



ПРЕС КЛИПИНГ

19. септембар 2018.



НАСЛОВИ

- ПЕНАЛИ ЗА 8.000 ПЕНЗИОНЕРА: На биро отишли по једном закону, а пензију дочекали по другом пропису(стр.3)**
- Уручени уговори за запошљавање 158 лица у Смедереву(стр.4)**
- НЕМА ДОГОВОРА Представници просветних синдиката разговарали са Шарчевићем, следећи састанак са премијерком(стр.5)**
- Нови предлог усклађивања пензија руши пензијски систем(стр.6)**
- Од казни за рад на црно у буџету само 150 милиона динара(стр.6)**
- Стиже нови модел „Фијата” из Крагујевца(стр.7)**
- Почетак краја производње привредних возила у Србији(стр.7)**
- Фијат: Нема отказа, нови модел „медијска шпекулација“ (стр.9)**
- Удружење Родитељ: Укинути дискриминаторне одредбе из Закона о раду(стр.10)**
- Нови штрајк у делу школа(стр.11)**
- Дискриминација мајки са троје деце(стр.11)**
- Лазих: Није довољно само укинути закон, обештетите пензионере(стр.12)**
- Потрошачка корпа(стр.13)**
- Нема више умањења пензија, следи повишица свима(стр.14)**
- "Пао ми је камен са срца, Фијат остаје у Србији"(стр.15)**
- Просветари не одступају, Шарчевић "их шаље" код Брнабић(стр.16)**
- Предложено да се о платним разредима разговара са премијерком(стр.17)**

ПЕНАЛИ ЗА 8.000 ПЕНЗИОНЕРА: На биро отишли по једном закону, а пензију дочекали по другом пропису

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Радници који су пензију дочекали на бироу као технолошки вишак незадовољни
ЗА око 8.000 радника који су се у тренутку доношења измена и допуна Закона о ПИО 2014. године нашли на тржишту рада чекајући пензију, неће важити најављено укидање казних поена које предвиђају измене и допуне Закона о ПИО. Пенала за превремени одлазак у пензију решиће се само они који у радној књижици имају уписан бенифицирани стаж.

Милана Арлова, бившег радника "Зорке" из Шапца, нови услови за пензију затекли су на евиденцији Националне службе за запошљавање. Чекао је, како каже, да напуни 40 година радног стажа колико му је било неопходно, по старим прописима.

- Отишао сам на биро као технолошки вишак са намером да, када стекнем један услов, одем у пензију - каже Арлов. - У међувремену, донет је нови закон и за мене су почела да важе нова правила. Да сам знао да ће се то десити, сигурно не бих прихватио понуду предузећа.

Наш саговорник каже да су надлежни обећавали да ће решити проблем ових људи којима је сада неправедно умањена пензија. Међутим, изгледа да су их за протекле четири године сви заборавили.

- Могли су и нашу ситуацију да реше као у случају "опције пет", пензионера који од маја 2016. године примају пуну пензију - каже Арлов. - За раднике фабрика који су 2011. године напустили радна места уз социјални програм "пет година до пензије" пенали су укинута. Зашто и за нас не важе иста правила?

Њима се од 2016. исплаћује разлика у примањима на основу закључка Владе, али то и даље није онај износ који би добијали да су у пензију отишли без пенала. На питање које су "Новости" упутиле Министарству за рад да ли ће свим овим радницима који су неправедно кажњени смањењем пензије бити укинута казнени поени, кратко нам је одговорено:

- Предложеним изменама нису предвиђене измене које се односе на остваривање права на превремену старосну пензију за различите категорије осигураника.

Зоран Михајловић, из Савеза самосталних синдиката Србије, који је својевремено покренуо иницијативу за укидање пенала, сматра да не би требало правити дискриминацију међу људима и једнима укидати пенале, а другима не.

- У реду је када се неко сам одлучи да иде у превремену старосну пензију и рачуна на умањење, али није фер према људима који су рачунали на одређене услове, а онда их уз социјални програм дочекају нови - каже наш саговорник. - Мислим да то није значајно велика група људи и да би држава требало да им изађе у сусрет и да их заштити или да бар нађе неко привремено решење.

Михајловић сматра да је непоштено да неко ко је радио 35 година и толико уплаћивао доприносе, напунио је 65 година живота, отишао у пензију, и има већа примања од оног ко има 40 година рада и толико доприноса, али није испунио старосну границу.

РАЧУНИЦА

ЗАХВАЉУЈУЋИ казним поенима, пензионери губе око две и по пензије годишње, према рачуници Самосталног синдиката Србије. Закон, наиме, предвиђа да се будућим пензионерима

за сваки месец недостатка стажа или године живота пензија умањује 0,34 одсто. То је трајно умањење које максимално може да износи до 20,4 процента годишње.

Уручени уговори за запошљавање 158 лица у Смедереву

Танјуг

Министар Зоран Ђорђевић уручио уговоре за запошљавање 158 лица, који се односе на samozapošljavanje, на запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима, као и на јавне радове у Смедереву

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић свечано је уручио уговоре за запошљавање 158 лица, који се односе на samozapošljavanje, на запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима, као и на јавне радове у Смедереву.

Ђорђевић похвалио је начин на који се Град Смедерево опходи према својим грађанима истичући да он представља прави пример свима другим локалним самоуправама које желе да смање незапосленост и пруже прилике својим суграђанима да се запосле и напредују у својој каријери.

Он је нагласио да је са евиденције незапослених лица са подручја града Смедерева регистровано 2.394 случаја запошљавања од којих је 41,4 одсто младих до 30 година, саопштило је ресорно министарство.

