, што би државу коштало чак 200 милиона евра по свакој години неосновано умањених пензија.

Наиме, 2014. су због кризе јавних финансија законом привремено смањена примања свим пензионерима који су добијали више од 25.000 динара. У документу објављеном у марту, Фискални савет упозорава да су „имајући у виду да од ове године више не стоји главни аргумент за привремено умањење пензија, одлуком (да се не врате пензије) јавне финансије Србије изложене новом фискалном ризику услед могућности да неосновано умањене пензије у будућности буду враћане“.

У Савету сматрају да „још није касно да се спречи велика штета“, ако влада хитно „одабере пут за излазак из ових привремених мера“, а да би у супротном, рачунајући од ове године, потенцијални трошак био 200 милиона евра годишње. Према сазнањима Данаса, ММФ укупан могући трошак рачуна на 2,5 одсто српског БДП-а, што се приближава милијарди евра, ако би судови одлучили да Србија мора да врати и сав износ пензија узет до сада, увећан за камате.

Због тога је ММФ тражио од Владе да висину пензија врати у законске оквире, што значи да се оним пензионерима којима су пензије претходно смањене, сада повећају.

То би, како сазнајемо, требало да буде урађено од 1. јануара 2019. године, након што на јесен буде финализован нови, консултативни аранжман Србије и Фонда. Саговорници Данаса, директно укључени у преговоре две стране, наводе да ће према актуелним пројекцијама, Влада имати 33 милијарде динара на располагању за повећање пензија у 2019.

Према предлогу ММФ-а, сав овај новац или његов највећи део требало би да буде потрошен на повећање раније смањених пензија (оних изнад 25.000), чиме би се успоставио однос у висини примања какав је постојао пре смањења. Људи би тако поново почели да добијају пензије које одговарају доприносима које су уплаћивали у ПИО фонд током свог радног века. Међутим, иако новца за ово у државној каси има, воље нема.

„ММФ тражи да се драстично повећају пензије онима који имају више од 50.000 динара пензију, а да се ни за динар не повећају онима који имају испод 25.000 динара“, рекао је о овоме Вучић. Њему то смета, иако му није сметало да претходно драстично смањи пензије тим људима који имају више од 50.000 динара, а да их ни за динар не смањи онима који имају испод 25.000 динара.

Иако је овакво понашање државе и потенцијално незаконито и дубоко неправично, јер лекари, наставници, рудари, ватрогасци и полицајци који имају пензије изнад 25.000 динара заслужују да у старости примају онолико новца колико су током радног века зарадили, а не да им их неко произвољно смањује, оно је политички јако корисно. Јер, како сам председник примећује, „76 одсто пензионера не би ништа добили“, а баш тих 76 одсто најстаријих су највернији гласачи владајуће партије. Међу њима је 61 одсто пензионера са примањима до 25.000 динара, којима би пензије овако остале исте, и још 15-ак процената оних са пензијама до 30.000 који би добили занемарљиво повећање. Јасно је да са становишта политичког опортунитета, нема никаквог смисла жртвовати 76 одсто гласова да би евентуално добили 24 одсто. Па ипак,

некакво решење ће морати да се пронађе, јер је буџетски ризик исувише велики, а тога је изгледа свестан и сам председник.

„Ја сам увек за заштиту најсиромашнијих, али, видећемо како ће влада да одлучи. Може да се направи нека комбинација у томе, да урадимо и једно и друго.“

Штрајк сутра у Високој пословној школи у Блацу

Запослени у Високој пословној школи струковних студија у Блацу предвођени Синдикалном организацијом Синдиката образовања Србије ступиће сутра, 22. маја, у најављени штрајк. Како је саопштена, таква одлука је донета с обзиром на то да се на данашњем састанку у Министарству просвете, науке и технолошког развоја представници органа управљања Школе нису појавили. Тако је пропуштена прилика да се до решења бројних проблема дође на миран начин.

Ово је први пут да запослени у некој српској високошколској установи организују и ступају у штрајк, па је Синдикат позвао све чланове у високошколским установама да колегама пруже подршку. Почетку овог штрајка присуствоваће и председница Синдиката образовања Србије мр Валентина Илић.

Подсећања ради, запослени у Високој пословној школи захтевају оставку директора Школе др Љубише Милачића, затим оставке чланова Савета, избор нових чланова тог тела по Закону – тајним гласањем, као и да оснивач (држава) именује своје представнике у Орган управљања.

