



# ПРЕС КЛИПИНГ

26. октобар 2018.



# **НАСЛОВИ**

**Притисци на синдикалне организације и у државним  
предузећима(стр.3)**

**Сукоб синдиката и руководства НБС око колективног уговора(стр.3)**

**Послодавци понудили више од 450 слободних места(стр.4)**

**Радио по закону, па добио отказ(стр.5)**

**Председнику синдиката "Застава оружје" опомена пред отказ(стр.7)**

**Паушал и додатне олакшице(стр.7)**

**Просечна нето плата за август 49.773 РСД, реално већа 4,1%(стр.8)**

**Ђукић Дејановић: Исплата свих дуговања мајкама до краја  
године(стр.8)**

**За 10 година у банкама готово 10.000 запослених мање(стр.9)**

**„Синдикати у транзицији“: Уједињавање са друштвеним  
организацијама пут за ефикаснији утицај на државу(стр.10)**

## **Притисци на синдикалне организације и у државним предузећима**

Пише: ФоНет

**Савез самосталних синдиката Србије саопштио је данас да се настављају притисци на синдикалне организације у фирмама у Србији, да је то до сада била пракса у приватним компанијама, али да забрињава што се то појављује и у државним предузећима.**

Тај синдикат је навео да је председник Самосталног синдиката у државном предузећу „Утва-Авио индустрија“ из Панчева добио отказ због синдикалних активности, а да је сада председник Синдикалне организације Застава оружје Драган Илић добио опомену пред отказ. Како се наводи у саопштењу, против Илића је поднето више кривичних пријава због лажних навода и сведочења о наводном нападу на председника Надзорног одбора и руководиоца фабричког обезбеђења, као и угрожавања безбедности фабрике.

На основу анонимне пријаве и по налогу Тужилаштва, Синдикат су контролисале пореска и финансијска полиција и Одељење за привредни криминал крагујевачке полиције.

Синдикат Застава оружје и СССС осудили су притисак на радничку организацију и прогон њеног лидера, „који се води у циљу сузбијања могућих незадовољстава радника због ниских зарада, тешких и неодговарајућих услова рада, недостатка заштитне опреме и општег стања у коме се предузеће налази“.

## **Сукоб синдиката и руководства НБС око колективног уговора**

Запослени послали НБС на суд

Пише: М. Обрадовић

**Сукоб између руководства Народне банке Србије и Синдиката радника НБС стигао је и до суда када је прошле недеље одржано рочиште по тужби синдиката да суд обавезе НБС да закључи колективни уговор.**

Рочиште се завршило одлагањем на неодређено време и захтевом синдиката за изузеће судије Вишег суда у Београду због пристрасности.

Према сазнањима Данаса у централној банци води се борба око тога да ли ће и ко ће потписати колективни уговор што ће значајно одредити начин запошљавања у Народној банци убудуће. Према документима у које је Данас имао увид НБС је започела преговоре са Синдикатом радника НБС у априлу ове године, да би у јулу, у сред преговора о колективном уговору, на захтев другог синдиката (СОССНБС – Синдикална организација самосталног синдиката Народна банка Србије) утврђивана репрезентативност оба синдиката. На том састанку нису се појавили представници Синдиката радника па их је НБС прогласила нерепрезентативним и фактички избацила из преговора. С друге стране НБС је поново утврдила репрезентативност СОССНБС, након што је први пут то урађено 2013. када је синдикат и основан.

Синдикат радника је уложио жалбу Одбору за рад социјална и економска питања при Министарству за рад не само на укидање своје репрезентативности, већ и тражећи да се поништи репрезентативност другог синдиката уз тврдњу да њима ни оригинално 2013. није

законито утврђена репрезентативност због процедуралних разлога, али и зато што су повезани са послодавцем, пошто су углавном директори и менаџери на функцијама у овом синдикату. Иначе НБС је 3. априла покренула преговоре о колективном уговору након налога Инспекције рада из марта да то по закону мора да учини с обзиром да је Синдикат радника НБС покренуо иницијативу за покретање преговора. Ово би био први колективни уговор у Народној банци Србије.

