



ПРЕС КЛИПИНГ

22-23. децембар 2018.



НАСЛОВИ

- КРАЈ НЕПРАВДЕ ПРЕМА МАМАМА: Труднице и породиље осетиће сваки прилив у државној каси(стр.3)**
- Ђорђевић и Чепурин о унапрађењу сарадње у области рада(стр.4)**
- Од Нове године нова правила за одлазак жена у пензију(стр.5)**
- Крагујевац: Пет комуналних предузећа се спаја у једно, 120 људи без посла(стр.6)**
- За три године запослено више од 4.000 радника(стр.6)**
- Синдикат и пензионери(стр.7)**
- Од Нове године нова правила за одлазак жена у пензију(стр.9)**
- После новог немачког закона који олакшава запошљавање, Србија ће постати земља пензионера: Ово је аларм!(стр.10)**
- Прети ли нам егзодус? "Постаћемо земља пензионера" (стр.11)**

КРАЈ НЕПРАВДЕ ПРЕМА МАМАМА: Труднице и породиље осетиће сваки прилив у државној каси

Ј. Ж. Скендерија

Радна група припремила измене Закона о финансијској подршци породицама са децом, које ће ићи у скупштину. Прве промене стижу почетком 2019, и то за три категорије трудница и породиља које су закинуте

ЗАКОН о финансијској подршци породицама са децом мењаће се и допуњавати сваке године, односно увек када има новца у буџету. Сваки прилив новца у државну касу осетиће и будуће маме, а очекујемо да ће прве промене бити већ почетком следеће године, када ће предлог измена закона ући у скупштинску процедуру.

Ово је, за "Новости", најавила Славица Ђукић Дејановић, министарка без портфеља задужена за демографију и популациону политику. Она истиче да промене које је предложила Радна група за праћење и процењивање ефеката примене закона прво иду на усаглашавање код министра за рад Зорана Ђорђевића, а онда ће коначну реч о њима дати ресор финансија, односно министар Синиша Мали.

- Можда ће министар Ђорђевић имати неке додатне сугестије. Ми смо се водили примедбама мама које су своје незадовољство изразиле на улици, али и оних које су нам слале писма. Направили смо заједничку анализу и предложили измене у три, по нама, најважнија сегмента. Прво, мислимо да мора да се реши проблем жена са високим примањима. Њихова накнада је ограничена на максимум три просечне плате у Републици, иако су, док су радиле, зарађивале много више. Колико ће бити повећање, зависиће од стања у буџету.

Спекулише се да би то повећање могло да буде пет просечних плата у Србији. Наша саговорница наводи да ће даме које су радиле мање од шест месеци и примају мање новца него што су до сада примале такође бити "предмет" измена.

КО ЋЕ ДОБИТИ УВЕЋАНЕ НАКНАДЕ

- 1** Будуће маме које су радиле краће од шест месеци
- 2** Жене које су остале у другом стању у првом месецу рада
- 3** Породиље са високим примањима (више од 1.000 евра)



- Трећи сегмент тиче се оних жена које су се запослиле и истог месеца остале у другом стању, а морају на одржавање трудноће. Према нашем законодавству, требало би да им се за накнаду рачуна основица зараде из претходног месеца коју оне немају, те се за њих морају обезбедити елементарна средства за живот - наглашава министарка.

У Министарству за рад истичу да је Закон о финансијској подршци породицама са децом, који се примењује од 1. јула 2018. године, донео доста новина у овој области у кратком временском периоду.

- Интензивно пратимо његову примену у пракси, користећи и податке Информационог система за јединствену исплату права, с циљем даљег унапређења финансијске подршке породици са децом - кажу у Министарству за рад. - Формирана је радна група за праћење, чији су чланови представници министарстава финансија и рада, Републичког завода за социјалну заштиту и Републичког завода за статистику, а председница је проф. др Славица Ђукић Дејановић.

Они ће по завршетку свог рада евентуално предложити увођење неких нових права или проширивање постојећих, а у складу са растом расположивих средстава у буџету за ове намене.

ОПЕТ БЕЗ РОДИТЕЉА

ЈАСМИНА Михњак са портала "Бебац" каже, за "Новости", да је, после низа примедба, родитељима обећано да ће бити део поменути радне групе, међутим, то се није догодило.

