



ПРЕС КЛИПИНГ

12. јул 2018.



НАСЛОВИ

СССС: Зараде вратити на претходни ниво(стр.3)

Мали: Мала и средња предузећа су кичма наше привреде и слика успешне Србије(стр.3)

Одржана радионица “Реци не раду на црно”(стр.4)

Ђорђевић: Циљ Министарства сузбијање сиве економије(стр.4)

Радници ФИАТ-а прете штрајком због Кристијана Роналда(стр.5)

Ускоро мањи порез на зараде(стр.5)

Како да пензиони чек стигне што пре(стр.6)

На радном месту после 65. године(стр.8)

Социјални програм за све раднике „Азотаре”(стр.9)

Самостални синдикат Азотаре против стечаја(стр.10)

Синдикати Азотаре захтевају састанак са премијерком и

Вучићем(стр.11)

СССС: Зараде вратити на претходни ниво

Пише: ФоНет

Савез самосталних синдиката Србије затражио је данас од председнице Владе Србије да се стави ван снаге Закон о привременом уређивању плата у јавном сектору, а зараде запослених у том сектору врате на претходни ниво.

Синдикат је у саопштењу навео да је у наслову Закона и првом члану наглашена привременост таквог уређивања основице за обрачун зарада и других сталних примања.

Додаје се да су представници Синдиката на седницама Социјално-економског савета указивали да ће доношењем Закона запослени у јавном сектору бити доведени у неравноправан положај. Сада се то и потврдило у пракси, јер су ниска примања од новембарске плате 2014. допринела да запослени и њихове породице буду доведени на руб егзистенције, пише у саопштењу.

Мали: Мала и средња предузећа су кичма наше привреде и слика успешне Србије

Министар финансија Синиша Мали уручио је данас признање победнику избора „Блиц предузетник 2017“, а које је ове године додељено компанији „Сунцокрет“ из Хајдукова, наводи се у саопштењу Министарства финансија.

Синиша Мали је на скупу у Привредној комори Србије рекао да је жири имао тежак задатак будући да је у избору учествовало више од 300 предузећа и појединаца који су веома успешни и способни и запошљавају велики број радника.

„Ти људи реализују бизнис планове и покрећу земљу напред. Сви су они победници и слика су боље и успешније Србије. Они су кичма наше привреде“, истакао је министар.

Он је навео да микро, мала и средња предузећа чине 99 одсто наше привреде по броју фирми, да чине 56 одсто БДП-а земље, као и да је у њима запослено 65 одсто радника, односно скоро 840.000 људи.

„У обавези смо као држава да подржимо тај сектор, као стуб развоја наше економије. Само прошле године смо издвојили 18,2 милијарди динара за подстицај малих и средњих предузећа, од чега је 7,6 било бесповратно“, навео је Синиша Мали и истакао и да Влада Републике Србије жели да обезбеди што више средстава из ЕУ фондова како би привредници имали јефтине изворе финансирања.

Министар се осврнуо и на сјајне макроекономске показатеље. Нагласио је да не постоји ниједан економски индикатор који је тренутно лош у нашој економији.

„У првом кварталу је реализован привредни раст од 4,6 одсто и циљ нам је да се он одржи током целе године. Такође, у првој половини године, Србија је имала више од 30 милијарди динара суфицита у буџету, док инфлација никада није била нижа и стабилнија – од један до два одсто. Смањено је учешће јавног дуга у БДП-у и износи испод 60 одсто, док је раније тај удео био и до 80 одсто“, указао је министар финансија и поручио да ће Влада наставити да ради на стварању стабилног привредног окружења.

Захваливши свим предузетницима који су учествовали у овогодишњем избору, министар је рекао да су они будућност привреде наше земље.

„Ништа не може да замени знање, храброст и енергију предузетника. То сте ви и хвала вам у име Владе Републике Србије. За вас и у вашу корист ћемо наставити да радимо“, поручио је Мали привредницима.

Он је најавио и две мере на чему ће он као министар финансија инсистирати, али и цела Влада, а које ће олакшати посао привреди у земљи.

