



ПРЕС КЛИПИНГ

27. септембар 2018.



НАСЛОВИ

Скраћени часови и следеће недеље (стр.3)

Стаклара чека одлуку о стечају (стр.4)

Леони 11. октобра почиње градњу четврте фабрике у Србији (стр.4)

Данци, Кинези и наши запошљавају у Руми; ускоро два нова погона (стр.5)

Боље од просека зарађују у три војвођанска града (стр.6)

Леони ускоро отвара фабрику у Краљеву (стр.7)

Војни пензионери пред Владом, питања остала без одговора (стр.8)

Настављају се разговори о платним разредима просветара (стр.9)

КАКО СУ ПРОПАЛА ПОДСТИЦАЈНА СРЕДСТВА Држава дала ТРИ МИЛИОНА ЕВРА фирми са НИЈЕДНИМ запосленим (стр.9)

НЕДОСТАТАК РАДНЕ СНАГЕ, ОДЛИВ МОЗГОВА О чему се све расправљало на конференцији Западни Балкан 2030. години - визије, жеље и реалност (стр.10)

Леони од фебруара највећи индустријски послодавац у Србији (стр.11)

Још без решења за најугроженије мајке (стр.11)

Слаб одзив београдских просветара на протест (стр.12)

Штрајк у школама се наставља (стр.14)

Шарчевић наставља разговоре са просветарима 4. Октобра (стр.14)

Никшић: Прековремени рад мора да буде плаћен (стр.15)

Шарчевић са синдикатима просвете о платним разредима (стр.15)

Посао за 498 жена са села (стр.16)

Скраћени часови и следеће недеље

Аутор: [Бранислав Радивојша](#)

Не можемо да прекинемо штрајк јер нисмо добили ништа конкретно, кажу синдикалци после разговора с представницима министарстава просвете, финансија и државне управе

Штрајк у школама се наставља, часови ће бити скраћени на пола сата бар до четвртка, 4. октобра, за када је заказан нови састанак представника синдиката и ресорних министарстава. Ово је, у најкраћем, биланс састанка представника министарстава просвете, државне управе и финансија с председницима синдиката образовања. Како су нам рекли Јасна Јанковић, из Уније синдиката просветних радника, и Томислав Живановић, из Гранског синдиката „Независност”, преговори се настављају, али скоро двочасовни састанак није донео конкретне резултате. Јасна Јанковић каже да ће школе бити у штрајку све док не буду донесене писане одлуке у вези са захтевима синдиката. Задовољни смо како је министарство финансија представило положај просвете у разговору с представницима ММФ-а, коментарише састанак Јанковићева и објашњава да је министарство предочило представницима Фонда да запослени у просвети морају да буду у бољем положају него до сада. „То је за нас корак напред, мада је ММФ тај који ће разрезати колач”, каже Јанковићева.

И Томислав Живановић истиче да се представници министарстава нису изјашњавали о конкретним захтевима синдиката и да то неће бити могуће до следећег четвртка, када буду завршени преговори са Међународним монетарним фондом. Ми смо се сагласили да не износимо никакве детаље док се не буду знале основица и количина новца намењеног за плате у јавним службама, рекао нам је Живановић. Тек после тога требало би да буде разрађен систем платних разреда и напредовања. Али на основу досадашњих преговора не можемо да прекинемо штрајк, јер нисмо добили ништа конкретно. Сада покушавамо да пронађемо модел који ће бити прихватљив за све запослене, али смо свесни да не можемо да идемо против владе и министарстава рушењем система образовања, каже представник „Независности”. Напомиње да су преговори засновани на компромису као решењу: „То решење неће бити ни на једној ни на другој страни, него између”.

Синдикалци процењују да се у више од хиљаду школа настава одвија уз скраћене часове.

Стаклара чека одлуку о стечају

Извор: Танјуг

ПАРАЋИН: У Привредном суду у Крагујевцу у току је рочиште на којем се четврти пут одлучује о предлогу за покретање стечаја у Српској фабрици стакла у Параћину.

Први пут стечај је уведен пре годину, на захтев чачанске фирме „Вексилум Балкан”, која од параћинске стакларе потражује више од 47 милиона евра, на име дуга који је настао током 2012. и 2013. године.

Тада је власник стакларе била бугарска фирма „Глас индустри”.

Током бројних рочишта, Привредни суд у Крагујевцу још једном је донео одлуку о увођењу стечаја, која је потом поништена.

Леони 11. октобра почиње градњу четврте фабрике у Србији

Извор: Танјуг

НИШ: Компанија Леони би 11. октобра у Краљеву требало да обележи почетак изградње четврте фабрике у Србији, која ће бити завршена почетком 2020. године.

Леони ће са том фабриком запољшавати укупно више од 10.000 људи у нашој земљи и тако постати највећи послодавац у индустријском сектору у Србији.

Фабрика у Краљеву ће се простирати на 6.800 метара квадратних.

Та компанија је глобални произвођач решења за пренос енергије и података у аутомобилској и другим индустријама и пошто Србија постаје све важнија у стратегији развоја Леони дивизије кабловских система у региону, Управни одбор је донео одлуку да по први пут у последњих 10 година, организује полугодишњи шастанак генералних директора ван Немачке односно у Србији.