- Опет се нешто дешава иза кулиса - каже наша саговорница. - Питање је да ли ће најављене промене вратити новац свим оштећеним мамама. Мислим да, као што су били неспособни да донесу добар закон, неће умети ни да га добро измене. Урадили смо детаљну правну анализу и указали на неуставне одредбе. Све смо послали Министарству за рад, али никада ниједан конкретан одговор нисмо добили.

Ђорђевић и Чепурин о унапређењу сарадње у области рада

Танјуг

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић разговарао је са амбасадором Руске Федерације Александром Чепурином о унапређењу сарадње у области рада, запошљавања, борачких и социјалних питања

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић разговарао је са амбасадором Руске Федерације Александром Чепурином о унапређењу сарадње у области рада, запошљавања, борачких и социјалних питања.

Министар Ђорђевић се на почетку разговора осврнуо на изузетно добре и пријатељске односе две земље, посебно када је реч о стратешки важним питањима, што потврђују и чести сусрети највиших представника двеју држава.

"Односи Србије и Русије имају огроман потенцијал, а то је добра основа да се заједничке активности у области рада, запошљавања, борачких и социјалних питања подигну на још виши ниво", рекао је Ђорђевић.

Министар је истакао да су традиционално добри односи још више учвршћени пријатељством председника Александра Вучића и председника Владимира Путина.

Ђорђевић је рекао да се нада да ће и његов недавни боравак у Москви допринети унапређењу сарадње две земље и захвалио се амбасадору Чепурину на константно пруженој подршци Републици Србији.

Амбасадор Чепурин истакао је да су узајамне посете добар знак да односи Русије и Србије иду у правом смеру, дајући добре и плодотворне резултате и изразио спремност и жељу да својим личним залагањем побољша ресорну сарадњу у свим областима од заједничких интереса.

ПОЛИТИКА ONLINE

Од Нове године нова правила за одлазак жена у пензију

Услови за одлазак мушкараца у пензију остаће непромењени у 2019. години, док ће за жене старосна граница бити померена за шест месеци, односно у пензију ће одлазити са 62 године и шест месеци, и најмање 15 година стажа.

Мушкарци и следеће године у пензију могу да оду с 65 година и најмање 15 година радног стажа, преноси Танјуг.

Право на старосну пензију остварују и сви осигураници са 45 година стажа, без обзира на године живота.

Кад је реч о превременој старосној пензији, то право мушкарци у 2019. години могу да остваре са 57 година и шест месеци живота и најмање 40 година стажа.

Жене следеће године остварују право на превремену старосну пензију уколико имају 57 година и 38 година и шест месеци стажа осигурања, кажу за ТаЊуг у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Уколико желе у пензију по прописима који важе у овој години, запослени морају да поднесу захтев за остваривање права надлежној филијали Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање закључно са 31. децембром.

У том случају ће за њих важити правила по којима сви мушкарци који до краја ове године пуне 65 година живота и имају 15 година пензијског стажа могу у пуну старосну пензију, док они са 40 година стажа и најмање 57 живота могу у превремену старосну пензију, али уз умањење чекова за године живота које им недостају до 65.

Жене могу до Нове године да се пензионишу са 62 године, али морају у радној књижици да имају бар 15 година стажа. У превремену пензију, уз пенале, могу ако имају 38 година стажа и најмање 56 година и четири месеца живота.

Захтев је могуће поднети и препорученом пошљицом, најкасније са датумом на поштанском печату са 31. децембром.

Иначе, старосна граница за жене за остваривање права на старосну пензију постепено се помера на 65 година живота, закључно са 2032. годином.

То значи да се у 2019. и 2020. години старосна граница помера за шест месеци годишње, док ће од 2021. то померање бити успореније, односно за два месеца годишње док се не достигне 65 година живота у 2032. години.

Старосна граница за мушкарце се не помера и она износи 65 година живота.

Кад је реч о остваривању права на превремену старосну пензију, услови за мушкарце су 40 година радног стажа, док се старосна граница помера из године у годину.

Тако ће следеће године за остваривање права на превремену старосну пензију, мушкарац морати да има 40 година стажа и 57 година и осам месеци живота.

