



ПРЕС КЛИПИНГ

29-30. септембар 2018.



НАСЛОВИ

Радници на црно у 464 фирме (стр.2)

Вучић на отварању ИМИ: Постајемо део глобалних трендова (стр.2)

Радна права у вртлогу дигиталне економије (стр.3)

Фабрика ауто-компоненти Ими отворена у Нишу (стр.4)

Привремено затворена Имлекова фабрика у Падинској Скели (стр.5)

Компанији Зиђин одобрено преузимање удела у РТБ Бор (стр.5)

Полицајци у Словенији ступају у "бели штрајк" (стр.6)

ДИГИТАЛНИ РАДНИЦИ У СРБИЈИ Ко су, чиме се најчешће баве и колико зарађују? (стр.6)

Опет одложен стечај Стакларе? (стр.7)

Седница Председништва Уније послодаваца Србије у Комори у Пироту (стр.8)

РАД НА ЦРНО: За непун месец откривено чак 57 фирми без иједног папира? (стр.9)

"Просветари живе бедно, али не штрајкујемо због пара" (стр.10)

Радници на црно у 464 фирме

Извор: Танјуг

На списку Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања тренутно се налази 464 нерегистрованих фирми и послодаваца код којих су затечени радници „на црно”, објавило је то министарство а преноси Танјуг. Како се наводи, реч је о обједињеном списку који се односи на период од 3. до 25. септембра, а подаци се редовно ажурирају сваког петка са информацијама које шаље Инспекторат за рад са терена из целе Србије. Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Зоран Ђорђевић, изјавио је раније да ће све фирме које запошљавају раднике на црно бити истакнуте на сајту Министарства. Прошле године, највише радника без папира затечено је у делатностима грађевинарства, услуга, смештаја и исхране, трговине и текстила.

Вучић на отварању ИМИ: Постајемо део глобалних трендова

Извор: Танјуг

Покушаћемо да од Ниша направимо регионални индустријски центар и захвалан је Нишлијама који су оберучке прихватили све инвеститоре на најбољи начин, рекао је председник Вучић.

НИШ - Отварамо врата будућности 21 века и постајемо део глобалних трендова, поручио је данас председник Србије Александар Вучић на отварању филипинске компаније за електронске ауто-компоненте ИМИ у Нишкој Бањи.

Вучић је рекао да је поносан на чињеницу да је после две године посао на подизању ове фабрике приведен крају, да је овде већ запослено 74 људи, углавном из Ниша и околине, а да ће их бити и целих 1.200, уз могућност даљег раста броја запослених.

„Никад се нећу уморити долазака у Ниш и отварања нових фабрика”, рекао је Вучић и додао да се запошљава све већи број људи.

Покушаћемо, додао је, да од Ниша направимо регионални индустријски центар и захвалан је Нишлијама који су оберучке прихватили све инвеститоре на најбољи начин.

Поручио је руководству ИМИ-ја да ће увек имати помоћ државе и локалне самоуправе, јер, каже, сви желимо већи профит, веће зараде, веће запошљавање. . .

Додао је и да је ИМИ иновативна компанија да јој требају високообразовани људи, што нама говори да нам треба реформа школства и високог образовања како би одговорили тренутку и модерним трендовима.

„Хоћу да се захвалим нашим радницима који су почели да раде и онима који ће тек почети, а они репрезентују нашу земљу и показују да смо способни за велике ствари”, приметио је Вучић.

Како је рекао раде се путеви, радиће се и пруге, а југ Србије чека боља будућност.

У Русији ће разговарати о томе како да преузимамо гас, што ће такође бити у циљу бољег амбијента за инвеститоре, јавља Танјуг.

Нова фабрика ауто-делова вредна 33 милиона евра

НИШ - У Нишкој бањи је данас отворена филипинска компанија за електронске ауто-компоненте ИМИ.

„Врпцу” су свечано пресекли председник Србије Александар Вучић и менаџмент ИМИ-ја.