Са завршетком изградње фабрике у Краљеву, Србија ће бити једина европска земља у оквиру Дивизије кабловских система у којој се налазе четири производне јединице.

Компанија је одлучила да инвестира и развија своје пословне активности због досадашњих добрих пословних резултата, доступности радне снаге, изузетне радне културе и нивоа стручности људи у Србији, али и флексибилности и отворености државе Србије.

Леони је од почетка рада у Србији 2009. године инвестирао око 90 милиона евра у објекте и опрему.

Тренутно је у оквиру компаније у Србији запослено око 6.000 људи, а са пуним капацитетом четврте фабрике, у Краљеву, тај број ће порасти на више од 10.000.

"Верујемо у даљи развој нашег пословања у Србији и радује нас то што ћемо ускоро постати један од највећих послодаваца у земљи. Леони је доказао да је поуздан инвеститор и пословни партнер, а и у новој фабрици обезбедићемо модерне и иновативне радне услове за више хиљада људи. Са друге стране, потребно нам је стабилно и предвидиво политичко и економско окружење како бисмо осигурали даљи раст нашег бизниса овде у Србији", изјавио је члан Борда директора Леони групе и директор Леони дивизије кабловских система за медије у Србији Мартин Штутем током састанка генералних директора те дивизије у Нишу.

Каже да Србија има огроман потенцијал у људском капиталу, радној култури и етици, коју компанија изузетно ценимо.

"Када погледамо наших 6.000 запослених овде, видимо веома лојалан тим који нас подржава у изазовима које носе важни пројекти које имамо са нашим кључним купцима. Настављамо да привлачимо кандидате у Србији нудећи сигурна радна места и прилику за развој каријере", рекла је директорка људских ресурса у Леони дивизији кабловских система Бјанка Шелер. За протеклих 10 година, Leoni Wiring Systems Southeast d.o.o уплатио је у буџет Републике Србије више од 52 милиона евра за порезе и доприносе на зараде запослених.

"Изузетно смо задовољни што даље развијамо наше пословање у Србији. Уз то долази и велика одговорност како према нашим купцима које снабдевамо тако и према хиљадама људи које овде запошљавамо. Као послодавац и као компанија која послује у овој средини, доприносимо заједници подржавајући пројекте који су важни грађанима, било кроз спонзорства великих и малих догађаја или пружајући финансијску помоћ хуманитарним и друштвено одговорним иницијативама", изјавио је генерални директор Леони Србија Клеменс Сакс.

Производни ланац компаније Леони обухвата жице, оптичка влакна, стандардизоване каблове, специјалне каблове и кабловске системе као и интелигентне производе и паметне услуге.

Група запошљава више од 88.000 људи у 31 земљи света и у 2017. години, остварила је консолидован приход од продаје од 4,9 милијарди евра.

Леони је присутан у Србији од 2009. године, када је отворио своју прву фабрику, у Прокупљу.

Такође, 2014. године отворена је фабрика у Малошишту, а 2017.године фабрика у Нишу.

Све фабрике производе кабловске сетове за светске произвођаче премиум аутомобила.

Данци, Кинези и наши запошљавају у Руми; ускоро два нова погона

Извор: Љ. Малешевић

РУМА: На евиденцији незапослених у румској општини тренутно је 3.800 људи, а уколико све буде ишло по плану, ускоро ће их бити 400 мање.

Наиме, румска компанија „Даг ЦО”, која се бави производњом горњих делова обуће и која у Руми запошљава око 350 радника, започела је изградњу новог производног објекта на путу Рума–Вогањ у којем ће посао добити још 200 радника.

Нови објекат те породичне компанија имаће око 4.500 квадратних метара и у њега ће бити уложено два милиона евра. Та фирма, која се од 2001. године успешно бави производњом горњих делова обуће, извозно је оријентисана. Специјализована је за прављење обуће за полицију, војску, планираре, такозвану трекинг обуће. Прошле године је њен извоз достигао 331,3 милион долара, а годину раније 287,6 милиона евра. Највећи пласман своје робе лане, као и ранијих година, остварила је италијанском тржишту – 225 милиона долара, што чини 10,1 одсто укупног извоза индустрије коже и обуће у Србији. На другом извозном месту је Босна и Херцеговина са 42 милиона долара, затим Словенија, Црна Гора...

Добра пословна клима

По речима председника општине Рума Слађана Манчића, нису само страни инвеститори ти који граде и развијају свој бизнис у тој локалној самоуправи.

Производни погон проширује и ова домаћа компанија, и то из нашег града, рекао је Манчић.

Како додаје, она управо најбоље приказује каква је пословна клима у Руми.

Захваљујући томе што је здрава компанија, „Даг ЦО” отвара и нове производне погоне и прави простор за запошљавање радника. Обећали смо јој да ћемо тај део града покрити канализационом мрежом и за то ће бити потребно између три и пет милиона динара. Новац ћемо обезбедити из општинског буџета, каже Манчић.

Нови погон треба да буде завршен до краја године и упосли 200 радника да би фирма наставила започету реализацију с две немачке компаније. Директор компаније „Даг Цо” Дарко Илић наглашава да годишње с производних трака изађе око 350.000 пари обуће.

