



ПРЕС КЛИПИНГ

22. август 2018.



НАСЛОВИ

- Колики ће бити минималац?(стр.3)
Може ли српска економија да издржи двоцифрено већи минималац? (стр.4)
Народно позориште ангажује глумце преко агенције(стр.5)
Бивши радници остају „кратких рукава“ (стр.6)
Народно позориште изнајмљује глумце преко агенције(стр.8)
Председник: Стопа незапослености пала испод 12 одсто(стр.9)
За ПКБ засад заинтересована једна компанија(стр.10)
Ниш смањило број незапослених за 10.000(стр.10)
Кинеска фабрика гума у Зрењанину упустиће 1.500 људи(стр.11)
Раднике у Србији може задржати само боља плата(стр.12)
Српска економија не може да издржи двоцифрено већи минималац?
(стр.13)



Колики ће бити минималац?

ИЗВОР:ТАНЈУГ

Нова минимална цена рада требало би да буде одређена до 15. септембра, до када би ставове морали да усагласе држава, синдикати и послодавци. Министри Мали и Ђорђевић после јучерашњег састанка изјавили су да верују да ће до 15. септембра постићи консензус све три стране.

Министри надлежни за финансије и рад, Синиша Мали и Зоран Ђорђевић, почели су јуче разговоре о минималцу како би Влада свој предлог представила Социјално-економском савету (СЕС) на следећој седници.

Минимална цена рада сада је 143 динара по сату, односно око 24.000 месечно.

Синдикати сматрају да би минималац требало да износи 36.000 динара, колико сада "кошта" минимална потрошачка корпа, мада су свесни да је то тешко изводљиво у овом тренутку.

Послодавци још не лицитирају са висином минималне зараде, али је јасна њихова жеља да повећање цене рада прати одговарајући уступак државе, који се односи на порезе и доприносе.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић истиче да онај ко прима минималну зараду мора имати за потрошачку корпу, која је, иначе, крајње скромна.

"Реално гледано, то је велико повећање и то не може да се издржи или би у овом моменту било тешко изводљиво, али очекујемо да у некој блиској будућности дође до тога", казао је Орбовић Тањугу.

Додао је да ће ССССС инсистирати на СЕС-у да то буде стратешки план свих који учествују у даљим преговорима.

Подсетио је да су у два последња преговора повећања била осам, односно десет одсто и додао да то говори о квалитетним помацима у висини минималне зараде у последњих пар година.

Могућност – подизање неопорезивог дела зарада

И председник УГС "Независност" Зоран Стојиљковић каже да ће се кретати у том оквиру и повећање мора бити двоцифрено.

"Свесни смо да је захтев који би значао готово 50 одсто повећања минималне зараде, нешто што би ова економија тешко могла да поднесе, али нећемо пристати на одржавање статуса кво", каже лидер "Независности".

Према његовим речима, једна од могућности за повећање минималне зараде представља и подизање неопорезивог дела зарада, што би олакшало и послодавцима да ту врсту увећане минималне цене рада плате.

Управо су порези и доприноси на зараде оно што је важно послодавцима, па председник њихове уније (УПС) Милош Ненезић, иако не жели да лицитира са висином минималца, истиче да би послодавци желели да трошак повећања цене рада подели са њима држава, кроз уступак у висини пореза и доприноса.

"Горња граница за минималац зависи од тога шта ћемо радити са порезима и доприносима, који се односе на зараде уопште, али посебно на оно што се односи на минималну зараду. Тај део не би требало да буде опорезован, јер ако је минимална зарада категорија која омогућава радницима неки минимум, онда не би требало имати још нешто што би оптерећивало предузећа, раднике, па и државу", рекао је Ненезић Тањугу.

Напоменуо је да би седница СЕС-а требало да буде одржана 6. или 7. септембра, а пре тога, 30. августа, и Колегијум СЕС-а, када ће почети усаглашавања.

Изразио је наду да ће се постићи договор већ на тој седници, додајући да сви партнери треба да имају објективан став.

Министри Мали и Ђорђевић после јучерашњег састанка изјавили су да верују да ће до **15. септембра постићи консензус** све три стране.

У случају да СЕС не постигне договор о минималној заради, о њеном износу одлучује Влада Србије.



Може ли српска економија да издржи двоцифрено већи минималац?

Нова минимална цена рада требало би да буде одређена до 15. септембра, до када би ставове морали да усагласе држава, синдикати и послодавци.

