



ПРЕС КЛИПИНГ

4. септембар 2018.



НАСЛОВИ

- Ружић и Мали са синдикатима о реформи плата у јавној управи(стр.3)**
Минимална плата 36.000 кад просечна буде 70.000(стр.4)
Мали: Повећање плата зависи од буџета(стр.5)
Наредни протест просветара 11. Септембра(стр.5)
Антић: Тежимо плати од 70.000 до 80.000 динара(стр.6)
Ђуровић: Од почетка године откривено 10.000 радника на црно(стр.7)
Да ли држава остаје партнер Фијата? (стр.7)
Ђорђевић: За годину дана 44 особе изгубиле живот на радном месту(стр.8)
Штрајкује више од 1.000 школа(стр.9)
Како измерити квалитет рада запослених у образовању(стр.9)
НЕДАЋЕ ФАБРИКЕ “ТОЗА МАРКОВИЋ”: Спас нуди "Србијагас"(стр.11)
ДУГУЈУ ИМ ПЛАТЕ, УПРКОС СУДСКИХ ПРЕСУДА: Вишак тражи старе зараде(стр.12)
Ђорђевић: Ко запошљава на црно биће на стубу срама(стр.12)
Штрајкови осакатили генерације ученика(стр.13)
До краја месеца предлог коефицијената за плате у ЈАВНОЈ УПРАВИ, од 2019. потпуно нови систем ЗАРАДА(стр.15)
Ђорђевић: Инспектори будите брутални према онима који раднике држе на црно(стр.16)
Србију чекају велике измене: Први дан 2019. доноси нови систем плата(стр.17)



Ружић и Мали са синдикатима о реформи плата у јавној управи

Министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић и министар финансија Сениша Мали разговарали су са представницима синдиката о реформи система плата у јавној управи. Ружић је истакао да ће од 1. јануара 2019. сви запослени у јавној управи прећи на једну јединствену основицу, док ће с предлогом коефицијената који ће одређивати износе плата за радна места изаћи крајем овог месеца.

Нагласио је да се трага за најбољим решењем како би се вредновала специфичност посла, а не само стручна спрема.

На састанку су учествовали представници Савеза самосталних синдиката Србије и УГС Независност, на челу са Љубисавом Орбовићем и Зораном Стојиљковићем.

Саговорници су се сложили да је неопходно наставити са досадашњом праксом редовних, конструктивних и отворених разговора како би се дошло до најбољег и одрживог решења, како за запослене у јавној управи, тако и за државу у погледу политике управљања кадровским и финансијским капацитетима.

Ружић је поновио је да реформа има за циљ да створи правичан, транспарентан и управљив систем у коме се зна ко, колико, за који посао треба да зарађује који ће, у коначном, довести до веће мотивације запослених који су кључни за услуге које пружамо грађанима, било да је реч о здрављу, образовању, култури, социјали, спорту или административним услугама.

"Изузетно нам је стало да сагледамо, не само коју стручну спрему ко има, већ и да ли се запослени сусреће са одређеним ризицима на послу, већим одговорностима и слично, како бисмо на најбољи начин, у сарадњи са ресорним министарствима и синдикатима одредили и адекватну позицију", рекао је Ружић.

"Повећање плата зависе од стања у буџету"

Мали је подвукао да повећања плата о којима се говори у јавности зависе од стања у буџету и да она немају директне везе са реформом система плата, али да верује, с обзиром на добре макроекономске показатеље, да ће повећања у наредном периоду допринети бољој позицији најмање плаћених у управи.

"Залажемо се за договор и показујемо изнова да смо вољни и спремни не само да повећамо плате нашим просветним, здравственим, социјалним, културним радницима, већ и да се удружимо и у инклузивном процесу коначно поставимо систем какав треба да имамо, а не на какав смо принуђени", рекао је Мали.

Орбовић је изразио наду да је квалитетно решење близу и да исто не треба угрозити.

"Направљен је видљив помак како у дијалогу, тако и у одређеној брзи Владе Србије за најпотцењеније запослене у управи", рекао је он и истакао хитност у тражењу решења како би се ти запослени и задржали у управи и наставили да брину о образовању, здрављу и другим потребама наших грађана, наводи се у саопштењу Министарства.

Стојиљковић је казао да је било много неразумевања у претходном периоду на ову тему, те је стога важно да се подстиче на даљи дијалог.

Он је истакао да је сада битно да надлежна министарства наставе разговоре са синдикатима, како би се решили сви захтеви изнети у последње време, а одрживо системско решење изнедрило

Послодавци у потпуности одбацују идеју да најниже зараде достигну ниво потрошачке корпе
Минимална плата 36.000 кад просечна буде 70.000

Пише: Љ. Буквић

До 15. септембра требало би да падне одлука о томе колико ће у наредном периоду износити минимална цена рада и да ли ће са садашњих 143 динара по сату како траже синдикати скочити за 46 одсто на ниво минималне потрошачке корпе или неће прећи 6,5 одсто што, с друге стране, прижељкују послодавци.

Први наредни састанак Социјално-економског савета, који би могао да буде и кључан за постизање договора, како Данас сазнаје, биће одржан наредног понедељка преподне. Једина тачка дневног реда је минималац, а најављен је и долазак премијерке Ане Брнабић.

Оно што се из вишегодишњег преговарачког искуства СЕС може наслутити јесте да договора „на прву лопту“ неће бити. Као што никада и није. Синдикати увек траже више, послодавци нуде мање, а држава обично пресеца одлучујући се за „златну средину“. Испуњење синдикалних жеља министар рада Зоран Ђорђевић је пре два јутра гостујући на РТС одложио за коју годину.

На последњем састанку договорено је, како је рекао, да у наредне две-три године покушамо да стигнемо минималну потрошачку корпу.

„Верујем да ће то бити права минимална цена рада“, истакао је Ђорђевић. Потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Душко Вуковић се нада да је министар истински и искрено прихватио став СССС да минимална цена рада треба да се изједначи са минималном потрошачком корпом.