Инвестиција у Нишкој Бањи је вредна више од 33 милиона евра и у фабрици ће се производити електронске компоненте за аутомобилску и индустрију информационих технологија у Европи и земљама где ИМИ имају своје производне погоне и пословне партнере.

У фабрици, која је изграђена на 14.000 метара квадратних, биће запослено око 1.250 радника до 2027. године, међу којима ће бити 500 инжењера, јавља Танјуг.



Радна права у вртлогу дигиталне економије

Извор: Љубинка Малешевић

НОВИ САД: Дигитална економија, без које нема садашњости ни будућности, мења све друштвене и економске области живота и има велики утицај на рад и запошљавање.

Стручњаци за дигиталну економију обично праве разлику између традиционалних компанија које с мање или више успеха покушавају да се прилагоде новим технологијама и новооснованих компанија које су се појавиле паралелно с новим технологијама и које већ битно утичу на организацију рада, радно место, радно време, однос послодавца и радника...

Промена положаја радника, већином рад на одређено време, другачији уговор о раду, утицај дигиталне револуције на тржиште рада, висина зараде, сигурност на раду, прилика за оспособљавање и напредовање и све друго што доноси дигитална економија нужно намеће питање колико су данашњи српски синдикати спремни за еру дигитализације и могу ли они заштити радна права. Управо о улози синдиката у ери дигитализације и неопходној примени Индустрије 4.0 разговарало се на првој радионици одржаној у Београду у оквиру пројекта "Социјални партнери заједно за праведан рад у ери дигитализације". Радионицу су организовали Савез самосталних синдиката Србије и УГС "Незавиност" у сарадњи са синдикалним централама из Аустрије, Бугарске и Румуније, а уз подршку Министарства рада, социјалне политике и заштите потрошача Аустрије.

Професор радног права Универзитета у Бечу, Мартин Ристак објаснио је да дигитализација доноси укидање унапред одређеног радног времена односно аутономију радног времена и све више је претвара у сталну доступност. Она доноси и укидање унапред одређеног места на коме се обавља посао, јер све више радника ради од куће или на месту које одабере запослени, као и правне проблеме који се јављају у случају рада на платформама.

Код рада на неодређено време заступљени су пуно радно време и један послодавац, док се код атипичних послова суочавамо са непотпуним радним временом, уговором о раду на одређено време, те преоптерећењем радне снаге. Поред измене карактера самог рада, све више морамо да водимо рачуна и о демографским променама као и културним и друштвеним променама које је изазвала Индустрија 4.0, истакао је професор Ристак.

Укидање унапред одређених временских и надзорних оквира рада доводи до девастирања уговора о раду, што по мишљењу овог професора, значи да ће се све већи број послова одвијати преко платформи или преко агенција за запошљавање.

Социолози то зову индивидуализацијом. А то је проблем за синдикате, који позивају на солидарност. Само солидарност је могућност да заједно живимо боље. Водећа логика данашњице је да треба радити више, па да ће и заслуге бити веће, превладава политички дискурс који каже: Пустите људе да раде колико хоће, рад је диван... или ако не можете да радите све више и боље и брже мораћете да смањите цену свог рада да бисте били конкуренти.

А и други ће снижавати цене, а ви морате да прехраните породицу... Зато се морамо удружити и рећи: Ми нећемо да радимо испод те и те цене, рекао је на радионици професор Ристак.

Србија већ има око 80.000 онлајн радника

Број дигиталних радника и радница, као и профит остварен у такозваној платформској економији, расте из године у годину.

Према процени Светске банке, око 80.000 радника из Србије остварује зараду преко онлајн сфере рада. Дигиталне раднике углавном чине млади, а процењује се да данас типичан онлајн радник или радница у Србији има између 26 и 35 година. Више од половине њих имају високо образовање, са средњим је једна трећина. Доминантна образовна структура српских онлајн радника је из области економије, дизајна, маркетинга, архитектуре, филологије и инжењерства. Српским синдикалцима Аустријанци су представили искуства неких европских земаља о организовању слободних пружалаца услуга и организовање радника са непотпуним радним временом. Тако је сачињена платформа уз сарадњу са компанијама из Шведске и Немачке где постоји могућност да осим цене коју послодавац даје запосленима, радници оцењују послодавце који их запошљавају на платформама.

