



# ПРЕС КЛИПИНГ

10-12. новембар 2018.



## НАСЛОВИ

- Крушевачки "14. октобар" стао на ноге, потребни нови радници (стр.2)  
Добро стање у буџету омогућило веће пензије (стр.2)  
Исплата пензија са повишицом од пет до 13 одсто (стр.3)  
У ЕПС-у 29.154 радника, Телеком већи газда од НИС-а (стр.3)  
Мање рада на црно у грађевинарству у 2018. (стр.4)  
Министарство грађевинарства: Смањен број рада на црно у односу на 2017. Годину (стр.5)  
НОВИНЕ ЗАКОНА О АГЕНЦИЈСКОМ ЗАПОШЉАВАЊУ Права радника на "лизинг" изједначена са стално запосленима (стр.5)  
У Србији око 34.000 људи ради и у пензији (стр.7)  
Синдикат: Закон за изабљивање сиротиње (стр.8)  
МГСИ: Смањен је и број повреда на раду са 111 на 84 (стр.9)  
Ректорат Универзитета у Крагујевцу: Нова власт спроводи тортуру (стр.10)  
Смањен рад на црно у грађевинарству у 2018. Години (стр.11)  
Од државе повишица пет одсто (стр.11)  
Министарство: Смањен рад на црно у грађевинарству (стр.12)  
Војни синдикат писао Јункеру због кршења људских права (стр.13)



## **Крушевачки "14. октобар" стао на ноге, потребни нови радници**

Извор: РТС

Од посрнулог гиганта, после годину дана уз новог власника "Чехословак групу", крушевачки "14. октобар" стао је на ноге. Некадашњу муку недостатка производа и купаца заменио је нови проблем – недостатак радне снаге. Потребно им је много више радника од тренутно запослених 250. Зато уз помоћ Националне службе за запошљавање организују обуке.

У Фабрици трансмисије, која је увек била понос компаније, за машинама млади људи. Обучавају се за металостругаре, брусаче, глодаче, ливце.

"Ја сам завршио за прехранбеног техничара у Хемијској школи. Чуо сам преко бироа да траже раднике за '14. октобар'. Било је тешко да нађем посао. Обучавам се за машину ЦНЦ", каже Данијел Милосављевић из Крушевца.

Металаца потребних "14. октобру" на евиденцији Националне службе за запошљавање нема, јер се годинама у Крушевцу не школују.

"У комуникацији са послодавцем овде и у складу са њиховим потребама дефинисали смо оно што су њихове потребе у току ове и мислим да већ имамо одређене планове за идућу годину и кренули у ову врсту обука. Двадесет лица је ангажовано. Ми се надамо да ће уз добру комуникацију са старим мајсторима, којих има овде на линији, већ успети да се обуче и да остану да раде", истиче Предраг Марковић из Националне службе за запошљавање.

У фабрици су ремонтване старе и купљене нове машине. Договорене десетине послова и извоз. За тржиште спремају и нов производ – утоваривач.

"Дошао је нови послодавац и, ево, успешно функционишемо већ годину дана. Повећан је обим производње, повећана је и запосленост људи, милина је видети сад ову децу која су нам дошла ту, подмладак, да раде у овој фабрици и на њима остаје фабрика, а ми ћемо скоро у пензију", наводи пословођа Првослав Мемишевић.

У "14. октобру" планирају да у наредне две године запосле 1.000 радника, првих 20 који су већ на обуци посао ће добити крајем децембра.

## **Добро стање у буџету омогућило веће пензије**

Извор: РТС

Први део увећане октобарске пензије, добило је и око милион и 400 хиљада пензионера који примања добијају из два дела. Већина њих има пет одсто повишице, док је осталима због укидања привременог умањења пензија, чек знатно дебљи.

Са октобарским чеком, сваки пензионер добио је више него на претходном. Просечна пензија сада је 26.320 динара, и за 5,4 одсто већа него прошлог месеца.

Најнижа пензија је 15 хиљада динара, док је највиша достигла 132 хиљаде.

У протекле четири године, процентуално највише су порасле најниже пензије, које нису ни умањиване, а сада су имале и четврту повишицу. Ипак, у односу на 2014. пре умањења, све пензије су веће од осам до 13,3 одсто.

Тако је, на пример, пензија која је прошог месеца била 34 хиљаде динара, већа за 1.700, а пензија од 55 хиљада за нешто више од девет хиљада динара. Онима који су прошог месеца

прилимили 71 хиљаду динара сада следује 14 хиљада динара више. Стање у буџету омогућило је веће пензије, а од тога ће зависити и даљи раст пензионерских примања.

