



ПРЕС КЛИПИНГ

28. јун 2018.



НАСЛОВИ

Кризни закон се укида, разлике међу пензионерима остају(стр.3)
ПРОГРАМЕРИ НА ПЕТОМ МЕСТУ Пет делатности у Србији у којима је највећа просечна плата(стр.4)
Протест бивших радника Застава камиона(стр.4)
Новопазарске плате на зачељу(стр.5)
Инфостуд: Расте број сезонских послова(стр.5)
Пожар у Железари Смедерево, четворо повређених(стр.6)
Државне плате за петину веће него код приватних газда(стр.6)
МАКЕДОНСКИ ПЕНЗИОНЕРИ ФОРМИРАЛИ СИНДИКАТ: Први циљ одређивање минималне пензије! (стр.7)
ЗАШТИТА РАДНИКА ПО СТАНДАРДИМА ЕУ: Војни синдикат Србије потписао међународни документ(стр.7)

Кризни закон се укида, разлике међу пензионерима остају

Повећањем пензија нижих од 30.000 динара не би се поново успоставили они односи примања који су постојали пре умањења

Аутор: А. Телесковић - Ј. Петровић-Стојановић



Звучи парадоксално, али они који су пре умањења пензија 2014. године имали 29.900 динара, после примене финансијског пакета намењеног за пензионере, имаће већу пензију од оних који су пре примене кризног закона имали 30.000 динара. На ову чињеницу упозорио је Милојко Арсић, уредник „Кварталног монитора” и професор Економског факултета на промоцији овог билтена.

Како је истакао, најављено решење, према коме би, после укидања Закона о привременом умањењу пензија, само они са примањима нижим од 30.000 динара добили повишице – није добро.

Како је истакао, тиме се суштински не би поново успоставили они односи пензија који су постојали пре ступања на снагу кризног прописа из 2014. године. Пре привременог закона пензије су биле сразмерне уплаћеним доприносима.

– Према предложеном решењу, онима којима су пензије смањене, укидањем тог прописа умањење би се вратило, а они којима примања нису смањивана добили би додатних пет одсто.

Као резултат примене тих мера имали бисмо да би они на које се закон није односио имали релативно веће пензије сада него 2014. године, а то је супротно пензијским законима. Ту би се појавио и један мали парадокс према коме би неко ко је 2014. године имао, на пример 29.800 или 29.900 динара пензију, након тих промена имао већу пензију од некога ко је у то време имао 30.000 динара. Тиме би се променио ранг пензија, што је недопустиво – сматра Арсић.



ПРОГРАМЕРИ НА ПЕТОМ МЕСТУ Пет делатности у Србији у којима је највећа просечна плата

Данијела Нишавић

Просечне зараде у пет делатности у Србији су од два до два и по пута веће од просечне плате која је евидентирана у априлу и која је износила 49.117 динара. Највеће плате остварују запослени у ваздушном саобраћају, који поправљају просек примања запослених у Србији.

Са просечном зарадом од 123.348 динара, убедљиво на првом месту су оних који раде у ваздушном саобраћају, а највеће плате имају пилоти.

На другом месту са платом од 119.408 динара су запослени у услужним делатностима у рударству. За 203 динара мање, односно 119.205 динара је просек запослених у производњи дуванских производа.

Одличне зараде, дупло веће од просечних имају и радници који се баве експлоатацијом сирове нафте и природног гаса, они су у априлу зарадили 117.821 динар нето. На петом месту, је делатност у експанзији - рачунарско програмирање и консултантске делатности чије су просечне плате 105.303 динара.

Ове зараде су без пореза и доприноса.



Протест бивших радника Застава камиона

Бивши радници Заставе камиони, која још увек постоји као правни субјект, иако не функционише већ две и по године, започели су протесте испред некадашње управне зграде те фабрике, захтевајући исплату заосталих зарада, јубиларних награда и других припадљности, те повезивање радног стажа од 2010. до 2016, кад су и последње камионције напустиле своја радна места.

оПише: З. Радовановић 27. јуна 2018. 22.45

Горан Милетић, лидер протеста „камионција“ је за наш лист рекао да око 300 бивших радника тражи исплату од пет до 15 заосталих зарада, као и уплату доприноса пензијско инвалидском фонду за по неколико година. Радницима се, према његовој процени, на име неисплаћених зарада, јубиларних награда и другог, дугује у просеку по око 500.000 динара. Већина њих, тврди наш саговорник, има извршне судске пресуде за наплату потраживања од фабрике, које ће у догледно време бити активирани.

Камионције су своје захтеве проследили пословодству фабрике, али и премијерки Ани Брнабић, министрима привреде и правде, Горану Кнежевићу и Нели Кубуровић, као и руководству крагујевачке градске управе.