Представници наших синдиката изнели су податак, а на основу извештаја Светске банке, да је Србија уз Румунију и Украјину у односу на број становника и радну снагу највећи извозник онлине радне снаге у Европи.

Надавно је Центар за истраживање јавних политика указао на он-лајн праксу дискриминације засноване на полу и/или националности, затим понуду потплаћених послова и глобалну трку ка што нижој цени рада. У Центру указују да анализе из европских земаља, Америке и Канаде наводе да су кршење радних права и одсуство механизма за њихову заштиту веома присутни и све доминантнији. Због географске раштрканости онлајн радне снаге, могућност за организовање и колективно преговарање је ограничена, па остаје отворено питање радних права у онлајн свету, а управо у том делу посебан задатак имају синдикати.

Прелиминарни резултати истраживања које је спровео Центар за истраживање јавних политика указују да је просечна бруто зарада мушкараца који се баве најплаћенијим онлајн пословима око 3.100 евра, док раднице које у областима у којима су заступљене могу да зараде бруто 1.000 евра.



Фабрика ауто-компоненти Ими отворена у Нишу

Извор: Бета

Крај Нишке Бање отворена је филипинска фабрика за електронске ауто-компоненте Ими, која ће запослити 1.250 људи, од којих 500 инжењера.

Отварању фабрике од 14.000 квадратних метара на "Лозном калему" присуствовао је председник Србије Александар Вучић.

Вучић је после отварања фабрике казао да ће покушати да од Ниша направи регионални економски центар.

"Желимо да наши људи раде у индустријама које расту. Захвалан сам Нишлијама што су оберучке дочекали сваког инвеститора", рекао је Вучић и поручио представницима Имија да ће увек бити уз њих, како би запослили што више људи.

Вучић је навео да је у тој фабрици већ почела са радом прва линија и првих 74 одсто радника углавном из Нишке Бање и Ниша.

Он је додао да ће производи из Имија у Нишу ићи у најзначајније компаније широм света, попут Боша.

"Поносан сам што после две године данас овде стојимо у овој прелепој хали", рекао је Вучић, који је захвалио и бугарским пријатељима које је позвао да Србији помажу увек.

"Имију желим добре резултате и да упослите што више наших грађана", рекао је Вучић и додао да ће сви путеви, који ће бити изграђени, учинити да Ниш постане раскрсница свих путева.

Филипинска компанија инвестирала је у погон у Нишкој Бањи 33 милиона евра.

У Нишу је јуче почела да ради фабрика за производњу ЛЕД расвете аустријске компаније Цумтобел.

Привремено затворена Имлекова фабрика у Падинској Скели

Извор: Н1Београд

Компанија Имлек је саопштила да је претрпела велику штету услед пожара који је захватио највећи производни погон те компаније у Падинској Скели.

"Захваљујући брзој реакцији и уз поштовање свих процедура за ванредне ситуације, нико није повређен. Нажалост, ватра је у великом обиму захватила виталне делове постројења због чега ће оно до даљњег бити ван функције", саопштио је Имлек.

Додаје се да ће, у циљу очувања сировинске базе Имлека и спречавања последица прекида у откупу млека на територији Републике Србије, компанија Имлек наставити да откупљује све количине млека од својих добављача.

"Такође, са циљем да се настави са редовним снабдевањем тржишта млеком и млечним производима, преузете количине млека преусмерене су на даљу прераду у остале погоне компаније у земљи, региону и локације изван система Имлека. Све млекаре у које се дистрибуира сирово млеко поседују највише стандарде производње, тако да ће до потрошача и даље долазити само производи врхунског квалитета", пише у саопштењу.

Како се даље наводи у саопштењу, преусмерењем производње Имлек је успео да одржи стабилан откуп млека, али услед различитости производних машина, у неком периоду поједини Имлекови производи биће у другачијој амбалажи од уобичајене.