Та инвестиција нам је битна да бисмо у даљој перспективи могли размишљати о томе да запослимо и нове раднике, истакао је Илић. Према његовим речима, у неком наредном периоду би могли да приме 200 радника, толико има захтева за проширење посла. Помоћ локалне самоуправе је добродошла, каже наш саговорник.

Осим те домаће компаније, и једна страна је ових дана поднела локалној самоуправи захтев за проширење производње и изградњу нових погона, а самим тим и за запошљавање нових радника. Кинеско-данска фабрика „Healtcare” недавно је проследила захтев општини Рума за куповину додатна 4,5 хектара земљишта с намером проширења фабрике на додатних 20.000 квадратних метара.

Компанија се бави производњом душека, наддушека и јастука од меморијске пене и тренутно запошљава око 600 радника. Уколико дође до проширења капацитета, посао ће добити још 200 радника.

Боље од просека зарађују у три војвођанска града

Извор: Љ. Малешевић

НОВИ САД: По подацима Републичког завода за статистику, просечна нето јулска зарада у Србији износила је 49.202 динара, или 417 евра. У поређењу с јуном, просечна нето јулска зарада номинално је већа 7,9 одсто, а реално 5,4.

Медијална нето зарада [за јул](#) била је 38.642 динара, што значи, по објашењењу РСЗ-а, да је половина запослених у Србији остварила толику плату.

Просечна јулска нето зарада у Војводини износила је 46.763 и била је 2.439 динара нижа од републичког просека за тај месец. Од седам војвођанских области, само у једној, Јужнобачкој, просечна јулска зарада била је већа од републичког просека, док је у преосталих шест била знатно мања. Просечна јулска зарада у Јужнобачкој области износила је 49.519, што значи да је од републичког просека била 317 динара већа.

У Јужнобанатској области просечна јулска плата била је 47.351, Средњобанатској 46.374, Севернобачкој 45.177, Севернобанатској 44.648, Сремској 44.388 и Западнобачкој 42.327 динара. Од војвођанских општина, у две је просечна јулска плата већа од 50.000 динара: у Новом Саду била је 53.514, а у Вршцу 50.785. На трећем месту по висини просечне нето јулске плате је Панчево с 49.430 динара. Та три војвођанска града једина имају већу просечну зараду од републичког просека за јул.

Зараде у јавном сектору 8.484 динара веће него ван њега

Као и претходних месеци, и у јулу је разлика између просечне нето зараде у јавном сектору и ван њега значајна. Тако је у јулу просечна нето зарада у јавном сектору 54.887 динара, а ван њега 46.401.

У јавном сектору највећи јулски просек плате бележи се у јавним државним предузећима – 66.889 динара, затим у администрацији на нивоу покрајине – 61.393, просечна јулска плата у здравству била је 49.880, а у образовању и култури 52.201 динар.

Између 40.000 и 50.000 динара месечно у јулу забележили су запослени у 34 војвођанске општине. Највећи просек међу њима бележе Зрењанин – 47.989 динара, Суботица – 45.893, Сремска Митровица – 45.720, Кикинда – 45.585, Инђија – 45.056. У девет војвођанских општина у јулу је остварен месечни нето просек мањи од 40.000 динара, а најмања је јулска зарада у Бачу – 37.972 динара.

Просечна јулска плата у Бачкој Паланци, која традиционално има велики просек, била је 44.539 динара, али је она 3,5 одсто мања него у јуну. Мању јулску плату од јунске бележи и Суботица – 2,4 одсто, Сечањ – три одсто, Пећинци – 6,9, Рума – 1,5. У исто време, јулска зарада већа је у односу на јун у Кањижи – 9,6 одсто, Панчеву – 3,7, Врбасу – 3,3 одсто, Ади и Новом Кнежевцу – два одсто.



Леони ускоро отвара фабрику у Краљеву

Извор:Н1

Леони, глобални произвођач решења за пренос енергије и података у аутомобилској и другим индустријама ће ускоро отворити четврту фабрику, у Краљеву, и постати највећи послодавац у индустријском сектору у Србији.

Како се наводи у саопштењу, с обзиром да Србија постаје све важнија у стратегији развоја Леони Дивизије кабловских система у региону, Управни одбор је донео одлуку да по први пут у последњих 10 година, организује полугодишњи Састанак генералних директора ван Немачке, управо у Србији.

Са завршетком изградње фабрике у Краљеву, почетком 2020.године, Србија ће бити једина европска земља у оквиру Дивизије кабловских система у којој се налазе четири производне јединице.

"Компанија је одлучила да инвестира и развија своје пословне активности због досадашњих добрих пословних резултата, доступности радне снаге, изузетне радне културе и нивоа стручности људи у Србији, и последње, не и најмање важно, флексибилности и отворености државе Србије", наводи се у саопштењу.

Од почетка рада у Србији, 2009. године, Леони је инвестирао око 90 милиона евра у објекте и опрему. Тренутно је у оквиру компаније у Србији запослено око 6.000 људи, а са пуним капацитетом четврте фабрике, у Краљеву, тај број ће порасти на више од 10.000.