У 2020. години мораће да има 58 година и четири месеца живота, 2021. године 59 година, у 2022. години 59 и по година, а у 2023. години 60 година.

Старосна граница за одлазак жена у превремену пензију, али и године стажа, померају се из године у годину.

Следеће године жене ће моћи да оду у превремену пензију са 57 година живота и 38 година и шест месеци стажа.

У 2020. години, услов ће бити 57 година и осам месеца живота и 39 година стажа, 2021. години 58 година и четири месеца живота и 39 година и четири месеца стажа, док ће у 2022. години жена морати да задовољи услове од 59 година живота и 39 година и најмање осам месеци стажа.

Границе ће се померати и 2023. године, када ће жена морати да има 59 година и шест месеци живота и 40 година стажа, као и 2024. када ће услов бити 60 година живота и 40 година стажа осигурања.



Крагујевац: Пет комуналних предузећа се спаја у једно, 120 људи без посла

Пише: З. Р.

Укупно 120 радника пет крагујевачких јавно-комуналних предузећа: Шумадија (бивша Чистоћа), Градска гробља, Градске тржнице, Зеленило и Паркинг сервис, која ће од почетка наредне године бити под кровом једне фирме (Шумадија), мораће, услед рационализације радних места, до краја 2018. да се изјасне да ли прихватају понуђене отпремнине од по 300 евра по години стажа или ће, у супротном, бити проглашени за технолошки вишак и на тај начин остати без посла.

Директор ЈКП „Шумадија“ Немања Димитријевић каже да су, у складу са новом шемом и организацијом рада, која ступа ма снагу 3. јануара наредне године, радници пет јавно-комуналних предузећа која ће ускоро бити спојена, били у прилици да се у оквиру својих квалификација пријаве за по три радна места. Након тога спроведен је поступак рангирања радника по систему бодовања, а основни критеријуми су били квантитет и квалитет рада, те благовременост у извршавању задатака. Истиче, притом, да нико од радника крагујевачких јавно-комуналних предузећа није добио отказ, али да запослени који су на ранг листи „испод црте“ до краја године треба да одлуче да ли ће да узму понуђене отпремнине.

За подстицање запошљавања у Шапцу издваја се око 60 милиона динара

За три године запослено више од 4.000 радника

Пише: Д. Ераковић

Већ годинама из буџета града Шапца за подстицај запошљавања издваја се око 60 милиона динара.

За подстицај запошљавања жена старијих од 60 и мушкараца од 62 године издвојиће се 15 милиона динара. Средства се рефундирају за порезе и доприносе које уплаћују послодавци, а предвиђено је да ће овим програмом бити обухваћено 85 лица.

Ова категорија незапослених најтеже долази до посла а циљ је да стекну услов за пензију. За десетак година око 800 лица решило је свој статус. Највише средстава, 25 милиона динара, опредељено је за запошљавање 30 здравствених радника. Град Шабац финансира трошкове

плата у нето износу са припадајућим порезима и доприносима у току једне године. На овај начин омогућава се рад сеоских амбуланти и реализација неких од програма превенције.

Ипак, најважније је запошљавање на неодређено време. За протекле три године запослено више од четири хиљаде лица, највише у јапанској фабрици Јазаки – око две хиљаде. Први пут за протекле четири деценије значајније је смањен број незапослених и тренутно је на списку 7.655 лица. Велика шанса за запошљавање је у развоју слободне зоне где већ послује око педесет што домаћих, што страних компанија.

Највише незапослених, 300, обухваћено је обукама за рад на рачунарима, за отпочињања органске производње, књиговодства, као и за учење страних језика. За ове обуке издвојено је три милиона динара. Програм подршке предузетништву реализује се плаћањем рачуноводствених услуга у износу до 6.00 динара месечно. Намењен је женама и младима до 30 година, који су протекле године основали предузетничку радњу и за то је издвојено 3,6 милиона динара, а обухваћено је 20 лица. За јавне радове град ће издвојити милион динара, а из републичког буџета обезбеђено је 300.000 динара за запошљавање 13 лица. За запошљавање особа са инвалидитетом опредељено је милион динара, а планирано је запошљавање 20 лица.