"Такође, може доћи до краткотрајних прекида у снабдевању тржишта појединим производима, али ће се сигурно производити млеко, јогурт и сиреви. Компанија ће у најкраћем могућем року пронаћи начин да стабилизује снабдевање тржишта", саопштено је из Имлека.

Компанији Зиђин одобрено преузимање удела у РТБ Бор

Извор: Бета

Комисија за заштиту конкуренције одобрила је кинеској компанији Зиђин преузимање удела у Рударско-топионичарком басену (РТБ) Бор, који постаје стратешки партнер те компаније, саопштила је ова комисија.

У образложењу комисије наведено је да Зиђин није до сада пословао на тржишту Србије, а очекује се да ће почетком следеће године преузети управљање над РТБ Бор.

Компанија Зиђин понудила је на тендеру куповину удела од 63 одсто у РТБ-у, бизнис план у вредности 1,26 милијарди долара, укључујући обавезну инвестицију од 350 милиона долара, измирење дуга РТБ-а од 200 милиона долара и очување 5.000 радних места.

Уговор о стратешком партнерству Владе Србије и РТБ Бор и компаније Зиђин потписан је 17. септембра током посете делегације Србије Кини.

Та компанија дужна је да до краја ове године уплати 100 милиона долара и обавезала се да уплати 350 милиона, што ће углавном отићи на отплату дугова.

Полицајци у Словенији ступају у "бели штрајк"

Извор: Бета

Полицајци у Словенији од понедељка ће штрајковати писањем мањих казни за прекршаје који не угрожавају јавну сигурност, јер Влада не испуњава њихове захтеве за повећањем плата и побољшање услова рада.

Како преноси агенција Хина, такав вид протеста назван је "бели штрајк", а према тврдњама председника полицијског синдиката Радивоја Уришевића, протест неће угрозити сигурност државних граница.

Полиција ће се током штрајка одазивати на све потребне интервенције за обезбеђење државе и грађана.

Словеначки полицајци, наиме, мањим казнама за прекршаје смањују приход државног буџета. Нови министар унутрашњих послова Боштјан Поклукар најавио је да је спреман да разговара с представницима полицијског синдиката о њиховим захтевима.



ДИГИТАЛНИ РАДНИЦИ У СРБИЈИ Ко су, чиме се најчешће баве и колико зарађују?

Извор: Танјуг

Интернет данас не представља само извор информисања и забаве, већ је и незаобилазно средство у обављању различитих послова, а процењује се да су радници из Србије међу најбројнијима у онлине сфери рада, како у Европи, тако и у свету.

Најчешће се оваквим пословима баве јер желе додатну зараду, немају други посао, или због жеље да зараде више.

Такозвани дигитални рад обухвата различите послове - од дизајнирања, превођења, програмирања... У овакве послове укључују се самостално или посредством платформи као што су Фреелансер и UpWork, или апликација као што је Убер.

Јелена Шапић, истраживачица у Центру за истраживање јавних политика који је почетком године започео истраживање о томе ко су дигитални радници из Србије који су активни на глобалним платформама и њиховим потребама у сфери радних права, рекла је да се процење да се Србија убраја у првих 20 земаља у свету по броју таквих радника.

Како је рекла, њихов тачан број се не зна јер до сада није било истраживања о томе, а најчешће обављају послове из области креативне индустрије, ИТ-а, писање и превођење текстова, давање часова језика..

Оно што их највише мотивише је могућност да зараде додатни новац, немогућност да се запосле у "офлине свету", и зато што на таквим пословима могу да зараде више.

Када је реч о зарадама, Шапић каже да неколицина онлине радника зарађује више, а да просечан број њих знатно мање, те да би требало имати у виду да је реч о бруто износима, што значи да у то није укључено плаћање доприноса за рад.

Процене су, каже, да ће дигитални рад наставити са растом, али и да се може очекивати и да када економија крене да бележи стабилан раст да велики број радника пређе у "оффлине" сферу рада.