"Верујемо у даљи развој нашег пословања у Србији и радује нас то што ћемо ускоро постати један од највећих послодаваца у земљи. Леони је доказао да је поуздан инвеститор и пословни партнер, а и у новој фабрици обезбедићемо модерне и иновативне радне услове за више хиљада људи. Са друге стране, потребно нам је стабилно и предвидиво политичко и економско окружење како бисмо осигурали даљи раст нашег бизниса овде у Србији", изјавио је Мартин Штутем, члан Борда директора Леони Групе и директор Леони Дивизије кабловских система за медије у Србији.

Директорка људских ресурса у Леони Дивизији кабловских система Бјанка Шелер изјавила је да Србија има огроман потенцијал у људском капиталу и радној култури и етици.

"Када погледамо наших 6.000 запослених овде, видимо веома лојалан тим који нас подржава у изазовима које носе важни пројекти које имамо са нашим кључним купцима. Настављамо да привлачимо кандидате у Србији нудећи сигурна радна места и прилику за развој каријере", рекла је Шелер.

За протеклих 10 година, Леони Виринг Системс Соутхеаст д.о.о уплатио је у буџет Републике Србије више од 52 милиона евра за порезе и доприносе на зараде запослених.

"Изузетно смо задовољни што даље развијамо наше пословање у Србији. Уз то долази и велика одговорност како према нашим купцима које снабдевамо тако и према хиљадама људи које овде запошљавамо. Као послодавац и као компанија која послује у овој средини, доприносимо заједници подржавајући пројекте који су важни грађанима, било кроз спонзорства великих и малих догађаја или пружајући финансијску помоћ хуманитарним и друштвено одговорним иницијативама", изјавио је Клеменс Сакс, генерални директор Леони Србија.

Војни пензионери пред Владом, питања остала без одговора

Аутор: [Миодраг Совиљ](#)

Стотинак чланова удружења синдиката пензионисаних војних лица протестовало је испред Владе Србије. Од надлежних траже да поштују одлуку Уставног суда поводом смањења пензија за некадашње војнике. Пиштаљке и транспаренти, по свему судећи, били су узалуд.

Нису мислили да ће и у пензији морати да марширају. Уместо стројевог корака, бивши војници шетају за своја права. Држава коју су читав радни век бранили, сада их, под старе дане, није заштитила, већ како кажу, опљачкала.

"Рекли су ми неки - Миле, немој у политику. Како да не, кад политика је та која нас све коље, дави и тера на онај свет пре времена", каже Миле Делић из Удружења синдиката пензионисаних војних лица Србије.

До протеста испред Владе довела их је, кажу, дискриминација која траје већ десет година. 2008. су свим пензионерима, осим њих, повећана примања за 11 одсто. Иако је Уставни суд пресудио у њихову корист, држава је пре три године донела закључак којим им је поново одузет новац који им припада.

"Питам нашу власт - зашто сте нам отели наше право и зашто нас терате да поново по судовима тражимо правду. Је л' то зато што знате да ваше партијске судије неће судити по закону, већ по вашој вољи и процени - да ли ће се одлука свидети вама или не", рекао је Радован Раковић из Удружења синдиката пензионисаних војних лица Србије.

Питања војних пензионера остала су без одговора. Ни министри, ни службеници Владе нису изашли да разговарају с пензионерима, иако су пред зградом били и појединци, чији је знак на еполети некад отварао сва врата.

"Ја нисам гладан. Нећу умрети од глади. Имам пензију, има жена пензију. Деца су нажалост, напољу. Ја сам поносан што сам их ишколовао, што су се снашли напољу. Али шта је са онима који нису? С друге стране, да је добра Србија, да јој је добро руководство, они би били данас овде са мном. Петоро унучади и двоје деце", каже пензионисани генерал-потпуковник Сава Пустиња. Управо због њих, али и садашњих војника који ће тек постати пензионери, кажу, неће одустати. Учиниће, додају, све што је у њиховој моћи да, након што скину униформу, не дођу до просјачког штапа. Признају, међутим, да је за победу у тој борби потребно да се и они млађи побуне.



Настављају се разговори о платним разредима просветара

Извор:Блиц

Министар просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије Младен Шарчевић разговарао је данас са представницима репрезентативних синдиката у просвети о предлогу платних група и разреда у тој области који би требало да буду део Закона о систему плата у јавном сектору.

На разговорима је представљена и финансијска анализа примене предложеног модела платних разреда у зависности од временског рока у коме би био примењен, а договорено је да разговори буду настављени у четвртак, 4. октобра.

КАКО СУ ПРОПАЛА ПОДСТИЦАЈНА СРЕДСТВА Држава дала ТРИ МИЛИОНА ЕВРА фирми са НИЈЕДНИМ запосленим

Извор:Курир

Од 57 фирми које су добиле 239,5 милиона евра подстицаја, свега седам је из Србије, а чак 21 послује са губитком, показује извештај Савета за борбу против корупције.

Фирма "Труцк лите Еуропа" из Београда са 0 (и словима - нула) запослених добила је 2014. од Министарства привреде три милиона евра субвенција, пише у извештају о додели државне помоћи привредним субјектима у Републици Србији, а који је објавио Савет за борбу против корупције.