„ Прва мера је да убрзамо повраћај ПДВ-а привреди и привредним субјектима којима тај ПДВ припада. Постоји законска одредба од 45 дана по којој и нема потребе да чекамо толико, уколико је документација у реду и све како треба. Могу ти привредници да добију повраћај што пре како би имали већу ликвидност и много брже доносили даље пословне одлуке. С друге стране, хоћемо да смањимо порез на зараде, то нам је следећи корак. Неко би рекао да су ово два мала потеза, ја мислим да су ово два врло важна потеза која осликавају промене најбоље које се у нашој земљи дешавају. Са завршетком фискалне консолидације, треба да будемо још спремнији и да слушамо вас и да вам значајно олакшамо посао и наше пословно окружење учинимо још ефикаснијим“, истакао је министар финансија.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић данас посетио Пирот

Одржана радионица “Реци не раду на црно”

Пише: З. Панић

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић данас је посетио Пирот у оквиру реализације пројекта “Јачање капацитета Инспектората за рад и подизање свести градјана у циљу сузбијања рада на црно”.

Министар Ђорђевић, рекао је да је у Пироту у начелству Пиротског управног округа одржана друга радионица “Реци не раду на црно” и да ће их до краја године бити још осам у градовима широм Србије.

“Циљ је да се у проблем решавања и смањења сиве економије укључе и градјани и послодавци и радници, а са повећањем наплате пореза и доприноса, Србија штити раднике”, рекао је министар Ђорђевић

На конференцији за новинаре, која је одржана у начелству Пиротског управног округа, поред министра Ђорђевића, говорили су начелница Пиротског управног округа Драгана Тончић и директор Инспектората за рад Стеван Ђуровић.

Представљен је рад Инспектората, Одсека инспекције рада у Пироту и Зајечару.

Према подацима Инспектората, током прошле године регистровано је 22. 000 особа које су радиле на црно, а њих 94 посто је потом засновало стални радни однос. Од почетка године, Инспекторијат је имао 8.000 надзора више у односу на прошлу годину.

“За првих 6 месеци ове године, наплаћено је 112 милиона динара на основу прекршајних поступака, а када би се наплаћивало по средњој вредности, како је законом о раду предвидјено, у буџет Републике Србије слиле би се готово 2 милијарде динара”, рекао је Ђуровић.

У раду конференције су, поред осталих, учествовали представници локалних самоуправа и привреде.

Ђорђевић: Циљ Министарства сузбијање сиве економије

Циљ Министарства и Инспектората за рад јесте да кроз пројекат „Реци НЕ раду на црно“ разговарају са послодавцима, синдикатима и радницима и целој јавности укажу на велики значај сузбијања сиве економије изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић приликом данашње посете Пироту.

Он је посетио другу по реду едукативну радионицу у оквиру овог пројекта и нагласио да се тиме настоје заштитити права радника, спречити нелојална конкуренција, а већом наплатом пореза и доприноса омогућиће се и додатно улагање у Србији и тиме побољшати услови живота свих наших грађана.

В.д. директора Инспектората за рад Стеван Ђуровић нагласио је да су 2017. године открили преко 22.000 лица која су радила на црно, а од тога је 94 одсто засновало стални радни однос. Према његовим речима, 2018. године обављено је 8.000 надзора више и резултати показују да је за неких 20 одсто мањи број лица која раде на црно.

Ђуровић истиче да су на постигнуте резултате утицале промене у оквиру Закона о раду усвојене у децембру 2017. године, а које подразумевају да послодавац мора да пријави радника на здравствено и социјално осигурање.

Током 2017. године имали смо 769 нерегистрованих субјеката који су радили без законских регулатива, рекао је Ђуровић и додао да се уз подршку Норвешке амбасаде инспектори се додатно технички опремају и тиме се стварају услови за ефикаснији рад.

Радници ФИАТ-а прете штрајком због Кристијана Роналда

Пише: В. Ж.

Синдикат радника ФИАТ-а у Торину, фабрике чији је власник породица Ањели која држи и Јувентус, запретио је управи штрајком уколико се не постигне договор о повишици плата.