Како тврде у Синдикату радника НБС, они су позвали и други синдикат, СОССНБС да им се придружи у преговорима, али су они то одбили. С друге стране, у СОССНБС кажу да су они покренули иницијативу за колективно преговарање и да у преговорима учествују од 3. априла 2018. године, као и да су закључили Протокол о колективним преговорима са Народном банком Србије.

У Синдикату радника НБС наводе да су они још у јануару предали сву документацију пословодству за утврђивање репрезентативности али никада нису добили решење. Такође истичу и да је гувернерка НБС Јоргованка Табаковић 1. априла послала имејл председнику Комитета синдиката европских централних банака Тијерију Десанију у коме каже да је започела преговоре са синдикатом и у коме потврђује да Синдикат радника има 628 чланова. Такође, Синдикату радника није јасно како је НБС утврдила да нису репрезентативни када су и у јулу имали законом захтеван број чланова за репрезентативност. Овај синдикат је послао и писма Народној скупштини и Агенцији за борбу против корупције указујући да НБС нема стратегију развоја предвиђену Законом о НБС, да нису дефинисали потребе за запошљавањем, да је НБС примила неодређен број људи у радни однос без интерних и јавних конкурса, да не постоји уређен систем зарада, као ни систем напредовања и деградирања у Народној банци.

Народна банка је у одговору Данасу истакла да „Министарство за рад – Инспекторат за рад није наложио Народној банци Србије да закључи колективни уговор са Синдикатом радника Народне банке Србије – из простог разлога што за тако нешто није надлежан, нити је на то законом овлашћен“.

Они даље тврде да је Синдикату радника Народне банке Србије последњи пут утврђена репрезентативност 2006. године, а према Закону о раду репрезентативност синдиката се може преиспитати на сваке три године.

„На основу захтева за преиспитивање репрезентативности обе синдикалне организације у Народној банци Србије, коју је поднела Синдикална организација самосталног синдиката Народна банка Србије у јулу 2018. године, Синдикат радника Народне банке Србије изгубио је својство репрезентативног синдиката код послодавца, док је Синдикалној организацији самосталног синдиката Народна банка Србије поново утврђено својство репрезентативности, које у Народној банци Србије има од 2013. године. С обзиром на то да је Синдикална организација самосталног синдиката Народна банка Србије једини репрезентативни синдикат у Народној банци Србије, исти је једини овлашћен за закључивање колективног уговора“, наводи се у одговору НБС, мада није одговорено на питање да ли је НБС започела преговоре са Синдикатом радника НБС.

Одржан Сајам запошљавања у Пироту

**Послодавци понудили више од 450 слободних места**

Пише: З. Панић

**На данашњем Сајму запошљавања у Пироту, 36 послодаваца понудило је више од 450 слободних радних места а највише се траже текстилни радници.**

Овај Сајам је организовала Филијала НСЗ. Према речима директора Филијале Драган Јенаћковића, Сајам је изазвао велико интрересовање компанија које траже раднике И незапослених особа који траже посао.

– Највише радника се тражи у области текстилне индустрије, али се траже и млекари, градјевински радници, возачи, професионални војници. Осим компанија из Пиротског округа учествују и фирме из Суботице, Крагујевца и Ниша, Ово је тридесети, јубиларни Сајам који организујемо- каже Јенаћковић.

Директор фабрике „Е Мирољо“ Тодор Георгијев која има погоне у Пироту и Димитровграду каже да ова текстилна фабрика има потребе за око 200 радника у оба града.

Према последњим подацима на евиденцији Филилане НСЗ у Пироту 9.500 незапослених у Пиротском округу. Од тога броја у Пироту су без посла 5.743, у Белој Паланци 1.500, у Бабушници 1.122 и у Димитровграду 1.240 особа.