"У Смедереву имамо изразито смањење незапослености и желимо да и остали градови у Србији следе њихов начин функционисања. Жеља нам је такође да Смедерево буде међу првим градовима у Србији који неће имати незапосленост, а да све оне који се истичу у свом раду и наградимо", рекао је министар.

Ђорђевић је подсетио да се Влада Србије активно залаже за смањење незапослености и стварање прилика за све оне који желе да раде и усавршавају се, што је и задатак који је поставио председник Републике Србије Александар Вучић још 2014. када је био на челу Владе Србије.

"Позивам све незапослене да узму учешће у овој борби и пробају да преквалификацијом унапреде своје вештине, јер тиме не само да ће бити конкуретни на тржишту рада, већ ће моћи да обављају боље послове за које ће бити и боље плаћени. Сви заједно морамо да се боримо за већи стандард свих наших грађана, да се боримо против сиве економије и сиромаштва, а једини начин за то јесте да дамо прилику свим грађанима да раде, да улажемо у њихову едукацију и образовање", нагласио је Ђорђевић.

Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић рекао је да проценат смањења броја незапослености у Смедереву много већи у односу на просек у Србији с обзиром на многобројне стране инвестиције.

"Број незапослености од прошле године смањен је за око 20 одсто у филијали НСЗ Смедерево и то је оно што и у наредном периоду треба ставити у врх приоритета", рекао је Мартиновић и захвалио се послодавцима који НСЗ и град виде као своје партнере и користе њихове подстицаје.

На евиденцији Филијале Смедерево (стање на дан 31.08.2018. године) евидентирано је 11.860 незапослених лица, што представља смањење за 12,2% у односу на исти месец претходне године, док је у периоду од 01.01. до 31.08.2018. године регистровано 4.666 случаја запошљавања, што представља повећање за 9,9% у односу на исти период претходне године.

Градоначелница Града Смедерева Јасна Аврамовић истакла је да се препород Смедерева десио оног момената када је председник Србије Александар Вучић посетио овај град.

"Разним инвестицијама решени су проблеми у ПКЦ-у, али и у Смедеревској Железари, чиме је 5200 грађана добило могућност да ради", рекла је Аврамовић.

Министар Ђорђевић свечано је уручио 41 уговор за сапозапошљавање у вредности од 7.420.000 динара, 55 уговора за 64 лица за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима у вредности од 9.600.000 динара, као и 12 уговора за 53 лица за јавне радове у вредности од 5.401.615.



НЕМА ДОГОВОРА Представници просветних синдиката разговарали са Шарчевићем, следећи састанак са премијерком

М.М.

Представници репрезентативних синдиката у просвети састали су се данас са министром просвете Младеном Шарчевићем, како би разговарали о предлогу платних група и разреда.

До конкретног решења није дошло, имајући у виду да је на састанку договорено да разговори буду настављени, а да у међувремену буде урађена анализа раније изнетих предлога. Предложено је и да следећи састанак буде са председницом Владе Србије Аном Брнабић и представницима Министарства финансија.

Претходни састанак одржан је 13. септембра у Министарству просвете, а на њему је изнет и један од предлога ресорног министарства да у деветој платној групи у првом разреду буду наставници са разредним старешинством, док би остали наставници предметне наставе били у осмој платној групи, у трећем разреду.

Након тог састанка, најављено је и да ће сутра, 19. септембра, часови бити скраћени на 30 минута.

Председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић рекла је тада да ће се од 24. септембра разматрати радикализација штрајка, али о облику и моделу штрајка не могла да се изјасни.

Представници синдиката остали су данас при свом захтеву да сви запослени у просвети буду у деветој платној групи.

Данашњем састанку присуствовали су и представници Министарства државне управе и локалне самоуправе.

Часови су били скраћени 3. и 11. септембра, а према ранијим најавама, могло би да се штрајкује и 27. овог месеца.

Нови предлог усклађивања пензија руши пензијски систем

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Савези пензионера Србије и Војводине упутили писмо председници Народне скупштине у коме је моле да повуче предложено увећања пензија

Савези пензионера Србије и Војводине упутили су председници Народне скупштине Србије писмо у коме је упозоравају на последице увођења новог начина усклађивања пензија где би држава требало да одређује када ће се и за колико повећавати примања ове вишемилионске популације.

Министар рада, Зоран Ђорђевић, најавио је недавно да се пензије више неће усклађивати два пута годишње – 1. априла и 1. октобра, с растом цена на мало и делом раста БДП-а, већ у складу с могућностима државе тако што ће влада пратити економски и привредни раст и могућности у земљи и према томе ће повећавати пензије.

– Предлог да се у Закон о пензијском и инвалидском осигурању унесе члан 80б, који ово прописује, недопустив је, незаконит и супротан Уставу, као и Међународном споразуму који је Србија прихватила и обавезала се да ће га поштовати – каже Милан Ненадић, председник Савеза пензионера Војводине и потпредседник Савеза пензионера Србије.

Од казни за рад на црно у буџету само 150 милиона динара

По основу прекршајних пријава које је поднела инспекција рада, у првих седам месеци ове године у буџет Србије уплаћено је 150 милиона динара. Међутим, да су пресуде биле макар по средњој вредности онога што закон предвиђа онда би се у буџет слило 1,9 милијарди динара, изјавио је у Нишу вршилац дужности директора Инспектората за рад Стеван Ђуровић за Бету.

Он је рекао да инспекција рада наилази на велике проблеме у сузбијању „рада на црно” као што су непокретање прекршајних поступака по пријавама инспектора и мале казне које судови изричу.