Ова фирма, чији је оснивач из Немачке, а која је добила подстицајна средства за производњу опреме за осветљење, иако је паре узела пре четири године, још увек није изградила фабрику у Ђуприји у којој је требало да запосли 500 радника.

Пословање са губитком

Субвенције од осам милиона евра за исту намену добио је и инвеститор из Аустрије, односно фирма "ЗГ Лигхтинг СРБ д. о. о." из Београда, а за коју чак и не постоје подаци у АПР о броју запослених и финансијском резултату. Од 57 инвеститора којима је Министарство привреде одобрило подстицајна средства од 239,5 милиона евра у периоду од 2014. до 2017, само седам је из Србије, а чак 21 послује са губитком.

- Од 57 инвеститора, десет инвеститора се бави производњом електричне, електронске и остале опреме за моторна возила, за шта су добили подстицајна средства у износу од 68,4 милиона евра, а према последњим подацима АПР, њихов број запослених је 5.121, док шест инвеститора послује са укупним губитком већим од десет милиона евра - пише у извештају Савета.

Добију новац, па оду у минус

У извештају Савета за борбу против корупције наводи се да су три инвеститора за производњу, прераду и трговину храном добила више од 10 милиона евра, а укупан број запослених у њима је 122.

- За неке од њих, попут "ЦГ фоодс Еуропа Нова Пазова", чији је већински власник из УАЕ, средства су одобрена још 2015. године у износу од скоро четири милиона евра, а да је број запослених четири лица, и исказан је негативан финансијски резултат у износу од 19,6 милиона динара - пише у извештају Савета.

Занимљив је податак да је кинеска компанија "Меи Та Еуропа" из Обреновца 2015. добила 21 милион евра подстицаја, а према подацима из АПР, исту ту годину завршила је са нето губитком

већим од 70 милиона динара, или 590.000 евра. Још алармантнији податак је да је ова компанија, чији је стопостотни власник "Меи Та Цо. Лимитед" са Кипра, прошле године забележила минус од 1,4 милијарде динара, односно 11,9 милиона евра.

Нико не контролише

Јелисавета Василић, члан Савета за борбу против корупције, истиче да је главни проблем то што Србија нема закон о додели државне помоћи.

- То значи да ми немамо прописе о томе ко је надлежан да даје државну помоћ, услове под којим се даје, немамо поступак који мора да се примени да би се одабрали они којима треба дати. Тим прописима би се искључиле разноразне приватности. Имамо закон о контроли дате помоћи, али како да га контролишете када немате основне смернице по којима се помоћ даје. У ствари, све такве помоћи се сабирају у Комисији за контролу државне помоћи, у којој нисмо видели ниједан предмет да је преконтролисан - каже Јелисавета Василић.

НЕДОСТАТАК РАДНЕ СНАГЕ, ОДЛИВ МОЗГОВА О чему се све расправљало на конференцији Западни Балкан 2030. години - визије, жеље и реалност

Извор:РТС

Западни Балкан суочава се с недостатком квалификоване радне снаге, али и са недостатком људи које би компаније обучиле за рад, оцењено је на конференцији "Западни Балкан у 2030. - визије, жеље и реалност" у Београду. Потребно је зауставити одлив образованих људи из региона, сагласни су учесници.

Немачки привредници имају визију да би Западни Балкан у наредних 12 година могао бити економски простор без граница. Могли би да запосле 250 хиљада радника и да уложе десетине милијарди евра у регион.

- Регион има велики потенцијал. Пре десетак година размена је била свега 1,7 милијарди, а сада она премашује 10 милијарди евра. Када дођу немачке инвестиције онда се очекује да ту буде стабилно окружење, ефикасна бирократија, јасни порези - каже Јануш Кулик, члан одбора Немачке асоцијације бизнисмена за Источну Европу.

Амбасадор Немачке у Србији Томас Шиб истиче да је будућност региона у Европској унији.

- Надам се да ће Србија до краја године отворити још неко поглавље у приступним преговорима са ЕУ али је јасно да је владавина права веома важна - каже Шиб.

- Политичари треба да направе оквир а овде 2030. видим пуну запосленост и простор без царина. Такође мобилнију радну снагу прилагођену тржишту - каже Роналд Зелигер, председник Немачко-српске привредне коморе.

Привредници региона имају више жеља него визија и умерени су оптимисти.

- У Србију треба инвестирати милијарду евра, а у регион пет милијарди како би увођењем широкопојасног интернета омогућили четврту индустријску револуцију. Тешко је говорити шта ће бити када јача десница у Европи и Национализам у региону - каже Стеван Никчевић, државни секретар у Министарству трговине, туризма и телекомуникација.

- Верујем да ће бити боље иако се привредници много боље разумеју него политичари. Не треба да добре везе зависе само од појединаца већ да превлада интерес бизниса - каже Берат Рукиђи, председник Привредне коморе Косова.

Председник ПКС-а Марко Чадеж каже да за 12 година види несметано инвестирање, индустријализацију, бригу за раднике и образовање младих који ће наћи перспективу и остати у Србији.

На скупу је закључено да је регион индустријски заостао за Европском унијом.

Леони од фебруара највећи индустријски послодавац у Србији

Пише: З.М.