– Ми, бивши радници Заставе камиона, не можемо више немо да посматрамо бахато растакање и отуђење имовине наше некадашње фабрике, док, с друге стране, не можемо да наплатимо плате, јубиларне награде и друге принадлежности, које нам се дугују још од 2013, нити нам се, уплатом доприноса за ПИО, повезује радни стаж од 2010. до почетка 2016. године – пишу бивши радници у обраћању Брнабићевој. Премијерку питају и зашто се бившим радницима не исплаћују њихова потраживања, ако види да се имовина фабрике камиона свакодневно „развлачи и отуђује“.

– Како је могуће да је Заставин завод за медицину рада дат Министарству здравља и то без икакве надокнаде, иако смо имали уверавања надлежних да ће имовином тог завода, својевремено процењеном на око пет милиона евра, да буду измирена дуговања према ПИО фонду, како би се радницима повезао радни стаж. Желимо овом приликом да вас упознамо и са чињеницама да је управна зграда некадашње Застава тапаирнице, која је у власништву Заставе камиона, продата по цени једнакој тржишној вредности двособног стана у Крагујевцу, да је имовина Заставе резервни део такође продата у бесцење, а да се не зна по ком основу градска управа у Крагујевцу располаже простором у некадашњој управној згради фабрике камиона – наводе радници.

Ново окупљање некадашњих радника Застава камиона заказано је за почетак наредне седмице, до када очекују и одговор од премијерке.

Новопазарске плате на зачељу

Запослени у Новом Пазару су, у априлу, за 11.978 динара имали мању просечну зараду од републичког нивоа. Са просечном нето зарадом од 37.139 динара, налазе се на последњем месту од шест градова у Санџаку.

Према подацима Републичког завода за статистику (РЗС), најбоље априлске зараде, у овом делу Србије, имали су запослени у општини Сјеница, 40.667 динара. На другом месту биле су зараде у Прибоју, 40.510 динара. Нововарошани су имали просек зараде од 40,155, са 39.671 динар, на четвртном месту, су просечне плате у тутинској општини и на претпоследњем месту су биле исплаћене зараде запосленима у општини Пријеполје, 38.986. динара.

Према подацима РЗС просечна нето зарада у Србији у априлу била је 49.117 динара.

Инфостуд: Расте број сезонских послова

У мају ове године понуђено је четири пута више огласа за сезонске послове него у мају 2017. године, а било је и двоструко више пријава за њих, показују подаци апликације Инфостуда – Послонаут.

Подаци за првих 15 дана јуна показују да је број понуђених послова порастао за скоро пет пута у односу на цео прошлогодишњи јун, наводи се у саопштењу.

На половини јуна ове године било је скоро исто пријава за огласе као у целом јуну 2017. године. Да је сезонски и повремени рад у Србији, иначе ових дана актуелизован и доношењем закона који регулише ту област, изузетно динамичан сегмент тржишта рада потврђују и подаци са апликације Послонаут који је специјализован за брзо повезивање послодаваца и оних који траже запослење путем мобилних апликација.

Од јануара до јуна за четири пута је порастао број огласа за послове преко ове платформе.

У саопштењу се додаје да је растао број пријава уз варирање од месеца до месеца, али да је уочен више него изразит тренд смањења пријава кандидата по понуђеном радном месту.

Просечан број пријава у јуну по једном огласу износио је 1,2 кандидата, што је значајно мање од 7,5 пријава у јануару.

Пожар у Железари Смедерево, четворо повређених

У компанији ХБИС ГРОУП Србија, у Хладној ваљаоници, у пулту Регенерација данас у 7:30 часова догодио се пожар у којем су четворица запослених задобили опекотине, преноси Подунавље.инфо.

Запослени су одмах превезени у Ургентни центар у Смедереву где им је указана медицинска помоћ и према незваничним информацијама, добро се осећају.Истрага о узроцима избијања пожара је у току.



Државне плате за петину веће него код приватних газда

Подаци Републичког завода за статистику показују да је просечна априлска нето зарада запослених у јавном сектору 10.000 динара већа од плата у приватном сектору.

Наиме, просечна зарада у априлу у јавном сектору износила је 55.450 динара, а у приватном 45.934.

Разлика у заради запослених у јавном и приватном сектору постоји већ годинама и није ништа ново. Није наодмет подсетити и на то да подаци РЗС-а о просечној нето заради у Србији за прошлу годину, када је републички просек нето зарада био 46.000 динара, показује да су запослени у јавном сектору зарађивали у просеку 51.864, што је 18 одсто више него што је била плата у приватном сектору, где је прошлогодишњи просек 43.847 динара.