"Пензионери су претрпели доста, знали су да верују у ову Владу. Ми желимо њима на неки начин да помогнемо да пензије порасту, јер материјални положај свих грађана а и наших пензионера је нешто што је нама један од приоритетних задатака", рекао је министар за рад, борацка и социјална питања Зоран Ђорђевић.

За исплату пензија од овог месеца потребно је 46 милијарди динара, 3,3 милијарде више него до сада. Добра вест из ПИО фонда је да је у овој години у односу на прошлу, наплата доприноса већа за девет одсто.

## **Исплата пензија са повишицом од пет до 13 одсто**

Извор: РТС

Пензионерима данас стиже први део окотобарских примања са повишицом од 5 до 13 одсто. То је омогућено добрим стањем у државном буџету, кажу у Влади. Од јануара веће плате у јавном сектору.

Пензионери у Србији ће добити пензије за октобар које су увећане од пет до 13 одсто.

Министар финансија Сениша Мали поручује да ће пензије бити све веће како Србија буде бележила раст из године у годину.

Сениша Мали је током јучерашњег борава у Дневном центру и клубу за дружење најстаријих суграђана "Радана Пупић" рекао да пензије никада нису биле веће и да ће пензије расти како се Србија буде развијала.

Пензионерима је поручио да је повећање пензија резултат њиховог одрицања и захвалио им на свему што су урадили за Србију.

Од 1. јануара запослени у јавном сектору требало би да добију веће плате. [Влада је усвојила](#) и проследила Скупштини предлог да умањење зарада уведено пре четири године, на зараде веће од 25 хиљада динара, буде преполовљено, и уместо 10 износи пет процената.



## **У ЕПС-у 29.154 радника, Телеком већи газда од НИС-а**

Аутор: Љ. Малешевић

НОВИ САД: По подацима Агенције за привредне регистре, прошле године у Србији је, на основу консолидованих финансијских извештаја, пословало 649 економских целина, у којима су матична привредна друштва имала контролу над 1.939 зависних и придружених правних лица. Најпрофитабилнија економска целина, с највећим обимом пословне активности у 2017. години, био је НИС АД Нови Сад, у чијем је саставу 13 зависних правних лица, од којих седам послује у иностранству. У НИС-у је лане радило 11.284 радника, што је 270 више него 2016.

Вишеструки раст нето добитка прошле године исказала је група ЈП „Србијагас” Нови Сад, чије матично предузеће има учешће у капиталу неколико стратешких привредних друштава у Србији. То матично предузеће прошле године контролисало је 17 зависних и придружених правних лица. Нето добитак исказан је у износу од 18,89 милијарди динара динара. У тој групи

је, по подацима АПР-а, прошле године радило 4.905 радника, с тим што је лане број запослених порастао за 1.772, углавном због новог придруженог лица.

ЈП ЕПС Београд, као највећа економска целина у домаћој привреди, прошле године је забележило изузетно високе пословне приходе од 223,4 милијарде динара. Смањило је број запослених за 645, тако да је било 29.154 радника. У оквиру ње пословала су два зависна привредна друштва.

#### **Апатинска компанија годинама велики губиташ**

Годинама с великим губитком послује и група „Molson Coors Ser” д. о. о. Апатин, а он је лане износио 85,9 милијарди динара, од којих је 25,08 милијарди губитак изнад висине капитала. При томе, група је драстично смањила нето годишњи губитак, с 15,1 милијарди динара, колико је имала 2016, на 41 милион динара прошле године.

Међу успешним економским целинама у прошлој години АПР наводи и „Телеком Србија” АД Београд, у којем је лане у десет зависних и придружних правних лица било запослено 12.032 радника. Ту је и „Теленор” АД Београд, у којем је радио 791 радник, што је 110 мање него 2016. године. Нето добитник лане била је и економска целина „Галеника” АД Београд, где је запослено 1.550 радника, као и „Фијат аутомобили Србија” ДОО Крагујевац, у којем је број запослених лане смањен на 2.364. Успешно пословање бележи и група „Делез Србија” ДОО Београд, у којем је прошле године број запослених смањен за 983, те их је 10.686.

По подацима АПР-а, прошле године највећи нето губитак од 7,7 милијарди динара исказала је економска целина „Симпо” АД Врање, која има 17 правних лица и запошљава 2.572 радника. По висини негативних резултата при врху је и „Викторија група” АД Београд, која је имала контролу над 15 зависних правних лица и где је радио 1.421 радник. Нето губитак више од три пута већи него 2016. године лане је забележила економска целина ЈП ПЕУ „Ресавица”, у којој је било запослено 4.239 радника. По висини укупних губитака прошле године издваја се и економска целина РТБ „Бор група”, чији је губитак 98,9 милијарди динара. Матично друштво контролише три зависна правна лица, а запослен је 4.831 радник.