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Министри надлежни за финансије и рад Синиша Мали и Зоран Ђорђевић почели су разговоре о минималцу, како би влада свој предлог представља Социјално-економском савету (СЕС) на следећој седници.

Минимална цена рада сада је 143 динара по сату, односно око 24.000 месечно.

Синдикати сматрају да би минималац требало да износи 36.000 динара, колико сада "кошта" минимална потрошачка корпа, мада су свесни тога да је то тешко изводљиво у овом тренутку.

Послодавци још не лицитирају са висином минималне зараде, али је јасна њихова жеља да повећање цене рада прати одговарајући уступак државе, који се односи на порезе и доприносе.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије (С С С С) Љубисав Орбовић истиче да онај ко прима минималну зарату за ту зарату треба да може да приушти потрошачку корпу, која је, иначе, крајње скромна.

"Реално гледано, то је велико повећање и то не може да се издржи или би у овом моменту било тешко изводљиво, али очекујемо да у некој блиској будућности дође до тога", казао је Орбовић Тањугу.

Додао је да ће С С С С инсистирати на седници СЕС да то буде стратешки план свих који учествују у даљим преговорима.

Подсетио је да су у последњим преговорима повећања била осам, односно 10 одсто и додао да то говори о квалитетним помацима у висини минималне зараде у последњих пар година.

И председник УГС Независност Зоран Стојиљковић кратко каже:

"Кретаћемо се у том оквиру и повећање мора бити двоцифрено", казао је Стојиљковић.

"Свесни смо да је захтев који би значао готово 50 одсто повећања минималне зараде, нешто што би ова економија тешко могла да поднесе, али нећемо пристати на одржавање статуса квоа", каже лидер Независности

Према његовим речима, једна од могућности за повећање минималне зараде представља и подизање неопорезивог дела зарада, што би олакшало и послодавцима да ту врсту увећане минималне цене рада плате.

Управо су порези и доприноси на зараде оно што је важно послодавцима, па председник њихове Уније (УПС) Милош Ненезић, иако не жели да лицитира са висином минималца, истиче да би послодавци желели да трошак повећања цене рада подели са њима држава, кроз уступак у висини пореза и доприноса.

"Горња граница за минималац зависи од тога шта ћемо радити са порезима и доприносима, који се односе на зараде уопште, али посебно на оно што се односи на минималну зараду. Тај део не би требало да буде опорезован, јер ако је минимална зарада категорија која омогућава радницима неки минимум, онда не би требало имати још нешто што би оптерећивало предузећа, раднике, па и државу", рекао је Ненезић Тањугу.

Напоменуто је да би седница СЕС-а требало да буде одржана 6. или 7. септембра, а пре тога, 30. августа, и Колегијум СЕС-а, када ће почети усаглашавања.

Изразио је наду да ће се постићи договор већ на тој седници, додајући да сви партнери треба да имају објективан став.

"Да видимо, уважавајући потребе радника, могућности послодаваца, а и саме државе, шта можемо да учинимо како бисмо омогућили да предузећа могу да функционишу боље, да радници имају бољи животни стандард, а да све то буде пропраћено законима", рекао је Ненезић.

Министри Мали и Ђорђевић после јучерашњег састанка изјавили су да верују да ће до 15. септембра постићи консензус све три стране.

У случају да СЕС не постигне договор о минималној заради, о њеном износу одлучује Влада Србије.

Danas.rs

Народно позориште ангажује глумце преко агенције

Пише: ФоНет

Народно позориште у Београду, уместо запошљавања уметника, преко тендера наручује услуге око 400 глумаца, режисера, диригената, солиста, балетских уметника, музичара и других уметничких стваралаца на годишњем нивоу, пише Радник.рс.

Иако у тексту тендера пише да се уметници ангажују на овај начин ради „ефикасног и модерног обављања посла“, из Самосталног синдиката Народног позоришта наводе да се уметници ангажују „на лизинг“ због забране запошљавања.

Према подацима са сајта Народног позоришта у Београду, ова институција је у јуну расписала тендер у оквиру кога набавља услуге привременог запошљавања и уступања људских ресурса: стваралаца, извођача и уметничких сарадника, наводи радник.рс.