– Закон је предвидео да новчане казне за све послодавце који држе раднике „на црно” износе од 800.000 до два милиона динара, а имамо бројне случајеве где судови изричу казну од 100.000 динара до 300.000 динара – истакао је Ђуровић на представљању акције „Реци НЕ раду на црно” коју је покренуло Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Према његовим речима, годишње застари 30 одсто прекршајних пријава које поднесу инспектори рада.

– Има доста потешкоћа и инспекција рада сама не може да реши проблем сиве економије и рада „на црно”. Морају да се укључе и друга министарства, пре свега Министарство државне управе и локалне самоуправе, као и министарства правде, финансија, унутрашњих послова, али и низ других субјеката – казао је Ђуровић.

Како је навео, инспекција рада је прошле године открила више од 22.700 људи који су радили на црно, а од тог броја њих преко 21.000 или 94 одсто, закључило је радни однос.

– Да би број радника који раде „на црно” био сведен на разумне цифре, а то на годишњем нивоу не би требало да буде више од 3.000 до 5.000, потребна је заједничка акција свих министарстава и грађана – изјавио је Ђуровић.

Начелница инспекције рада Милица Китановић Љујић рекла је да акција „Реци Не раду на црно” даје резултате јер је проширена листа оних који могу да се обрате инспекцији у превентивном раду, а поред тога инспекција је од грађана и радника који раде „на црно” направила партнере.

Председница Савеза самосталних синдиката Ниша Оливера Бобић казала је да је највећи проблем у сузбијању рада „на црно” то што се људи и даље плаше да пријаве послодавце, јер се плаше да ће остати без посла.

Мојсиловић је рекла да послодавци који упошљавају раднике „на црно” ретко када имају само једног или два непријављена радника, већ већи број радника.

Представљању акције „Реци НЕ раду на црно” у Савезу самосталних синдиката присуствовали су представници нишких градских општина и послодавци са подручја Нишавског управног округа.

СТИЖЕ НОВИ МОДЕЛ „ФИЈАТА” ИЗ КРАГУЈЕВЦА

Аутор: Озрен Милановић

Све мање је тајна да ће са шумадијских трака силазити мањи од два планирана „Фијатова” СУВ модела, базиран на „дипу ренегејд”, чека се печат на нови десетогодишњи уговор

Према незваничним информацијама италијанских медија, компанија „Фијат Крајслер аутомобили” планира да направи заокрет у својој палети возила. Извесно је да у производњу уводи два нова СУВ модела, један мањи и један већи, као и аутомобил који би наследио „гранде пунта”, коме истиче рок, пошто је у продаји већ 13 година.

Одлука менаџмента из Торина је да у Крагујевцу прави нови модел, један од будућа три торинска адута.

О новом моделу из Крагујевца дуже време пишу и спекулишу понајвише италијански медији, који подсећају да су држава, која је мањински власник фабрике у нашој земљи, и синдикати, позвали челнике „Фијата” на разговоре о даљој судбини производње у Србији. Према њиховим наводима, у тим разговорима требало би да буде размотрено и питање новог модела. Не да ли ће га бити, него који би се производио у Шумадији.

Специјализовани ауто-портали утркују се ко ће први да „провали” нови модел „Фијата”, који би могао да се склапа у Крагујевцу. Да ли ће то бити наследник „гранде пунта”, базиран на Х6Х платформи коју користи „арго”, бразилска верзија „пунта”?

Чак и како би требало да се зове, а радна верзија имена била је „примо”. Та намера датира из првог дела ове године, док је на челу још био чувени Серђо Маркионе.



Привредни суд у Крагујевцу, 19. септембра, одлучује о иницијативи Министарства финансија за отварање стечаја у Застави камионима

ПОЧЕТАК КРАЈА ПРОИЗВОДЊЕ ПРИВРЕДНИХ ВОЗИЛА У СРБИЈИ

Пише: Зоран Радовановић

Од некада три кључна производна програма крагујевачких завода Црвена застава (аутомобили, камиони и оружје), остала су два – аутомобили и оружје.

Производња аутомобила о(п)стала је захваљујући Фијату који се 2008. фактички вратио у Крагујевац, док производња оружја егзистира захваљујући, пре свега, жестокој борби синдиката и радника да сачувају ту делатност, мада је било озбиљних настојања да се израда оружја у Застави, ако не укине у потпуности, а оно барем сведе на симболичан ниво. Насупрот томе, производња камиона, упркос настојањима пословодстава и радника крагујевачке фабрике, те меморандумима потписаним са италијанским Ивеком, затим кинеским водећим компанија Јак моторс и Хуанг хаи, као и контактима са руским ГАЗ-ом, неће моћи да опстане. У прилог тим песимистичним проценама сведочи и рочиште у крагујевачком Привредном суду, заказано за 19. септембар, на којем ће се разматрат иницијатива Министарства финансија за отварање стечаја у Застави камионима која је у предстечајном поступку, и из које је отишло и последњих десетак административних радника. У првој половини 2016, из фабричких погона су, уз неку од опција из понуђеног социјалног програма, отишли и производни радници који већ три месеца, заједно са својим колегама који су раније на исти начин напустили своја радна места, организују протесте у центру Крагујевца, захтевајући да им се исплате заостале зараде и повеже радни стаж за период од 2010. до почетка 2016. године.