– Прво су довели Игуаина пре неколико година, а сада Роналда. То је срамота. Нисмо добили повишицу десет година, а сваки радник би добио по 200 евра месечно само када би се Роналдова плата поделила за четири године. ФИАТ потроши годишње 126 милиона евра на спонзорисање Јувентуса, а у раднике своје фабрике не улаже ништа – изјавио је један од вођа Синдиката радника ФИАТ-а Ђерардо Ђаноне.

Кристијано Роналдо је за 100 милиона долара (око 86 милиона евра) прешао из Реал Мадрида у Јувентус. Очекује се да ће „стара дама“ на плату и премије Роналда у року од четири године потрошити око 250 милиона евра.

Реал Мадрид је према незваничним наводима замену за Кристијана Роналда већ нашао у Челсију. “Краљевски клуб” је наводно већ постигао договор о преласку Едена Азара, а за објаву се чека да Белгија заврши учешће на Светском првенству. Челси би од овог трансфера требало да заради 110 милиона евра.



Ускоро мањи порез на зараде

С. Б.

Синиша Мали, министар финансија, најавио смањење намета за запослене од 2019. године - Прва мера је да убрзамо повраћај ПДВ-а привреди и привредним субјектима - истакао је Синиша Мали. - Постоји законска одредба од 45 дана по којој и нема потребе да чекамо толико, уколико је документација у реду и све како треба. Могу ти привредници да добију повраћај што

пре како би имали већу ликвидност и много брже доносили даље пословне одлуке. С друге стране, хоћемо да смањимо порез на зараде, то нам је следећи корак. Са завршетком фискалне консолидације, треба да будемо још спремнији и да слушамо вас и да вам значајно олакшамо посао и наше пословно окружење учинимо још ефикаснијим.

Порез на зараде тренутно износи десет одсто и нижи је од доприноса за пензионо и здравствено осигурање. Од ове године је повећан и неопорезиви део плате на 15.000 динара.

- У обавези смо као држава да подржимо сектор малих и средњих предузећа, као стуб развоја наше економије - истакао је Мали. - Само прошле године смо издвојили 18,2 милијарде динара за подстицај малих и средњих предузећа, од чега је 7,6 било бесповратно.

Како да пензиони чек стигне што пре

Кристина Малешевић

Корак по корак до прве исплате у што краћем року у случају одласка суграђана у старосну пензију. ПИО позива будуће пензионере да провере податке о свом стажу и током радног ангажовања прикупе документацију

ТРЕЋЕ животно доба са собом носи и једну од највећих животних промена - крај радног стажа, напуштање вишегодишњег радног стажа и одлазак у пензију.

Нестрпљење и непознаница од новог начина живота додатно се усложњава у случају када се чекање на прву пензиону исплату одужи и на неколико месеци. Досадашња искуства показују да су будући пензионери управо они који могу да убрзају овај процес и отклоне све препреке које су разлог вишемесечног кашњења прве пензије.

Неодговорност послодаваца, закаснеле уплате зарада и неисплаћивање отпремнине у законски прописаном року само су неки од разлога због којих "нови" пензионери понекад дуго чекају на прву исплату пензионог чека. Отежавајућу околност чине и некомпретни подаци о стажу осигураника, закаснеле зараде и доприноси за пензионо и инвалидно осигурање. Све ово су разлози који на самом почетку пензионог стажа утичу на дужину трајања поступка и решење о пензионисању. Осим исплате саме пензије, решење о пензионисању неопходно је и за регулисање здравственог осигурања и здравствене књижице, као и добијање картице са попустом за јавни градски превоз, могућност коришћења чекова, попушта за пензионере или задуживања код банака за повољне кредите које дају пензионерима.

ПРОВЕРА

Из Републичког фонда за пензионо и инвалидско осигурање (ПИО) упозоравају будуће пензионере да се још током радног ангажовања посвете провери свих података о стажу, инфомишу о свом статусу, прикупе сву неопходну документацију и што пре предају захтеве на шалтерима Фонда ПИО.