Иако је штрајк најављен по Закону, као и планиране радње, директор Љубиша Милачић га је дописом Синдикату прогласио незаконитим, захтеве штрајкача ултиматумом без могућности договора, а као место одржавања штрајка, уместо најављене зборнице, одредио просторију (учионицу) у подруму Школе, наводи се у саопштењу синдиката.

У саопштењу Синдикалне организације, објављеном 17.маја, запослени су у 17 тачака категорисали злоупотребе службеног положаја директора Школе, међу којима су драстично смањење броја студената, игнорисање надлежности стручних органа, фалсификовање службених исправа, стечена противправна имовинска корист од постављања самог себе на чело свих комисија за одбрану завршних радова, непоштовање Општих аката ове установе, мобинг над неистومیшљеницима, уцене и отказивања уговора о раду нелојалним колегама, спречавање рада Синдикалне организације Синдиката образовања Србије у тој школи....



Градоначелник: У Зрењанину све више посла и све боље плате

ЗРЕЊАНИН: Отварање нових радних места, без обзира на то да ли су у питању домаћи или страни инвеститори, и веће плате за све запослене, приоритет су мог рада и рада моје администрације, и тако ће бити и убудуће, изјавио је градоначелник Зрењанина Чедомир Јањић, коментаришући актуелне податке о значајном порасту броја запослених у граду на обалама Бегеја и најави отварања нових хиљаду радних места само у овој години.

Више од 3.000 новозапослених је било у прошлој години, а градоначелник је изразио задовољство што је у неким компанијама удвостручен број нових радних места, посебно што су у њима и зараде повећане. Тај тренд, очекује он, биће настављен и отварањем нових производних погона, попут компаније „Есекс“, чија изградња фабрике увелико напредује у Индустријској зони „Југоисток“, као и других инвеститора који су започели изградњу производних хала.

Градоначелник Јањић је, у саопштењу за јавност, указао на то да су бољи стандард и веће плате за све Зрењанинце, на чему ради, у складу с политиком коју воде Влада Србије и председник Александар Вучић.

О отварању нових радних места у домаћим и иностраним фабрикама које послују у Зрењанину, као и о порасту висине зарада у њима, последњих дана нашироко се говорило у домаћој јавности, и то након што је један зрењанински привредник изјавио да је у проблему и да га напуштају радници који прелазе у немачку компанију „Дрекслмајер“ због виших плата. Повела се полемика о томе да ли је тај приватник то заиста изјавио или није, а без обзира на то каква истина била, чињеница је да је „Дрекслмајер“ тренутно највећи послодавац у средњобанатском региону и да обезбеђује плате за раднике не само из Зрењанина него и из околних општина. Из „Дрекслмајера“, где не говоре о висини зарада јер то спада у домен пословне тајне, а које су у већини случајева веће него код других послодаваца, поручују да су радници слободни да траже боље услове и да немају никакве обавезе да се правдају било којем такмацу на тржишту.

Нека занимања су веома тражена

На евиденцији зрењанинске филијале Националне службе за запошљавање на крају марта било је 12.545 незапослених, од тога 5.684 у Зрењанину.

Боље упућени у економске прилике кажу да би тај број вероватно био и мањи када би одређене категорије пријављених на Бироу пристале на преквалификацију у тражена занимања.

Наиме, у последње време су учестали огласи у којима послодавци траже вариоце, куваре, возаче и још низ занимања, али је до њих веома тешко доћи.

Постоји један праг, а то је минимална плата. Ми овде имамо много високообучених људи и укупна цифра коју им исплаћујемо је далеко изнад те минималне зараде, изјавио је директор „Дрекслмајера“ у Зрењанину Михаел Вагнер и додао како мисли да је код других компанија то на нивоу просечне зараде.

Очекује се да ће лествицу, када је реч о висини зарада, подићи јужнокорејска компанија „Есекс“, која убрзано гради погоне у Индустријској зони „Југоисток–Ечка“. Та фирма је реномирани произвођач жице за производњу трансформатора, мотора и генератора и један од водећих снабдевача у тој бранши. Та инвестиција, вредна 30 милиона евра, подржана је од Владе Републике Србије и оцењена као посебно значајна за државу, а планирано је запошљавање до 200 радника.

Приликом полагања камена темеља, председник Србије Александар Вучић је казао да ће просечна нето плата у тој фабрици бити 90.000 динара, од чега ће радници имати 67.400 динара.

То је нова победа, то је виши степен у инвестирању и захваљујем се нашим корејским пријатељима, уз очекивања да још инвестирају у нашу привреду, нагласио је Вучић.