- Динамична је област, доста људи се прикључује, али и излази из те сфере - каже Шапићева. Она наводи и да оно што се можда не види, а што би требало имати у виду је да тај рад није лак, будући да некад посао који иначе ради више особа, на интернету ради само једна. Скоро половина испитаника у анкети рекла је да ради до 20 сати недељно, што је тренд и у земљама ЕУ.

Њена колегиница у Центру за истраживање јавних политика Милица Скочајић каже да су на дигиталним платформама, што се Србије тиче, подједнако заступљене и жене и мушкарци, али они некада успевају да буду активнији и самим тим зараде више.

Што се тиче врсте послова, у ИТ индустрији више је мушкараца, док су за жене више "резервисани" послови попут писања, предвођења, држање часова језика.

У пословима какви су дизајн, архитектура поједнако су заступљени и припадници мушког и женског пола.

Углавном је реч о људима старости од 26 до 35 година, који имају више образовање.

Када је у питању мотивација и зашто се најчешће опредељују за такве послове већина је у анкети рекла да је тај рад флексибилнији и да могу посао уклапати са обавезама код куће.

- Некад је реч и о пословима који се не могу наћи у Србији, а један од разлога који такође помињу је да не желе да раде за другог, већ да буду одговорни за своје време, зараду“ - каже Скочајић.

Истраживање које ће бити завршено у децембру до сада је показало да 65, 8 одсто такозваних "гиг радника" верује да ће "умрети на ногама" и не види разог за плаћање доприноса, а 80 одсто њих има ниске приходе па нема ни могућности да то чини.

Већина оних који раде више од пет година на платформама су паушалци или имају д.о.о.

Danas.rs

Опет одложен стечај Стакларе?

Пише: З. Радовановић

Дефинитивна одлука о стечају Српске фабрике стакла из Параћина није донета ни на овонедељном, четвртом по реду рочишту у крагујевачком Привредном суду.

На последњем рочишту на којем је разматрана судбина Стакларе одлука о стечају није донета, јер се, према образложењу суда, „појавила потреба да се прибаве нови докази како из земље тако и из иностранства, односно из Бугарске и са Сејшелских и Британских Девичанских Острва о уступљеним потраживањима са тих дестинација“.

Председник Привредног суда и стечајни судија у конкретном случају Бранислав Јововић нашем листу је рекао да ће ново рочиште о предлогу за покретање стечајног поступка, због времена погребног за прибављање нових доказа, бити одржано тек кад ти докази буду прибављени. Није, притом, желео да прецизира рок у којем ће нови рочиште бити одржано.

Подсетимо да је претходно рочиште, 2. јула било прекинуто, јер је предлагач стечаја, фирма Вексилум Балкан из Чачка, поднела захтев за изузеће судије Бранислава Јововића. Поступак је зато настављен тек прекјуче, пошто је Апелациони привредни суд очито одбацио тај захтев. Индикативно је, међутим, да је судија Јововић и након рочишта одржаног 5. маја, јавност обавестио да је доношење одлуке о стечају параћинске Стакларе одложио, пошто су се, међувремену, појавили нови докази који нису били разматрани у претходним поступцима и који морају да буду изведени. Ти тада нови докази, појаснио нам је судија Јововић, односили су се на одређену документацију из Бугарске, док нови докази који се сада појављују у поступку, треба да стигну из Сејшела и Британских Девичанских Острва. На наредном рочишту, докази са Сејшела и Девичанских Острва биће, према његовим речима, припојени онима који су већ прибављени из Бугарске.

У крагујевачком Привредном суду у септембру прошле године је донето решење о отварању стечаја у Српској фабрици стакла. Стечај фирме, чији је актуелни власник београдска компанија ЦПР Импекс, био је покренут на предлог фирме Вексилум Балкан, која од параћинске Стакларе потражује више од 47 милиона евра. Решење о стечају је, крајем прошле године, укинуо Апелациони привредни суд у Београду који је предмет вратио на поновно одлучивање. Део упућене јавности почиње, с овим у вези, све више да сумња да иза маратонског одлучивања о покретању стечаја у Српској фабрици стакла ипак стоји политика, односно блискост власника Стакларе са актуелном влашћу у Србији, о чему се већ дуже шпекулише.

