



# ПРЕС КЛИПИНГ

15-16. децембар 2018.



# **НАСЛОВИ**

**Млади масовно одлазе из Србије(стр.3)**

**Наставници незадовољни, најављују нове шетње(стр.3)**

**Обавезна евиденција стварних власника фирми(стр.4)**

**Одлазак радне снаге у иностранство - кључни проблем(стр.5)**

**Одржане конференција „У сусрет проблемима запослених и тржишта рада“ (стр.6)**

**Млади неће да раде за сићу, а старији морају(стр.7)**

**Мали о реформама до 2021. пред СЕС-ом(стр.9)**

**ЈОШ НИСУ РЕШЕНИ ПРОБЛЕМИ: Повезано 90.000 година стажа, очекује се продужетак рока(стр.10)**

**Ђорђевић у Москви: Нова искуства о заштити на раду(стр.11)**

Заједничка седница СЕС-а Србије и Војводине

## **Млади масовно одлазе из Србије**

Пише: Р. Б.

**Председник СССС Љубисав Орбовић изјавио је да око 60 хиљада људи из Србије годишње оде у иностранство у потрази за послом и бољим животом и њихов број се стално повећава.**

Међу њима су претежно млади људи.

– О томе се прича тихо и крајње је време да почнемо да говоримо отворено и тражимо решења. Ради се о озбиљном проблему, јер ћемо остати земља без младих људи. Већ сада је просек старости преко 43 године и ако се тај процес не заустави, неће имати ко да ради – упозорио је Орбовић, после заједничке седнице Социјално-економских савета Србије и Војводине, прве у последњих 15 година.

Посао, пристојна плата и животна перспектива за себе и чланове породица, најчешћи су разлози због којих се људи одлучују да потраже срећу у другим земљама.

Члановима два савета министар финансија Сениша Мали предочио је детаље програма структурних реформи у наредне четири године. Чланови два СЕС-а нису желели да подробније говоре новинарима о појединостима тог програма, јер, кажу, тек треба да га добију. Договорено је да два савета више и боље сарађују у наредном периоду, а у наставку заједнички су организовали конференцију о проблемима запослених и тржишта рада.

## **ПОЛИТИКА ONLINE**

### **Наставници незадовољни, најављују нове шетње**

**Аутор: Д.Ј.С.**

Овонедељни протест удружених синдиката просветних радника, праћен скраћивањем часова у школама у којима имају чланство, није, како су очекивали, подстакао представнике власти да их позову на наставак преговора о платним групама и разредима који ће одредити зараде запослених у целом јавном сектору.

Зато репрезентативни синдикати у просвети најављују да ће бити нових „шетњи” и протеста. Томислав Живановић, председник Гранског синдиката просветних радника „Независност”, истиче да још нису прецизирали када ће и како поново штрајковати, али истиче да се неће стати док наставници не буду из досадашње 8,3 платне групе померени у боље плаћену 9,1.

Поред наставак преговора наставници су затражили и „повећање зарада просветних радника у 2019. години за договорених 14,6 одсто”. Младен Шарчевић, министар просвете, на то је реаговао истакавши да нема разлога за протест просветара и да је то што траже „игра речи и манипулација”. Како је појаснио, то увећање зарада је обећано уколико дође до почетка примене Закона о платама и платним разредима, а она је одложена.

Министар је још нагласио да су плате просветара увећане четири пута у последње две године. Живановић је за наш лист рекао да му није јасна Шарчевићева статистика, јер „наставници у последње две године памте само по једно увећање зараде годишње”.

– Од тога да ли је и колико било повећања плате, битнији је однос Владе Србије и министра Шарчевића према запосленима у образовању. Ако нас неко из медија не обавести шта је одлучено, ми и не знамо. Све док за запослене у војсци, полицији, државној и локалној управи буду важила једна правила, а у здравству, просвети, социјалној заштити, науци и култури друга, и сви у јавној управи не буду једнаки и упоредиви, неће бити правде и стручњаци ће нам стално одлазити у иностранство. Такође је обећавано да ће просветни радници добити плате увећане за 50 одсто у односу на остале у јавним службама, што би било 12 одсто повећања. Добили смо девет одсто – истиче Живановић.

## **Обавезна евиденција стварних власника фирми**

Нови правилници који детаљно уређују питања стварних власника привредних друштава и других правних лица од сутра ступају на снагу.