Наиме, овим тендером позориште тражи агенцију преко које ће изнајмљивати глумце, музичаре, сценографе, режисере и друге уметнике који учествују у креирању драме, опере, балета. На овај начин позориште уместо да запошљава уметнике који су јој неопходни за рад на представама путем конкурса, она их изнајмљује као услугу то јест „људски ресурс“.

Тендером је предвиђено и колике ће бити накнаде уметника које варирају у зависности од врсте посла или ангажмана. На пример, предвидена накнада за глумца који игра главну улогу је од 80 до 110 евра по изводењу, док је за друге глумце од 15 до 80 евра. Са друге стране, музички продуцент у студију плаћа се месечно 40.000 дин.

Уредбом Владе Србије о максималном броју запослених у јавном сектору Народно позориште у Београду може имати највише 675 запослених, док путем тендера тражи још 400 запослених.

Разлог да ова културна институција распише тендер којим се изнајмљују уметници, како се наводи у тексту тендера, лежи у „потреби ефикасног и модерног обављања посла“.

„У ситуацији у којој наручилац обавља делатност која је по својој природи сложена, динамична, креативна постоји високо изражена потреба за логистиком која обезбеђује високе стандарде у обављању посла: поштовање рокова, експедитивност, ажурност и брзо реаговање“, додаје се у тексту овог тендера.

Овим тендером предвидено је и да Народно позориште у Београду може да наложи агенцији ангажовање одређеног лица за извршење одређене услуге. То значи да позориште у неким случајевима само одабира уметника који ће бити ангажован и упућује га агенцији, то отвара могућност за злоупотребе имајући у виду да позориште не расписује конкурс за уметнике, већ их може одабрати без икакве процедуре и једноставно упутити агенцији да их ангажује, наводи радник.рс.

Исти тендер за изнајмљивање уметника Народно позориште је расписало прошле 2017. године, подсећа Н1.

Форма идеале постала власник крагујевачких Метал система у стечају, без икаквих обавеза према држави и повериоцима

Бивши радници остају „кратких рукава“

Пише: З. Радовановић

Компанија за производњу намештаја Форма идеале уплатила је 4,7 милиона евра и тако дефинитивно постала власник Метал система из Крагујевца, које је купила на лицитацији из стечаја.

Иако је била једини учесник у поступку продаје, Форма идеале није чекала друго или треће надметање како би постигла и двоструко нижи износ, већ је одмах прихватила почетну цену.

У кругу људи који су директно укључени у актуелна збивања у Метал системима, и који слове за добре познаваоце привредне проблематике у земљи и иностранству, за наш лист кажу не да су „затечени“, већ да су, једноставно, „шокирани“, у позитивном смислу, наравно, начином на који је Форма идеале учествовала у тој трансакцији.

– Међу заинтересованима за Метал системе било је свакаких фирми и појединаца, и већина њих је, пре лицитације, долазила да види фабрику, њене производне погоне и опрему. Представници Форма идеале, барем колико је нама познато, нису дошли ниједном. Фабрику су купили на првој лицитацији, не чекајући да јој падне цене, и убрзо затим уплатили излицитирани износ од 4,7 милиона евра, што је у земљи Србији, а можда и шире, случај без

преседана – кажу наши саговорници из Метал система, уз напомену да ипак, на основу досадашњег понашања људи из Форме идеале, могу да претпоставе да та компанија „има велике и озбиљне планове“ у Метал системима. Какве, не знају.

Ни у синдикату у Метал системима, који и даље функционише, пошто све из стечајне масе те фабрике још није продато, не знају шта Форма идеале планира да ради у том предузећу. Истичу, међутим, да се основано боје да ће „кратких рукава“ остати неколико стотина бивших радника Метал система, најмање њих око 300 који на име неисплаћених зарада од своје некадашње фабрике потражују укупно више од 400.000 евра.

– Форма идеале је Метал системе у стечају купила као правно лице, односно купила је комплетну фабрику са свим њеним правима на земљиште, производне погоне, опрему и друго, али без обавеза које су Метал системи имали према држави, банкама, добављачима и другим повериоцима, међу којима су и некадашњи радници. Дугови Метал система према свим повериоцима, са каматама су, према нешто слободнијој процени, достигли, а можда и премашили 25 милиона евра. Наплативост тих потраживања, с обзиром да је нови власник преузео готово комплетну имовину фабрике, и да је тек мањи део стечајне масе на продају, може да буде тек нешто око десет одсто. Пошто потраживања најпре наплаћују највећи, различити повериоци, односно држава и банке, то је већ готово извесно да за раднике неће остати готово ништа – каже за наш лист председник Привременог синдиката у Метал системима Милош Танасковић.