– Иако неки не мисле тако, синдикат је при ставу да јесте реално да се у наредних годину до две тај однос минамалца и потрошачке корпе изједначи. Не верујем да ћемо овог тренутка доћи до консензуса по овом питању, али оно што могу да кажем јесте да не желимо да прихватимо повећање о ком се прича од шест, седам до 10 одсто – напомиње Вуковић.

То повећање, сматра он, не може да задовољи егзистенцијалне потребе човека у Србији јер и 10 одсто би значило минималац од 26.000 до 27.000 динара што је и даље за десетак хиљада мање од онога што је потребно за минималну потрошачку корпу.

За потпредседника Уније послодаваца Србије Небојшу Атанацковића захтев синдиката нема логике у реалној економији.

– Можда ће се постићи да минималац буде на нивоу минималне потрошачке корпе од 36.000 динара, али тек када просечна зарада у Србији буде 70.000 и више – напомиње Атанацковић. Минималац је једина категорија, како каже, коју одређује држава, све остало диктира економија, а она у Србији не може да издржи тако велику минималну цену рада. Уместо 350.000 оних који раде за ову цену, сматра Атанацковић, имали бисмо 900.000 њих.

– Послодавци остају при истом становишту као и ранијих година. Ако раст БДП буде на тренутном нивоу од 4,5 одсто, а инфлација на нивоу од 1,5 до два одсто онда би једино реално повећање минималне цене рада у овом тренутку било оно између шест и 6,5 одсто. Све преко тога би било превелико оптерећење за привреду – напомиње Атанацковић.

Уколико се, међутим, наредних дана тројац договори да то повећање буде за нијансу веће од 6,5 одсто онда ће држава морати да привреди понуди компензацију.

– Уколико будемо морали да пристанемо на веће повећање онда би требало послодавцима као прошле године повећати неопорезиви део зараде – истиче Атанацковић. Он је убеђен да

држава не може да стане иза неког великог повећања минималца, као што је 46 одсто које траже синдикати.

Тренутно, 350.000 радника у Србији прима минималну зараду од 24.882 динара. Процене су да минимална потрошачка корпа вреди неких 36.000 динара.

Професор Економског факултета Михаил Арандаренко каже да је највећи проблем то што је минимална зарада у Србији јако много оптерећена доприносима и порезима.

– Оптерећења минималне зараде су овде већа него било где у Европи. Трошкови за послодавце су велики, нето плате мале и највећи проблем уствари је то што је цео систем пореза и доприноса погрешно постављен – напомиње Арандаренко за Данас.

Мали: Повећање плата зависи од буџета

Пише: ФоНет

Министар државне управе и локалне самоуправе Бранко Ружић и министарфинансија Сениша Мали разговарали су данас са представницима Савеза самосталних синдиката Србије и УГС Независност, Љубисавом Орбовићем и Зораном Стојиљковићем, о реформи система плата у јавној управи, која би требало да заживи од 1. јануара 2019. године.

Саговорници су се сагласили да је неопходно наставити са досадашњом праксом редовних, конструктивних и отворених разговора како би се дошло до најбољег и одрживог решења, како за запослене у јавној управи, тако и за државу у погледу политике управљања кадровским и финансијским капацитетима.

Ружић је рекао да се трага за најбољим решењем како би се вредновала специфичност посла, а не само стручна спрема, наводи се у саопштењу Министарства државне управе и локалне самоуправе. Према његовим речима, од 1. јануара 2019. године сви запослени у јавној управи прећи ће на једну јединствену основицу, а са предлогом коефицијената којима ће се одређивати износи плата за радна места изаћи ће се крајем овог месеца.

Мали је истакао да повећања плата о којима се говори у јавности зависе од стања у буџету и да она немају директне везе са реформом система плата.

Он је изнео уверење, с обзиром на добре макроекономске показатеље, да ће повећања у наредном периоду допринети бољој позицији најмање плаћених у управи.

Орбовић је изразио наду да је квалитетно решење близу и да исто не треба угрозити. Стојиљковић је оценио да је било много неразумевања у протеклом периоду на ову тему, те је стога важно да сеподстиче на даљи дијалог. Он је истакао да је сада битно да надлежна министарства наставе разговоре са синдикатима, како би се решили сви захтеви изнети у последње време, а одрживо системско решење изнедрило, саопштило је Министарство државне управе.

Почела нова школска година

Наредни протест просветара 11. Септембра

Пише: В. А.

Нова школска година у неким школама данас је почела штрајком са скраћеним часовима на 30 минута.

Синдикати просветних радника кажу да су у штрајку учествовали запослени у око 1.000 школа у Србији док Министарство просвете још сабира податке.

Јасна Јанковић, председница Уније синдиката просветних радника, изјавила је на јучерашњој конференцији да је одзив у школама чланицама тог синдиката био одличан. Она је рекла да су наставници на различите начине изразили неслагање са намером државе да наставнике остави у осмог платној групи. Неки су држали часове по 30 минута, негде су наставници каснили на час 15 минута, други су излазили раније...

Представници сва четири репрезентативна синдиката образовања су поновили да не одустају од захтева да сви запослени са седмим степеном стручне спреме буду у деветој платној групи и првом платном разреду. Они су најавили да ће наредни штрајк бити одржан 11. септембра и истакли да чекају позив на преговоре. Валентина Илић, председница Синдиката образовања Србије, рекла је да је тај синдикат, као део централе Савеза самосталних синдиката Србије, присуствовао јучерашњем састанку са министрима финансија и државне управе Синишом Малим и Бранком Ружићем, на којем је договорено да они Влади изнесу ставове просветара.

Весна Војводић, портпаролка ГСПРС „Независност“, каже да је у једној новобеоградској школи било притисака на запослене да не штрајкују, да је долазила полиција и тражила спискове наставника који држе часове по 30 минута. Било је и случајева да се школама јављају појединци који се представљају као полицијски службеници и на тај начин врше притисак.

А први дан нове школске године председница Владе Ана Брнабић и министар просвете Младен Шарчевић обишли су ОШ „Чех Карољ“ у Општини Ада, која је након више од 100 година реконструисана.