Реч је о Правилнику о начину и условима електронске размене података између Агенције за привредне регистре, државних органа и Народне банке Србије ради спровођења евидентирања стварних власника и о Правилнику о садржини Централне евиденције ради спровођења евидентирања стварних власника регистрованог субјекта.

Законом о централној евиденцији стварних власника, који је ступио на снагу у јуну ове године, уведена је обавеза регистрације свих физичких лица која на било који начин имају 25 посто или више власништва у неком правном лицу, односно имају главни утицај на вођење послова или обезбеђују новац за пословање правних лица.

Тим Законом су обухваћена: сва привредна друштва, осим јавних акционарских друштава, затим задруге, огранци страних компанија, сва пословна удружења и друга удружења, осим политичких странака, синдиката, спортских организација и удружења, цркава и верских заједница.

Овај законски акт такође се односи и на фондације и задужбине, установе, као и на представништва страних привредних друштава, удружења, фондација и задужбина.

Централну евиденцију стварних власника ће водити АПР, и иста ће бити успостављена до краја 2018. године, а сви наведени субјекти су дужни да најкасније до 31. јануара 2019. године евидентирају релевантне податке преко интернет странице АПР-а.

За непоступање по одредбама овог закона, прописане су строге кривичне санкције - затвор у трајању од три месеца до пет година, односно новчане казне од 500.000 до 2.000.000 динара за правно лице, и од 50.000 до 150.000 динара за одговорно лице у фирми, преноси ТаЊуг.

## Одлазак радне снаге у иностранство - кључни проблем

Изазови тржишта рада и проблеми привреде - теме су о којима се говорило на конференцији "У сусрет проблемима запослених и тржишта рада", коју организује покрајински социјално-економски савет. Одлазак радне снаге у иностранство један је од кључних проблема истакнутих на Конференцији чији циљ је размена искустава запослених у свим структурама, проналажање решења, као и увођење мера за побољшање стања. Пре конференције одржана је прва заједничка седница републичког и покрајинског Социјално-економског савета после петнаест година.

Годишња конференција Покрајинског социјално-економског савета и социјалних партнера под називом "У сусрет проблемима запослених и тржишта рада" окупила је данас у покрајинској Скупштини представнике републичких и покрајинских органа власти, синдиката, локалних самоуправа са територије Војводине, филијала националне службе за запошљавање, регионалних развојних привредних комора и агенција, инспекција, фондова и завода, као и чланове републичког и покрајинског социјално-економског савета, са циљем да се свестрано сагледају савремени изазови тржишта рада.

Покрајинска влада

Учесници конференције су разматрали проблеме привреде и запослених, посебно недостатак радне снаге на тржишту, „одлив“ како неквалификоване, тако и квалификоване и високообразоване радне снаге, а изведене су и оцене и предложене мере за побољшање постојећег стања. Окупљени око ових значајних социјалних тема, присутни су данас имали прилику да сазнају све појединости о актуелним економским и социјалним показатељима у Србији и АП Војводини из угла синдиката, посматрано кроз аспект више индикатора, као и о амбијенту у коме послује домаћа привреда са аспекта послодаваца у Војводини.

Конференцију је отворио потпредседник Покрајинске владе и покрајински секретар за привреду и туризам, Иван Ђоковић, и, као председавајући Покрајинског социјално-економског савета, изнео је виђења и закључке у погледу положаја запослених и изазовима тржишта рада у условима демографских промена, те закључке у погледу привредних активности.

Истиче се да се економија у последњих неколико година трансформисала у растућу економију са ниском инфлацијом, елиминисаним фискалним дефицитом, опадајућим јавним дугом, стабилним банкарским системом и опоравком тржишта рада.

Међутим, брзина раста домаће привреде је недовољна да би се сустигле земље из региона, које су чланице Европске уније. Основу за одржавање и даље убрзање привредне активности би требало да омогући наставак структурних реформи, као и повећање инвестиција и производне активности у извозно оријентисаним привредним делатностима, посебно оним које носе већу додатну вредност.

Учесници конференције су били и председник Уније послодаваца Србије, Милош Ненезић, председник Савеза самосталних синдиката Србије, Љубисав Орбовић, председник Уједињених гранских синдиката „Независност“, проф. др Зоран Стојиљковић, председник Савеза самосталних синдиката Војводине, Горан Милић, председник Покрајинског одбора УГС

„Независност“ за Војводину, Милојица Живковић, и председник Уније послодаваца Војводине, Станко Крстин.