Како се власници и менаџмент Форме идеале још увек не оглашавају поводом куповине Метал система и не саопштавају какви су им планови у тој фирми, овде је и даље велика непознаница шта ће бити и са око 250 запослених у крагујевачкој фабрици немачко-аустријског концерна Вакер Нојсен, који у закупљеном погону Метал система производи делове за грађевинске машине. Шта ће бити са том фабриком и запосленима, остаје да се види.

Успешан власник

Метал системи су формираны почетком 2000-их, након чега се фирма ширила приватизацијом Застава процесне опреме и фабрика из Индустрије „Филип Кљајић“ за производњу крупних ланаца, те машина и алата... Крајем 2010. и почетком 2011. власник Метал система Драгољуб Радуловић покљонио је фабрику држави због дугова од 13,2 милиона евра према републичком Фонду за развој, Чачанској и ОТП банци. Недуго потом, Радуловић је био ухапшен, због сумње да је утајио порез и злоупотребио положај.

Више од 3,5 хектара под кровом

Банкарским и кредитима из Фонда за развој у кругу некадашње Индустрије „Филип Кљајић“ изграђени су нови погони и у потпуности ремонтвана опрема за производњу галових ланаца. Највећим делом савремени и добро опремљени производни погони Метал система простиру се на више од 35.000 квадратних метара, односно на више од 3,5 хектара у бившој Индустрији „Филип Кљајић“ и фабричком кругу Заставе. Отуда, рекло би се, и не чуди што Форма идеале није чекала други круг продаје те крагујевачке фабрике.



Народно позориште изнајмљује глумце преко агенције

Аутор текста: радник.рс

Народно позориште у Београду, уместо запошљавања уметника, преко тендера наручује услуге приближно 400 глумаца, режисера, диригената, солиста, балетских уметника, музичара и других уметничких стваралаца на годишњем нивоу, пише Радник.рс.

Иако у тексту тендера пише да се уметници ангажују на овај начин ради "ефикасног и модерног обављања посла", из Самосталног синдиката Народног позоришта наводе да се уметници ангажују "на лизинг" због забране запошљавања.

Према подацима са сајта Народног позоришта у Београду, ова институција је у јуну ове године расписала тендер у оквиру кога набавља услуге привременог запошљавања и уступања људских ресурса: стваралаца, извођача и уметничких сарадника, наводи радник.рс.

Наиме, овим тендером позориште тражи агенцију преко које ће изнајмљивати глумце, музичаре, сценографе, режисере и друге уметнике који учествују у креирању драме, опере, балета. На овај начин позориште уместо да запошљава уметнике који су јој неопходни за рад на представама путем конкурса, она их изнајмљује као услугу то јест "људски ресурс".

Тендером је предвиђено и колике ће бити накнаде уметника које варирају у зависности од врсте посла или ангажмана. На пример, предвиђена накнада за глумца који игра главну улогу је од 80 до 110 евра по извођењу, док је за друге глумце од 15 до 80 евра. Са друге стране, музички продуцент у студију плаћа се месечно 40.000 дин.

Уредбом Владе Републике Србије о максималном броју запослених у јавном сектору Народно позориште у Београду може имати највише 675 запослених, док путем тендера тражи још 400 запослених.

Разлог да ова културна институција распише тендер којим се изнајмљују уметници, како се наводи у тексту тендера, лежи у "потреби ефикасног и модерног обављања посла".

"У ситуацији у којој наручилац обавља делатност која је по својој природи сложена, динамична, креативна постоји високо изражена потреба за логистиком која обезбеђује високе стандарде у обављању посла: поштовање рокова, експедитивност, ажурност и брзо реаговање", додаје се у тексту овог тендера.

Овим тендером предвиђено је и да Народно позориште у Београду може да наложи агенцији ангажовање одређеног лица за извршење одређене услуге. То значи да позориште у неким случајевима само одабира уметника који ће бити ангажован и упућује га агенцији, то отвара могућност за злоупотребе имајући у виду да позориште не расписује конкурс за уметнике, већ их може одабрати без икакве процедуре и једноставно упутити агенцији да их ангажује, наводи радник.рс.