Седница Председништва Уније послодаваца Србије у Комори у Пироту

Пише: З.Панић

Седница Председништва Уније послодаваца Србије одржана је данас у просторијама Уговорне окружне Привредне коморе Пирот ради покретања сарадње између Коморе и Уније и отварања могућности за нове инвестиције, повезивање привредних субјеката и креирање нових бизниса, саопштено је из Коморе.

Седници су присуствовали представници привредних организација, локалних самоуправа и Самосталног синдиката Пиротског управног округа, а размотрене су актуелне економске теме као што су правци сарадње са Комором Пирот и образовање према потреба тржишта рада. На Седници је покренута иницијатива за формирање Социјално- економског савета Града Пирота као начина за покретање јавно – приватног дијалога између послодаваца, синдиката и локалних самоуправа. Било је рећи о формирању слободне царинске зоне и кинеског индустријског парка.

РАД НА ЦРНО: За непун месец откривено чак 57 фирми без иједног папира?

Аутор: Ј. Ж. С.

Министарство за рад редовно ажурира списак послодаваца који не поштују закон. Радници ангажовани без "папира" у угоститељству, трговини, грађевини...

ЦРНА листа Министарства за рад за непун месец бележи чак 340 послодаваца који су ангажовали раднике на црно, док је на списку и 57 фирми које раде без иједног папира, односно нису регистроване у Агенцији за привредне регистре. Како је "Новостима" речено у Министарству, подаци се редовно ажурирају, у складу са информацијама које долазе са терена, из Инспектората за рад.

Велики број газда је, показује статистика, ангажовао по више радника без "папира", тако да се на листи налазе и фирме са, рецимо, 26 запослених на црно у Друштву за пољопривредну производњу у Скендереву, затим 16 грађевинских радника у београдској фирми "Експерт универзал", по 12 у новопазарском грађевинском предузећу ГВН Интернационал цонструкцион цомпану и њевабциници у Клењу код Голупца, док је у Никилаки фруит, трговини воћем и поврћем, у Обрежу "ухваћено" 11 запослених без "папира".

- Са црне листе је могуће скинути податке о послодавцу само уколико се утврди постојање техничке грешке, иначе не постоје други разлози за појединачно "скидање" - кажу у Инспекторату за рад.

Прошле године је највише запослених без "папира" затечено у делатности услуга смештаја и исхране, трговине, грађевинарства, производње текстила, коже и обуће, производње прехранбених производа. Велики број радника на црно био је међу сезонцима у пољопривреди, угоститељству, трговини и занатској делатности.

- Примера ради, приликом ванредних инспекцијских надзора средином септембра, повећан број запослених без "папира" био је у угоститељству, трговини, производњи хлеба, колача и пецива, међу фризерима и козметичарима, као и на градилиштима - истичу у Инспекторату. - Само у једном надзору било је 266 особа у раду на црно и девет нерегистрованих фирми, а у следећем још 197 радника без "папира" и 17 нерегистрованих субјеката.

У првој половини године, инспектори рада су укупно обавили 45.027 надзора, за 12.733 више него у истом периоду 2017. године, и то за 29 одсто више надзора у области радних односа и за 48 процената више у области безбедности и здравља на раду.

- Број затечених на раду на црно у првих осам месеци ове године је мањи него у истом периоду лане, на шта су свакако утицале и измене и допуне Закона о раду, којима је утврђена обавеза послодавца да поднесе пријаву на социјално осигурање пре ступања запосленог на рад, а не у року од три дана од дана закључења уговора о раду, како је раније било прописано - наглашавају у Инспекторату. - Честа појава је тада била да приликом надзора инспектору рада буду дати уговори, на којима је датум закључења управо дан надзора, што је указивало на то да се датум закључења уговора о раду уносио на лицу места током надзора, а да пријава на обавезно осигурање није поднета, јер још није био протекао рок од три дана за њено подношење.