С високим нето губитком од 2,1 милијарде динара лане је пословала и ПКБ корпорација АД Београд, у којој је радило 1.865 радника. Међу великим прошлогодишњим губиташима задржала се и „Идеа” АД Београд.

## **Мање рада на црно у грађевинарству у 2018.**

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: У прва три квартала ове године у грађевинарству су забележена 54 случаја рада на црно, што је два и по пута мање него у истом периоду 2017, саопштило је Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.

Истовремено, на крају трећег квартала 2018. број запослених на неодређено време у нискоградњи већи је за више од 1.000 у односу на исти период 2017.

Такође је, смањен и укупан број повреда на радном месту са 111 на 84, показују подаци најновије бодовне листе извођача и добављача, која се ажурира четири пута годишње и тренутно обухвата 626 фирми извођача и добављача у области нискоградње.

Увођење црне и беле листе грађевинских компанија иницирала је министарка грађевинарства Зорана Михајловић, а ратификована је у Народној скупштини.

Радна група коју су чинили представници државних институција и представници Самосталног синдиката путара Србије покренула је крајем 2014. бодовну листу извођача која се од тада редовно ажурира, а циљ је побољшање положаја запослених у путној привреди.

У мају 2017, а на иницијативу потпредседнице Михајловић, Влада Србије препоручила је државним институцијама да пре доношења одлуке о додели посла преко јавних набавки

провере рејтинг предузећа на црној и белој листи, како би се избегла додела послова фирмама рангираним на црној листи.



## **Министарство грађевинарства: Смањен број рада на црно у односу на 2017. годину**

Аутор:С.Г.

У прва три квартала 2018. године у области грађевинарства забележена су 54 случаја рада на црно, што је два и по пута мање него у истом периоду прошле године, саопштило је данас Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.

Они истичу да је 2017. забележен 141 такав случај код фирми које се налазе на "црној и белој листи" Министарства грађевинарства.

- На крају трећег квартала 2018. број запослених на неодређено време у области нискоградње већи је за више од 1.000 у односу на исти период 2017. године - наводи се у саопштењу овог министарства.

### **Мање и повреда на радном месту**

Такође је смањен и укупан број повреда на радном месту са 111 на 84, показују подаци најновије бодовне листе извођача и добављача. Листа се ажурира четири пута годишње и тренутно обухвата 626 фирми извођача и добављача у области нискоградње.

- "Црна и бела листа" грађевинских компанија иницирана је на основу Конвенције Међународне организације рада бр. 94 о радним клаузулама јавних уговора, која је на иницијативу потпредседнице Владе и министарке грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Зоране Михајловић ратификована у Народној скупштини - наводи се у саопштењу.

### **Обавезна провера рејтинга фирми**

Радна група коју су чинили представници државних институција и представници Самосталног синдиката путара Србије покренула је крајем 2014. бодовну листу извођача која се од тада редовно ажурира, у циљу побољшања положаја запослених у путној привреди.

У мају 2017. Влада је усвојила закључак којим је државним институцијама препоручено да пре доношења одлуке о додели посла преко јавних набавки провере рејтинг предузећа на "црној и белој листи", како би се избегла додела послова фирмама рангираним на црној листи.

## **НОВИНЕ ЗАКОНА О АГЕНЦИЈСКОМ ЗАПОШЉАВАЊУ Права радника на "лизинг" изједначена са стално запосленима**

Извор:Танјуг

Права радника који раде преко агенције за запошљавање, такозвани радници на "лизинг", могла би да буду изједначена са правима радника који имају уговор о раду.

То је предвиђено Нацртом закона о агенцијском запошљавању, који је у јавној расправи, а радницима на "лизинг" омогућава право на годишњи одмор, топли оброк и боловање, на шта до сада нису имали право.

У АСНС-у кажу да су, нажалост, до сада радници на "лизинг", који су могли да буду ангажовани на уговор о привременим и повременим пословима, били без икаквих права и да је зато добро што ће новим законским решењима бити изједначени са запосленима на основу уговора о раду.

### **Фирме могу да запосле до 30 радника на "лизинг"**

- То се овим законом мења и то је одлично - каже за Тањут председница АСНС Ранка Савић и додаје да је добро и то што су коначно добили право, односно могућност да се синдикално организују.