Због поштовања Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја, руководилац у општинској управи у Пожеги постао нераспоређени службеник

### **Радио по закону, па добио отказ**

Пише: Н. Ковачевић

**Предраг Спасојевић, дипломирани правник и руководилац Одељења за правне и скупштинске послове у Општини Пожега, проглашен је за нераспоређеног службеника и најављен му је отказ само зато што је, као повереник за информације од јавног значаја у тој локалној самоуправи, радио по закону.**

У решењу, које је потписао Велимир Максић, начелник Општинске управе, наведено је да Спасојевић, од 17. октобра ове године, „има статус нераспоређеног запосленог у Општинској управи“ и да му „престаје радни однос протеком рока од два месеца од коначности решења којим је утврђено да је нераспоређен“.

Уместо правно утемељеног образложења, у решењу се наводе коефицијенти за обрачун његове плате, као и то да му припада увећање плате од 0,4 одсто за сваку од девет година радног односа, колико је био запослен у општинској управи.

– То решење нико не разуме. Зна се како може да престане радни однос – због дисциплинске мере, прекршаја или кривичног дела, укидања радног места или радне јединице, али ништа од тога није наведено у решењу. Нема ни мишљења синдиката, што је обавеза код престанка радног односа, каже за Данас Спасојевић.

Наводећи да је образложење „скандалозно, јер у њему није наведен ниједан законски основ за отказ“, и најављујући да ће се жалити општинској комисији, те да ће, уколико та комисија не уважи жалбу, поднети кривичну пријаву против Велимира Максића, Спасојевић је за Данас оценио да се иза тога „крије освета општинске власти због тога што је, као повереник за информације од јавног значаја, радио у складу са законом“.

Наиме, Спасојевић је, у марту ове године, на захтев Удружења грађана „Иницијатива за Пожегу“ доставио том удружењу званичан одговор у коме је навео да је нелегалан објекат, који је општинска власт намеравала да купи за 12 милиона динара. Иако је локална власт тврдила супротно, као и да је та трансакција законита и да у њој нема сукоба интереса, Спасојевић је у тој информацији навео да за тај објекат „није издата грађевинска дозвола“ и да „није легализован, већ је само поднет захтев за легализацију, без потребне документације“.

Почетком октобра покушао је да поступи и по другим захтевима „Иницијативе за Пожегу“, која је затражила информације о броју радно ангажованих и укупном броју запослених у општинској управи у 2015, 2016, 2017. и током првих десет месеци ове године, али у томе је био

спречен. О томе је, 17. октобра, обавестио „Иницијативу за Пожегу“ и Родољуба Шабића, повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности.

– Обавештавам вас да ми није омогућен приступ информацијама од стране Милорајке Марковић, руководитељке Одељења за општу управу и заједничке послове, код које се налазе информације, а уз претходну консултацију са Велимиром Максићем, начелником Општинске управе, написао је Спасојевић.

Сведочећи о томе да му је „Милорајка Марковић рекла да јој је начелник Велимир Максић забранио да прима било какве захтеве за приступ информацијама од јавног значаја“, он је додао да је „она, након консултација са Максићем, одбила да прими захтев“.

– Истог дана, само три или четири сата након њихових „консултација“, уручено ми је решење о томе да ми практично престаје радни однос и то само зато што сам поштовао Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја, казао је Спасојевић за Данас.

На питање Данаса да ли јој је Максић наложио да Спасојевићу не дозволи приступ траженим информацијама, Милорајка Марковић је најпре одговорила да се за „све те информације обратимо Максићу, као овлашћеном лицу у општинској управи“, а потом је навела:

– Није ми ништа наложио. Рекла сам Предрагу Спасојевићу да је начелник Велимир Максић одговорно лице за податке које ми је тражио. Он је тражио податке са којима ја не располажем, јер немам електронску кадровску евиденцију и требало је да се обрати неком другом, рекла је у телефонској изјави Милорајка Марковић, а потом прекинула везу.