Три понуђача на тендеру, два на истој адреси

Исти тендер за изнајмљивање уметника Народно позориште је расписало прошле 2017. године.

На тендеру је победила фирма "Кадарплус доо", а на овај тендер јавиле су се и фирме "Интер Сафе Бусинесс до.о" и "Респект легал д.о.о".

"Кадарплус д.о.о" и "Интер Сафе Бусинесс д.о.о" се налазе на истој адреси Љутице Богдана 1а у Београду, али немају исте власнике и директоре. Иначе, на адреси истој адреси се налази

стадион фудбалског тима "Црвена Звезда". На овом тендеру "Интер Сафе Бусинесс" понудила је око 28 пута већу цену него друге две агенције: док су "Кадарплус доо" и "Респект легал" понудиле да изврше посао с провизијом од око 0,6 одсто, "Интер Сафе Бусинесс", чија је претежна делатност – делатност приватног обезбеђења, тражила је провизију од 18 одсто.

Синдикат: Изнајмљивање уметника због забране запошљавања

Владан Јоксић председник Самосталног синдиката Народног позоришта је изјавио за портал Радник.рс да је овај тендер расписан због забране запошљавања у јавном сектору.

"Запослени одлазе у иностранство и одлазе у пензију па постоје слободна радна места у Народног позоришту. Послодавац стално подноси захтеве владиној комисији за ново запошљавање, али не добија одобрење од комисије. Има око 10 одсто мање радника него што је максимум који је прописан од стране Владе, али без њене сагласности нема новог запошљавања", рекао је.

"Пошто нема новог запошљавања имамо запослене који раде преко уговора о привременим и повременим пословима, а они немају право на накнаду за ноћни рад, боловање, годишњи одмор и остала права из радног односа. Тај проблем је најизраженији у балету где носиоци представа раде преко тих уговора", истиче председник самосталног Синдиката у Народног позоришту Владан Јокић.

Представник једног од понуђача који је учествовао на тендеру Народног позоришта, а који је дао изјаву под условом да остане анониман је изјавио да се овакви тендери за посредовање у запошљавању расписују због забране запошљавања у јавном сектору, јер радници запослени путем такозваних "лизинг агенције" не улазе у број запослених. Како он тврди, ови тендери су најчешћи у јавним установама, предузећима и болницама.

Народно позориште у Београду није одговорило на постављена питања портала Радник.рс у вези са разлогом за расписивање тендера за изнајмљивање 400 уметника, као и да ли је поменути тендер расписан због забране запошљавања.



Председник: Стопа незапослености пала испод 12 одсто

Тањуг

Стопа незапослености у Србији пала је на испод 12 одсто, саопштио је данас председник Србије Александар Вучић

Стопа незапослености у Србији пала је на испод 12 одсто, саопштио је данас председник Србије Александар Вучић.

Он је, у обраћању новинарима на аеродрому у Батајници где је присуствовао пријему два ремонтирана МИГ-а 29, казао да данас први пут после више деценија имамо стопу незапослености испод 12 одсто.

„Стопа је на 11,8 или 11,9, видећемо још званичне бројке. Вероватно ће током зимских месеци бити нешто испод 13, али и то ће бити најнижа стопа незапослености до сада“, објаснио је Вучић.

За ПКБ засад заинтересована једна компанија

Тањуг

Тендерску документацију за продају Пољопривредне корпорације "Београд" (ПКБ) за сада је откупила само једна компанија, али времена још има, јер се тендер затвара 10. септембра

Тендерску документацију за продају Пољопривредне корпорације "Београд" (ПКБ) за сада је откупила само једна компанија, али времена још има, јер се тендер затвара 10. септембра. То је за Тањуг рекао државни секретар у Министарству привреде Драган Стевановић и подсетио да је процењена вредност те компаније око 208 милиона евра, а да ће почетна цена у продаји бити 50 одсто процењене вредности, односно 104 милиона евра.

"То ће бити сума која ће бити дата за непокретну својину, односно за земљише, за објекте који се налазе на том земљишту, механизацију, резервне делове, док ће на дан затварања трансакције бити процењена вредност свих грла и она ће бити плаћена 100 одсто од процењене вредности", прецизирао је Стевановић.

Он је нагласио да ће нови власник бити у обавези да понуди свим радницима, којих је 1.704, да остану у новој компанији, међутим, претпоставља да то неће прихватити сви, већ да ће се неки одлучити за социјални програм.