Доскорашњи директор Заставе камиона Милан Рихтеровић, који је после одласка и последње групе запослених, у статусу одговорног лица у тој фирми, каже да је рачун Камиона у блокади већ три године, и то „на износ дуга од чак 3,3 милијарде динара“, те да је, за разлику од пре две године, стечај фабрике „готово изванредан“, мада не искључује ни могућност да се производња камиона, у неком облику, настави. Истиче, такође, да је преостала имовина Камиона процењена на девет милиона евра, али додаје и да је имовина, вредна пет милиона евра, под хипотекама банака, док је остатак „предмет потраживања добављача, бивших радника и других поверилаца“. Међу познаваоцима ове проблематике мало је оних који деле оптимизам бивших Заставиних директора да ће у Крагујевцу поново бити покренута производња камиона, како оних тешких која је угашена у ФАП-у, тако и оних лаких и средњих. Производња војних теренаца у ТЕРВУ, која је према информацијама из те новоформиране фабрике успешно старовала, лимитирана је скромним војним буџетом и још скромнијом потребама Војске Србије.

Производња камиона, десеткована почетком 90-тих прошлога века, обустављена је крајем 2015, и то после готово двоиподеценијског таворења. У периоду од 2008, па до краја те 2015. било је више покушаја да се Застава камиони, једина фабрика за производњу лаких и средњих камиона од Торина до Блиског истока, спаси од пропасти. Најпре је у септембру 2008, приликом потписивања уговора Владе Србије са Фијатом о формирању заједничке аутомобилске компаније у Крагујевцу, са италијанским Ивеком, иначе стратешким партнером Заставе камиона до маја 1992, верификован меморандум о разумевању, који је подразумевао повратак те компаније у Крагујевац. Реализацију тог обећавајућег пословног аранжмана спречила је светска економска криза која је, кад је металски комплекс у питању, највише погодила индустрију камиона. У таквим околностима, Ивеко је најпре одложио, а онда и одустао од повратка у Заставу.

Потом су пословодства Групе застава возила и фабрике камиона, посредством државног врха, ступиле у контакт са Кинезима и 2014. и 2015. потписани су меморандуми о сарадњи са водећим кинеским компанијама за производњу теретних и теренских возила – приватном Хуанг хаи и државном ЈАК моторс. Оба меморандума подразумевала су изградњу заједничке фабрике за производњу кинеских камиона у Крагујевцу. Али, ни ти аранжмани нису резултирали оживљавањем производње камиона у центру Шумадије. Напротив, Кинези су нестали без трага и гласа, а једна италијанска компанија је, у лето 2016., поднела предлог за отварање стечајног поступка у Застави камионима, коју је тада од стечаја спасило Министарство одбране, званичним дописом суду да је та фабрика предвиђена за војну

производњу... Министарво одбране је, у међувремену, у Застави камионима преузело погоне и опрему за своје потребе и лане, у Камионима, формирало нову фабрику за производњу (не)борбених војних возила Застава теренска возила, или Застава ТЕРВО. Постојање Заставе камиона, фабрике без производње и радника, тако је изгубило сваки смисао, те је Министарство финансија, летос, поднело предлог за покретање стечаја.

Малверзације са имовином

У организационом одбору протеста бивших радника Заставе камиона тврде да су дошли до докумената, међу којима је и закључак Владе Србије од 29. септембра 2016. о формирању Заставе ТЕРВО, из кога се види да је било малверзација са имовином Камиона, те да има неправилности и у доскорашњем пословном односу ТЕРВА према Застави камионима, због чега су, како наводе, позвали надлежне државне органе да реагују. Нов протест, на коме ће, како најављују, изнети нове доказе о злоупотребама у располагању имовином те фабрике, заказан је за данас. Председник организационог одбора протеста Милојко Поповић сматра и да су нејасноће везане за преосталу имовину Заставе камиона разлог што је прошлог понедељка, у крагујевачком Привредном суду, одложено прво рочиште на којем је требало да буде разматран предлог за покретање стечаја. С друге стране, председник Привредног суда, Бранислав Јововић, наглашава да ће тек у стечајном поступку моћи да се утврди стварна вредност имовине Камиона, као и то да ли је евентуално било неправилности и незаконитости у располагању том имовином.

Оптимистична процена

– Изгледни стечај не мора да означи и крај, осам деценија дуге, производње лаких и средњих камиона у Србији. Мислим да је производњу те врсте камиона могуће организовати у новоформираној фабрици Застава теренска возила (Застава ТЕРВО), која је у погонима Заставе камиона недавно започела производњу неборбених војних возила, те оклопних купола за борбена војна возила. О обнављању производње и комерцијалних теретних возила у Застави, преговара се са надлежним државним органима, пошто је Застава ТЕРВО у ингеренцији Министарства одбране на чију иницијативу је та фабрика лане и формирана – процењује доскорашњи директор Заставе камиона Милан Рихтеровић.

Силвија Вернети потврдила да италијански произвођач остаје у Крагујевцу

Фијат: Нема отказа, нови модел „медијска шпекулација“

Пише: З. Радовановић

Генерална директорка компаније Фијат Крајслер аутомобили Србија Силвија Вернети званично је данас обавестила руководство Самосталног синдиката ФЦА Србија да Фијат остаје у Србији и након 29. септембра, када истиче десетогодишњи уговор са Владом Србије.

– Силвија Вернети нам је рекла да у наредном периоду неће бити смањења броја запослених, нити свођења производње на једну смену. До краја године у фабрици ће се радити према месечним плановима, док ће крајем ове или почетком следеће године бити саопштен план производње и пословања ФЦА Србија у наредном периоду. Тај план ће бити у складу са петогодишњим планом развоја ФЦА групације који је 1. јуна светској јавности представио почивши извршни директор ФЦА групације Серђо Маркионе – рекао је јуче нашем листу, након састанка са Силвијом Вернети председник Самосталног синдиката Зоран Марковић, напомињући да ће услови под којима ће Групација ФЦА наставити рад и пословање у Србији бити дефинисани у предстојећим разговорима Владе Србије и менаџмента ФЦА.