Ж. Балабан

ПОВИШИЦА ПЕНЗИОНЕРИМА Колико ће се ко радовати, нико још не зна

Нема дилеме о томе да Србија још увек у државној каси нема довољно новца да истовремено укине Закон о привременом смањивању пензија из 2014. године и повећа их ове.

Претходне три јесу стабилизовале буџет, остварен је суфицит, али ипак недовољан да се пензионерима испуне оба захтева пошто држава има и других обавеза, посебно према запосленима којима је послодавац јер и они очекују „јаче“ плате. Зато се захтеву ММФ-а да се што пре укине Закон о привременом смањивању, којим је пензионерима с примањима до 40.000 динара чек умањен 22 одсто, а онима изнад тог износа чак 25 одсто, не може одмах

удовољити. Надлежни државни органи траже најбезболнији начин за буџет да се приход свих више од 1,7 милиона пензионера ове године повећа, а и почне лагано укидање омраженог Закона.

Помињу се три сценарија. По једном, само се укида тај Закон, чиме би пензионери са чеком дебљим од 25.000 динара, који су поднели највећи терет консолидације, били враћени на ниво из 2014. По тој рачуници, за 60 одсто сениора који примају пензије до 25.000 динара чек би остао исти.

Друга варијанта је линеарно повећање свих пензија за исти проценат. Помиње се осам одсто. Иако Закон о привременом смањивању пензија то није подразумевао, а нико није ни обећавао јер је требало уштедети и консолидовати државну касу, у претходни три године пензионери су ипак добијали повишице. Оне су сва три пута биле линеарне за све те они чије су пензије умањене још увек нису достигле ниво из 2014. Наиме, повећање је 2016. било 1,25 одсто, наредне године још 1,5 и ове пет. Дакле, све заједно 7,75 процената. То повећање, реално, осетили су само они чији је месечни приход у новембру 2014. био мањи од 25.000 динара. Тиме и даље остаје неравнотежа између пензионера с „дебљим” и „тањим” чеком, иако се висина пензије утврђује на основу уплате пензијских доприноса, година радног стажа и животног доба. Јер, то што су пензионери имали пензије веће од 25.000 динара једино значи да су претходних деценија више уплаћивали у пензионерску касу него остали. Да није тако, не би ни имали већа примања од оних које је држава одредила као лимит.

Омрзнути закон није лако заборавити

Члан Фискалног савета Никола Алтипамарков објашњава да би укидање Закона о привременом умањивању пензија подразумевало да досадашња повећања остану на знаци, и то би државу коштало 25 милијарди динара. Иако то не делује немогуће, премијерка Ана Брнабић истиче да се закон не може једноставно „заборавити”, већ треба све добро прерачунати да се консолидовани буџет не наруши. Нагласила је и да државна каса јесте стабилна, те се уз тренутни раст планира још једно повећање пензија. За колико процената – тренутно не зна нико, па ни они који о томе одлучују.

По трећем сценарију, који још почетком године у својој анализи Финансијске стратегије за ову годину и наредне две помиње Фискални савета Србије, Закон о привременом смањењу пензија би се укидао фазно, наредне и 2020. године, а онда био сасвим укинут 2021. ФШ не заборавља ни пензионере с примањима мањим од 25.000 динара, односно оне којима чек није ни умањиван. Тако би ове године пензије свима порасле 2,5 одсто, дакле и онима којима су 2014. умањене. Али, управо ти пензионери ове године добили би још и половину одузетог новца, а остатак наредне године. Најважније је да би, и након повратка на износе које им је Фонд ПИО утврдио у 2014, они задржали и повећања која су претходне три године добили, као и остали исписници.

Држава тек треба да одлучи о томе која рачуница јој највише одговара, а помиње се комбинација сва три модела. Економисту су сложни у томе да се нешто мора учинити да би се пензије онима који су поднели највећи терет кризе вратиле на ниво из 2014. јер разлога за штедњу након консолидације буџета више нема, али ни они нису јединствени у томе која рачуница не би нарушила достигнуту равнотежу учешћа пензија у БДП-у. Јер, тренутно пензије – а био је то и захтев ММФ-а – учестују у БДП-у с 11,1 одсто, док су 2014. биле преко 13. Месечна издвајања из буџета за исплату пензија и даље су већа од 35 одсто, мада је последње три године знатно повећан број запослених, па тиме и прилив новца у пензијску касу.