"Социјални програм биће исплаћен свим запосленима 450 евра по години. Важно је рећи да ће та сума, која ће бити око 17 милиона евра, бити апсолутно неутрална за буџет Србије, јер ће бити исплаћена из продајне цене компаније", подвукао је Стевановић.

Обавеза инвеститора ће, такође, бити да у наредне три године најмање 1.000 људи буде запослено у ПКБ, додаје Стевановић.

"То значи да можда по окончању трансакције и узимања социјалног програма неће желети сви да остану у компанији, али је послодавац, да би обављао посао, делатност и испуњавао уговорне обавезе, неопходно да ангажује, по нашој процени, 1.000 људи", истиче Стевановић.

Нови власник ће морати у наредне три године и да уложи 30 милиона евра инвестиција у ПКБ, наводи Стевановић, за које ће морати да положи и банкарску гаранцију.

Подсећа да је један од критеријума који је држава предвидела да би се потенцијални купци квалификовали, јесте да су у последњој пословној години остварили промет од 400 милиона евра.

"Верујемо да ће ПКБ, уколико окончамо позитивно овај поступак приватизације, у периоду од три године постати много озбиљнија, јача и тржишно боље позиционирана компанија", закључује Стевановић.

Ниш смањило број незапослених за 10.000

НАЛЕД прогласио град на Нишави шампионом локалног развоја у категорији привлачења инвеститора

Аутор: Тома Тодоровић

Ниш – На недавно одржаној Националној конференцији о локалном економском развоју, у организацији НАЛЕД-а, Развојне агенције Србије и Министарства државне управе и локалне самоуправе, град Ниш проглашен је шампионом локалног развоја у категорији привлачења инвестиција.

Колико је град на Нишави заиста испред свих у Србији у неговању системског приступа привлачењу улагања може се закључити на основу истраживања које је НАЛЕД спровео током ове године. Да је најбољи пут до више инвестиција и стварања услова за развој постојеће привреде формирање посебног одељења у оквиру локалне управе, чији ће кључни задатак бити брига о пословном амбијенту, показује податак да је чак 88 одсто градова и општина у нашој земљи разумело поруку и основало Канцеларије за локални економски развој (КЛЕР).

Међутим, многе нису отишле корак даље и нису овим канцеларијама обезбедиле адекватно место и улогу у општинској хијерархији, нити потребну аутономију. Запослени у овим канцеларијама баве се, утврђено је, много више припремом донаторских пројеката него бригом о привредном развоју.



Кинеска фабрика гума у Зрењанину упослиће 1.500 људи

Извор: Дневник

– Вест да кинеска компанија за производњу аутомобилских гума „Шандонг Линглонг“ планира инвестициони пројекат у Зрењанину вредан 994,4 милиона долара сјајна је не само за тај град него и за Србију – изјавио је за „Дневник“ зрењанински градоначелник Чедомир Јањић.

– Реч је о инвестицији вредној готово милијарду долара. Преговори с кинеским инвеститорима трајали су више од годину и вођени су и у Србији и у Кини, а водио их је лично председник Србије Александар Вучић, и зато су и резултати позитивни.

Он је навео да је добра вест да ће, захваљујући тој инвестицији, једној од највећих у нашој земљи, у граду на Бегеју бити отворено око 1.500 нових радних места. Фабрика ће се градити у Индустријској зони „Југоисток“ у Зрењанину, за шта је град обезбедио 136 хектара земљишта.

– То ме посебно радује. Прошле године у граду је отворено више од 3.000 радних места, а од почетка ове године преко 1.500. С поменутом кинеском инвестицијом решићемо проблем незапослености у граду – нагласио је Јањић, додајући да је већ сада видљиво да на посао у Зрењанин долазе и житељи других места у околини.

Он је истакао да уз ту инвестицију иде и нова, која се тиче саобраћајне инфраструктуре, а то је изградња путева са четири коловозне траке на релацијама Зрењанин – Београд и Зрењанин – Нови Сад.

„Јаху њуз“ објавио је да кинеска компанија за производњу аутомобилских гума „Шандонг Линглонг“ планира инвестициони пројекат у Зрењанину вредан 994,4 милиона долара. Уз вест је приложен и документ на кинеском језику са званичног сајта Шангајске берзе, у којем је Србија означена као инвестициони циљ „Шандонг Линглонга“ у иностранству.