– Током летњег распуста завршили смо реконструкцију 18 школа широм Србије, а ова школа у Ади је једна од њих, у чију је реконструкцију уложено 82 милиона динара – рекла је Брнабић.

Антић: Тежимо плати од 70.000 до 80.000 динара

Пише: ФоНет

Плата од 70.000 до 80.000 динара би била плата коју, кад би возачи имали, не би размишљали о напуштању, томе тежимо и томе ћемо се приближити, изјавио је данас за Н1 председник Самосталног синдиката ГСП Зоран Антић.

Антић је рекао да је данас, на дан почетка зимског реда вожње, пресек стања да су возила ГСП-а на 96-97 одсто, што значи да је возача довољно, а стање редовно.

Како је рекао, предузете су мере да се не би десило да нема возача, док садашњи број возача значи да саобраћај може нормално да се одвија. Антић је рекао да нема тачне податке колико је возача отишло у иностранство, додајући да возачи долазе у ГСП јер је конкурс стално отворен. Имамо доста пријатеља и познаника који су отишли, за плате од 1.200, 1.500, 1.800 евра, одлазе у Аустрију, Словенију и Немачку.

Боримо се да људи не иду, то је јако тежак живот и посао, људи спавају и једу у камиону, ту је и одвојеност од породице, рекао је Антић. Од октобра ће возачи бити много задовољнији кроз колективни уговор, нећемо да лицитирамо колико је повећање, али биће значајно, да они буду задовољни. Бољи услови рада, у плану је и набавка 250 аутобуса, стижаће полако та возила, биће им омогућено да возе добро возило, објаснио је он. На питање зашто се људи у Србији не одлучују да постану возачи, Антић поручује да „људи више воле канцеларијске послове“.

Како да се мотивишу возачи? Ако обезбедимо ново возило и дамо плату од које се пристојно живи. Возачу су поверени животи и раде најсложеније послове, али и наши суграђани могу да помогну, однос да се промени, љубазност, онда би све било боље.

Било је напада на возаче, подсетио је он. Антић је рекао да је стање возног парка на нивоу просека, што значи да су возила старости осам до девет година. Просек не одступа много од источноевропског који је до седам година, у Берлину је пет до шест година, стање језадовољавајуће, у већини возила раде климе, чиста су, труде се људи да их одржавају, а возачи су хероји у каквим условима возе, сматра Антић.

Ђуровић: Од почетка године откривено 10.000 радника на црно

Пише: ФоНет

Директор Инспектората за рад Стеван Ђуровић изјавио је данас да је инспекција рада „најефикаснија фирма која највише запошљава“ у Србији, пошто је прошле године открила 22.741 радника на црно, а од тог броја је 94 одсто, односно 21.141, засновао сталан радни однос, јер је то законска обавеза.

Ове године смо открили више од 10.000 особа запослених на црно, што је 2.500 мање него у истом периоду 2017. године, рекао је Ђуровић после састанка са министром рада Зораном Ђорђевићем.

Ђуровић је изнео податак да су инспектори ове године имали 13.000 надзора више него у истом периоду прошле године.

Чинимо све да инспектори буду присутни 24 сата, седам дана у недељи, на сваком месту где постоји информација да се ради незаконито, изјавио је Ђуровић.

Он је рекао да је лане откривено 769 фантомских фирми.

Наводећи податак да су ове године у Србији на радном месту погинуле 24 особе, Ђуровић је рекао да је осам страдало на градилиштима, а да је 29 одсто радило на црно.

Говорећи о погибији Небојше Туровића на градилишту где се некада налазила америчка амбасада у Београду, Ђуровић је изјавио да постоји основа за подношење кривичне пријаве против послодавца на црно – подизвођача, као и фирме која је тог подизвођача ангажовала.

Против свих за које се докаже да су направили пропуст биће поднете кривичне пријаве. Казне су до 12 година затвора и од 800.000 до два милиона динара, рекао је Ђуровић.

Он је изјавио да је лане застарело 30 одсто захтева Инспектората за наплату новчане казне.

За првих шест месеци ове године се у буџет Србије, на основу мера Инспектората, слило 116 милиона динара. Када би по средњој вредности били наплаћени захтеви за казне за рад на црно, у првој половини ове године би у буџет ушле готово две милијарде динара, рекао је Ђуровић.

У компанији ФЦА Србија од данас поново раде производне траке

Да ли држава остаје партнер Фијата?

Пише: З. Р.

Након једнонедељног застоја, узрокованог већ уобичајеним усклађивањем производње са захтевима тржишта, производне и монтажне траке у компанији Фијат Крајслер аутомобили Србија данас ће поново бити покренуте и са њих ће у две радне смене, силазити устаљених 410 готових аутомобила дневно.

Како Група Фијат Крајслер аутомобили (ФЦА) као и остале велике аутомобилске компаније не производи аутомобиле за залихе, већ производни процес усклађује са поручбинама дилерских кућа, то је у крагујевачкој фабрици од почетка године до минулог викенда било 105 радних дана, током којих је произведено нешто више од 43.000 возила свих верзија модела

„фијат 500Л“. До краја године, у ФЦА Србија ће, према сазнањима нашег листа, бити још 45 радних дана, па се очекује да из производних погона изађе још 18.500 возила, односно укупно око 61.500 „великих фића“, чиме је упошљена тек трећина тренутно инсталираних капацитета крагујевачке фабрике, која је пројектована за производњу до 300.000 возила годишње.

Због тога Синдикат и запослени у компанији Фијат Крајслер аутомобили Србија од председника Србије Александра Вучића и премијерке Ане Брнабић траже информацију о томе шта држава предузима кад је уговор са Фијатом у питању. Тим пре што десетогодишњи уговор државе Србије и Фијата о формирању заједничке компаније (ФЦА Србија) истиче управо крајем овог месеца, 29. септембра.