Који ће модел држава изабрати тек ће да се види, а много зависи од привредних кретања. Ако остане тренд из првих месеци ове године, новца ће за повећање пензија, па и делимично укидање Закона о привременом смањивању, бити. О враћању на актуелни Закон о ПИО, који

предвиђа редовно усклађивање пензија сваког 1. априла и 1. октобра, причаће се тек можда наредне године. Пре него што се врати у „редовно” стање, мора се регулисати оно што је Законом о привременом смањивању нарушено.

Љубинка Малешевић



Синдикат: Најбољи војник и Гинисов рекордер одлази из ВС

ИЗВОР: БЕТА

Београд -- Десетар Војске Србије (ВС) Срђан Ристић, који је Гинисов рекордер по броју урађених склекова и награђени најбољи војник ВС, напустиће војску.

Како наводи Војни синдикат Србије (ВСС), Ристић ће напустити ВС због лошег материјалног стања али и због тога што се у тој организацији недовољно поштују доказане вредности.

"Ово је на жалост, пример свеопштег стања у ВС, на које дуго времена упозоравамо. Лош материјални статус, организациони недостаци, невредновање доказаних вредности припадника ВС и низ негативних поступања водећих људи у Генералштабу ВС, имају за последицу да нас је у последње две године напустило 3.000 наших колега", наводи се у саопштењу.

Синдикат је подсетио да је десетар Ристић за сат времена урадио 2.370 склекова и "тако ушао у историју".

"У свакој војсци на свету, били би поносни на ту чињеницу и потрудили би се да такав човек добије адекватно решење за свој проблем - а у конкретном случају да постане подофицир и припадник 'Кобри'. Ристићу је то и обећано пре годину и по дана. Никада није испуњено", додаје се.

Војни синдикат је додао да држава и војске не смеју да дозвољавају луксуз да их напуштају поштени и честити војници као што је Ристић, не само због престижа већ и због чињенице да такви кадрови представљају нешто највредније у сваком одбрамбеном систему.

"После оваквих обесхрабрујућих вести за све припаднике ВС, који су у најгорем положају још од времена хиперинфлације деведесетих година, крајње је време да се сви надлежни у Генералштабу и Министарству одбране, без сујете и хладне главе преиспитају, куда води игнорисање свих конструктивних предлога ВСС протеклих година", навео је синдикат и још једном позвао да се за припаднике ВС закључи колективни уговор, како се тако нешто не би догађало.

У Пожаревцу потписани колективни уговори са синдикатима комуналних Јавних предузећа

Синдикати задовољни постигнутим уговором

Нови колективни уговор представља продужетак старог уговора, што представља да су синдикати задовољни претходним документом. Градоначелник Града Пожаревца Бане Спасовић је овом приликом истакао да локална самоуправа наставља са улагањем у Јавна предузећа са циљем њихове одрживости тако да је само у ЈКП Комуналне службе опредељено 84 милиона динара за механизацију и опрему.

- Након продужења важења гранског колективног уговора на нивоу републике за предузећа која се баве комуналном делатношћу поднета је иницијатива репрезентативних градских синдиката за продужење рока важења градског колективног уговора који уређује права запослених у комуналним делатностима. Како су репрезентативни синдикати у комуналној делатности поднели захтев да се постојећи колективни уговор продужи без измена, значи да су радници били задовољни заштитом својих радних права. Свесни тежине и важности послова које обављају радници у оквиру основне делатности комуналних предузећа град је посебну заштиту пружио овој категорији запослених приликом спровођења процеса рационализације у претходном периоду. Град је већ у овој години определио значајна средства на подизању техничког и технолошког нивоа опремљености предузећа како би олакшао рад запосленима и подигао ниво квалитета услуга што ће наставити и у наредном периоду. Потписивањем продужења рока важења колективног уговора настављамо са пружањем подршке запосленима у даљем раду како би нашим грађанима обезбедили боље услове живота а запосленима адекватну заштиту њихових права - наводи Спасојевић.

Спасовић је још додао да је град омогућио довођење инвеститора како би се отворила нова радна места тако да је у претходних месец дана омогућено за запослење 350 сутрађана међу којима су се нашла и лица која су била технолошки вишак у ЈКП, и најавио је нове инвестиције и нова радна места.

Бобан Мартиновић председник Синдиката комуналних делатности Града Пожаревца се захвалио локалној самоуправи на разумевању и помоћи приликом потписивања овог колективног уговора и најавио је да ће синдикат наставити борбу за радничка права.

Милан Грујић председник ССС комуналних делатности Србије, изјавио је да је Град Пожаревац пример добре праксе у изради колективног уговора, који је у надлежности локалне самоуправе, и да су многи други градови преузели овај модел и захвалио се граду на сарадњи.