



ПРЕС КЛИПИНГ

3. децембар 2018.



НАСЛОВИ

Траже измену закона: Скратити радно време у Србији са 8 сати на 6 сати (стр.3)

Шеф канцеларије Светске банке у Србији: Повећање плата и пензија помало за бригу(стр.3)

ПРИЈАТЕЉ ПОРОДИЦЕ Како ускладити родитељство и посао(стр.4)

Некадашњи радници Бачкапута осећају се као машине - расходовано(стр.6)

Да ли полицајци одлазе из Србије(стр.7)

"Огроман је одлив кадрова, неће их овако задржати" (стр.8)

Траже измену закона: Скратити радно време у Србији са 8 сати на 6 сати

Бета

Покрет обнове Краљевине Србије поднео је Скупштини Србије предлог измена Закона о раду како би се радно време скратило са 8 на 6 сати.

Покрет обнове Краљевине Србије поднео је Скупштини Србије предлог измена Закона о раду како би се радно време скратило са 8 на 6 сати.

Како наводе, то чине по узору на "неке европске краљевине".

"На овај начин продуктивност би била повећана, али и срећа радника због чињенице да имају више времена за себе и своје породице током дана", рекао је у писаној изјави народни посланик и председник ПОКС Жика Гојковић, преноси овај покрет.

Он је оценио да би се скраћењем радног времена смањило број боловања, па самим тим и трошкови послодавца и државе, а ефикасност на послу и квалитет услуге би се повећали.

"Велика је заблуда да радници могу да раде пуном концентрацијом и капацитетом свих осам сати, зато је боље ефикасније радити шест сати, него мање ефикасно осам", изјавио је Гојковић.

ПОКС је навео да су у Краљевини Шведској поједине компаније, попут произвођача аутомобила Тојота из Гетеборга, прешле на овај систем још пре 13 година и нису га напустиле до данас, јер, осим што су добиле срећније раднике, забележиле су и већи профит.

Danas.rs

Шеф канцеларије Светске банке у Србији: Повећање плата и пензија помало за бригу

Пише: ФоНет

Буџет који је Влада предложила даје основе за дугорочан раст привреде и стандарда грађана, а следећи корак је увођење платних разреда, изјавио је за РТС шеф канцеларије Светске банке у Србији Стивен Ндегва.

Он је навео је да је Светска банка на пола програма са Србијом вредног милијарду и 800 милиона евра и да је циљ да се тим новцем повећа привредна конкурентност. Што се тиче буџета, ми мислимо да је то позитиван корак у правцу новог плана развоја и раста.

Тај буџет одржава фискалну стабилност, јер је пројектован и дефицитан 0,5 одсто, што је боље него прошле године. То је добро, рекао је Ндегва. Инвестиције су повећане за 300 милиона долара, па кад се све то реализује имаћемо бољи стандард живота и привредни раст, додао је он.

Што се тиче плата и пензија, односно повећања, то је помало за бригу. Пензије су договорене са фондом и са Владом да могу да се коригују, али што се плата тиче мислимо да морамо да покушамо да уведемо реформе о којима смо причали уназад две године, изјавио је представник Светске банке. Упитан да ли мисли на платне разреде, одговорио је да је то нешто што је основно, и да је важно у свакој модерној економији имати предвиљив, рационалан и кредибилан јавни сектор који зависи од заслуга.

То је рационализација, договорено је све то, а ми смо разочарани због кашњења, јер мислимо да би било корисно како би биле побољшане јавне услуге, рекао је Ндегва. На питање колико кризе, попут ове на Косову, утичу на раст економије, он је истакао да генерално посматрано свака криза утиче на поверење у економију, јер „пословни људи крену да оклевају“. Планирање за будућност је нестабилније. У Светској банци наравно више волимо економије које могу да буду заштићене од политичких криза. Фокусирамо се да покушамо да економија буде отпорнија на такве шокове. Али у смислу наших програма они нису погођени, нагласио је Ндегва.