Крагујевачке „аутомобилције“ очекују од највиших државних званичника да их обавесте шта држава планира и да ли остаје или се повлачи из уговора са Фијатом. Ако остаје, да ли ће Фијат и након скорашњег истека десетогодишњег уговора моћи да ужива пореске повластице и остале бенефите, које је до сада имао.

Синдикалци и радници ФЦА Србија, који су забринути и због недавне смене на челу ФЦА групације, узроковане изненадном смрћу извршног директора те мултинационалне компаније Серђа Маркионеа и повлачења његовог помоћника за Европу, Африку и Блиски исток, Алфреда Алтавиле, и даље сматрају да држава Србија, уколико остаје партнер Фијата, мора да буде много агилнија кад је обезбеђивање још једног модела за крагујевачку фабрику у питању.

Ђорђевић: За годину дана 44 особе изгубиле живот на радном месту

Пише: ФоНет

Дајем вам одрешене руке да будете брутални према свима који крше закон и угрожавају животе људи, рекао је данас министар за рад Зоран Ђорђевић на састанку са начелницима Инспектората за рад из целе Србије.

Зоран Ђорђевић, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Фото: Фонет
Радник на црно није наш непријатељ, већ они који злоупотребљавају раднике, изјавио је Ђорђевић, уз констатацију да је Инспекторат на страни радника, за чија се права бори. Ђорђевић је изнео податак да су за годину дана 44 особе изгубиле живот на радном месту, од чега 29 одсто на градилиштима.

Радници на црно не треба да беже када се појаве инспектори, јер је Инспекторат на њиховој и страни послодаваца који делују у складу са законом. На нама је да заштитимо радничка права, изјавио је Ђорђевић.

Према његовим речима, неплаћањем пореза и доприноса губе и појединци и држава, јер се тим новцем плаћају пензије, граде вртићи, школе, домови здравља, путеви, инфраструктура.

Ђорђевић је најавио да ће на сајту Министарства рада бити наведене све фирме које омогућавају рад на црно и не поштују закон. Уз обећање да ће инспектори за рад добити довољно возила и да ће се он борити да им плате буду повећане за 20 одсто, Ђорђевић је начелницима Инспектората рекао: Желим да убедим све да ваш посао није лак. Све сте ефикаснији и грађани све више верују у вас.

Ђорђевић је изјавио да је задовољан радом инспектора, јер је обављено 36 одсто инспекција више, а да је затечено за четвртину мање радника ангажованих на црно.

Штрајкује више од 1.000 школа

Пише: ФоНет

У више од 1.000 школа у Србији данас је у току штрајк упозорање, а часови трају 30 минута, саопштили представници Уније синдиката просветних радника Србије, ГСПРС „Независност“, Синдиката радника у просвети Србије и Синдиката образовања Србије.

Председница Синдиката образовања Србије Валентина Илић рекла је новинарима да на данашњим преговорима са министрима државне управе и локалне самоуправе Бранком Ружићем и финансија Синишом Малим „није ништа конкретно договорено“ и да није постигнута сагласност о платним групама.

Иако су на преговоре били позвани само ГСПРС „Независност“ и Савез самосталних синдиката Србије јер су чланови Социјално-економског савета, Валентина Илић истакла је да су министрима изнети захтеви у име сва четири синдиката просветних радника.

„Ми смо тражили да сви са седмим степеном стручне спреме уђу у девету платну групу први разред и инсистирали смо на хитном мењању правилника о стручном усавршавању васпитача, наставника и стручних сарадника“, рекла је Валентина Илић.

Према њеним речима, на састанку је речено да је боље да просветни радници остану у осмој групи трећи разред, што је за синдикате неприхватљиво.

Што се тиче правилника, Валентина Илић је објаснила да у овом тренутку један наставник који тек улази у систем образовања са платом од 49.000 динара може тек за осам година да се стручно усвршава.

Према тим наводима она је оценила да само 25 одсто запослених у току једне године по избору разних комисија и директора може да уђе у систем напредовања.

Не одустајемо од идеје да се поједини делови правилника мењају како би се људима омогућило да равноправно стичу одређена звања, нагласила је Валентина Илић.

Председник Синдиката радника у просвети Србије Слободан Брајковић оценио је да је велика разлика између осме и девет групе у коме је систем напредовања флексибилнији.

„Ако би нас оставили у осмој групи, образовање би било оштећено за 14 милијарди динара годишње“, рекао је Брајковић.

Весна Војводић Митровић из ГСПРС „Независност“ је напоменула да је комуникација са министром просвете, науке и технолошког развоја Младеном Шарчевићем и са његовом администрацијом пуна „шумова“, што значи да се добро не чујемо.

Учесници су се сложили да је Шарчевић својим изјавама само подстакао да се велики број школа и просветних радника прикључи штрајку.

Представници синдиката просветних радника Србије су најавили поново једнодневни штрајк за следећи уторак 11. септембар, уколико се њихови захтеви не схвате озбиљно и уколико се ништа не промени

Како измерити квалитет рада запослених у образовању

Пише: В. Андрић

У Србији засад нема никакве добре основе за увођење система плаћања наставника према квалитету њиховог рада, иако је то крајње потребно.

Критеријуми оцењивања наставника преко постигнућа ученика, успеха на такмичењима, диференцијација наставничких плата према резултатима са екстерних тестирања – све то не

доприноси да се утврди који наставници раде добро, а који лоше и да сходно томе буду различито плаћени, указује Иван Ивић, професор Филозофског факултета у Београду у пензији и један од аутора Стратегије развоја образовања у Србији.

Он додаје да се и друге земље суочавају са оваквим изазовима, те да му није познато да у свету постоји успешан систем којим је уведена разлика у плаћању наставника према квалитету њиховог рада.

– У законима постоји нешто што је системска грешка и показатељ незнања и непознавања образовног процеса, а то је да ће наставници бити вредновани на основу образовних постигнућа ученика. Квалитет рада наставника не може да се оцењује преко образовних постигнућа ученика, јер наставници раде у различитим школама, са различитим ученицима, дакле улазна основа је различита. Не можете успехе Математичке гимназије приписати само раду наставника, јер се врши једна висока селекција при уласку ученика у ту школу. Не можете да очекујете исти резултат ученика који потичу из породица у којима оба родитеља имају факултетско образовање и оних чији родитељи имају завршену само основну школу. Није исто ако наставник ради у великој градској школи или у школи са великим бројем ромске деце која долазе у први разред без икакве припреме – објашњава Ивић.