- Имамо случајеве да се тек након подношења захтева и покретања поступка за пензионисање утврди да нису регистровани комплетни подаци о стажу корисника у претходном периоду - кажу у Фонду ПИО. - Подаци могу бити непотпуни због неуплаћених доприноса, непредавања пријава М-4, непостојања правне и финансијске документације о радном ангажовању особе и прибављање доказа о радном ангажовању оних који су радили ван земље. Код нас своја права остварује око 4,5 милиона корисника.

Подаци за периоде када је нека особа била у осигурању, а који нису регистровани у матичној евиденцији ПИО утврђују се по службеној дужности у току самог поступка за остваривање права за пензионо и инвалидско осигурање. Упркос чињеници да од 2010. године утврђивање пропуста послодаваца корисницима осигурања једноставније него раније због функционисања

електронског сервиса, сама процедура око прикупљања сви неопходних докумената често може и да се закомпликује. Из ПИО кажу да време неопходно за прикупљање документације зависи од сваког конкретног случаја, али и од врсте пензије за коју се предаје захтев и додају и да је законски рок за доношење решења два месеца од дана подношења захтева.

КАКО И КАДА ДО СТАРОСНЕ ПЕНЗИЈЕ Да би осигураник стекао право на старосну пензију потребно је да, истовремено, испуни услове у погледу година живота и стажа осигурања. У текућој 2018. години мушкарци могу стећи услове за пензију са навршених 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања или са 40 година стажа и осигурања и најмање 57 година живота када је реч о превременој старосној пензију. Жене у старосну пензију могу отићи са 62 године живота и најмање 15 година стажа осигурања или у случају превремене старосне пензије са 38 година стажа осигурања и најмање 56 година и четири месеца живота. Осим тога, припадници оба пола могу поднези захтев за пензионисање уколико имају 45 година стажа осигурања, без обзира на старост.

Будући пензионери добиће на времену уколико сами провере свој стаж и податке о уплатама у матичној евиденцији која је доступна на званичном сајту Фонда ПИО. Наиме, сваки корисник осигурања на захтев добиће јединствени ПИН код и посредством рачунара ући у базу података. ПИН код добија се бесплатно уз попуњен захтев и личну карту у свим филијалама и он се може користити неограничено. Ову услугу до сада је користило око 80.000 корисника, којима је загарантована сигурност увида, заштиту података и безбедно коришћење електронског сервиса.

Провера података о стажу регистрованих у бази матичне евиденције Фонда ПИО саветује се свим будућим пензионерима. Они то могу учинити и преко листинг М-4 који се добија бесплатно, уз личну карту на увид на шалтерима филијала - тврде из ПИО. - Праћење података у електронској бази свакако је много једноставније јер тако сви запослени могу да прате евиденцију података о пријавама и одјавама, као и о свом стажу осигурања током радног века. Најважније је да се на тај начин имају могућност правовременог реаговања у случају уочавања неких неправилности.

ДОПРИНОСИ

Неправилности у евиденцији ПИО догађају се чак и услучајевима када су запослени цео радни век провели у једној фирми и редовно добијали плате, али им ипак недостаје неколико месеци или чак и године стажа. Посебну пажњу код провере евиденције треба да обрате они који су били запослени код више различитих послодаваца, они који су радили у фирмама које су отишле у стечај, приватизоване на лош начин или ликвидиране.

Стаж уписан у радну књижицу није најбитнији за подношење захтева за пензионисање, већ да ли су за те године били плаћени сви доприноси. Када подаци нису тачни или потпуни или је стаж остварен у иностранству, поступак за остваривање права на пензију може трајати дуже време због прикупљања свих неопходних информација посебно у случају захтева код органа других држава. Такође, док се сви подаци правилно не утврде и не прикупи сва неопходна документација решење по захтеву се не може донети. Фонд је дужан да прибави и обради податке о чињеницама о којима се води службена евиденција, а који су неопходни за одлучивање.

- Уколико странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама, што је такође могуће, онда је она у обавези да достави податке о којима се не води службена евиденција, а који су од утицаја за одлучивање по захтеву. То се углавном односи на решења о прекиду радног односа, медицинску документацију, доказе о стажу оствареном у иностранству или школовању - закључују у Фонду.