Рекавши да би „требало са њим да разговарамо у радно време у уторак, када ће“, како се изразио „исприповедати о том нерадничком случају и осталим нерадничким случајевима у општинској управи“, Велимир Максић је, на опаску Данаса да у образложењу решења нема формулација о томе да је Спасојевић кршио радну дисциплину или да је нерадник, већ су наведени коефицијенти за његову плату, узвратио:

– За тог Спасојевића требало је да се јавите пре десет година, јер десет година апсолутно не ради ништа и сам себе је учинио нераспоређеним. Нисам у прилици да сада испричам целу историју његовог нерада у општини. Коначно смо решили да нешто променимо за њега и друге нераднике, навео је Максић. На поновљено подсећање да тих квалификација нема у решењу, он је узвратио:

– Јавите се у радно време у уторак ујутро, довиђења и пријатно.

### **Нетачне Максићеве тврдње**

– У општинској управи радим девет година и један месец. Никада против мене није вођен дисциплински, прекршајни или кривични поступак, нити ми је било ко ишта усмено замерео на рачун мог рада. Проблем је у томе што сам поштовао закон и достављао информације од јавног значаја онима који су их званично тражили, што је била моја обавеза, одбацио је Максићеве тврдње Спасојевић, који је био и узбуњивач и саветник за заштиту права пацијената у Пожеги.

### **Нови пример бахатости**

Након покушаја напредњачке власти у Пожеги да, у фебруару ове године, за 12 милиона динара из општинског буџета купи нелегални објекат, чији је сувласник муж Зорице Митровић (СНС), председнице СО Пожега, што су грађани упорним протестима спречили, незаконитог обелодањивања личних података и вређања учесника протеста због чега је реаговао и повереник Родољуб Шабић, као и тужби које су Митровићева и Милан Божић (СНС), председник општине, подносили против Александра Дивовића, учесника протеста и активисте „Иницијативе за Пожегу“, а које је суд одбацио, решење о Спасојевићевом отказу је још један пример бахатости пожешке власти.



## Председнику синдиката "Застава оружје" опомена пред отказ

Председнику Синдикалне организације "Застава оружје" Драгану Илићу данас је уручено решење пред отказ уговора о раду без поновног упозорења уколико у наредних шест месеци учини повреду радне обавезе у складу са актима послодавца.

Синдикална организација крагујевачке фанрике оружја осуђује овакав притисак на радничку организацију синдиката и оцењује да је оваква кампања прогона до сада незабележена у Србији.

То је још један напад на синдикат и покушај дисциплиновања председника Синдиката који је и заступник друштвеног капитала у Скупштини предузећа у циљу сузбијања могућих незадовољстава радника због ниских зарада, тешких и неодговарајућих услова рада, недостатка заштитне опреме и општег стања у коме се предузеће налази, наводи се у саопштењу.

Илић је предводио вишедневне радничке штрајкове и протесте током априла и маја којима су радници тражили боље услове рада, веће плате, изузимање фабрике "Застава оружје" из поступка приватизације Одбрамбене индустрије Србије, као и прекид умањења зарада запосленима у том сектору по основу уредбе о умањењу плата и пензија.

Он је, као председник Синдиката након потеста кажњен због непоштовања радне дисциплине у току штрајка већ кажњен тромесечним умањењем зараде од 20 одсто.

Истовремено је против њега поднето и више кривичних пријава због лажних навода и сведочења о наводном нападу на председника Надзорног обора пуковника Ивицу Марјановића, а кривична пријава је поднета и због наводног напада на руководиоца фабричког обезбеђења, а како би се употпунио досије одмазде поднета је и кривична пријава због наводног угрожавања безбедности фабрике, саопштила је Синдикална организација оружара.

По наводима синдикта Илић је привођен и хапшен, и са лисицама на рукама спроведен у службу Хитне помоћи, да би након тога био приведен и задржан целу ноћ у службеним просторијама МУП.

Наводи се да се Илићу се прислушкује телефон, док се припадници Безбедоносно-информативне агенције (БИА) распитају о његовом кретању и имовном стању.