На питање може ли плата наставника да зависи од оцене које школе добијају на екстерној евалуацији, он истиче да је реч о систему за оцењивање квалитета рада школа, а не наставника. Указује да је настава и учење један од аспеката који се у екстерној евалуацији оцењује, али без јасних критеријума који би указали који наставници раде добро, а који не.

– Екстерна евалуација је потребна мера и добро је што је уведена, јер подстиче школе да раде другачије и да се образовним установама које не раде добро пружи додатна помоћ. Међутим, методологија процене квалитета рада школа се мора доста усавршити, пре него се пређе на награђивање успешних школа, издвајањем веће количине новца за оне установе које су боље оцењене. Треба имати на уму услове у којима школе раде, каквим образовним ресурсима располажу... – наводи Ивић.

Према његовом мишљењу, ни резултати са екстерних провера знања ученика нису ваљан показатељ квалитета рада наставника, јер се и у овом случају оцењују ученичка постигнућа.

На питање треба ли боље платити наставнике чији ученици постижу добре резултате на такмичењима, Ивић указује на читав низ мањкавости таквог приступа – од тога да у свим предметима нема истих могућности за такмичење до још једне, по његовом мишљењу, кључне ствари:

– Постоје озбиљне анализе које указују колико је систем међународних такмичења и олимпијада деформисан, јер се ученици „дрилују“ да решавају одређене типове задатака који се на тим такмичењима појављују, а не иде се на продубљено разумевање математичких појмова. Та такмичења су постала високо комерцијализована. Финансирање је пребачено на земље учеснице, због чега се дели гомила златних, сребрних и бронзаних медаља да би сви били задовољни и наставили да учествују. Општинска и републичка такмичења пате од сличних проблема. Други проблем је што ће сва такмичења бити у нескладу са прокламованим новим концепцијама образовања, у смислу исхода, стицања општих и међупредметних компетенција. Такмичења се одвијају по појединачним предметима и најчешће иду на оно што се објективно лако оцењује – објашњава Ивић.

Као једну од могућности да се квалитет рада наставника „измери“ и награди кроз плату, Ивић види оживљавање некадашњег стручно-педагошког надзора, али и увођење неких објективних параметара, каква је рецимо секвенцијална анализа часа, што је метода вредновања квалитета наставног процеса, која је успешно тестирана и примењена у пројекту „Активно учење“.

Подсећа да су се проценом квалитета рада наставника некада бавили школски инспектори, али напомиње да у овом тренутку у Србији нема ниједног надзорника који је оспособљен да врши колико-толико објективну процену рада наставника, у складу са новим мерама које предвиђају

и закони и нови школски програми, а то су поменути исходи, пројектна настава, опште и међупредметне компетенције.

Он додаје да се питање квалитета рада наставника мора посматрати у оквиру шире слике, односно квалитета образовања у целини.

– Министарство просвете покушава да остави утисак да се много тога чини у образовању, али је доношењем закона, програма и слично све остало на нивоу декларација. Кључни фактор квалитета образовања је квалитетан наставник, а управо ту није остварена ниједна озбиљна мера. Није урађено оно што је тражила Стратегија развоја образовања, а то је професионализација професије наставника. То значи да наставник физике није исто што и физичар, нити наставник биологије – биолог истраживач. Као што ни лингвиста није исто што и наставник језика. Лингвиста треба да се бави изучавањем језика, а наставник било српског или страног, треба да се бави тиме како ученици да усвоје језик да би служио као основно средство за комуникацију – објашњава конкретно Ивић шта значи професионализација професије наставника.

Подсећа да је Стратегијом предвиђено формирање петогодишњих интегрисаних студија на наставничким факултетима, где би се три године изучавао предмет који ће будући наставници предавати, а две године би се учио занат.

– За оне који ће тек ући у учионицу промене одавде треба да крену, а када је реч о наставницима који су запослени, њима треба да предстоји осмишљен систем стручног усавршавања, којим би допунили знања која нису стекли током свог иницијалног образовања. Реформа коју спроводи Министарство ово питање није ни дотакла – каже Ивић.

Подршка захтеву синдиката

Коментаришући предлог платних група и разреда који предвиђа да наставници са педагошким звањима имају већу плату, Ивић каже да је систем звања у начелу добар, али уколико се дефинишу добри параметри.

– Број сати проведених у стручном усавршавању не значи ништа, уколико се не утврди да ли је оно што је научено на семинарима примењено у пракси и да ли је то дало ефекте код ученика. Рецимо, да ли је наставник успео да уведеним новинама постигне да ученици лакше савладају градиво које им представља тешкоће, да ли је увео нову методу, да ли је створио неко дидактичко средство... Дакле, морају да постоје објективни показатељи да ли има позитивних помака у процесу наставе и учења, али и компетентни оцењивачи који ће то да утврде – истиче Ивић и додаје да се слаже са синдикатима образовања који траже да сви запослени у јавним службама са истим степеном образовања треба да буду у истој платној групи.



НЕДАЋЕ ФАБРИКЕ "ТОЗА МАРКОВИЋ": Спас нуди "Србијагас"

Р. Ш.

Банке повериоци фабрике "Тоза Марковић" продају уделе. Ова трансакција значи да фабрика остаје без дугова

СВИХ шест банака поверилаца фабрике керамичких плочица и црепова "Тоза Марковић" у Кикинди, чија укупна потраживања износе око 24 милиона евра, требало би за око два месеца да се изјасне да ли прихватају предлог ЈП "Србијагас" да откупи њихова потраживања. Према плану реорганизације који се примењује, фабрика би сада банкама, као највећим повериоцима, годишње требало да отплаћује 2,5 милиона евра, али она плаћа само део тих дуговања.