Нацртом закона предвиђено је да радници ангажовани преко агенције са њом имају уговор о раду на одређено или неодређено време, али не и друге уговоре о радном ангажовању.

Предвиђено је да предузеће може да запосли до 30 радника на "лизинг" од укупног броја запослених у том предузећу, али ако послодавац за то добије сагласност Министарства за рад. Савић каже да је једним чланом Нацрта закона предвиђено да једна фирма може да запосли само до 10 одсто такве радне снаге у односу на укупан број запослених у тој фирми, али да није добро што се одмах у следећем члану предвиђа могућност запошљавања ове врсте радника и до 30 одсто, уз сагласност и допуштење Министарства за рад.

### **Лимит не већи од 20 одсто**

То решење, каже, није добро и у јавној расправи главна замерка АСНС-а ће бити управо на то решење.

Навела је да тај проценат не би требало да буде већи од 20 одсто, јер је то нешто што земље ЕУ препознају као лимит.

- Ако остане тих 30 одсто, то ће постати пракса. Све фирме и сва предузећа тражиће ту дозволу од Министарства за рад и с временом биће потпуно нормално да имамо 30 одсто запослених на лизинг у односу на број запослених у конкретном предузећу - рекла је Савић.

Рад омладинских задруга није регулисан

Оценила је да није добро што Нацртом закона није регулисано питање, положај и рад омладинских и студентских задруга за које каже да су потпуно изопштене из овог закона.

### **Треба избећи злоупотребе у пракси**

- Мислим да ће ту бити низ злоупотреба у пракси, јер начин рада и функционисања омладинских и студентских задруга и агенција за посредовање је врло слична. Пошто их нема у закону то ће се само окренути у своју супротност и сада ће студентске и омладинске задуге радити оно што су до сада радиле агенције без правног регулисања - наводи Савић.

Додаје да није добро што су из Нацрта закона искључене и фирме које се баве обезбеђењем, односно чишћењем и хигијеном., а у којима је запослен велики број људи и које су у највећем броју ангажоване у раду у јавним предузећима.

Нацрт закона предвиђа да радник преко једне или више агенција за запошљавање може да ради код истог послодавца до 24 месеца, а у случају да остане на раду и након истека две године може да добије уговор о раду на неодређено време, али само у случају ако покрене поступак пред судом против послодавца.



## У Србији око 34.000 људи ради и у пензији

Пише: Данас Онлине

У време када огроман број пензионера у Србији једва спаја крај с крајем, не чуди што се један део њих, који себе још увек сматра радно способним, одлучује да се поново укључи у неизвесну потрагу за радним местима.

Неизвесну, не само зато што је слободних радних места у понуди релативно мало, већ и због велике несигурности да ће заиста добити зараду коју су претходно договорили са послодавцем. И док се мањи део [пензионера](#) поново запошљава преко уговора о раду, много је већи број оних који раде хонорарно или „на црно“, као ноћни чувари, надничари на пољима или продавци у трговинама, пише портал [Бизнис и финансије](#).

Иако не постоје прецизни подаци о броју пензионера који представљају „повратнике“ на тржиште рада, Републички фонд за пензионо и инвалидско осигурање на основу поднетих захтева за поновно одређивање износа пензије по основу накнадно оствареног стажа, процењује да је у протекле две године таквих пензионера било приближно два одсто од укупног броја пензионера у Србији, односно више од 34.000 људи. Међутим, овиме су обухваћене само особе које се запошљавају по уговору о раду, док детаљна евиденција о запосленима преко уговора о делу или на црном тржишту, где их је несумњиво највише – не постоји.

„Тачну статистику о износа запосленим пензионерима нема нико, али мали број њих уистину добија ново радно место, у ситуацији када у држави нема посла ни за младе, а камоли за старије грађане. Од оних малобројних, што су легално пријављени по уговорима, највећи део је запослен код родбине у породичним предузећима, док постоје ретки случајеви када су пензионери засновали сопствени бизнис, као и понеки примери страначког запошљавања“, истиче председник Синдиката пензионера Србије „Независност“ Милош Грабунџија.

Изузетак од оваквог тренда представљају одређене делатности које карактерише мањак квалитетне радне снаге, па је један од познатијих примера последњих година било поновно запошљавање оружара-ветерана у погонима „Застава оружја“ у Крагујевцу.

„Са ‘тржишта пензионера’ најчешће се запошљавају некадашњи припадници полиције или војске, као припадници обезбеђења, већином у приватним фирмама. Поред њих, као хонорарци посебно су тражени сезонски надничари у пољима, а за њима пекари и продавци у трговинама“, набраја саговорник портала Бизнис и финансије.