Сајт сеенењс.цом преноси да је та компанија у документу поднетом Шангајској берзи навела да планира да изгради фабрику гума у Слободној трговинској зони Зрењанина. У документу се наводи да је планирано да изградња фабрике званично започне у априлу 2019. и да се одвија у три фазе, при чему би последња фаза била окончана у марту 2025. године.

У граду на Бегеју биће отворено око 1.500 нових радних места

Наводи се да кинеска компанија планира да у тој фабрици у Србији годишње производи 13,62 милиона комада радијалних гума високих перформанси. Сајт преноси да је „Шандонг Линглонг“ одлучио да фабрику изгради у Србији због нижих трошкова инвестиције, градње, радне снаге и енергије у односу на друге земље у Европи.

Наводи се да пројекат тек треба да одобри кинеска Државна комисија за национални развој и реформу, као и Министарство трговине Кине и Државна администрација за размену с иностранством.

Бренд кинеске компаније „Линглонг тајер“ је званични глобални партнер италијанског фудбалског клуба „Јувентус“.

Ж. Балабан

Раднике у Србији може задржати само боља плата

Чешка привредна комора и предузећа очекују од 1. септембра прве раднике из Србије по олакшаној процедури запошљавања страних радника у програму владе и Привредне коморе Чешке, која би тамошњим предузећима која не могу да нађу раднике доводила око 2.000 уди из Србије годишње.

– То је квалитетна радна снага из аутомобилске индустрије са занатом у рукама – оценио је председник Привредне коморе Чешке Владимир Длоухи. – Приведна комора планира да се ангажује директно у Србији, што је за нас лакше него у Украјини.

До сада је Чешка наше раднике запошљавала преко амбасаде у Београду, али је процедура дуго трајала. Ипак, у последње две године, још пре програма чешке владе, око 30 возача из Србије отишло је у Чешку.

Да у Србији има квалификоване радне снаге која је спремна да се запосли у иностранству, схватила је и Словачка, која је такође омогућила нашим радницима да по поједностављеној процедури налазе послове – сезонске, у ауто-индустрији или у трговинама. Немачка већ годинама са Србијом има потписан уговор о детапману, који омогућава запошљавање 2.750 српских грађевинара на немачким градилиштима. Ту је такође реч о поједностављеној процедури и великим могућностима за запошљавање преко српских предузећа у Немачкој, па самим тим и веће зараде.

Чешка привредна комора и предузећа очекују од 1. септембра прве раднике из Србије

Док се многе европске државе које имају недостатак радне снаге просто надмећу која ће олакшати долазак српских радника у своја предузећа, и сама Србија муку мучи због недостатка разних кадрова. Наиме, већ неколико година послодавци који отварају предузећа у Србији истичу да не могу да нађу квалификоване зидаре, тесаре, шиваче, вариоце, грађевинске раднике, возаче... и друге занатлије. Такав кадар потребан је и европским државама, али оне нуде веће плате и више повољности, што се показало као довољно за одлазак наших радника у иностранство.

Најновији подаци Еуростата показују да грађевинарство у Србији доживљава највећу експанзију последњих десет година, да грађевинских послова има све више, али се појављује

проблем недостатка квалификованих грађевинских радника и мајстора разних грађевинских струка. Горан Родић из Грађевинске коморе Србије већ деценију упозорава на то да ће доћи време када ће грађевинских радова бити све више, а радника неће бити довољно.

– Нисмо школовали кадар, старосна структура запослених у грађевинарству је 55 година и имамо ситуацију да доста наших радника одлази у иностранство због боље зараде – објаснио је Родић. – У европским земљама од грађевинских радника највише се тренутно траже монтажери скела, фасадери, мајстори за под, али и инсталатери машинских инсталација и електроинсталација.

Преквалификација, али...

По речима директора НСЗ-а Зорана Мартиновића, послодавци први пут ове године имају могућност да запослене преквалификују за неку другу област, али интересовање за ту врсту обуке није велико.

– Интересовање за преквалификацију запослених није велико, да ли зато што послодавци нису познати с том могућношћу обуке или просто добро погађају профиле које запошљавају – истакао је Мартиновић.

Додаје да су важне и обуке за тржиште рада – за завариваче, књиговође, куваре, конобаре, неговатеље, раднике физичко-техничког обезбеђења.