- Уколико банке прихвате предлог, а већ постоји начелна сагласност, "Србијагас" ће своје двотрећинско власништво у уделима у "Този" увећати на чак 85 одсто - објашњава директор фабрике Владимир Илић. - Тако ће фабрика практично остати без дуговања, јер је преосталих око 25 милиона евра дуга, код треће класе поверилаца, већ конвертовано у уделе, односно капитал. Ово је једини начин да се "Тоза" спасе, да поново не буде покренут стечајни поступак, јер по садашњем плану реорганизације фабрика не може да враћа дугове из претходног периода.

Да су банке спремне на договор потврђује и одлука Збербанке која је зимус пред Привредним судом у Зрењанину покренула предстечајни поступак, али је убрзо одустала од те намере. Фабрика је изашла из стечаја пре две године када је већински власник постао "Србијагас" тако што је своја потраживања од 20 милиона евра претворио у удео у власништву. То исто учиниле су и Ерсте банка са потраживањем од око 5,5 милиона евра и Банка Интеза која је потраживала око пет милиона евра. Тада је "Тоза", у ком ради 615 радника постало друштво са ограниченом одговорношћу.

ДУГУЈУ ИМ ПЛАТЕ, УПРКОС СУДСКИХ ПРЕСУДА: Вишак тражи старе зараде

М. Ђ.

Око 300 запослених је пре пет година напустило предузеће као технолошки вишак, али им се, и поред правоснажних судских пресуда, дугује између 150.000 и милион динара

ГРУПА бивших радника фабрике "Застава камиони" организовала је у понедељак протест на Тргу код крста, у Крагујевцу захтевајући од надлежних исплату заосталих зарада, као и уплату доприноса за Фонд ПИО.

Око 300 запослених је пре пет година напустило предузеће као технолошки вишак, али им се, и поред правоснажних судских пресуда, дугује између 150.000 и милион динара. Према речима Милојка Поповића, представника радника ове фабрике, с обзиром на то да нико од надлежних није реаговао на њихове апеле, приморани су да протесте организују у центру Крагујевца.

- Ако и то не уроди плодом, већ следећег понедељка донећемо одлуку о радикализацији протеста - каже Поповић. - Радници предлажу да блокирамо улазе у фабрику која је настала на темељима "Камиона". Остали смо без посла, и зато ми од тог новца не можемо да одустанемо.

Радници предлажу да држава преузме комплетну фабрику и тако исплати заостале плате или да надлежно министарство обезбеди новац за ту намену на основу потписаног протокола из 2008. године, по коме је држава дужна да намирује зараде "Заставиним" радницима до приватизације фабрике.

Ђорђевић: Ко запошљава на црно биће на стубу срама

Ј. Ж. С.

Министарство од уторка објављује на сајту имена фирми. Инспекција мора да буде брутална према њима

ИМЕНА свих фирми које запошљавају раднике на црно биће истакнуте на сајту Министарства за рад. Према раду на црно сви морају имати "нулту толеранцију" и да буду брутални према онима који крше закон - рекао је Зоран Ђорђевић, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Министар се јуче састао са инспекторима за рад из Србије и Београда, а поводом недавне смрти радника на градилишту у Београду, који није био пријављен и који је без папира радио девет година.

- После најаве ванредне инспекције свих градилишта у Београду, инспектори су затекли петоро радника на црно, а додатном инспекцијом у још четири општине пронађено је још 56 непријављених - рекао је Ђорђевић. - Кажњавање оних који запошљавају раднике на црно није у интересу појединца, Министарства, Владе Србије, већ у интересу радника и свих грађана.

Ђорђевић је најавио и да се разматра измена Закона о раду, који ће бити ригорознији према онима који крше закон, а до тада ће на сајту објављивати све што инспектори за рад открију на терену - где су биле контроле, ко запошљава раднике на црно, колико радника...

- Нећу дозволити да људи девет година раде на црно, и да њихов рад буде небезбедан. Јавност ће бити о томе информисана, а имена оних који крше закон биће објављена на сајту, који је, по мом мишљењу, стуб срама - истакао је Ђорђевић.

Статистика показује да највише радника на црно ради управо на извођењу грађевинских радова, те да је инспекција у јуну "открила" 434 таквих радника, а у јулу 368. У односу на прошлу годину број "фантомских фирми" се смањио и прошле године их је било око 770.

Говорећи о случају радника који је недавно настрадао на градилишту између Сарајевске и Кнеза Милоша у Београду, Ђорђевић је истакао да постоји могућност за подношење кривичних пријава против послодавца, односно подизвођача радова, извођача радова, координатора на градилишту, као и лица које је било задужено за безбедност на раду.

- Инспекторат за рад подноси прекршајне пријаве, али онда судови преузимају случај и доносе одлуку како ће бити закључен - рекао је в.д. директора Инспектората за рад Стеван Ђуровић.

КРИВИЧНЕ ПРИЈАВЕ

ПРОТИВ подизвођача и извођача на градилишту у Београду, на месту бивше амбасаде САД, где је прошле седмице погинуо радник, постоји основ за подизање кривичне пријаве, пошто настрадали радник није имао уговор о раду - рекао је јуче Стеван Ђуровић, в.д. директора Инспектората за рад.

Према његовим речима, засада има индиција и за подизање кривичне пријаве против координатора за градилиште и особе надлежне за безбедност.

Штрајкови осакатили генерације ученика

Б. Б.

Почела школска година за око 800.000 ученика у Србији, у неким школама, као и сваке године, часови скраћени на пола сата

НОВА школска година почела је јуче за око 800.000 ученика основних и средњих школа у Србији. У клупе је село и више од 65.000 ђака првака - што је за око 2.500 мање него прошле године, за које су старији другари припремили приредбе, а поједине локалне самоуправе их обрадовале ранцима, свескама, качкетима... Највише је малих школараца у престоници - 16.744, али је и у главном граду приметан пад броја уписане деце, па је 404 првака мање. Основна школа "Никола Тесла" у Винчи и ове године је рекордер по броју ученика који су кренули у први разред - чак 285, или 11 одељења.