Данас је одржана и заједничка седница Социјално-економског савета Републике Србије и Покрајинског социјално-економског савета, а на иницијативу ПСЕС-а, на којој је, у оквиру предвиђеног дневног реда, министар финансија Републике Србије Синиша Мали представио Програм економских реформи.

Позивајући се на исход данашње заједничке седнице, Ђоковић истиче да је Покрајински секретаријат за привреду и туризам, као ресорни, буџетирао средства за наредну 2019. годину, намењена локалним самоуправама како би формирале локалне социјално-економске савете. У овој сфери је стање незадовољавајуће, јер у оквиру 45 локалних самоуправа на територији АП Војводине, постоји свега пет локалних савета.

"ПСЕС у континуитету упућује своје смернице, ставове и закључке, како Влади Републике Србије, ресорним министарствима, тако и републичком СЕС-у. ПСЕС је знатно напреднији у свом раду, по начину рада и систематичности, у односу на републички, што је од изузетног значаја. Велики део сугестија које ПСЕС преко републичког Савета упућује Министарству финансија је имплементиран у програмским, економским реформама које имају за циљ да измене структуру", рекао је Ђоковић.

На заједничкој седници је потписан и споразум о сарадњи два социјално-економска савета, којим су дефинисани даљи правци и кораци у раду за наредни, четворогодишњи, период. Стављен је и акценат на унапређење трипартитног социјалног дијалога на нивоу локалних самоуправа. Постигнут је договор да се једном годишње одржава седница два савета, те да на сваку седницу републичког СЕС-а, буде позван представник и ПСЕС-а.



## **Одржане конференција „У сусрет проблемима запослених и тржишта рада“**

Годишња конференција Покрајинског социјално-економског савета и социјалних партнера под називом „У сусрет проблемима запослених и тржишта рада“ окупила је данас у покрајинској Скупштини представнике републичких и покрајинских органа власти, синдиката, локалних самоуправа са територије Војводине, филијала националне службе за запошљавање, регионалних развојних привредних комора и агенција, инспекција, фондова и завода, као и чланове републичког и покрајинског социјално-економског савета, са циљем да се свестрано сагледају савремени изазови тржишта рада.

Учесници конференције су разматрали проблеме привреде и запослених, посебно недостатак радне снаге на тржишту, „одлив“ како неквалификоване, тако и квалификоване и високообразоване радне снаге, а изведене су и оцене и предложене мере за побољшање постојећег стања. Окупљени око ових значајних социјалних тема, присутни су данас имали прилику да сазнају све појединости о актуелним економским и социјалним показатељима у Србији и АП Војводини из угла синдиката, посматрано кроз аспект више индикатора, као и о амбијенту у коме послује домаћа привреда са аспекта послодаваца у Војводини.

Конференцију је отворио потпредседник Покрајинске владе и покрајински секретар за привреду и туризам, Иван Ђоковић, и, као председавајући Покрајинског социјално-економског



савета, изнео је виђења и закључке у погледу положаја запослених и изазовима тржишта рада у условима демографских промена, те закључке у погледу привредних активности.

Истиче се да се економија у последњих неколико година трансформисала у растућу економију са ниском инфлацијом, елиминисаним фискалним дефицитом, опадајућим јавним дугом, стабилним банкарским системом и опоравком тржишта рада.

Међутим, брзина раста домаће привреде је недовољна да би се сустигле земље из региона, које су чланице Европске уније. Основу за одржавање и даље убрзање привредне активности би требало да омогући наставак структурних реформи, као и повећање инвестиција и производне активности у извозно оријентисаним привредним делатностима, посебно оним које носе већу додатну вредност.

Учесници конференције су били и председник Уније послодаваца Србије, Милош Ненезић, председник Савеза самосталних синдиката Србије, Љубисав Орбовић, председник Уједињених гранских синдиката „Независност“, проф. др Зоран Стојиљковић, председник Савеза самосталних синдиката Војводине, Горан Милић, председник Покрајинског одбора УГС „Независност“ за Војводину, Милојица Живковић, и председник Уније послодаваца Војводине, Станко Крстин.

Данас је одржана и заједничка седница Социјално-економског савета Републике Србије и Покрајинског социјално-економског савета, а на иницијативу ПСЕС-а, на којој је, у оквиру предвиђеног дневног реда, министар финансија Републике Србије Синиша Мали представио Програм економских реформи.