Директор компаније „Леони“ у Србији Клеменс Сакс најавио је данас да ће та компанија ускоро отворити четврту фабрику, у Краљеву, чиме ће постати највећи послодавац у индустријском сектору у Србији.

Први погон те фирме у Краљеву биће завршен до краја године, а производња у њему биће покренута до почетка фебруара.

– Наша инвестиција у Краљеву је 60 милиона евра, а инвестиције у три наше фабрике које већ раде износе око 90 милиона евра. Након завршетка фабрике у Краљеву имаћемо више од 10.000 запослених и бићемо највећи послодавац у Србији. Србија ће бити једина земља у Европи у којој ћемо имати четири фабрике- изјавио је Сакс на састанку менаџмента компаније „Леони“ у Нишу.

Сакс је казао да „Леони“ у своје три фабрике у Србији – у Прокупљу, Малошишту и Нишу, упошљава 6.000 људи. Компанија у Нишу запошљава 1.400 радника, а „до краја 2019. године биће их више од 2.200“. Она је у протеклих десет година у буџет Републике Србије уплатила више од 52 милиона евра за порезе и доприносе на зараде запослених.

Према његовим речима, „Леони“ је тренутно један од 15 највећих извозника у Србији, а у погонима те компаније у Србији од 2009. године до сада произведено милион и по кабловских система.

Члан Управног одбора „Леонија“ Мартин Штутем је додао да је та компанија изузетно задовољна пословањем у Србији, сарадњом са Владом Србије и осталим нивоима власти, као и обученом и квалификованом радном снагом. Он је казао да је „Леони“ од 2009. године до сада уложио 400.000 евра за обуку запослених и 350.000 евра дао у хуманитарне сврхе.

– Леони је доказао да је поуздан инвеститор и пословни партнер а и у новој фабрици обезбедићемо модерне и иновативне радне услове за више хиљада људи. Са друге стране, потребно нам је стабилно и предвидиво политичко и економско окружење како бисмо осигурали даљи раст нашег бизниса овде у Србији- рекао је Штутем.

Петина запослених са факултетском дипломом

Бранка Шелер, менаџер компаније “Леони”, истакла је да од укупног броја запослених у погонима у Србији 70 одсто радника има средњу школу, а 20 одсто радника је са факултетском дипломом.

Још без решења за најугроженије мајке

Пише: А. Поповић

* Ђукић Дејановић: Стандард жена током трудноће и породилског одсуства не би требало ни у ком случају да буде лошији

– Уместо одређивања минималног износа, надлежни, као одговор на захтеве са протеста мајки, најављују повећање горњег прага исплате за породилско и одсуство због неге детета, као и нејасне процедуре за рефундацију оног што је одузето – само појединим мајкама.

Као што је више пута назначено у јавности, овим законом су најоштећеније мајке које имају мање од 18 месеци радног стажа у континуитету јер се и њима износ месечне накнаде

обрачунава поделом просека плата са 18 месеци, па том рачуницом добијају мању накнаду него што им је била зарада.

Тако се дошло до случајева да неке породиље примају тек 1.000 или неколико хиљада динара јер су затруднеле само неколико месеци по запослењу.

Због тога је један од главних захтева протестне шетње, којом је продефиловало више од 1.000 људи, да се уведе минимални праг исплате накнаде у складу са просеком претходних примања запослене мајке.

О томе да треба увести неке измене, после протеста се огласила министарка за демографију и популациону политику Славица Ђукић Дејановић, која је и раније међу првима признала да закон има пропуста и нелогичности.

– Измене за које се министарка Ђукић Дејановић залаже тичу се утврђивања границе од пет просечних плата за обрачун накнаде зараде. Министарка је става да стандард жена током трудноће и породилског одсуства не би требало ни у ком случају да буде лошији у односу на период док је радила. Посебно оне жене које су највише зарађивале не би требало да буду оштећене – потврдили су из кабинета министарке за Данас.

На те које су највише зарађивале осврнуо се и министар за рад и запошљавање Зоран Ђорђевић, док се о минималном прагу није изјашњавао, осим поновног помињања заштите од злоупотреба, што је био један од главних аргумената да држава инсистира да мајке морају бити запослене везаних 18 месеци да би добиле ову накнаду.

– Можда да видимо модалитет да заштитимо од злоупотреба, да чак и омогућимо да максимални износ буде за плате од 329.000 динара. Кад то будемо изменили, свакако ће бити ретроактивно, њих нема много, ако их буде, накнаде ће бити рефундиране и неће бити оштећених – истакао је Ђорђевић у изјави коју је пренео РТС.

РТС је даље навео и да надлежни поручују да ће се „закон мењати брзо, ако треба и више пута. Обећавају да ће ускоро, прво преко сајта, свака мајка која је оштећена моћи лично да им се обрати. А онда и пред Комисијом која ће бити формирана да размотри сваки случај појединачно“.

На питања које су то категорије оштећених мајки које ће моћи да се жале, колико би требало да траје овај поступак, ко ће сачињавати поменути комисију, и како ће она доносити одлуке, надлежни из Министарства за рад и запошљавање нису одговорили редакцији Данаса.