ОБАВЕЗЕ И МОГУЋНОСТИ ПРИМАЊА ПЕНЗИЈЕ

Пензија се може примати на текући рачун, на кућну адресу, на шалтеру испоручне поште, на рачун установе у којој је корисник смештен, на девизни рачун и преко овлашћених лица.

Пензионер је дужан да пријави Фонду промену адресе и сваку другу промену која је од утицаја на право. Корисник старосне пензије може без ограничења поново ући у осигурање (да се запосли) по уговору о раду, уговору о делу, ауторском уговору, и да прима пензију, изузев када се запосли у иностранству (укључујући и бивше југословенске републике), уколико међународним уговором није другачије одређено.

Пензионер који се поново запосли или обавља самосталну делатност најмање 12 месеци, има право на нови обрачун пензије.

На радном месту после 65. године

К. М.

Уколико се послодавац и запослени договоре, могуће је наставити са радом и ако испуните услове за пензију. Корисник старосне пензије може да се запосли, а инвалидски пензионери могу да изгубе ту повластицу

ВЕЋИНА запослених у Србији једва чека да испуни услове за пензију, али има и оних који не дају своје радно место и који би још коју годину да привређују.

Законом о раду прописани су разлози за престанак радног односа, али послодавац и запослени могу да се споразумеју да се раднику одобри остатак на послу. Када напуни 65 година и има најмање 15 година стажа осигурања, појединац иде у пензију уколико се са послодавцем не договори другачије.

Закон о раду је општи пропис и примењује се само ако посебним законом није другачије одређено. Такође, за државне органе и поједине јавне службе на другачији начин је уређено питање престанка радног односа због навршеног радног века. Ту се пре свега мисли на државне органе, предшколске установе, запослене у основном и средњем образовању.

- Уколико се послодавац и запослени споразумеју да он остане у радном односу, нема законског ограничења до када то може да траје - објашњавају у Министарству рада. - Уколико радник испуни услове за пензију, а нема 65 година живота, радни однос не може да му престане због испуњавања услова за пензију, осим ако сам запослени није поднео захтев за споразумни престанак радног односа или да отказ.

Потребно је направити разлику између корисника старосних, инвалидских и породичних пензионера када је реч о наставку рада после стечених услова за пензионисање, напомињу надлежни. Корисник старосне пензије има право да се поново запосли, односно обавља самосталну делатност без икаквих ограничења. У складу са прописима ПИО, нема сметњи ни да корисник инвалидске пензије стекне својство осигураника, али је по том основу дужан да плаћа допринос. Међутим, инвалидски пензионер који се запосли, односно стекне својство осигураника по основу обављања самосталне делатности или пољопривреде, ризикује да буде позван од стране органа вештачења на поновни преглед у циљу утврђивања промена у стању инвалидности.

Поступак утврђивања промена у стању инвалидности се може окончати тако да орган вештачења утврди да код корисника инвалидске пензије и даље постоји инвалидност и у том случају он задржава право на дотадашњу пензију. У супротном, губи право на пензиони чек.

Социјални програм за све раднике „Азотаре“

– У Привредни суд у Панчеву прошле недеље стигао је предлог Републичког државног правобранилаштва – одељење у Зрењанину, као законског заступника Министарства привреде, предлог за покретање стечајног поступка над стечајним дужником „Азотар“ д. о. о. Панчево због њене презадужености – потврдио је за „Дневник“ председник Савеза самосталних синдиката за град Панчево Миланко Бодирога.

– Знамо да је покренута иницијатива за стечај „Азотаре“, а у њеном склопу је и социјални програм јер је ова компанија била у УППР-у. Захтева се да пре стечаја одради социјални програм који се односи за све запослене и исти је као и сви они који су понуђени запосленима у предузећима која су дуго била у поступку реструктурирања.

Наш саговорник додаје да у суштини социјални програм има пет тачака који се односе на услове за запослене који би их прихватили, као и да се односи на све запослене, а не само за вишак.

875 стално запослених

– Значи, нема принципа добровољности. Синдикалци из „Азотаре“ су имали разговор с руководством, али ми још увек не знамо шта је план Министарства привреде као иницијатора за покретање стечаја. Не зна се судбина саме „Азотаре“, очекујемо да запослени добију више информација од својих претпостављених. Имали су у понедељак састанак у Министарству привреде и ту су само обавештени да је покренута иницијатива за стечај, да се очекује да у наредном периоду реализују социјални програм који се у овом тренутку односи на све запослене – казао је Бодирога.