ПРИЈАТЕЉ ПОРОДИЦЕ Како ускладити родитељство и посао

Извор: Дневник.

НОВИ САД: Привредна комора Србије и кабинет министра без портфеља за демографију и популациону политику спроводе акцију “Пријатељ породице” за избор најбоље компаније у области породично-пријатељског окружења са најбољим конкретним примерима у пракси.

Гласање грађана о избору компаније – најбољег пријатеља породице траје до 7. децембра, а за титулу компаније која својом пословном политиком помаже развој породице кроз усклађивање рада и родитељства, и тиме целокупан демографски развој у Србији, пријавило се 11 малих и средњих предузећа, 10 великих компанија и три јавна односно државна предузећа.

Проглашење победника и додела признања планирани су за крај децембра. Почетком године је Зорана Михајловић, потпредседница Владе Србије најавила да ће Координационо тело Владе Србије за равноправност предложити да компаније и фабрике, које уз субвенције државе запошљавају раднике, у уговору добију препоруку да уколико запошљавају више од 100 људи организују простор у коме ће се чувати деца запослених. Како је тада истакла то није трошак, већ инвестиција у запослене који би свакако имали већу продуктивност када знају да су им деца близу, да су ту поред њих, да су на сигурном.

О отварању обданишта у оквиру предузећа у Србији прича се већ неколико година, али се мали проценат фирми одлучио на корак који је већ одавно пракса у многим развијенијим земљама. За сада се на такву врсту помоћи запосленима углавном одлучују стране компаније и то оне са већим бројем радника. Стручњаци за радне односе тврде да би продуктивност радника на послу, пре свега мајки, порасла за 10 до 12 одсто уколико би компанија обезбедила обданиште за њихову децу у оквиру зграде.

Отац на родитељском одсуству

Иако је Закон о раду дао право очевима на коришћења родитељског одсуства, од 330 анкетираних послодаваца само 57 или 17,3 одсто изјаснило се да у њиховој компанији постоје примери коришћења родитељског одсуства од стране очева.

Вођење деце у вртић пре посла, јурњава да би се на посао стигло на време, а потом брига и стрес ко ће од родитеља “покупити” дете из вртића у одређено време омета радника и спречава га да на послу пружа максимум, па самим тим је његова продуктивност до које је власнику компаније највише стало - умањена.

Прошле године је спроведено истраживање о усклађености рада и родитељства које је показало да у Србији флексибилно радно време још увек није довољно препознато од стране

послодаваца, иако је то пример добре праксе у земљама које су постигле успех на пољу усклађивања рада и родитељства. Тек сваки пети послодавац који је учествовао у истраживању обезбедио је клизно радно време.

Прерасподелу радног времена обезбеђује сваки трећи послодавац, а 10 одсто омогућава запосленим родитељима да раде од куће. Могућност избора смене, када је у компанијама организован рад у сменама, обезбеђује 126 послодаваца, што је 38,2 одсто од укупног броја анкетираних. Могућност избора смене је најпопуларнији и најпримењенији вид флексибилног радног времена у Србији. Наиме, скоро свако друго привредно друштво потврдило је да својим радницима дозвољава могућност избора смене.

Дететов рођендан – нерадни дан

Ставови послодаваца о слободном дану за дететов рођендан су различити. Од укупног броја послодаваца који су учествовали у истраживању, 232 њих се сагласило са предлогом да родитељи могу да користе слободан дан за рођендан детета, док дете не напуни седам година, док се 30 одсто њих није сагласило односно није показало спремност да подржи право родитеља на слободан дан за дететов рођендан.

Клизно радно време тренутно не примењује 258 од укупно 330 анкетираних послодаваца и само 85 планира да га омогући у будућем периоду. Уколико процес производње то дозвољава, клизно радно време свакако не захтева посебно велика додатна улагања од стране послодаваца, а запосленим родитељима би знатно олакшало усклађивање обавеза око збрињавања деце.