Значајно плаћање стручне праксе

За стручну праксу издваја се десет милион динара, а финансира се зарада лица са средњом, вишом и високом спремом код послодаваца у јавном сектору. Предвиђено је да ће око 50 незапослених овако стећи потребан услов за запошљавање. Однедавно пружа се могућност стручне праксе за студенте треће и четврте године Економског факултета у Београду који имају пребивалиште на територији града Шапца. Циљ је примена стечених теоријских знања и савладавање пословних вештина у областима којима се бави локална самоуправа.

Корисници пензија су већ организовали али законских прописа о њима још увек нема

Синдикат и пензионери

Пише: Зоран Ивошевић

У овој прилици биће о речи о: простору синдикалног удруживања, улози синдиката у реформи пензијског система и најургентнијим проблемима положаја пензионера.

Зоран Ивошевић Фото: Медија центар

1. Простор синдикалног удруживања је ужи од могућег. Устав Србије, у члану 55. став 1, слободу синдикалног удруживања јемчи свим грађанима. Закон о раду, међутим, ту слободу знатно сужава јер у члану 6. предвиђа да је синдикат – „организација запослених“ а запослени су, по члану 5. став 1, само физичка лица у радном односу код послодавца. Лица која раде ван радног односа не могу се, стога, удруживати у синдикалне организације. Како у том режиму ради велики број радника, неопходно је да се законски процор синдикалног удруживања прошири лицима која раде по уговору о обављању привремених или повремених послова, уговору о делу и уговору о оспособљавању и усавршавању. То се може постићи изменом члана 5. став 1. Закона о раду који би гласио: „Запослени, у смислу овог закона, јесте физичко лице које ради у радном односу или ван радног односа.“

Оваква одредба довела би до низа значајних промена у незавидном положају лица која раде ван радног односа: прва би имала за последицу – аутоматски приступ синдикату, као организацији запослених; друга би имала за последицу – аутоматски приступ социјалном дијалогу и колективном преговарању, преко репрезентативних синдиката; трећа би имала за

последницу – аутоматски приступ посебном режиму судске заштите у радном спору, који је ефикаснији од општег режима у обичној парници; четврта би имала за последницу – аутоматски приступ штрајку као легалном бунтовном начину остваривања права.

Користећи уставну слободу синдикалног удруживања, корисници пензија су већ основали синдикална удружења пензионера (цивилна и војна), али законских прописа о њима још увек нема. Зато је крајње време да се стварност узакони, а до тога може доћи ако Закон о пензијском и инвалидском осигурању буде допуњен следећом одредбом: „Корисници пензија се могу удруживати у синдикат без одобрења уз упис у јавни регистар, ради остваривања, заступања, представљања и унапређивања њихових појединачних и колективних права и интереса.

2. Улога синдиката у реформи пензијског система изискује да синдикална удружења пензионера стекну својство репрезентативности, како би обезбедили учешће у социјалном дијалогу и колективном преговарању, као и чланство у Социјално-економском савету Републике. То ће постати могуће када Закон о пензијском и инвалидском осигурању буде допуњен следећом одредбом:

„Синдикат пензионера сматра се репрезентативним: 1) ако је основан и делује на начелима синдикалног организовања и деловања, 2) ако је независан од државних органа и јавних служби, 3) ако се финансира претежно од чланарине и сопствених извора, 4) ако је уписан у јавни регистар у складу са законом и другим прописима, 5) ако је у њему учлањено најмање 15% од укупног броја корисника пензија на територији Републике.

Репрезентативност из става 1. овог члана утврђује се сходном применом прописа о утврђивању репрезентативности синдиката запослених“.

3. Ургентни проблеми положаја пензионера су вишеструки, али су најзначајнији – враћање ускраћених износа пензија и свођење социјалног осигурања на социјалну заштиту.