Ни ове године први наставни дан није протекао без штрајка, који су организовали Унија синдиката просветних радника Србије, Синдикат радника у просвети, ГСПРС "Независност" и Синдикат образовања Србије. Према подацима синдикатаца, у више од 1.000 школа часови су

били скраћени на 30 минута. Нове штрајкове најављују за 11, 19. и 27. септембар. Основни захтев је да просветни радници буду у деветој платној групи, заједно са лекарима, социјалним радницима, глумцима, а не у осмој, како је најављено.

Не оспоравајући право синдиката да тражи бољи материјални положај, чињеница је да уназад две деценије бар једном годишње просветари штрајкују. Разлог је увек исти - мале плате (49.500 динара плата наставника почетника). До обуставе наставе или скраћивања часова стално долази на почетку или током школске године. Није се догодило да се професори и остали запослени у школи за своја права боре током летњег распуста или после наставе. Због тога ђаци морају и суботом у школу, како би надокнадили часове.

- Тек смо пре две недеље сазнали у ком смо платном разреду, тако да није било времена да раније организујемо штрајк - објашњава Слободан Брајковић, председник Синдиката радника у просвети. - У 2013. години, протест је почео у марту и трајао је шест месеци.

Професори и директори школа с којима смо разговарали, који нису желели да им се помињу имена, кажу да би протест током распуста прошао неопажено. Они додају да, иако посредством својих школа имају чланство у синдикатима који се буне, настава је била редовна и часови нису скраћивани.

Осим плата, у просвети има и других проблема. Тако наставници и професори нису јавно дигли свој глас када су из наставних програма избачене поједине лекције, када су приватни издвачи преузели монопол у издавању уџбеника и тако Завод за уџбенике ставили у запећак, када је просечан број изостанака по ученику достигао 100, када се у средњу школу долази са незнањем таблице множења... Такође, знање осмака на завршном испиту из године у годину је све слабије.

- Наставни планови и програми не зависе од нас, за њих је задужен Завод за унапређење образовања и васпитања, који је посебна држава - наводи Брајковић. - Бунили смо се против продаје књига преко агенција, и то је сада укинута. Што се тиче изостанака, нама су поводом тога везане руке. Професори не смеју ништа да кажу ученику нити родитељу, јер одмах следе пријаве. Просветним радницима је протеклих деценија уништено достојанство.

Председница Владе Републике Србије Ана Брнабић и министар просвете, науке и технолошког развоја Младен Шарчевић обишли су обновљену ОШ "Чех Карољ" у Ади и присуствовали првом часу на почетку нове школске године. Зграда школе је, после више од сто година, реконструисана у потпуности.

- Током летњег распуста завршили смо реконструкцију 18 школа широм Србије, а ова школа у Ади је једна од њих, у чију је реконструкцију уложено 82 милиона динара - рекла је Брнабићева. - Образовање је један од највећих приоритета Владе Републике Србије.

Шарчевић је оценио да је улагање у образовање улагање у будућност Србије. Ученицима је успех у новој школској години пожелео и председник Покрајинске владе Игор Мировић.

ДРУЖЕЊЕ СА ЂАЦИМА

Градоначелник Београда Зоран Радојичић разговарао се јуче са ученицима ИВ/1 ОШ "Дринка Павловић" и поделио са њима утиске о свом школовању. Он је рекао да ће до 2020. године Град уложити више од три милијарде динара за реконструкцију и улагање у образовне установе.

Заменик градоначелника Горан Весић поклатио је интерактивну таблу ђацима ОШ "Ђирило и Методије".



До краја месеца предлог коефицијената за плате у ЈАВНОЈ УПРАВИ, од 2019. потпуно нови систем ЗАРАДА

Танјуг

Министар државне управе Бранко Ружић и министар финансија Сениша Мали разговарали су са представницима синдиката о реформи система плата у јавној управи.

Ружић је истакао да ће од 1. јануара 2019. сви запослени у јавној управи прећи на једну јединствену основицу, док ће с предлогом коефицијената који ће одређивати износе плата за радна места изаћи крајем овог месеца.

На састанку су учествовали представници Савеза самосталних синдиката Србије и УГС Независност, са Љубисавом Орбовићем и Зораном Стојиљковићем на челу.

Неопходна пракса конструктивних разговора

Саговорници су се сагласили да је неопходно наставити са досадашњом праксом редовних, конструктивних и отворених разговора како би се дошло до најбољег и одрживог решења, како за запослене у јавној управи, тако и за државу у погледу политике управљања кадровским и финансијским капацитетима.

Ружић је поновио да реформа има за циљ да створи правичан, транспарентан и управљив систем у коме се зна ко, колико, за који посао треба да зарађује, који ће, у коначном, довести до веће мотивације запослених који су кључни за услуге које пружамо грађанима, било да је реч о здрављу, образовању, култури, социјали, спорту или административним услугама.

- Изузетно нам је стало да сагледамо, не само коју стручну спрему ко има, већ и да ли се запослени сусреће са одређеним ризицима на послу, већим одговорностима и слично, како бисмо на најбољи начин, у сарадњи са ресорним министарствима и синдикатима, одредили и адекватну позицију - рекао је Ружић.

Квалитетно решење близу

Орбовић је изразио наду да је квалитетно решење близу и да га не треба угрозити.

- Направљен је видљив помак како у дијалогу, тако и у одређеној брзи Владе Србије за најпотцењеније запослене у управи“, рекао је он и истакао хитност у тражењу решења како би се ти запослени и задржали у управи и наставили да брину о образовању, здрављу и другим потребама наших грађана, наводи се у саопштењу Министарства.

Стојиљковић је казао да је било много неразумевања у претходном периоду на ову тему, те је стога важно да се подстиче на даљи дијалог.

Одрживо системско решење

Он је истакао да је сада битно да надлежна министарства наставе разговоре са синдикатима, како би се решили сви захтеви изнети у последње време, а одрживо системско решење изнедрило.