Прерасподела радног времена – различит број сати рада по данима у току једне радне недеље, показало је истраживање, највише је заступљено у привредним друштвима. Од укупног броја анкетираних фирми 99 или 41,1 одсто изјаснило се да примењује ову врсту флексибилног радног односа. У исто време, истраживање је показало да рад од куће као виде флексибилног радног времена није пропознат облик организације рада у Србији, као и да свега 10 одсто или 33 послодавца обезбеђује овакав вид рада.

Од 330 испитаних послодаваца њих 312 (94,5 одсто), не обезбеђује једнократну финансијску помоћ за полазак детета у школу. Међутим, 157 послодаваца, што је више од половине испитаних, изражава спремност да обезбеди овај вид финансијске помоћи, уз олакшице од стране државе. Финансијску помоћ за трошкове лечења детета не обезбеђује нешто више од половине анкетираних послодаваца, али је чак 123 њих изразило спремност да то учини уколико им држава обезбеди пореске олакшице.

Љубинка Малешевић



Некадашњи радници Бачкапута осећају се као машине - расходовано

АУТОР:Наташа Ковачев

Извор: Н1

Некадашњи радници предузећа за изградњу и одржавање путева "Бачкапут" већ три године траже исплату заосталих дуговања. За то имају правоснажне и извршне судске пресуде, али до свог новца не могу да дођу. У фирми појашњавају - највећи повериоци су банке и оне ће одређивати судбину Бачкапута.

Гробље некадашњег гиганта - расходоване машине које су некада правиле и одржавале путеве. И радници који су 2015. отишли из фирме уз социјални програм осећају се, кажу, управо тако - расходовано.

"Тражимо да се испоштује потписани споразум који имамо са бившом фирмом по социјалном програму", каже Никола Москаљ, некадашњи радник Бачкапута.

Њих двојица била су међу 120 запослених који су са фирмом потписали споразум о исплати заосталих дуговања у року од 60 дана. У том периоду промењено је руководство предузећа, али дуг није исплаћен. Тражили су да их прими нови директор.

"Тај господин Милошевић, ја сам седео с њим у канцеларији, његове речи су биле - нек вам исплати тај који је потписао", каже некадашњи радник Бачкапута Пера Ђукић.

"Њима је речено да ми немамо ту више шта да тражимо, да све што имамо се обратимо судским органима Републике Србије", каже Москаљ.

То су и урадили, добили су правоснажне и извршне пресуде, али до свог новца не могу да дођу, док су им у међувремену на наплату стигле таксе за рад правосудних органа.

А то јесте порука државе, каже, јер је фирма већински и даље у њеном власништву. "Војводинапут - Бачкапут" приватизована је 2005. када је купило "Предузеће за путеве Ниш", односно Мило Ђурашковић и припојио је Нибенс групи. Приватизација се раскида 2011. године, а четири године касније фирма подноси предлог за покретање стечајног поступка реорганизацијом.

О плану реорганизације предузећа повериоци ће се изјашњавати 13. децембра. То ће бити шанса за раднике да намирне макар минималан део својих потраживања. Уколико план буде одбијен, фирма одлази у стечај већ дан касније.

Тај план, УППР, кључ је за измиривање дуговања и за опстанак предузећа које данас има преко 200 запослених и одржава више од 700 километара путева, каже генерални директор. Радници су сврстани у трећу класу необезбеђених поверилаца, где дуговања збирно износе близу 20 милијарди динара. Највећи су дугови према банкама. Њихова, као ни потраживања радника, нису спорна, наводи директор за Н1.

"Ако план буде усвојен, они ће бити намирени како стоји у плану, односно добиће 1 одсто својих потраживања. Доминантни повериоци су банке којима Бачкапут дугује милијарде и оне ће одлучивати о будућности предузећа", каже генерални директор Бачкапута Драган Милошевић.