Након укидања закона којим су пензије изнад 25.000,00 динара умањиване од октобра 2014. до октобра 2018. године, корисници пензија очекују да им држава врати ускраћене износе пензијских примања. По процени Министарства финансија, буџетска уштеда остварена за три године важења поменутог закона износила је 75 милијарди динара, што би за свих четири године могло да буде целих сто милијарди. Држава неће да врати узурпирану имовину пензионера, јер је чланом 4. поменутог закона предвидела да се исплате умањених пензија сматрају коначним. Синдикална удружења пензионера и њихови чланови решени су да заштиту Уставом зајемчене имовине стечене на основу закона остваре пред Европским судом за људска права, ако је не остваре пред националним судовима. Пошто се пензија, као лично право, гаси смрћу корисника, њихови наследници ће захтевати накнаду штете у висини ускраћених пензија. У оба случаја захтеви ће бити истакнути према ПИО Фонду као главном дужнику и Републици која има положај јемца-платца. И корисницима пензија, и наследницима умрлих пензионера, припада још и камата.

Систем пензијског осигурања заснован је на принципу међугенерациске солидарности (чија се старост мери вековима), у којој радно активна генерација из зарада уплаћује доприносе у пензијски фонд како би по престанку радног века из тог фонда до краја живота остваривала пензију сразмерну висини уплаћеног доприноса. Средства тог фонда одржавају се и увећавају још и поузданим инвестиционим улагањима. Овакав модел пензијског осигурања доминира и у Европи и у свету. Међутим, овде је почео да се круни, што је нарочито дошло до изражаја ступањем на снагу закона о умањењу пензија 28.10.2014. године. У том девастирању принципа међугенерациске солидарности, пензије све више зависе од буџета а све мање од средстава пензијског фонда. Зато је и дошло до тога да се априлско и октобарско усклађивање пензија са трошковима живота замени годишњим усклађивањем у складу са „финансијским могућностима буџета“, као да су пензијско осигурање и социјална заштита лица у стању социјалне потребе – једно те исто. Права по основу пензијског осигурања продукт су минулог рада и уплаћеног доприноса, па ту влада принцип – Колико пара (доприноса) толико музике

(пензија). Права лица у стању социјалне потребе продукт су солидарности и хуманизма, а заснивају се на социјалној правди, поштовању људског достојанства и буџетским могућностима. Ако се процес буџетске зависности пензијских примања настави, корисници пензија неће моћи да остваре права стечена уплатом доприноса у ПИО Фонд, док ће осигураници изгубити поуздање да ће уплаћени доприноси бити сигурна залога егзистенције по навршеном радном веку.

Овај ризик увећава чињеница да је држава већ преузела управљање ПИО Фондом, јер од 2014. године већину у Управном одбору тог фонда чине чланови које предлаже ресорно министарство а не чланови из реда осигураника и корисника пензија. Та већина пресудно ће утицати и при претећем отуђењу остатка знатно смањене имовине ПИО Фонда (здравствени и рекреациони центри, бањски капацитети и др.) која је већ на лобистичком приватизационом нишану. Ако се то деси, а сва је прилика да хоће, онда ће држава лишити кориснике пензија имовине стечене њиховим минулим радом.

Аутор је бивши судија Врховног суда Србије и универзитетски професор у пензији



Од Нове године нова правила за одлазак жена у пензију

Извор: Тањуг

БЕОГРАД: Услови за одлазак мушкараца у пензију остаће непромењени у 2019. години, док ће за жене старосна граница бити померена за шест месеци, односно у пензију ће одлазити с 62 године и шест месеци и најмање 15 година стажа.

Мушкарци и следеће године у пензију могу да оду с 65 година и најмање 15 година радног стажа.

Право на старосну пензију остварују и сви осигураници са 45 година стажа, без обзира на године живота.

Кад је реч о превременој старосној пензији, то право мушкарци у 2019. години могу да остваре са 57 година и шест месеци живота и најмање 40 година стажа.

Жене следеће године остварују право на превремену старосну пензију уколико имају 57 година и 38 година и шест месеци стажа осигурања, кажу за Тањуг у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Уколико желе у пензију по прописима који важе у овој години, запослени морају да поднесу захтев за остваривање права надлежној филијали Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање закључно са 31. децембром.

У том случају ће за њих важити правила по којима сви мушкарци који до краја ове године пуне 65 година живота и имају 15 година пензијског стажа могу у пуну старосну пензију, док они са 40 година стажа и најмање 57 живота могу у превремену старосну пензију, али уз умањење чекова за године живота које им недостају до 65.