По подацима из Агенције за привредне регистре, панчевачка „Азотара“ тренутно има 875 стално запослених, а колико њих би требало да се намири социјалним програмом, односно да остане без посла, још увек се не зна. То не знају ни представници синдиката у „Азотари“, што потврђује и представник Самосталног синдиката „Азотара“ Градиша Живановић. Детаље очекују од Министарства привреде, али не споре да ће део запослених кроз социјални програм напустити фабрику.

3 писма заинтересованих стигла лане

У Привредном суду Панчево објашњавају да се пристигли предлог за увођење стечаја у „Азотару“ тренутно разматра те, уколико се утврди његова уредност и дозвољеност, биће заказано рочиште ради испитивања разлога за покретање стечајног поступка.

Министарство привреде је протеклих година покушавало да нађе стратешког партнера за једну од највећих фабрика азотних ђубрива и азотних једињења у региону, али и јединог произвођача амонијака, урее и амонијум-нитрата у Србији. „Азотаром“ већ неколико година газдује ЈП „Србијагас“. Ваља подсетити на то да је Министарство привреде почетком прошле године започело процес приватизације петрохемијског комплекса, у оквиру којег су „Петрохемија“, „Азотара“ и МСК, и да је одредила рок инвеститорима за доставу писама о заинтересованости. Прошла година показала је да „Петрохемија“ све боље послује и да кроз Унапред припремљени план реорганизације почиње полако да се опоравља, док су „Азотара“ и МСК наставили да бележе губитке.

Мора да се реши

Иначе, и Фискални савет Србије је упозорио Владу Србије на то да треба да заврши приватизацију државних предузећа из портфолија бивше Агенције за приватизацију. Посебно је указао на то да се током ове године мора решити судбина „Азотаре”, чији велики губици оптерећују и билансе „Србијагаса”.

Након прошлогодишњег позива инвеститорима за приватизацију „Азотаре” стигла су три писма о заинтересованости па је остало на Радној групи за решавање статуса предузећа их хемијског комплекса да их размотри и припреми анализу о начину и могућностима опоравка тих фабрика. Очигледно да се решење за „Азотару” није нашло и да се сада предлаже стечај, који може донети опоравак или привући новог стратешког партнера.
Љ. Малешевић



Самостални синдикат Азотаре против стечаја

Извор: Танјуг/Димитрије Голл

Аутор текста: Бета

Председник Самосталног синдиката у панчевачкој Азотари Градиша Живановић рекао је данас да су запослени изненађени одлуком суда да се у ту фабрику минералног ђубрива уведе стечај због презадужености, највише Србијагасу и Нафтној индустрији Србије.

Он је за Бету рекао да ће упутити писмо председнику Србије Александру Вучићу, премијерки Ани Брнабић и покрајинској власти са захтевом "да се изнађе друго решење јер радници хоће да раде".

"Није нам јасно зашто је донета таква одлука када је фабрика инвестирала око 20 милиона евра у изградњу новог погона за производњу ђубрива КАН (директно доступно биљкама за разлику од уреје коме треба одређено време за трансформацију амонијака)", рекао је Живановић.

Додао је да је на састанку у Министарству привреде пре два дана речено да ће се фабрика продавати у деловима као имовина и да је радницима понуђена отпремнина по три модела.

Радници, њих око 900, могу, према његовим речима, да бирају да ли ће узети 200 евра по години стажа, трећину зараде запосленог за годину стажа или за оне који имају преко 15 година стажа шест просечних плата у Србији.

Отпремнина по првом и другом моделу не сме да пређе 8.000 евра.

Министарство привреде је, како је рекао, дозволило и додатни износ од по 100 евра по години стажа, под условом да укупна сума не пређе 12.000 евра.

Професор Економског факултета у Београду Љубодраг Савић рекао је да Азотара у последњих 15 година "нема среће".