Истакао је, притом, да је Вернети информације и наводе о старту серијске производње хибридне и електро верзије „фијата 500Л“, те о скорашњем почетку производње потпуно новог

модела у крагујевачкој фабрици окарактерисала као „медијске шпекулације“ и да ће им се обратити када буде имала шта званично да им каже у вези с новим моделом.

– Директорка Вернети је радницима поручила да немају разлога за забринутост, јер смањења броја запослених неће бити. На основу тога ми закључујемо и да ће наша фабрика у догледно време да добије производњу новог модела – сматра Марковић.

Удружење Родитељ: Укинути дискриминаторне одредбе из Закона о раду

Удружење Родитељ позвало је Владу Србије да што пре промени или укине одребе којима се подстиче дискриминација одређених категорија запослених жена, али и да осигура усклађеност овог закона са другим важећим прописима, наводи се у саопштењу.

Потребно је пре свега осигурати минимални износ накнаде зараде током породилског одсуства који не може бити мањи од гарантоване минималне зараде на територији Србије, која се утврђује на начин како то предвиђа Закон о раду.

Из Удружења Родитељ напомињу да минимални гарантовани износ породилске накнаде није постојао ни у претходном закону.

С обзиром да запослене жене ово право користе по основу свог радно-правног статуса, за који је оквир даје Закон о раду, који пак прописује и минимални износ зараде, нема разлога да њена накнада током породилског одсуства буде мања од тог износа.

Такође, у саопштењу предлажу да се период који се узима у обзир приликом обрачуна накнаде врати на 12 месеци, како је то било пре усвајања измена.

Ова дужина периода била би поново усклађена са дужином одсуства мајке са посла. Додатно продужавање овог периода суштински не представља усклађивање рада и родитељства, већ калкулисање према тренутним буџетским могућностима што је и био узрок овог конкретног решења, наводи се у саопштењу. У тренутку када је држава предложила да период обрачуна буде 18 месеци, очигледно није претпостављала да ће то много више утицати на висину накнаде великог броја жена, него што ће спречавати потенцијалне злоупотребе. Сада, након почетка примене закона, нема више места сумњи о ефектима.

Мере којима се подстиче дискриминација различитих група радно ангажованих жена такође се морају што укинути, што преиначити, како би се осигурао једнак статус свих корисница права из овог закона. У саопштењу се наводи да је овај став Повереница за равноправност Бранкица Јанковић већ изнела и покренула одговарајућу правну процедуру пред Уставниом судом у вези са тим, што Удружење Родитељ у потпуности подржава.

Додатно су истакли да је усклађивање максималног износа накнаде током породилског одсуства, потребно и у смислу одредби Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање који предвиђа да је максимални износ основице на коју се плаћају доприноси пет просечних републичких зарада.

Удружење Родитељ апелује на сва министарства која су директно или индиректно повезана са применом овог закона, да будућим изменама приступе пажљиво и системски, а нарочито да осигурају транспарентан и партиципативан процес приликом креирања будућих решења.

Како су саопштили, потребно је унапред сагледати све могуће последице примене појединачних решења много пре почетка примене, како би што мање жена било оштећено. Као што је то сада и потврђено, приступ дефинисању мера заштите породилја, базиран пре свега на спречавању могућих злоупотреба, у пракси доводи и до сужавања права одређених категорија жена. Држава има механизам контроле злоупотреба и потребно је да стави фокус на јачање својих капацитета у том смислу, уместо увођења мера широког обухвата које ће поред спречавања злоупотреба појединачно, другима умањити права по основу истог закона.

У саопштењу се закључује да ни ова верзија закона није решила најболнији суштински проблем запослених мајки који се односи на њихову дискриминацију на тржишту рада. Због тога је потребно размотрити и додатне мере, изван овог закона, које ће проблем ублажавати. Мере могу подразумевати продужетак периода током кога су породиље заштићене од отказа, али и обавезно укључивање очева у бригу о деци, како током једногодишњег одсуства након порођаја, тако и касније, током раног узраста. И упоредна пракса нам показује да тамо где су очеви обавезни да користе одређени број дана одсуства због деце, има мање дискриминације жена по основу њиховог мајчинства.

Нови штрајк у делу школа

Пише: В. А.

У делу основних и средњих школа у Србији часови ће сутра трајати по 30 минута, јер синдикати образовања трећи пут од почетка ове школске године организују протест, незадовољни предлогом платних група и разреда.

Ни данашњи преговори, којима је присуствовао министар просвете Младен Шарчевић и представници Министарства државне управе и локалне самоуправе, нису довели до помака, а једино је предложено да наредном састанку присуствују премијерка Ана Брнабић и представници Министарства финансија.

Јасна Јанковић, председница Уније синдиката просветних радника, каже за Данас да синдикати не одустају од захтева за сви запослени са седмим степеном стручности буду у 9-1 платној групи, а не само наставници који раде у отежаним условима, који имају звање и разредно старешинство, што предлаже држава.

– Ако се упореди предлог државе са оним што ми тражимо, потребно 155 милиона динара. Сматрамо да овде није у питању новац – коментарише Јанковић.

Како је Данас писао, сва четири репрезентативна синдиката донела су одлуке о ступању у законски штрајк од понедељак, 24. септембра, како би извршили притисак на ресорна министарства. Према плану МДУЛС-а, уредба о платним групама и разредима треба да буде усвојена до краја септембра.

Око хиљаду мајки тражи од Министарства рада да предложи измену Закона о финансијској подршци породици са децом

Дискриминација мајки са троје деце

Пише: З. Миладиновић

Удружење Мајке са троје деце поздравило је јуче покретање поступка пред Уставним судом Србије за оцену уставности и законитости неколико одредаба Закона о финансијској подршци породици са децом и позвало Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања да предложи измену тог закона, како би се мајке са више деце довеле у равноправни положај.