55.450 динара просек у јавном сектору

На то да је јавни сектор, захваљујући великим платама, и даље знатно примамљивији од приватног, указао је недавно у својој анализи и Фискални савет Србије. У документу „Зараде у државном сектору: стање и смернице за реформе”, ФСС оцењује да су плате у државном сектору Србије осетно веће него у приватном, и наводи да је по последњим објављеним подацима РЗС-а, просечна нето плата у јавном сектору у прва два месеца ове године премашила 55.000 динара, што је чак 21 одсто изнад просечне плате у приватном сектору.

45.934 динара зарада у приватном сектору

„Важно је напоменути да је зарада у државном сектору уобичајено већа него у приватном и у другим земљама и да се могу пронаћи неки објективни разлози за то. Наиме, највећи део разлике у корист државног сектора може бити објашњен бољим образовним квалификацијама и већим искуством радника у државном сектору. Међутим, део разлика у Србији не може да се објасни објективним разликама у карактеристикама запослених у јавном и приватном сектору, што ипак указује на постојање повлашћеног третмана запослених у државном сектору у односу на остатак привреде”, констатује Фискални савет Србије.

Јавни сектор широке руке

Један од разлога за знатно веће зараде радника у јавном сектору у односу на истог у приватном свакако лежи и у самој дефиницији зараде јер запослени код приватника њен један део немају. Наиме, под зарадом, у складу са Законом о раду и Законом о порезу на доходак грађана, подразумевају се све исплате запосленима на које се плаћају порези и доприноси, па њу чине основна плата, накнаде за дежурства, рад ноћу и по сменама, недељом и празником, исхрана у току рада, прековремени рад, регрес за годишњи одмор, бонуси... Управо велики део тога

приватни сектор не исплаћује својим запосленима и они по правилу раде само за „голу“ плату и не могу ни да сањају да ће добити оно што радницима у јавном сектору једноставно припада и што се не доводи у питање.

Савет иде и корак даље и тврди да тржиште рада јасно указује на то да се исти посао плаћа више у јавном сектору него у приватном, односно да постоји такозвана премија зарада јавног сектора. Овде се, како тврди ФСС, не ради о простој разлици између нивоа плата, већ о разлици која постоји када се узме у обзир ниво образовања, искуства, квалификација и природа посла. „Најпростије речено, премија на зараду показује однос зарада радника на упоредивим пословима, упаривањем радних места из приватног и јавног сектора који захтевају исти ниво образовања и искуства.

Љ. Малешевић



МАКЕДОНСКИ ПЕНЗИОНЕРИ ФОРМИРАЛИ СИНДИКАТ: Први циљ одређивање минималне пензије!

Македонски пензионери су данас формирали синдикат, чији је циљ да постане репрезентативан социјални партнер који ће промовисати бољи социјални статус ове групе људи и који ће бити укључен у реформу пензионог система циљ.

Ново руководство, које је данас изабрано на Оснивачка скупштина у Скопљу најавио да ће настојати да побољша стандард пензионера, стабилан пензиони систем и успостављање минималне пензије на примеру минималне зараде.

"Ми ћемо се борити за побољшање стандарда свих пензионера, посебно оних социјално угрожених. Ако постоји минимална зарада, зашто не постоји минимална пензија. Циљ је побољшање економског стандарда пензионера, побољшање пензијског инвалидског осигурања. Инсистирамо да што више пензионера има приступ здравственом осигурању", рекао је новоизабрани председник синдиката Маријан Спасовски.

ЗАШТИТА РАДНИКА ПО СТАНДАРДИМА ЕУ: Војни синдикат Србије потписао међународни документ

БЕОГРАД - У оквиру конференције Конфедерације синдиката јавних служби ЕУ "ЕПСУ" репрезентативни војни синдикати Србије, Македоније и Словеније данас су у Сарајеву потписали споразум о сарадњи и савезу војних синдиката југоистоцне Европе, саопштио је Војни синдикат Србије.

Према саопштењу, синдикат министарства за одбрану из Словеније, Синдикат одбране и безбедности Македоније и Војни синдикат Србије формирали су Савез војних синдиката југоистоцне Европе са циљем успостављања стандарда у војном синдикализму и удруживања снага које ће се борити за унапредјење прописа и права запослених у сектору одбране.

У перспективи, ови синдикати разматрају и могућност придруживања конфедерацијама синдиката ЕУ, који делују у јавном сектору. Од синдиката чланица овог војног савеза очекује се постављање основа војног синдикализма у југоистој Европи, што је предуслов за израду прописа из те области.

- Уједно ово је значајан корак као обједињавању ресурса у циљу заштите права запослених из сектора безбедности пред релевантним институцијама Европске уније. Самим тим заштита синдикалних права диже се на виши ниво, пиједестал међународних институција, које по стандардима чланица ЕУ шрите права својих чланова. Та права гарантована су међународним конвенцијама и законима који важе у земљама ЕУ и потенцијалним чланицама-каже се у саопштењу јединог и првог репрезентативног синдиката у Војсци Србије.