Позивајући се на исход данашње заједничке седнице, Ђоковић истиче да је Покрајински секретаријат за привреду и туризам, као ресорни, буџетирао средства за наредну 2019. годину, намењена локалним самоуправама како би формирале локалне социјално-економске савете. У овој сфери је стање незадовољавајуће, јер у оквиру 45 локалних самоуправа на територији АП Војводине, постоји свега пет локалних савета.

„ПСЕС у континуитету упућује своје смернице, ставове и закључке, како Влади Републике Србије, ресорним министарствима, тако и републичком СЕС-у. ПСЕС је знатно напреднији у свом раду, по начину рада и систематичности, у односу на републички, што је од изузетног значаја. Велики део сугестија које ПСЕС преко републичког Савета упућује Министарству финансија је имплементиран у програмским, економским реформама које имају за циљ да измене структуру“, рекао је Ђоковић.

На заједничкој седници је потписан и споразум о сарадњи два социјално-економска савета, којим су дефинисани даљи правци и кораци у раду за наредни, четворогодишњи, период. Стављен је и акценат на унапређење трипартитног социјалног дијалога на нивоу локалних самоуправа. Постигнут је договор да се једном годишње одржава седница два савета, те да на сваку седницу републичког СЕС-а, буде позван представник и ПСЕС-а.

## **Млади неће да раде за сићу, а старији морају**

Иако је незапосленост у Србији смањена, извесно је да има много оних који су без посла, али је, судећи по огласима истакнутим на многим радњама, киосцима, бутицима, пекарама... исто тако извесно и да су многа радна места готово стално упражњена.

Слободно би се могло рећи да за појединим радним местима увек постоји потреба, а најчешће је реч о онима за која није потребна одређена струка.

На тим радним местима измена радника је честа, а разлога за то је више и, иако се могу разликовати од радника до радника, међу њима су сигурно пресудни висина примања и радно време. Наиме, готово по правилу, зарада је око 25.000 динара, доста је и послодаваца који покривају трошкове превоза у граду, махом се ради у сменама и током седмице је слободан само један дан. Многи те услове на радном месту прихватају јер нису у ситуацији да бирају, било због степена образовања, било због тога што не могу да нађу посао у студи. Наиме, међу незапосленима је много оних без готово икаквог образовања, па због тога нису у прилици да много бирају, а много је и оних којима је остало неколико година до пензије.

50 година старости граница до које може да се бира

То је и разлог што старији од 50 година, као и они који се ближе 60, пре свега они с нижим степеном стручности, дуже остају на радним местима на којима су зараде ниске и услови рада прилично тешки. Млађи људи, без обзира на степен стручности, лакше проналазе радно место и лакше се одлучују да после кратког времена оду на неко боље плаћено место и боље услове рада, а има и оних који су свесно неко време провели на слабо плаћеном послу да би се обучили.

25.000 динара плата у киосцима, пекарама, бутицима...

На честу измену радника сигурно утиче и однос између послодаваца и запослених. Не треба сумњати у то да огроман број запослених који зарађују минималац ради одговорно и квалитетно, али је несумњиво и да нема велике оданости према послодавцу. Разлог за то је, како кажу, то што послодаваци ретко знају да цене и вреднују радника и његов однос према раду.

Да таквих послодаваца има, потврђује искуство једног од наших саговорника са средњом стручном спремом и послом у струци, који код садашњег газде ради дуже од две године. По његовим речима, послодавац је испоштовао све што је договорено приликом пријема, а позитивне помаке – већу плату, положај, као и бонусе, осетио је веома брзо, пошто се газда уверио у његово знање, лојалност и одговорност на послу.

### **Избор и немогућност избора**

Истраживања показују да запослени на добро плаћеним радним местима, која углавном подразумевају и више степене образовања, а тиме и већу могућност избора, указују на то да су им за одлазак или долазак на ту позицију најважнији међуљудски односи и добра радна атмосфера, а тек онда зарада. Они који раде за минималац такву врсту избора себи не могу да приуште. Разлог је једноставан – уз, рецимо, зараду вишу од 600 евра, рад у пријатној атмосфери и послодавца који цени радника, вероватно да неколико хиљада динара није пресудно при избору посла. С друге стране, када је зарада мања од 30.000 динара, буквално је сваки динар важан.