Поступак пред Уставним судом покренула је недавно повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић, којој је претходно упућена притужба за утврђивање дискриминације по основу рођења, коју је потписало скоро хиљаду мајки са троје и више деце из Србије. У притужби је наведено да нови Закон о финансијској подршци породици са децом

дискриминише мајке у Србији јер прописује да ће значајно увећани родитељски додатак за друго, треће и четврто дете примати мајке које су их родиле после 25. децембра 2017. године, када је закон ступио на снагу, док ће све оне које су родиле децу пре тог датума примати додатак по претходном, знатно неповољнијем закону.

– Повереница је прихватила наше аргументе и обратила се Уставном суду, пред којим ће поступак трајати одређено време, а измене овог закона ће се писати и предлагати тек по окончању тог поступка, а уколико се буде утврдила неуставност одредби. Брже и једноставније би било да Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања размотри наводе поверенице и око хиљаду мајки које су потписале притужбу, те предложи измену спорног закона, како би мајке које већ имају троје или четворо деце биле изједначене у правима са онима које су добиле или ће добити децу после његовог ступања на снагу – рекли су за Данас председница Удружења Мајке са троје деце Катарина Кочић и адвокат Милан Јовановић, који је заједно са њима организовао прикупљање потписа, а сам је отац четворо деце.

Око хиљаду мајки из Србије у притужби повереници подсећа да актуелни Закон о финансијској подршци породици са децом утврђује да родитељски додатак за друго дете рођено после 25. децембра прошле године износи 240.000 динара, за треће – 1.440.000, а за четврто – 2.160.000 динара, те да ће се исплаћивати у месечним ратама у периоду од две до десет година. Према претходном закону, који ће важити за све мајке које су родиле децу пре тог датума, родитељски додатак за друго дете износи свега 50.000 динара, за треће – 90.000, за четврто – 120.000 динара, а исплаћиваће се у 24 месечне рате.

– На овај начин су стављене у неравноправан положај мајке које су суштински у истом положају, и то само на основу чињенице да ли се њихово дете родило пре или после одређеног датума. Такво законско решење створило је огромну неравноправност између мајки, тако да ће, на пример, она која је родила дете 20. децембра прошле године примити родитељски додатак у износу од 370.713.16 динара, док ће она која га је родила само осам дана касније примити износ од 2.160.000.00 динара, односно скоро шест пута више – кажу наши саговорници.

Они додају да дискриминација мајки у Србији на основу датума рођења њихове деце доводи у питање и саме циљеве актуелног Закона о финансијској подршци породице са децом, у чијем је уводном делу наведено да су намере законодавца приликом његовог доношења „побољшање положаја деце, задовољавање њихових потреба и побољшање положаја родитеља“. Актуелно законско решење је и „непоштено“ јер „не треба ставити у лошији положај оне мајке које су се одлучиле да роде друго, треће и четврто дете у време када је родитељски додатак био знатно нижи у односу на оне који тек планирају родитељство“.

Није предлог за ретроактивну примену

– Не сматрамо да закон треба да има ретроактивно дејство и да се исплаћује родитељски додатак за период пре 25. децембра 2017. године уколико је до тог датума исплата већ извршена – каже адвокат Милан Јовановић.

Лазић: Није довољно само укинути закон, обештетите пензионере

Укидање Закона о привременом уређивању начина исплате пензија не сме да искључи обештећење пензионера за новац који им је закинут протеклих година.

Пензионери нису и не могу да забораве да је Закон, који је најављиван и усвојен као привремени, навршио четири године наводи се у саопштењу ЛСВ.

За то време, пензије су једнократно повећане три пута и то 1,25, затим 1,5 у 2017. и пет одсто линерано од 1. јануара, упркос томе што је Законом о пензионом И инвалидском осигурању предвиђено усклађивање пензија два пута годишње, у складу са растом потрошачких цена и кориговано за раст БДП.

Тај новац, од обавезних а неисплаћених повећања пензија, држава дугује свим пензионерима, укључујући и оне којима нису умањене пензије, односно којима су пензије ниже од 25.000 динара, истиче председница клуба пензионера ЛСВ Нада Лазић.

Новац који се по овим основама пензионерима дугује у претходне четири године, потребно је само умањити за износ повећања које је већ исплаћено. Након тога, држава треба да саопшти којом динамиком ће тај новац бити исплаћиван, али не дуже од 12 месеци.

Власт би морала да хитно и јасно утврди и саопшти пензионерима износ који држава треба да им надокнади за период у којем су пензије умањене, као и динамику којом ће то бити исплаћено. У супротном, простим укидањем Закона о привременом уређивању начина исплате пензија без овог обештећења, пензионерима ће бити нанета велика неправда.

Ту неправду не може и неће моћи да сакрије најава да ће, заједно са укидањем закона, „бити утврђен правни основ којим се даје могућност Влади за исплату новчаног износа као увећања уз пензију у зависности од економских кретања и финансијских могућности буџета Републике Србије“. А, поготово, ако тај правни основ буде подразумевао укидање законских одредби које обавезују на усклађивања пензија два пута годишње са растом цена и БДП, стоји у саопштењу.

Потрошачка корпа

Пише: Гојко Влаовић

Једна од првих вести која ме је сачекала после повратка у Београд са одмора била је да је Влада Србије одлучила да у 2019. години повећа минималну цену рада са 143 на 155 динара.

Иако су репрезентативни синдикати тражили да се минимална цена рада повећа за 46 одсто, власт и послодавци су се томе успротивили те је она подигнута за свега 8,6 одсто.