## Паушал и додатне олакшице

В. Н.

**које промене су предвиђене новим Законом о туризму и Законом о угоститељству** УМЕСТО досадашњег закона о туризму којим је регулисана област туризма и угоститељства, од идуће године се очекују два закона: Закон о туризму и Закон о угоститељству.

Кључна новина у Закону о угоститељству је увођење паушалног пореза за физичка лица која пружају услуге смештаја. Предложено је укидање досадашње обавезе пружања услуга преко посредника, затим паушално плаћање боравишне таксе, као и друге олакшице за пружаоце услуга у приватном смештају.

Наиме, њихов порез неће зависити од тога колико ће имати гостију, него од броја расположивих лежајева, као и од категорије туристичког места у ком се приватни смештај налази. Циљ је да порез буде што нижи како би што више људи ушло у легалне токове. Такође, новина је што ће регистрација приватног смештаја, као и категоризација, бити услов за добијање приступа јединственом систему е-туриста, који ће бити једини начин пријаве и одјаве гостију. Централни информациони систем у области угоститељства и туризма који ће бити јединствен систем садржаће све податке о пружаоцима услуга смештаја и објектима за смештај. Најзначајнија је дигитализација целог процеса вођења туристичке администрације, који ће се сада водити путем централног електронског регистра. На овај начин се планира формирање јединствене базе података о гостима, уплаћеној боравишној такси и плаћеним порезима. Један од циљева новина овог закона јесте и борба против сиве економије. Увођењем паушалног система опорезивања заједно са централним информационом системом повећао би се број особа које би легално пружале услуге смештаја. Искуства земаља из региона, а пример добре праксе је Хрватска, говоре да се после усвајања оваквих правила у великој мери повећао број оних који пружају услуге смештаја у домаћој радиности.

## **Просечна нето плата за август 49.773 РСД, реално већа 4,1%**

Танјуг

### **Просечна нето плата у Србији за август 2018. године износила је 49.773 динара, што је противвредност од 421 евра**

Просечна нето плата у Србији за август 2018. године износила је 49.773 динара, што је противвредност од 421 евра.

Августовска просечна зарада без пореза и доприноса порасла је за 6,8 одсто номинално и за 4,1 одсто реално у односу на исти месец прошле године, објавио је Републички завод за статистику. Просечна бруто плата за август "тежила" је 68.831 динар, што је на годишњем нивоу раст од 6,2 одсто номинално и од 3,5 посто реално.

Кумулативни раст бруто зарада у периоду јануар-август 2018. године, у односу на исти период прошле године, износио је 5,8 процената номинално, односно 3,8 одсто реално, док су нето зараде у посматраних осам месеци порасле номинално за 6,3, а реално за 4,3 посто.

Медијална нето зарада за август износила је 39.000 динара, што значи да је 50 одсто запослених остварило зараду до наведеног износа.



## **Ђукић Дејановић: Исплата свих дуговања мајкама до краја године**

Танјуг

Сва дуговања мајкама, породиљама и трудницама због кашњења давања по Закону о подршци породици са децом биће исплаћена до краја године, изјавила је министарка задужена за демографску и популациону политику Славица Ђукић Дејановић и најавила да ће тај Закон у циљу побољшања бити поново пред посланицима за неколико месеци.

"Од 1. јула сва финасијска давања иду мајци, породиљи, трудници, све што је раније из административних и других разлога каснило исправља се, све што финансијски није добијано месец за месец или је каснило два до три месеца биће исплаћено свакој жени до краја године и



чим то финансије омогуће", рекла је Ђукић Дејановић у Скупштини Србије одговарајући на питања посланика.

Према њеним речима, посланици ће највероватније крајем године или почетком наредне имати прилику да расправљају о допунама и изменама Закона о финансијској подршци породици са децом.

"Измене и допуне не могу бити приоизвод жеља већ морају бити засноване на равнотежи између тенденција владе да пронаталитетна политика буде приоритет државе а у складу са могућностима", рекла је она.