Ипак, у земљи у којој 360.000 пензионера прима минималне пензије са износом до 15.000 динара, а више од 1.300.000 њих прима између двадесет и тридесет хиљада месечно, уопште не би требало да чуди спремност за поново радно ангажовање наших суграђана који већ имају читав радни стаж иза себе. У принципу, њихова примања довољна су једино за плаћање рачуна за комуналије, док су за набавку најосновнијег бакалука потребни приходи са стране. А онда долазимо до нове препреке: не само да је њихов минули вишедеценијски рад обезвређен, већ је и могућност да на основу накнадног рада они повећају износ својих пензија, практично, минималан.

### **Статус: Од тешког ка још горем**

Корисници свих врста пензија имају право да се поново запосле, с тим што се старосни пензионери враћају у систем осигурања без ограничења, док за породичне и инвалидске пензионере важе посебни услови. Корисник старосне пензије може поново да се запосли по уговору о раду, уговору о делу, ауторском уговору, и да прима пензију. Послодавци су у том

случају ослобођени уплаћивања доприноса за незапосленост, с обзиром на то да не постоји могућност да пензионер поново постане незапослено лице. Када је у питању здравствено осигурање, пензионер се изјавом изјашњава о томе да ли жели да користи здравствено осигурање по основу пензије, или да му доприносе обрачунава и плаћа послодавац. Само у другом случају пензионер може да оствари и право на боловање.

Право на поновни обрачун пензија имају они пензионери којима су најмање годину дана били уплаћивани доприноси на основу накнадног радног ангажмана. Обавеза послодаваца који запошљавају пензионере је да им редовно уплаћује доприносе за пензијско и инвалидско осигурање у износу од 26 одсто, али не и доприносе за здравствено осигурање, јер им је оно већ подразумевано преко ПИО фонда. С друге стране, ПИО фонд нови обрачун извршава искључиво на захтев корисника, у ком случају је дужан да му утврди повољнији износ пензије. У пракси се показало да веома мали број пензионера може да искористи ову законску могућност. „Када траже прерачунавање пензије по додатом стажу, пензионерима евентуална нова пензија испада још мања од првобитне, уколико су у накнадном ангажману били пријављени на нижу плату од оне која им је утврђена првим обрачуном, а то је готово увек случај. Дакле, иако су забележили најмање годину додатног рада, нова плата им квари дотадашњи просек и, заправо, умањује могућу пензију. А да не говоримо да су актуелном регулативом највише погођени породични пензионери, јер они обрачуном нових примања, у потпуности губе право на породичну пензију коју су до тада добијали“, напомиње Милош Грабунџија у разговору за „Бизнис & Финансије“.

Како пише на стручном правничком сајту Параграф.рс, породични пензионери представљају изузетак од свих правила, јер они, без обзира на висину пензије коју примају – а која је ограничена до 23.000 динара – имају право да раде само по уговору о делу или ауторском уговору, и да остварују уговорену накнаду на месечном нивоу само ако приход од њиховог ангажовања не превазилази половину најниже основице осигурања запослених у Србији. Другим речима, који год пут да одаберу, осуђени су на ниска примања.

Истовремено, инвалидски пензионери могу да раде само по уговору о делу. Када поново буду обухваћени системом осигурања, ПИО фонд им обуставља исплату пензија, позива их на контролни преглед, где лекар може да им потврди или промени налаз, оцену и мишљење о радној способности, што зависи од општег стања и способности пензионера.

Према речима председника Синдиката пензионера Србије „Независност“, статус пензионера је врло тежак, подједнако ако раде или уживају у „благодетима“ својих тешко стечених пензија. „Што се тиче правне заштите, у данашње време оштећени пензионери не могу да се обратe никоме осим синдиката, јер немају довољно финансијских средстава, а нико други нема интереса да их заступа. Тужно је, али актуелна ситуација правно, стручно и економски не иде наруку пензионерима“, закључује Грабунџија.

## **Синдикат: Закон за израбљивање сиротиње**

Пише: З. Радовановић

У Крагујевцу је за сутра заказан почетак јавне расправе о Нацрту закона о агенцијском запошљавању, популарније речено – о запошљавању на лизинг, који је Министарство рада недавно објавило.

Овим законом је, поред осталог, предвиђено да послодавац може да изнајми до 30 одсто од укупног броја запослених. Након Крагујевца, разговори на ову тему до 23. новембра биће организовани још и у Новом Саду, Нишу, Новом Пазару и Београду.