– Најлакше је обучавати оне који имају формално образовање у одређеној области, а сложеније су обуке када се прелази из једне области рада у другу. Постоје квалитетне обуке и за нека једноставнија занимања – рекао је Мартиновић.

Последњих година српски молери, керамичари, зидари, гипсери, монтажери скела одлазе на рад у Норвешку, Шведску, Немачку, Словенију и друге европске државе јер за свој рад месечно могу да зараде од 2.000 до 2.500 евра. Због тога што наши стручни радници одлазе у иностранство, домаћа грађевинска предузећа све чешће запошљавају полуквалификовану радну снагу из Србије, или, ако желе да прођу јефтине, раднике из Македоније, Румуније, Албаније или Бугарске, који пристају на то да раде за дневницу од 25 евра.

Прича о српским возачима, неговатељицама, вариоцима и другом дефицитарном кадру који већу зараду тражи у некој европској држави идентична је овој о грађевинарцима. Управо због тога што квалификовани и дефицитарни кадрови одлазе, у Србији се све више осећа недостатак кадрова, што је био повод да се од ове године, први пут, уведе преквалификација запослених да би послодавци добили кадрове који им недостају.

Љ. Малешевић



Српска економија не може да издржи двоцифрено већи минималац?

Нова минимална цена рада требало би да буде одређена до 15. септембра, до када би ставове морали да усагласе држава, синдикати и послодавци.

Министри надлежни за финансије и рад Сениша Мали и Зоран Ђорђевић почели су разговоре о минималцу, како би влада свој предлог представила Социјално-економском савету (СЕС) на следећој седници.

Минимална цена рада сада је 143 динара по сату, односно око 24.000 месечно.

Синдикати сматрају да би минималац требало да износи 36.000 динара, колико сада "кошта" минимална потрошачка корпа.

Послодавци још не лицитирају са висином минималне зараде, али је јасна њихова жеља да повећање цене рада прати одговарајући уступак државе, који се односи на порезе и доприносе.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије **Љубисав Орбовић** истиче да онај ко прима минималну зараду за ту плату треба да може да приушти потрошачку корпу, која је, иначе, крајње скромна.

"Реално гледано, то је велико повећање и то не може да се издржи или би у овом моменту било тешко изводљиво, али очекујемо да у некој блиској будућности дође до тога", казао је Орбовић. Додао је да ће Савез инсистирати на седници да то буде стратешки план свих који учествују у даљим прееговорима.

Подсетио је да су у последњим преговорима повећања била осам, односно 10 одсто и додао да то говори о квалитетним помацама у висини минималне зараде у последњих неколико година. И председник УГС Независност **Зоран Стојиљковић** каже да повећање мора бити двоцифрено.

"Свесни смо да је захтев који би значео готово 50 одсто повећања минималне зараде, нешто што би ова економија тешко могла да поднесе, али нећемо пристати на одржавање статуса кво", каже лидер Независности.

Према његовим речима, једна од могућности за повећање минималне зараде представља и подизање неопорезивог дела зарада, што би олакшало и послодавцима да ту врсту увећане минималне цене рада плате.

Управо су порези и доприноси на зараде оно што је важно послодавцима, па председник њихове Уније (УПС) **Милош Ненезић**, иако не жели да лицитира са висином минималца, истиче да би послодавци желели да трошак повећања цене рада подели са њима држава, кроз уступак у висини пореза и доприноса.

"Горња граница за минималац зависи од тога шта ћемо радити са порезима и доприносима, који се односе на зараде уопште, али посебно на оно што се односи на минималну зараду. Тај део не би требало да буде опорезован, јер ако је минимална зарада категорија која омогућава радницима неки минимум, онда не би требало имати још нешто што би оптерећивало предузећа, раднике, па и државу", рекао је Ненезић.

Напоменуо је да би седница СЕС-а требало да се одржи 6. или 7. септембра, а пре тога, 30. августа, и Колегијум СЕС-а, када ће почети усаглашавања. Изразио је наду да ће се постићи договор већ на тој седници, додајући да сви партнери треба да имају објективан став.

"Да видимо, уважавајући потребе радника, могућности послодаваца, а и саме државе, шта можемо да учинимо како бисмо омогућили да предузећа могу да функционишу боље, да радници имају бољи животни стандард, а да све то буде пропраћено законима", рекао је Ненезић.

У случају да СЕС не постигне договор о минималној заради, о њеном износу одлучује Влада Србије.

Аутор: Танјуг