У пракси то значи да ће од следеће године најниже плате у Србији бити око 27.000 динара уместо досадашњих 24.822 динара. Послодавци се нису сложили са захтевом репрезентативних синдиката о проценту повећања минималне цене рада уз стандардно оправдање да наводно немају простора за тако нешто због разних дацбина које имају према држави. Одлука Владе да се минимална цена рада повећа само за 8,6 одсто јасно указује на три ствари. Прва је да је Влада по ко зна који пут стала на страну послодаваца а не синдиката. Друга је да је државни врх показао да му је добробит крупног капитала важнији од добробити радника, а треба нагласити чињеницу да минималну зараду у Србији прима чак 350 хиљада грађана. И на крају трећа и најпоразнија ствар је да су власт и послодавци бахато одбили захтев репрезентативних синдиката за повећање минималне цене рада од 48 одсто због чега најниже зараде ни сада не подмирују потребе најминималнији потрошачке корпе.

Минимална потрошачка корпа наине износи 36.000 динара док су најниже плате тек 27 хиљада динара из чега се може јасно уочити да велики број радника не може да подмири своје најосновније потребе минималцем који су им прописали властодршци. Једном речју срамно да срамније не може бити. Ова власт сходно својој неолибералној економској оријентацији наступа са позиција, како би то рекли КУД Идијоти, „будимо солидарни са богатима“ и хвали се „успесима“ попут смањења инфлације и разних расхода што у пракси када је реч о квалитету живота људи који живе од свог рада представља само празно слово на папиру. Крупни капитал пак ужива у згртању профита не марећи што је управо то разлог због кога стотине хиљада радних људи живи у немаштини. При томе, најстрашније је то што властодршци резонују да је фактичко стање ствари реалност и да се једноставно „тако мора“. У томе их здушно подржавају поједини либерални економисти тврдоглаво се позивајући на јалове статистике. Супер, ако је

то заиста реалност и ако тако мора, ако је реч о економским „законитостима“ онда хајде да направимо експеримент. Нека сваки члан Владе, представник крупног капитала и економиста присталица учења Адама Смита покуша да преживи са 27 хиљада динара месечно у џепу и при томе подмири све своје најосновније потребе. Ако само један од њих успе у том подухвату ја ћу се истог тренутка учланити у Либек и јавно осудити великог теоретичара и филозофа Карла Маркса. Наравно, не да ниједан представник елите не би успешно спровео задати експеримент него се нико не би усудио ни да га започне. Другим речима, лако је причати о штедњи и рационализацији када то пада на плећа других.



Нема више умањења пензија, следи повишица свима

Влада Србије усвојила је Предлог закона о изменама и допунама Закона о ПИО, а коначну реч треба да дају посланици Скупштине Србије.

Постојећи Закон мења се с осам нових чланова, а свакако су најважнији да ће се до постизања финансијске одрживости система пензијског и инвалидског осигурања пензије усклађивати по прописима којима се уређује буџет и у складу с економским могућностима државе.

Уместо да се пензије, као до сад, усклађују 1. априла и 1. октобра с растом трошкова живота, од наредне године одлука о повећању пензија зависиће директно од могућности буџета. Део економиста сматра да такав предлог доноси нову несигурност пензионерима јер сад не знају да ли ће бити усклађивања пензија, и кад, а други – да је то једино могуће решење кад се покушава финансијски одржати читав систем ПИО.

По образложењу измена и допуна поменутог законског акта, истиче се да позитивна економска кретања омогућавају одређене мера ради побољшања стандарда пензионера. Односно, могућност исплате већег новчаног износа на име повишице зависно од економских кретања и финансијских могућности буџета Србије, али та свота не може бити већа од 0,3 БДП-а годишње. Влада Србије ће утврдити услове, висину и динамику исплате. Уз то, дата је могућност да се новац Фонда ПИО изузетно користи и за исплату новчане помоћи пензионерима у износу који утврди Влада.

Важно и да се, након неколико година, 30. септембра ове године укида Закон о привременом уређивању начина исплате. Основ за исплату пензије за октобар и даље, биће примања из октобра 2014, али усклађена с повећањима током претходне три године.

Биће боље и послодавцима

Изменама и допунама Закона предлаже се праведнији обрачун висине превремене старосне пензија за оне с бенефицираним стажом, којима се знатно смањују обавезе послодаваца око попуњавања и доставе разних образаца Фонду ПИО, обезбеђује се већа правна сигурност пензионерима. Њима се укида важење Закона о привременом уређењу начина исплате пензија па ће сад пензионери примати чек без умањења, а уводи се и могућност исплате увећања уз пензију.

Новина је и да се мења начин обрачуна висине превремене старосне пензије за оне који имају бенефицирани радни стаж и одлазе у превремену пензију, па им се обрачунавају „пенали” због недостатка година живота. Од 2019. за њих ће важити снижена старосна граница, а не општа

као до сад, па након што напуне пун пензијски стаж неће имати казнене пенале због тога што су млађи.

Ради смањењења броја привремених решења Фонда ПИО уводи се промена у начину обрачуна последње године пензијског стажа. Наиме, до сад је њу било могуће обрачунати тек по истеку године кад Републички завод за статистику објави просечну годишњу зараду у Србији па је Фонд морао да доноси привремена решења о висини чека. Од наредне године уводи се и ороченост трајања привремених решења на три године чак и због непостојања свих потребних података за доношење коначног решења. Тако се обезбеђује и већа правна сигурност пензионера.