На тај начин, објашњавају инспектори, послодавац који је антидатирао закључене уговоре о раду са затеченим радницима и који их је пријавио на обавезно осигурање у року од три дана од закључења уговора, по ранијем законском решењу формално-правно није ни учинио прекршај, те се против њега није могао поднети захтев за покретање прекршајног поступка.

ВЕЋИНА ПОТПИШЕ УГОВОРЕ

У 2017. години, инспекција рада је затекла укупно 22.411 особа на фактичком раду, а после предузетих мера инспектора, послодавци су засновали радни однос са њих 21.171, односно са 94 одсто од укупног броја ухваћених. Инспектори рада газдама остављају рокове за отклањање утврђених неправилности у складу са важећим прописима.



"Просветари живе бедно, али не штрајкујемо због пара"

Аутор: Ј. Адамовић

Просветари који штрајкују ће до 4. октобра, када се очекују нови преговори са државом, имати скраћене часове, навела у емисији "15 минута" Гордана Арсић из Уније синдиката просветних радника, јер на досадашњим није испуњен њихов једини захтев - да сви запослени у просвети буду у вишој платној групи. Истиче и да је протест у Нишу масован, јер се одвија у 33 од 40 школа, као и да ова побуна нема никакве везе са новцем, иако је њихов материјални положај бедан.

Арсићева каже да је штрајк просветара због нових платних група и разреда почео још крајем априла, те да је цело лето тим синдиката радио, нудио решења и покушавао да преговара са Министарством просвете.

Ипак, то није "уродило плодом", па су морали да наставе и почетком школске године, али Арсићева истиче да њихова побуна нема никакве везе са новцем, већ да желе да се они који имају седми степен стручне спреме распореде у одговарајуће групе.

Иако просветари не штрајкују због пара, она појашњава да се деценијама уназад просветни систем урушава у свим сегментима.

Не само да је материјални положај просветних радника просто бедан, јако понижавајући, него су и други неки аспекти у просветном систему поремећени и то је једна непрекидна борба нашег Синдиката са Министарством просвете. Ми се заиста не бавимо само материјалним положајем радника, него и другим правима радника у образовању - каже Арсићева.

Каже и да су синдикати који штрајкују својом борбом уштедели доста новца држави, надајући се да ће им се он вратити на улагање у нека наставна средства, али од тог новца, додаје, нису видели ништа и непрекидно им говоре како за њих пара нема.

Ипак, они сматрају да новца има, а да би Министарству просвете показали да су спремни на компромис и да паре нису разлог за протест, одрекли су се коефицијента који би им припао када пређу у виши платни разред који траже.

Група и разред у који смо сврстани има коефицијент уа 0,02 мањи, од тог који ми тражимо. У новцу то је око 286 динара по професору, по једној плати. Ми смо се на преговорима одрекли тог новца. То је неких 150 милиона уштеде у буџету ако се ми тога одрекнемо и ми смо се одрекли - истиче Арсићева.

Међутим, њихов захтев ни након тога није прихваћен, додаје, али је Министарство обећало да ће то пренети Међународном монетарном фонду (ММФ) који је у Србији и да ће коначна одлука бити донета 4. октобра.

Арсидева напомиње и да је у просвети око 87 % високообразованих људи, интелектуалаца, оних који мисле својом главом и не сагињу се, а то је, како каже, велика опасност за систем и државу. Тако да је њима увек безбедније да ту велику групу интелектуалаца они некако држе по страни, да их некако држе под контролом, јер то је једна снага које се они највише боје - додаје Арсидева.

Како данас живе просветни радници, због чега све школе у Нишу нису у штрајку, да ли ђаци "испаштају" због скраћених часова, како изгледају преговори са Министарством просвете и да ли очекују да се њихови захтеви испуне, погледајте у емисији "15 минута".