Слаб одзив београдских просветара на протест

Пише: В. Андрић

– Уколико се београдске школе не одазову у довољној мери, тешко да ће на власт оставити утисак ако штрајкују школе у унутрашњости, каже Милорад Антић, председник Форума средњих стручних школа Београда (ФССШБ), коментаришући чињеницу да велики број наставника из престоничких школа није послушао одлуке синдикалних руководстава о уласку у штрајк од 24. септембра.

И док су у градовима попут Чачка, Крушевца, Крагујевца, Краљева... у штрајку готово све школе, непотпуни подаци из престонице потврђују да је одзив у најбољу руку половичан.

Тако се од 37 чланица ФССШ, штрајкује у 19, док се од 92 школе из Уније синдиката просветних радника, позиву на протест одазвало 46. Од 16 чланица Форума београдских гимназија, не штрајкује се у три – Математичкој, Првој и Дванаестој.

– На 30 минута се звони у Тринаестој, Осмој, лазаревачкој и Спортској, а очекујемо да тако буде и у Седмој. У осталим гимназијама је одзив различит. Упркос томе што се не звони на 30 минута, у Шестој је одзив готово стопостотан, али је поражавајући у Четрнаестој, Филолошкој, Десетој – каже за Данас Александар Марков, председник Форума београдских гимназија.

Он сматра да је за овакве резултате штрајка кључна организација школских синдиката чији би председници „када се штрајкује требало да буду у школи кад се штрајкује од 8 до 20 сати, а не да се протест препусти стихији“. На наш коментар да председнике школских синдиката бира чланство и да би оно требало и да их смени ако нису задовољни, Марков каже да је то тачно, те да ни њему није јасно зашто се то не догађа. Најављује да ће након завршетка штрајка бити урађена анализа и да ће у школама, у којима одзив чланства није био задовољавајући, уследити промене.

Унија синдиката просветних радника већ је предузела кораке у смеру јачања синдикалне дисциплине, а оне који не буду поштовали одлуку Главног одбора очекују санкције, изјавила је за Данас Јасна Јанковић, председница тог синдиката.

– Кибицера има, али не у оквиру Уније. Ако се боримо, боримо се сви – категорична је Јанковић.

На питање какве је ситуација у престоници, одговара да се „у Београду мора још много радити“.

– Радимо на јачању београдске организације. Неке ствари морају да се рашчисте. Ако неко неће да функционише у оквиру организације и спроводи одлуке руководећих органа нека се искључи из синдиката. Чланство у синдикату јесте добровољно, али то не значи синдикалну анархију и шарлатанство – истиче Гордана Савовић, портпаролка београдског одбора Уније, напомињући да је неким школским синдикалним организацијама већ препоручено да њихови извршни одбори смене председнике који не поштују одлуке врха.

Иако су челници форума београдских гимназија и средњих стручних школа незадовољни половичним одзивом колега, Слободан Брајковић, председник Синдиката радника у просвети Србије, коме припадају поменута два синдиката, мисли другачије.

– Задовољан сам одзивом наших чланица. Штрајкује се у Обреновцу, Сопоту, Лазаревцу, Младеновцу, на Чукарици су такође скоро све школе у штрајку. Протесту се није одазвао део школа у Раковици и у Земуну. У неким школама се звони на 30 минута, негде наставници излазе после 30, а звони се на 45, негде директори терају људе да тих 15 минута седе у учионици са ђацима, што нису обавезни да раде. Проблема има доста тамо где су колективи подељени. Решење би могло да буде да се направи посебан распоред да се у свакој смени најпре ставе часови наставника који штрајкују, па онда оних који не штрајкују или обрнуто – сматра Брајковић.

Милорад Антић каже да је штрајк много лакше организовани у унутрашњости где постоји један синдикат, наводећи пример Чачка и Крушевца, док у престоници по школама делује и по неколико синдикалних организација.

– Причао сам са колегама из две школе зашто не штрајкују и рекли су ми да су се после штрајкова 2011. и 2015. године осећали понижено, јер су морали да надокнађују часове. Из тог разлога не желе да учествују у овом штрајку – каже Антић.

Данас наставак преговора са Шарчевићем

Министар просвете Младен Шарчевић за данас је заказао наставак преговора са синдикатима. Он је рекао да је од Министарства финансија добио рачуницу која се не поклапа са прорачуном синдиката, те да ће се највероватније преговарати о предлогу који је већ на столу, а то је да око 58 одсто запослених уђе у 9-1 платну групу у 2019. години. Подаци Министарства финансија показују да је за испуњење захтева синдиката потребно близу десет милијарди динара годишње, за шта, према речима министра, буџет није спреман. На питање о броју школа у штрајку, Шарчевић је одговорио да није хтео да пребројава школе, нити да прети смањењем плате, јер је легитимно право просветних радника да искажу своје мишљење о нечему што је важно. Он је поновио да је понуда владе добра, разумна и развојна.

Штрајк у школама се наставља

Пише: В. А.

Штрајк у школама се наставља, а нови преговори синдиката образовања са представницима министарства финансија, просвете и државне управе и локалне самоуправе планирани су за 4. октобар, изјавила је за Данас Јасна Јанковић, председница Уније синдиката просветних радника Србије.

Она је рекла да на јучерашњим преговорима синдикати нису добили одговор да ли сви запослени са седмим степеном стручне спреме могу да пређу у 9-1 платну групу, али да има помака.