Према њеним речима, сви морају да буду свесни и да ће тај Закон морати да се поправља у складу са са поправљањем мартеријалног статуса државе.

"Мораћемо да одвајамо све више стимулативних и финансијских средстава у циљу подршке родитељству, за подизање репродуктивног знања .... ", изјавила је она.

Министарка је оценила да је можда некада било и бољих мера, као што је посланик навео, али је додала да мора да се зна да никада није било већег обухвата грађанки обухваћених том мером.

Давања за стимулацију популационе политике никада у Србији нису били већа него сад, рекла је она и додала да је истина да је у имплементацији Закона било нејасноћа.

"Влада је управо због нејасноћа и тенденција да ово буде Закон који ће се најчешће мењати фомирала комисију са представницима министарства, секретаријата, статистике и за дечију заштиту која днево прати примену закона", рекла је она.

Додала је да мора да се зна да постоји разлика између социјалне и популационе политике, која не прави разлику у социјалном статусу мајке.



## **За 10 година у банкама готово 10.000 запослених мање**

НОВИ САД: Банкарски сектор у Србији већ десет година бележи пад запослености. Ова година обећава да ће бити другачија.

Док је последњег дана децембра у банкама радне књижице имало 23.055 запослених, након првог квартала је тај број поврећан на 23.095. Није много, али говори о томе да је тренд, макар мало, кренуо у супротном правцу. На финансијским порталима и сајтовима банака огласи за посао нису ректост. Међутим, профил кадра који се тражи се променио. Пожељно занимање је теренски комерцијалиста. Тражени су и стручњаци за спречавање прања новца, дигиталне канале продаје...

Златно доба запошљавања у банакма које послују на српском тржишту било је око 2000 - 2003. године. Банке су листом отварале пословне јединице диљем Србије. Кредитна активност је била у експанзији. Тако је 2008. завршена с 32.342 запослених у банкарском сектору. Глобална криза је све изменила. Да ли та мала побољшања која су почела у овој години наговештавају нови тренд?

Извесно је да ће банке запошљавати људе, али то да ће неко ко успе да ту добије радно место бити сигуран до пензије – дефинитивно је прошлост, каже међународни консултант др Александара Васиљевић. Према његовим речима, банке данас највише траже теренске комерцијалисте.

То су људи који, народски речено, иду од врата до врата и продају кредите. Обично посао добијају на три месеца и за свако тромесечје имају тачно одређену квоту кредита које морају да

пласирају. Уколико им се деси да неиспуне очекивања, добијају радну књижицу у руке, а неко други шансу да почне да ради исти посао, каже наш саговорник.

### **Смањује се број банака**

Број банака које послују код нас се сваке године смањује. Лане их је било 29, сада код нас ради 28. Неке, попут Сосисјете женерал, већ су најавиле повлачење, а неке, као ОТП – да желе да прошире тржишни удео.

Међутим, спајање банака доноси проблеме запосленима. Често се дешава да банка која је купила неку другу има пословнице у комшилуку у истом граду или месту. У таквим околностима једна од њих се обавезно затвара. Од тога колико су запослени стручни зависи да ли ће после тога на друго радно место или на тржиште радне снаге.

Дигитално банкарство постаје код нас већ уобичајена ствар, тако да се у огласима за посао у банакма све више појављује потреба за сарадницима за управљање дигиталним каналима продаје. То је занимање које је и генерацијама економиста банкарског смера који су диплому стекли пре петнаестак година било мало познато.

Пласирати кредит није лако, а тек наћи клијента који је спреман да се поново задужи па да опет позајмљено редовно враћа и теже. Зато се све више траже експерти за анализу портфолија клијената и за грађане и за привреду.

У Србији је у неколико наврата мењан закон и други прописи који регулишу спречавање прања новца. Банке сада ту имају већу улогу па зато и експерти за ту област имају све више шансе да добију посао.