Ако усвоје план, повериоци, самим тим и радници, на минимум својих потраживања чекаће још најмање седам година. Они ипак имају другачије планове.

"Тужба у Стразбуру, или ћемо све ово ископирати и послати на адресе посланичких клубова у Скупштини Србије", каже Никола Москаљ.

ПОЛИТИКА ONLINE

Да ли полицајци одлазе из Србије

Аутор: Александар Бојовић

Незадовољни су статусом, системом напредовања и застрашивањем, кажу у синдикату. – У МУП-у то поричу и тврде да је положај запослених унапређен, а плате повећане

Полицајци, због нарушених међуљудских односа и лоших радних услова у Министарству унутрашњих послова, масовно напуштају службу и одлазе у земље Европске уније да раде као мајстори или возачи, тврде у репрезентативном Полицијском синдикату Србије (ПСС). За последњих неколико година између осам и 12 одсто полицајаца отишло је из службе, а према речима Вељка Мијаиловића, председника овог синдиката, само прошлог петка четворица полицајаца из унутрашњости напустила су МУП и убудуће ће радити као возачи камиона у Холандији.

„Пре четири-пет година у МУП-у било запослено између 46.000 и 47.000 људи”, каже Мијаиловић за „Политику”.

С друге стране, у МУП-у Србије демантују тврдње синдиката и оцењују их као апсолутно нетачне.

„У последње две године МУП је напустило мање од један одсто запослених и то по три различита основа, прецизније, на основу споразумног престанка радног односа, отказа на захтев запосленог или због преласка у други државни орган. Чак када би се урачунали и сви они који су у овом периоду отишли у пензију, тај проценат би био око пет одсто. У министарству је запослено више од 42.000 људи.”, наводе у МУП-у.

На питање „Политике” да ли раде на томе да побољшају материјални положај радника и евентуално спрече одлазак кадрова, из МУП-а одговарају да је плата полицијских службеника од 2017. до данас повећана у два наврата за укупно 15 одсто и најављују да се од следеће године очекује ново повећање од девет одсто.

„Поред бриге о зарадама, МУП је ушао и у државни пројекат изградње јефтених станова за припаднике безбедносних снага које ће полицијски службеници моћи да купе по далеко повољнијим ценама од тржишне”, додају.

У министарству наводе и да су у претходних нешто више од годину дана купили преко 1.000 нових патролних возила, 65 теренских возила, 72 „марице”, 56 комбија, а модернизовано је и потпуно реконструисано више од 40 борбених оклопних возила. МУП је недавно набавио и нова оклопна возила „Лазар” и „Милош”. Додају и да су набавили 14 нових ватрогасних возила за Сектор за ванредне ситуације, док ће до краја следеће године бити набављено 60 ватрогасних возила, а у наредном периоду очекује се и испорука четири нова хеликоптера.

„После дугог низа година, припадници свих организационих јединица у министарству добили су нову униформу, а набављена је и нова опрема и наоружање. За разлику од неког ранијег периода, када су полицајци носили униформе старе по осам година и када се ПСС није бринуо што иду поцепани, данас сваки полицајац има нову одећу и обућу”, закључују у Министарству унутрашњих послова.

Ипак, Вељко Мијаиловић каже да није све у новцу и да има пуно аспеката на које у МУП-у не обраћају пажњу. У синдикату наводе да влада велико незадовољство запослених у МУП-у – од обичних полицајаца до начелника. Наглашавају да се важне одлуке доносе у малом центру моћи, који званично нема ингеренције да се бави истрагама организованог криминала, али ипак они доносе одлуке ко ће бити хапшен, а ко не. Због таквог стања, мобинга, али и лоших материјалних услова полицајци напуштају службу, кажу у ПСС-у.

„Највише нас плаше лоши међуљудски односи. Полицајци су константно у грчу и под притиском. Мислим да таква атмосфера није добра за МУП јер ће се лоше манифестовати и на рад и на свеобухватну безбедност грађана”, наводи Мијаиловић за „Политику”.