Из закона ће бити изузети државни службеници, те они који раде посредством омладинских и студентских задруга и фирми које пружају услуге другим предузећима, на пословима обезбеђења, одржавања хигијене и сличним.

Иако тек улази у јавну расправу, Нацрт закона је већ изазвао дијаметрално супротне реакције представника синдикалних организација који ће, како је најављено, од данас активно да учествују у разговорима о озакоњењу изнајмљивања радника у Србији. Изнајмљивање радника на лизинг одавно је пракса на домаћем тржишту рада, али је то, тврде у крагујевачком огранку Савеза самосталних синдиката Србије, рађено потпуно незаконито, а уз прећутну сагласност надлежних, пре свега Министарства рада.

У Асоцијацији слободних и независних синдиката (АСНС) сматрају, наиме, да је Нацрт закона о агенцијском запошљавању „позитиван помак у односу на претходни период када радник на лизинг није уживао радно-правну заштиту државе“.

За разлику од АСНС, у Савезу самосталних синдиката Србије у Крагујевцу тај документ су дочекали „на нож“. У тој организацији сматрају да је то закон „против радника Србије“, гори чак и од „најгорег Закона о раду“, те да ће његова примена да озакоњи даље „израбљивање сиротиње“.

– Ове агенције за изнајмљивање радника у Србију су дошле још 2003. и то малтене неприметно и мимо домаће законске регулативе. Најпре су стигле иностране, из Швајцарске, САД и других држава, а у међувремену су регистроване и оне домаће, којих данас има чак 116, и које, све скупа, већ годинама, уз прећутну подршку Министарства рада, инспекцијских служби и других надлежних органа, потпуно незаконито изнајмљују раднике на лизинг, пошто им важећи прописи никако не омогућавају да се баве том делатношћу. Сада се ушло у поступак озакоњења и те делатности и то на начин који ће дефинитивно да обесправи читаву армију од више стотина хиљада радника у Србији – оценио је јуче за наш лист председник Савеза самосталних синдиката Србије у Крагујевцу Југослав Ристић.

– Радник који се „запусти“ посредством агенције биће изнајмљен послодавцу који неће имати никакве обавезе према њему. Напротив, у сваком тренутку може да му каже да му више није потребан. Изнајмљени радник, надаље, неће моћи да подигне кредит код банке, без чега је данас немогуће да се реши било које озбиљније егзистенцијално питање. Поред запошљених на одређено време, те пробни рад и привремено-повремене послове, нови начин запошљавања, представља и нови облик израбљивања сиротиње, с једне, и богаћења оних који је рентирају, с друге стране – тврди Ристић, напомињући да се законодавац из примене овог закона, из непознатих разлога, изузео државне службенике, али не и рударе и друге запослене на пословима са отежаним или условима рада опасним по живот.

## **МГСИ: Смањен је и број повреда на раду са 111 на 84**

Пише: ФоНет

У прва три квартала ове године у грађевинарству су забележена 54 случаја рада на црно, што је два и по пута мање него у истом периоду претходне године, саопштило је Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.

На крају овогодишњег трћег квартала број запослених на неодређено време у области нискоградње био је већи за више од 1.000 у односу на исти период 2017.

Смањен је и број повреда на раду са 111 на 84, показују подаци нове бодовне листе извођача и добављача, која се ажурира четири пута годишње и тренутно обухвата 626 извођача и добављача у области нискоградње, наводи се у саопштењу.

## Ректорат Универзитета у Крагујевцу: Нова власт спроводи тортуру

Пише: З. Р.

Запослени у стручној служби ректората Универзитета у Крагујевцу обратили су се министру просвете Младену Шарчевићу, градоначелнику Крагујевца Радомиру Николићу, руководству Савеза самосталних синдиката Србије, другим надлежним органима и званичницима, као и јавности отвореним писмом, у којем тврде да су „већ дужи временски период изложени тортури“ од стране новог руководства и председника Ненада Филиповића.

– После низа текстова којима је вођена кампања против претходног ректора, у којој су изношене разне неистине о томе да смо закључавани, да нам се не дозвољава да пијемо кафу и доручкујемо и најзад да смо изложени физичкој тортури, а чега заиста није било, у последње време, односно, након доласка „нове власти“ на Универзитет, нашли смо баш у таквој ситуацији. Не дозвољавају нам да се крећемо по згради без пратње њиховог поверљивог човека Милоша Петронијевића, иначе домара, сви службени документи су проглашени за строге тајне, међусобна комуникација запослених сведена је на случајне сусрете до тоалета, сваки међусобни разговор строго је надзиран, а пауза на коју по закону имамо право, укинута је. Затворени смо као у казамату, пишу запослени у ректорату крагујевачког Универзитета министру Шарчевићу и јавности.