- Залажемо се за договор и показујемо изнова да смо вољни и спремни не само да повећамо плате нашим просветним, здравственим, социјалним, културним радницима, већ и да се удружимо и у инклузивном процесу коначно поставимо систем какав треба да имамо, а не на какав смо принуђени - рекао је Мали.

Ђорђевић: Инспектори будите брутални према онима који раднике држе на црно

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић апеловао је данас на инспекторе за рад да буду још ригорознији и „бруталнији” према послодавцима које имају раднике на црно.

Ђорђевић је рекао да ће се на сајту Министарства убудуће налазити спискови фирми које нису поштовале закон, како би ти послодавци били на субу срама, јер је то што раде против интереса грађана.

„Од инспектора тражим да од сада па убудуће имају не само нулту толеранцију, већ да буду много бруталнији у ; кажњавању”, рекао је Ђорђевић на састанку у Београду којим су присуствовали инспектори из главног града и начелници управа из Србије.

Он је рекао да инспектори треба да пруже 110 одсто својих могућности, да реагују на злоупотребе и ван радног времена, а за узврат ће најбољи инспектори бити награђивани.

После састанка с инспекторима, Ђорђевић је рекао да је њега веома брине што су инспектори у најављеној ванредној инспекцији открили пет радника који су радили на црно у Београду.

Вршилац дужности Инспектората за рад Стеван Ђуровић казао је да су паралелно с том акцијом, инспектори били у контроли на четири београдске општине и да су тада открили још 56 радника који су радили на црно и пет нерегистрованих компанија.

Додао је да су том приликом са три градилишта радници колективно побегли, али је њима поручио да ће се „сигурно видети у некој од наредних контрола”.

Ђуровић је рекао да је, од марта када је почела реализација пројекта „Реци не раду на црном”, откривено 3.200 људи који су радили без уговора, 153 нерегистрована субјекта, као и 769 „фантомских фирми” које послују без неопходних дозвола.

Он је казао да су на градилиштима од почетка године страдала 24 радника, а да је 29 одсто њих, односно скоро сваки трећи радио на црно.

У контроли градилишта која је била у јулу ове године, инспектори су открили 368 људи који су радили на црно.

Ђуровић је на састанку присутним инспекторима рекао да је њихов рад „под лупом” и да не смеју да дозволе пропусте у раду.

„Неће нас било ко аболirati ако направимо пропуст, сви ће упирати простом у нас”, казао је Ђуровић.

Ђорђевић и Ђуровић су похвалили инспекторе због залагања, наводећи да је у првих осам месеци године поднето 103 одсто више захтева за прекршајни поступак, да је забележено 2.500 људи мање који раде на црно, а да је поднето 30 више пријава против нерегистрованих субјеката, упркос чињеници да на једног инспектора долази 1.655 привредних субјеката.

Ђорђевић је казао да му добри резултати инспектора „дају алиби” да преговара о њиховим бољим условима рада, односно да ће с министром за државну управу и локалну управу Бранком Ружићем разговарати о могућности повећања плата.

„Обећао сам вам повећање од 20 одсто и ја ћу се држати тога”, рекао је Ђорђевић. **(Бета)**



Србију чекају велике измене: Први дан 2019. доноси нови систем плата ИЗВОР: ТАНЈУГ

Београд -- Министар државне управе Бранко Ружић и министар финансија Синиша Мали разговарали су са представницима синдиката о реформи система плата у јавној управи.

Ружић је истакао да ће од 1. јануара 2019. сви запослени у јавној управи прећи на једну јединствену основицу, док ће с предлогом коефицијената који ће одређивати износе плата за радна места изаћи крајем овог месеца. Нагласио је да се трага за најбољим решењем како би се вредновала специфичност посла, а не само стручна спрема.

На састанку су учествовали представници Савеза самосталних синдиката Србије и УГС Независност, са Љубисавом Орбовићем и Зораном Стојиљковићем на челу.

Саговорници су се сагласили да је неопходно наставити са досадашњом праксом редовних, конструктивних и отворених разговора како би се дошло до најбољег и одрживог решења, како за запослене у јавној управи, тако и за државу у погледу политике управљања кадровским и финансијским капацитетима.

Ружић је поновио да реформа има за циљ да створи правичан, транспарентан и управљив систем у коме се зна ко, колико, за који посао треба да зарађује, који ће, у коначном, довести до веће мотивације запослених који су кључни за услуге које пружамо грађанима, било да је реч о здрављу, образовању, култури, социјали, спорту или административним услугама.

„Изузетно нам је стало да сагледамо, не само коју стручну спремину ко има, већ и да ли се запослени сусреће са одређеним ризицима на послу, већим одговорностима и слично, како бисмо на најбољи начин, у сарадњи са ресорним министарствима и синдикатима, одредили и адекватну позицију“, рекао је Ружић.

Орбовић је изразио наду да је квалитетно решење близу и да га не треба угрозити.

„Направљен је видљив помак како у дијалогу, тако и у одређеној брзи Владе Србије за најпотцењеније запослене у управи“, рекао је он и истакао хитност у тражењу решења како би се ти запослени и задржали у управи и наставили да брину о образовању, здрављу и другим

Мали је подвукао да повећања плата о којима се говори у јавности зависе од стања у буџету и да она немају директне везе са реформом система плата, али да верује, с обзиром на добре макроекономске показатеље, да ће повећања у наредном периоду допринети бољој позицији најмање плаћених у управи. *„Залажемо се за договор и показујемо изнова да смо вољни и спремни не само да повећамо плате нашим просветним, здравственим, социјалним, културним радницима, већ и да се удружимо и у инклузивном процесу коначно поставимо систем какав треба да имамо, а не на какав смо принуђени“,* рекао је Мали.

потребама наших грађана, наводи се у саопштењу Министарства.

Стојиљковић је казао да је било много неразумевања у претходном периоду на ову тему, те је стога важно да се подстиче на даљи дијалог.

Он је истакао да је сада битно да надлежна министарства наставе разговоре са синдикатима, како би се решили сви захтеви изнети у последње време, а одрживо системско решење изнедрило.