Када је реч о одласку из службе, председник ПСС-а каже да су највише незадовољни искусни полицајци који у МУП-у раде 20 и више година. Додаје и да је неколико начелника полицијских управа широм Србије већ најавило свој одлазак са функције.

„Неки су незадовољни статусом, други системом каријерног напредовања, а трећи константним застрашивањем”, објашњава Мијаиловић и додаје да се стање у МУП-у у последње три деценије стално мењало и да посао полицајца никада није био лак. „Како су се мењале политичке елите, тако су се мењале и околности под којима радимо и то је увек тако”, закључује Вељко Мијаиловић.



"Огроман је одлив кадрова, неће их овако задржати"

Београд -- Министарство здравља припрема закон који омогућава да се у државним установама наплаћују прегледи. За новац ћете поподне добити све што нисте могли преподне.

Направљен је и ценовник услуга који ће нижим ценама конкурисати приватној пракси. Радица Илић, председница Синдиката медицинских сетара и техничара Србије, каже да тај синдикат више обесхрабрује закон који је донет а одложена је примена за годину, а реч је о Закону запосленима у јавном сектору.

"Не сећам се да је ико из приватног сектора ставио иједну примедбу, а наша права још више умањује. Ово што сада иде као Нацрт, прошло је јавне расправе, не верујем да постоји нека задња намера. Не знам какве су цене код приватника, али моје колегинице после завршетка радног дана у државној установи одлазе у приватне. Ако раде више није битно да ли раде у државном или приватном. Оне свакако морају да раде, свакако и после радног времена зато што је зарада ниска", навела је она.

Председник Гранских синдиката здравства и социјалне заштите "Независност" Зоран Илић каже да се они боре да у осмочасовно радно време или у режиму скраћеног радног времена које имају зараде и приме достојне плате и због тога сматра да ово решење није добро.

"Са друге стране скептицизам постоји јер је једном већ покушано нешто слично 2008.

Поставља се питање ако се на том радном месту повредим, ко ће платити то боловање. Има и аргумената за такво решење јер плате јесу мале а са тим допунским радом би се то регулисало", сматра Зоран Илић.

На питање ко нама као пацијентима гарантује да лекари не би намерно успоравали рад како би нас убеђивали да долазимо поподне и да плаћамо, Зоран Илић каже да се поставља питање издржљивости да ли може поред редовног радног времена да се ради још једно.

Вишеслав Хаџи Тановић, председник Удружења приватних лекара Србије, каже да ако се дозвољава државним лекарима да раде поподне на приватној пракси, што се не би дозволило

да раде поподне на својим клиникама и то је за мене логично.

Поставља се питање, како наводи, какав је ефекат ако треба да играш треће полувреме.

"Тај квалитет рада не може да задовољи као прво и друго полувреме, вама је довољно два тешка пацијента да ви имате смањени капацитет. Није квалитет исти после 10 сати рада. Питање је пацијента, он ће да се определи да ли ће ићи код лекара поподне или ће ићи код приватног. Лекарима и сестрама у нормалном раду треба повећати плате, ниједан избеглица доктор није остао, отишао је даље. Огроман је одлив кадрова, моје мишљење је да на овај начин их неће задржати", каже Хаџи Тановић.

Као аргумент за ово решење се наводе ниске плате. "Па јесте у здравству имамо најниже плате у региону, треба повећати плате да не би морали да раде допунско, није зато што имају ниске плате да организујемо да додатно раде, а где смо ми пацијенти?", каже Хаџи Тановић.

Радица Илић каже да не види у чему је проблем јер сестре и техничари и сада раде прво полувреме у државној а друго и треће у приватном. "Не разумем ко кога овде штити...нас има мало, радимо много".

На то је Хаџи Тановић казао: "Није у реду да радите много. Ако мене питате, да сам члан синдиката ја бих тражио да вам смене".