У писму се додаје и да је Савет Универзитета управо донео правилник којим се, по други пут за три месеца, мења организација и систематизација стручне службе, и то тако што дозвољени број запослених смањује са 45 на 38.

– Правилник је донет у тајности, супротно Пословнику о раду Савета није стављен на сајт, већ је на неколико сати пре одлучивања само достављен мејлом члановима Савета. После доношења, Правилник није објављен, а супротно закону, није тражен ни став Синдиката, с обзиром да се смањује број запослених. Председницу синдиката у ректорату Олгу Станковић склонили су у физички недоступну канцеларију, без телефона, и забрањују контакт са њом, наводе запослени у ректорату у обраћању министру Шарчевићу.

Запослени у ректорату су напоменули да су чекали да се распишу избори за ректора и да на то место дође „наставник стварно изабран од академске заједнице, а не наставник доведен од стране полиције, на вечиту срамоту академске јавности“. Међутим, како су додали, избори су расписани 6. новембра, а рок за достављање предлога је 15. новембар.

– Значи, наставно-научна већа факултета имају рок од девет дана да заседају и предложе кандидата за ректора, при чему су два дана викенд, док је 12. новембар, понедељак, нерадан дан као државни празник. На овакав начин онемогућава се да се било ко кандидује, осим актуелног в. д. ректора Ненада Филиповића, чак и ако се наставно-научна већа одрже у тако кратком року, јер од девет дана рока за предлагање кандидата три су нерадна дана, ниједан предложени кандидат неће моћи да достави тражена документа, истичу запослени у ректорату крагујевачког Универзитета у писму Шарчевићу.

## **Смањен рад на црно у грађевинарству у 2018. години**

Извор:Бета

Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре саопштило је да је у прва три квартала 2018, у области грађевинарства забележена 54 случаја рада на црно БЕОГРАД - Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре саопштило је да је у прва три квартала 2018, у области грађевинарства забележена 54 случаја рада на црно, што је два и по пута мање него у истом периоду лане, кад је забележен 141 такав случај код фирми које се налазе на "црној и белој листи" тог министарства.

Саопштено је и да је на крају трећег квартала ове године, број запослених на неодређено време у области нискоградње већи је за више од 1.000 у односу на исти период 2017.

"Такође је смањен и укупан број повреда на радном месту са 111 на 84, показују подаци најновије бодовне листе извођача и добављача. Листа се ажурира четири пута годишње и тренутно обухвата 626 фирми извођача и добављача у области нискоградње, наводи се у саопштењу.

"Црна и бела листа" грађевинских компанија креирана је на основу Конвенције Међународне организације рада о радним клаузулама јавних уговора, која је на иницијативу потпредседнице Владе Ане Брнабић и надлежне министарке Зоране Михајловић ратификована у Народној скупштини.

Радна група коју су чинили представници државних институција и представници Самосталног синдиката путара Србије покренула је крајем 2014. бодовну листу извођача која се од тада редовно ажурира. Од 2017. године Влада Србије усвојила је закључак којим је државним институцијама препоручено да пре доношења одлуке о додели посла преко јавних набавки провере рејтинг предузећа на тој листи, како би се избегла додела послова фирмама ранжираним на "црној листи".

## **Од државе повишица пет одсто**

Аутор:С. БУЛАТОВИЋ

Влада Србије у петак усвојила измене Закона о умањењу плата у јавним и државним предузећима. Синдикати замеру то што закон о привременом смањењу зарада није временски ограничен

Запослени у јавним и државним предузећима од 1. јануара 2019. добијаће пет одсто веће зараде ЗАПОСЛЕНИ у јавним и државним предузећима од 1. јануара следеће године плате ће добијати пет одсто веће него сада. Влада Србије у петак је усвојила измене прописа којим је новембра 2014. године уведено умањење зарада у јавном сектору. Оно од наредне године, за запослене у фирмама које су основали држава и локалне самоуправе и у којима је држава већински власник, више неће износити десет, већ пет одсто основице. Ово, међутим, не важи за остатак јавног сектора.

Ангажовани у просвети, здравству, управи, полицији, Царини, Пореској управи ће од наредне године, такође, примати већу зараду и то од седам до 12 одсто. Њихово повећање, међутим, није

регулисано изменама овог закона, већ ће га предвидети Закон о буџету. Њима ће се по пропису о привременом умањењу зарада и даље скидати десет одсто.