"Разумем положај радника, али Азотара већ више година не може да ради без државне помоћи из буџета и стечај је изнуђено решење", рекао је Савић.

Шеф одборничке групе "Савеза за Србију" у Скупштини Београда Драган Ђилас рекао је данас да је Азотара плански гурнута у стечај.

"Та фабрика може да послује профитабилно и уз овакву цену гаса али је проблем што је минерално ђубриво уреу, чија је цена 300 долара по тони, продавала по 190 долара фирми која је под контролом Српске напредне странке са образложењем да је цена спуштена због авансног плаћања", рекао је Ђилас.

Додао је да је бесмислено то ђубриво продавати по тако ниској цени када постоји велика тражња.

"Одлуком о увођењу стечаја Србија ће уместо да развија сопствену производњу, омогућити да Мађарска има монопол у производњи минералних ђубрива", рекао је Ђилас.

Отварање стечаја над државним предузећима и продаја за мале паре постала је, према његовим речима, "пракса ове власти, а следећи су на реду Пољопривредни комбинат Београд (ПКБ) и саобраћајно предузеће Ласта".

Панчевачка Азотара је продата 2006. године за 13,1 милион евра конзорцијуму литванских фирми Арви и Санитекс и београдског Универзал холдинг, који је већ следеће године противно уговору размонтирао највреднији погон Карбамид 2 и продао га руској компанији за 32,5 милиона евра.

У Агенцији за приватизацију, која је била дужна да контролише уговорне обавезе, тада нико није одговарао осим што је 2009. године оставку поднела тадашња директорка Весна Џинић, али без објављивања разлога, а 2012. године приведено је неколико особа.

Међу ухапшенима су били директорка Центра за контролу приватизације Јулијана Вучковић и један од власника и члан конзорцијума који је купио Азотару преко његове фирме Универзал холдинг Душан Ступар.



Синдикати Азотаре захтевају састанак са премијерком и Вучићем

Синдикати ХИП Азотаре најавили су захтев за састанак са премијерком Аном Брнабић и председником Александром Вучићем како би разговарали о другачијем решењу за ову фабрику. Министарство привреде затражило је увођење стечаја и продају предузећа из стечаја, али без запослених за које се припрема социјални програм. Синдикати мисле да је то крај Азотаре, јер нема гаранција да ће евентуални нови власник поново покренути производњу минералних ђубрива.

Азотара је усвајањем УППР-а регулисала питање старих дугова од којих је био највећи онај према Србијагасу, а почеле су и инвестиције у фабрици, а онда изненада стиже захтев из Министарства привреде за увођење стечаја и отпуштање свих запослених уз социјал програм у висини 300 евра по години стажа.

Александар Божић, председник Синдиката сменских радника „Азотаре“ каже: "Не видимо логику да се фабрика која је једина права фабрика ђубрива у држави гаси, а инвестиција је равна једногодишњем пословном губитку".

Таква одлука им је предочена и прекјуче у Министарству привреде, уз тврдњу да "Азотара" прави губитке. Сви су збуњени, јер је до скоро директор "Србијагаса" Душан Бајатовић износио тврдње да је фабрика самоодржива и да производња расте. Запослени тврде да немају праве податке о пословање.

Петар Нанумовић, Председник синдиката „Независност“ иситче:

"Никада нисмо имали праве информације. Једни кажу једно, други друго. Шта је нама било битно као синдикатима? Да "Азотара" ради, да људи раде, да имамо плате, и то је све било успешно. И сада "Азотара" ради. Показало смо да може да ради".

Договорено је да се сва три синдиката обрате премијерки и председнику Србије с молбом за састанак.

Градиша Живановић, председник Самосталног синдиката "Азотаре" напомиње:
"Тражићемо да видимо могућност да ова фабрика остане да ради, јер ипак 1.000 запослених ту ради и 1.000 породица се храни од ове фабрике".
Проблем је у томе што је синдикатима речено у Министарству привреде да након продаје из стечаја купац неће морати да организује производњу, а оваквог расплета неки су се прибојавали још пре неку годину када је Србијагас на име старих дугова преузео азотарину луку на Дунаву, а за производне погоне никако није могао да буде пронађен стратешки партнер.