– За разлику од претходног састанка, овог пута су присуствовали представници Министарства финансија, који су, како су нам рекли, дошли право са преговора са ММФ-ом. Они су истакли да су се код ММФ-а zaloжили да просвета добије што боље место у предстојећем повећању зарада. Дакле, чекамо 4. октобар и завршетак преговора са ММФ-ом – каже Јанковић.

Јучерашњем састанку су присуствовали и министри просвете Младен Шарчевић и државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић.



Шарчевић наставља разговоре са просветарима 4. Октобра

Извор:Бета

Министар просвете, науке и технолошког развоја Младен Шарчевић разговарао је са представницима репрезентативних синдиката у просвети о предлогу платних група и разреда у тој области, који би требало да буду део Закона о систему плата у јавном сектору, саопштено је после састанка.

Челницима синдиката представљена је финансијска анализа примене предложеног модела платних разреда у зависности од временског рока у коме би био примењен. Састанку су присуствовали и министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић, као и државни секретар Министарства финансија Јелена Танасковић.

Договорено је да разговори буду настављени у четвртак, 4. октобра, наводи се у саопштењу Министарства просвете.

Синдикати запослених у просвети су тражили да они који имају седми степен стручне спреме уместо у осму платну групу и трећи платни разред буду сврстани у девету групу и први разред, као што је то случај у другим јавним службама.

Уредба о платним разредима требало би да буде ускоро усвојена, а закон о платама у јавној управи да се примењује од 1. јануара 2018. године.

Никшић: Прековремени рад мора да буде плаћен

Аутор: В. КАДИЋ

Синдикат никшићке Железаре поставио услове менаџменту

СИНДИКАТ никшићке Железаре Тошчелик саопштио је да радници те фабрике траже да им прековремени рад буде плаћен, а не да им менаџмент да је слободне дане. Оцењују да таква одлука директора није у складу са законом и да су обавезни да металурзима исплаћују прековремени рад. Тврде да је реч о просечно по две до три дневнице месечно, али да се запосленима који одбију да користе слободне дане прети казнама, поготово онима који су ангажовани по уговору. У некадашњем гиганту који је бројао више од 7.000 запослених данас ради свега 180 стално запослених, док их је око стотину ангажовано по уговору, а производња се обавља само у два погона - Ковачници и Челичани.

- Тражимо само да нам се плати оно што смо зарадили, али менаџмент то упорно одбија.

Запослени неретко одговарају пред дисциплинском комисијом, а услови у којима раде су и даље веома тешки, упркос ранијем обећању пословодства да ће уложити значајна средства у опрему - поручују из синдиката фабрике.

Ова фабрика која је деценијама била носилац развоја не само Никшића, него и Црне Горе, од почетка транзиције грца у проблемима. Железару је из стечаја, у јуну 2012. године, за 15,1 милион евра купила турска компанија "Тосијали група", у оквиру које послује "Тошчелик".

ОТПРЕМНИНЕ

БУРУ у фабрици недавно је подигло укидање одређених радних места, па је 17 људи уз одговарајуће отпремнине послато кућама. Из компаније су саопштили да су то урадили како би стабилизовали финансијску ситуацију која је дуго година била изложена губицима.

Шарчевић са синдикатима просвете о платним разредима

Извор: Танјуг

Министар просвете, науке и технолошког развоја, Младен Шарчевић, разговарао је са представницима репрезентативних синдиката у просвети о предлогу платних група и разреда у тој области

Министар просвете, науке и технолошког развоја, Младен Шарчевић, разговарао је са представницима репрезентативних синдиката у просвети о предлогу платних група и разреда у тој области који би требало да буду део Закона о систему плата у јавном сектору.

Састанку су присуствовали и министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић, као и државни секретар Министарства финансија Јелена Танасковић.

Том приликом је представљена и финансијска анализа примене предложеног модела платних разреда у зависности од временског рока у коме би био примењен.

Договорено је да разговори буду настављени у четвртак, 4. октобра, саопштено је из ресора просвете.

Посао за 498 жена са села

Аутори: Ј. Б. - Д. И. К.

објављени резултати годишње акције Координационог тела за родну равноправност. У протеклих нешто више од годину дана запослено је 498 жена из руралних подручја У оквиру иницијативе "Упослимо 1.000 жена" у протеклих нешто више од годину дана запослено је 498 жена из руралних подручја, изјавила је јуче председница Координационог тела за родну равноправност Зорана Михајловић.

Михајловићева је током посете четврте ткачке колоније у Стапару код Сомбора рекла да се кроз ову иницијативу покушава обезбедити запослење за 1.000 жена из руралних крајева истичући да оне тешко живе и да као друштво и држава можемо да урадимо много на томе да им се помогне.

- Важно је да ове жене знају да имају нашу подршку и можда је ово само један од пројеката које ћемо започињати у наредном периоду - рекла је Михајловићева.

Ову иницијативу Координационо тело за родну равноправност Владе Србије покренуло је у јуну прошле године у сарадњи са Етно - мрежом и НАЛЕД-ом са циљем да се запосли 1.000 жена у руралним подручјима на пословима израде традиционалних рукотворина као пословних и дипломатских поклона.