У изменама и допунама Закона о ПИО предложен је и престанак овлашћења Фонда да принудно наплаћује неуплаћене ПИО доприносе онима који су сами обвезници уплате доприноса обуставом трећине пензије. Тако се уводи ред у надлежностима институција јер је за контролу наплате тих доприноса надлежна Пореска управа. Сада ће корисници пензију примати чек према уплаћеним доприносима јер се њена висина одређује у складу с дужином и висином плаћања доприноса.

У делу матичне евиденције врши се усклађивање и са Законом о Централном регистру обавезног социјалног осигурања, као и дефинисање основа за преузимање података од других органа. Тако се значајно смањују обавезе послодавца за попуњавање и доставу Фонду ПИО разних пријава па и обрасца М-4, који се укида, као и других 15 које сад морају да достављају.

Предложене измене и допуне Закона о ПИО само су наставак пензијских реформи започетих 2014, кад је старосна граница за ослазак у старосну пензију за оба пола подигнута на 65 година живота, поштрени услови за инвалидску и породичну пензију, уведена превремена старосна пензија с трајним умањењем пензије, политика раста пензија усклађена с економским могућностима буџета...

Основни циљ реформе система ПИО је стварање услова за његову дугорочну економску одрживост, која ће обезбедити правну сигурност и одговарајући социјални положај садашњих и будућих генерација пензионера. То је и

те како потребно јер неповољан однос броја осигураника и броја пензионера и стални тренд погоршања тог односа – у децембру лане био је 1 према 1,5 – траже даљу реформу пензијског система. Посебно јер се готово 40 одсто обавеза за исплату нето пензија дотира из буџета.

Само укидање Закона о привременом уређивању исплате пензија и њихово враћање на стање из октобра 2014. годишње државу кошта 30,6 милијарди динара. Остаје и могућност једнократне помоћи пензионерима па ће је до краја године добити у висини која је још увек непозната.

Љубинка Малешевић



"Пао ми је камен са срца, Фијат остаје у Србији"

ИЗВОР: БЕТА

Крагујевац -- Фијат остаје у Крагујевцу и неће бити отпуштања радника, рекао је агенцији Бета председник Самосталног синдиката ФЦА у Крагујевцу Зоран Марковић.

Марковић каже да ће до краја године производња аутомобила "500Л" бити према "оперативном плану" односно усклађиваће се према потражњи на месечном нивоу,

Он је ту информацију добио на састанку представника синдиката ФЦА у Крагујевцу са менаџментом компаније на челу са директором Силвијом Вернети који је одржан у Београду у уторак.

"Тиме су прекинуте спекулације о наводном одласку Фијата из Крагујевца. Данас смо званично као представници радника обавештени да компанија Фијат наставља да ради у Крагујевцу", рекао је Марковић.

Марковић је рекао да није било разговора о условима под којима ће убудуће ФЦА пословати у Србији јер ће то, како очекује, бити тема за разговор са представницима државе која у компанији има власништво од 33 одсто.

Са синдикалцима менаџери нису разговарали о евентуалном новом моделу возила који би се производио у Крагујевцу.

"Верујемо да ће Фијат још дуго, дуго да ради у Крагујевцу, а надамо се да ћемо имати и нове моделе возила...", рекао је Марковић и рекао да му је после тог састанка "пао камен са срца".

Просветари не одступају, Шарчевић "их шаље" код Брнабић

Београд -- Представници синдиката просветних радника и Министарство просвете одржали су још један састанак без већих резултата, па ће следећи бити вероватно са премијерком

ИЗВОР: БЕТА

Министар просвете, науке и технолошког развоја Србије Младен Шарчевић разговарао је са представницима репрезентативних синдиката у просвети о предлогу платних група и разреда у тој области који би требало да буду део Закона о систему плата у јавном сектору.

На састанку је договорено да разговори буду настављени, а да у међувремену буде урађена анализа раније изнетих предлога, саопштило је Министарство просвете.

Такође је предложено да следећи састанак буде са премијерком Аном Брнабић и представницима Министарства финансија.

Претходни састанак одржан е 13. септембра у Министарству просвете, када је изнет и један од предлога ресорног министарства да у деветој платној групи у првом разреду буду наставници са разредним старешинством, док би остали наставници предметне наставе били у осмој платној групи, у трећем разреду.

Представници синдиката остали су при свом захтеву да сви запослени у просвети буду у деветој

Београдски лист Политика објавио је у уторак да је узвесно да ће се у крагујевачкој фабрици аутомобила производити потпуно нови модел, који има радну ознаку "601". О томе какав је то аутомобил Фијат 601 читајте у нашој посебној вести у рубрици Ауто.

платној групи.

Данашњем састанку присуствовали су и представници Министарства државне управе и локалне самоуправе.



Предложено да се о платним разредима разговара са премијерком ИЗВОР:ТАНЈУГ

Министар просвете, науке и технолошког развоја Младен Шарчевић наставио је разговоре са представницима репрезентативних синдиката у просвети о предлогу платних група и разреда у тој области, а предложено је да следећи састанак буде са премијерком Аном Брнабић и представницима Министарства финансија.

На састанку је договорено да разговори буду настављени, а да у међувремену буде урађена анализа раније изнетих предлога који би требало да буду део Закона о систему плата у јавном сектору, саопштило је ресорно министарство.

Претходни састанак одржан је 13. септембра у Министарству просвете, а на њему је изнет и један од предлога ресорног министарства да у деветој платној групи у првом разреду буду наставници са разредним старешинством, док би остали наставници предметне наставе били у осмој платној групи, у трећем разреду.

Представници синдиката остали су при свом захтеву да сви запослени у просвети буду у деветој платној групи.

Данашњем састанку присуствовали су и представници Министарства државне управе и локалне самоуправе.