– Пре него што сам се запослио код садашњег послодавца, променио сам неколико радних места, сва су била у мојој струци и на свима сам, мање-више имао сличну плату, која је била нешто виша од минималца, а слични услови су били и када сам почео да радим код њега – каже наш саговорник. – Дакле, није било неке разлике у плати и условима рада, али је став послодавца потпуно другачији, и то се одмах видело. Месечна зарада одавно је виша од 35.000 динара, када има потребе за прековременим радом, то се договара и адекватно плаћа, а викендом се не ради.

Д. Млађеновић





## **Мали о реформама до 2021. пред СЕС-ом**

ИЗВОР: БЕТА

### **Београд -- Министар финансија Синиша Мали представио је Програм економских реформи од 2019. до 2021. године.**

Мали је Програм представио на заједничкој седници Социјално-економског савета Србије и Покрајинског социјално-економског савета.

"Бесмислено би било да Влада припрема Програм економских и структурних реформи а да у томе не учествује Социјално-економски савет, послодавци и синдикати. Настављамо дискусију са привредницима, а у јануару би требало да представимо овај програм и организацијама социјалних удружења, као и невладиним организацијама", рекао је Мали у Скупштини Војводине.

Програм економских реформи, како је додао, садржи макроекономске показатеље и усмерења у наредне три године, као и сет структурних реформи које треба да се спроведу, саопштило је Министарство финансија.

"У буџету имамо суфицит трећу годину заредом, а ове године ће износити 0,6 одсто бруто домаћег производа (БДП).

Следеће године планирамо само дефицит од 0,5 одсто, даље смањење учешћа јавног дуга у БДП-у, високе јавне инвестиције. Увели смо низ пореских олакшица, пореских иницијатива и подстицаја да би нам економија била још конкурентнија и атрактивнија", рекао је Мали.

Говорећи о структурним реформама он је казао да је у плану реформа тржишта енергије и транспорта, секторски развој, поправљање пословног амбијента и ефикаснија борба против сиве економије.

"Предвиђене су и реформе у области истраживања, развоја, иновација и дигиталне економије, а радиће се и на трговинским реформама, образовању и вештинама, запошљавању и тржишту рада, као и социјалној заштити и укључивању", најавио је Мали.

Додао је да ће у првом кварталу наредне године бити усвојена методологија оцене капиталних инвестиција у Србији, са дефинисаним приоритетима, како би се знало шта и како се ради, који су механизми, динамика, али и каква је контрола.

"Такође, размишља се и о побољшању приступа финансијским средствима за финансирање јавних инвестиција, успостављању одрживог система финансирања заштите животне средине, унапредјењем функционисања Зеленог фонда", казао је министар.

По његовим речима планиран је наставак унапређења корпоративног управљања у јавним предузећима, поједностављење поступака за пословање предузећа, делотворности

инспекцијског надзора и геопросторног сектора, као подршка инвестиционом одлучивању.

Мали је изразио очекивање да ће партнери Владе Србије из Социјално-економског савета, Унија послодаваца Србије и репрезентативни синдикати, својим конструктивним предлозима и решењима допринети изради Програма економских реформи у наредне три године, и да није искључено и формирање заједничких тела која ће се бавити мерама које ће бити део тог програма.

Планирано је да Влада Србије до краја јануара идуће године усвоји Програм економских реформи и достави га Европској комисији.



## **ЈОШ НИСУ РЕШЕНИ ПРОБЛЕМИ: Повезано 90.000 година стажа, очекује се продужетак рока**

**Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА**

### **Попуњавање рупа у плаћању доприноса могло би да буде продужено на 2019. На списку 246 фирми, из буџета 5,76 милијарди динара**

ЗА последње три године, откад је држава почела да повезује стаж запосленима чије газде нису поштовале закон, до данас, повезано је готово 90.000 година. На списку се нашло 246 фирми, а из државне касе у те сврхе отишло је 5,76 милијарди динара.

До краја године могуће је по закључку Владе да фирме подносе захтеве за своје раднике уз достављање свих потребних доказа. Пошто велики број запослених још није решио проблем, очекује се да ће рок бити продужен.

Овим радницима се стаж уплаћује на најнижу основицу, и по том основу је 31.213 радника решило проблем и остварило право на пензију. Испуњавали су услов по годинама живота, али су имали проблем са стажом осигурања због неплаћених доприноса.

Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката, сматра да велики број људи и даље није решио овај проблем.

- Датум не би требало да буде "закуцан" за крај године, јер, осим неповезаног стажа постоји и велики број радника којима нису исплаћене зараде - каже наша саговорница. - У почетку и запослени и послодавци нису желели да се упуштају у повезивање, а како време одмиче почели су да се воде девизом "дај шта даш". У питању су углавном некада велики гиганти који су запошљавали велики број људи.

Савић тврди да се круг не затвара са пропалим и предузећима у реструктурирању, пошто и данас велике и успешне фирме често не уплаћују редовно доприносе.

Држава је овако привремено преузела обавезе послодаваца, како би омогућила запосленима да остваре право на пензију, али тиме послодавци нису трајно ослобођени обавезе, већ их Пореска управа и даље задужује и наплаћује потраживања по основу доприноса за те периоде. Разлика до пуног износа доприноса регулише се у поступку коначног решавања статуса предузећа.

За Зорана Михајловића, потпредседника Већа Савеза самосталних синдиката Србије, радници су повезивањем стажа по најнижој основици драстично оштећени.

- Највећи проблем је код оних који имају велике рупе у стажу - каже Михајловић. - Њихове пензије ће бити мале, а већина ће добити и казнене поене због одласка у превремену пензију.

Постоје, тврди наш саговорник, и радници којима није одговарало да им се доприноси уплаћују на најнижу основицу, па су се одлучили за суд и тужили газду.

### **ЗБОГ ПЕНЗИЈЕ ДУЖИ РОК**

УКОЛИКО према подацима ПИО фонда стаж није повезан свима који су у међувремену предали захтев за пензију, Министарство привреде ће предложити да се и у 2019. години под истим условима повезује стаж. То важи за фирме које су у процесу приватизације, предузећа за професионалну рехабилитацију инвалидних лица, као и она у којима је покренут стечај.

## **Ђорђевић у Москви: Нова искуства о заштити на раду**

**Танјуг**

**Србија се озбиљно бори против сиве економије, спречавању рада на црно и омогућавању достојанственог рада свих грађана, смањењу повреда на раду, рекао је министар Зоран Ђорђевић на сајму у Москви**

Делегација Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, на челу са министром Зораном Ђорђевићем, присуствовала је сајму "Безбедност и заштита рада - 2018" и Међународном форуму за безбедност и заштиту на раду који се одржава у Москви од 11. до 14 децембра.

Српска делегација учествовала је на позив министра за рад и социјална питања Русије Максима Топилина.

"Република Србија и Руска Федерација гаје традиционално добре односе који су додатно учвршћени пријатељством председника Александра Вучића и председника Владимира Путина. Са задовољством сам се одазвао на позив министра Топилина, са којим имам веома добру сарадњу. Ово је веома значајна тема, којој велику пажњу посвећују наша земља, а у којој можемо разменити драгоцену искуства ради унапређивања положаја радника", рекао је Ђорђевић, саопштило је ресорно министарство.

Током дводневне посете Москви министар Ђорђевић учествовао је и на Међународном конгресу који је био посвећен питањима снижавања трауматизма радника у производњи, као и разматрању Концепције "Нултог трауматизма".

Ђорђевић је овом приликом говорио на тему "Конфесија младих" и осврнуо се на значај укључивања младих људи у систем безбедности и здравља на раду.

"Република Србија посебну пажњу посвећује бризи о радницима и њиховој заштити на раду. Министарство на чијем сам челу озбиљно се бори против сиве економије, спречавању рада на црно и омогућавању достојанственог рада свих грађана, смањењу повреда на раду, спровођењу превенције", рекао је Ђорђевић.

Према његовим речима, инспектори рада свакодневно врше појачане ванредне инспекцијске надзоре како би се отклониле све неправилности у раду.

"Бележимо значајне резултате када је ова област у питању. На сајту министарства сваког петка објављујемо ажуриране спискове послодаваца код којих су затечени радници на црно или су утврђене неке од неправилности. Заштићени радници и задовољни послодавци су циљ коме тежимо и нећемо никоме дозволити да неовлашћено ускраћује другима права која им припадају. Како бисмо остварили још боље резултате у овој области потребно је да се укључе

сви запослени, синдикати, послодавци, државни органи, невладине организације, образовне установе и научне институције", закључио је Ђорђевић.