- Закон о умањењу основица је усвојен 2014. године као привремени, а без ограниченог трајања. То и јесте једна од наших главних замерки - објашњава Ивица Цветановић, председник Конфедерације слободних синдиката. - Није ни сада орочен. То је један проблем. Други проблем је што је буџетским корисницима држава досад повећавала плате, али јавним и државним предузећима зараде нису мењане четири године. Већина њих послује у тржишним условима, имају конкуренцију. Са таквим платама тешко могу да задрже запослене. У јавним предузећима се неће увести платни разреди, али држава ту реформу зарада 400.000 људи планира без додатних средстава. Ми страхујемо да зато нама не оставе трајно умањење од пет одсто. Добро је што је са десет одсто пало на пет, али очекујемо да се тај привремени закон коначно укине. Држава је пензије вратила на старо одједном. Плате у јавним и државним фирмама ће се враћати фазно.

- Фазно укидање односи се, пре свега на оне кориснике, јавних средстава који су имали обавезу уплате средстава по овом основу у буџет, и то на републичка и локална јавна предузећа - појашњава Министарство финансија.

Нека од предузећа, чији запослени последњих година примају умањене плате, истовремено се боре са конкуренцијом.

- "Телеком" је фирма која пуни буџет. Чак половина дивиденди, које државна предузећа уплаћују у буџет, стиже из наше фирме - објашњава Мирослав Јоксимовић, председник синдиката "Телекома". - Нас је то умањење заиста погодило. Оно је практично било двоструко опорезивање. Порези и доприноси су обрачунавани на пун износ зарада, а од нето плате је узимано десет одсто.

### **КО ОЧЕКУЈЕ НОВИ ИЗНОС**

ТЕРЕТ штедње и фискалне консолидације носили су и запослени у јавним и државним предузећима. Кориговане зараде од 1. јануара 2019. године, између осталог следе радницима железничких предузећа, "Србијагаса", "Телекома", "Електропривреде Србије", "Србија пута", "Коридора", "Поште", "Србија шума", Државне лутрије, али и локалних комуналних предузећа.



## **Министарство: Смањен рад на црно у грађевинарству**

*Извор: Бета*

Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре саопштило је да је у прва три квартала 2018, у области грађевинарства забележена 54 случаја рада на црно, што је два и по пута мање него у истом периоду лане, кад је забележен 141 такав случај код фирми које се налазе на "црној и белој листи" тог министарства.

Саопштено је и да је на крају трећег квартала ове године, број запослених на неодређено време у области нискоградње већи је за више од 1.000 у односу на исти период 2017.

"Такође је смањен и укупан број повреда на радном месту са 111 на 84, показују подаци најновије бодовне листе извођача и добављача. Листа се ажурира четири пута годишње и тренутно обухвата 626 фирми извођача и добављача у области нискоградње", наводи се у саопштењу.

"Црна и бела листа" грађевинских компанија креирана је на основу Конвенције Међународне организације рада о радним клаузулама јавних уговора, која је на иницијативу потпредседнице Владе Ане Брнабић и надлежне министарке Зоране Михајловић ратификована у Народној скупштини.

Радна група коју су чинили представници државних институција и представници Самосталног синдиката путара Србије покренула је крајем 2014. бодовну листу извођача која се од тада редовно ажурира.

Од 2017. године Влада Србије усвојила је закључак којим је државним институцијама препоручено да пре доношења одлуке о додели посла преко јавних набавки провере рејтинг предузећа на тој листи, како би се избегла додела послова фирмама ранжираним на "црној листи".



## **Војни синдикат писао Јункеру због кршења људских права**

Извор:Бета

*Војни синдикат Србије саопштио је данас да је доставио писмо председнику Европске комисије Жан Клод Јункеру, у коме га обавештава о, како наводе, "најгрубљим облицима кршења међународних конвенција", као и Устава и закона Србије, које чине поједини чланови Владе Србије.*

"У писму упућеном господину Јункеру, наведени су примери прогона синдикалних представника, непоштовања међународним конвенцијама и Европском социјалном повељом гарантованих радничких, грађанских и људских слобода, као и примери криминалних радњи почињени од стране појединих чланова Владе Србије на штету грађана, европског и српског правног поретка", наводи се у саопштењу.

Наводи се и да је ВСС од председника Европске комисије затражио да предузме све што је у његовој надлежности, како би се "примери кршења међународног права санкционисали" и да би се "жртве негативног деловања појединаца на власти" заштитиле.