Жене могу до Нове године да се пензионишу с 62 године, али морају у радној књижици да имају бар 15 година стажа. У превремену пензију, уз пенале, могу ако имају 38 година стажа и најмање 56 година и четири месеца живота.

Захтев је могуће поднети и препорученом пошљицом, најкасније са датумом на поштанском печату са 31. децембром.

Иначе, старосна граница за жене за остваривање права на старосну пензију постепено се помера на 65 година живота, закључно са 2032. годином.

То значи да се у 2019. и 2020. години старосна граница помера за шест месеци годишње, док ће од 2021. то померање бити успореније, односно за два месеца годишње док се не достигне 65 година живота у 2032. години.

Старосна граница за мушкарце се не помера и она износи 65 година живота.

Кад је реч о остваривању права на превремену старосну пензију, услови за мушкарце су 40 година радног стажа, док се старосна граница помера из године у годину.

Тако ће следеће године за остваривање права на превремену старосну пензију, мушкарац морати да има 40 година стажа и 57 година и осам месеци живота.

У 2020. години мораће да има 58 година и четири месеца живота, 2021. године 59 година, у 2022. години 59 и по година, а у 2023. години 60 година.

Старосна граница за одлазак жена у превремену пензију, али и године стажа, померају се из године у годину.

Следеће године жене ће моћи да оду у превремену пензију с 57 година живота и 38 година и шест месеци стажа.

У 2020. години, услов ће бити 57 година и осам месеца живота и 39 година стажа, 2021. години 58 година и четири месеца живота и 39 година и четири месеца стажа, док ће у 2022. години жена морати да задовољи услове од 59 година живота и 39 година и најмање осам месеци стажа.

Границе ће се померати и 2023. године, када ће жена морати да има 59 година и шест месеци живота и 40 година стажа, као и 2024. када ће услов бити 60 година живота и 40 година стажа осигурања.

ПРВА

После новог немачког закона који олакшава запошљавање, Србија ће постати земља пензионера: Ово је аларм!

До сада су у Немачку одлазили високо образовани, углавном лекари а потом и медицинске сестре, физиотерапеути и неговатељице... Сада, после усвајања Закона о усељавању, колики је ризик да ће Србија остати без квалитетних и образованих људи?

Председник Синдиката запослених у здравству др Зоран Савић каже да је одлазак наших медицинара све лакши, а подсећа да је 6.000 њих напустило Србију.

"Сада неће чекати визе, неће чекати дуго да оду", каже он.

Према његовим речима, наши радници су јако едуковани, и послодавци могу да добију доста више од њих него од медицинара из неких других земаља.

"Цењени су, и нажалост све више одлазе", каже Савић.

На питање за кога је усвајање новог закона добра вест, уредница Бизниса и Економетра Радојка Николић каже да је то добра вест за оне којима је сан Немачка и рад у њој.

"Бићемо земља пензионера. Ово је аларм и мора хитно нешто да се уради", каже она.

Савић додаје да уколико желимо да задржимо раднике у Србији, морају да се још повећају зараде, јер су плате медицинара који одлазе у иностранству далеко примаљивије.



Прети ли нам егзодус? "Постаћемо земља пензионера"

До сада су у Немачку одлазили високо образовани, углавном лекари а потом и медицинске сестре, физиотерапеути и неговатељице...

Сада, после усвајања Закона о усељавању, колики је ризик да ће Србија остати без квалитетних и образованих људи?

Председник Синдиката запослених у здравству др Зоран Савић каже да је одлазак наших медицинара све лакши, а подсећа да је 6.000 њих напустило Србију.

"Сада неће чекати визе, неће чекати дуго да оду", каже он.

Према његовим речима, наши радници су јако едуковани, и послодавци могу да добију доста више од њих него од медицинара из неких других земаља.

"Цењени су, и нажалост све више одлазе", каже Савић.

На питање за кога је усвајање новог закона добра вест, уредница Бизниса и Економетра Радојка Николић каже да је то добра вест за оне којима је сан Немачка и рад у њој.

"Бићемо земља пензионера. Ово је аралм и мора хитно нешто да се уради", каже она.

Савић додаје да уколико желимо да задржимо раднике у Србији, морају да се још повећају зараде, јер су плате медицинара који одлазе у иностранству далеко примаљивије.