Кадрове који су ових дана успели да се запосле у банкама чека стално усавшавање. Само они који су спремни да то раде, имаће разлога да се надају да ће пензију дочекати у некој од банака.

**Д. Вујошевић**



### **„Синдикати у транзицији“: Уједињавање са друштвеним организацијама пут за ефикаснији утицај на државу**

За ефикаснији утицај на институције у Србији неопходно је уједињавање синдикалних и цивилних организација, закључак је данашњег скупа синдиката и цивилног сектора који је организован у оквиру пројекта „Синдикати у транзицији“.

С обзиром на контекст у коме имају слабу друштвену моћ и све мање поверење јавности, и синдикати и цивилно друштво упућени су више него раније једни на друге, заједнички је закључак учесника данашњег скупа.

Скуп под називом „Цивилна стратегија деловања синдиката“ организовали су Уједињени грански синдикат Независност и Фридрих Ебарт Штифтунг, а учесници су били и представници италијанског синдиката ЦГИЛ, затим Фондације Центар за демократију, Иницијативе за развој и сарадњу и Уније послодаваца Србије.

Друштвено-политички миље цивилног и синдикалног деловања панелисти су окарактерисали као непогодан за прогрес. Као главне разлоге навое неефикасне институције, неповерење у

правни систем, а најпре рунираног јавног мњења у којем су принципи солидарности и општег интереса прерасли у бригу о индивидуалној користи.

Дискусија „Цивилна стратегија деловања синдиката“ организована је у оквиру пројекта „Синдикати у транзицији“ и представља један од догађаја у низу које организују Уједињени грански синдикат Независност и фондација Фридрих Ебарт.

Организатор догађаја, председник УГС Независност Зоран Стојиљковић рекао је да ће иницирати масовније умрежавање синдиката и цивилног друштва. Креирање заједничке платформе са елементима реформе око којих је постигнут шири социјални консензус, отворенији притисак на политичке институције да дијалог о важним питањима учине садржајнијим и сврсисходнијим, као и већи степен медијске промоције активности партнерских организација, само су неке од претпоставки на којима ће, како најављују из синдиката Независност, радити у наредном периоду активно са организацијама цивилног друштва.

Професор Факултета политичких наука Душан Спасојевић указао је на предности удруживања синдиката и цивилног друштва. Према његовом становишту, цивилни сектор од синдиката преузео део његовог легитимитета, али и структуру организације која је „институционални линк ка држави“.

„Са друге стране, корист синдиката од тог уједињавања сагледала би се кроз стручност, иновативност и ребрендирање имица којим би цивилно друштво утицало на побољшање перцепције синдиката“, закључио је Спасојевић.

Једно од питања које је постављено у оквиру дискусије било је и због чега на протестима појединачних група, попут мајки или пензионера, недостаје и подршка синдиката.

Представница Фондације Центар за демократију Наташа Вучковић скренула је пажњу на то да се као резултат досадашњег уситњавања група појављује губитак утицаја на носиоце власти, који се показују све имунијим на појединачне стратегије.

„Подршка је редукована на минималан ниво емпатије, о чему сведочи Женска парламентарна мрежа, унутар које се чланице подржавају на основу политичке припадности, али не и родне, те се и у њој сагледава раскол“, предочила је представница Центра за демократију.

У самој најави скупа наведено је да синдикати и организације цивилног друштва никада нису биле потребније, а њихов утицај и поверење грађана да на тај начин могу остварити своја права је све мањи.

Синдикат Независност подсећа на успешан пример сарадње синдиката и организација цивилног друштва пре две деценије када је формирана мрежа Партнерство за демократске промене, чији је циљ био смена режима Слободана Милошевића и борба за права радника кроз обезбеђивање демократског оквира. Уз констатацију да је тај циљ постигнут тек делимично, синдикат Независност закључује да су бројна разочарења довела до пада поверења грађана у синдикате и поверења у моћ утицаја на власт кроз организације цивилног друштва, као и до све веће апстиненције на изборима.

Извор: Инсајдер